Documento del Banco Interamericano de Desarrollo

**Panamá**

**Programa Cuenca Urbana Resiliente**

**(PN-L1150)**

**Aspectos y Acciones de Género**

Este documento fue preparado por Sisi Larrea (INE/INE).

El presente documento se divulga al público de forma simultánea a su distribución al Directorio Ejecutivo del Banco. El Directorio Ejecutivo podrá aprobar o no el documento o aprobarlo con modificaciones. Si posteriormente fuera objeto de actualizaciones, el documento actualizado se pondrá a disposición del público de acuerdo con la Política de Acceso a Información del Banco.

**1. Problemática de Género**

1.1 La incorporación de los aspectos de género en la gestión de cuencas hidrográficas abre la posibilidad de alcanzar la equidad entre hombres y mujeres, al reconocer sus intereses, demandas y características culturales y permite realizar actividades concretas para mejorar la condición de desventaja de las mujeres en muchas sociedades[[1]](#footnote-2). Las mujeres, debido a sus roles tradicionales de género, sufren de manera directa el impacto climático, las inundaciones, los desplazamientos poblacionales y la falta de servicios, por tanto son más vulnerables en sus condiciones de vida al perder sus viviendas y sus recursos productivos[[2]](#footnote-3). Adicionalmente, a pesar de estar involucradas directamente en el problema no suelen consideradas en la gestión de los proyectos o en la participación directa de los beneficios[[3]](#footnote-4), aun cuando se sabe que la inclusión de las mujeres en los procesos de consulta, planeación, capacitación y toma de decisiones asegura la sostenibilidad de los resultados de los proyectos[[4]](#footnote-5). A nivel del empleo, en América Latina las mujeres representan más del 60% de la fuerza laboral en el sector de servicios; sin embargo, sólo el 19.7% en el sector agua y saneamiento[[5]](#footnote-6)

**2. Acciones de Género**

2.1 Con estos antecedentes se propone incluir en el Programa Cuenca Urbana Resiliente las siguientes acciones de género y diversidad destinadas al mejoramiento sostenible de las condiciones socioambientales y urbanas de la población en distintos componentes de la operación:

i) Fortalecer la gestión de Género del Municipio de Panamá - MUPA - en los temas de agua y saneamiento con enfoque de género y diversidad bajo el componente III.

ii) Contribuir al empleo y la autonomía económica de las mujeres pobres de las comunidades y barrios que son afectadas. Esto se realizaría por medio de actividades productivas con las mujeres y de manera articulada en un Programa de emprendimiento económico para mujeres, a partir de sus actividades productivas, los conocimientos y saberes ancestrales que tengan del ecosistema de las cuencas y recursos ambientales. Todo esto para desarrollar negocios que las apoyen a salir de la situación de pobreza. Esta actividad estaría integrada al componente III y se ejecutará de manera coordinada con el MUPA.

iii) Promover la incorporación de mujeres ingenieras en la construcción, rehabilitación y ampliación de obras de drenaje pluvial, en coordinación con el Departamento de Género del MUPA y actores locales en los componentes I y II, mediante una campaña de difusión de empleos, ajustes a los términos de referencia y pliegos para la contratación de los contratistas de obras.

iv) Incluir el enfoque de género y diversidad en el Plan de Gestión de la Cuenca del Río Juan Díaz además tomando en cuenta los conocimientos de las mujeres, ancianos y jóvenes en reforestación de cuencas, promoviendo las prácticas agroforestales con enfoque de género y la recuperación de saberes por medio de un estudio de sistematización.

2.2 Adicionalmente el Banco está preparando la cooperación técnica PN-T1216 *National public policy strategy for the Afropanamanian population*, en donde se preparará una Estrategia nacional de desarrollo para Pueblos Afropanameños cuya ejecución se coordinará con los Gobiernos locales, con los cuales se articularían actividades en temas de género.

**3. Productos, Indicadores y Presupuesto**

3.1 A continuación el detalle de productos, presupuesto e indicadores:

| **Acción** | **Producto** | **Indicador** | **Monto (US$)** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Componentes I y II** | | | |
| Promover la incorporación de mujeres ingenieras en la construcción, rehabilitación y ampliación de obras de drenaje pluvial, en coordinación con el Departamento de Género del MUPA y actores locales, mediante campañas de comunicación y difusión en las Universidades y en alianzas con ONGs locales y el MUPA. | Mujeres ingenieras incorporadas en la construcción de obras, rehabilitación y ampliación de drenajes. | * 5% de mujeres incorporadas en las contrataciones de obras. * Pliegos de contratación de las empresas incluye enfoque de género | $ 20.000 |
| **Componente III** | | | |
| Fortalecer el Departamento de Género del MUPA en los temas de agua y saneamiento con enfoque de género y diversidad bajo el componente III. | Programa de capacitación sobre Agua y Saneamiento con Enfoque de Género para la MUPA diseñado y ejecutado. | * Un (1) Programa de capacitación | $ 40.000 |
| Contribuir al empleo y la autonomía económica de las mujeres pobres de las comunidades y barrios que son afectadas, mediante fondos de crédito, maquinaria, entrenamiento en manejo de negocios, etc. | Programa de emprendimiento económico y saberes ancestrales para las mujeres en 2 localidades de la zona de influencia de la Cuenca diseñado e implementado | * Un (1) programa de emprendimiento para dos (2) localidades | $ 100.000 |
| Incluir los conocimientos de las mujeres, ancianos y jóvenes en cuanto a la reforestación de cuencas, promoviendo las prácticas agroforestales con enfoque de género donde los conocimientos de las mujeres y los ancianos sean recuperados y tomados en cuenta en los planes de gestión del MUPA. | Conocimientos ancestrales sobre la cuenca sistematizados con enfoque de género, diversidad y generacional. | * Una (1) Sistematización de saberes ancestrales | $ 30.000 |

1. http://orton.catie.ac.cr/repdoc/A3028E/A3028E.PDF [↑](#footnote-ref-2)
2. http://orton.catie.ac.cr/repdoc/A3028E/A3028E.PDF [↑](#footnote-ref-3)
3. <http://revistas.flacsoandes.edu.ec/letrasverdes/article/view/2720> [↑](#footnote-ref-4)
4. *Water and Sanitation Program*, Agua, Género y Ciudadanía, incluyendo a hombres y mujeres en la gestión de los servicios de agua y saneamiento, .Lima, 2007. [↑](#footnote-ref-5)
5. [BID, Tiene Género el Agua, 2016.](https://publications.iadb.org/bitstream/handle/11319/7700/Tiene-genero-el-agua.pdf?sequence=1&isAllowed) [↑](#footnote-ref-6)