

PANAMÁ
PN-T1252

TERMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para realizar un plan de acción para fortalecer al Servicio Policial Especializado en Violencia Domestica y de Género (SPEVDG) de la Policía Nacional de Panamá. Consultoría para el Apoyo a la Implementación del Programa de Apoyo a Políticas de Igualdad de Género.

Contexto de la búsqueda:

División de Innovación para Servir al Ciudadano IFD/ICS con el apoyo de la División de Educación (SCL/EDU) y SCL/GDI - Genero y Diversidad del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), mediante la Cooperación Técnica **Apoyo a la Implementación del Programa de Apoyo a Políticas de Igualdad de Género - Fase II.**

La misión del equipo:

1. Antecedentes

- 1.1. El Gobierno de Panamá ha solicitado el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para desarrollar e implementar un préstamo para apoyar el desarrollo de políticas públicas para apoyar la paridad de género.
- 1.2. Esta operación tiene por objetivo contribuir a reducir la desigualdad de género en Panamá, mediante el fortalecimiento del marco normativo e institucional para lograr la autonomía física, económica y en la toma de decisiones de las mujeres, así como mejorar la capacidad de gestión de las políticas de género.
- 1.3. En cuanto a la promoción de la autonomía física de las mujeres, este préstamo tiene como uno de sus objetivos mejorar la calidad del servicio ofrecido a víctimas de violencia contra la mujer a través de (i) la evaluación del desempeño del SPEVDG, aplicando los criterios de relevancia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad y, sobre la base de los resultados de la evaluación, (ii) la elaboración de un plan de acción para fortalecer la capacidad del SPEVDG en la atención a víctimas de violencia basada en género.

2. Objetivos

- 2.1. El objetivo de esta consultoría es elaborar un plan de acción para el fortalecimiento del SPEVDG con base en los hallazgos y recomendaciones de la evaluación que está actualmente en ejecución, con el objetivo de mejorar los servicios y atención que ofrece a las víctimas de violencia basada en género.

3. Alcance de los servicios:

- 3.1. El/la consultor/a deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de las acciones adicionales que estime pertinente:

- i. Revisión y análisis de los resultados de la evaluación a la implementación del SPEVDG.
- ii. En consulta con el MINSEG, el INAMU, otros ministerios gubernamentales y ONGs con las que el SPEVDG coordina, y otras partes interesadas, elaborar un borrador del Plan de Acción de tres años (2022-2025);
- iii. Convocar un taller de *key stakeholders* (actores relevantes), identificados en coordinación con el SPEVDG, MINSEG, y el BID, para presentar el borrador del Plan de Acción para recibir comentarios y
- iv. Ajustar el borrador de Plan de Acción con base en los comentarios recibidos y presentarlo a la alta gerencia de SPEVDG y MINSEG para su validación y finalización.

Características del Plan de Acción (2022-2025)

- El documento de plan de acción (2022-2025) deberá incluir: (i) introducción y resumen ejecutivo, (ii) contexto y análisis de los principales retos identificados en la evaluación, (iii) definición de los objetivos del plan de acción, (iv) identificación y descripción de las acciones a desarrollar con miras a fortalecer la capacidad del SPEVDG en la atención a víctimas de violencia de basada en género, (v) estimación de recursos necesarios para la implementación del plan y (vi) matriz de monitoreo y evaluación del plan.
- El documento deberá ser escrito en español y no superar las 20 páginas, sin incluir anexos y referencias. Deberá estar en formato MS Word en editable y en PDF.

Lo que hará:

4. Entregables:

- 4.1. El/la consultor/a deberá presentar los siguientes productos:

Producto 1. Plan de trabajo detallando cómo se abordará la preparación del Plan de Acción, incluyendo un cronograma tentativo de entrega del producto y listado de *key stakeholders* a ser consultados en la elaboración del Plan de Acción.

Producto 2. Informe del Taller de *Key Stakeholders* incluyendo la presentación powerpoint compartida en el Taller, listado de participantes, resumen de comentarios e insumos de los participantes, y borrador de Plan de Acción reflejando comentarios de los stakeholders.

Producto 3. Plan de Acción final, validado por SPEVDG y MINSEG, para envío al gobierno y publicación. El Plan debe detallar las personas consultadas y el proceso de validación dentro del MINSEG (incluyendo, según corresponda, las actas de la reunión de validación).

El entregable debe ser remitido al Banco en un archivo electrónico. El informe debe incluir una carátula, documento principal, y todos los anexos. La supervisión y conformidad estará a cargo de Horacio Alvarez (SCL/EDU) y Dana King (IFD/ICS), Especialistas BID. Los pagos se realizarán contra los entregables aprobados por el especialista del Banco, de acuerdo con el cronograma de pagos establecido en estos TdR.

- 4.2. El/la consultor(a) trabajará bajo la supervisión general del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). El BID se asegurará de que el trabajo de el/la consultor/a sea

coordinado con el gobierno.

4.3. Todo el trabajo para esta consultoría tendrá lugar Panamá o virtualmente desde la residencia/oficina de el/la consultor/a. Se estima que el/la consultor(a) necesitará 30 días de trabajo discontinuos a lo largo de la duración de la consultoría.

5. Resultado esperado y entregables:

5.1. Los resultados de la consultoría incluirán:

- Plan de Trabajo y cronograma tentativo del plan de trabajo
- Informe de Taller de *Key Stakeholders*
- Plan de Acción validado por MINSEG.

6. Calendario de implementación del proyecto e hitos importantes

6.1. Se espera que el contrato comience en julio 2021 y finalice en octubre de 2021. Cualquier trabajo que no haya sido completado por el/la consultor(a) y aceptado por el BID antes de la fecha del contrato final no será pagado bajo este contrato.

- Se espera que el Informe de Taller de *Key Stakeholders* se presente en agosto, 2021.
- Se espera que el Plan de Acción final se presente en septiembre, 2021.

7. Requisitos de informes

7.1. Los Líderes de Equipo del BID para esta consultoría son Horacio Alvarez (SCL/EDU) y Dana King (IFD/ICS). Los Líderes de Equipo serán responsable de aprobar cada entregable, todos los pagos, y la ejecución diaria del contrato de la consultoría.

8. Criterios de aceptación

8.1. La aceptación de los entregables será dada por escrito por el Líder de Equipo del BID una vez que determine que el producto cumple con los estándares de calidad requeridos.

Entregables y Cronograma de pagos:

9. Calendario de pagos

9.1. Los términos de pago se basarán en los hitos del proyecto o los entregables. El Banco no espera realizar pagos anticipados en virtud de contratos de consultoría. Los pagos se realizarán siempre después de la aprobación por parte del Banco de los trabajos entregados.

Calendario de Pagos	
<i>Entregable</i>	%
1. Plan de Trabajo y cronograma tentativo de trabajo	10%
2. Informe de Taller de <i>Key Stakeholders</i>	30%
3. Plan de Acción validado por MINSEG	60%
TOTAL:	100%

10. Supervisión e Informes

- 10.1. Dana King, Especialista Senior (IFD/ICS), quien debe ser copiado en todas las comunicaciones, tendrá la responsabilidad de aprobar todos los entregables o cualquier instrucción para cambios. Horacio Alvarez tendrá responsabilidad de aprobar los pagos del contrato. El/la consultor/a informará regularmente a los Líderes de Equipo BID, quien darán comentarios a cualquier informe, documento u otro trabajo y debe ser copiado en todas las comunicaciones entre el/la consultor/a y el BID.
- 10.2. Será responsabilidad de el/la consultor/a asegurarse de que se lleven a cabo las reuniones relacionadas con el contrato, y dichos informes y facturas se envían oportunamente al Banco.

Lo que necesitarás:

- 11. Otros requisitos:** Se espera que el/la consultor(a) seleccionad@ cumpla con los siguientes requisitos:

- 11.1. Un(a) consultor(a) con un mínimo de diez años de experiencia en investigación y enfoques metodológicos en temas de violencia de género, así como análisis cualitativo y cuantitativo de datos y programas relacionados con este tema.

Formación

- ✓ Estudios de maestría en ciencias políticas, económicas y/o sociales, relaciones internacionales, psicología, derecho, estudios de género, o afines.

Experiencia

- ✓ Experiencia en la elaboración de estrategias y facilitación de talleres sobre la eliminación de la violencia de género, y
- ✓ Experiencia específica trabajando en temas de violencia de género en América Latina.
- ✓ Conocimiento sólido de las cuestiones relacionadas con prevención de violencia de género en los países de América Latina y el Caribe;
- ✓ Experiencia en el desarrollo de políticas, normas, y programas vinculados al tema de violencia de género;

Competencias generales y técnicas

- ✓ Fuertes habilidades analíticas y de investigación;
- ✓ Fluidez en el español;
- ✓ Experiencia en cuestiones conceptuales, metodológicas y éticas que tienen que ver con violencia de género;
- ✓ Experiencia en la redacción de informes y preparación de estrategias y planes de acción.
- ✓ Capacidad comprobada para trabajar con una amplia gama de actores, incluidos expertos en temas de género, organismos gubernamentales, organizaciones no gubernamentales e instituciones académicas en Panamá.

Ciudadanía:

- ✓ Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Resumen de la oportunidad:

- Tipo de contrato y modalidad: PEC
- Duración del contrato: 30 días discontinuos en un periodo de cuatro meses.
- Fecha de inicio: 1 de julio 2021
- Ubicación: Panamá o virtualmente desde el lugar de residencia.
- Personas responsables: Horacio Alvarez, Especialista Senior SCL/EDU y Dana King, Especialista Senior IFD/ICS
- Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los [países miembros](#) del Grupo BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia, PEC

Título: Consultoría para el fortalecimiento de los CINAMU a través de la evaluación del proceso de implementación del protocolo de atención a las víctimas de violencia y del sistema de información (DATA INAMU) y diseño, implementación de piloto de escalamiento del modelo de atención con pertinencia cultural

PN-T1252: Apoyo a la Implementación del Programa de Apoyo a Políticas de Igualdad de Género - Fase II

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 1) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 2) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 3) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 4) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 5) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad.

El objetivo de esta consultoría es llevar a cabo la evaluación del proceso de implementación del protocolo de atención a las víctimas de violencia y del sistema de información (DATA INAMU) de los Centros del Instituto Nacional de la mujer (CINAMU). Dicha evaluación representa una condición de la matriz de condiciones de la operación Programa de Apoyo a las Políticas de Igualdad de Género PBP II (PN-L1166). A su vez dicha evaluación será un insumo clave para el diseño e implementación de un piloto de escalamiento del modelo de atención con pertinencia cultural.

Lo que harás: El candidato seleccionado realizará las siguientes actividades, sin perjuicio de las acciones adicionales que estime pertinente:

HRD Términos de Referencia,

PEC

Para la Evaluación del Protocolo de atención y Data INAMU

- i. Relevamiento, revisión y análisis de los antecedentes y documentos relacionados con la implementación del protocolo de atención y el sistema de información de DATA INAMU. Realización de reuniones y entrevistas que se consideren pertinentes, en coordinación con el BID y el INAMU.
- ii. Elaboración y presentación de borrador de la evaluación, de acuerdo con el formato y especificaciones establecidas para dicho documento por el Banco. Incorporación de ajustes y comentarios del BID y INAMU para presentación final de evaluación.

Para el diseño, implementación de piloto de escalamiento del modelo de atención con pertinencia cultural

Elaborar un Plan de acción para la implementación del Protocolo con pertinencia cultural, basado en:

- Revisar e interiorizar los documentos técnicos existentes y definidos para esta consultoría como son: (i) Manual de funcionamiento de los CINAMU con pertinencia cultural y submodelo para las comarcas; (ii) Manual para líderes y lideresas comunitarias indígenas – actividad con Comité Asesor de Mujeres Indígenas y funcionariado del INAMU; (iii) Evaluación del proceso de implementación del protocolo de atención y el sistema de información de los CINAMU,
- Reuniones y entrevistas que se consideren pertinentes, en coordinación con el INAMU y el BID.
- En consulta con el INAMU, la red de CINAMU, las organizaciones de base comunitarias claves, y otras partes interesadas, elaborar un borrador del Plan de Acción de tres años (2021-2024) que contemple el desarrollo de competencias del INAMU, CINAMU y los agentes comunitarios en la implementación, monitoreo y evaluación del Modelo de atención con pertinencia cultural.
- Convocar un taller de *key stakeholders* para presentar el Borrador del Plan de Acción para comentarios;
- Ajustar el borrador de Plan en base de los comentarios recibidos y presentarlo a la alta gerencia de INAMU para su validación y finalización.

Implementar Plan de acción –Desarrollo de competencias

Implementar las actividades del Plan de Acción dirigidas al desarrollo de competencias en la implementación, supervisión y monitoreo del Protocolo de atención con pertinencia cultural. Esto incluirá:

- Desarrollar la propuesta metodológica de desarrollo de competencias.
- Elaborar formato, agenda o estructura de capacitaciones con sus respectivos materiales de capacitación.
- Preparar materiales para la capacitación debidamente aprobados por el INAMU y organizarlos de preferencia en una versión utilitaria de caja de herramientas para diferentes audiencias: INAMU, CINAMU, agentes comunitarios.

HRD Términos de Referencia,

PEC

- Elaborar y aplicar metodología para la evaluación de los resultados del desarrollo de las competencias.
- Conformar y entrenar grupos de facilitadores institucionales del nivel central, regional y de las organizaciones de base clave.
- Desarrollar capacitaciones al personal de CINAMU y líderes/líderesas comunitarias en el Modelo de atención con pertinencia cultural.
- Elaborar el/los informe/s de las capacitaciones realizadas con evidencias de respaldo definidas en formato impreso y electrónico para su presentación, discusión y aprobación por los funcionarios INAMU.

Implementar Plan de acción – Implementación y acompañamiento

El/la consultor/a acompañará la implementación del Plan de Acción durante 6 meses, entre otros los siguientes aspectos a resaltar:

- Mantener reuniones virtuales mensuales para guiar, participar y supervisar al personal de los CINAMU en la entrega modelo de atención con pertinencia cultural.
- Mantener reuniones virtuales mensuales para guiar, participar y supervisar al personal comunitario en la implementación de las actividades grupales.
- En base a evaluaciones, elaborar planes de mejoras para la efectiva transmisión de los conocimientos y la adopción de prácticas tendientes a la mejora de la atención con pertinencia cultural.

Implementar Plan de acción - Monitoreo y Supervisión

- Actualizar el sistema de monitoreo y evaluación a la luz del protocolo de atención con pertinencia cultural
- Producir informes de monitoreo y evaluación de la implementación del Modelo de atención con pertinencia cultural que contemplen los siguientes indicadores, entre otros:
 - número de personal de CINAMU sensibilizadas y capacitadas en Modelo
 - número de líderes comunitarios sensibilizadas y capacitadas en Modelo
 - número de consejería realizada por agentes comunitarios
 - número referenciados a CINAMU desde modelo/actores comunitarios
 - número de actividades grupales (CINAMU- organizaciones de base) realizadas,
 - número de diálogos interculturales realizados,

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables: El consultor deberá presentar los siguientes productos:

Producto 1. Plan de trabajo integral detallado del desarrollo de los productos, hitos, principales intervenciones, fechas de cumplimiento y responsable con todos los aspectos de las actividades. Establece los resultados que se propone lograr durante el plazo de ejecución de la consultoría.

HRD Términos de Referencia, PEC

Producto 2. Informe final de la Evaluación del protocolo de atención y Data INAMU que integra la retroalimentación del BID y el INAMU

Producto 3. Programa De Desarrollo De Competencias. Plan y cronograma de ejecución para el Desarrollo de Competencias. El Plan de capacitación debe contener la propuesta metodológica, los objetivos de aprendizaje por módulo de ser el caso, formato y agenda de capacitación, cronograma de capacitación. Este producto incluye un Set Completo de Materiales para la capacitación del personal del INAMU y comunitario impresos que incluyan: agenda, presentaciones, guías de trabajo, materiales de apoyo, educativos, de información, difusión, herramientas de evaluación de aprendizaje y competencias.

Producto 4. Informe Final Del Proceso de Desarrollo de Competencias. Informe final de todas las capacitaciones realizadas al personal del CINAMU y comunitario. Su presentación plantea recomendaciones para el refrescamiento en adelante de los participantes.

Producto 5. Informe Trimestral de Avance de la Implementación. Informe trimestral de Avance de la Implementación que detalle: (i) talleres de planificación realizados; arreglos organizacionales en las CINAMU y en las comunidades, (ii) diálogos interculturales realizados, (iii) actividades de sensibilización a líderes comunitarios, autoridades y colaboradores en salud desarrolladas, (iv) (vi) evaluación de desempeño del modelo de atención a nivel de personal de CINAMU, usuarias y agentes comunitarios.

Producto 6. Informe Final de Sistematización y Evaluación. Informe Final (6 meses) sobre la sistematización, evaluación y escalamiento del protocolo de atención con pertinencia cultural.

Todos los entregables deben ser remitidos al Banco en un archivo electrónico. El informe debe incluir una carátula, documento principal, y todos los anexos. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. La supervisión y conformidad estará a cargo del Especialista de Educación, Horacio Alvarez, CPN/EDU. Los pagos se realizarán contra los entregables aprobados por el especialista del Banco, de acuerdo con el cronograma de pagos establecido en estos TdR.

- 1.1. El/la consultor(a) trabajará bajo la supervisión general del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). El BID se asegurará de que el trabajo de la firma experta sea coordinado con el gobierno.
- 1.2. El trabajo para esta consultoría tendrá lugar Panamá o virtualmente desde la residencia/oficina de el/la consultor(a). Se estima que el/la consultor(a) necesitará 45 días a lo largo de la consultoría y realizará un desplazamiento a

HRD Términos de Referencia, PEC

Panamá en caso de tener su residencia en Panamá.

2. Calendario de implementación del proyecto e hitos importantes

2.1. Se espera que el contrato comience en junio de 2021 y finalice en agosto de 2021. Cualquier trabajo que no haya sido completado por el/la consultor(a) y aceptado por el BID antes de la fecha del contrato final no será pagado bajo este contrato.

3. Requisitos de informes

3.1. El Líder de Equipo del BID para esta consultoría es Horacio Alvarez Marinelli, Especialista Senior en Educación (CPN/EDU). El Líder de Equipo será responsable de aprobar cada entregable, todos los pagos, y la ejecución diaria del contrato de la consultoría.

4. Criterios de aceptación

4.1. La aceptación de los entregables será dada por escrito por el Líder de Equipo del BID una vez que determine que el producto cumple con los estándares de calidad requeridos.

Lo que necesitarás:

Se espera que el/la consultor(a) seleccionad@ cumpla con los siguientes requisitos:

- ✓ Un(a) consultor(a) con un mínimo de diez años de experiencia en investigación y enfoques metodológicos en temas de violencia de género, así como análisis cualitativo y cuantitativo de datos y programas relacionados con este tema
- ✓ Bachillerato en ciencias sociales,
- ✓ Experiencia profesional general en diseño y evaluación de programas y proyectos de al menos 10 años, y
- ✓ Experiencia específica trabajando en temas de violencia de género en América Latina y el desarrollo de capacidades de personal de atención en los servicios de atención a la mujer víctima de violencia.

La experiencia y las competencias del equipo consultor deseadas incluyen:

- ✓ Conocimiento sólido de las cuestiones relacionadas con prevención de violencia de género en los países de América Latina y el Caribe;
- ✓ Experiencia en el desarrollo de políticas, normas, y programas vinculados al tema de violencia de género;
- ✓ Fuertes habilidades analíticas y de investigación;
- ✓ Fluidez en el español;
- ✓ Experiencia en cuestiones conceptuales, metodológicas y éticas que tienen que ver con violencia de género;

HRD Términos de Referencia,

PEC

- ✓ Experiencia en la redacción de informes y preparación de evaluaciones; realización de capacitaciones en servicios de atención a víctimas violencia de género.
- ✓ Capacidad comprobada para trabajar con una amplia gama de actores, incluidos expertos en temas de género, organismos gubernamentales, pueblos indígenas, organizaciones no gubernamentales e instituciones académicas en Panamá.

5. Supervisión e Informes

5.1. El Líder de Equipo del BID para esta consultoría es Horacio Alvarez Marinelli, Especialista Senior en Educación (CPN/EDU), quien debe ser copiado en todas las comunicaciones y tendrá la responsabilidad de aprobar todos los entregables y pagos del contrato, o cualquier instrucción para cambios. El/la consultor/a informará regularmente al Líder de Equipo BID, quien dará comentarios a cualquier informe, documento u otro trabajo y debe ser copiado en todas las comunicaciones entre el/la consultor(a) y el BID.

5.2. Será responsabilidad de el/la consultor(a) asegurarse de que se lleven a cabo las reuniones relacionadas con el contrato, y dichos informes y facturas se envíen oportunamente al Banco.

6. Calendario de pagos

6.1. Los términos de pago se basarán en los hitos del proyecto o los entregables. El Banco no espera realizar pagos anticipados en virtud de contratos de consultoría. Los pagos se realizarán siempre después de la aprobación por parte del Banco de los trabajos entregados.

Calendario de Pagos	
<i>Entregable</i>	<i>%</i>
Producto 1: Plan de Trabajo Integral	10%
Producto 2: Versión Final– Evaluación del proceso de implementación del protocolo de atención a las víctimas de violencia y DATA INAMU	15%
Producto 3: Programa De Desarrollo De Competencias	15%
Producto 4. Informe Final dell Proceso De Desarrollo De Competencias	15%
Producto 5. Informe Trimestral de Avance de La Implementación.	15%
Producto 6. Informe Final De Sistematización Y Evaluación	20%

HRD Términos de Referencia, PEC

	TOTAL	100%
--	--------------	-------------

Entregables	Calendario
Producto 1. Plan de Trabajo Integral	A dos semanas de la firma del contrato
Producto 2: Versión Final– Evaluación del proceso de implementación del protocolo de atención a las víctimas de violencia y DATA INAMU	A 1 mes desde la firma del contrato
Producto 3: Programa De Desarrollo De Competencias	A 2 meses desde la firma del contrato
Producto 4. Informe Final del Proceso De Desarrollo De Competencias	A 4 meses
Producto 5. Informe Trimestral de Avance de La Implementación.	A 6 firma del contrato
Producto 6. Informe Final De Sistematización Y Evaluación del Protocolo de atención con pertinencia cultural	A 8 meses desde a firma del contrato
TOTAL	8

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato:** Producto y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración del contrato:** 100 días en un período de 9 meses.
- **Fecha de inicio:** Mayo, Choose an item.2021
- **Ubicación:** Panama
- **Persona Responsable:** Alvarez, Horacio *Especialista Senior*, EDU/CPN Choose an item. Agregar cargo oficial. Choose an item.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.
- **Requerimientos de viaje:** Sí, el consultor deberá viajar. Ver detalles abajo

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de

HRD Términos de Referencia,

PEC

América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Asistencia técnica para el diseño e implementación de un programa piloto del Modelo de Orientación y Consejería en Planificación Familiar con enfoque intercultural para el Programa de Apoyo a Políticas de Género en Panamá -

PN-T1252: Apoyo a la Implementación del Programa de Apoyo a Políticas de Igualdad de Género - Fase II

1. Antecedentes y Justificación

1.1. El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

1.2. A pesar del significativo crecimiento económico y la mejora en indicadores sociales, Panamá aún enfrenta importantes retos para traducir dicho crecimiento en reducciones equivalentes en pobreza y desigualdad. Una de las principales dimensiones de la desigualdad en el país es la de género. Esta se manifiesta en dimensiones conexas e interrelacionadas las cuales, en su conjunto, limitan las oportunidades de las mujeres y el pleno goce de sus derechos. Dichas dimensiones, también llamadas autonomías, se agrupan en tres grandes grupos que expresan los grados de libertad del que gozan las mujeres para actuar de acuerdo con sus intereses y predilecciones propias. La autonomía física, una de las tres dimensiones, se refiere al derecho de las mujeres de vivir una vida libre de violencia, así como el pleno goce de su sexualidad y sus decisiones reproductivas. El bajo acceso a información y servicios de salud adecuados, la inaccesibilidad a métodos modernos de planificación familiar y la falta de programas integrales de educación para la sexualidad y afectividad, son factores que limitan el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres indígenas, restringiendo así su autonomía física. Por ejemplo, el promedio nacional de atención profesional del parto es de 98%, mientras que en las áreas indígenas se reduce al 88% según la Encuesta Nacional de Salud Sexual y Reproductiva (ENASSER) 2015. El 75% de las mujeres embarazadas de las comarcas indígenas recibieron su primer control prenatal antes de las 12 semanas de embarazo, mientras que el promedio nacional fue de 84.5% (ENASSER, 2015). La necesidad insatisfecha de métodos de planificación familiar por parte de las mujeres en edad reproductiva de las comarcas indígenas alcanza un 26.5%, mientras que en áreas urbanas es de 18.7 (ENASSER, 2015). . Además, las mujeres indígenas tienen acceso limitado a métodos modernos de planificación familiar. En mujeres casadas o con pareja, la prevalencia en el uso de métodos modernos de planificación familiar en mujeres en edad reproductiva alcanzaba solo al 26.6% de las mujeres indígenas,¹ en comparación al promedio nacional que alcanza el 46.4% (ENASSER, 2015).²

1.3. El BID financia el Programa de Apoyo a las Políticas de Género en Panamá cuyo objetivo es contribuir a reducir la desigualdad de género en Panamá a través de la efectiva y oportuna implementación de políticas dirigidas a promover la autonomía física y económica de las mujeres. En materia de autonomía física, el Programa propone (i) mejorar la calidad del servicio ofrecido

¹ Panamá Salud Mesoamérica 2015 PN-G100.

² https://panama.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/ENASSER%202014-2015-%20version%2030%20abril_0.pdf

a las mujeres víctimas de violencia contra las mujeres; (ii) fortalecer el acceso, calidad y pertinencia de los servicios de salud sexual y reproductiva, especialmente en las áreas comarcales y rurales dispersas de Panamá; y (iii) aumentar el acceso a programas de salud y educación para prevenir el embarazo adolescente.

1.4. En el área de calidad y pertinencia de los servicios de salud sexual y reproductiva, especialmente en las áreas comarcales y rurales dispersas de Panamá, las acciones de política que integran el Programa incluyen la implementación de las estrategias operativas que respaldan el cumplimiento de las Normas Técnico-Administrativas y Protocolos de Atención del Programa de Salud Integral de la Mujer en las áreas comarcales y áreas rurales dispersas de Panamá, a saber: (i) Estrategia de Anticoncepción y Planificación Familiar; (ii) Estrategia de Cuidados Obstétricos y Neonatales Esenciales (CONE) y sus sub-estrategias.

1.5. El Modelo de Orientación y Consejería en Planificación Familiar tiene por objetivo poner a disposición del Sistema Público de Salud de Panamá un modelo de orientación/consejería en anticoncepción en el contexto integral actual de salud sexual y salud reproductiva enmarcado en el componente de Planificación Familiar de la Norma Nacional de Salud Integral de la Mujer para su aplicación efectiva en las regiones de salud de las comarcas indígenas, que permita mejorar el acceso y uso de métodos anticonceptivos.

1.6. El Modelo en referencia está dirigido a personal de los Equipos Básicos y Comunitario de Salud de las Comarcas Indígenas para brindar orientación/consejería en anticoncepción a mujeres, hombres y/o parejas de las comunidades. Entre las herramientas relacionadas a este esfuerzo se incluyen Manuales y Guías para aplicar los pasos para una orientación/consejería en anticoncepción, materiales de comunicación y educación, y un programa de desarrollo de competencias en el que se enmarca la capacitación y seguimiento al personal de salud y personal comunitario de las comarcas indígenas con el necesario apoyo de una entidad formadora e implementadora.

1.7. Por lo expuesto, el Ministerio de Salud de Panamá requiere la contratación de una entidad que apoye al Programa Nacional de Salud Sexual y Reproductiva de la Dirección General de Salud y a la Dirección de Provisión de Servicios de Salud a implementar el Modelo de Orientación y Consejería en Planificación Familiar en el diseño e implementación de un piloto para el área de Darién y Comarca Emberá Wounaan (en adelante, la comarca). Estos servicios deberán implementarse en coordinación con las demás estrategias de salud materno-infantil en sus plataformas institucionales y comunitarias que esté implementando el Ministerio de Salud de Panamá.

2. Objetivos

2.1. El objetivo de la consultoría es diseñar e implementar, en coordinación con el MINSA, un piloto del Modelo de Orientación/Consejería e anticoncepción con Enfoque de Género y Pertinencia Cultural para los Servicios de la Comarca Indígena de Emberá Wounaan, en el contexto integral de salud sexual y salud reproductiva enmarcado en el componente de Planificación Familiar de la Normas Técnicas y Administrativas y Protocolos de Atención del Programa de Salud Integral de la Mujer, con el objetivo de mejorar el acceso y uso de métodos anticonceptivos.

3. Alcance de los Servicios

3.1. En el marco del objetivo de la consultoría, la firma desarrollará las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo al avance del trabajo resulten necesarias para el logro de los objetivos:

Reuniones técnicas con las Direcciones Nacionales y Regionales del MINSA, y proveedores de servicios de salud vinculados a los servicios de salud sexual y reproductiva.

Reuniones técnicas con personal operativo del nivel local u otros prestadores vinculados a los servicios de salud sexual y reproductiva de las comarcas.

Revisar e interiorizar los documentos técnicos existentes y definidos para esta consultoría como son: (i) Modelo de Orientación y Consejería en Planificación Familiar; (ii) Estrategia de Cambio y Adopción de Prácticas en Salud con todos sus materiales de apoyo asociados incluyendo los Manuales y Guías de Orientación y Consejería, afiches, folletos, audiovisuales, Programa de Desarrollo de Competencias, Planes referenciales de Implementación del Modelo de Orientación y Consejería en Planificación Familiar; y (iii) la Estrategia de Cuidados Obstétricos y Neonatales Esenciales (CONE).

La firma deberá implementar el desarrollo de competencias, acompañamiento y supervisión del personal de salud y del personal comunitario en la implementación del piloto de la Estrategia de Orientación y Consejería en Planificación Familiar.

4. Actividades Clave

4.1. Desarrollo de Competencias

- Desarrollar la propuesta metodológica de educación para adultos.
- Elaborar formato, agenda o estructura de capacitaciones con sus respectivos materiales de capacitación.
- Preparar materiales audiovisuales y otros insumos para la capacitación debidamente aprobados por el MINSA (diagramación, reproducción y distribución), y organizarlos de preferencia en una versión utilitaria de caja de herramientas.
- Conformar y entrenar grupos de facilitadores institucionales del nivel central – regional y de las propias instalaciones de salud locales.
- Elaborar cronograma y presupuesto de capacitaciones.
- Gestionar la ejecución de las actividades requeridas para el desarrollo de competencias en personal institucional y actores comunitarios, desarrollar logística y tramitar viáticos y demás componentes requeridos para su implementación en coordinación oportuna con la Dirección General de Salud, Provisión de Servicios, UGSAF y la Dirección Regional de Darién.
- Elaborar y aplicar metodología para la evaluación de los resultados del desarrollo de las competencias.
- Desarrollar capacitaciones al personal de salud de por lo menos 2 instalaciones de referencia en la implementación del Modelo de **Orientación y Consejería en Planificación Familiar** contemplando: (i) estrategia de orientación amigable basados en los cinco pasos clave de la orientación y consejería; (ii) las estrategias de carácter grupal para la entrega en los servicios de salud, y (iii) diálogos interculturales.
- Asegurar la participación de las contrapartes del Ministerio de Salud en el proceso de desarrollo de competencias de nivel central, regional y local, con la conformación de grupos de facilitadores institucionales de los diferentes niveles.

- Desarrollar capacitaciones al personal comunitario de las comunidades identificadas en la Estrategia de Orientación y Consejería en PF.
- Elaborar el/los informe/s de las capacitaciones realizadas con evidencias de respaldo definidas en formato impreso y electrónico para su presentación, discusión y aprobación por los funcionarios MINSA.

4.2. Implementación y acompañamiento

La firma acompañará la implementación de la Estrategia de Orientación y Consejería en Planificación Familiar, entre otros los siguientes aspectos a resaltar:

- Guiar, participar y supervisar al personal de salud del nivel local en la entrega modelo de orientación y consejería a las mujeres en edad fértil y a las parejas en las instalaciones de salud seleccionadas.
- Guiar, participar y supervisar la realización de los diálogos interculturales, en coordinación con la DASI.
- Guiar, participar y supervisar al personal comunitario en la implementación de las actividades grupales.
- En base a evaluaciones, elaborar planes de mejoras para la efectiva transmisión de los conocimientos y la adopción de prácticas tendientes a la mejora de la salud materno neonatal.
- Realizar acompañamiento de campo sistemático en las áreas comarcales (en instalaciones de salud y comunidades) para asegurar el adecuado seguimiento, supervisión y asistencia técnica a la implementación programada del modelo de OC-PF; de todas las actividades anteriores, manteniendo una fluida comunicación, retroalimentación y ajustes de ser necesario.

4.3. Monitoreo y Supervisión

- Producir informes mensuales de monitoreo y evaluación de la implementación del piloto de la Estrategia de Orientación y Consejería en Planificación Familiar que contemplen los siguientes indicadores:
 - necesidades insatisfechas de planificación familiar;
 - número de mujeres en edad fértil con método de planificación familiar de 1ra vez en el año
 - % de usuarios de métodos de planificación familiar moderno
 - % de MEF quienes han recibido consejería del modelo.
 - número de personal de salud y comunitario capacitado,
 - número de diálogos interculturales realizados, numero de sesiones grupales realizadas,
 - número de lideres comunitarios sensibilizadas y capacitadas
 - número de consejería realizada
 - número de actividades grupales realizadas,

5. Resultados y Productos Esperados

5.1. PRODUCTO N°1. PLAN DE TRABAJO. Plan de trabajo integral y detallado de la Implementación Total con productos, hitos, principales intervenciones, fechas de cumplimiento y responsable con todos los aspectos de las actividades. Establece los resultados que se propone lograr durante el plazo de ejecución de la consultoría.

5.2. PRODUCTO N°2. PROGRAMA DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS. Plan y cronograma de ejecución para el Desarrollo de Competencias en personal de salud y comunitario en el modelo de consejería y orientación de PF. Debe expresarse como un Plan de capacitación con la propuesta metodológica, los objetivos de aprendizaje por módulo de ser el caso, formato y agenda de capacitación, cronograma de capacitación por Región de Salud y estrategia de monitoreo y evaluación (detallando la evaluación de proceso y final). Este producto incluye un Set Completo de Materiales para la capacitación del personal de salud y comunitario impresos y distribuidos en la región de salud que incluyan: agenda, presentaciones, guías de trabajo, materiales de apoyo, educativos, de información, difusión, herramientas de evaluación de aprendizaje y competencias.

5.3. PRODUCTO N°3. INFORME FINAL DEL PROCESO DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS. Informe final de todas las capacitaciones realizadas al personal de salud institucional y comunitario de la Región de Salud de Darién que releva los resultados logrados durante la ejecución de la capacitación. Su presentación plantea recomendaciones para el refrescamiento en adelante de los participantes.

5.4. PRODUCTOS N°4- a, b, c y d INFORMES TRIMESTRALES DE AVANCE DE LA IMPLEMENTACION. Informes trimestrales de Avance de la Implementación (04 en total) incluyendo a detalle: (i) arreglos organizacionales en las instalaciones de salud comarcales y en las comunidades, (ii) diálogos interculturales realizados, (iii) actividades de sensibilización a líderes comunitarios, autoridades y colaboradores en salud desarrolladas, (iv) acciones de consejerías realizadas en servicios y en la comunidad, (v) acciones educativas de carácter grupal realizadas, y (vi) evaluación de desempeño del personal de salud y comunitario en el modelo de OC-PF. El pago del cuarto informe trimestral estará sujeto al cumplimiento de 70% de:

Número de diálogos interculturales realizados,
Número de sesiones grupales realizadas,
Número de líderes comunitarios sensibilizados y capacitados
Número de consejería realizada en instalaciones de salud
Número de folletos entregados

5.5. PRODUCTO N°5. INFORME FINAL DE SISTEMATIZACION Y EVALUACION. Informe Final (a los 12 meses) sobre la sistematización, evaluación y escalamiento del modelo de orientación consejería en PF. La Firma releva de manera concreta, sistemática los 12 meses de trabajo bajo un enfoque de sistematización, evaluación, transferencia y perspectivas de escalamiento.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

<i>Entregables</i>	Calendario
--------------------	-------------------

Producto 1. Plan de Trabajo .	A dos semanas de la firma del contrato
Producto 2. Programa de Desarrollo de Competencias	A 1 mes desde la firma del contrato
Producto 3. Informe Final del Proceso de Desarrollo de Competencias	A 2 meses desde la firma del contrato
Producto 4 (a – d) Informes Trimestrales de avance de la implementación	A 3, 6, 9, 12 meses de la firma del contrato
Producto 5. Informe Final de sistematización y evaluación	A 12 meses desde a firma del contrato
TOTAL	

7. Requisitos de los Informes

7.1. Los informes entregados como parte de esta consultoría corresponden a los productos establecidos en los Términos de Referencia. Dichos productos deben ser entregados en formato Word u otro formato editable, y las bases de datos deben entregarse íntegramente para su posterior análisis estadístico. Las bases de datos son de carácter confidencial y no podrán ser compartidas por la firma consultora fuera del alcance de esta consultoría.

8. Criterios de aceptación

8.1. Los productos establecidos en el marco de estos Términos de Referencia deberán ser entregados al Banco Interamericano de Desarrollo para su revisión. El BID determinará, después de su revisión, si los productos cumplen con el alcance establecido y podrá realizar comentarios para mejorar la calidad de los productos. Una vez aceptado los productos, los cuales deben ser validados con las autoridades nacionales, el BID notificará a la firma consultora por vía escrita electrónica.

9. Otros Requisitos

9.1. Las bases de datos con información cuantitativa y cualitativa de la población escolar deberá ser manejada de forma estrictamente confidencial y utilizada por la firma consultora sólo para los efectos de esta consultoría.

10. Supervisión e Informes

10.1. La firma consultora será supervisada por Carolina Freire, Especialista de SPH, y Emmanuelle Monin, Especialista de SPH, con quienes deberán acordar el plan de trabajo, cronograma de la consultoría, fechas para la entrega de productos, y con quien la firma deberá realizar las coordinaciones correspondientes para la ejecución del contrato.

11. Calendario de Pagos

- 11.1.** Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2.** La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos		
<i>Entregables</i>	%	
Producto 1. Plan de Trabajo	10%	A dos semanas de la firma del contrato
Producto 2. Programa de Desarrollo de Competencias	10%	A 1 mes desde la firma del contrato
Producto 3. Informe Final del Proceso de Desarrollo de Competencias	10%	A 2 meses desde la firma del contrato
Producto 4 (a – d) Informes Trimestrales de avance de la implementación	50%	A 3, 6, 9, 12 meses de la firma del contrato
Producto 5. Informe Final de sistematización y evaluación	20%	A 12 meses desde a firma del contrato
TOTAL	100%	

HRD Términos de Referencia,

PEC

Título: Consultoría en Ciencias Sociales para la División de Educación
Consultoría de apoyo para el desarrollo y aprobación de una política pública de empleabilidad de jóvenes y mujeres en condición de vulnerabilidad y una estrategia nacional de emprendimiento femenino
PN-T1252

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 1) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 2) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 3) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 4) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 5) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad.

El objetivo de esta consultoría es apoyar en el diseño de una política pública dirigida a fomentar la empleabilidad e inserción laboral de las jóvenes y mujeres en condición de vulnerabilidad socioeconómica en Panamá y desarrollar una estrategia nacional de emprendimiento femenino, que incluya acciones específicas para mejorar el acceso al sistema financiero de las mujeres empresarias y emprendedoras, en el marco del cumplimiento de las condiciones de la segunda fase del Programa de Apoyo a Políticas de Igualdad de Género (PN-L1162).

Lo que harás: El candidato seleccionado...

- Recopilará y analizará insumos cualitativos y cuantitativos para el diseño de la política de empleabilidad y la estrategia de emprendimiento.

HRD Términos de Referencia, PEC

- Para la política de empleabilidad, se analizará: el perfil de demanda laboral, sectores económicos en auge, expectativas de inversión pública, brechas laborales de género en el país, políticas activas de empleo y referentes internacionales en materia de empleabilidad femenina, impactos de la crisis del COVID-19 y cambios estructurales en el mercado laboral, carencias y oportunidades para políticas de género y empleo.
- Para la estrategia de emprendimiento, será necesario: un diagnóstico de la situación del emprendimiento femenino en Panamá, la definición del alcance de la estrategia, un mapeo de iniciativas y actores clave a considerar en el desarrollo de la misma.
- Coordinar y facilitar reuniones con actores clave para procesos de diagnósticos y retroalimentación.
- Elaborar y someter propuestas borradores de la política de empleabilidad y la estrategia de emprendimiento a procesos de revisión y retroalimentación de instancias clave.
- Entregar versiones finales de la política de empleabilidad y la estrategia de emprendimiento, que integran la retroalimentación de actores claves, con soportes para su presentación ante el Consejo Nacional para la Paridad de Género.

Entregables y Cronograma de pagos:

	Descripción del entregable	% de pago
#1	Firma del contrato.	15%
#2	Documento final de la propuesta de estrategia nacional de emprendimiento aprobado por el Consejo Nacional de Paridad de Género que incluya soportes de: Diagnóstico de situación del emprendimiento femenino en Panamá; Mapeo de iniciativas, políticas y actores claves en emprendimiento femenino; Informe de procesos de retroalimentación	45%
#3	Documento final de la propuesta de política de empleabilidad aprobado por el Consejo Nacional de Paridad de Género que incluya soportes de: Diagnóstico cuantitativo y cualitativo de situación y políticas de empleabilidad; Informe de procesos de retroalimentación	40%

HRD Términos de Referencia, PEC

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:**
 - *Eres ciudadano/a de Choose an item. o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Choose an item.
 - Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura o similar en ciencias sociales como economía, historia o afines, con estudios a nivel de posgrado, Maestría o equivalente en ciencias sociales, periodismo o afines.
- **Experiencia:** un mínimo de diez (15) años de experiencia relevante, incluyendo varios años de experiencia como asesor senior o a nivel gerencial apoyando la elaboración de políticas públicas con enfoque de igualdad de género.
- **Idiomas:** Español

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato:** Producto y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración del contrato:** 90 días en un período de 5 meses.
- **Fecha de inicio:** Mayo, Choose an item.2021
- **Ubicación:** Panama
- **Persona Responsable:** Alvarez, Horacio *Especialista Senior*, EDU/CPN Choose an item. *Agregar cargo oficial.* Choose an item.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.
- **Requerimientos de viaje:** No, el consultor no requiere viajar

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

HRD Términos de Referencia, **PEC**

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia, **PEC**

Título: Consultoría en Ciencias Sociales para la División de Educación
Consultoría para la revisión técnica de los estándares de los centros que ofrecen servicios de cuidado, tanto públicos como privados, con los que cuenta el Estado panameño
PN-T1252

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 1) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 2) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 3) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 4) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 5) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad.

El objetivo de esta consultoría es hacer una revisión técnica de los estándares de centros de cuidado en Panamá lo cual permita diseñar estándares de calidad cónsonos con las recomendaciones internacionales y que sirva como insumo para la consolidación de los lineamientos para la construcción de un Sistema Nacional Cuidados en Panamá en el marco del cumplimiento de las condiciones de la segunda fase del Programa de Apoyo a Políticas de Igualdad de Género II (PN-L1162).

Lo que harás: El candidato seleccionado...

- Realizar un mapeo y diagnóstico de los centros que ofrecen servicios de cuidado, que incluya tanto la oferta pública como la privada al igual que aquella que se ofrece a través de las organizaciones del tercer sector.

HRD Términos de Referencia, PEC

- Revisión de la existencia de documentos o protocolos relacionados a estándares de calidad de los servicios que se prestan en estos centros.
- Revisión y documentación de las atenciones e intervenciones que los beneficiarios de estos centros reciben.
- Revisar y recopilar buenas prácticas y recomendaciones de la literatura internacional sobre estándares de calidad en centros de cuidado.
- En base al análisis realizado, elaborar una propuesta de recomendaciones que permita proveer insumos para la construcción de estándares de calidad y la estandarización en su implementación.

Entregables y Cronograma de pagos:

	Descripción del entregable	% de pago
#1	Entrega de Plan de trabajo.	15%
#2	Mapeo y diagnóstico de los centros que ofrecen servicios de cuidado	15%
#3	Plan de trabajo validado por el MIDES	20%
#4	Documento de compilación de las intervenciones ofrecidas en los centros de cuidado	20%
#5	Propuesta de recomendaciones para la construcción de Estándares de Calidad y su implementación	30%

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:**
 - *Eres ciudadano/a de Choose an item. o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Choose an item.
 - Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura o similar en ciencias sociales o afines.

HRD Términos de Referencia, PEC

- **Experiencia:** un mínimo de cinco (5) años de experiencia relevante, o la combinación equivalente de educación y experiencia trabajando como consultor en materia de protección social.
- **Idiomas:** Español

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato:** Producto y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración del contrato:** 90 días en un período de 10 meses.
- **Fecha de inicio:** Junio, Choose an item.2021
- **Ubicación:** Panama
- **Persona Responsable:** Alvarez, Horacio *Especialista Senior*, EDU/CPN Choose an item. *Agregar cargo oficial*. Choose an item.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.
- **Requerimientos de viaje:** No, el consultor no requiere viajar

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones

HRD Términos de Referencia, PEC

y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia, PEC

Título: Consultoría en Ciencias Sociales para la División de Educación
Consultoría de apoyo para la consolidación de la Mesa Nacional de estadísticas con
enfoque de género
PN-T1252

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 1) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 2) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 3) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 4) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 5) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad.

El objetivo de esta consultoría es apoyar la consolidación de la Mesa Nacional de estadística con enfoque de género, la cual será creada en el transcurso del 2021 en el marco del cumplimiento de las condiciones de la segunda fase del Programa de Apoyo a Políticas de Igualdad de Género II (PN-L1162).

Lo que harás: El candidato seleccionado...

- Realizar un diagnóstico sobre el estado de estadística con enfoque de género en Panamá, focalizando el análisis en las instituciones que forman parte de la Mesa nacional de estadística con enfoque de género. Este diagnóstico se debe basar en revisión de la literatura y estadística existente, así como entrevistas y/o grupos focales con representantes de las instituciones miembros de la Mesa. El análisis buscará identificar el estado de avance de las

HRD Términos de Referencia, PEC

instituciones miembros en implementar un enfoque de género en sus estadísticas, los recursos y estrategias existentes así también como barreras o necesidades a ser atendidas para avanzar el trabajo en estadística con enfoque de género de las respectivas instituciones.

- Revisar y recopilar buenas prácticas y recomendaciones de la literatura internacional sobre estadísticas públicas con enfoque de género.
- En base al análisis realizado, elaborar una propuesta borrador de Plan de trabajo para retroalimentación de la Mesa, que incluya objetivos de la Mesa, cronograma, metodología de trabajo, calendario de ejecución, y otros aspectos que se consideren importantes.
- En base a la aprobación del Plan de trabajo de la Mesa y la creación de un grupo de trabajo de la Mesa, acompañar este último en reuniones mensuales para apoyar el avance de la implementación del Plan y la resolución de dudas técnicas que puedan surgir al respecto.
- Elaborar reportes de avance a ser presentados a la Mesa Nacional

Entregables y Cronograma de pagos:

	Descripción del entregable	% de pago
#1	Entrega de Plan de trabajo.	15%
#2	Reporte de diagnostico y analisis de la situación de estadística de género en Panamá	15%
#3	Plan de trabajo validado por la Mesa de Estadística	20%
#4	Primer reporte trimestral de acompañamiento de la implementación del Plan de trabajo	20%
#5	Segundo reporte trimiestral de acompañamiento de la implementación del Plan de trabajo con recomendaciones de áreas prioritarias requiriendo mayor asistencia técnica	30%

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:**

HRD Términos de Referencia, PEC

- *Eres ciudadano/a de Choose an item. o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Choose an item.
- Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura o similar en estadística, ciencias sociales como economía, estadística o afines, con estudios a nivel de posgrado, Maestría o equivalente en estadística, economía o ciencias sociales, o afines.
- **Experiencia:** un mínimo de cinco (5) años de experiencia relevante, o la combinación equivalente de educación y experiencia apoyando la elaboración de estadísticas con enfoque de género.
- **Idiomas:** Español

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato:** Producto y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración del contrato:** 90 días en un período de 10 meses.
- **Fecha de inicio:** Mayo, Choose an item.2021
- **Ubicación:** Panama
- **Persona Responsable:** Alvarez, Horacio *Especialista Senior*, EDU/CPN Choose an item. *Agregar cargo oficial.* Choose an item.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.
- **Requerimientos de viaje:** No, el consultor no requiere viajar

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

HRD Términos de Referencia, **PEC**

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia,

DTC

Título: Consultoría en Ciencias Sociales para la División de Educación
Consultoría de apoyo para el desarrollo y seguimiento al cumplimiento de la matriz de condiciones de la segunda fase del Programa de Apoyo a Políticas de Igualdad de Género PN-L1162
PN-T1252

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 1) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 2) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 3) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 4) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 5) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad.

El objetivo de esta consultoría es apoyar en el desarrollo y seguimiento de las actividades que se realicen con los actores principales en el marco del cumplimiento de las condiciones de la segunda fase del Programa de Apoyo a Políticas de Igualdad de Género (PN-L1162).

Lo que harás: El candidato seleccionado...

- Coordinará y participará en reuniones con el equipo designado del BID encargado del PN-L1162.
- Coordinará reuniones de trabajo y seguimiento con los actores principales involucrados en el cumplimiento de las condiciones del PN-L1162.

HRD Términos de Referencia, DTC

- Colaborará cercanamente con la contraparte del Ministerio de Desarrollo Social, a cargo del seguimiento institucional del cumplimiento de las condiciones del PN-L1162.
- Coordinará y colaborará con los consultores y firmas que se contraten para apoyar en la ejecución del cumplimiento de condiciones del PN-L1162.
- Preparará informes de seguimiento y ayudas memoria a modo de mantener informado al equipo del BID y a las partes relevantes de los avances del programa.
- Elaborará insumos necesarios para el trabajo con las partes involucradas en el seguimiento del cumplimiento de las condiciones del PN-L1162, tales como fichas técnicas o presentaciones que se requieran.
- Permitirá y mantendrá una relación y comunicación fluida con todos los actores involucrados en el cumplimiento de las condiciones del PN-L1162.

Entregables y Cronograma de pagos:

No aplica.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:**
 - *Eres ciudadano/a de Panamá o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Panamá
 - Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura o similar en ciencias sociales como relaciones públicas, comunicación o afines, con estudios a nivel de posgrado, Maestría o equivalente en mercadeo, comunicaciones o afines.
- **Experiencia:** Dos (2) años de experiencia profesional relevante o la combinación equivalente de educación y experiencia en materia de relaciones públicas o comunicaciones.
- **Idiomas:** comando del Español de preferencia que tenga conocimiento en Inglés

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato:** Defined Term Contractual (DTC), Mensual. Choose an item.

HRD Términos de Referencia, DTC

- **Duración del contrato:** 12 meses.
- **Fecha de inicio:** Choose an item., Choose an item.2021
- **Ubicación:** Panama
- **Persona Responsable:** Alvarez, Horacio *Especialista Senior*, EDU/CPN Choose an item. *Agregar cargo oficial*. Choose an item.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.
- **Requerimientos de viaje:** No, el consultor no requiere viajar

#	Origen (Ciudad, País)	Destino (Ciudad, País)	# de días
1			
2			

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.