

ANEXO A**Colombia****División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK)****RESUMEN TÉRMINOS DE REFERENCIA DE COOPERACIÓN TÉCNICA**

Fortalecimiento a la Gestión de la Seguridad Social en Colombia

[CO-T1474]

Contexto: La cooperación técnica “Fortalecimiento a la Gestión de la Seguridad Social en Colombia” busca apoyar al gobierno colombiano a través de una profundización en los diagnósticos y el diseño de estrategias de mejora del sistema de seguridad social. Específicamente apunta al apoyo: (i) para la modernización de la gestión de historias laborales y (ii) el fortalecimiento de los sistemas de fiscalización de la seguridad social.

El equipo: El trabajo es un aspecto esencial para el crecimiento de las personas y los países. Por eso, no sorprende que el empleo sea la primera preocupación de la población mundial. En América Latina y el Caribe, el mercado laboral no funciona como debería: la mayoría de los trabajos son informales (sin acceso a los beneficios de la seguridad social), altamente inestables y poco productivos. Ante el nuevo horizonte que se plantea en la región (el fin de la época de bonanza económica coincide con la llegada de nuevos desafíos como la automatización o la economía compartida), los países deben buscar soluciones a estos problemas.

Desde la División de Mercados Laborales y Seguridad Social del BID promovemos empleos de calidad con los que mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través de nuestros proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajamos con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y unos sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Componente I**Consultoría 1.1:** Diagnóstico y propuestas de fortalecimiento a la gestión de historias laborales**Lo que harás:**

- Elaborar un análisis del flujo y calidad de la información a la que tienen acceso las entidades encargadas de la gestión de historias laborales, contemplando los avances y las principales barreras para el desarrollo esta gestión.
- Revisar los espacios y mecanismos de articulación interinstitucional, y la participación de cada uno de los actores relevantes en la gestión de información para la consolidación de historias laborales.
- Realizar entrevistas con actores funcionales y técnicos del MHCP y la UGPP, con el fin de identificar las necesidades de información y conocer las herramientas que tienen a disposición.
- Elaborar un documento de propuesta de mejora de la gestión, que contemple i) los arreglos institucionales requeridos para el fortalecimiento de la gestión, y ii) recuperabilidad de los archivos, entre otros.

Consultoría 2: Asesoría institucional y jurídica especializada para diseño de plan normativo que modernice gestión de historias laborales.

Lo que harás:

- Identificar el marco legal, institucional y reglamentario de la gestión de historias laborales en Colombia.
- Identificar temas y procesos clave en la gestión de historias laborales a ser contemplados en un plan normativo.
- Identificar los obstáculos y desafíos de coordinación institucional de los actores del Ministerio Público tanto a nivel institucional como con respecto a otros actores a nivel territorial que inciden la gestión de las historias laborales.
- Coordinar una mesa de trabajo técnica institucional con los actores clave y las dependencias de la gestión de historias laborales para la definición del plan normativo.

Consultoría 3: Asesoría técnica y especializada para la valoración de aplicación de la tecnología blockchain para la administración de historias laborales.

Lo que harás:

- Realizar un análisis de costo-beneficio y factibilidad de la aplicación de blockchain para la administración de historias laborales en Colombia.
- Elaborar un mapa de actores, que identifique ámbitos, competencias, puntos de intersección y recursos institucionales a nivel nacional y territorial, con la definición de las rutas de acción sugeridas para el desarrollo de esta tecnología.
- Diseñar un boceto del prototipo para Colombia y una propuesta de hoja de ruta para su implementación.

Componente II

Consultoría 1: Diagnóstico y propuestas de fortalecimiento a la gestión del sistema de fiscalización de la seguridad social en Colombia.

Lo que harás:

- Realizar el diseño de un plan de mejoramiento de gestión de la información que incluya i) una estrategia de reformas regulatorias y/o legislativas para mejorar la consecución interinstitucional de datos; y ii) algoritmos para la estimación de evasión, identificando mecanismos de articulación y estrategias institucionales de intervención para fortalecer el sistema.
- Con base en las estrategias identificadas, definir una propuesta concreta considerando la posible estructura organizacional, los arreglos institucionales y los recursos requeridos para el fortalecimiento de la gestión.
- Realizar entrevistas con actores funcionales y técnicos de la DIAN y la UGPP, con el fin de identificar las necesidades de información y conocer las herramientas que tienen a disposición.

Consultoría 2: Desarrollo de piloto de acciones de fiscalización, basadas en las ciencias del comportamiento

Lo que harás:

- Identificar el sector estratégico con la UGPP para pilotear el modelo de fiscalización.
- Diseño de una intervención basada en las ciencias del comportamiento con el fin de incrementar el pago a la seguridad social de potenciales evasores.

- Concertar con las instancias institucionales involucradas el alcance de la actividad, modelo propuesto y fases de implementación.
- Definir un cronograma detallado que permita gestionar y hacer seguimiento a las recomendaciones y actividades del plan de acción del piloto.
- Evaluación de impacto de la intervención con relación a indicadores concertados con el BID de acuerdo a la información administrativa disponible.
- Documentar el proceso, oportunidades de mejora modificaciones, resultados y pasos a seguir.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultorías individuales nacionales o internacionales y/o firmas consultoras.
- **Duración del contrato:** La duración de cada consultoría variará en función de los productos correspondientes.
- **Ubicación:** Bogotá, Colombia
- **Persona responsable:** Carolina Gonzalez-Velosa, Especialista (SCL/LMK), cagonzalez@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o

contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.