Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2011 - DICIEMBRE 2011

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Acceso a mejores oportunidades de empleo para personas con discapacidad

Nro. Proyecto: AR-M1055 - Nro. Operación: ATN/ME-12729-AR

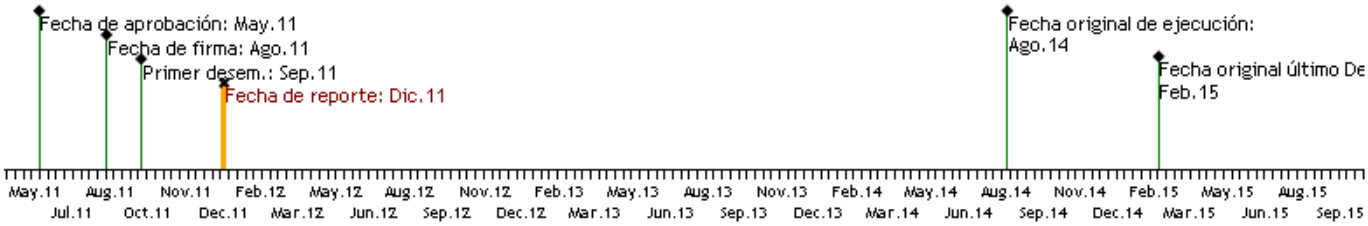
Propósito: Lograr la adopcion y uso continuo de una metodologia de inclusion social para PCD por parte de empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
ARGENTINA	ARGENTINA	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	LTRP - Programas de capacitación laboral

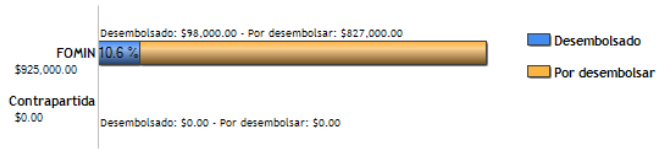
Agencia Ejecutora: Fundación Social Aplicada al Trabajo

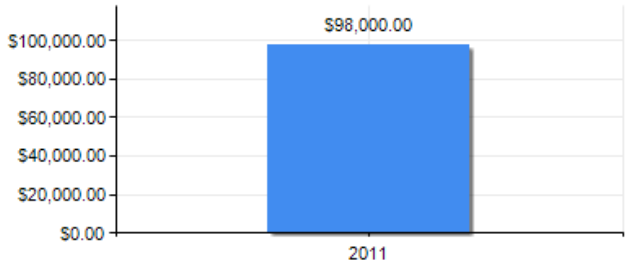
Líder equipo de diseño: Peinado-Vara, Estrella
Líder equipo de supervisión: Castello, Hector Luis

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

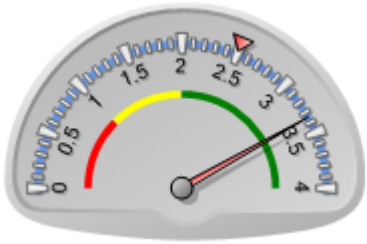


RECURSOS

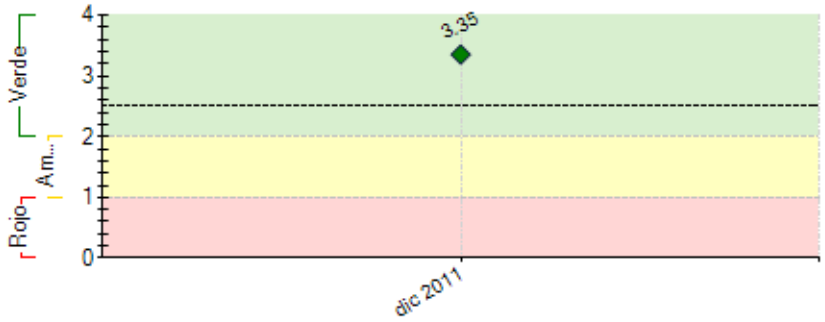




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.35
Promedio FOMIN: 2.498

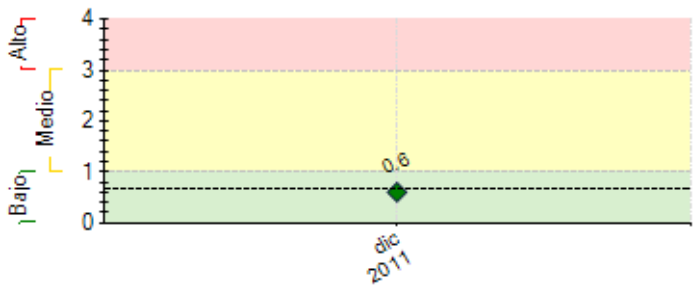


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Alto
Adquisiciones:	Bajo
Capacidad Técnica:	Medio



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.664

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

El primer período de ejecución del proyecto ha sido satisfactorio. Luego del cumplimiento de las condiciones previas, y la conformación de la Unidad Ejecutora, se avanzó con las primeras contrataciones de técnicos que permitirán elaborar los primeros documentos ejes del programa, entre otros: documento sobre incentivos para la inclusión laboral de Personas con Discapacidad -PCD-, estudio de metodologías existentes y propuesta metodológica para el programa, documento con el relevamiento de las oportunidades de inclusión laboral para las PCD. Se logró también la contratación del consultor para la elaboración de la linea de base y se mantuvieron intercambios con el mismo con el fin de lograr un sistema de evaluación amigable con el Programa. Se realizaron los primeros talleres destinados a técnicos. Dichos talleres se desarrollaron con el apoyo de la Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las PCD-COPIDIS -y de la Universidad de Tres de Febrero. Se logró completar la formación de diez técnicos, de los cuales ocho, habiendo cumplido con los requisitos esperados cuentan con intención de participar. En el próximo período, se espera contar con los documentos claves del programa, comenzar con las acciones de inclusión laboral, reunir las primeras lecciones sobre las experiencias piloto y ajustar, si es necesario, la metodología para seguir avanzando. Paralelamente, formar más técnicos y realizar acciones de sensibilización a potenciales empleadores de las PCD.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
El programa ha tenido un inicio de ejecución satisfactorio. Se entiende que se podrá cumplir con los objetivos del proyecto

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Lograr la adopcion y uso continuo de una metodologia de inclusion social para PCD por parte de empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.	**P.I1**	Al finalizar el Proyecto: Al menos 500 PCD insertadas en empleos de calidad.	0				500	0	
							Ago 2014		
	P.I2	Al finalizar el Proyecto: Al menos 100 empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales aplican la metodologia.	0				100	0	
							Ago 2014		
	P.I3	A los 30 meses: Al menos 100 PCD insertadas en empleos de calidad.	0				100	0	
							Feb 2014		
	P.I4	A los 30 meses: Al menos 25 empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales aplican la metodologia.	0				25	0	
							Feb 2014		
Componente 1: Sensibilización del sectorempresarial, gobierno y ONGinteresadas sobre el potencial laboral delas PCD. **Peso:** 22% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	Al menos 30 empresas que fueron sensibilizadas participan en el proyecto.	0				30		
							Feb 2013		
	C1.I2	Al menos dos entidades gubernamentales y/o ONG que fueron sensibilizadas estan vinculadas al proyecto.	0				2		
							Feb 2013		
	C1.I3	Al menos 200 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				200		
							Feb 2013		
	C1.I4	Al menos 50 (acumulado) empresas que fueron sensibilizadas participan en el proyecto.	0				50		
							Ago 2013		
	C1.I5	Al menos 400 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				400		
							Ago 2013		
	C1.I6	Al menos cinco (acumulado) entidades gubernamentales y/o ONG que fueron sensibilizadas están vinculadas al proyecto.	0				5		
							Ago 2013		
	C1.I7	Un documento de propuesta de mejora a la legislación en materia de discapacidad finalizado y presentado a la Comisión Nacional de de Discapacidad (CONADIS). (Validada con entidades interesadas en la temática)							
							Ago 2013		
	C1.I8	Al menos 600 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				600		
							Ago 2014		
Componente 2: Adaptación y aplicación de las metodologías de inclusión y desarrollo laboral y capacitación a gestores laborales y PCD. **Peso:** 67% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Al menos 25 gestores laborales y tecnicos capacitados.	0				25		
							Feb 2013		
	C2.I2	Al menos 100 PCD capacitadas en temas laborales generales y especificos del puesto.	0				100		
							Feb 2013		
	C2.I3	Una metodología de inclusión y desarrollo laboral adaptada (diseñada y validada) con base en los documentos de análisis y relevamiento y la identificación de los nuevos nichos.							
							Ago 2013		
	C2.I4	Al menos 250 (acumulado) PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				250		
							Ago 2013		
	C2.I5	Al menos 550 (acumulado) PCD capacitadas en temas	0				550		

	laborales generales y específicos del puesto.					Ago 2014		
Componente 3: Elaboración de una estrategia de comunicación y transferencia de conocimiento. **Peso:** 11% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1** Una estrategia de comunicación implementada.					Ago 2014		
	C3.I2 Una estrategia de transferencia de conocimiento implementada.					Ago 2014		
	C3.I3 Al menos 30 organizaciones de apoyo a la inclusión laboral de PCD (públicas y privadas) con conocimiento sobre la metodología y resultados del proyecto.	0				30 Ago 2014		

Hitos		Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Una linea de base y sistema de monitoreo contratado	1	Dic 2011	0	Dic 2011	Logrado
H1	Un documento de analisis sobre los incentivos gubernamentales para la inclusion laboral de PCD	1	Feb 2012			
H2	Condiciones previas	5	Feb 2012	5	Jul 2011	Logrado
H3	Un documento de relevamiento de necesidades y oportunidades de las empresas participantes y nuevos nichos identificados	2	May 2012			
H4	Consultoria para el analisis sobre la legislacion en materia de discapacidad para propuesta de mejora contratado	2	Ago 2012			
H5	Al menos 200 empresas sensibilizadas	3	Feb 2013			
H6	Un documento de propuesta de mojore a la legislacion en materia de discapacidad finalizado y presentado a la Comision Nacional de la Discapacidad (CONADIS). (Validada con entidaes interesadad en la tematica)	3	Feb 2013			
H7	Al menos 100 PCD capacitados	3	Feb 2013			
H8	Un evento de presentacion de resultados intermedios celebrado	4	Abr 2013			
H9	Al menos un taller de actualizacion en capacitacion para responsables de la aplicacion de la metodologia efectuados	4	Ago 2013			
H10	Al menos 150 PCD contratadas	4	Ago 2013			
H11	Consultoria de una estrategia de transferencia de conocimiento contratada	4	Ago 2013			
H12	Al menos 250 PCD contratada	5	Feb 2014			
H13	Al menos un evento de difusion de resultados del proyecto celebrado	6	Ago 2014			
H14	Una publicacion final con los resultados obtenidos del proyecto y experiencias exitosas realizada y difundida	6	Ago 2014			
H15	Evaluacion final realizada	6	Ago 2014			

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. No existen en el mercado oportunidades y puestos de trabajo que puedan ser ocupados por las PCD	Bajo	Gestores laborales y técnicos capacitados. Metodología diseñada y validada en base al relevamiento e identificación de nichos de mercado. PCD capacitadas en temas laborales generales y especificos del puesto.	Coordinador del Proyecto
2. No se mantiene el interés y compromiso de los actores involucrados	Bajo	Campaña de sensibilización e información sobre el marco legislativo y las acciones del Programa. Fuerte articulación con sector Público y otras organizaciones referentes en la temática	Coordinador del Proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 2 **RIESGOS VIGENTES:** 2 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

En el próximo período se espera comenzar con las acciones de sensibilización, tanto a potenciales empleadores de las personas con discapacidad, como a la sociedad en general. Se pretende comenzar a instalar en la sociedad la posibilidad de "ver las capacidades o competencias de las personas más allá de su discapacidad" (hoy la mirada está puesta fundamentalmente en la "discapacidad"). Además, destacar los incentivos que conlleva la contratación de las mismas. También se espera profundizar lazos con las organizaciones (aliadas y nuevas) con el fin de mantener el interés en el Programa y de estudiar conjuntamente posibles estrategias de sostenibilidad del mismo.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

[No se han agregado lecciones aprendidas todavia.]