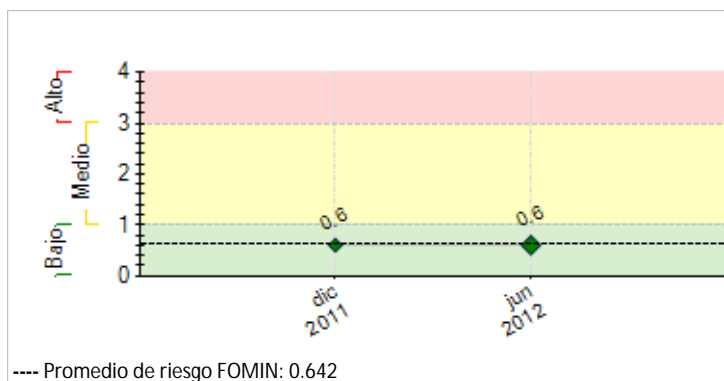




Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

######



SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

A la fecha se trabajo en las siguientes actividades:

Documento de análisis sobre incentivos gubernamentales

Estudio y adaptación de una metodología

Línea de base para monitoreo y evaluación

Relevamiento sobre necesidades y oportunidades de las empresas participantes y nuevos puestos

Difusión del método a aplicar en el Programa.

Selección de terapeutas ocupacionales para ser formados en la metodología del Programa.-

Implementación de cursos para completar el equipo técnico.

A la fecha se cuenta con 26 gestores y técnicos capacitados.

Contratación de los primeros consultores en inclusión:

- Técnicos .
- Gestores .

Preparación Organización e implementación de la Primer reunión del Consejo Asesor: organización.

Convenio con la Agencia de empleo de Córdoba.

Continuación de la búsqueda de nuevas oportunidades de empleo para las PCD

Primeras experiencias de inserción en el Programa. A la fecha se cuenta con 40 PCD insertadas laboralmente.

Se cuenta con 18 cartas de intención de potenciales empleadores para participar del Programa. Además contamos con la participación de 12 empleadores seleccionados.

A la fecha, no se presentaron mayores dificultades. Los retrasos presentados son menores. Las perspectivas son altamente optimistas. Se pondrá mayor énfasis en la sensibilización de empleadores y en la inclusión laboral de personas con discapacidad. También la formación de competencias claves para el trabajo de las PCD.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
La ejecución es satisfactoria. Se considera que se podrán cumplir los objetivos del proyecto.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

En el periodo se trabajó en las siguientes actividades:

Elaboración de un Documento de análisis sobre incentivos gubernamentales

Estudio y adaptación de una metodología

Elaboración de la línea de base para monitoreo y evaluación

Documento de relevamiento sobre necesidades y oportunidades de las empresas participantes y nuevos puestos

Difusión del método a aplicar en el Programa.

Convocatoria y selección de terapeutas ocupacionales para ser formados en la metodología del Programa.-

Implementación de un curso para completar el equipo técnico destinado a gestores y técnicos de inclusión. En el periodo se formaron otros 20 gestores y técnicos.

Contratación de los primeros consultores:

- Especialistas técnicos en inclusión laboral.
- Gestores de inclusión laboral.

Preparación Organización e implementación de la Primer reunión del Consejo Asesor: organización.

Elaboración de nuevos convenios: COPIDIS, Agencia de empleo de Córdoba, SeCLas, entre otros.-

Continuación de la búsqueda de nuevas oportunidades de empleo para las PCD

Primeras experiencias de inserción en el Programa. En el periodo se incluyeron 40 PCD.

Se cuenta con 18 cartas de intención de potenciales empleadores para participar del Programa. Además contamos con la participación de 12 empleadores seleccionados.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
Se ha dado cumplimiento con el plan operativo semestral.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

Indicadores		Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Lograr la adopción y uso continuo de una metodología de inclusión social para PCD por parte de empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.	P.11 Al finalizar el Proyecto: Al menos 500 PCD insertadas en empleos de calidad.	0				500 Ago 2014	0	
	P.12 Al finalizar el Proyecto: Al menos 100 empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales aplican la metodología.	0				100 Ago 2014	0	
	P.13 A los 30 meses: Al menos 100 PCD insertadas en empleos de calidad.	0				100 Feb 2014	0	
	P.14 A los 30 meses: Al menos 25 empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales aplican la metodología.	0				25 Feb 2014	0	
Componente 1: Sensibilización del sector empresarial, gobierno y ONG interesadas sobre el potencial laboral de las PCD. Peso: 22% Clasificación: Satisfactorio	C1.11 Al menos 30 empresas que fueron sensibilizadas participan en el proyecto.	0				30 Feb 2013	12 Jun 2012	En curso
	C1.12 Al menos dos entidades gubernamentales y/o ONG que fueron sensibilizadas están vinculadas al proyecto.	0				2 Feb 2013		
	C1.13 Al menos 200 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				200 Feb 2013		
	C1.14 Al menos 50 (acumulado) empresas que fueron sensibilizadas participan en el proyecto.	0				50 Ago 2013		
	C1.15 Al menos 400 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				400 Ago 2013		
	C1.16 Al menos cinco (acumulado) entidades gubernamentales y/o ONG que fueron sensibilizadas están vinculadas al proyecto.	0				5 Ago 2013		
	C1.17 Un documento de propuesta de mejora a la legislación en materia de discapacidad finalizado y presentado a la Comisión Nacional de Discapacidad (CONADIS). (Validada con entidades					Ago 2013		

	interesadas en la temática)							
C1.18	Al menos 600 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				600		
						Ago 2014		

Componente 2: Adaptación y aplicación de las metodologías de inclusión y desarrollo laboral y capacitación a gestores laborales y PCD.

Peso: 67%

Clasificación: Satisfactorio

C2.11	Al menos 25 gestores laborales y técnicos capacitados.	0				25	26	Finalizado
						Feb 2013	Jun 2012	
C2.12	Al menos 100 PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				100	40	En curso
						Feb 2013	Jun 2012	
C2.13	Una metodología de inclusión y desarrollo laboral adaptada (diseñada y validada) con base en los documentos de análisis y relevamiento y la identificación de los nuevos nichos.					Ago 2013	Si	Finalizado
							May 2012	
C2.14	Al menos 250 (acumulado) PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				250	40	En curso
						Ago 2013	Jun 2012	
C2.15	Al menos 550 (acumulado) PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				550	40	En curso
						Ago 2014	Jun 2012	

Componente 3: Elaboración de una estrategia de comunicación y transferencia de conocimiento.

Peso: 11%

Clasificación: Satisfactorio

C3.11	Una estrategia de comunicación implementada.					Ago 2014		
C3.12	Una estrategia de transferencia de conocimiento implementada.					Ago 2014		
C3.13	Al menos 30 organizaciones de apoyo a la inclusión laboral de PCD (públicas y privadas) con conocimiento sobre la metodología y resultados del proyecto.	0				30		
						Ago 2014		

Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H1 Una línea de base y sistema de monitoreo contratado	1	Dic 2011	0	Dic 2011	Logrado
H2 Un documento de análisis sobre los incentivos gubernamentales para la inclusión laboral de PCD	1	Feb 2012	1	Abr 2012	Logrado tarde
H0 Condiciones previas	5	Feb 2012	5	Jul 2011	Logrado
H3 Un documento de relevamiento de necesidades y oportunidades de las empresas participantes y nuevos nichos identificados	2	May 2012	2	Jun 2012	Logrado tarde
H4 [*] Consultoría para el análisis sobre la legislación en materia de discapacidad para propuesta de mejora contratado	1	Ago 2012			
H5 [*] Al menos 200 empresas sensibilizadas	200	Feb 2013			
H6 [*] Un documento de propuesta de mejora a la legislación en materia de discapacidad finalizado y presentado a la Comisión Nacional de la Discapacidad (CONADIS). (Validada con entidades interesadas en la temática)	1	Feb 2013			
H7 [*] Al menos 100 PCD capacitados	100	Feb 2013			
H8 [*] Un evento de presentación de resultados intermedios celebrado	1	Abr 2013			
H9 [*] Al menos un taller de actualización en capacitación para responsables de la aplicación de la metodología efectuados	1	Ago 2013			
H10 [*] Al menos 150 PCD contratadas	150	Ago 2013			
H11 [*] Consultoría de una estrategia de transferencia de conocimiento contratada	1	Ago 2013			
H12 [*] Al menos 250 PCD contratada	250	Feb 2014			
H13 [*] Al menos un evento de difusión de resultados del proyecto celebrado	1	Ago 2014			
H14 [*] Una publicación final con los resultados obtenidos del proyecto y experiencias exitosas realizada y difundida	1	Ago 2014			
H15 [*] Evaluación final realizada	1	Ago 2014			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. No existen en el mercado oportunidades y puestos de trabajo que puedan ser ocupados por las PCD	Bajo	Gestores laborales y técnicos capacitados. Metodología diseñada y validada en base al relevamiento e identificación de nichos de mercado. PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	Coordinador del Proyecto
2. No se mantiene el interés y compromiso de los actores involucrados	Bajo	Campaña de sensibilización e información sobre el marco legislativo y las acciones del Programa. Fuerte articulación con sector Público y otras organizaciones referentes en la temática	Coordinador del Proyecto
NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo NÚMERO TOTAL DE RIESGOS: 2 RIESGOS VIGENTES: 2 RIESGOS NO VIGENTES: 0 RIESGOS MITIGADOS: 0			

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Se estudian acuerdos con Organizaciones (internacionales, nacionales, provinciales y municipales, entre otras) que nos permitan ir construyendo un sistema de trabajo en el marco del Programa que logre ser sostenible más allá de la financiación del BID/FOMIN.

Se prevee para los próximos períodos (cuando tengamos una mayor perspectiva de las primeras experiencias de inserción), realizar talleres de sostenibilidad donde participen técnicos, beneficiarios, representantes de las Instituciones aliadas estratégicas del Programa, y representantes de empresas.-

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

[No se han agregado lecciones aprendidas todavía.]