Posted on: 2020-09-04T00:00:00.00-04:00

DB Reference N°: IDB-P551140-09/20

Country: Colombia

Institution: Inter-American Development Bank

Sector: General - Public Sector Management

Deadline:

Status: Published

Loan N°./Financing: 4934/OC-CO

Project: PROGRAMA PARA FORTALECER POLÍTICAS DE EMPLEO

Title: AVISO GENERAL DE ADQUISICIONES

Project ID: CO-L1250

AVISO GENERAL DE ADQUISICIONES

COLOMBIA

CONTRATO DE PRÉSTAMO 4934/OC-CO

CONVENIOS DE FINANCIAMIENTO NO REEMBOLSABLE 4935/GR-CO Y GRT/CF-17823-CO

PROGRAMA PARA FORTALECER POLÍTICAS DE EMPLEO

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha aprobado a la República de Colombia el Contrato de Préstamo 4934/OC-CO por un monto de US $ 20.000.000 y los Convenios de Financiamiento no Reembolsable 4935/GR-CO por un monto de US$ 2.625.000 millones y GRT/CF-17823-CO US$2.375.000. Estos recursos están dirigidos a financiar el Programa para Fortalecer las Políticas de Empleo, el cual será ejecutado por el Ministerio de Trabajo en un período de 60 meses.

El objetivo general del Programa es aumentar la empleabilidad de la fuerza laboral nacional y migrante.

El Programa contempla los siguientes objetivos específicos: (i) aumentar la cobertura y efectividad de las políticas de empleo; y (ii) fortalecer el sistema que asegura la pertinencia y la calidad de la Formación para el Trabajo (FT) y ampliar el alcance de la certificación basada en competencias.

Para alcanzar los objetivos indicados en la Sección I anterior, el Programa comprende los siguientes componentes:

Componente 1: Cobertura y efectividad de las políticas de empleo

Este Componente busca, a través del fortalecimiento institucional y la modernización tecnológica, aumentar la cobertura y efectividad de las políticas de empleo.

De esta manera, bajo este Componente se financiarán:

Primero, inversiones tecnológicas para el Servicio Público de Empleo (SPE). Específicamente, se prevé la implementación de un sistema de información que permita la articulación de la red de prestadores del SPE y ajuste la gobernanza sobre la información. Se ha propuesto que el sistema incluya: (a) un portal para buscadores, empresas y prestadores que tendrá un motor de inteligencia artificial para gestionar emparejamientos con análisis de ontología, zonas de registro especializadas para migrantes, derivaciones a políticas activas e información sobre el mercado de trabajo (salarios, vacantes); (b) una herramienta de CRM (Customer Relationship Management) para trazar la trayectoria de los postulantes y gestionar servicios personalizados; (c) una herramienta de BPM (Business Process Management) para seguimiento a flujos de procesos que realizan prestadores y la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (UAESPE); (d) sistemas de integración para interoperar con bases de datos de terceros directamente o a través de programas de interfase (API); (e) aplicaciones móviles para nacionales y migrantes; (f) servicios de chat y videollamada para buscadores y empresas; (g) base de datos única, íntegra, consistente, y de alta disponibilidad, que almacene toda la información de procesos

Componente 2: Desarrollo de herramientas para asegurar la pertinencia y calidad de la FT y fortalecimiento de la certificación basada en competencias

Este Componente busca, a través del desarrollo de herramientas e inversiones en servicios mejorados, diseñar e implementar un modelo de aseguramiento de pertinencia y calidad de la FT y ampliar el alcance de la Certificación de Competencias Laborales (CCL).

De esta manera, bajo este Componente:

Se financiarán actividades para desarrollar un modelo de aseguramiento de la calidad y pertinencia de la FT. Se desarrollarán estándares para la habilitación y certificación de calidad de las instituciones y los programas, instrumentos para evaluación de resultados de formación (v.g., evaluaciones de aprendizaje, de instructores y encuestas de empleabilidad de egresados), se estructurarán perfiles de pares evaluadores y se diseñará una estructura de costos y tarifas para el proceso de certificación de calidad. Adicionalmente, se implementarán pilotos de aplicación de estas herramientas en cuarenta (40) instituciones de FT ubicadas en las ciudades principales del país. Se financiará una plataforma de información sobre el sistema de cualificaciones, la FT y brechas de capital humano.

Se fortalecerán las capacidades técnicas y operativas del MT para fomentar y regular la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. Para ello, se ha propuesto financiar actividades como: (i) acciones que fomenten la gestión del talento por competencias en las empresas y el involucramiento del sector privado en procesos de certificación; y (ii) desarrollo de estándares y herramientas para la acreditación y habilitación de las entidades públicas certificadoras de competencias y la implementación de pruebas piloto en comunidades nacionales y receptoras de migrantes.

Se financiarán servicios de capacitación y certificación para nacionales y migrantes en comunidades receptoras, que podrán ser ofrecidos a través de prestadores del SPE u otros agentes, tras validar su pertinencia en el mercado de trabajo.

También con los recursos del Programa se financiará el costo de la unidad ejecutora, de las auditorías financieras y del monitoreo y evaluación.

Categoría y Descripción del Contrato de Adquisiciones	Costo Estimado (US$)
Diseño del sistema de información del servicio público de empleo	70,000
Desarrollo e implementación del sistema de información del servicio público de empleo	11,249,000
Diseño del sistema gerencial del Ministerio de Trabajo	50,000
Implementación del Sistema gerencial del Ministerio de Trabajo	3,155,679

Implementación del modelo de atención de la red de prestadores del servicio público de empleo	574,225
Desarrollo Portal de información sobre la FT	850,000
Diseño del contenido con enfoque de género para portal de orientación de FT	20,000
Diseño del mecanismo institucional, los estándares y las herramientas de evaluación para realizar la acreditación de los procesos de certificación de competencias laborales de entidades públicas.	183,012
Guía metodológica para estructurar modelos gestión del talento humano y certificación por competencias en las empresas/sectores	160,000
Registro de normas y certificaciones de competencias laborales	365,000
Diseño, implementación y análisis de herramienta para recolectar información del perfil laboral de los participantes	816,445
Programa modular de certificación de competencias	3,307,952
Desarrollo de lineamientos para eliminar barreras de género en el acceso a programa modular de capacitación y certificación de competencias desarrollados	30,000
Estándares e instrumentos para el aseguramiento de calidad de la FT	360,361
Pilotos para el aseguramiento de la calidad de la oferta FT	577,120
Informes para escalamiento de sistema de aseguramiento de calidad de la FT	56,206
Administración y coordinación del programa*	2,375,000
Auditoría financiera	300,000
Evaluación final del Programa	500,000
TOTAL	**25,000,000**

Las adquisiciones del Programa financiadas con recursos del BID, seguirán los procedimientos establecidos en los documentos GN 2349-15 ("Políticas para la adquisición de obras y bienes financiados por el BID Interamericano de Desarrollo") y GN-2350-15 ("Políticas para la selección y contratación de consultores financiados por el BID Interamericano de Desarrollo"), de fecha marzo de 2011.

A medida que estén disponibles, se publicarán anuncios específicos de adquisiciones que requiera el Programa en el portal Único de Contratación del Estado Colombiano (www.contratos.gov.co) y cuando lo amerite en el United Nations Development Business (http://www.devbusiness.com/).

Los AEA para las precalificaciones y licitaciones en los casos correspondientes, serán publicados de acuerdo con las políticas del BID.

Los interesados pueden dirigir sus solicitudes de aclaraciones y mayor información sobre adquisiciones a:

GERMÁN A. URREGO SABOGAL

Coordinador General del Programa

Carrera 14 No. 99-33

Teléfonos PBX: (57-1) 3779999

BIDUNIDADCOORDINADORA@mintrabajo.gov.co