Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2012 - DICIEMBRE 2012

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Acceso a mejores oportunidades de empleo para personas con discapacidad

Nro. Proyecto: AR-M1055 - Nro. Operación: ATN/ME-12729-AR

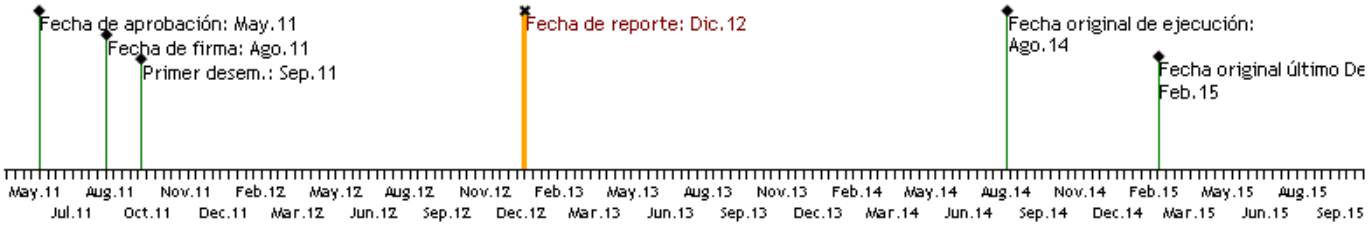
Propósito: Lograr la adopcion y uso continuo de una metodologia de inclusion social para PCD por parte de empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
ARGENTINA	ARGENTINA	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	LTRP - Programas de capacitación laboral

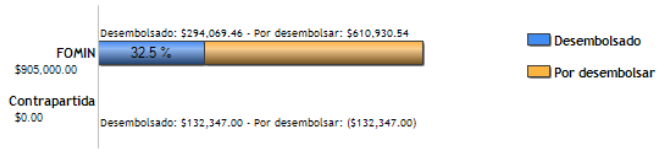
Agencia Ejecutora: Fundación Social Aplicada al Trabajo

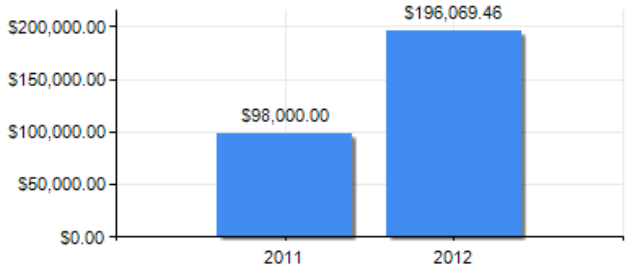
Líder equipo de diseño: Peinado-Vara, Estrella
Líder equipo de supervisión: Castello, Hector Luis

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

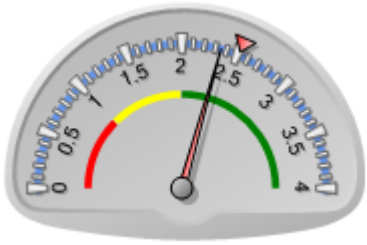


RECURSOS

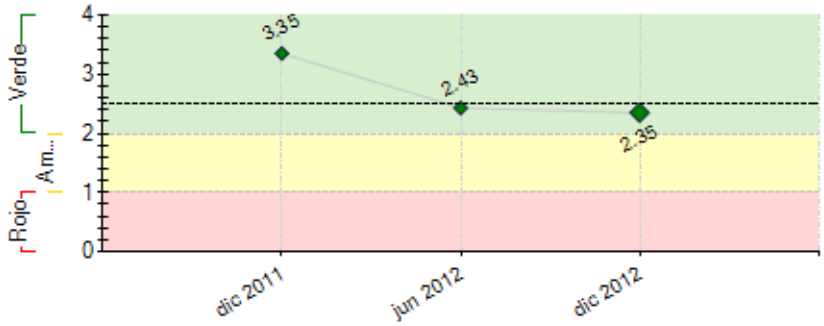




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.35
Promedio FOMIN: 2.517

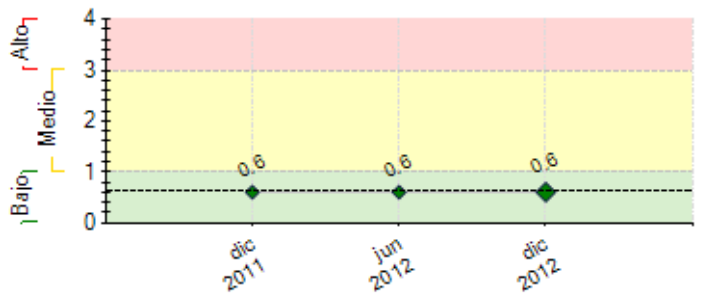


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Alto
Adquisiciones:	Bajo
Capacidad Técnica:	Medio



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.641

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

A la fecha se trabajo en las siguientes actividades:

Documento de análisis sobre incentivos gubernamentales; Estudio y adaptación de una metodología; Línea de base para monitoreo y evaluación; Relevamiento sobre necesidades y oportunidades de las empresas participantes y nuevos puestos; Difusión del método a aplicar en el Programa. Seleccion de terapistas ocupacionales para ser formados en la metodología del Programa.-Implementación de cursos para completar el equipo técnico.

A la fecha se cuenta con 54 gestores y técnicos capacitados.

Contratación de consultores en inclusion:

· Técnicos .

· Gestores .
Preparación Organización e implementacion de la Primer reunión del Consejo Asesor: organización.

Convenio con la Agencia de empleo de Córdoba. Avances de actividades de formación de ténicos e inlcusión laboral de PCD en la región.-

Continuación de la búsqueda de nuevas oportunidades de empleo para las PCD

A la fecha se cuenta con 174PCD capacitadas y 116 PCD insertadas laboralmente.

Se cuenta con 25 cartas de intención de potenciales empleadores para participar del Porgrama.

A la fecha, no se presentaron mayores dificultades. Los retrasos presentados son menores. Las perspectivas son altamente optimistas. Se pondra mayor enfasis

en la sensibilizacion de empleadores,y en la inclusiòn laboral de personas con discapacidad. Taambién la formaciòn de competencias claves para el trabajo de las

PCD.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
El proyecto se ejecuta satisfactoriamente. Se entiende que podrá cumplir con los objetivos del mismo.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Durante el último semestre se han alcanzado los siguientes resultados: difusión del método a aplicar. Se diseñaron y enviaron a imprimir 1000 folletos (se distribuyeron 400) Se diseñaron y elaboraron tres banners y se elaboró un video institucional. Formación de técnicos en la Provincia de Córdoba (28 tecnicos y gestores capacitados). Contratación de: técnicos y gestores; consultor para analizar la legilación en materia de discapacidad y proponer mejoras; especialista en capacitación en PCD. Implementación de recunión de Comité de Dirección del Programa.-Elaboración de nuevos Convenios: Confederación Andina de Fomento

CAF, Unidad para el cambio rural-UCAR-; Poder Judicial de la Nación, entre otros.-Se incluyeron laboralmente 76 PCD . Implementación de 28 talleres de formacón en competencias claves para PCD. 174 PCD capacitadas.-Se realizaron actividades de sensibilización destinadas a empresarios y potenciales empleadores.- Las dificultades presentadas en el período en cuanto a la organización de la formación de las PCD y de la sensibilización a empresas han sido superadas. En el próximo periodo se espera contar con el documento de recomendaciones sobre legislacion y la presentación ante la CONADIS. Además se continuará con la formación de PCD, la sensibilización de empresas y los procesos de inclusión laboral de PCD. También se procurará efectuar el evento de presentación de resultados intermedios.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Lograr la adopcion y uso continuo de una metodologia de inclusion social para PCD por parte de empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.	**P.I1**	Al finalizar el Proyecto: Al menos 500 PCD insertadas en empleos de calidad.	0				500	0	
							Ago 2014		
	P.I2	Al finalizar el Proyecto: Al menos 100 empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales aplican la metodologia.	0				100	0	
							Ago 2014		
	P.I3	A los 30 meses: Al menos 100 PCD insertadas en empleos de calidad.	0				100	0	
							Feb 2014		
	P.I4	A los 30 meses: Al menos 25 empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales aplican la metodologia.	0				25	0	
							Feb 2014		
Componente 1: Sensibilización del sectorempresarial, gobierno y ONGinteresadas sobre el potencial laboral delas PCD. **Peso:** 22% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	Al menos 30 empresas que fueron sensibilizadas participan en el proyecto.	0				30	25	En curso
							Feb 2013	Dic 2012	
	C1.I2	Al menos dos entidades gubernamentales y/o ONG que fueron sensibilizadas estan vinculadas al proyecto.	0				2	2	Finalizado
							Feb 2013	Dic 2012	
	C1.I3	Al menos 200 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				200	174	Finalizado
							Feb 2013	Dic 2012	
	C1.I4	Al menos 50 (acumulado) empresas que fueron sensibilizadas participan en el proyecto.	0				50		
							Ago 2013	Dic 2012	
	C1.I5	Al menos 400 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				400		
							Ago 2013	Dic 2012	
	C1.I6	Al menos cinco (acumulado) entidades gubernamentales y/o ONG que fueron sensibilizadas están vinculadas al proyecto.	0				5		
							Ago 2013	Dic 2012	
	C1.I7	Un documento de propuesta de mejora a la legislación en materia de discapacidad finalizado y presentado a la Comisión Nacional de de Discapacidad (CONADIS). (Validada con entidades interesadas en la temática)						No	
							Ago 2013	Dic 2012	
	C1.I8	Al menos 600 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				600		
							Ago 2014	Dic 2012	
Componente 2: Adaptación y aplicación de las metodologías de inclusión y desarrollo laboral y capacitación a gestores laborales y PCD. **Peso:** 67% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Al menos 25 gestores laborales y tecnicos capacitados.	0				25	54	Finalizado
							Feb 2013	Dic 2012	
	C2.I2	Al menos 100 PCD capacitadas en temas laborales generales y especificos del puesto.	0				100	174	En curso
							Feb 2013	Dic 2012	
	C2.I3	Una metodología de inclusión y desarrollo laboral adaptada (diseñada y validada) con base en los documentos de análisis y relevamiento y la identificación de los nuevos nichos.						Si	Finalizado
							Ago 2013	May 2012	
	C2.I4	Al menos 250 (acumulado) PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				250	40	En curso
							Ago 2013	Jun 2012	
	C2.I5	Al menos 550 (acumulado) PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				550	40	En curso
							Ago 2014	Jun 2012	
Componente 3: Elaboración de una estrategia de comunicación y transferencia de conocimiento. **Peso:** 11% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Una estrategia de comunicación implementada.						No	
							Ago 2014	Dic 2012	
	C3.I2	Una estrategia de transferencia de conocimiento implementada.						No	
							Ago 2014	Dic 2012	
	C3.I3	Al menos 30 organizaciones de apoyo a la inclusión laboral de PCD (públicas y privadas) con conocimiento sobre la metodología y resultados del proyecto.	0				30		
							Ago 2014	Dic 2012	

	Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Una linea de base y sistema de monitoreo contratado	1	Dic 2011	1	Dic 2011	Logrado
H1	Un documento de analisis sobre los incentivos gubernamentales para la inclusion laboral de PCD	1	Feb 2012	1	Abr 2012	Logrado tarde
H2	Condiciones previas	5	Feb 2012	5	Jul 2011	Logrado
H3	Un documento de relevamiento de necesidades y oportunidades de las empresas participantes y nuevos nichos identificados	2	May 2012	2	Jun 2012	Logrado tarde
H4	[*] Consultoria para el analisis sobre la legislacion en materia de discapacidad para propuesta de mejora contratado	1	Ago 2012	1	Nov 2012	Logrado tarde
H5	[*] Al menos 200 empresas sensibilizadas	200	Feb 2013	174	Dic 2012	
H6	[*] Un documento de propuesta de mojore a la legislacion en materia de discapacidad finalizado y presentado a la Comision Nacional de la Discapacidad (CONADIS). (Validada con entidaes interesadad en la tematica)	1	Feb 2013	0	Dic 2012	
H7	[*] Al menos 100 PCD capacitados	100	Feb 2013	174	Dic 2012	Logrado
H8	[*] Un evento de presentacion de resultados intermedios celebrado	1	Abr 2013	0	Dic 2012	
H9	[*] Al menos un taller de actualizacion en capacitacion para responsables de la aplicacion de la metodologia efectuados	1	Ago 2013	1	Dic 2012	Logrado
H10	[*] Al menos 150 PCD contratadas	150	Ago 2013	116	Dic 2012	
H11	[*] Consultoria de una estrategia de transferencia de conocimiento contratada	1	Ago 2013	0	Dic 2012	

H12	[*] Al menos 250 PCD contratada	250	Feb 2014	0	Dic 2012	
H13	[*] Al menos un evento de difusion de resultados del proyecto celebrado	1	Ago 2014	0	Dic 2012	
H14	[*] Una publicacion final con los resultados obtenidos del proyecto y experiencias exitosas realizada y difundida	1	Ago 2014	0	Dic 2012	
H15	[*] Evaluacion final realizada	1	Ago 2014	0	Dic 2012	

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. No existen en el mercado oportunidades y puestos de trabajo que puedan ser ocupados por las PCD	Bajo	Gestores laborales y técnicos capacitados. Metodología diseñada y validada en base al relevamiento e identificación de nichos de mercado. PCD capacitadas en temas laborales generales y especificos del puesto.	Project Coordinator
2. No se mantiene el interés y compromiso de los actores involucrados	Bajo	Campaña de sensibilización e información sobre el marco legislativo y las acciones del Programa. Fuerte articulación con sector Público y otras organizaciones referentes en la temática	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 2 **RIESGOS VIGENTES:** 2 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

En los períodos que siguen se planifica trabajar sobre la sostenibilidad a partir de implementar talleres internos de la organización, con el apoyo del FOMIN, y con entidades que mayormente hayan demostrado interes y sensibilidad hacia la tematica .-

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

[No se han agregado lecciones aprendidas todavia.]