



Fondo Multilateral de Inversiones  
Miembro del Grupo BID

# **REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO** JULIO 2014 - DICIEMBRE 2014

## **SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO**

**NOMBRE DEL PROYECTO:** Acceso a mejores oportunidades de empleo para personas con discapacidad

Número de proyecto: AR-M1055 - Nro. Operación: ATN/ME-12729-AR

**Resultado:** Lograr la adopción y uso continuo de una metodología de inclusión social para PCD por parte de empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

**País Administrador**  
ARGENTINA

**País Beneficiario**  
ARGENTINA

**Grupo**  
WSD - Desarrollo de habilidades laborales

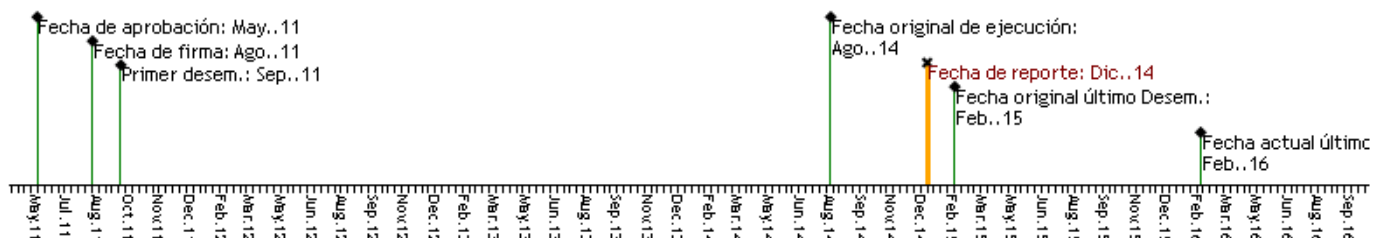
**Subgrupo**  
LTRP - Programas de capacitación laboral

**Agencia ejecutora:** Fundación Social Aplicada al Trabajo

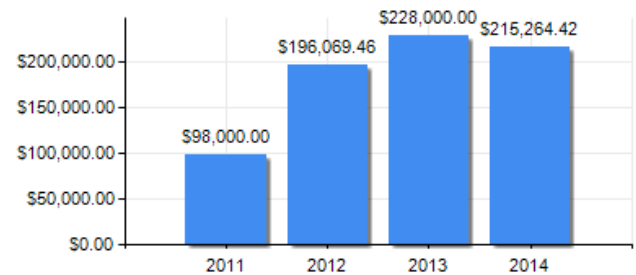
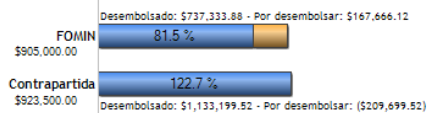
**Líder equipo de diseño:** Peinado-Vara, Estrella

**Líder equipo de supervisión:** Castello, Hector Luis

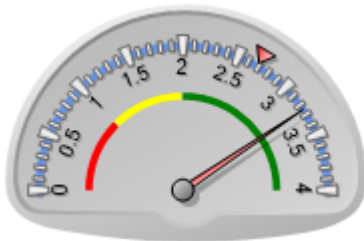
## **CRONOLOGÍA DE EVENTOS**



## **RECURSOS**



## **PUNTAJE DE DESEMPEÑO**



----- Promedio desempeño FOMIN

## **RIESGOS EXTERNOS**

## **CAPACIDAD INSTITUCIONAL**

**Riesgo**

**Administración Financiera:** Alto

**Adquisiciones:** Baja

**Capacidad Técnica:** Medio

<p>-----</p> <p>---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.599</p>	
--	--

## SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

### Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Logros: Metodología FUSAT de inclusión laboral de PCD - validada y difundida; 727 Personas con discapacidad capacitadas en competencias claves para el trabajo y 653 personas con discapacidad capacitadas en puestos específicos e incluidas laboralmente; 61 talleres de capacitación de personas con discapacidad; 19 actividades de sensibilización; 642 empresas sensibilizadas; 249 técnicos formados; 1 Taller de Cierre en la ciudad de Córdoba donde se presentaron los resultados del Programa; se logra mediante el fortalecimiento a la Agencia de Empleo de la Pcia de Córdoba, la sanción de la LEY10236 (Programa Primer Paso) y de la Ley 10235 (Programa de Becas Académicas) por la legislatura de la provincia de Córdoba; Documento con propuesta de mejoras a la legislación en materia de discapacidad.

Se ha detectado la necesidad de continuar fortaleciendo las competencias laborales de las PCD y su autonomía en la búsqueda laboral, como así también la necesidad de prestar especial atención a cuestiones de género. Por tal razón, en adelante la UE, además de trabajar en el logro de los objetivos del Programa cumplimentando las inclusiones, trabajará más fuertemente en la sostenibilidad del Programa y en el diseño de posibles futuros Programas que contemplen las necesidades señaladas.-

En el próximo semestre se trabajara fuertemente en la transferencia de conocimiento y difusión del Programa hacia otras regiones y organizaciones.

### Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

El proyecto se ejecuta satisfactoriamente. Ha realizado muy buenas alianzas regionales, entre las que se destaca la Pcia. de Córdoba y la Ciudad de Buenos Aires. Se entiende que podrá cumplir con los objetivos del mismo.

### Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Logros: Difusión de la Metodología FUSAT de inclusión laboral de PCD; 155 personas con discapacidad capacitadas en puestos específicos e incluidas laboralmente; 1 taller de formación de técnicos, 90 participantes; 1 Taller de Cierre en la ciudad de Córdoba donde se presentaron los resultados del Programa.

También se logra en este período, mediante el fortalecimiento a la Agencia de Empleo de la Pcia de Córdoba, la sanción de la LEY10236 (Programa Primer Paso) y de la Ley 10235 (Programa de Becas Académicas) por la legislatura de la provincia de Córdoba.

### Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Se dio cumplimiento al plan operativo semestral.

## SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

Indicadores		Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
<b>Resultado:</b> Lograr la adopción y uso continuo de una metodología de inclusión social para PCD por parte de empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.	<b>R.1</b> Al finalizar el Proyecto: Al menos 500 PCD insertadas en empleos de calidad.	0				500	0	
	<b>R.2</b> Al finalizar el Proyecto: Al menos 100 empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales aplican la metodología.	0				Ago. 2014 100	0	
	<b>R.3</b> A los 30 meses: Al menos 100 PCD insertadas en empleos de calidad.	0				100	653	
	<b>R.4</b> A los 30 meses: Al menos 25 empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales aplican la metodología.	0				Feb. 2014 25	Dic. 2014 146	
						Feb. 2014	Dic. 2013	
<b>Componente 1:</b> Sensibilización del	<b>C1.11</b> Al menos 30 empresas que fueron sensibilizadas participan	0				30	59	Finalizado

<b>sectorempresarial, gobierno y ONG</b> <b>Interesadas sobre el potencial laboral de las PCD.</b>  <b>Peso: 22%</b>  <b>Clasificación:</b> Satisfactorio		en el proyecto.					Feb. 2013	Feb. 2013	
	C1.12	Al menos dos entidades gubernamentales y/o ONG que fueron sensibilizadas están vinculadas al proyecto.	0				2	2	Finalizado
							Feb. 2013	Dic. 2012	
	C1.13	Al menos 200 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				200	204	Finalizado
							Feb. 2013	Feb. 2013	
	C1.14	Al menos 50 (acumulado) empresas que fueron sensibilizadas participan en el proyecto.	0				50	146	Finalizado
							Ago. 2013	Jun. 2013	
	C1.15	Al menos 400 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				400	559	Finalizado
							Ago. 2013	Jun. 2013	
	C1.16	Al menos cinco (acumulado) entidades gubernamentales y/o ONG que fueron sensibilizadas están vinculadas al proyecto.	0				5	9	Finalizado
							Ago. 2013	Jun. 2013	
	C1.17	Un documento de propuesta de mejora a la legislación en materia de discapacidad finalizado y presentado a la Comisión Nacional de Discapacidad (CONADIS). (Validada con entidades interesadas en la temática)						Si	Finalizado
							Ago. 2013	Feb. 2013	
	C1.18	Al menos 600 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				600		Atrasado
							Ago. 2014		
<b>Componente 2: Adaptación y aplicación de las metodologías de inclusión y desarrollo laboral y capacitación a gestores laborales y PCD.</b>  <b>Peso: 67%</b>  <b>Clasificación:</b> Satisfactorio	C2.11	Al menos 25 gestores laborales y técnicos capacitados.	0				25	249	Finalizado
							Feb. 2013	Dic. 2014	
	C2.12	Al menos 100 PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				100	398	Finalizado
							Feb. 2013	May. 2013	
	C2.13	Una metodología de inclusión y desarrollo laboral adaptada (diseñada y validada) con base en los documentos de análisis y relevamiento y la identificación de los nuevos nichos.						Si	Finalizado
							Ago. 2013	May. 2012	
	C2.14	Al menos 250 (acumulado) PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				250	549	Finalizado
							Ago. 2013	Jun. 2013	
	C2.15	Al menos 550 (acumulado) PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				550	40	En curso
							Ago. 2014	Jun. 2012	
<b>Componente 3: Elaboración de una estrategia de comunicación y transferencia de conocimiento.</b>  <b>Peso: 11%</b>  <b>Clasificación:</b> Satisfactorio	C3.11	Una estrategia de comunicación implementada.							Atrasado
							Ago. 2014		
	C3.12	Una estrategia de transferencia de conocimiento implementada.							Atrasado
							Ago. 2014		
	C3.13	Al menos 30 organizaciones de apoyo a la inclusión laboral de PCD (públicas y privadas) con conocimiento sobre la metodología y resultados del proyecto.	0				30		Atrasado
							Ago. 2014		

Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0 Una línea de base y sistema de monitoreo contratado	1	Dic. 2011	1	Dic. 2011	Logrado
H1 Condiciones previas	1	Feb. 2012	5	Jul. 2011	Logrado
H2 Un documento de análisis sobre los incentivos gubernamentales para la inclusión laboral de PCD	1	Feb. 2012	1	Abr. 2012	Logrado tarde
H3 Un documento de relevamiento de necesidades y oportunidades de las empresas participantes y nuevos nichos identificados	2	May. 2012	2	Jun. 2012	Logrado tarde
H4 [*] Consultoría para el análisis sobre la legislación en materia de discapacidad para propuesta de mejora contratado	1	Ago. 2012	1	Ago. 2012	Logrado
H5 [*] Al menos 200 empresas sensibilizadas	200	Feb. 2013	204	Feb. 2013	Logrado
H6 [*] Un documento de propuesta de mejora a la legislación en materia de discapacidad finalizado y presentado a la Comisión Nacional de la Discapacidad (CONADIS). (Validada con entidades interesadas en la temática)	1	Feb. 2013	1	Feb. 2013	Logrado
H7 [*] Al menos 100 PCD capacitados	100	Feb. 2013	174	Dic. 2012	Logrado
H8 [*] Un evento de presentación de resultados intermedios celebrado	1	Abr. 2013	1	Abr. 2013	Logrado
H9 [*] Al menos un taller de actualización en capacitación para responsables de la aplicación de la metodología efectuados	1	Ago. 2013	1	Jul. 2012	Logrado
H10 [*] Al menos 150 PCD contratadas	150	Ago. 2013	204	Jun. 2013	Logrado
H11 [*] Consultoría de una estrategia de transferencia de conocimiento contratada	1	Ago. 2013	1	Abr. 2013	Logrado
H12 [*] Al menos 250 PCD contratada	250	Feb. 2014	434	Dic. 2013	Logrado
H13 [*] Al menos un evento de difusión de resultados del proyecto celebrado	1	Feb. 2015	1	Nov. 2014	Logrado
H14 [*] Una publicación final con los resultados obtenidos del proyecto y experiencias exitosas realizada y difundida	1	Feb. 2015			
H15 Evaluación final presentada	1	Sep. 2015			

[\*] Indica que el hito ha sido reformulado

**FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO****[No se reportaron factores para este período]****SECCIÓN 4: RIESGOS****RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO**

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. No se mantiene el interés y compromiso de los actores involucrados	Baja	Campaña de sensibilización e información sobre el marco legislativo y las acciones del Programa. Fuerte articulación con sector Público y otras organizaciones referentes en la temática	Project Coordinator
2. No existen en el mercado oportunidades y puestos de trabajo que puedan ser ocupados por las PCD	Baja	Gestores laborales y técnicos capacitados. Metodología diseñada y validada en base al relevamiento e identificación de nichos de mercado. PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	Project Coordinator
<b>NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO:</b> Baja <b>NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:</b> 2 <b>RIESGOS VIGENTES:</b> 2 <b>RIESGOS NO VIGENTES:</b> 0 <b>RIESGOS MITIGADOS:</b> 0			

## SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

## FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

*[No se reportaron factores para este período]*

## Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Se continua trabajando en posibles proyectos que contribuyan con la sostenibilidad y enriquecimiento de acciones implementadas a la fecha.- Estos proyectos promueven la transferencia metodológica y de conocimientos generados durante el Programa y el abordaje más profundo de algunas cuestiones que, si bien estuvieron presentes en el Programa, no han sido eje del mismo y consideramos pueden ayudar al logro de los objetivos perseguidos por el mismo.-

## SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

*[No se han agregado lecciones aprendidas todavía.]*