Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2015 - JUNIO 2015

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Acceso a mejores oportunidades de empleo para personas con discapacidad

Nro. Proyecto: AR-M1055 - Proyecto No.: ATN/ME-12729-AR

Propósito: Lograr la adopcion y uso continuo de una metodologia de inclusion social para PCD por parte de empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

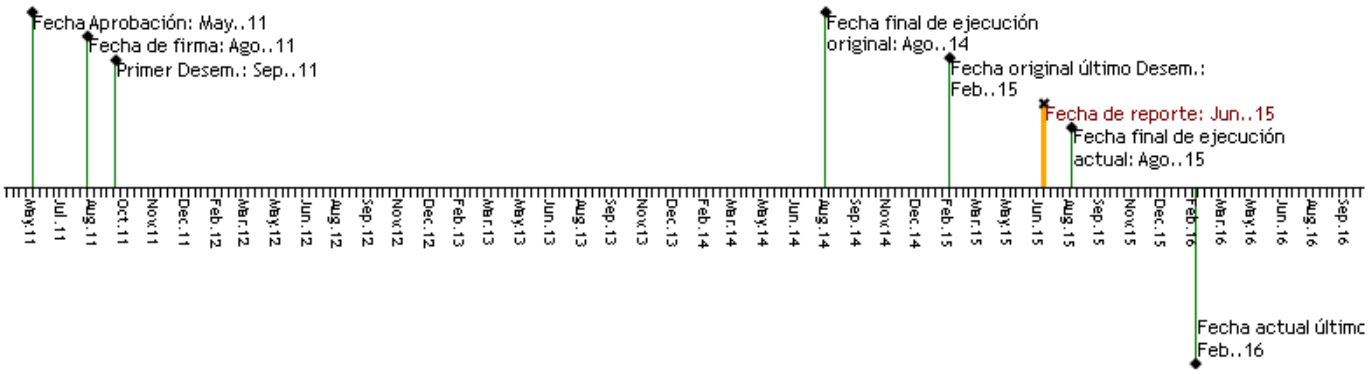
País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
ARGENTINA	ARGENTINA	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	LTRP - Programas de capacitación laboral

Agencia Ejecutora: Fundación Social Aplicada al Trabajo

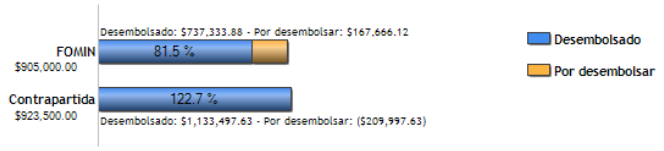
Líder equipo de diseño: ESTRELLA PEINADO-VARA

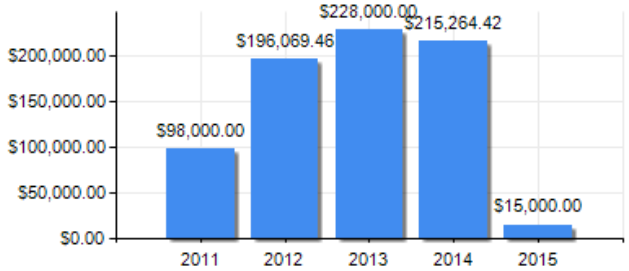
Líder equipo de supervisión: HECTOR CASTELLO

CICLO DEL PROYECTO

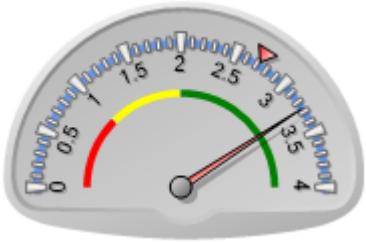


RECURSOS

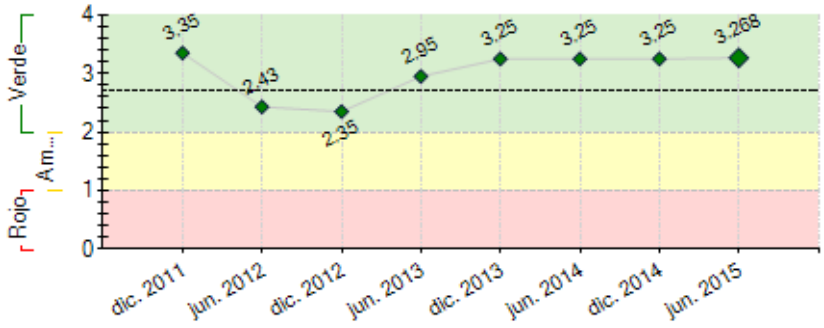




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.268
Promedio FOMIN: 2.723

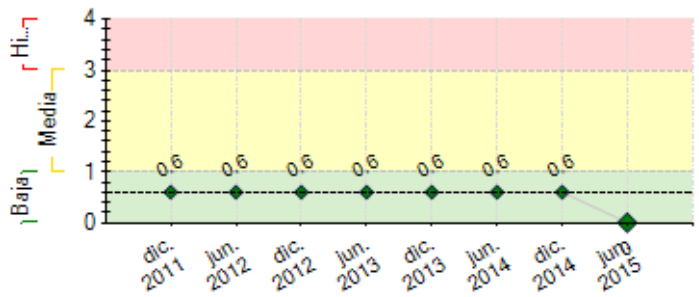


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Alto
Adquisiciones:	Baja
Capacidad Técnica:	Media



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.601

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Logros: Metodología FUSAT de inclusión laboral de PCD - validada y difundida; 727 Personas con discapacidad capacitadas en competencias claves para el trabajo y 653 personas con discapacidad capacitadas en puestos específicos e incluidas laboralmente; 61 talleres de capacitación de personas con discapacidad; 19 actividades de sensibilización; 642 empresas sensibilizadas; 249 técnicos formados; 1 Taller de Cierre en la ciudad de Córdoba donde se presentaron los resultados del Programa; se logra mediante el fortalecimiento a la Agencia de Empleo de la Pcia de Córdoba, la sanción de la LEY10236 (Programa Primer Paso) y de la Ley 10235 (Programa de Becas Académicas) por la legislatura de la provincia de Córdoba; Documento con propuesta de mejoras a la legislación en materia de discapacidad. Se realizaron 3 talleres de validación (2 en Cordoba y 1 en Capital Federal) de los Manuales destinados a PCD, empresarios e Instituciones, realizados junto con la Fundación UOCRA y la Agencia de Empleo de Córdoba.

El primer paso ya esta realizado, se cuenta con una metodología probada exitosamente a lo largo de este Programa y con suficientes casos abordados en el mismo.- Córdoba mantiene un fuerte interés en continuar con las acciones implementadas, sería importante desafiar a otras regiones y conseguir fondos para continuar con el avance de estos temas.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

El proyecto está próximo a finalizar, habiendo cumplido con los objetivos previstos. La metodología desarrollada y probada, puede ser replicada y escalada a nivel provincial y/o nacional. Un ejemplo es la Provincia de Córdoba que sancionó una ley que contempla los insturmentos desarrollados por el programa.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Se realizaron 3 talleres de validación (2 en Cordoba y 1 en Capital Federal) de los Manuales destinados a PCD, empresarios e Instituciones, realizados junto con la Fundación UOCRA y la Agencia de Empleo de Córdoba.

Se concluye la Elaboracion de los Manuales destinados a PCD, empresarios e Instituciones

Fortalecimiento de lazos Institucionales para la continuidad de convenios ya acordados: Provincia de Córdoba, COPIDIS, entre otros

Nuevos acuerdos y gestiones en Córdoba para realizar 2 talleres de formación de técnicos en siguiente período.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
El organismo ejecutor dio cumplimiento al plan semestral aprobado por el Banco. Las actividades desarrolladas fortalecieron el buen trabajo que se desarrolló a lo largo de la ejecución.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Lograr la adopcion y uso continuo de una metodologia	R.1	Al finalizar el Proyecto: Al menos 500 PCD insertadas en empleos de calidad.	0				500	0	
							Ago. 2014		

de inclusion social para PCD por parte de empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.	R.2	Al finalizar el Proyecto: Al menos 100 empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales aplican la metodologia.	0				100 Ago. 2014	0	
	R.3	A los 30 meses: Al menos 100 PCD insertadas en empleos de calidad.	0				100 Feb. 2014	653 Dic. 2014	
	R.4	A los 30 meses: Al menos 25 empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales aplican la metodologia.	0				25 Feb. 2014	146 Dic. 2013	

Componente 1: Sensibilización del sectorempresarial, gobierno y ONGinteresadas sobre el potencial laboral delas PCD. **Peso:** 22% **Clasificación:**	**C1.I1**	Al menos 30 empresas que fueron sensibilizadas participan en el proyecto.	0				30 Feb. 2013	59 Feb. 2013	Finalizado
	C1.I2	Al menos dos entidades gubernamentales y/o ONG que fueron sensibilizadas estan vinculadas al proyecto.	0				2 Feb. 2013	2 Dic. 2012	Finalizado
	C1.I3	Al menos 200 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				200 Feb. 2013	204 Feb. 2013	Finalizado
	C1.I4	Al menos 50 (acumulado) empresas que fueron sensibilizadas participan en el proyecto.	0				50 Ago. 2013	146 Jun. 2013	Finalizado
	C1.I5	Al menos 400 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				400 Ago. 2013	559 Jun. 2013	Finalizado
	C1.I6	Al menos cinco (acumulado) entidades gubernamentales y/o ONG que fueron sensibilizadas están vinculadas al proyecto.	0				5 Ago. 2013	9 Jun. 2013	Finalizado
	C1.I7	Un documento de propuesta de mejora a la legislación en materia de discapacidad finalizado y presentado a la Comisión Nacional de de Discapacidad (CONADIS). (Validada con entidades interesadas en la temática)					Ago. 2013	Si Feb. 2013	Finalizado
	C1.I8	Al menos 600 (acumulado) empresas sensibilizadas sobre el potencial de las PCD.	0				600 Ago. 2014	764 Ago. 2014	Finalizado

Componente 2: Adaptación y aplicación de las metodologías de inclusión y desarrollo laboral y capacitación a gestores laborales y PCD. **Peso:** 67% **Clasificación:**	**C2.I1**	Al menos 25 gestores laborales y tecnicos capacitados.	0				25 Feb. 2013	249 Dic. 2014	Finalizado
	C2.I2	Al menos 100 PCD capacitadas en temas laborales generales y especificos del puesto.	0				100 Feb. 2013	398 May. 2013	Finalizado
	C2.I3	Una metodología de inclusión y desarrollo laboral adaptada (diseñada y validada) con base en los documentos de análisis y relevamiento y la identificación de los nuevos nichos.					Ago. 2013	Si May. 2012	Finalizado
	C2.I4	Al menos 250 (acumulado) PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				250 Ago. 2013	549 Jun. 2013	Finalizado
	C2.I5	Al menos 550 (acumulado) PCD capacitadas en temas laborales generales y específicos del puesto.	0				550 Ago. 2014	40 Jun. 2012	En curso

Componente 3: Elaboración de una estrategia de comunicación y transferencia de conocimiento. **Peso:** 11% **Clasificación:**	**C3.I1**	Una estrategia de comunicación implementada.					Ago. 2014	Si Dic. 2014	Finalizado
	C3.I2	Una estrategia de transferencia de conocimiento implementada.					Ago. 2014	Si Ago. 2014	Finalizado
	C3.I3	Al menos 30 organizaciones de apoyo a la inclusión laboral de PCD (públicas y privadas) con conocimiento sobre la metodología y resultados del proyecto.	0				30 Ago. 2014		Atrasado

Hitos		Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H0	Una linea de base y sistema de monitoreo contratado	1	Dic. 2011	1	Dic. 2011	Logrado
H2	Un documento de analisis sobre los incentivos gubernamentales para la inclusion laboral de PCD	1	Feb. 2012	1	Abr. 2012	Logrado tarde
H1	Condiciones previas	5	Feb. 2012	5	Jul. 2011	Logrado
H3	Un documento de relevamiento de necesidades y oportunidades de las empresas participantes y nuevos nichos identificados	2	May. 2012	2	Jun. 2012	Logrado tarde
H4	[*] Consultoria para el analisis sobre la legislacion en materia de discapacidad para propuesta de mejora contratado	1	Ago. 2012	1	Ago. 2012	Logrado
H5	[*] Al menos 200 empresas sensibilizadas	200	Feb. 2013	204	Feb. 2013	Logrado
H6	[*] Un documento de propuesta de mojore a la legislacion en materia de discapacidad finalizado y presentado a la Comision Nacional de la Discapacidad (CONADIS). (Validada con entidaes interesadad en la tematica)	1	Feb. 2013	1	Feb. 2013	Logrado
H7	[*] Al menos 100 PCD capacitados	100	Feb. 2013	174	Dic. 2012	Logrado
H8	[*] Un evento de presentacion de resultados intermedios celebrado	1	Abr. 2013	1	Abr. 2013	Logrado
H9	[*] Al menos un taller de actualizacion en capacitacion para responsables de la aplicacion de la metodologia efectuados	1	Ago. 2013	1	Jul. 2012	Logrado
H10	[*] Al menos 150 PCD contratadas	150	Ago. 2013	204	Jun. 2013	Logrado
H11	[*] Consultoria de una estrategia de transferencia de conocimiento contratada	1	Ago. 2013	1	Abr. 2013	Logrado
H12	[*] Al menos 250 PCD contratada	250	Feb. 2014	434	Dic. 2013	Logrado
H13	[*] Al menos un evento de difusion de resultados del proyecto celebrado	1	Feb. 2015	1	Nov. 2014	Logrado
H14	[*] Una publicacion final con los resultados obtenidos del proyecto y experiencias exitosas realizada y difundida	1	Feb. 2015	1	Feb. 2015	Logrado
H15	Evaluación final presentada	1	Sep. 2015			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 2 **RIESGOS VIGENTES:** 0 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 2

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[X] Cambios en la dirección del organismo ejecutor	Los cambios en los directivos de la institución podrían afectar la continuidad del organism en continuar brindando los servicios del programa, aunque éstos podrían ser ofrecidos por otras instituciones que colaboraron con el Proyecto.

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Se continuará profundizando las alianzas Institucionales logradas a la fecha y forjando otras alianzas con nuevos organismos y entidades públicas y privadas incluidas otras regiones del país. A su vez, se continuarán promoviendo actividades que posibiliten la sostenibilidad del Programa

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

[No se encontraron lecciones aprendidas]