

TÉRMINOS DE REFERENCIA RG-T4064

Consultoría en Gestión de la fase de diseño y planificación de la Iniciativa de Paridad de Género en Honduras	2
Consultoría de Seguimiento al plan de transición de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) en Costa Rica	7
Consultoría de Seguimiento al plan de transición de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) En Panamá	11
Consultoría de Seguimiento al plan de transición de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) en Colombia	15
Consultoría de Seguimiento al plan de transición de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) en República Dominicana	19
Consultoría de apoyo a la inclusión sistemática del empleo con perspectiva de género en la agenda de inversión con los países de América Latina y el Caribe y al interior del Grupo BID	23
Consultoría de elaboración de nota técnica para guiar la preparación de operaciones y la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo de las mujeres en América Latina y el Caribe	27
Consultoría de apoyo al desarrollo y la implementación de las iniciativas de paridad de género en américa latina y el caribe.....	31
Consultoría de firma consultora Fortalecimiento de la capacidad local para implementar el modelo de transición de la IPG en Chile.....	36
Consultoría de Elaboración de notas técnicas y herramientas para cerrar las brechas económicas de género	39
Consultoría de asistencia técnica para promover el Liderazgo de la Mujer para la IPG....	43

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría en Gestión de la fase de diseño y planificación de la Iniciativa de Paridad de Género en Honduras

Contexto de la búsqueda:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe (ALC). Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

En las últimas dos décadas los países de ALC han alcanzado logros importantes en términos de igualdad de género. A pesar de estos avances, las brechas económicas de género persisten. La participación laboral femenina y las brechas salariales por género de la región se han estancado, mientras que los empleos femeninos de baja calidad o en sectores de baja productividad y la limitada participación de las mujeres en puestos de decisión en el sector privado y públicos permanecen altos. La tasa de participación laboral femenina sigue por debajo de los hombres (58,3% versus 82,3%, promedio regional circa 2017), y ganan en promedio 87,2% del salario de los hombres. Las mujeres ocupan el 6,4% de los puestos en las juntas directivas de las 100 empresas más grandes de Latinoamérica y en el sector público sólo representan, en promedio, el 20% de los cargos directivos a pesar de ocupar el 50% de las posiciones totales y en 2019, lideraron sólo el 30% de los ministerios (UIP 2020, CWDI 2015).

A esta situación de desigualdad ahora se suma la complejidad que presenta la emergencia sanitaria del COVID-19 y su consiguiente crisis económica que repercutirá en el mercado laboral donde las mujeres trabajan en los sectores más golpeados por la pandemia. En la región, casi el 40% de las mujeres trabajadoras está empleada en el comercio, restaurantes, hoteles y trabajo doméstico. Estos son los sectores más afectados y los empleos menos protegidos en la crisis económica desatada por el coronavirus (OIT 2020). Además, con la pandemia, las demandas de cuidado de niños, enfermos, de adultos mayores y del hogar se incrementaron en un contexto donde tradicionalmente la mayor parte del trabajo no remunerado del hogar lo realizan las mujeres. Dado que la crisis del COVID-19 ha incidido en las desigualdades ya existentes, los gobiernos y las empresas deben adoptar medidas y políticas que amortigüen el impacto de la crisis en la participación de la mujer en el mercado laboral.

Para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el Foro Económico Mundial (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar las Iniciativas de Paridad de Género (IPGs) en la región, bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. En 2019, se unió a este esfuerzo la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD).

Las IPGs desarrollan y ponen en marcha planes de acción con medidas concretas para reducir las barreras que impiden que las mujeres y los hombres puedan acceder a las oportunidades

laborales en igualdad de condiciones. La misma se plantea como un proyecto de tres años, luego del cual se deja capacidad instalada en los países para su sostenibilidad futura. El valor agregado de las IPGs proviene de identificar, de manera colectiva, cuáles son las barreras más importantes para el empoderamiento económico de las mujeres y el diseño de políticas públicas y prácticas empresariales que generen más y mejores oportunidades económicas para ellas. A la fecha, siete IPGs están activas en la región de ALC, en los siguientes países: Chile, Argentina, Panamá, Colombia, Ecuador, República Dominicana, y Costa Rica; mientras que México y Honduras han solicitado apoyo para desarrollar una IPG a mediano plazo.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo apoyar la creación, expansión y consolidación de las Iniciativas de Paridad de Género en la región. Específicamente, se facilitará apoyo para el diseño y la planificación y la implementación de una IPG en Honduras. El BID financiará inicialmente una consultoría de 12 meses, para acompañar a la Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer en las tareas de preparación y lanzamiento de la IPG; y la preparación del Plan de Acción Nacional de la IPG, para el cierre de brechas económicas de género en el país según las prioridades establecidas.

El objetivo de esta consultoría es gestionar, coordinar, asesorar, y ejecutar tareas en apoyo a la Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer para el desarrollo de la fase de diseño y planificación de la IPG en Honduras.

Lo que harás: El/ candidato/a seleccionado/a deberá desempeñar las siguientes actividades:

- Realizar actividades relacionadas con la planificación, lanzamiento y ejecución de la IPG en Honduras, incluyendo:
 - a. Acompañar en la etapa de diagnóstico a la empresa consultora ejecutora, sirviendo de nexo entre la entidad gubernamental; el equipo de la Coordinación regional de las IPGs; el equipo del BID en Honduras, el WEF y otras entidades que participen de esta etapa.
 - b. Validar los productos entregados por la empresa consultora ejecutora del diagnóstico para identificar potenciales líneas estratégicas que sirvan como insumos del plan de acción nacional de la IPG.
 - c. Apoyar la identificación de actores claves para formar parte de la IPG y el diseño de la gobernanza de la IPG, incluyendo la conformación del Grupo de Liderazgo, Grupo Técnico y Aliados Estratégicos.
 - d. Una vez conformados los grupos según el modelo de gobernanza para Honduras, coordinar y hacer seguimiento a las reuniones de trabajo y talleres requeridos para la priorización de acciones que surjan de la etapa de diagnóstico, con el Grupo de Liderazgo, el Grupo Técnico y los Aliados Estratégicos, mesas de trabajo por acción, y representantes del BID y el Foro Económico Mundial.
 - e. Trabajar con la Coordinación Regional de las Iniciativas de Paridad de Género del BID para asegurarse que la implementación del plan de acción de la IPG en Honduras se lleva a cabo en base a las lecciones aprendidas y mejores prácticas identificadas en el marco de las iniciativas en la región.
 - f. Apoyar la creación del Plan de Acción de la IPG, incluyendo la revisión de los documentos diagnósticos, reuniones con la firma consultora a cargo de la elaboración del diagnóstico y primeras propuestas de acción, armado de reuniones con el Grupo de Liderazgo para aprobar el Diagnóstico y el Plan de

Acción, la coordinación de talleres de priorización de acciones con los grupos técnicos y el sistema de votación de acciones prioritarias, entre otras.

- g. Sistematizar la experiencia de desarrollo de la IPG Honduras, con énfasis en la comparabilidad de buenas prácticas, lecciones aprendidas, y resultados. Esto se hará en línea con los lineamientos establecidos por la Coordinación Regional de las IPG del BID.
- h. Elaborar y compartir informes de seguimiento mensualmente.
- Participar de las reuniones mensuales y actividades programadas con las secretarías técnicas de las IPG en América Latina y propiciar el intercambio de experiencias y aprendizajes con IPGs de otros países, que hayan sido implementadas con el apoyo del BID y el Foro Económico Mundial.
- Cualquier otra actividad necesaria para acompañar el proceso de desarrollo de la IPG en Honduras.

Entregables y Cronograma de pagos:

- Producto 1: Plan de Trabajo
- Productos 2-6: Reportes bimensuales sobre las actividades realizadas durante el mes para la IPG (mensual).
- Producto 7: Informe de sistematización de la experiencia.

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de la entidad gubernamental, en idioma español. La revisión de informes se realizará, en coordinación con el equipo técnico del Banco, dentro del plazo de 15 días a partir de su recepción.

Calendario del Proyecto		
Entregables	Fecha	% monto total del contrato
Producto 1	15 días a partir de la firma del contrato	10
Producto 2	2 meses luego de la firma del contrato	15
Producto 3	4 meses luego de la firma del contrato	15
Producto 4	6 meses luego de la firma del contrato	15
Producto 5	8 meses luego de la firma del contrato	15
Producto 6	10 meses luego de la firma del contrato	15
Producto 7	11 meses luego de la firma del contrato	15

El Banco hará efectivo los pagos de cada producto en 10 días hábiles luego de la recepción a satisfacción de los entregables, y contra entrega de factura electrónica que cumpla con los estándares requeridos por la entidad gubernamental.

Cronograma de pagos

Los pagos se realizarán contra la presentación y aprobación de los productos por parte del BID.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Honduras o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Honduras.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas. Maestría o especialidad en políticas públicas, políticas sociales, desarrollo internacional, o integración de género deseable.
- **Experiencia:** Mínimo 5 años de experiencia relevante.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español. Inglés altamente deseable.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia demostrada de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, microfinanzas, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género.
- Capacidad comprobada de gestión de proyectos complejos y multiactores, y trabajar efectivamente en equipos virtuales, multidisciplinarios y multiculturales.
- Habilidades interpersonales superiores, flexibilidad y adaptabilidad, orientación hacia el cliente, habilidades diplomáticas y juicio maduro, así como sensibilidad a cuestiones sociales y culturales.
- Experiencia comprobada en la elaboración de reportes e informes de avance y gestión, supervisión y monitoreo de proyectos, y en la planificación y organización de eventos, congresos, eventos o conferencias.
- Excelentes habilidades de comunicación tanto oral como escrita. Uso de Microsoft Office.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría de modo PEC.
- **Duración del Contrato:** 12 meses.
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** consultoría externa – Tegucigalpa, Honduras
- **Persona responsable:** Nidia Hidalgo (SCL/G&D), especialista de Género y Diversidad del BID y la Coordinadora Regional de las IPGs del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de Seguimiento al plan de transición de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) en Costa Rica

Contexto de la búsqueda:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe. Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

En las últimas dos décadas los países de América Latina y el Caribe (ALC) han alcanzado logros importantes en términos de igualdad de género. A pesar de estos avances, las brechas económicas de género persisten. La participación laboral femenina y las brechas salariales por género de la región se han estancado, mientras que los empleos femeninos de baja calidad o en sectores de baja productividad y la limitada participación de las mujeres en puestos de decisión en el sector privado y públicos permanecen altos. La tasa de participación laboral femenina sigue por debajo de los hombres (58,3% versus 82,3%, promedio regional circa 2017), y ganan en promedio 87,2% del salario de los hombres. Las mujeres ocupan el 6,4% de los puestos en las juntas directivas de las 100 empresas más grandes de Latinoamérica y en el sector público sólo representan, en promedio, el 20% de los cargos directivos a pesar de ocupar el 50% de las posiciones totales y en 2019, lideraron sólo el 30% de los ministerios (UIP 2020, CWDI 2015).

A esta situación de desigualdad ahora se suma la complejidad que presenta la emergencia sanitaria del COVID-19 y su consiguiente crisis económica que repercutirá en el mercado laboral donde las mujeres trabajan en los sectores más golpeados por la pandemia. En la región, casi el 40% de las mujeres trabajadoras está empleada en el comercio, restaurantes, hoteles y trabajo doméstico. Estos son los sectores más afectados y los empleos menos protegidos en la crisis económica desatada por el coronavirus (OIT 2020). Además, con la pandemia, las demandas de cuidado de niños, enfermos, de adultos mayores y del hogar se incrementarán en un contexto donde tradicionalmente la mayor parte del trabajo no remunerado del hogar lo realizan las mujeres. Dado que la crisis del COVID-19 incidirá en las desigualdades ya existentes, los gobiernos y las empresas deben adoptar medidas y políticas que amortigüen el impacto de la crisis en la participación de la mujer en el mercado laboral.

Para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el [Foro Económico Mundial](#) (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar [la Iniciativa de Paridad de Género \(IPG\) en la región](#), bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. Las IPGs desarrollan y ponen en marcha planes de acción con medidas concretas para reducir las barreras que impiden que las mujeres y los hombres puedan acceder a las oportunidades laborales en igualdad de condiciones. La misma se plantea como un proyecto de tres años, luego del cual se deja capacidad instalada en los países para su sostenibilidad futura. El valor agregado de las IPGs proviene de identificar, de manera colectiva, cuáles son las barreras más importantes para el empoderamiento económico de la mujer y el diseño de políticas públicas y prácticas

empresariales que generen más y mejores oportunidades económicas para las mujeres. A la fecha, siete IPGs están activas en América Latina y el Caribe (ALC): [Chile](#), [Argentina](#), [Panamá](#), [Colombia](#), [República Dominicana](#), [Costa Rica](#), y Ecuador.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo apoyar la creación, expansión y consolidación de las Iniciativas de Paridad de Género en la región. Específicamente, el BID financiará una consultoría de 6 meses para dar continuidad a la implementación del plan de acción de la IPG según las prioridades establecidas en el plan de transición/sostenibilidad de la IPG de Costa Rica.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

El/la candidata/a seleccionado/a deberá desempeñar las siguientes actividades:

- Coordinar la implementación y seguimiento a las medidas y actividades relacionadas a las propuestas en el plan de acción de la IPG de Costa Rica según las prioridades establecidas en el plan de transición/continuidad de la IPG.
- Coordinar los eventos, conceptualización y definición de contenidos, así como la logística de las reuniones de coordinación con el Grupo de Liderazgo y asesores técnicos, de las mesas de trabajo por acciones y las reuniones con representantes del BID y el Foro Económico Mundial, asociaciones/gremios, y empresas adheridas a la IPG en general.
- Sistematizar las experiencias presentadas en los eventos, reuniones y talleres con énfasis en la comparabilidad de buenas prácticas, impacto y mecanismos utilizados por las empresas adheridas.
- Apoyo en la identificación de buenas prácticas corporativas, eventos ofrecidos por otras empresas, actividades de intercambio de conocimiento a nivel local y regional que puedan servir como contenido a compartir entre la comunidad de empresas IPG a través del *newsletter* y/u otro medio de comunicación.
- Consolidar y actualizar la información de contacto de los integrantes de la IPG, respetando la política de privacidad de la data del BID y en base a las necesidades de reporte a los donantes.
- Apoyar el intercambio de experiencias y aprendizajes con IPGs de otros países, que hayan sido implementadas con el apoyo del BID y el Foro Económico Mundial.

Entregables y Cronograma de pagos:

- Producto 1: Plan de Trabajo

- Producto 2: Reporte de medio término sobre las actividades realizadas según el plan de ejecución y transición de la IPG Costa Rica.
- Producto 3: Informe de resultados del apoyo técnico a la IPG que incluya seguimiento a los compromisos adquiridos en el marco del plan de acción de la IPG y el plan de ejecución conforme a lo establecido en el plan de transición/sostenibilidad de la IPG.

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a partir de su recepción.

Cronograma de pagos: Los pagos se realizarán contra la presentación y aprobación de los productos por parte del BID.

30% contra la entrega y aprobación del BID del plan de trabajo

50% contra la entrega del reporte de medio término de las actividades realizadas

20% contra la entrega del informe de resultados de apoyo técnico a la IPG

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Costa Rica o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Costa Rica.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas.
- **Experiencia:** Mínimo 2 años de experiencia relevante.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género.
- Experiencia comprobada en la elaboración de reportes e informes de avance y gestión, supervisión y monitoreo de proyectos, y en la planificación y organización de eventos, congresos, eventos o conferencias.
- Experiencia en la elaboración de cronogramas, manejo de redes sociales, y coordinación de logística.
- Excelentes habilidades de comunicación tanto oral como escrita. Uso de Microsoft Office.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría de modo PEC.
- **Duración del Contrato:** 6 meses.
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** consultoría externa – San José, Costa Rica.
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva (SCL/GDI), especialista principal de la división de género y diversidad del BID, y la Coordinación Regional de las IPGs del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral

diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de Seguimiento al plan de transición de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) En Panamá

Contexto de la búsqueda:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe. Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

En las últimas dos décadas los países de América Latina y el Caribe (ALC) han alcanzado logros importantes en términos de igualdad de género. A pesar de estos avances, las brechas económicas de género persisten. La participación laboral femenina y las brechas salariales por género de la región se han estancado, mientras que los empleos femeninos de baja calidad o en sectores de baja productividad y la limitada participación de las mujeres en puestos de decisión en el sector privado y públicos permanecen altos. La tasa de participación laboral femenina sigue por debajo de los hombres (58,3% versus 82,3%, promedio regional circa 2017), y ganan en promedio 87,2% del salario de los hombres. Las mujeres ocupan el 6,4% de los puestos en las juntas directivas de las 100 empresas más grandes de Latinoamérica y en el sector público sólo representan, en promedio, el 20% de los cargos directivos a pesar de ocupar el 50% de las posiciones totales y en 2019, lideraron sólo el 30% de los ministerios (UIP 2020, CWDI 2015).

A esta situación de desigualdad ahora se suma la complejidad que presenta la emergencia sanitaria del COVID-19 y su consiguiente crisis económica que repercutirá en el mercado laboral donde las mujeres trabajan en los sectores más golpeados por la pandemia. En la región, casi el 40% de las mujeres trabajadoras está empleada en el comercio, restaurantes, hoteles y trabajo doméstico. Estos son los sectores más afectados y los empleos menos protegidos en la crisis económica desatada por el coronavirus (OIT 2020). Además, con la pandemia, las demandas de cuidado de niños, enfermos, de adultos mayores y del hogar se incrementarán en un contexto donde tradicionalmente la mayor parte del trabajo no remunerado del hogar lo realizan las mujeres. Dado que la crisis del COVID-19 incidirá en las desigualdades ya existentes, los gobiernos y las empresas deben adoptar medidas y políticas que amortigüen el impacto de la crisis en la participación de la mujer en el mercado laboral.

Para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el [Foro Económico Mundial](#) (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar [la Iniciativa de Paridad de Género \(IPG\) en la región](#), bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. Las IPGs desarrollan y ponen en marcha planes de acción con medidas concretas para reducir las barreras que impiden que las mujeres y los hombres puedan acceder a las oportunidades laborales en igualdad de condiciones. La misma se plantea como un proyecto de tres años, luego del cual se deja capacidad instalada en los países para su sostenibilidad futura. El valor agregado de las IPGs proviene de identificar, de manera colectiva, cuáles son las barreras más importantes para el empoderamiento económico de la mujer y el diseño de políticas públicas y prácticas

empresariales que generen más y mejores oportunidades económicas para las mujeres. A la fecha, siete IPGs están activas en América Latina y el Caribe (ALC): [Chile](#), [Argentina](#), [Panamá](#), [Colombia](#), [República Dominicana](#), [Costa Rica](#), y Ecuador.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo apoyar la creación, expansión y consolidación de las Iniciativas de Paridad de Género en la región. Específicamente, el BID financiará una consultoría de 6 meses para dar continuidad a la implementación del plan de acción de la IPG según las prioridades establecidas en el plan de transición/sostenibilidad de la IPG de Panamá.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

El/la candidata/a seleccionado/a deberá desempeñar las siguientes actividades:

- Coordinar la implementación y seguimiento a las medidas y actividades relacionadas a las prioridades establecidas en el plan de transición/continuidad de la IPG.
- Coordinar los eventos, conceptualización y definición de contenidos, así como la logística de las reuniones de coordinación con el Grupo de Liderazgo y asesores técnicos, de las mesas de trabajo por acciones y las reuniones con representantes del BID y el Foro Económico Mundial, asociaciones/gremios, y empresas adheridas a la IPG en general.
- Sistematizar las experiencias presentadas en los eventos, reuniones y talleres con énfasis en la comparabilidad de buenas prácticas, impacto y mecanismos utilizados por las empresas adheridas.
- Apoyo en la identificación de buenas prácticas corporativas, eventos ofrecidos por otras empresas, actividades de intercambio de conocimiento a nivel local y regional que puedan servir como contenido a compartir entre la comunidad de empresas IPG a través del *newsletter* y/u otro medio de comunicación.
- Consolidar y actualizar la información de contacto de los integrantes de la IPG, respetando la política de privacidad de la data del BID y en base a las necesidades de reporte a los donantes.
- Apoyar el intercambio de experiencias y aprendizajes con IPGs de otros países, que hayan sido implementadas con el apoyo del BID y el Foro Económico Mundial.

Entregables y Cronograma de pagos:

- Producto 1: Plan de Trabajo
- Producto 2: Reporte de medio término sobre las actividades realizadas según el plan de ejecución y transición de la IPG Panamá.

- Producto 3: Informe de resultados del apoyo técnico a la IPG que incluya seguimiento a los compromisos adquiridos en el marco del plan de acción de la IPG y el plan de ejecución conforme a lo establecido en el plan de transición/sostenibilidad de la IPG.

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a partir de su recepción.

Cronograma de pagos: Los pagos se realizarán contra la presentación y aprobación de los productos por parte del BID.

- 30% contra la entrega y aprobación del BID del plan de trabajo
- 50% contra la entrega del reporte de medio término de las actividades realizadas
- 20% contra la entrega del informe de resultados de apoyo técnico a la IPG

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Panamá.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas.
- **Experiencia:** Mínimo 2 años de experiencia relevante.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género.
- Experiencia comprobada en la elaboración de reportes e informes de avance y gestión, supervisión y monitoreo de proyectos, y en la planificación y organización de eventos, congresos, eventos o conferencias.
- Experiencia en la elaboración de cronogramas, manejo de redes sociales, y coordinación de logística.
- Excelentes habilidades de comunicación tanto oral como escrita. Uso de Microsoft Office.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría de modo PEC.
- **Duración del Contrato:** 6 meses.
- **Fecha de inicio:** De manera inmediata
- **Ubicación:** consultoría externa – Ciudad de Panamá, Panamá
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva (SCL/GDI), especialista principal de la división de género y diversidad del BID, y la Coordinación Regional de las IPGs del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina

y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de Seguimiento al plan de transición de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) en Colombia

Contexto de la búsqueda:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe. Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

En las últimas dos décadas los países de América Latina y el Caribe (ALC) han alcanzado logros importantes en términos de igualdad de género. A pesar de estos avances, las brechas económicas de género persisten. La participación laboral femenina y las brechas salariales por género de la región se han estancado, mientras que los empleos femeninos de baja calidad o en sectores de baja productividad y la limitada participación de las mujeres en puestos de decisión en el sector privado y públicos permanecen altos. La tasa de participación laboral femenina sigue por debajo de los hombres (58,3% versus 82,3%, promedio regional circa 2017), y ganan en promedio 87,2% del salario de los hombres. Las mujeres ocupan el 6,4% de los puestos en las juntas directivas de las 100 empresas más grandes de Latinoamérica y en el sector público sólo representan, en promedio, el 20% de los cargos directivos a pesar de ocupar el 50% de las posiciones totales y en 2019, lideraron sólo el 30% de los ministerios (UIP 2020, CWDI 2015).

A esta situación de desigualdad ahora se suma la complejidad que presenta la emergencia sanitaria del COVID-19 y su consiguiente crisis económica que repercutirá en el mercado laboral donde las mujeres trabajan en los sectores más golpeados por la pandemia. En la región, casi el 40% de las mujeres trabajadoras está empleada en el comercio, restaurantes, hoteles y trabajo doméstico. Estos son los sectores más afectados y los empleos menos protegidos en la crisis económica desatada por el coronavirus (OIT 2020). Además, con la pandemia, las demandas de cuidado de niños, enfermos, de adultos mayores y del hogar se incrementarán en un contexto donde tradicionalmente la mayor parte del trabajo no remunerado del hogar lo realizan las mujeres. Dado que la crisis del COVID-19 incidirá en las desigualdades ya existentes, los gobiernos y las empresas deben adoptar medidas y políticas que amortigüen el impacto de la crisis en la participación de la mujer en el mercado laboral.

Para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el [Foro Económico Mundial](#) (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar [la Iniciativa de Paridad de Género \(IPG\) en la región](#), bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. Las IPGs desarrollan y ponen en marcha planes de acción con medidas concretas para reducir las barreras que impiden que las mujeres y los hombres puedan acceder a las oportunidades laborales en igualdad de condiciones. La misma se plantea como un proyecto de tres años, luego del cual se deja capacidad instalada en los países para su sostenibilidad futura. El valor agregado de las IPGs proviene de identificar, de manera colectiva, cuáles son las barreras más importantes para el empoderamiento económico de la mujer y el diseño de políticas públicas y prácticas

empresariales que generen más y mejores oportunidades económicas para las mujeres. A la fecha, siete IPGs están activas en América Latina y el Caribe (ALC): [Chile](#), [Argentina](#), [Panamá](#), [Colombia](#), [República Dominicana](#), [Costa Rica](#), y Ecuador.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo apoyar la creación, expansión y consolidación de las Iniciativas de Paridad de Género en la región. Específicamente, el BID financiará una consultoría de 6 meses para dar continuidad a la implementación del plan de acción de la IPG según las prioridades establecidas en el plan de transición/sostenibilidad de la [IPG de Colombia](#).

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

El/la candidata/a seleccionado/a deberá desempeñar las siguientes actividades:

- Coordinar la implementación y seguimiento a las medidas y actividades relacionadas a las propuestas en el [plan de acción de la IPG de Colombia](#) según las prioridades establecidas en el plan de transición/continuidad de la IPG.
- Coordinar los eventos, conceptualización y definición de contenidos, así como la logística de las reuniones de coordinación con el Grupo de Liderazgo y asesores técnicos, de las mesas de trabajo por acciones y las reuniones con representantes del BID y el Foro Económico Mundial, asociaciones/gremios, y empresas adheridas a la IPG en general.
- Sistematizar las experiencias presentadas en los eventos, reuniones y talleres con énfasis en la comparabilidad de buenas prácticas, impacto y mecanismos utilizados por las empresas adheridas.
- Apoyo en la identificación de buenas prácticas corporativas, eventos ofrecidos por otras empresas, actividades de intercambio de conocimiento a nivel local y regional que puedan servir como contenido a compartir entre la comunidad de empresas IPG a través del *newsletter* y/u otro medio de comunicación.
- Consolidar y actualizar la información de contacto de los integrantes de la IPG, respetando la política de privacidad de la data del BID y en base a las necesidades de reporte a los donantes.
- Apoyar el intercambio de experiencias y aprendizajes con IPGs de otros países, que hayan sido implementadas con el apoyo del BID y el Foro Económico Mundial.

Entregables y Cronograma de pagos:

- Producto 1: Plan de Trabajo
- Producto 2: Reporte de medio término sobre las actividades realizadas según el plan de ejecución y transición de la IPG Colombia.
- Producto 3: Informe de resultados del apoyo técnico a la IPG que incluya seguimiento a los compromisos adquiridos en el marco del plan de acción de la IPG y el plan de ejecución conforme a lo establecido en el plan de transición/sostenibilidad de la IPG.

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a partir de su recepción.

Cronograma de pagos: Los pagos se realizarán contra la presentación y aprobación de los productos por parte del BID.

- 30% contra la entrega y aprobación del BID del plan de trabajo
- 50% contra la entrega del reporte de medio término de las actividades realizadas
- 20% contra la entrega del informe de resultados de apoyo técnico a la IPG

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas.
- **Experiencia:** Mínimo 2 años de experiencia relevante.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género.
- Experiencia comprobada en la elaboración de reportes e informes de avance y gestión, supervisión y monitoreo de proyectos, y en la planificación y organización de eventos, congresos, eventos o conferencias.
- Experiencia en la elaboración de cronogramas, manejo de redes sociales, y coordinación de logística.
- Excelentes habilidades de comunicación tanto oral como escrita. Uso de Microsoft Office.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría de modo PEC.
- **Duración del Contrato:** 6 meses.
- **Fecha de inicio:** De manera inmediata
- **Ubicación:** consultoría externa –Bogotá, Colombia.
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva (SCL/GDI), especialista principal de la división de género y diversidad del BID, y la Coordinación Regional de las IPGs del BID.

- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de Seguimiento al plan de transición de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) en República Dominicana

Contexto de la búsqueda:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe. Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

En las últimas dos décadas los países de América Latina y el Caribe (ALC) han alcanzado logros importantes en términos de igualdad de género. A pesar de estos avances, las brechas económicas de género persisten. La participación laboral femenina y las brechas salariales por género de la región se han estancado, mientras que los empleos femeninos de baja calidad o en sectores de baja productividad y la limitada participación de las mujeres en puestos de decisión en el sector privado y públicos permanecen altos. La tasa de participación laboral femenina sigue por debajo de los hombres (58,3% versus 82,3%, promedio regional circa 2017), y ganan en promedio 87,2% del salario de los hombres. Las mujeres ocupan el 6,4% de los puestos en las juntas directivas de las 100 empresas más grandes de Latinoamérica y en el sector público sólo representan, en promedio, el 20% de los cargos directivos a pesar de ocupar el 50% de las posiciones totales y en 2019, lideraron sólo el 30% de los ministerios (UIP 2020, CWDI 2015).

A esta situación de desigualdad ahora se suma la complejidad que presenta la emergencia sanitaria del COVID-19 y su consiguiente crisis económica que repercutirá en el mercado laboral donde las mujeres trabajan en los sectores más golpeados por la pandemia. En la región, casi el 40% de las mujeres trabajadoras está empleada en el comercio, restaurantes, hoteles y trabajo doméstico. Estos son los sectores más afectados y los empleos menos protegidos en la crisis económica desatada por el coronavirus (OIT 2020). Además, con la pandemia, las demandas de cuidado de niños, enfermos, de adultos mayores y del hogar se incrementarán en un contexto donde tradicionalmente la mayor parte del trabajo no remunerado del hogar lo realizan las mujeres. Dado que la crisis del COVID-19 incidirá en las desigualdades ya existentes, los gobiernos y las empresas deben adoptar medidas y políticas que amortigüen el impacto de la crisis en la participación de la mujer en el mercado laboral.

Para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el [Foro Económico Mundial](#) (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar [la Iniciativa de Paridad de Género \(IPG\) en la región](#), bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. Las IPGs desarrollan y ponen en marcha planes de acción con medidas concretas para reducir las barreras que impiden que las mujeres y los hombres puedan acceder a las oportunidades laborales en igualdad de condiciones. La misma se plantea como un proyecto de tres años, luego del cual se deja capacidad instalada en los países para su sostenibilidad futura. El valor agregado de las IPGs proviene de identificar, de manera colectiva, cuáles son las barreras más importantes para el

empoderamiento económico de la mujer y el diseño de políticas públicas y prácticas empresariales que generen más y mejores oportunidades económicas para las mujeres. A la fecha, siete IPGs están activas en América Latina y el Caribe (ALC): [Chile](#), [Argentina](#), [Panamá](#), [Colombia](#), [República Dominicana](#), [Costa Rica](#), y Ecuador.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo apoyar la creación, expansión y consolidación de las Iniciativas de Paridad de Género en la región. Específicamente, el BID financiará una consultoría de 6 meses para dar continuidad a la implementación del plan de acción de la IPG según las prioridades establecidas en el plan de transición/sostenibilidad de la IPG de República Dominicana.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

El/la candidato/a seleccionado/a deberá desempeñar las siguientes actividades:

- Coordinar la implementación y seguimiento a las medidas y actividades relacionadas a las propuestas en el plan de acción de República Dominicana según las prioridades establecidas en el plan de transición/continuidad de la IPG.
- Coordinar los eventos, conceptualización y definición de contenidos, así como la logística de las reuniones de coordinación con el Grupo de Liderazgo y asesores técnicos, de las mesas de trabajo por acciones y las reuniones con representantes del BID y el Foro Económico Mundial, asociaciones/gremios, y empresas adheridas a la IPG en general.
- Sistematizar las experiencias presentadas en los eventos, reuniones y talleres con énfasis en la comparabilidad de buenas prácticas, impacto y mecanismos utilizados por las empresas adheridas.
- Apoyo en la identificación de buenas prácticas corporativas, eventos ofrecidos por otras empresas, actividades de intercambio de conocimiento a nivel local y regional que puedan servir como contenido a compartir entre la comunidad de empresas IPG a través del *newsletter* y/u otro medio de comunicación.
- Consolidar y actualizar la información de contacto de los integrantes de la IPG, respetando la política de privacidad de la data del BID y en base a las necesidades de reporte a los donantes.
- Apoyar el intercambio de experiencias y aprendizajes con IPGs de otros países, que hayan sido implementadas con el apoyo del BID y el Foro Económico Mundial.

Entregables y Cronograma de pagos:

- Producto 1: Plan de Trabajo
- Producto 2: Reporte de medio término sobre las actividades realizadas según el plan de ejecución y transición de la IPG Colombia.
- Producto 3: Informe de resultados del apoyo técnico a la IPG que incluya seguimiento a los compromisos adquiridos en el marco del plan de acción de la IPG y el plan de ejecución conforme a lo establecido en el plan de transición/sostenibilidad de la IPG.

Todo el material anterior deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a partir de su recepción.

Cronograma de pagos: Los pagos se realizarán contra la presentación y aprobación de los productos por parte del BID.

- 30% contra la entrega y aprobación del BID del plan de trabajo
- 50% contra la entrega del reporte de medio término de las actividades realizadas
- 20% contra la entrega del informe de resultados de apoyo técnico a la IPG

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de la República Dominicana o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas.
- **Experiencia:** Mínimo 2 años de experiencia relevante.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género.
- Experiencia comprobada en la elaboración de reportes e informes de avance y gestión, supervisión y monitoreo de proyectos, y en la planificación y organización de eventos, congresos, eventos o conferencias.
- Experiencia en la elaboración de cronogramas, manejo de redes sociales, y coordinación de logística.
- Excelentes habilidades de comunicación tanto oral como escrita. Uso de Microsoft Office.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría de modo PEC.
- **Duración del Contrato:** 6 meses.
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** consultoría externa – Santo Domingo, República Dominicana.
- **Persona responsable:** María Teresa Villanueva (SCL/GDI), especialista principal de la división de género y diversidad del BID, y la Coordinación Regional de las IPGs del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de apoyo a la inclusión sistemática del empleo con perspectiva de género en la agenda de inversión con los países de América Latina y el Caribe y al interior del Grupo BID

Contexto de la búsqueda:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe (ALC). Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

Durante la pandemia de COVID-19, se han destruido más puestos de trabajo que en cualquier crisis anterior que experimentó la región. De febrero a junio de 2020, el empleo total disminuyó un 14% (al menos 30 millones de puestos de trabajo) y el empleo formal disminuyó un 6,8% (al menos 3,7 millones de puestos de trabajo). Desde entonces, sólo se ha recuperado alrededor de un tercio del empleo perdido. Adicionalmente, esta crisis ha afectado fuertemente el empleo femenino. Según el Observatorio de Empleo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el empleo femenino entre febrero y septiembre del 2020 disminuyó un 17,7% frente al 13,1% de los hombres, poniendo en evidencia que las mujeres ocupan trabajos en sectores que fueron más vulnerables a esta crisis. Por otra parte, la suspensión de actividades presenciales en materia educativa y de cuidados implicó un aumento de las actividades en el hogar, que recaen desproporcionadamente sobre las mujeres.

Dada la magnitud de esta problemática el BID ha generado el Marco de Acción de Empleo con Perspectiva de Género (MAEG). El MAEG propone una estrategia interna de apoyo a las operaciones del Banco para recuperar, crear y transformar el empleo en la región con una perspectiva de género, articulando las respuestas de las diferentes áreas del Grupo BID y reconociendo los impactos diferenciados de esta crisis sobre el empleo femenino. También, se propone medir y monitorear el aporte del Grupo BID y proveer insumos para guiar la preparación de operaciones reembolsables y no reembolsables y también en la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo, con un énfasis en el empleo de las mujeres de ALC.

Asimismo, para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el [Foro Económico Mundial](#) (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar [la Iniciativa de Paridad de Género \(IPG\) en la región](#), bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. Las IPGs desarrollan y ponen en marcha planes de acción con medidas concretas para reducir las barreras que impiden que las mujeres y los hombres puedan acceder a las oportunidades laborales en igualdad de condiciones. La misma se plantea como un proyecto de tres años, luego del cual se deja capacidad instalada en los países para su sostenibilidad futura. El valor agregado de las IPGs proviene de identificar, de manera colectiva, cuáles son las barreras más importantes para el empoderamiento económico de la mujer y el diseño de políticas públicas y prácticas empresariales que generen más y mejores oportunidades económicas para las mujeres. A la

fecha, siete IPGs están activas en América Latina y el Caribe (ALC): [Chile](#), [Argentina](#), [Panamá](#), [Colombia](#), [República Dominicana](#), [Costa Rica](#), y Ecuador. Además, la IPG está en fase de diseño en México y Honduras.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo contribuir al cierre de la brecha económica de género a través de la implementación de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) y su articulación con actividades de recuperación, creación y mejoramiento de la calidad del empleo con enfoque de género contenida dentro del Marco de Acción de Empleo con Enfoque de Género (MAEG). Específicamente, las divisiones de Mercados Laborales (SCL/LMK) y de Género y Diversidad (SCL/GDI) del BID están buscando un profesional con conocimiento y experiencia analítica, técnica y operativa en el área de empleo que pueda apoyar la implementación del MAEG al interior del grupo BID a través de la promoción e inclusión transversal del tema de empleo con perspectiva de género en las operaciones del Grupo BID y su articulación con los planes de acción de la IPG, con especial énfasis en aquellas que buscan generar, transformar y mejorar la calidad del empleo femenino.

La misión del equipo: La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Desde la División de Mercados Laborales del BID promovemos empleos de calidad con los que mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través de nuestros proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajamos con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Lo que harás:

- Proveer apoyo y soporte técnico necesario para priorizar y transversalizar el tema de empleo con perspectiva de género en las agendas de inversión y generación de conocimiento en los países donde exista una IPG.
- Desarrollar un proceso de tamizaje, mediante el cual se revisarán los proyectos de cada una de las áreas del Banco en los países de la IPG para identificar una posible articulación con la IPG y el MAEG y oportunidades para contribuir o aumentar la contribución.
- Identificar sinergias y oportunidades multisectoriales, utilizando lecciones aprendidas y evidencia de diferentes proyectos del Grupo BID, para transversalizar los objetivos del MAEG a nivel interno.
- Desarrollar documentos y presentaciones para diferentes audiencias internas del grupo BID.
- Coordinar y crear contenidos de comunicación y disseminación que contribuyan al diálogo y originación de proyectos para mejorar el empleo en los países de la IPG.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Título de tercer nivel en economía, políticas públicas, ciencias políticas o carrera afín.

Experiencia: Al menos 5 años de experiencia relevante en el área de diseño y/o gestión de proyectos, análisis y/o evaluación de políticas públicas y/o programas y en investigación aplicada en el área de mercados laborales y género.

Idiomas: Español e inglés avanzado

Competencias generales y técnicas:

- **Técnicas:** áreas de especialización: mercados laborales, políticas y servicios públicos, género, y gestión de proyectos.
- **Generales:** Habilidad para adaptarse a múltiples demandas, manejo de prioridades y cambio. Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas que surjan con los diferentes países. Habilidad para liderar y trabajar en equipos y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita. Habilidad para poder trabajar en y con diferentes países. Habilidad para desarrollar ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico. Excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva de temas complejos para audiencias de diferentes niveles de conocimiento técnico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de modo CNS
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Washington, DC. USA.
- **Persona responsable:** María Fernanda Prada (SCL/LMK), y Maria Teresa Villanueva (SCL/GDI)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de

políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de elaboración de nota técnica para guiar la preparación de operaciones y la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo de las mujeres en América Latina y el Caribe

Contexto de la búsqueda:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe (ALC). Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

Durante la pandemia de COVID-19, se han destruido más puestos de trabajo que en cualquier crisis anterior que experimentó la región. De febrero a junio de 2020, el empleo total disminuyó un 14% (al menos 30 millones de puestos de trabajo) y el empleo formal disminuyó un 6,8% (al menos 3,7 millones de puestos de trabajo). Desde entonces, sólo se ha recuperado alrededor de un tercio del empleo perdido. Adicionalmente, esta crisis ha afectado fuertemente el empleo femenino. Según el Observatorio de Empleo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el empleo femenino entre febrero y septiembre del 2020 disminuyó un 17,7% frente al 13,1% de los hombres, poniendo en evidencia que las mujeres ocupan trabajos en sectores que fueron más vulnerables a esta crisis. Por otra parte, la suspensión de actividades presenciales en materia educativa y de cuidados implicó un aumento de las actividades en el hogar, que recaen desproporcionadamente sobre las mujeres.

Dada la magnitud de esta problemática el BID ha generado el Marco de Acción de Empleo con Perspectiva de Género (MAEG). El MAEG propone una estrategia interna de apoyo a las operaciones del Banco para recuperar, crear y transformar el empleo en la región con una perspectiva de género, articulando las respuestas de las diferentes áreas del Grupo BID y reconociendo los impactos diferenciados de esta crisis sobre el empleo femenino. También, se propone medir y monitorear el aporte del Grupo BID y proveer insumos para guiar la preparación de operaciones reembolsables y no reembolsables y también en la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo, con un énfasis en el empleo de las mujeres de ALC.

Asimismo, para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el [Foro Económico Mundial](#) (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar [la Iniciativa de Paridad de Género \(IPG\) en la región](#), bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. Las IPGs desarrollan y ponen en marcha planes de acción con medidas concretas para reducir las barreras que impiden que las mujeres y los hombres puedan acceder a las oportunidades laborales en igualdad de condiciones. La misma se plantea como un proyecto de tres años, luego del cual se deja capacidad instalada en los países para su sostenibilidad futura. El valor agregado de las IPGs proviene de identificar, de manera colectiva, cuáles son las barreras más importantes para el empoderamiento económico de la mujer y el diseño de políticas públicas y prácticas empresariales que generen más y mejores oportunidades económicas para las mujeres. A la

fecha, siete IPGs están activas en América Latina y el Caribe (ALC): [Chile](#), [Argentina](#), [Panamá](#), [Colombia](#), [República Dominicana](#), [Costa Rica](#), y Ecuador. Además, la IPG está en fase de diseño en México y Honduras.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo contribuir al cierre de la brecha económica de género a través de la implementación de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) y su articulación con actividades de recuperación, creación y mejoramiento de la calidad del empleo con enfoque de género contenida dentro del Marco de Acción de Empleo con Enfoque de Género (MAEG). Específicamente, las divisiones de Mercados Laborales (SCL/LMK) y de Género y Diversidad (SCL/GDI) del BID están buscando un profesional con conocimiento y experiencia analítica, técnica y operativa en el área de empleo, que pueda elaborar una nota técnica para guiar la preparación de operaciones y la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, transformar y crear e empleo de las mujeres en ALC.

La misión del equipo: La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Desde la División de Mercados Laborales del BID promovemos empleos de calidad con los que mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través de nuestros proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajamos con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Lo que harás:

- Elaborar notas técnicas y/o herramientas para para guiar la preparación de operaciones y la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, transformar y crear empleo de las mujeres en ALC.
- Desarrollar documentos y presentaciones para diferentes audiencias de gobierno y del Banco.
- Coordinar y crear contenidos de comunicación y disseminación que contribuyan al diálogo y originación de proyectos para mejorar el empleo en la región.

Entregables y Cronograma de pagos:

- Producto 1: Plan de Trabajo
- Producto 2: Notas/técnicas y/o herramientas.
- Producto 3: Informe de las actividades realizadas para contribuir al dialogo y originación de proyectos para mejorar el empleo en la región.

Cronograma de pagos: Los pagos se realizarán contra la presentación y aprobación de los productos por parte del BID.

30% contra la entrega y aprobación del BID del plan de trabajo
50% contra la entrega de las notas técnicas/herramientas
20% contra la entrega del informe de actividades realizadas

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Maestría en economía, políticas públicas, ciencias políticas o carrera afín.

Experiencia: Al menos 10 años de experiencia relevante en el área de diseño y/o gestión de proyectos, análisis y/o evaluación de impacto de políticas públicas y/o programas y en investigación aplicada en el área de mercados laborales y género.

Idiomas: Español e inglés avanzado

Competencias generales y técnicas:

- Técnicas: áreas de especialización: mercados laborales, políticas y servicios públicos, evaluación de impacto, empoderamiento económico de la mujer y brechas económicas de género.
- Generales: Habilidad para poder trabajar en y con diferentes países y con el sector público y privado. Habilidad para desarrollar ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico. Excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva de temas complejos para audiencias de diferentes niveles de conocimiento técnico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor PEC
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Washington, DC. USA.
- **Persona responsable:** María Fernanda Prada (SCL/LMK), y Maria Teresa Villanueva (SCL/GDI)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y

ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de apoyo al desarrollo y la implementación de las iniciativas de paridad de género en américa latina y el caribe

Contexto de la búsqueda:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe (ALC). Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

En las últimas dos décadas los países de ALC han alcanzado logros importantes en términos de igualdad de género. A pesar de estos avances, las brechas económicas de género persisten. La participación laboral femenina y las brechas salariales por género de la región se han estancado, mientras que los empleos femeninos de baja calidad o en sectores de baja productividad y la limitada participación de las mujeres en puestos de decisión en el sector privado y públicos permanecen altos. La tasa de participación laboral femenina sigue por debajo de los hombres (58,3% versus 82,3%, promedio regional circa 2017), y ganan en promedio 87,2% del salario de los hombres. Las mujeres ocupan el 6,4% de los puestos en las juntas directivas de las 100 empresas más grandes de Latinoamérica y en el sector público sólo representan, en promedio, el 20% de los cargos directivos a pesar de ocupar el 50% de las posiciones totales y en 2019, lideraron sólo el 30% de los ministerios (UIP 2020, CWDI 2015).

A esta situación de desigualdad ahora se suma la complejidad que presenta la emergencia sanitaria del COVID-19 y su consiguiente crisis económica que repercutirá en el mercado laboral donde las mujeres trabajan en los sectores más golpeados por la pandemia. En la región, casi el 40% de las mujeres trabajadoras está empleada en el comercio, restaurantes, hoteles y trabajo doméstico. Estos son los sectores más afectados y los empleos menos protegidos en la crisis económica desatada por el coronavirus (OIT 2020). Además, con la pandemia, las demandas de cuidado de niños, enfermos, de adultos mayores y del hogar se incrementaron en un contexto donde tradicionalmente la mayor parte del trabajo no remunerado del hogar lo realizan las mujeres. Dado que la crisis del COVID-19 ha incidido en las desigualdades ya existentes, los gobiernos y las empresas deben adoptar medidas y políticas que amortigüen el impacto de la crisis en la participación de la mujer en el mercado laboral.

Para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el Foro Económico Mundial (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar las Iniciativas de Paridad de Género (IPGs) en la región, bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. En 2019, se unió a este esfuerzo la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD).

Asimismo, el BID ha generado el Marco de Acción de Empleo con Perspectiva de Género (MAEG). El MAEG propone una estrategia interna de apoyo a las operaciones del Banco para recuperar, crear y transformar el empleo en la región con una perspectiva de género, articulando las respuestas de las diferentes áreas del Grupo BID y reconociendo los impactos diferenciados

de esta crisis sobre el empleo femenino. También, se propone medir y monitorear el aporte del Grupo BID y proveer insumos para guiar la preparación de operaciones reembolsables y no reembolsables y también en la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo, con un énfasis en el empleo de las mujeres de ALC.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo contribuir al cierre de la brecha económica de género a través de la implementación de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) y su articulación con actividades de recuperación, creación y mejoramiento de la calidad del empleo con enfoque de género contenida dentro del Marco de Acción de Empleo con Enfoque de Género (MAEG). En este contexto, la División de Género y Diversidad del Sector Social está buscando a un/a profesional con experiencia en gestión de proyectos y en temas de equidad de género, inclusión y diversidad, con experiencia previa en una agencia de desarrollo internacional y/o área de cooperación internacional de entidades públicas u organismos multilaterales, en equipos multidisciplinarios y con actores de alto nivel de los sectores públicos, privados y sociedad civil para coordinar las IPGs a nivel regional.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de ALC. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento, (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. GDI apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

El objetivo de esta consultoría es proporcionar trabajo estratégico, técnico y de coordinación interna y externa, para apoyar el desarrollo y la implementación de las Iniciativas de Paridad de Género en América Latina y el Caribe.

El/la candidata/a seleccionado/a deberá desempeñar las siguientes actividades:

1. Diseño e Implementación de los Planes de Acción de las IPG a nivel nacional:

- Coordinar el diseño de los planes de acción de las IPGs existentes, y otros países que presenten interés potencial en el modelo de las IPGs.
- Coordinar con los equipos técnicos nacionales de las IPG las reuniones de Grupos Técnicos, Grupos de Liderazgo, Grupos de Aliados Estratégicos y eventos de Anuncio y Lanzamiento de las IPGs en los países.
- Supervisar y apoyar la implementación de los planes de acción de las IPG existentes en Chile, Argentina, Panamá, Colombia, Costa Rica y República Dominicana, según sea requerido, y tomando en consideración el nuevo contexto económico creado por la pandemia.
- Coordinar el diseño y supervisar la implementación de intervenciones piloto derivadas de los planes de acción de las IPG en los países donde existe para cerrar las brechas económicas de género.

- Liderar las reuniones de seguimiento semanal de cada uno de los países y reportar los avances y elementos de acción y requerimientos de apoyo a cada país desde la coordinación regional.
 - Liderar las reuniones de seguimiento mensual con los equipos locales de la AFD en Costa Rica, República Dominicana y Ecuador, y reportar los avances y elementos de acción y requerimientos de apoyo a cada país desde la coordinación regional y desde el equipo de la AFD en París.
 - Liderar las reuniones de seguimiento mensual con los equipos técnicos del WEF, y reportar los avances y elementos de acción y requerimientos de apoyo a cada país desde la coordinación regional y desde el equipo del WEF.
 - Supervisar la creación y actualización de un repositorio de toda la información y documentos que sean elaborados por las IPGs a nivel nacional.
2. Generación de Conocimiento y Diseminación de Metodología IPGs a nivel regional:
- Diseñar e implementar una estrategia de Coordinación Regional de las IPGs.
 - Apoyar la diseminación de buenas prácticas de las IPGs y promover el intercambio de conocimiento sobre la metodología IPG regional a través de la coordinación de eventos y talleres de intercambio de buenas prácticas IPG.
 - Coordinar la actualización de información estadística y la generación de notas técnicas y toolkits sobre acciones aceleradoras del cierre de brechas económicas de género.
 - Coordinar el diseño y la implementación de una estrategia de comunicación para todo el proyecto en línea con la estrategia del Marco de Empleo con Perspectiva de Género del Grupo BID y en coordinación directa con el equipo de Comunicación del BID.
 - Mantener actualizada la base de datos de empresas adheridas a la IPG según los registros suministrados por los distintos países donde se implementa la IPG, incluyendo sus acciones y actividades correspondientes, que son parte de las IPG.
 - Diseñar y coordinar los talleres y eventos de la Red Regional de las IPGs.
 - Liderar reuniones con contrapartes del sector público y con entidades del sector privado en distintos países.
 - Coordinar y realizar la sistematización del modelo y la experiencia de las IPGs.
 - Coordinar el trabajo de las IPG al interior del Grupo BID, incluyendo, pero sin limitarse a colegas en el sector social, las representaciones de país, el equipo de Género y Diversidad de BID Invest, el equipo de comunicaciones y conocimiento, y el equipo de relaciones institucionales.
 - Elaborar informes anuales del proyecto, incluyendo indicadores clave y lecciones aprendidas, incluidos informes financieros y de resultados para donantes.
 - Apoyar el seguimiento de la mesa de Género de la Coalición del Sector Privado del Grupo BID.
 - Coordinar acciones relevantes con el equipo del Marco de Empleo con Perspectiva de Género del Grupo BID.
 - Coordinar la gestión administrativa de las cooperaciones técnicas regionales y nacionales que financian las IPGs.
 - Responder a pedidos de información internos dentro de la división de género y diversidad del Banco.
 - Coordinar y apoyar la colaboración/articulación con otras agencias de desarrollo y del sistema de Naciones Unidas para identificar e implementar políticas y programas que contribuyan a la reducción de las brechas económicas de género.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Maestría en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas, administración de empresas, o carreras relacionadas.
- **Experiencia:** Mínimo 5 años de experiencia profesional en gestión de proyectos y en temas de equidad de género y diversidad, incluido trabajo previo en una agencia de desarrollo internacional, áreas de cooperación internacional de organismos multilaterales o afines, en equipos multidisciplinarios y con actores de alto nivel de los sectores público, privado y sociedad civil.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género.
- Excelentes habilidades operativas, con experiencia trabajando en el diseño y gestión de proyectos que apoyan el empoderamiento económico de las mujeres o la igualdad de género (preferiblemente en ALC).
- Capacidad comprobada de coordinar y trabajar efectivamente en equipos complejos, multidisciplinarios y multiculturales; habilidades interpersonales superiores, orientación hacia el cliente, habilidades diplomáticas y juicio maduro, así como sensibilidad a cuestiones sociales y culturales.
- Excelentes habilidades analíticas, con experiencia en la producción de trabajo analítico a nivel de país o sector específico sobre igualdad de género y empoderamiento y diversidad de las mujeres (preferiblemente en ALC).
- Experiencia trabajando con el BID y/o entidades/bancos multilaterales y familiaridad con sus proyectos y sistemas de operaciones.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría CNS.
- **Duración del Contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Washington, DC
- **Persona responsable:** Maria Teresa Villanueva (SCL/GDI), especialista principal de la división de género y diversidad del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de firma consultora Fortalecimiento de la capacidad local para implementar el modelo de transición de la IPG en Chile

Antecedentes y justificación:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe. Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

En las últimas dos décadas los países de América Latina y el Caribe (ALC) han alcanzado logros importantes en términos de igualdad de género. A pesar de estos avances, las brechas económicas de género persisten. La participación laboral femenina y las brechas salariales por género de la región se han estancado, mientras que los empleos femeninos de baja calidad o en sectores de baja productividad y la limitada participación de las mujeres en puestos de decisión en el sector privado y públicos permanecen altos. La tasa de participación laboral femenina sigue por debajo de los hombres (58,3% versus 82,3%, promedio regional circa 2017), y ganan en promedio 87,2% del salario de los hombres. Las mujeres ocupan el 6,4% de los puestos en las juntas directivas de las 100 empresas más grandes de Latinoamérica y en el sector público sólo representan, en promedio, el 20% de los cargos directivos a pesar de ocupar el 50% de las posiciones totales y en 2019, lideraron sólo el 30% de los ministerios (UIP 2020, CWDI 2015).

A esta situación de desigualdad ahora se suma la complejidad que presenta la emergencia sanitaria del COVID-19 y su consiguiente crisis económica que repercutirá en el mercado laboral donde las mujeres trabajan en los sectores más golpeados por la pandemia. En la región, casi el 40% de las mujeres trabajadoras está empleada en el comercio, restaurantes, hoteles y trabajo doméstico. Estos son los sectores más afectados y los empleos menos protegidos en la crisis económica desatada por el coronavirus (OIT 2020). Además, con la pandemia, las demandas de cuidado de niños, enfermos, de adultos mayores y del hogar se incrementarán en un contexto donde tradicionalmente la mayor parte del trabajo no remunerado del hogar lo realizan las mujeres. Dado que la crisis del COVID-19 incidirá en las desigualdades ya existentes, los gobiernos y las empresas deben adoptar medidas y políticas que amortigüen el impacto de la crisis en la participación de la mujer en el mercado laboral.

Para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el [Foro Económico Mundial](#) (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar [la Iniciativa de Paridad de Género \(IPG\) en la región](#), bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. Las IPGs desarrollan y ponen en marcha planes de acción con medidas concretas para reducir las barreras que impiden que las mujeres y los hombres puedan acceder a las oportunidades laborales en igualdad de condiciones. La misma se plantea como un proyecto de tres años, luego del cual se deja capacidad instalada en los países para su sostenibilidad futura. El valor agregado de las IPGs

proviene de identificar, de manera colectiva, cuáles son las barreras más importantes para el empoderamiento económico de la mujer y el diseño de políticas públicas y prácticas empresariales que generen más y mejores oportunidades económicas para las mujeres. A la fecha, siete IPGs están activas en América Latina y el Caribe (ALC): [Chile](#), [Argentina](#), [Panamá](#), [Colombia](#), [República Dominicana](#), [Costa Rica](#), y Ecuador.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo apoyar la creación, expansión y consolidación de las Iniciativas de Paridad de Género en la región. En el caso de Chile, en el año 2022, a raíz de las demandas que las nuevas autoridades gubernamentales reciben de las empresas para continuar con la IPG, el gobierno solicita al Banco apoyo para arrancar nuevamente con la IPG, buscar alianzas y explorar hacer efectiva una línea presupuestaria de la misma a futuro.

Objetivo:

Elaborar una estrategia de continuidad de la IPG según las prioridades establecidas por el gobierno en Chile.

Alcance de los servicios:

La firma consultora se encargará de elaborar una propuesta que le dé continuidad a la IPG en Chile, la cual debe incluir la estructura de gobernanza, posibles alianzas, líneas presupuestarias, plan de ejecución, indicadores de éxito y otros factores que fortalezcan la capacidad del gobierno chileno de implementar la IPG y garanticen la sostenibilidad de la iniciativa.

Actividades clave:

- Elaborar un plan de trabajo señalando tiempos y responsables de cada uno de los productos y actividades indicados en este documento.
- Coordinar y participar en reuniones con el gobierno y funcionarios del BID para identificar prioridades del gobierno para cerrar las brechas económicas de género y definir la gobernanza institucional de la IPG para su debida implementación.
- Participar en reuniones con el equipo regional de las IPG del BID para conocer las lecciones aprendidas de otras IPG en la región.
- Elaborar un documento con la propuesta de continuidad de la IPG de Chile.

Productos esperados:

- Producto 1: Plan de Trabajo
- Producto 2: Borrador de la propuesta de continuidad de la IPG de Chile.
- Producto 3: Versión final de la propuesta del plan de continuidad de la IPG de Chile.

Calendario del proyecto:

Los supervisores coordinarán con la firma consultora el calendario de entregables con base en el cronograma del proyecto.

Requisitos de los productos:

Todo el material deberá ser presentado al equipo de proyecto del BID, en idioma español. La revisión de informes se realizará dentro del plazo de 15 días a partir de su recepción.

La firma se reunirá periódicamente con el equipo del BID para recibir feedback sobre los entregables y comunicará por escrito la validación de los productos entregados.

Otros requisitos:

La firma participante deberá contar con el siguiente equipo

- Coordinador del proyecto
 - Maestría en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas.
 - Al menos 7 años de experiencia relevante. Conocimiento y experiencia de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género. Experiencia comprobada en la elaboración de estrategias institucionales, instrumentos de gobernanza organizacionales y supervisión y monitoreo de proyectos.
 - Dominio del idioma español e inglés.
- Asistente de proyecto
 - Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas.
 - Al menos 2 años de experiencia relevante. Conocimiento y experiencia de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género. Experiencia realizando investigaciones y entrevistas y en la coordinación de logística.
 - Dominio del idioma español e inglés.

Supervisión:

La supervisión estará a cargo de María Teresa Villanueva (SCL/GDI), especialista principal de la división de género y diversidad del BID, y la Coordinación nacional de las IPGs del BID.

Calendario de pagos:

Los pagos se realizarán contra la presentación y aprobación de los productos por parte del BID.

30% contra la entrega y aprobación del BID del plan de trabajo

50% contra la entrega del borrador de la propuesta de continuidad

20% contra la entrega de la versión final de la propuesta de continuidad

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de Elaboración de notas técnicas y herramientas para cerrar las brechas económicas de género

Contexto de la búsqueda:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe (ALC). Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

En las últimas dos décadas los países de ALC han alcanzado logros importantes en términos de igualdad de género. A pesar de estos avances, las brechas económicas de género persisten. La participación laboral femenina y las brechas salariales por género de la región se han estancado, mientras que los empleos femeninos de baja calidad o en sectores de baja productividad y la limitada participación de las mujeres en puestos de decisión en el sector privado y públicos permanecen altos. La tasa de participación laboral femenina sigue por debajo de los hombres (58,3% versus 82,3%, promedio regional circa 2017), y ganan en promedio 87,2% del salario de los hombres. Las mujeres ocupan el 6,4% de los puestos en las juntas directivas de las 100 empresas más grandes de Latinoamérica y en el sector público sólo representan, en promedio, el 20% de los cargos directivos a pesar de ocupar el 50% de las posiciones totales y en 2019, lideraron sólo el 30% de los ministerios (UIP 2020, CWDI 2015).

A esta situación de desigualdad ahora se suma la complejidad que presenta la emergencia sanitaria del COVID-19 y su consiguiente crisis económica que repercutirá en el mercado laboral donde las mujeres trabajan en los sectores más golpeados por la pandemia. En la región, casi el 40% de las mujeres trabajadoras está empleada en el comercio, restaurantes, hoteles y trabajo doméstico. Estos son los sectores más afectados y los empleos menos protegidos en la crisis económica desatada por el coronavirus (OIT 2020). Además, con la pandemia, las demandas de cuidado de niños, enfermos, de adultos mayores y del hogar se incrementaron en un contexto donde tradicionalmente la mayor parte del trabajo no remunerado del hogar lo realizan las mujeres. Dado que la crisis del COVID-19 ha incidido en las desigualdades ya existentes, los gobiernos y las empresas deben adoptar medidas y políticas que amortigüen el impacto de la crisis en la participación de la mujer en el mercado laboral.

Para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el Foro Económico Mundial (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar las Iniciativas de Paridad de Género (IPGs) en la región, bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. En 2019, se unió a este esfuerzo la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD).

Asimismo, el BID ha generado el Marco de Acción de Empleo con Perspectiva de Género (MAEG). El MAEG propone una estrategia interna de apoyo a las operaciones del Banco para

recuperar, crear y transformar el empleo en la región con una perspectiva de género, articulando las respuestas de las diferentes áreas del Grupo BID y reconociendo los impactos diferenciados de esta crisis sobre el empleo femenino. También, se propone medir y monitorear el aporte del Grupo BID y proveer insumos para guiar la preparación de operaciones reembolsables y no reembolsables y también en la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo, con un énfasis en el empleo de las mujeres de ALC.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo contribuir al cierre de la brecha económica de género a través de la implementación de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) y su articulación con actividades de recuperación, creación y mejoramiento de la calidad del empleo con enfoque de género contenida dentro del Marco de Acción de Empleo con Enfoque de Género (MAEG). En este contexto, la División de Género y Diversidad del Sector Social está buscando a un/a profesional con experiencia en gestión de proyectos y en temas de equidad de género, inclusión y diversidad, para elaborar notas técnicas y/o herramientas para el sector privado y público dirigidas a cerrar las brechas económicas de género.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

- Elaborar notas técnicas y/o herramientas para el sector privado y público dirigidas a cerrar las brechas económicas de género en materia de; (i) participación laboral femenina; (ii) brechas salariales de género; y (iii) barreras al ascenso femenino.
- Desarrollar insumos técnicos, presentaciones y propuestas para cerrar las brechas económicas de género en la región.

Entregables y Cronograma de pagos:

Informes/Entregables

- Producto 1: Plan de trabajo y cronograma.
- Producto 2: Notas técnicas y/o herramientas para cerrar las brechas económicas de género
- Producto 3. Insumos técnicos para cerrar las brechas económicas de género

Cronograma de Pagos

- Primer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 1.
- Segundo pago: 50% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 2.

- Tercer pago: 25% a la entrega y aprobación por el BID del Producto 3.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas, económicas, administración pública, políticas públicas o carreras relacionadas. Maestría en políticas públicas, políticas sociales o desarrollo internacional.
- **Experiencia:** Mínimo 5 años de experiencia relevante.
- **Idiomas:** Dominio del idioma español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento y experiencia de trabajo en temas de género y diversidad, participación laboral de las mujeres, liderazgo y participación en cargos directivos de las mujeres, diversidad en el ambiente de trabajo, desarrollo empresarial, capacitación laboral, microfinanzas, recursos humanos, o relacionados, con énfasis en el cierre de brechas de género.
- Experiencia con investigaciones en empoderamiento económico de la mujer y brechas económicas de género y desarrollo de proyectos e investigaciones en colaboración con actores del sector público y privado.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC, Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 6 meses.
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Maria Teresa Villanueva (mariatv@iadb.org), División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL / GDI)..
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y

ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de asistencia técnica para promover el Liderazgo de la Mujer para la IPG

Contexto de la búsqueda:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe (ALC). Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

En las últimas dos décadas los países de ALC han alcanzado logros importantes en términos de igualdad de género. A pesar de estos avances, las brechas económicas de género persisten. La participación laboral femenina y las brechas salariales por género de la región se han estancado, mientras que los empleos femeninos de baja calidad o en sectores de baja productividad y la limitada participación de las mujeres en puestos de decisión en el sector privado y públicos permanecen altos. La tasa de participación laboral femenina sigue por debajo de los hombres (58,3% versus 82,3%, promedio regional circa 2017), y ganan en promedio 87,2% del salario de los hombres. Las mujeres ocupan el 6,4% de los puestos en las juntas directivas de las 100 empresas más grandes de Latinoamérica y en el sector público sólo representan, en promedio, el 20% de los cargos directivos a pesar de ocupar el 50% de las posiciones totales y en 2019, lideraron sólo el 30% de los ministerios (UIP 2020, CWDI 2015).

A esta situación de desigualdad ahora se suma la complejidad que presenta la emergencia sanitaria del COVID-19 y su consiguiente crisis económica que repercutirá en el mercado laboral donde las mujeres trabajan en los sectores más golpeados por la pandemia. En la región, casi el 40% de las mujeres trabajadoras está empleada en el comercio, restaurantes, hoteles y trabajo doméstico. Estos son los sectores más afectados y los empleos menos protegidos en la crisis económica desatada por el coronavirus (OIT 2020). Además, con la pandemia, las demandas de cuidado de niños, enfermos, de adultos mayores y del hogar se incrementaron en un contexto donde tradicionalmente la mayor parte del trabajo no remunerado del hogar lo realizan las mujeres. Dado que la crisis del COVID-19 ha incidido en las desigualdades ya existentes, los gobiernos y las empresas deben adoptar medidas y políticas que amortigüen el impacto de la crisis en la participación de la mujer en el mercado laboral.

Para atender las desigualdades en el mercado laboral y con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el Foro Económico Mundial (WEF) se aliaron en 2016 para impulsar las Iniciativas de Paridad de Género (IPGs) en la región, bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo tanto en el sector público como privado. En 2019, se unió a este esfuerzo la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD).

Asimismo, el BID ha generado el Marco de Acción de Empleo con Perspectiva de Género (MAEG). El MAEG propone una estrategia interna de apoyo a las operaciones del Banco para recuperar, crear y transformar el empleo en la región con una perspectiva de género, articulando las respuestas de las diferentes áreas del Grupo BID y reconociendo los impactos diferenciados

de esta crisis sobre el empleo femenino. También, se propone medir y monitorear el aporte del Grupo BID y proveer insumos para guiar la preparación de operaciones reembolsables y no reembolsables y también en la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo, con un énfasis en el empleo de las mujeres de ALC.

La cooperación técnica “Cerrando la brecha económica de género en América Latina y el Caribe” (RG-T4064) tiene como objetivo contribuir al cierre de la brecha económica de género a través de la implementación de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) y su articulación con actividades de recuperación, creación y mejoramiento de la calidad del empleo con enfoque de género contenida dentro del Marco de Acción de Empleo con Enfoque de Género (MAEG). En este contexto, el BID está buscando un/a consultor/a para proveer asistencia técnica para promover el liderazgo de las mujeres dentro de las acciones de la IPG y apoyar la actualización, implementación y disseminación de un MOOC para mujeres líderes emergentes.

La misión del equipo:

El Sector Social cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

- Proveer asistencia técnica a las acciones dirigidas a promover el liderazgo de la mujer dentro de los planes de acción de las IPG.
- Proveer asistencia técnica a las operaciones del BID para integrar componentes de liderazgo de la mujer en el contexto de los esfuerzos de transversalización de género del MAEG.
- Apoyar la actualización, implementación y disseminación de todos los aspectos relacionados con la realización del MOOC sobre liderazgo (edición en inglés y español).

Entregables:

- Producto 1: Documentos finales relacionados con la actualización del MOOC
- Producto 2: Resumen de la asistencia técnica provista a los planes de acción de la IPG y operaciones del Banco.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Maestría en Ciencia Política, Administración pública, otras ciencias sociales u otro campo relacionado.

- **Áreas de especialización:** Ciencias Sociales, Liderazgo, Mercados Laborales, Género u otro campo relacionado.
- **Experiencia:** Cinco o más años de experiencia profesional, incluido el trabajo previo sobre trabajo analítico u operativo de género en una agencia de desarrollo internacional.
- **Idiomas:** fluidez y excelente conocimiento de español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Buenas habilidades analíticas, con experiencia en la prestación de asistencia técnica y la producción de trabajo analítico a nivel de país o sector específico sobre igualdad de género y liderazgo de la mujer (preferiblemente en ALC).
- Buenas habilidades operativas, con experiencia trabajando en el diseño de proyectos que apoyan el liderazgo de las mujeres (se prefiere experiencia previa con proyectos del Grupo BID y / o del Banco Mundial).
- Facilidad con la realización de tareas orientadas a los detalles, y la capacidad demostrada para trabajar de forma independiente, así como parte de un equipo.
- Capacidad comprobada de trabajar efectivamente en equipos complejos, multidisciplinarios y multiculturales; habilidades interpersonales superiores, orientación hacia el cliente, habilidades diplomáticas y juicio maduro, así como sensibilidad a cuestiones sociales y culturales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** productos y servicios externos contractuales
- **Duración del contrato:** 6 meses.
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** consultoría externa.
- **Persona responsable:** Maria Teresa Villanueva (mariatv@iadb.org), División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL / GDI).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.