



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

PSRDEF (FINAL)

JULIO 2015 - DICIEMBRE 2015

SECTION 1: PROJECTSUMMARY

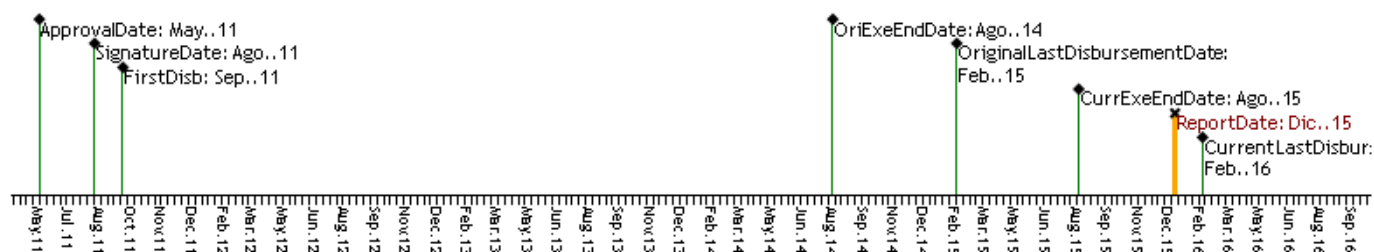
PROJECTNAME: Acceso a mejores oportunidades de empleo para personas con discapacidad

ProjectNum: AR-M1055 - OperationNum: ATN/ME-12729-AR

CountryAdmin	CountryBeneficiary	Group	SubGroup
ARGENTINA	ARGENTINA	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	LTRP - Programas de capacitación laboral

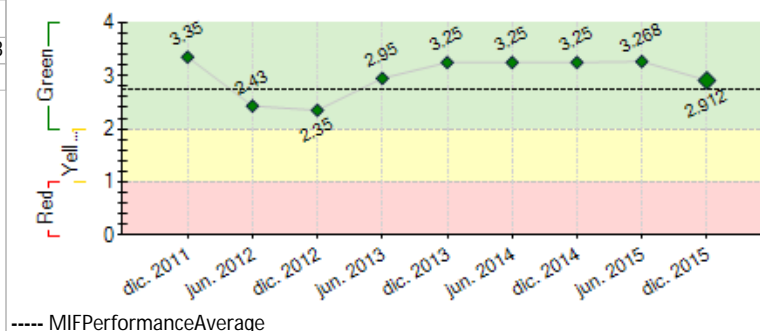
EA:	Fundación Social Aplicada al Trabajo	DesignTeamLeader:	ESTRELLA PEINADO-VARA
		SupervisionTeamLeader:	ERIKA MOLINA

PROJECTCYCLE



PSRRESOURCEDISBURSED	Approved	Cancelled	Disbursed
FOMIN	\$1,000,000.00	\$239,166.12	\$760,833.88
CounterPart	\$923,500.00	\$0.00	\$1,133,742.81

PERFORMANCE RATINGS



SECTION 2: PSRRESULTSANDACHIEVEMENTS

CumulativePerformanceFinalPSR

Logros: Metodología FUSAT de inclusión laboral de PCD - validada y difundida; 727 Personas con discapacidad capacitadas en competencias claves para el trabajo y 664 personas con discapacidad capacitadas en puestos específicos e incluidas laboralmente. El 75% de las personas mantienen sus puestos al finalizar el Programa; 61 talleres de capacitación de personas con discapacidad; 19 actividades de sensibilización; 764 empresas sensibilizadas; 329 técnicos formados; 1 Taller de Cierre en la ciudad de Córdoba donde se presentaron los resultados del Programa; se logra mediante el fortalecimiento a la Agencia de Empleo de la Pcia de Córdoba, la sanción de la LEY10236 (Programa Primer Paso) y de la Ley 10235 (Programa de Becas Académicas) por la legislatura de la provincia de Córdoba; Documento con propuesta de mejoras a la legislación en materia de discapacidad. Se realizaron 3 talleres de validación (2 en Córdoba y 1 en Capital Federal) de los Manuales destinados a PCD, empresarios e Instituciones, realizados junto con la Fundación UOCRA y la Agencia de Empleo de Córdoba. El primer paso ya está realizado, se cuenta con una metodología probada exitosamente a lo largo de este Programa y con suficientes casos abordados en el mismo.- Córdoba mantiene un fuerte interés en continuar con las acciones implementadas, sería importante desafiar a otras regiones y conseguir fondos para continuar con el avance de estos temas.

PSRCommentsMIFSpecialist

Comentarios del Jefe de Proyecto, Héctor Castello:

El organismo ejecutor finalizó la ejecución del proyecto cumpliendo sus metas y objetivos, entre los que se destaca el haber desarrollado e instrumentado una metodología de inserción laboral y social para personas con discapacidad (PCD), por parte de empresas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales. A su vez se generaron importantes alianzas estratégicas, y se logró transferir y difundir el conocimiento sobre la metodología y los resultados del programa a

otras organizaciones interesadas, a través publicaciones y manuales de transferencia metodológica. Entre dichas Alianzas, cabe señalar a COPIDIS (Comisión para la Plena Participación e Inclusión de Personas con Discapacidad), dependiente del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; como también a la Agencia de Promoción de Empleo y Formación Profesional del Gobierno de la Provincia de Córdoba. Ambas instituciones contribuirán a darle sostenibilidad al proyecto. En el caso particular de Córdoba, fue sancionada una Ley que contempla específicamente la inserción de PCD. Por su parte, FUSAT se encuentra en un proceso de renovación en su Comisión Directiva, pero mantiene como objetivo el replicar y escalar el programa a otras provincias.

FinalEvaluation

PSRCommentsMIFSpecialist

[FinalEvaluation](#)

SECTION 3: INDICATORS

	Indicators	Baseline	Planned	Achieved	Percentage	
Purpose:						
Classification:						
	Milestones	Planned	DueDate	Achieved	DateAchieved	Status

PSRCRITICALISSUESTITLE

[NoneReportedFactors]

SECTION 4: RISKS

FINALPSRRISKTITLE

OVERALLPROJECTRISK: Low NRORISKS: 2 INEFFECTRISK: 0 NOTINEFFECTRISK: 0 MITIGATEDRISKS: 2

SECTION 5: SUSTAINABILITY

PSRSustainabilityScore: P - Probable

Comentario del Jefe de Proyecto, Héctor Castello: Se generaron importantes alianzas estratégicas, y se logró transferir y difundir el conocimiento sobre la metodología y los resultados del programa a otras organizaciones interesadas, a través publicaciones y manuales de transferencia metodológica. Entre dichas Alianzas, cabe señalar a COPIDIS (Comisión para la Plena Participación e Inclusión de Personas con Discapacidad), dependiente del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; como también a la Agencia de Promoción de Empleo y Formación Profesional del Gobierno de la Provincia de Córdoba. Ambas instituciones contribuirán a darle sostenibilidad al proyecto. En el caso particular de Córdoba, fue sancionada una Ley que contempla específicamente la inserción de PCD. Por su parte, FUSAT se encuentra en un proceso de renovación en su Comisión Directiva, pero mantiene como objetivo el replicar y escalar el programa a otras provincias.

PSRCRITICALISSUESSUSTAINABILITYTITLE

[NoneReportedFactors]

RelativeActionsFinalPSR:

Los Directivos, frente a su decisión de no continuar, analizan el destino de la FUSAT y de las actividades. Se evalúan propuestas que provienen de los propios técnicos de la UE y de los actores asociados a FUSAT en éste o en anteriores Programas (ej: Agencia de Empleo de Córdoba; Universidad de San Andrés) - El apremio es la financiación que se requiere para continuar con las acciones, manteniendo el equipo mínimo indispensable en la Organización. Se considera que, independientemente del destino de FUSAT, hay garantía de continuidad de las actividades del Programa en sí mismo, dado el fuerte compromiso del Gobierno de Córdoba por medio de la Agencia de Empleo y de la Ciudad de Buenos Aires a través de COPIDIS. Probablemente, se "transfiera" la Dirección y Administración de la Organización a la primera con el apoyo de algún/os técnicos que garanticen la continuidad metodológica de las acciones. Cabe destacar el fuerte compromiso con FUSAT de quienes trabajan en la UE, que han expresado ser incondicionales en su apoyo a la Organización para hacer posible la continuidad y sostenibilidad de acciones.

[Plan de Sostenibilidad](#)

SECTION 6: KNOWLEDGE

Lessons Learned	RelativeTo	Author
1. Los acuerdos establecidos durante el Programa entre la UE y las Organizaciones asociadas y/o receptoras de la Metodología, deberían contemplar acciones durante la ejecución del Programa y además, fuertes compromisos que garanticen la continuidad de actividades de igual o mejor calidad pos FOMIN.	Implementation	Di Santo, Fabiana
2. Los manuales destinados a Instituciones, Personas con discapacidad, y potenciales empleadores, son altamente valorados por las Organizaciones afines a la temática y un recurso sumamente potente para continuar inyectando en la sociedad la Metodología FUSAT, al mismo tiempo que se procura su sostenibilidad.	Sustainability	Di Santo, Fabiana
3. Es necesario procurar la autonomía de las personas con discapacidad, promover un mayor fortalecimiento de las competencias laborales claves para lograr el autogobierno de las mismas en la generación de empleo.-	Implementation	Di Santo, Fabiana
4. Para lograr un mayor impacto y escalabilidad de acciones, es preciso continuar formando equipos técnicos que puedan operar en otras regiones, continuar con la transferencia metodológica iniciada en el marco del Programa y procurar los recursos financieros necesarios para tales fines.-	Sustainability	Di Santo, Fabiana
5. Es fundamental prestar especial atención a cuestiones de género dado que, la situación de las mujeres con discapacidad es aún más desfavorable que la de los hombres frente a la posibilidad de ser incluidas laboralmente.-	Design	Di Santo, Fabiana
6. En Argentina, las PyMEs representan un alto porcentaje dentro del mercado laboral competitivo. Como potenciales empleadoras, muchas veces no cuentan con recursos suficientes para afrontar los "programas de apoyo" que requieren ciertos tipos de discapacidad a la hora de hacer inclusiones laborales. Por tanto, es importante continuar promoviendo Programas que faciliten a este tipo de empresas su participación en este tipo de acciones que tan bien hacen a la sociedad.-	Sustainability	Di Santo, Fabiana
7. En Argentina, el sector público presenta una mayor motivación (probablemente derivada de la exigencia legal) para la inserción laboral de personas con discapacidad. Es importante continuar articulando acciones con este sector para sostener y profundizar la inclusión laboral de PCD.	Sustainability	Di Santo, Fabiana
8. Para mantener el interés en la temática por parte del sector privado, y superar cierta resistencia a la contratación de personas con discapacidad es necesario continuar sensibilizando al sector y brindar asistencia y apoyo en los procesos de inclusión que así lo requieran.	Sustainability	Di Santo, Fabiana
9. Cuando se clarifica el potencial laboral de las personas con discapacidad y los incentivos gubernamentales frente a los potenciales empleadores del sector privado, aumenta el interés por parte de este sector, en participar del Programa	Implementation	Di Santo, Fabiana
10. La metodología diseñada por FUSAT permite atender requerimientos de apoyo de diversa índole e intensidad (carácter flexible) lo cual facilita el proceso de inserción laboral.-	Design	Di Santo, Fabiana
11. Las personas con discapacidad en general poseen una clara percepción de que el empleo les ayuda a tener una mejor calidad de vida (el 80% de los destinatarios del Programa afirma que trabajar ayuda bastante o mucho a sentirse mejor)	Implementation	Di Santo, Fabiana
12. Un elevado porcentaje de personas con discapacidad mantiene relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo.-	Implementation	Di Santo, Fabiana
13. En los contextos operantes del Programa se percibe una tendencia favorable hacia la generación de sistemas de apoyo para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.-	Implementation	Di Santo, Fabiana
14. Es fundamental coordinar y articular acciones entre organizaciones de una misma localidad o región en pos de unir oferta y demanda de empleo para las personas con discapacidad. Promover redes Institucionales (Ej. Córdoba, Río IV, Tres de Febrero, etc)	Implementation	Di Santo, Fabiana

Indique cuáles son los principales productos, dónde se encuentran y cómo podrían aplicarse o "compartirse" con otras entidades o proyectos similares.

Los principales productos son los incluidos en este informe.

MainProducts

[Jul. 2015] Manual de Instituciones - Guía para la contratación y capacitación de personas con discapacidad (Methodologies/training materials)

Author:

[Jul. 2015] Empresa Inclusiva - Guía para la contrataci (Methodologies/training materials)

Author:

[Jul. 2015] Ser contratado - Guía para personas con discapacidad en búsqueda de (Methodologies/training materials)

Author:

[Jul. 2015] Estudio de caso 1 (Case Study)

Author:

[Jul. 2015] Estudio de caso 2 (Case Study)

Author:

[Jul. 2015] Estudio de caso 3 (Case Study)

Author:

[Jul. 2015] Estudio de caso 4 (Case Study)

Author:

SECTION 7: DOCUMENTS

23/NOV./2010	Memorando de Donantes	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=35457175]
20/JUN./2011	Memorando de Donantes	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=36241986]
25/JUL./2016	Informe de Evaluación Intermedia	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=40405016]
11/FEB./2016	Informe de Evaluación Final	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=40114503]
11/FEB./2016	Informe de Evaluación Final	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=40114510]
02/MAR./2015	Plan de Sostenibilidad	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=39436375]
02/MAR./2015	Plan de Sostenibilidad	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=39436383]
ProjectProfile		http://apps.fomin.org/public/psr/projectprofile.aspx?proj=AR-M1055&lg=SP