**ANEXO A**

**Colombia**

**División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK)**

**resumen términos de referencia de cooperación técnica**

Fortalecimiento a las políticas de empleo en Colombia

[CO-T1509]

**Contexto:** La cooperación técnica “Fortalecimiento a las políticas de empleo en Colombia” busca apoyar al gobierno colombiano a mejorar las políticas de formación para el trabajo y de empleo a través de una profundización en los diagnósticos y el diseño de planes de acción de corto y mediano plazo que puedan ser impulsados por el Ministerio de Trabajo. Específicamente apunta al apoyo: (i) para la modernización de la gestión y los sistemas del Servicio Público de Empleo (SPE), la Unidad Administrativa del SPE (UASPE) y del Ministerio de Trabajo (MT) y (ii) el fortalecimiento del sistema de formación para el trabajo.

**El equipo:** El trabajo es un aspecto esencial para el crecimiento de las personas y los países. Por eso, no sorprende que el empleo sea la primera preocupación de la población mundial. En América Latina y el Caribe, el mercado laboral no funciona como debería: la mayoría de los trabajos son informales (sin acceso a los beneficios de la seguridad social), altamente inestables y poco productivos. Ante el nuevo horizonte que se plantea en la región (el fin de la época de bonanza económica coincide con la llegada de nuevos desafíos como la automatización o la economía compartida), los países deben buscar soluciones a estos problemas.

Desde la División de Mercados Laborales del BID promovemos empleos de calidad con los que mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través de nuestros proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajamos con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y unos sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

**Componente I**

**Consultoría 1:** Asesoría técnica y especializada para el diseño del Sistema de Información del Mercado de Trabajo

**Lo que harás:**

* Elaborar un análisis del flujo y calidad de la información a la que tienen acceso las entidades encargadas del Sistema de Formación para el Trabajo, contemplando los avances y las principales barreras para el desarrollo esta gestión.
* Revisar los espacios y mecanismos de articulación interinstitucional, y la participación de cada uno de los actores relevantes en la gestión de la información para la consolidación de única base de datos.
* Realizar entrevistas con actores funcionales y técnicos del MT, con el fin de identificar las necesidades de información y conocer las herramientas que tienen a disposición.
* Elaborar un documento de propuesta de mejora de la gestión, que contemple: (i) los arreglos institucionales requeridos para el fortalecimiento de la gestión; y (ii) una propuesta de arquitectura empresarial del Sistema.

**Consultoría 2:** Apoyo al fortalecimiento del modelo de aseguramiento de la calidad de la oferta de formación para el trabajo

**Lo que harás:**

* Diseñar un modelo de indicadores, metodologías de medición y evaluación de resultados para aplicar en el proceso de habilitación y acreditación de Instituciones y Programas de Formación para el Trabajo.
* Realizar entrevistas con actores funcionales y técnicos del MT y el Ministerio de Educación, con el fin de identificar las necesidades de información y conocer las herramientas que tienen a disposición.

**Componente II**

**Consultoría 3:** Apoyo para el fortalecimiento tecnológico y el diseño de la arquitectura empresarial del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo.

**Lo que harás:**

* Identificar las necesidades y oportunidades de mejora en los sistemas informáticos utilizados por la Unidad del Servicio Público de Empleo del Ministerio de Trabajo.
* Identificar beneficiarios clave.
* Diseñar una arquitectura de alto nivel (*Blueprint I*) que pueda ser utilizada como guía para una posterior obtención de un diseño ejecutivo de mejora de la gestión de los sistemas de información de la Unidad del Servicio Público de Empleo del Ministerio de Trabajo.
* Diseñar una arquitectura de alto nivel (*Blueprint II*) que permita mejorar la eficiencia y la eficacia del sistema de intermediación laboral vigente en la Unidad del Servicio público de empleo al realizar los emparejamientos de los postulantes y vacantes.
* Identificar las necesidades de mejora en la gestión de la información, incluyendo recomendaciones de buenas prácticas de curado de datos y generación de reportes con métricas de desempeño.

**Consultoría 4:** Asesoría técnica y especializada para el desarrollo del Sistema de Gestión del Ministerio de Trabajo.

**Lo que harás:**

* Levantamiento de información sobre el funcionamiento y calidad de las fuentes de información que harían parte del Sistema de Gestión del MT.
* Levantamiento de información acerca de las oportunidades de logros rápidos que pueden ser generados en el corto plazo con el objetivo de contribuir con el fortalecimiento institucional, comunicación y visibilidad de la política de empleo.
* Identificación de actores claves que intervienen en los procesos de definición de políticas de manejo de datos.
* Diseñar una arquitectura de alto nivel que permita mejorar la eficiencia y la eficacia de seguimiento a las políticas de empleo.
* Identificar las necesidades de mejora en la gestión de la información, incluyendo recomendaciones de buenas prácticas de curado de datos y generación de reportes con métricas de desempeño.

**Consultoría 5:** Diagnóstico organizacional de las capacidades del MT para la rectoría y gestión del servicio público de empleo y propuesta de nuevo modelo de gestión.

**Lo que harás:**

* Diagnosticar el modelo de gestión y organización del área de empleo del Ministerio de Trabajo y del Servicio Público de Empleo. Dentro de esta actividad se incluiría un taller para compartir los resultados preliminares del diagnóstico y de la propuesta de nuevo modelo.
* Realizar un informe con el diagnóstico de las actuales condiciones institucionales de las entidades públicas implicadas en la implementación de un nuevo modelo de gestión e informático del SPE, sus debilidades y fortalezas, y una propuesta de arreglo institucional para una ejecución efectiva de la red, que tome en cuenta los distintos niveles de coordinación y articulación con las entidades, públicas y privadas.

**Consultoría 6:** Desarrollo de un modelo de gestión del SPE para atención a empleadores.

**Lo que harás:**

* Realizar el diseño de un plan de mejoramiento de gestión para la atención de empleadores.
* Con base en las estrategias identificadas, definir una propuesta concreta considerando la posible estructura organizacional, los arreglos institucionales y los recursos requeridos para el fortalecimiento de la gestión.
* Realizar entrevistas con actores clave de la UASPE y la red de prestadores del SPE, con el fin de identificar las necesidades y conocer las herramientas que tienen a disposición.

**Resumen de la oportunidad:**

* **Tipo de contrato y modalidad:** Consultorías individuales nacionales o internacionales y/o firmas consultoras.
* **Duración del contrato:** La duración de cada consultoría variará en función de los productos correspondientes.
* **Ubicación:** Bogotá, Colombia
* **Persona responsable:** Carolina Gonzalez-Velosa, Especialista (SCL/LMK), [cagonzalez@iadb.org](mailto:cagonzalez@iadb.org)
* **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](http://www.iadb.org/es/acerca-de-nosotros/como-esta-organizado-el-banco-interamericano-de-desarrollo-,5998.html?open_accordion=9) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.