

TDR Componente 1

Consultoría para el seguimiento técnico y operativo del Programa de Transformación Digital y Crecimiento Sostenible**Contexto:**

En 2018, Chile alcanzó un ingreso por habitante anual, corregido por paridad de poder de compra, de US\$25.283, uno de los más altos de América Latina y el Caribe (ALC). Sin embargo, desde finales de 2019 la economía se vio afectada por la crisis social y luego por la COVID-19. Así, en 2019, el Producto Interno Bruto (PIB) creció 1,1% mientras que en 2020 cayó 5,8%. Para hacer frente a ambas crisis, el Gobierno de Chile incrementó el gasto público, llevando el déficit fiscal efectivo a 7,3% del PIB en 2020. Para 2021 se espera un déficit fiscal efectivo de 8,3% del PIB, principalmente debido a los gastos de apoyo a los hogares, lo que generaría un crecimiento esperado del PIB de 11% en 2021 según el FMI. Este déficit fiscal aumentaría la deuda pública bruta del Gobierno de Chile al 39,6% del PIB en 2024, desde un 27% previo a la crisis social. En este contexto, mejorar la competitividad de la economía se ha convertido en uno de los ejes fundamentales para recuperar una senda de crecimiento sostenible e inclusivo.

Baja competitividad en Chile y sus causas. La competitividad del país está lejos de las economías más avanzadas y ha retrocedido en los últimos años. La baja competitividad se debe a múltiples causas, muchas relacionadas entre sí : (i) baja digitalización del ecosistema (público y privado) que conforma la economía chilena; (ii) modelos de producción lineales, sustentados en una lógica de extracción, producción y disposición, que impactan negativamente el medio ambiente ; y (iii) falta de capacidad de micro y pequeñas empresas (MYPE) y trabajadores, para reponerse a las disrupciones de la pandemia, con relevantes brechas de género estructurales en el mercado laboral .

Para atender estas causas, el Banco propone combinar en un único programa, de manera estratégica y complementaria, reformas de política de corto y mediano plazo con inversiones orientadas a resultados. Esto se logra a través de la combinación de dos instrumentos financieros: por un lado, un programa de reforma de políticas (PBP) (CH-L1164) donde se proponen acciones concretas asociadas a la mitigación de las causas señaladas, y, por otro lado, un programa basado en resultados (PBR) (CH-L1166) a través del cual las intervenciones de políticas se traducen en inversiones específicas que contribuyen a la mejora de la competitividad. La combinación de acciones de inversión (PBR) vinculadas a reformas de política (PBP) potencia la continuidad y la sostenibilidad del Programa apalancando sinergias técnicas y operativas.

El objetivo general del PBR y de los recursos de inversión no reembolsables es impulsar una mejora en la competitividad de Chile que promueva el crecimiento sostenible e inclusivo. Los objetivos específicos son: (i) acelerar la transformación digital de los servicios públicos, así como la conectividad digital; (ii) promover la transición hacia modelos circulares de producción y consumo; y (iii) promover, con especial énfasis en las mujeres, la recuperación y formalización del empleo mediante el apoyo a las MYPE, el estímulo a la contratación y la intermediación

HRD Términos de Referencia

Consultoría modo PEC

laboral. Para ello, el PBR ha sido estructurado en tres componentes alineándose con cada uno de los objetivos específicos mencionados.

Los beneficiarios de esta operación serán: (i) el conjunto de actores de la economía y la sociedad gracias a la aceleración del proceso de transformación digital, así como a las mejoras en sostenibilidad ambiental y resiliencia al cambio climático derivadas de la transición hacia la circularidad productiva; (ii) toda la administración pública a nivel central, regional y local sujeta a la LTDE y a los ciudadanos que interactúen con ésta, en tanto se reducen los costos de transacción; (iii) órganos de control y ciudadanos en su labor de fiscalización de los recursos públicos ante los niveles de transparencia en la administración pública asociados a la digitalización; (iv) empresas beneficiarias del Bono Alivio que mantienen sus ventas; (v) trabajadores beneficiarios del subsidio Ingreso Familiar de Emergencia (IFE) laboral; y (vi) empresas y personas en edad de trabajar beneficiados de un sistema de intermediación laboral fortalecido.

El PBR será ejecutado por la Dirección de Presupuestos (DIPRES), que desempeñará el rol de Unidad Coordinadora del Programa (UCP). De esta manera, el esquema de ejecución del PBR estará dado por la UCP la cual coordinará las actividades de los coejecutores: (a) Subsecretaría de Telecomunicaciones (SUBTEL) del Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones; (b) Subsecretaría del Medio Ambiente, del Ministerio del Medio Ambiente; (c) Tesorería General de la República (TGR); y (d) SENCE. Los roles y responsabilidades de cada uno serán definidos en el Reglamento Operativo del Programa (ROP) y sus Anexos.

El ROP deberá contener: (a) la descripción detallada de los objetivos y resultados esperados de la operación, (b) la descripción detallada de los componentes y productos; (c) el esquema organizacional del programa; (d) los arreglos técnicos y operativos para su ejecución; (e) el esquema de programación, seguimiento y evaluación de los resultados; (f) la descripción detallada de mecanismos a ser utilizados para la verificación independiente del logro de metas de los indicadores de resultados para desembolsos; y (g) los mecanismos para actualizar el ROP.

La misión del equipo. Desde la División de Mercados Laborales del BID promovemos empleos de calidad con los que mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través de nuestros proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajamos con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y unos sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Lo que harás: El objetivo de la consultoría es apoyar la definición del esquema de ejecución y apoyar a los equipos en la elaboración de insumos.

El/la candidata/ha seleccionado/a deberá desempeñar las siguientes actividades:

1. Apoyar la elaboración del Reglamento Operativo del Programa (ROP) cuyo propósito es establecer los términos y condiciones por los que se regirá la ejecución del Programa de

HRD Términos de Referencia

Consultoría modo PEC

Transformación Digital y Crecimiento Sostenible. Apoyar la elaboración de todo otro documento, manual, procedimiento que facilite la articulación entre los diferentes actores.

2. Implementar y hacer seguimiento a los indicadores establecidos en la Matriz de Resultados del Programa y generar oportunamente alertas que permitan aplicar correctivos a las metas programadas.
3. Apoyar la realización y presentación de los Informes de Progreso Semestral (IPS) que permitan la actualización semestral del PMR del Banco.
4. Apoyar a los coejecutores en el suministro de toda la información necesaria para la verificación externa de las metas previstas para cada tramo en los indicadores para desembolso.
5. Apoyar a la UCP para la tramitación de los desembolsos, de acuerdo al siguiente procedimiento (y modificaciones que surjan en la elaboración del ROP): (i) la DIPRES realizará un informe de avance de la ejecución del Proyecto y de los indicadores de resultados que se utilizarán para desembolsos en cada año y remitirá dicho informe para la verificación externa de resultados que verificará el cumplimiento de los mismos en base a los protocolos establecidos en el Plan de Monitoreo y Evaluación y en este Reglamento Operativo; (ii) una vez verificado el cumplimiento de los resultados de desembolso la DIPRES remitirá la correspondiente solicitud de desembolso y el Banco desembolsará a la cuenta que el prestatario indique. El Banco desembolsará el monto correspondiente a cada indicador si y solo si el resultado de la verificación externa arroja que el valor del indicador en cuestión es igual o mayor que la meta establecida. En caso de que sea inferior, se desembolsará en proporción al alcance de la meta. Los saldos no utilizados podrán reprogramarse en los desembolsos sucesivos.
6. Organizar (logística, agenda, invitaciones) al menos 2 reuniones por año entre DIPRES y el BID para el intercambio técnico, la revisión de avances en los productos y resultados previstos, la generación de acuerdos sobre eventuales necesidades de ajuste o respuesta a dificultades identificadas en la ejecución, y la actualización de la Matriz de Riesgos (al menos una vez al año), dando luego debida difusión a los acuerdos de gestión alcanzados.
7. Otras actividades que faciliten la ejecución en tiempo y forma del Programa, en coordinación con la DIPRES y el Banco, incluyendo cumplimiento de cláusulas contractuales, elaboración de reportes e informes que deban someterse a consideración del Banco, entre otras actividades

Entregables:

El/la consultor/a deberá entregar los siguientes productos:

- **Producto 1:** Informe de avance mensual, que contenga avances en la elaboración del Reglamento Operativo del Programa.
- **Producto 2:** Informe de avance mensual, que contenga avances en la elaboración del Reglamento Operativo del Programa.

HRD Términos de Referencia

Consultoría modo PEC

- **Producto 3:** Informe final que contenga versión final del Reglamento Operativo del Programa y una propuesta de trabajo para coordinar el trabajo entre la UCP y los co-ejecutores.
Nota: El informe debe tener un máximo de 25 páginas, pudiendo incluir un anexo estadístico de tablas y gráficos.

Cronograma de pagos

El consultor recibirá:

1. 30% a la entrega y aprobación por parte del Banco del producto 1.
2. 30% a la entrega y aprobación por parte del Banco del producto 2.
3. 40% a la entrega y aprobación por parte del Banco del producto 3.

Habilidades que necesitarás.

- **Educación:** Maestría en Economía, en Evaluación de Proyectos, Desarrollo Internacional o carrera afín.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia en gestión de proyectos. Preferentemente con experiencia en sector público en Chile.
- **Idiomas:** inglés y español

Competencias generales y técnicas: Se espera que el Contractual tenga habilidades analíticas, de investigación y de síntesis sobresalientes. Habilidades de comunicación escritas y verbales en español e inglés. Capacidad de trabajo independiente, facilidad para colaborar en equipos de trabajo.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 16 de marzo de 2022 y el 15 de diciembre de 2022.
- **Ubicación:** Consultoría Externa
- **Persona responsable:** Verónica Alaimo, Especialista Líder en Mercados Laborales (e-mail: valaimo@iadb.org, Fono +56 22 431 3777)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de

HRD Términos de Referencia

Consultoría modo PEC

políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o BID Lab como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Consultoría de apoyo financiero del Programa de Transformación Digital y Crecimiento Sostenible**Contexto:**

En 2018, Chile alcanzó un ingreso por habitante anual, corregido por paridad de poder de compra, de US\$25.283, uno de los más altos de América Latina y el Caribe (ALC). Sin embargo, desde finales de 2019 la economía se vio afectada por la crisis social y luego por la COVID-19. Así, en 2019, el Producto Interno Bruto (PIB) creció 1,1% mientras que en 2020 cayó 5,8%. Para hacer frente a ambas crisis, el Gobierno de Chile incrementó el gasto público, llevando el déficit fiscal efectivo a 7,3% del PIB en 2020. Para 2021 se espera un déficit fiscal efectivo de 8,3% del PIB, principalmente debido a los gastos de apoyo a los hogares, lo que generaría un crecimiento esperado del PIB de 11% en 2021 según el FMI. Este déficit fiscal aumentaría la deuda pública bruta del Gobierno de Chile al 39,6% del PIB en 2024, desde un 27% previo a la crisis social. En este contexto, mejorar la competitividad de la economía se ha convertido en uno de los ejes fundamentales para recuperar una senda de crecimiento sostenible e inclusivo.

Baja competitividad en Chile y sus causas. La competitividad del país está lejos de las economías más avanzadas y ha retrocedido en los últimos años. La baja competitividad se debe a múltiples causas, muchas relacionadas entre sí : (i) baja digitalización del ecosistema (público y privado) que conforma la economía chilena; (ii) modelos de producción lineales, sustentados en una lógica de extracción, producción y disposición, que impactan negativamente el medio ambiente ; y (iii) falta de capacidad de micro y pequeñas empresas (MYPE) y trabajadores, para reponerse a las disrupciones de la pandemia, con relevantes brechas de género estructurales en el mercado laboral.

Para atender estas causas, el Banco propone combinar en un único programa, de manera estratégica y complementaria, reformas de política de corto y mediano plazo con inversiones orientadas a resultados. Esto se logra a través de la combinación de dos instrumentos financieros: por un lado, un programa de reforma de políticas (PBP) (CH-L1164) donde se proponen acciones concretas asociadas a la mitigación de las causas señaladas, y, por otro lado, un programa basado en resultados (PBR) (CH-L1166) a través del cual las intervenciones de políticas se traducen en inversiones específicas que contribuyen a la mejora de la competitividad. La combinación de acciones de inversión (PBR) vinculadas a reformas de política (PBP) potencia la continuidad y la sostenibilidad del Programa apalancando sinergias técnicas y operativas.

El objetivo general del PBR y de los recursos de inversión no reembolsables es impulsar una mejora en la competitividad de Chile que promueva el crecimiento sostenible e inclusivo. Los objetivos específicos son: (i) acelerar la transformación digital de los servicios públicos, así como la conectividad digital; (ii) promover la transición hacia modelos circulares de producción y consumo; y (iii) promover, con especial énfasis en las mujeres, la recuperación y formalización del empleo mediante el apoyo a las MYPE, el estímulo a la contratación y la intermediación laboral. Para ello, el LBR ha sido estructurado en tres componentes alineándose con cada uno de los objetivos específicos mencionados.

HRD Términos de Referencia

Consultoría modo PEC

Los beneficiarios de esta operación serán: (i) el conjunto de actores de la economía y la sociedad gracias a la aceleración del proceso de transformación digital, así como a las mejoras en sostenibilidad ambiental y resiliencia al cambio climático derivadas de la transición hacia la circularidad productiva; (ii) toda la administración pública a nivel central, regional y local sujeta a la LTDE y a los ciudadanos que interactúen con ésta, en tanto se reducen los costos de transacción; (iii) órganos de control y ciudadanos en su labor de fiscalización de los recursos públicos ante los niveles de transparencia en la administración pública asociados a la digitalización; (iv) empresas beneficiarias del Bono Alivio que mantienen sus ventas; (v) trabajadores beneficiarios del subsidio Ingreso Familiar de Emergencia (IFE) laboral; y (vi) empresas y personas en edad de trabajar beneficiados de un sistema de intermediación laboral fortalecido.

El PBR será ejecutado por la Dirección de Presupuestos (DIPRES), que desempeñará el rol de Unidad Coordinadora del Programa (UCP). De esta manera, el esquema de ejecución del PBR estará dado por la UCP la cual coordinará las actividades de los coejecutores: (a) Subsecretaría de Telecomunicaciones (SUBTEL) del Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones; (b) Subsecretaría del Medio Ambiente, del Ministerio del Medio Ambiente; (c) Tesorería General de la República (TGR); y (d) SENCE. Los roles y responsabilidades de cada uno serán definidos en el Reglamento Operativo del Programa (ROP) y sus Anexos.

El ROP deberá contener: (a) la descripción detallada de los objetivos y resultados esperados de la operación, (b) la descripción detallada de los componentes y productos; (c) el esquema organizacional del programa; (c) los arreglos técnicos y operativos para su ejecución; (d) el esquema de programación, seguimiento y evaluación de los resultados; (e) la descripción detallada de mecanismos a ser utilizados para la verificación independiente del logro de metas de los indicadores de resultados para desembolsos; y (f) los mecanismos para actualizar el ROP.

La misión del equipo. Desde la División de Mercados Laborales del BID promovemos empleos de calidad con los que mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través de nuestros proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajamos con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y unos sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Lo que harás: El objetivo de la consultoría es apoyar el manejo administrativo/financiero del Programa, coordinando el buen uso y manejo de los recursos por parte de los coejecutores, y apoyar el diseño de los instrumentos para garantizar una adecuada rendición de cuentas.

El/la candidata/ha seleccionado/a deberá desempeñar las siguientes actividades:

1. Apoyar la elaboración del Reglamento Operativo del Programa (ROP) en los aspectos fiduciarios, y la elaboración de todo otro documento, manual, procedimiento que facilite la coordinación y consolidación de la gestión financiera y rendición de cuentas.

HRD Términos de Referencia

Consultoría modo PEC

2. Apoyar en el diseño de protocolos para la elaboración de reportes financieros a partir de los registros contables de cada coejecutor y en la articulación con los responsables de los sistemas contables a los efectos de contar con los reportes en tiempo y forma.
3. Apoyar a los coejecutores en la elaboración de los reportes necesarios para la presentación de reportes financieros a la UCP, al Banco y a los auditores externos.
4. Apoyar a los coejecutores y la UCP para la tramitación de los desembolsos, validando que las mismas cumplan con los procedimientos establecidos en el ROP.
5. Apoyar en la consolidación de Informes Financieros para presentación a la Auditoría Financiera y en la atención a los auditores externos.
6. Otras actividades que faciliten la ejecución en tiempo y forma del Programa, en coordinación con la DIPRES y el Banco, incluyendo cumplimiento de cláusulas contractuales, elaboración de reportes e informes que deban someterse a consideración del Banco, coordinación con coejecutores y articulación con auditores externos, entre otras actividades

Entregables:

El/la consultor/a deberá entregar los siguientes productos:

- **Producto 1:** Informe que contenga versión final del Capítulo Fiduciario del Reglamento Operativo del Programa y una propuesta de trabajo para coordinar el trabajo entre la UCP y los coejecutores en los aspectos de gestión financiera.
- **Producto 2:** Informe que resuma el apoyo brindado de acuerdo a las actividades 2 a 6 detalladas arriba.
- **Producto 3:** Informe que resuma el apoyo brindado de acuerdo a las actividades 2 a 6 detalladas arriba.
- **Producto 4:** Informe final.

Cronograma de pagos

El consultor recibirá:

1. 25% a la entrega y aprobación por parte del Banco del producto 1.
2. 25% a la entrega y aprobación por parte del Banco del producto 2.
3. 25% a la entrega y aprobación por parte del Banco del producto 3.
4. 25% a la entrega y aprobación por parte del Banco del producto 4.

Habilidades que necesitarás.

- **Educación:** Contador Auditor, Ingeniero Comercial u afines.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia en gestión financiera. Preferentemente con experiencia en sector público en Chile.
- **Idiomas:** inglés y español

HRD Términos de Referencia

Consultoría modo PEC

Competencias generales y técnicas: Se espera que el Contractual tenga habilidades analíticas, de investigación y de síntesis sobresalientes. Habilidades de comunicación escritas y verbales en español e inglés. Capacidad de trabajo independiente, facilidad para colaborar en equipos de trabajo.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 1 de febrero de 2022 y el 15 de diciembre de 2022.
- **Ubicación:** Consultoría Externa
- **Persona responsable:** Verónica Alaimo, Especialista Líder en Mercados Laborales (e-mail: valaimo@iadb.org, Fono +56 22 431 3777)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o BID Lab como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

HRD Términos de Referencia

Consultoría modo PEC

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

TDR Componente 2

Consultoría para asistencia de investigación de evaluaciones de programas apoyados por el Programa de Transformación Digital y Crecimiento Sostenible**Contexto:**

En 2018, Chile alcanzó un ingreso por habitante anual, corregido por paridad de poder de compra, de US\$25.283, uno de los más altos de América Latina y el Caribe (ALC). Sin embargo, desde finales de 2019 la economía se vio afectada por la crisis social y luego por la COVID-19. Así, en 2019, el Producto Interno Bruto (PIB) creció 1,1% mientras que en 2020 cayó 5,8%. Para hacer frente a ambas crisis, el Gobierno de Chile incrementó el gasto público, llevando el déficit fiscal efectivo a 7,3% del PIB en 2020. Para 2021 se espera un déficit fiscal efectivo de 8,3% del PIB, principalmente debido a los gastos de apoyo a los hogares, lo que generaría un crecimiento esperado del PIB de 11% en 2021 según el FMI. Este déficit fiscal aumentaría la deuda pública bruta del Gobierno de Chile al 39,6% del PIB en 2024, desde un 27% previo a la crisis social. En este contexto, mejorar la competitividad de la economía se ha convertido en uno de los ejes fundamentales para recuperar una senda de crecimiento sostenible e inclusivo.

Baja competitividad en Chile y sus causas. La competitividad del país está lejos de las economías más avanzadas y ha retrocedido en los últimos años. La baja competitividad se debe a múltiples causas, muchas relacionadas entre sí: (i) baja digitalización del ecosistema (público y privado) que conforma la economía chilena; (ii) modelos de producción lineales, sustentados en una lógica de extracción, producción y disposición, que impactan negativamente el medio ambiente; y (iii) falta de capacidad de micro y pequeñas empresas (MYPE) y trabajadores, para reponerse a las disrupciones de la pandemia, con relevantes brechas de género estructurales en el mercado laboral.

Para atender estas causas, el Banco propone combinar en un único programa, de manera estratégica y complementaria, reformas de política de corto y mediano plazo con inversiones orientadas a resultados. Esto se logra a través de la combinación de dos instrumentos financieros: por un lado, un programa de reforma de políticas (PBP) (CH-L1164) donde se proponen acciones concretas asociadas a la mitigación de las causas señaladas, y, por otro lado, un programa basado en resultados (PBR) (CH-L1166) a través del cual las intervenciones de políticas se traducen en inversiones específicas que contribuyen a la mejora de la competitividad. La combinación de acciones de inversión (PBR) vinculadas a reformas de política (PBP) potencia la continuidad y la sostenibilidad del Programa apalancando sinergias técnicas y operativas.

El objetivo general del PBR y de los recursos de inversión no reembolsables es impulsar una mejora en la competitividad de Chile que promueva el crecimiento sostenible e inclusivo. Los objetivos específicos son: (i) acelerar la transformación digital de los servicios públicos, así como la conectividad digital; (ii) promover la transición hacia modelos circulares de producción y consumo; y (iii) promover, con especial énfasis en las mujeres, la recuperación y formalización del empleo mediante el apoyo a las MYPE, el estímulo a la contratación y la intermediación

HRD Términos de Referencia

Consultoría modo PEC

laboral. Para ello, el PBR ha sido estructurado en tres componentes alineándose con cada uno de los objetivos específicos mencionados.

Los beneficiarios de esta operación serán i) el conjunto de actores de la economía y la sociedad gracias a la aceleración del proceso de transformación digital, así como a las mejoras en sostenibilidad ambiental y resiliencia al cambio climático derivadas de la transición hacia la circularidad productiva; (ii) toda la administración pública a nivel central, regional y local sujeta a la LTDE y a los ciudadanos que interactúen con ésta, en tanto se reducen los costos de transacción; (iii) órganos de control y ciudadanos en su labor de fiscalización de los recursos públicos ante los niveles de transparencia en la administración pública asociados a la digitalización; (iv) empresas beneficiarias del Bono Alivio que mantienen sus ventas; (v) trabajadores beneficiarios del subsidio Ingreso Familiar de Emergencia (IFE) laboral; y (vi) empresas y personas en edad de trabajar beneficiados de un sistema de intermediación laboral fortalecido.

El PBR será ejecutado por la Dirección de Presupuestos (DIPRES), que desempeñará el rol de Unidad Coordinadora del Programa (UCP). De esta manera, el esquema de ejecución del PBR estará dado por la UCP la cual coordinará las actividades de los coejecutores: (a) Subsecretaría de Telecomunicaciones (SUBTEL) del Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones; (b) Subsecretaría del Medio Ambiente, del Ministerio del Medio Ambiente; (c) Tesorería General de la República (TGR); y (d) SENCE. Los roles y responsabilidades de cada uno serán definidos en el Reglamento Operativo del Programa (ROP) y sus Anexos.

El ROP deberá contener: (a) la descripción detallada de los objetivos y resultados esperados de la operación, (b) la descripción detallada de los componentes y productos; (c) el esquema organizacional del programa; (d) los arreglos técnicos y operativos para su ejecución; (e) el esquema de programación, seguimiento y evaluación de los resultados; (f) la descripción detallada de mecanismos a ser utilizados para la verificación independiente del logro de metas de los indicadores de resultados para desembolsos; y (g) los mecanismos para actualizar el ROP.

La misión del equipo. Desde la División de Mercados Laborales del BID promovemos empleos de calidad con los que mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través de nuestros proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajamos con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y unos sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Lo que harás: El objetivo de la consultoría es proveer asistencia de investigación para las evaluaciones apoyadas por el Programa.

El/la candidata/ha seleccionado/a deberá desempeñar las siguientes actividades:

8. Apoyar al equipo del Banco en el diseño metodológico de las evaluaciones (regresión discontinua, antes y después, diferencias en diferencias, *propensity score matching*, u

HRD Términos de Referencia

Consultoría modo PEC

otro método acordado con el equipo), teniendo en cuenta disponibilidad de datos administrativos y de encuestas de empleo, empresas u otras.

9. Contribuir a una revisión de literatura de evaluaciones de programas similares y/o que utilicen técnicas similares de evaluación.
10. Contribuir en el análisis de datos a través de la programación en Stata (u otro paquete econométrico equivalente) de *do* files para el análisis descriptivo y la aplicación de técnicas de evaluación, según aplique a cada caso (regresión discontinua, antes y después, diferencias en diferencias, *propensity score matching*, u otro método acordado con el equipo).
11. Correr los programas en el software acordado, tabular resultados, generar gráficos, tablas resumen y todo otro producto vinculado a la evaluación.

Entregables:

El/la consultor/a deberá entregar los siguientes productos:

- **Producto 1:** Plan de trabajo acordado con el banco, que especifique el alcance de la consultoría respecto a las actividades 1 a 4 descritas arriba
- **Producto 2:** Reporte de avance de acuerdo al plan de trabajo acordado (revisión de literatura y/o *do* files y *log* files (u otros archivos utilizados para la programación de los cálculos, que permita la replicabilidad del análisis realizado y resultados obtenidos).
- **Producto 3:** Informe final que contenga revisión de la literatura, análisis descriptivo y resultados de evaluación, según lo acordado en el plan de trabajo

Cronograma de pagos

El consultor recibirá:

1. 30% a la entrega y aprobación por parte del Banco del producto 1.
2. 30% a la entrega y aprobación por parte del Banco del producto 2.
3. 40% a la entrega y aprobación por parte del Banco del producto 3.

Habilidades que necesitarás.

- **Educación:** Maestría en Economía, en Evaluación de Proyectos, Desarrollo Internacional o carrera afín.
- **Experiencia:** Experto en software econométricos (Stata, R u equivalente), al menos 2 años de experiencia en evaluaciones no experimentales.
- **Idiomas:** inglés y español

Competencias generales y técnicas: Se espera que el Contractual tenga habilidades analíticas, de investigación y de síntesis sobresalientes. Habilidades de comunicación escritas y verbales en español e inglés. Capacidad de trabajo independiente, facilidad para colaborar en equipos de trabajo.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 16 de julio de 2022 a 15 de enero 2023.
- **Ubicación:** Consultoría Externa
- **Persona responsable:** Verónica Alaimo, Especialista Líder en Mercados Laborales (e-mail: valaimo@iadb.org, Fono +56 22 431 3777)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o BID Lab como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.