Posted on: 2021-05-24T00:00:00.00-04:00

DB Reference N°: IDB-P745973-05/21

Country: Haiti

Institution: Inter-American Development Bank

Sector: Workforce Development/Skills, General - Public Sector Management

Deadline: 2021-06-11T00:00:00.00-04:00

Status: Published

Loan N°./Financing:

Project: Projet de Renforcement de la Gestion Publique pour l'Amélioration de la Prestation de Services

Title: Référentiel des Emplois et des Compétences (REC), la Classification et les Profils de Postes dans la Fonction Publique

---

Borrower/Bid No: HAI-MEF/OMRH-026-BSC

République d'Haïti

Ministère de l'Economie et des Finances (MEF)

Office de Management et des Ressources Humaines (OMRH)

Unité de Coordination de Projets (UCP)

DON: BID 4820GR-HA

SOLLICITATION D'EXPRESSION D'INTÊRET

(SERVICES DE CONSEIL)

RECRUTEMENT D'UNE FIRME POUR L'ÉTABLISSEMENT D'UN RÉFÉRENTIEL DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (REC) LA CLASSIFICATION ET LES PROFILS DE POSTES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Marché No : HAI-MEF/OMRH-026-BSC

Date limite : **11 JUIN 2021**

Pays : Haïti

Projet : Renforcement de la Gestion Publique pour l'Amélioration de la Prestation de Services

Secteur : ÉCONOMIQUE

Résumé : Dans le cadre du Projet de Renforcement de la Gestion Publique pour l'Amélioration de la Prestation de Services, l'Office de Management et des Ressources Humaines (OMRH), se propose de doter l'Administration Publique d'un Système de Classification des Emplois selon la Loi et développer en même temps la Classification et le Profil de Postes dans la Fonction Publique. Pour y parvenir, il souhaite recruter une Firme ayant les compétences requises dans le domaine de Gestion des Ressources Humaines pour l'Élaboration d'un **Référentiel des Emplois et des Compétences (REC) avec les niveaux, la classification et les profils de poste** au sein de chaque entité de la Fonction Publique.

La République d'Haïti a obtenu un Don de la Banque Interaméricaine de Développement (BID) pour financer le Projet de Renforcement de la Gestion Publique pour l'Amélioration de la Prestation de Services et se propose d'utiliser une partie des fonds reçus pour couvrir les frais dérivés des contrats de service conseil. Les Services de Conseil ("les services") incluent l'élaboration d'un Référentiel des Emplois et des Compétences (REC), la Classification et les Profils de Postes dans la Fonction Publique.

L'Office de Management et des Ressources Humaines (OMRH) en collaboration avec le Ministère de l'Economie et des Finances (MEF), invite les Firmes de Consultants admissibles à manifester leur intérêt pour la fourniture des services requis. Les Consultants intéressés devront soumettre les informations démontrant leurs capacités à fournir lesdits services.

Objectif de la Mission :

L'objectif général de cette assistance technique est de contribuer à l'établissement d'un système de gestion de carrière et de performance dans la Fonction Publique haïtienne.

Les Firmes de Consultants seront sélectionnées conformément aux procédures de la Banque Interaméricaine de Développement : *Politiques relatives à la sélection et au recrutement de consultants financés par la Banque*

Interaméricaine de Développement GN2350-15 dans sa plus récente version. Tous soumissionnaires admissibles basés sur les conditions décrites par lesdites politiques pourront participer.

Les Firmes de Consultants pourront s'associer avec d'autres Firmes sous la forme d'une co-entreprise ou d'un accord de sous-traitance pour renforcer leurs capacités techniques. Aux fins d'établir la liste restreinte, la nationalité d'une firme sera celle du pays dans lequel la firme est légalement constituée ou incorporée et dans le cas d'une association, la nationalité sera celle de la firme représentant l'association.

Les Firmes de Consultants seront sélectionnées en fonction de la méthode basée sur la qualité et le Coût (SFQC) décrite dans les politiques relatives à la sélection et au recrutement de consultants.

Qualifications

Les Firmes de Consultants retenues sur la liste retreintes devront prouver leur expérience dans le domaine ciblé. Elles devront prouver une expérience dans la réalisation des missions similaires d'au moins dix (10) ans dont cinq (5) années d'expérience pertinente dans les études techniques et la réalisation de plans de modernisation en matière de gestion des ressources humaines dans le secteur public. Elles doivent également certifier qu'elles ont réalisé des missions similaires dans la région et/ou dans les pays fragiles ou à faible revenue. La Firme doit faire preuve de compréhension importante des activités relatives à la rétention et au développement des Ressources Humaines, notamment la Gestion de carrière dans la Fonction Publique.

Elles devront disposer d'experts Internationaux et/ou nationaux de niveau senior avec des connaissances avérées en Gestion des Ressources Humaines, Management ou Gestion des Organisations.

Toute expression d'intérêt doit être envoyée par courriel à : projethal1131omrh@gmail.com et en mettant en copie conforme l'Unité de Coordination de Projets (UCP) ucpmefhaiti@gmail.com **au plus tard le 11 JUIN 2021.**