# **ANEXO A**

**Bolivia**

**[Departamento/(Dept./Unidad)]**

**Estrategia de Biodiversidad y Plan de Acción del Estado Plurinacional de Bolivia**

**Coordinador**

**TERMINOS DE REFERENCIA**

**Antecedentes**

El Estado Plurinacional de Bolivia decidió encarar la construcción de una nueva estrategia de biodiversidad así como su plan de acción (EPAB), considerando que este instrumento es fundamental para guiar las acciones de conservación y manejo de la diversidad biológica. El contexto nacional es diferente al de hace diez años atrás y las presiones y problemas que enfrenta la conservación de la biodiversidad son también distintos, razón que justifica la preparación de una nueva Estrategia de Biodiversidad sobre la base de los aprendizajes de la anterior estrategia, elaborada para la década del 2002 al 2010.

Diversos son los actores relacionados con la conservación y manejo de la biodiversidad por lo que será importante involucrar a representantes de distintos sectores a nivel nacional y departamental en la elaboración de este instrumento de gestión conocido como Estrategia de Biodiversidad. La definición del proceso para encarar la construcción de este instrumento estará a cargo de la Dirección General de Biodiversidad y Áreas Protegidas (DGBAP), entidad responsable del tema a nivel nacional.

Para llevar adelante este proceso cuya duración estimada es de 12 meses, la DGBAP con financiamiento del GEF requiere contratar los servicios de un consultor para la Coordinación del proyecto.

**Objetivo de la Consultoría**

Coordinar la construcción de la Nueva Estrategia y Plan de Acción de Biodiversidad del Estado Plurinacional de Bolivia (2015-2025) con distintos actores públicos y privados del país.

**Responsabilidades**

Las principales responsabilidades del(a) consultor(a) serán:

1. Conocer los procedimientos del financiador así como de la entidad ejecutora (MMAyA).
2. Coordinar el equipo de consultores contratados para el proyecto.
3. Ser responsable de la ejecución del proyecto de acuerdo con los procedimientos y los documentos aprobados por el BID y bajo la supervisión de la DGBAP.
4. Ser responsable de velar por la calidad de los productos que preparen las distintas consultorías requeridas para el proyecto.
5. Velar por la adecuada ejecución del presupuesto asignado al proyecto y supervisar los procesos de contratación de consultorías por producto.
6. Coordinar con el equipo técnico de la DGBAP todo el proceso de desarrollo de la nueva EPAB.
7. Mantener informado al grupo revisor sobre el proceso de construcción de la EPAB y remitir los documentos de la estrategia para su revisión.
8. Presentar un plan de trabajo que será aprobado por la DGBAP.
9. Reportar mensualmente las actividades del proyecto a la DGBAP.

**Actividades Principales**

El(la) candidato(a) seleccionado(a) deberá realizar las actividades que se detallan a continuación y según el esquema de construcción de la EPAB propuesto por la DGBAP:

* 1. Realizar la evaluación de la Estrategia de Biodiversidad 2002-2014 en colaboración con los otros miembros del equipo y con un consultor especialista en la aplicación de encuestas.
  2. Llevar adelante el proceso de construcción de la nueva Estrategia y su Plan de Acción mediante la aplicación de talleres, consultas virtuales, reuniones y con los insumos del inciso anterior.
  3. Supervisar la elaboración del diagnóstico “Estado actual de conservación de la diversidad biológica del país” que será ejecutado mediante consultoría.
  4. Redactar los documentos de la nueva Estrategia de Biodiversidad y su Plan de Acción con toda la información recabada durante el proceso y con los insumos de las distintas consultorías.
  5. Encargarse de la implementación del plan de comunicación y difusión, una vez presentado por la firma consultora y aprobado por la DGBAP.
  6. Guiar y supervisar el diseño y puesta en marcha del Mecanismo de Facilitación en el marco de los objetivos de la Convención Diversidad Biológica (CDB) y las necesidades del país. Este mecanismo incluirá un componente denominado “Mecanismo Indígena” que permitirá a los pueblos indígenas y originarios monitorear la biodiversidad de sus territorios.
  7. Coordinar con personal técnico de la DGBAP la adquisición de equipos y software para la el funcionamiento del Mecanismo de Facilitación.
  8. Supervisar la ejecución de todas las consultorías previstas en el proyecto.

**Informes / Entregables**

* 1. Un documento de evaluación de la Estrategia de Biodiversidad 2002-2014 que contenga al menos: mapeo de actores, debilidades y fortalezas del proceso, principales logros y principales obstáculos enfrentados durante su implementación, además de lecciones aprendidas.
  2. Un documento de Estrategia de Biodiversidad y su Plan de Acción 2015-2025.
  3. Informes trimestrales de avance.
  4. Un informe final de todo el proceso seguido y de los productos alcanzados.

**Calificaciones**

* Título académico de licenciatura en biología, ingeniería agronómica, ingeniería forestal, ingeniería ambiental o ramas afines.
* Deseable posgrado en planificación o dirección de proyectos.
* Al menos 8 años de experiencia de trabajo en cargos similares.
* Contar con habilidades probadas en la elaboración y redacción de documentos.
* Habilidades para trabajar con distinto tipo de actores institucionales, de organizaciones sociales, entidades académicas y otros.
* Habilidades probadas para trabajar en equipo.
* Excelente manejo del idioma español y deseable de algún idioma nativo y/o inglés.

**Características de la Consultoría**

* Categoría y Modalidad de la Consultoría: Contractual de Productos y Servicios Externos, pago por suma alzada.
* Duración del Contrato: 60 semanas.
* Lugar(es) de trabajo: *DGBAP*
* Líder de División o Coordinador: Fernando Balcázar, especialista en Recursos Naturales y Medio Ambiente.