

TC ABSTRACT

I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	REGIONAL/IDB
▪ TC Name:	Closing the economic gender gap in Latin America and the Caribbean
▪ TC Number:	RG-T4064
▪ Team Leader/Members:	VILLANUEVA, MARIA TERESA (SCL/GDI) Team Leader; ROZA, VIVIAN ELLEN (SCL/GDI); MENDOZA CENTELLAS, MARIANA BEATRIZ (ORP/GCM); DELVASTO OTALORA, NICOLAS (VPS/MIG); VILA SAINT-ETIENNE, SARA (LEG/SGO); ANDREA BELTRAN (SCL/GDI)
▪ Taxonomy:	Client Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	N/A
▪ Date of TC Abstract:	25 Mar 2022
▪ Beneficiary:	Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Honduras, Panamá y República Dominicana
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$400,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	30 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	No
▪ TC included in CPD (y/n):	No
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Institutional capacity and rule of law; Gender equality

II. Objective and Justification

- 2.1 The objective of this technical cooperation is to contribute to closing the economic gender gap through the implementation of the Gender Parity Initiative (IPG) and its articulation with activities to recover, create and improve the quality of employment with a focus on gender within the Employment Action Framework with a Gender Approach (MAEG). The specific objectives are: (i) to support the design and implementation of IPG action plans in the countries, taking into account the new challenges created by COVID-19; (ii) promote and support coordination between the IPG's action plans and the Bank's investments aimed at generating, transforming, and improving the quality of female employment in accordance with the MAEG; (iii) support the transition of the IPG towards models that allow the sustainability of the actions promoted and encourage the exchange of knowledge with countries interested in the regional IPG methodology and (iv) develop tools and systematize interventions to promote the women's leadership in the public and private sector.
- 2.2 Esta CT se alinea con: (i) los ejes transversales de la Actualización de la Estrategia Institucional 2020-2023 (AB-3190-2): igualdad de género y fortalecimiento de la capacidad institucional; (ii) el Programa Estratégico para el Desarrollo Social Financiado con Capital Ordinario (SOC) para Desarrollo Social (GN-2819-1) al fomentar la inclusión social, la igualdad de género y la diversidad; y (iii) el MAEG al incorporar acciones concretas en respuesta a la crisis provocada por la pandemia que

logren atacar las causas estructurales que impiden la plena participación de la mujer en el mercado de trabajo.

III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Component I: Diseño e implementación de los Planes de Acción de las IPG a Nivel Nacional.** Se financiará: (a) el diseño y apoyo a la implementación del plan de acción de las IPG y talleres de trabajo en Honduras y Ecuador; y (b) asistencia técnica para el seguimiento del plan de acción y transición de las IPG en Colombia, Costa Rica, Panamá y República Dominicana.
- 3.2 **Component II: Apoyo y articulación entre las IPG y las operaciones del Banco.** Se financiará: (a) apoyo al proceso de inclusión transversal de la temática de empleo con perspectiva de género en las operaciones del BID y su articulación con los planes de acción de la IPG, con énfasis en las que buscan generar, transformar y mejorar la calidad del empleo femenino; y (b) elaboración de notas técnicas para guiar la preparación de operaciones y la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo de las mujeres en ALC.
- 3.3 **Component III: Sostenibilidad y Diseminación de Metodología IPG Regional.** Se financiará: (a) la sistematización de los modelos de transición de la IPG; (b) la generación de habilidades locales para implementar el modelo de transición, particularmente en Chile; (c) una estrategia de coordinación regional; (d) eventos y talleres de intercambio de buenas prácticas; (e) notas técnicas y toolkits sobre acciones aceleradoras del cierre de brechas económicas de género; y (f) implementación de una estrategia de comunicación para todo el proyecto.
- 3.4 **Component IV: Promoción del liderazgo de las mujeres.** Se financiará: (a) asistencia técnica para promover el liderazgo de las mujeres en los países IPG, incluyendo apoyo a la implementación de las acciones específicas en los Planes de Acción de las IPG dirigidas a promover el liderazgo femenino; y (b) difusión y mantenimiento de un curso en línea en español para mujeres líderes emergentes del sector público y privado y su traducción al inglés, en colaboración con KIC/KLD.

IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Diseño e implementación de los Planes de Acción de las IPG a Nivel Nacional	US\$120,000.00	US\$0.00	US\$120,000.00
Apoyo y articulación entre las IPG y las operaciones del Banco	US\$80,000.00	US\$0.00	US\$80,000.00
Sostenibilidad y Diseminación de Metodología IPG Regional	US\$150,000.00	US\$0.00	US\$150,000.00
Promoción del liderazgo de las mujeres	US\$50,000.00	US\$0.00	US\$50,000.00
Total	US\$400,000.00	US\$0.00	US\$400,000.00

V. Executing Agency and Execution Structure

- 5.1 La División de Género y Diversidad (SCL/GDI) del BID se encargará de la ejecución de la CT.

- 5.2 Se determinó que el BID será el ejecutor por las siguientes razones: i) por solicitud de los países participantes; ii) la ejecución de los fondos por un tercero le presta agilidad al manejo de los fondos e independencia a la IPG evitando que sea vista como una iniciativa que pertenece únicamente al sector público o al privado. Se coordinará con otras instancias del BID vinculadas a la iniciativa, entre ellas: Departamento de Comercio e Integración (INT), Oficina de Alianzas Estratégicas (ORP), Oficina de Relaciones Externas (EXR), BID Invest, Representaciones del BID en Colombia (CAN/CCO), Costa Rica (CID/CCR), Chile (CSC/CCH), Ecuador (CAN/CEC), Honduras (CID/CHO), Panamá (CID/CPN), República Dominicana (CID/CDR), y el Sector de Conocimiento, Innovación y Comunicación (KIC).

VI. Project Risks and Issues

- 6.1 Entre los posibles riesgos para la ejecución de este proyecto está la rotación de miembros del Grupo de Liderazgo, debido a cambios políticos, puede afectar la continuidad y/o efectividad de la implementación de las IPG. Para mitigar el primer riesgo, se buscará establecer compromisos por parte de funcionarios técnicos de las entidades participantes para garantizar la continuidad de los esfuerzos ante potenciales cambios o transiciones políticas. Adicionalmente, el equipo de proyecto está activamente diseñando las actividades y eventos en coordinación con los ciclos políticos de los países y así evitar una rotación alta de representantes.

VII. Environmental and Social Classification

- 7.1 The ESG classification for this operation is "undefined".