



SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Al cierre del primer semestre de 2011, ProCredit México tiene un total 13 sucursales ubicadas en cinco entidades de la República, (Michoacán, Querétaro, Guanajuato, Aguascalientes y Jalisco).

La cartera de créditos al final del semestre es de 820 mpd, lo cual representa un crecimiento respecto al cierre de 2010 de 139 mpd, (20.5%). El número de clientes es de 2516.

El número total de empleados es de 250 de los cuales están incluidos 76 oficiales de créditos.

Durante el primer semestre de 2011 se abrió una nueva sucursal.

Los trámites para obtener la licencia bancaria siguen avanzando, teniendo proyectado que durante el trimestre de Agosto-October de 2011 se pueda obtener la licencia de constitución, y durante el primer trimestre de 2012 la licencia de funcionamiento.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Durante este semestre se abrió una nueva sucursal, la cual nos ayuda a tener una presencia más fuerte en la región del bajo.

Respecto a la colocación, se ha tenido un crecimiento, sin embargo, estamos 12% por debajo de lo presupuestado. Esto debido a que se está migrando de una colocación de créditos medianos a la colocación de créditos pequeños y muy pequeños, para apoyar el crecimiento de estos sectores, quienes están desfavorecidos por la banca tradicional.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

Indicadores		Línea de base Intermedio 1 Intermedio 2 Intermedio 3				Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Crear nuevos Bancos ProCredit en México, Colombia, Honduras y Guatemala, promover una expansión rápida geográfica y operacionalmente, y consolidar su actividad. Otorgar financiamiento a las micro y pequeñas empresas en cuatro países donde se establecerán nuevos Bancos ProCredit.	P.11 Número de préstamos vigentes en México	0	6667			20701	2656	
		Ene 2008	Dic 2008			Dic 2009	Jun 2011	
	P.12 Millones de dólares en la cartera bruta de créditos vigentes en México	0	6400000			22205049	69671031	
		Ene 2008	Dic 2008			Dic 2009	Jun 2011	
Componente 1: Establecimiento de las nuevas instituciones. Peso: 90% Clasificación: Muy Insatisfactorio	C1.11 Número de sucursales en México	0	6	15		25	13	Atrasado
		Ene 2008	Dic 2008	Dic 2009		Ene 2014	Jun 2011	
	C1.12 Oficiales de crédito en México (primer año: 75; segundo año: 194)	0	75	149		250	76	Atrasado
		Ene 2008	Dic 2008	Dic 2009		Ene 2014	Jun 2011	
Componente 2: Remesas y entrenamiento regional, transferencia de tecnología Peso: 10% Clasificación: Muy Insatisfactorio	C2.11 Gerentes de sucursales y asesores de clientes entrenados para atender a clientes receptores de remesas.	0				372		Atrasado
		Ene 2008				Ene 2011		
	C2.12 Principal instituciones financieras en los Estados Unidos (bancos, cooperativas y compañías del envío de remesas) se han asociado con la institución.	0				1		Atrasado
		Ene 2008				Ene 2011		

Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0 Condiciones previas	3	Jul 2008	3	Oct 2008	Logrado tarde

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

- [X] Demoras en la aprobación legislativa
[X] Diseño del proyecto/Componentes

SECCIÓN 4: RIESGOS**RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO**

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Retraso en licencia bancaria.	Medio	Aunque el contrato original estaba limitado a la obtención de la licencia bancaria, en su escrito con referencia CME-914/2010 de fecha 30 de Junio de 2010, nos informan de la autorización del 50% restante disponible para solicitar. Sin embargo existe un componente del cual no podremos disponer, ya que se trata del componente de REMESAS. Dicho componente esta relacionado con los servicios que prestaríamos una vez obtenida la licencia bancaria.	Director del proyecto
2. Escasez agravada en la zona de recurso humano con el perfil requerido por la institución.	Medio	Planes propios e intensivos de capacitación. Implementación de incentivos para la permanencia del recurso humano. Mejor enfoque en la búsqueda según perfil específico requerido y que al paso de casi cuatro años de operación nos ha permitido mejorar en la consecución y permanencia del recurso humano.	Director del proyecto
3. Desaceleración de la economía, alto desempleo e incremento en la cartera en riesgo de la institución, ocasionando una contracción de la oferta de crédito y la ejecución de planes de expansión conservadores.	Bajo	Control de costos, Reducción y recuperación de cartera en mora, mejoramiento en sistema de colocación de cartera reenfocando el mercado, pasando de colocación de créditos medianos a créditos pequeños, con lo cual se busca tener una mejor tasa de colocación.	Director del proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Medio **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 4 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 1

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Se siguen con los trámites para la obtención de la Licencia bancaria, sin embargo

De igual forma, se sigue una filosofía de otorgar créditos responsables, lo que significa cuidar la capacidad de pago del cliente para no sobrepasar su límite de endeudamiento, y siendo siempre orientados a apoyar el crecimiento económico del cliente.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Durante la planeación de un proyecto, revisar más a detalle lo que la legislación y regulación nacional permite hacer y no hacer al ejecutor.	Design	Aguilar, Guillermo [FOMIN]