

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para el diseño e implementación de un esquema de gobernanza territorial con enfoque étnico y comunitario, en el marco de la implementación del Plan de Contención a la Deforestación de la Amazonia (PCDA) para la División de Cambio Climático.

Colombia

CO-T1665-P00X

ATN/OC-xxxxx-CO

[*\[Enlace web con el documento aprobado\]*](#)

Contexto de la búsqueda:

El BID en respuesta al llamado de sus países miembro por la implementación de esfuerzos para optar por un desarrollo más sostenibles e inclusivas que respondan a las necesidades sociales, las oportunidades económicas y la pérdida de capital natural en la región de la Amazonía aprobó en 2021 la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas (IA-BID). La iniciativa se constituye como un esfuerzo articulado pero liderado y orientado por las prioridades de los países que conforman la región Amazónica. Desarrolla una orientación programática y busca en un plazo de 5 años, la consolidación de un plan de inversiones para el desarrollo de moldes económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles (GN-3036).

La llegada articulada de los servicios del Estado con una visión integrada del desarrollo de la Amazonía, así como la coordinación y focalización de esfuerzos del sector público, privado y la cooperación para la promoción de actividades ambiental y socialmente sostenible es indispensable. Para lograrlo el Gobierno de Colombia avanza en el diseño y consolidación, bajo el liderazgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), de un Plan de Contención de la Deforestación en la Amazonía (PCDA) que busca concentrar esfuerzos en 22 núcleos activos de deforestación para convertirlos en núcleos forestales sostenibles a través del desarrollo de modelos de intervención social y ambientalmente sostenibles en estos territorios para el beneficio de las comunidades.

Atendiendo a las brechas de coordinación a nivel territorial, así como la prioridad de involucramiento de las comunidades étnicas, campesinas y grupos de mujeres en cualquier intervención en un territorio culturalmente diverso como la Amazonía, y con el objetivo de apoyar la consolidación e implementación del PCDA, la División de Cambio Climático busca un profesional para el diseño e implementación de un esquema de gobernanza territorial con enfoque étnico y comunitario.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) en la

transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente, de planificación, y de economía y finanzas de la región. Ambos ejes comparten el objetivo de fortalecer la política climática a escala subnacional, nacional, y regional.

Lo que harás: Como parte del equipo apoyarás técnicamente y bajo un enfoque étnico y sociocultural el diseño e implementación de un esquema de gobernanza territorial con enfoque étnico y comunitario para la implementación de modelos de desarrollo sostenible en la Amazonía Colombiana, en el marco del PCDA.

Primera responsabilidad: elaborar un plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría.

Segunda responsabilidad: elaborar un diagnóstico o informe de línea de base con recomendaciones sobre experiencias y lecciones aprendidas de trabajo territorial y comunitario implementado por diferentes actores nacionales, territoriales, públicos, privados y de cooperación a través de proyectos ejecutados de desarrollo sostenible implementados en la región de la Amazonía. Incluye el levantamiento de información de fuentes primarias y secundarias.

Tercera responsabilidad: elaboración de un primer diseño del esquema de gobernanza para la implementación del PCDA y su articulación con los programas y proyectos ejecutados por diversos actores presentes en el territorio, incluidos los proyectos adelantados por el BID. El esquema debe orientarse al fortalecimiento y debida inclusión de comunidades campesinas, indígenas, afrodescendientes y grupos organizados de mujeres en iniciativas de desarrollo en las áreas priorizadas de la Amazonía.

Cuarta responsabilidad: presentar la propuesta de esquema de Gobernanza con actores relevantes y elaborar una segunda versión del documento. La socialización incluye diálogo con actores del territorio, entidades del Gobierno del sector ambiental e interior -entre otras que puedan ser consideradas como prioritarias-, así como con las áreas del Banco pertenecientes a la IA-BID -entre ellas las divisiones de cambio climático, recursos naturales y género y diversidad- y otros socios cooperantes con presencia estratégica en áreas priorizadas de la Amazonía.

Quinta responsabilidad: una vez aprobado el esquema de gobernanza, elaborar un protocolo de relacionamiento con comunidades de las áreas priorizadas que sirva al MADS y la cooperación para facilitar el cumplimiento la debida diligencia respecto al cumplimiento de salvaguardas sociales y ambientales en la implementación de proyectos en territorios con presencia de comunidades campesinas, indígenas, afrodescendientes y grupos organizados de mujeres en la Amazonía. Se definirá con el supervisor del contrato y el MADS los mecanismos de socialización y los actores relevantes. Esta actividad incluye la elaboración de una presentación pertinente para diálogo con comunidades y una guía o resumen ejecutivo del esquema de gobernanza en lenguaje inclusivo.

Sexta responsabilidad: acompañar al MADS y al BID en la implementación del esquema de Gobernanza diseñado como parte de los avances en la ejecución del PCDA y la IA-BID. Esta actividad incluye orientar la implementación de la estrategia de diálogo comunitario, sistematizar avances del proceso y proporcionar recomendaciones para los proyectos en proceso de estructuración y/o implementación. Se entregarán informes de avance.

Séptima responsabilidad: elaborar un informe final con recomendaciones para continuar implementando el esquema de gobernanza en proyectos para el desarrollo inclusivo y sostenible de la Amazonía con enfoque sociocultural.

Octava responsabilidad: otras actividades que sean requeridas por el supervisor en desarrollo del objetivo del contrato.

Entregables y Cronograma de pagos:

| Entregable | Porcentaje de pago | Fecha esperada de entrega |
|---|--------------------|---------------------------|
| Entregable 1: Plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría aprobado. | 10% | Mes 1 |
| Entregable 2: Documento de diagnóstico con recomendaciones sobre experiencias y lecciones aprendidas de trabajo territorial y comunitario implementado por diferentes actores nacionales, territoriales, públicos, privados y de cooperación a través de proyectos de desarrollo inclusivo y sostenible en la región de la Amazonía. | 15% | Mes 2 |
| Entregable 3: Documento borrador que contenga la propuesta de esquema de gobernanza para la implementación del PCDA y su articulación con los programas y proyectos ejecutados por diversos actores presentes en el territorio de la Amazonía incluidos proyectos del BID. | 20% | Mes 3 |
| Entregable 4: Informe de socialización del esquema de Gobernanza con actores relevantes y documento que contenga la estrategia de Gobernanza aprobada por el Ministerio de Ambiente. | 15% | Mes 4 |
| Entregable 5: Documento con el protocolo de relacionamiento con comunidades para la implementación de proyectos en áreas priorizadas según los lineamientos definidos bajo la responsabilidad #4 de estos términos de referencia. | 10% | Mes 5 |
| Entregable 6: Informe de avances en la implementación del esquema de Gobernanza | 15% | Mes 8 |
| Entregable 7: Informe final avances en la implementación del esquema de Gobernanza y recomendaciones para continuar su adopción en proyectos para el desarrollo inclusivo y sostenible de la Amazonía con enfoque sociocultural. | 15% | Mes 11 |

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: El consultor deberá contar con un pregrado con énfasis en ciencias sociales, sociología, antropología, derecho, ciencia política, economía y áreas afines. Estudios de posgrado en áreas afines.

Experiencia: al menos 6 años de experiencia laboral en gestión y seguimiento de proyectos ambientales, de cambio climático y sostenibilidad ambiental con enfoque territorial y comunitario. Trabajo con comunidades étnicas y campesinas en la región de

la Amazonia será valorado, así como experiencia específica en intervenciones en áreas de uso y manejo forestal sostenible y/o conservación de la biodiversidad y/obioeconomía y negocios verdes y/o turismo de naturaleza y etnoturismo y/o agricultura y ganadería sostenible.

Idiomas: español. Inglés deseado.

Competencias generales y técnicas: El consultor deberá tener habilidades para el manejo y sistematización de información cualitativa con enfoque étnico y territorial, análisis y sistematización de información, excelentes habilidades comunicativas tanto orales como escritas con diversos tipos de públicos, en particular con comunidades, manejo de audiencias, capacidad de trabajo independientes, así como de articulación con diversos equipos y sensibilización de audiencias. Habilidades de diseño gráfico para producción de piezas con enfoque social e inclusivo serán valoradas.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** abril 2023.
- **Ubicación:** Bogotá, Colombia, flexible.
- **Persona responsable:** Especialista de Cambio y Climático del BID en Colombia, Jose Manuel Sandoval
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría de apoyo para la articulación y gestión de la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas del BID y el Plan de Contención de la Deforestación de la Amazonía del Gobierno de Colombia, para la División de Cambio Climático

Colombia

CO-T1665-P00X

ATN/OC-xxxxx-CO

[\[Enlace web con el documento aprobado\]](#)

1. Contexto de la búsqueda:

El BID en respuesta al llamado de sus países miembro por la implementación de esfuerzos para optar por un desarrollo más sostenibles e inclusivas que respondan a las necesidades sociales, las oportunidades económicas y la pérdida de capital natural en la región de la Amazonía aprobó en 2021 la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas (IA-BID). La iniciativa se constituye como un esfuerzo articulado pero liderado y orientado por las prioridades de los países que conforman la región Amazónica. Desarrolla una orientación programática y busca en un plazo de 5 años, la consolidación de un plan de inversiones para el desarrollo de modelos económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles (GN-3036).

La llegada articulada de los servicios del Estado con una visión integrada del desarrollo de la Amazonía, así como la coordinación y focalización de esfuerzos del sector público, privado y la cooperación para la promoción de actividades ambiental y socialmente sostenible es indispensable. Para lograrlo el Gobierno de Colombia avanza en el diseño y consolidación, bajo el liderazgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), de un Plan de Contención de la Deforestación en la Amazonía (PCDA) que busca concentrar esfuerzos en 22 núcleos activos de deforestación para convertirlos en núcleos forestales sostenibles a través del desarrollo de modelos de intervención social y ambientalmente sostenibles en estos territorios para el beneficio de las comunidades.

Atendiendo a las brechas de coordinación de diferentes actores e intervenciones en el territorio Amazónico, así como a la necesidad de contar con información completa y actualizada que permita retroalimentar el proceso continuo de toma de decisiones para la contención de la deforestación en la Amazonía, la división de Cambio Climático busca un profesional con experiencia en gestión, articulación y seguimiento a proyectos de aprovechamiento y conservación del capital natural sostenible, con enfoque territorial, que brinde apoyo para la consolidación, implementación y seguimiento del PCDA liderado por el MADS y su articulación con la IA-BID.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) en la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente, de planificación, y de economía y finanzas de la región. Ambos ejes comparten el objetivo de fortalecer la política climática a escala subnacional, nacional, y regional.

Lo que harás: Como parte del equipo apoyarás al MADS en la gestión para la consolidación e implementación del PCDA, incluyendo la articulación con la iniciativa IA-BID del BID y otras iniciativas presentes en el territorio.

Primera responsabilidad: apoyar la gestión documental y otras actividades requerida para la definición de áreas y tipo prioritarios de intervención con modelos de desarrollo sostenible de la IA-BID en los núcleos de deforestación priorizados por el PCDA.

Segunda responsabilidad: articular insumos producidos por diferentes consultorías para la definición de modelos de intervención adecuados para diferentes territorios.

Tercera responsabilidad: gestionar y participar en espacios de diálogo y coordinación con diferentes entidades públicas y privadas sobre la implementación del PCDA. Incluye documentar los resultados de los espacios de trabajo y proporcionar insumos para otras consultoría y trabajo desarrollados bajo el PCDA, cuando sea necesario y de acuerdo con las indicaciones del supervisor.

Cuarta responsabilidad: producir informes e insumos solicitados por el MADS y el BID en el marco de la implementación del PCDA.

Quinta responsabilidad: apoyará actividades de seguimiento y evaluación de la implementación del PCDA. Esto incluye el apoyo con insumos para responder consultas remitidas al MADS sobre los avances en la implementación del PCDA, el reporte de información en sistemas oficiales y el desarrollo de productos de gestión del conocimiento y comunicación, según sea indicado por el supervisor.

Séptima responsabilidad: elaborar un informe final con los principales hallazgos, contribuciones de la consultoría, así como recomendaciones para la continuidad del proceso de implementación y seguimiento al PCDA desde el área de gestión y articulación de la iniciativa.

Octava responsabilidad: otras actividades que sean requeridas por el supervisor en desarrollo del objetivo del contrato.

Entregables y Cronograma de pagos:

Esta consultoría no debe exceder los 264 días. Para cada entregable en virtud de este contrato, el contratante y el supervisor acordarán una cantidad de días de esfuerzo necesarios para entregar el producto, así como la necesidad de cualquier requisito de viaje para garantizar la calidad de los productos. Una vez que las asignaciones respectivas sean completadas y aprobadas por el supervisor, los pagos se realizarán en base a la cantidad de días requeridos y luego de la presentación de una factura. En caso de cualquier viaje requerido por el contrato, todos los costos de viaje y viáticos serán previamente aprobados por el supervisor y cubiertos por el Banco de acuerdo con sus políticas y procedimientos.

Entregar un informe final con las conclusiones y recomendaciones de las actividades realizadas durante el plazo del contrato, con fecha máxima del cierre de contrato.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: El consultor deberá contar con un pregrado con énfasis en ciencias sociales, derecho, arquitectura, ingeniería, ciencias naturales, economía y áreas afines. Especialización o maestría el sector ambiental, cambio climático, seguimiento y evaluación de proyectos serán valorados

Experiencia: al menos 4 años de experiencia laboral en el sector ambiental, gestión de programas y proyectos de uso forestal sostenible y conservación y/o en gestión y seguimiento de proyectos ambientales, de cambio climático y sostenibilidad ambiental. Trabajo con programas y proyectos de orden territorial y en áreas rural-disperso con trabajo comunitario serán valorados.

Idiomas: español. Inglés deseado.

Competencias generales y técnicas:

Además del conocimiento técnico en los sectores ambiental y de cambio climático, el consultor deberá tener habilidades para el manejo y sistematización de información cualitativa y cuantitativa, incluyendo buen manejo de office (Excel, Word, PowerPoint), excelentes habilidades comunicativas tanto verbales como escritas y capacidad para trabajo independiente y como parte de un equipo.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC Retainer.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** abril 2023.
- **Ubicación:** Bogotá, Colombia.
- **Persona responsable:** Especialista de Cambio y Climático del BID en Colombia, Jose Manuel Sandoval
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para la consolidación de un plan de inversiones para la implementación de modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles a la Amazonía en el marco de la consolidación e implementación del Plan de Contención de la Deforestación de la Amazonía del Gobierno de Colombia (PCDA).

Colombia

CO-T1665-P00X

ATN/OC-xxxxx-CO

[\[Enlace web con el documento aprobado\]](#)

Contexto de la búsqueda:

El BID en respuesta al llamado de sus países miembro por la implementación de esfuerzos para optar por un desarrollo más sostenibles e inclusivos que respondan a las necesidades sociales, las oportunidades económicas y la pérdida de capital natural en la región de la Amazonía aprobó en 2021 la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas (IA-BID). La iniciativa se constituye como un esfuerzo articulado pero liderado y orientado por las prioridades de los países que conforman la región Amazónica. Desarrolla una orientación programática y busca en un plazo de 5 años, la consolidación de un plan de inversiones para el desarrollo de modelos económicos inclusivos y socio-ambientalmente sostenibles (GN-3036).

La llegada articulada de los servicios del Estado con una visión integrada del desarrollo de la Amazonía, así como la coordinación y focalización de esfuerzos del sector público, privado y la cooperación para la promoción de actividades ambientales y socialmente sostenibles es indispensable. Para lograrlo el Gobierno de Colombia avanza en el diseño y consolidación, bajo el liderazgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), de un Plan de Contención de la Deforestación en la Amazonía (PCDA) que busca concentrar esfuerzos en 22 núcleos activos de deforestación para convertirlos en núcleos forestales sostenibles a través del desarrollo de modelos de intervención social y ambientalmente sostenibles en estos territorios para el beneficio de las comunidades.

Diagnósticos elaborados por el MADS señalan la presencia de un número significativo de iniciativas de desarrollo en los núcleos de deforestación ejecutadas por diferentes actores públicos, privados y de cooperación. Algunas de ellas comprenden actividades de restauración de bosques, entrega de incentivos modulares para la conservación, desarrollo de emprendimientos forestales, actividades de turismo de naturaleza e investigación, ordenamiento territorial, tenencia y uso del territorio, proyectos productivos sostenibles y acceso a servicios de extensión (MADS, 2022). Para consolidar e iniciar la implementación del PCDA de forma articulada con la IA-BID, la División de Cambio Climático requiere del apoyo de un consultor encargado de profundizar los análisis sobre los diferentes modelos de intervención y articular las prioridades de la IA-BID, en particular en lo referente al desarrollo de iniciativas en Bioeconomía y aprovechamiento forestal sostenible, apoyar la construcción de unos lineamientos para la intervención con modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles en los núcleos activos de deforestación, consolidar un plan de inversiones que oriente su implementación y apoyar el inicio de su ejecución.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) en la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente, de planificación, y de economía y finanzas de la región. Ambos ejes comparten el objetivo de fortalecer la política climática a escala subnacional, nacional, y regional.

Lo que harás: Como parte del equipo apoyarás al MADS en la construcción de lineamientos para la intervención con modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles en la Amazonía y consolidarás un plan de inversiones para su implementación, en el marco del PCDA.

Primera responsabilidad: elaborar un plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría.

Segunda responsabilidad: consolidar un mapeo de iniciativas de desarrollo de Desarrollo Sostenible para el Amazonas implementadas por actores nacionales, territoriales y de cooperación en las áreas priorizadas de trabajo por el MADS y el BID dentro de los núcleos de deforestación de la Amazonía. El mapeo partirá de los avances existentes bajo el diseño del PCDA y la IA-BID y seguirá la metodología concertada con el MADS.

Tercera responsabilidad: desarrollar un análisis de logros, barreras y necesidades de entornos habilitantes para la implementación de modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles en la Amazonía con enfoque de Gobernanza territorial. Incluye el análisis de marcos normativos y de política por área de intervención como reconversión productiva de la agricultura y la ganadería sostenible, uso y manejo forestal sostenible, bioeconomía y negocios verdes, ordenamiento social de la propiedad, entre otros, así como el análisis de estudios sectoriales específicos que informen la efectividad o impacto de las iniciativas analizadas. El desarrollo incluirá el levantamiento de información primaria y secundaria con actores clave a ser definidos con el MADS.

Cuarta responsabilidad: elaborar un documento que contengan una priorización de intervenciones y una hoja de ruta de implementación que incluya aprendizajes de implementación de proyectos en los territorios priorizados, recomendaciones para entornos habilitantes, enfoque sociocultural y territorial y recomendaciones para su sostenibilidad y escalamiento con un enfoque de Gobernanza territorial. Esta actividad incluye el desarrollo de una propuesta de priorización y su socialización con actores clave a ser definidos con el MADS.

Quinta responsabilidad: con base en los productos anteriores diseñar un plan de inversiones para los territorios de intervención del BID en la Amazonia Colombiana. El plan deberá estar acompañado de una presentación con alto contenido comunicativo y su respectiva socialización con actores estratégicos acordados con el MADS.

Sexta responsabilidad: elaborar bajo las directrices del MADS unos lineamientos para la intervención con modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles

en los núcleos activos de deforestación priorizados para las intervenciones del BID y replicables para otras intervenciones de cooperación.

Séptima responsabilidad: a lo largo de la consultoría participar en espacios de concertación y socialización del PCDA. Esto incluye articular los productos de consultorías del banco y socios estratégicos ejecutadas bajo la implementación del PCDA que nutran los productos de la consultoría, por ejemplo: la elaboración de estudios sectoriales bajo la CO-T1665 del BID, el Programa Colombia Sostenible y el Fondo de Bioeconomía.

Octava responsabilidad: acompañar el inicio de la implementación del Plan de Inversiones para los territorios de intervención del BID en la Amazonia Colombiana

Novena responsabilidad: otras actividades que sean requeridas por el supervisor en desarrollo del objetivo del contrato.

Entregables y Cronograma de pagos:

| Entregable | Porcentaje de pago | Fecha esperada de entrega |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| Entregable 1: Plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría aprobado. | 10% | Mes 1 |
| Entregable 2: Mapeo de iniciativas de desarrollo de Desarrollo Sostenible para el Amazonas implementadas por actores nacionales, territoriales y de cooperación en las áreas priorizadas de trabajo por el MADS y el BID dentro de los núcleos de deforestación de la Amazonía. | 10% | Mes 2 |
| Entregable 3: Documento con análisis de logros, barreras y necesidades de entornos habilitantes para la implementación de modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles en la Amazonía con enfoque de Gobernanza territorial según criterios señalados en la responsabilidad #3 | 15% | Mes 3 |
| Entregable 4: Documento borrador que contengan una priorización de intervenciones y una hoja de ruta de implementación que incluya aprendizajes de implementación de proyectos en los territorios priorizados, recomendaciones para entornos habilitantes, enfoque sociocultural y territorial y recomendaciones para su sostenibilidad y escalamiento con un enfoque de Gobernanza territorial. | 10% | Mes 4 |
| Entregable 5: Documento final que contengan una priorización de intervenciones y una hoja de ruta de implementación que incluya aprendizajes de implementación de proyectos en los territorios priorizados, recomendaciones para entornos habilitantes, enfoque sociocultural y territorial y | 10% | Mes 5 |

| | | |
|--|-----|--------|
| recomendaciones para su sostenibilidad y escalamiento con un enfoque de Gobernanza territorial. | | |
| Entregable 6: Documento que contenga el plan de inversiones para los territorios de intervención del BID en la Amazonia Colombiana aprobado por el MADS. | 20% | Mes 7 |
| Entregable 7: Documento que contenga los lineamientos para la intervención con modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles en los núcleos activos de deforestación priorizados para las intervenciones del BID y replicables para otras intervenciones de cooperación. | 15% | Mes 9 |
| Entregable 8: Informe de coordinación de actividades del Plan de Inversiones para los territorios de intervención del BID en la Amazonia Colombiana aprobado por el MADS. | 10% | Mes 11 |

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: El consultor deberá contar con estudios de pregrado en áreas de ciencias sociales, ciencias exactas o ciencias naturales, economía y áreas afines. Especialización o maestría el sector ambiental, cambio climático, gerencia de proyectos.

Experiencia: al menos 10 años de experiencia laboral en implementación de proyectos ambientales, de cambio climático y sostenibilidad ambiental con enfoque territorial y comunitario. Experiencia específica en implementación de modelos de desarrollo económico inclusivos y sostenible en áreas de agricultura y ganadería sostenible, y/o uso y manejo forestal sostenible, y/o bioeconomía y negocios verdes, ordenamiento social de la propiedad, entre otros, con enfoque de sostenibilidad económica y ambiental. Trabajo el diseño e implementación de programas y proyectos de orden territorial y en áreas rural-disperso con trabajo comunitario, finanzas climáticas o fianzas verdes, escalamiento de emprendimientos verdes será valorado.

Idiomas: español. Inglés deseado.

Competencias generales y técnicas: Además del conocimiento en modelos de desarrollo económicos inclusivos y sostenibles, el consultor deberá tener habilidades de negociación, coordinación y articulación, excelentes habilidades comunicativas tanto orales como escritas con diversos tipos de públicos y experiencia de trabajo con el sector público y privado.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** abril 2023.
- **Ubicación:** Bogotá, Colombia, flexible.
- **Persona responsable:** Especialista de Cambio y Climático del BID en Colombia, Jose Manuel Sandoval
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para el fortalecimiento de modelos de desarrollo económico forestales en el marco de la consolidación e implementación del Plan de Contención de la Deforestación de la Amazonía del Gobierno de Colombia (PCDA), para la División Cambio Climático

Colombia

CO-T1665-P00X

ATN/OC-xxxxx-CO

[\[Enlace web con el documento aprobado\]](#)

Contexto de la búsqueda:

El BID en respuesta al llamado de sus países miembro por la implementación de esfuerzos para optar por un desarrollo más sostenibles e inclusivos que respondan a las necesidades sociales, las oportunidades económicas y la pérdida de capital natural en la región de la Amazonía aprobó en 2021 la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas (IA-BID). La iniciativa se constituye como un esfuerzo articulado pero liderado y orientado por las prioridades de los países que conforman la región Amazónica. Desarrolla una orientación programática y busca en un plazo de 5 años, la consolidación de un plan de inversiones para el desarrollo de modelos económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles (GN-3036).

La llegada articulada de los servicios del Estado con una visión integrada del desarrollo de la Amazonía, así como la coordinación y focalización de esfuerzos del sector público, privado y la cooperación para la promoción de actividades ambiental y socialmente sostenible es indispensable. Para lograrlo el Gobierno de Colombia avanza en el diseño y consolidación, bajo el liderazgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), de un Plan de Contención de la Deforestación en la Amazonía (PCDA) que busca concentrar esfuerzos en 22 núcleos activos de deforestación para convertirlos en núcleos forestales sostenibles a través del desarrollo de modelos de intervención social y ambientalmente sostenibles en estos territorios para el beneficio de las comunidades.

Diagnósticos elaborados por el MADS señalan la presencia de un número significativo de iniciativas en los núcleos de deforestación implementadas por diferentes actores públicos, privados y de cooperación. Algunas de ellas comprenden actividades de restauración de bosques, entrega de incentivos modulares para la conservación, desarrollo de emprendimientos forestales, actividades de turismo de naturaleza e investigación, ordenamiento territorial, tenencia y uso de la tierra, proyectos productivos sostenibles y acceso a servicios de extensión. Para consolidar e iniciar la implementación del PCDA de forma articulada con la IA-BID, la División de Cambio Climático requiere del apoyo de un consultor encargado de profundizar de desarrollar análisis y propuestas de intervención en el área aprovechamiento y uso sostenible de los bosques y la biodiversidad, una de las áreas prioritarias para la IA-BID.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) en la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente, de planificación, y de economía y finanzas de la región. Ambos ejes comparten el objetivo de fortalecer la política climática a escala subnacional, nacional, y regional.

Lo que harás: Como parte del equipo apoyarás al MADS en el desarrollo de análisis complementarios y propuestas de intervención en el área aprovechamiento y uso sostenible de los bosques y la biodiversidad, en el marco de la consolidación e implementación del PCDA.

Primera responsabilidad: elaborar un plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría.

Tercera responsabilidad: desarrollar un análisis de logros, barreras y necesidades de entornos habilitantes para la implementación de modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles en la Amazonía en la línea de economía forestal. El desarrollo incluirá el levantamiento de información primaria y secundaria con actores clave a ser definidos con el MADS, análisis de marcos legales y de política existentes y análisis de experiencias internacionales para el establecimiento de mejores prácticas y evidencia de la efectividad de las políticas, entre otros que pueda sugerir el consultor.

Cuarta responsabilidad: elaborar insumos técnicos requeridos por el MADS en el desarrollo de la agenda normativa forestal. Esto incluirá trabajo conjunto con los equipos del Ministerio de Ambiente y Agricultura.

Quinta responsabilidad: elaborar tres proyectos tipo que sirva para un pipe line de proyectos forestales a ser implementados en los núcleos activos de deforestación. Incluye el desarrollo de un documento de recomendaciones y pautas para la estructuración de proyectos forestales en la Amazonía.

Sexta responsabilidad: elaborar un documento con lineamientos e instrumentos para capacitar en asistencia técnica y extensión forestal para el bosque natural. Incluye la elaboración de contenidos temáticos, el diseño de una hoja de ruta para la articulación de la asistencia técnica y extensión forestal para el bosque natural con el sistema de asistencia SNIA del sector agricultura y la elaboración de una propuesta de esquema de fortalecimiento de capacidades de los actores de la cadena forestal, en particular en la región de la Amazonía. Se acordará un número de sesiones de capacitaciones al Ministerio y actores relevantes sobre este producto.

Séptima responsabilidad: proporcionar insumos para el desarrollo de otras consultorías en curso entre las que se encuentran: el desarrollo de un modelo de gobernanza territorial, de un plan de inversiones para la Amazonia y una estrategia de comunicaciones y diseminación de conocimiento.

Octava responsabilidad: otras actividades que sean requeridas por el supervisor en desarrollo del objetivo del contrato.

Entregables y Cronograma de pagos:

| Entregable | Porcentaje de pago | Fecha esperada de entrega |
|--|--------------------|---------------------------|
| Entregable 1: Plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría aprobado. | 10% | Mes 1 |
| Entregable 2: Documento de análisis con los logros, barreras y necesidades de entornos habilitantes para la implementación de modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles en la Amazonía en la línea de economía forestal | 20% | Mes 3 |
| Entregable 3: Informe 1 con avances del apoyo al desarrollo de la agenda normativa forestal del MADS | 10% | Mes 5 |
| Entregable 4: Documento con tres proyectos tipo forestales aprobado por el MADS. Incluye recomendaciones y pautas para la estructuración de proyectos forestales en la Amazonía. | 20% | Mes 7 |
| Entregable 5: Documento de lineamientos e instrumentos para capacitar en asistencia técnica y extensión forestal para el bosque natural y soporte de las capacitaciones realizadas. | 20% | Mes 9 |
| Entregable 6: Informe 2 con avances del apoyo al desarrollo de una agenda normativa forestal del MADS y de los insumos elaborados para el apoyo a otras consultorías por el BID en el marco del PCDA y del desarrollo de un Plan de Inversiones para la Amazonia bajo la IA-BID. | 10% | Mes 11 |
| Entregable 7: Informe final con resumen de actividades y recomendaciones de la consultoría. Deberá incluir los últimos avances del apoyo al desarrollo de una agenda normativa forestal y de insumos elaborados para el apoyo a otras consultorías por el BID para el apoyo a la implantación del PCDA y al desarrollo de un Plan de Inversiones para la Amazonia bajo la IA-BID. | 10% | Mes 12 |

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Colombia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: El consultor deberá contar con un pregrado de Ingeniería Forestal, Ingeniero Agrícola, Geólogo o áreas afines.

Experiencia: Seis (6) años de experiencia profesional en el seguimiento a políticas, programas y proyectos del área ambiental, entre ellas manejo sostenible del bosque, manejo y conservación del bosque, seguimiento políticas de control a la deforestación y gestión sostenible de los bosques.

Idiomas: español. Inglés deseado.

Competencias generales y técnicas: se requiere experiencia en la preparación, ejecución de planes y/o proyectos, relacionados con Gestión, análisis de políticas, lineamientos e iniciativas de sistemas sostenibles de conservación, economía de recursos naturales, relacionados con las políticas de control a la deforestación y gestión sostenibles de los bosques naturales y otras áreas relacionadas al uso sostenible de recursos naturales, así como tener amplio conocimiento en el uso de herramientas de planificación de proyectos y planes. Excelentes habilidades de comunicación tanto orales como escritas, capacidad de trabajo independiente.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** abril 2023.
- **Ubicación:** Bogotá, Colombia, flexible.
- **Persona responsable:** Especialista de Cambio y Climático del BID en Colombia, Jose Manuel Sandoval
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Selección Competitiva Simplificada Proceso de selección #CO-T1665-P00X

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría que informe y oriente la implementación de modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles que contribuyan a detener deforestación en la región de la Amazonía

Colombia

CO-T1665-P00X
ATN/OC-xxxxx-CO

[Enlace web con el documento aprobado]

1. Antecedentes y Justificación:

- 1.1. Colombia reconoce y establece como una de sus prioridades para los próximos cuatro años, la lucha contra la deforestación y la conservación de la Biodiversidad. Desde 2019 el país refleja una tasa creciente de deforestación por encima de las 158.000 hectáreas anuales y acumulado histórico desde 2001 es de 3.2 millones de hectáreas deforestadas, generando un reto significativo frente a su meta de 0 deforestación neta a 2030. Como respuesta, el Gobierno electo, a través del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), ha diseñado un Plan de Contención a la Deforestación en la Amazonía (PCDA) bajo el cual se busca coordinar la convergencia de acciones tanto del Gobierno como de la Banca Multilateral y la Cooperación Internacional en el desarrollo de acciones en los núcleos activos de deforestación, principalmente asociados al arco de la Amazonia. Estimaciones del MADS, señalan que 15 núcleos concentran el 82% del total de la deforestación nacional y 13 de ellos se encuentran en la Amazonía. La iniciativa contará con aporte estimado de 1.000 millones de pesos de parte del Gobierno de Colombia (GdC) para el primer año de ejecución (2023).
- 1.2. El bioma amazónico en Colombia tiene una alta riqueza ambiental y sociocultural. De los 59,6 millones de hectáreas de bosque natural, 66% se encuentran ubicadas en la Amazonía cubriendo los departamentos de Amazonas, Vaupés, Caquetá, Putumayo, Guaviare, Guainía, sur del Meta y de Vichada y la bota Caucana (MADS, 2022; [Sinchi, 2022](#)). Este bioma es altamente valorado por la prestación de importantes bienes y servicios ecosistémicos a nivel regional y global, incluyendo la captura de carbono, la regulación del clima, la provisión de recursos hídricos y recarga de acuíferos, el mejoramiento de la calidad del aire, la oferta recursos y material genéticos para el desarrollo de la bioeconomía y el turismo de naturaleza. Asimismo, existe una valiosa riqueza sociocultural. En la Amazonía viven más de 1,6 millones de personas, de las

cuales cerca del 18% se autoidentifica como indígena¹. Asimismo, es la región donde se ubican aproximadamente 210 resguardos indígenas y viven más de 40 pueblos² que hablan alrededor de 30 lenguas nativas diferentes³.

- 1.3. El BID en respuesta al llamado de sus países miembro por la implementación de esfuerzos para optar por un desarrollo más sostenibles e inclusivos que respondan a las necesidades sociales, las oportunidades económicas y la pérdida de capital natural en la región de la Amazonía aprobó en 2021 la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas (IA-BID). La iniciativa se constituye como un esfuerzo articulado pero liderado y orientado por las prioridades de los países que conforman la región Amazónica. Desarrolla una orientación programática y busca en un plazo de 5 años, la consolidación de un plan de inversiones para el desarrollo de moldeos económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles (GN-3036).
- 1.4. De esta manera, la llegada articulada de los servicios del Estado con una visión integrada del desarrollo de la Amazonía, así como la coordinación y focalización de esfuerzos del sector público, privado y la cooperación para la promoción de actividades ambiental y socialmente sostenible es indispensable. Para lograrlo será necesario contar con un esquema de Gobernanza y coordinación claramente definido para la implementación de un plan de inversiones en la región y que éste contribuya al fortalecimiento de la Gobernanza local en beneficio de los habitantes de la región y los actores relevantes con presencia en los territorios seleccionados.
- 1.5. Para consolidar e iniciar la implementación del PCDA, la División de Cambio Climático y Sostenibilidad requiere del apoyo de firmas consultoras que elaboren estudios sectoriales para nutrir y orientar la implementación de iniciativas de impacto en la región de la Amazonía. Entre los sectores preidentificados se encuentran ciudades sostenibles, capital humano, agua y saneamiento y transporte. Los sectores serán priorizados con el Gobierno de Colombia.

2. Objetivos

- 2.1. Elaborar un estudio sectorial que diagnostique e informe sobre los diferentes modelos de implementación de iniciativas de impacto de desarrollo sostenible en la región de la Amazonía para detener la deforestación, con miras a definir intervenciones desde la perspectiva de manejo forestal sostenible con apoyo del BID.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. La firma deberá desarrollar una revisión exhaustiva de los diferentes tipos de intervención en los 22 núcleos de deforestación en la Amazonía priorizados por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

¹ Cálculos propios para 80 municipios con injerencia en la región de la Amazonía, excluyendo municipios de los departamentos del Cauca y Huila. Fuente: DANE. (2018). Censo Nacional de Población y Vivienda.

² Cálculos propios a partir de los datos de Resguardos Indígenas de la Agencia Nacional de Tierras (2021).

³ Cálculos propios a partir del [Mapa Sonoro – Lenguas Nativas de Colombia \(Ministerio de Cultura, 2022\)](#).

- 3.2. Se realizará una articulación con el MADS para el alcance de los análisis, puntos de contacto, fuentes primarias y secundarias de información, procesos de consultas con comunidades que residan los territorios priorizados para la ejecución de la intervención, producir informes con resultados y recomendaciones.

4. Actividades Clave

- 4.1. Elaborar un plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría.
- 4.2. Analizar los tipos de intervenciones posibles, según área temática y territorio de la Amazonía priorizado. Incluye revisión de marcos conceptuales, de política, experiencias internacionales y recopilación de evidencia de efectividad de las iniciativas, entre otras que proponga la firma consultora.
- 4.3. Proponer una metodología para el desarrollo de estudios sectoriales que determinen la viabilidad y requerimientos para la implementación de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles. Deberá considerar trabajo de campo asociado al levantamiento de información primaria y secundaria con entidades del gobierno de Colombia, entidades Territoriales, ONG, agencias de cooperación internacional y organizaciones comunitarias residentes en el territorio, análisis, síntesis y elaboración de propuesta y recomendaciones. El trabajo de campo o actividades que se desarrollen con potenciales beneficiarios de los modelos de desarrollo deberá considerar una aproximación incluyente y accesible al tipo de comunidades residentes e incluir enfoque de género, respetando el derecho a contar con el consentimiento pleno, libre e informado por parte de las comunidades.
- 4.4. Implementar las actividades definidas bajo la metodología de los estudios. Incluye elaboración de trabajo de campo con desplazamientos al territorio de ser necesario.
- 4.5. Elaborar el estudio y socializar las conclusiones y recomendaciones. Esto incluye el desarrollo de varias sesiones de socialización, retroalimentación y ajuste con las entidades del Gobierno y otros actores previamente acordados y su aprobación.
- 4.6. Acompañar y proveer insumos para otras actividades de comunicación y disseminación de resultados.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1. Documento de plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría.
- 5.2. Documento con propuesta de tipos de intervenciones posibles en áreas priorizadas, debidamente soportado con evidencia y propuesta de elaboración del estudio sectorial.
- 5.3. Documento de metodología para el desarrollo de estudios sectoriales que determinen la viabilidad y requerimientos para la implementación de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles, según requerimientos de la actividad 4.3 y otros acordados al inicio del contrato.
- 5.4. Soportes de trabajo de campo (listas de asistencia, registro fotográfico, sistematización

de talleres, entre otros) y borrador de resultados del estudio que incluya conclusiones y recomendaciones.

5.5. Soporte de sesiones de validación de los resultados del Estudio con el Ministerio y actores predefinidos.

5.6. Documento final con conclusiones y recomendaciones del estudio en formato diagramado y para publicación electrónica, de ser requerido. Se incluirá un resumen ejecutivo.

5.7. Piezas de comunicación como presentaciones, infografías, cartillas, entre otras que sean acordadas con contenido para diseminación de conocimiento. Deben realizarse en lenguaje inclusivo y accesible a los potenciales beneficiarios de los proyectos.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

| Entregables | Mes | | | | | | | |
|--|-----|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Documento de plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría. | X | | | | | | | |
| 2. Documento con propuesta de tipos de intervenciones posibles en áreas priorizadas, debidamente soportado con evidencia y propuesta de elaboración del estudio sectorial. | X | | | | | | | |
| 3. Documento de metodología para el desarrollo de estudios sectoriales que determinen la viabilidad y requerimientos para la implementación de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles, según requerimientos de la actividad 4.3 y otros acordados al inicio del contrato. | X | X | | | | | | |
| 4. Soportes de trabajo de campo (listas de asistencia, registro fotográfico, sistematización de talleres, entre otros) y borrador de resultados del estudio que incluya conclusiones y recomendaciones. | | | X | X | X | | | |
| 5. Soporte de sesiones de validación de los resultados del Estudio con el Ministerio y actores predefinidos. | | | | | | X | | |
| 6. Documento final con conclusiones y recomendaciones del estudio en formato diagramado y para publicación electrónica, de ser requerido y su resumen ejecutivo. | | | | | | | X | |
| 7. Piezas comunicativas como presentaciones, infografías, cartillas, entre otras que sean acordadas con contenido para diseminación de conocimiento. Deben realizarse en lenguaje inclusivo y accesible a los potenciales beneficiarios de los proyectos. | | | | | | | | X |

7. Requisitos de los Informes

- 7.1. Los entregables y productos deben estar en formato electrónico en Microsoft Word, Excel u otra aplicación aceptable en formato editable, y el idioma será en español. Deben contener lenguaje accesible para todos los públicos objetivo, especialmente aquel material correspondiente al trabajo de campo y piezas de comunicación y retroalimentación. De igual manera deberá anexarse el soporte de asistencia de los talleres y/o reuniones realizadas en cada una de las etapas.

8. Criterios de aceptación

- 8.1. Para cada pago se requerirá la entrega de los productos concertados con la entidad de Gobierno responsable la cual será definida en el acta de inicio de la consultoría y aprobado por el BID a través del jefe de Equipo que en este caso corresponderá al Especialista de la División de Cambio Climático y Sostenibilidad, o la persona delegada como jefe alterno del equipo dentro del Banco. Los vistos buenos se darán con base en criterios de calidad técnica entre los que se incluye cumplimiento con el objetivo del trabajo conforme los términos de referencia, entrega oportuna de los productos/reportes, precisión, completitud, confiabilidad y legibilidad de la información proporcionada.

9. Otros Requisitos

- 9.1. La firma deberá contar con una experiencia mínima de 10 años relacionados con el desarrollo de políticas, programas y/o proyectos en desarrollo económico con enfoque social, ambiental y territorial.
- 9.2. Adicionalmente la firma deberá contar con mínimo cinco (5) años de experiencia específica en:
- Estudios y/o consultorías o equivalentes relacionados con desarrollo de modelos económicos en temáticas de ciudades sostenibles, capital humano, agua y saneamiento y transporte que contengan al menos uno de los siguientes enfoques: cambio climático, sostenibilidad ambiental, crecimiento verde, desarrollo inclusivo, desarrollo sostenible.
 - Estudios y/o consultorías o equivalentes relacionados con implementación de proyectos con enfoque territorial en área rural dispersa, preferiblemente de la región de la Amazonía Colombiana, que permita acreditar trabajo con comunidades campesinas y minorías étnicas.
- 9.3. La firma presentará un equipo de trabajo, compuesto como mínimo por los siguientes integrantes y respectivos perfiles: **(Perfil se detallará conforme al tipo de estudio que se priorice).**

| Rol | Formación académica | Experiencia profesional |
|-----|---------------------|-------------------------|
|-----|---------------------|-------------------------|

| | | |
|--|---|---|
| Director del proyecto – Experto cambio climático y desarrollo sostenible e incluyente | Profesional en ingeniería (civil, ambiental o afines), en ciencias sociales, economía y afines o en ciencias naturales o ambientales. Maestría en temas ambientales, cambio climático, economía, desarrollo sostenible o afines. | Experiencia en la coordinación de proyectos de al menos 10 años. Experiencia mínima de cinco años en proyectos o cargos relacionados con crecimiento verde, crecimiento sostenible, mitigación y/o adaptación al cambio climático. |
| Experto ambiental y climático | Profesional en ingeniería ambiental, sanitaria y afines; administración ambiental; ecología, biología y afines. Deberá contar con maestría en temas relacionados con el desarrollo sostenible. | Experiencia mínima de cinco (5) años en trabajos relacionados con el desarrollo y análisis de escenarios de cambio climático, uso sostenible y conservación del capital natural. |
| Experto territorial | Profesional en ciencias sociales y afines o ciencias ambientales Deberá contar con maestría en temas relacionados con el desarrollo sostenible. | Experiencia mínima de cinco años en el sector público en la formulación de políticas o planes ambientales, con trabajo demostrable con comunidades y minorías étnicas, preferiblemente en la región de la Amazonía Colombiana. |
| Experto sectorial | Profesional en ingeniería, arquitectura, ambiental, ciencias humanas y afines. Deberá contar con maestría en temas relacionados con el sector objeto de la consultoría. | Experiencia mínima de tres (3) años en análisis y modelación de proyectos de impacto territorial en el sector objeto de la consultoría. |

10. Calendario de Pagos

- 10.1.** Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 10.2.** La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en la solicitud de propuesta se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

| Entregable | Porcentaje de pago | Fecha esperada de entrega |
|--|--------------------|---------------------------|
| 1. Documento de plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría. | 10% | Mes 1 |
| 2. Documento con propuesta de tipos de intervenciones posibles en áreas prioritizadas, debidamente soportado con evidencia y propuesta de elaboración del estudio sectorial. | 15% | Mes 1 |
| 3. Documento de metodología para el desarrollo de estudios sectoriales que determinen la viabilidad y requerimientos para la implementación de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles, según requerimientos de la actividad 4.3 y otros acordados al inicio del contrato. | 15% | Mes 2 |
| 4. Soportes de trabajo de campo (listas de asistencia, registro fotográfico, sistematización de talleres, entre otros) y borrador de resultados del estudio que incluya conclusiones y recomendaciones. | 20% | Mes 5 |
| 5. Soporte de sesiones de validación de los resultados del Estudio con el Ministerio y actores predefinidos. | 10% | Mes 6 |
| 6. Documento final con conclusiones y recomendaciones del estudio en formato diagramado y para publicación electrónica, de ser requerido y su resumen ejecutivo. | 20% | Mes 7 |
| 7. Piezas comunicativas como infografías, cartillas, blogs que sean acordadas con contenido para diseminación de conocimiento. Deben realizarse en lenguaje inclusivo y accesible a los potenciales beneficiarios de los proyectos. | 10% | Mes 8 |

11. Supervisión e Informes

- 11.1.** La firma consultora remitirá el informe y anexos previamente validados por las entidades de Gobierno, al BID por medio del correo oficial COFColombiaPagos COFColombiaPagos@IADB.ORG y al supervisor del proceso Jose Manuel Sandoval JMANUELSA@IADB.ORG de la División de Cambio Climático y Sostenibilidad (CSD/CCS), con el fin de proporcionar comentarios e iniciar la aprobación de los pagos correspondientes.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Estudio para la sustitución de diésel por otras fuentes de energía más limpias en zonas no interconectadas de la Amazonia colombiana.

Colombia

CO-T1665-P00X

ATN/OC-xxxxx-CO

[\[Enlace web con el documento aprobado\]](#)

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. Colombia ha asumido el cambio climático como una prioridad nacional. En el 2017 se aprobó la Política Nacional de Cambio Climático, en el 2018 la Ley de Cambio Climático y más recientemente, aprobó la Ley 2099 de 2021 Transición Energética, las cuales establecen directrices para la gestión del cambio climático en el país.
- 1.2. Colombia reconoce y establece como una de sus prioridades para los próximos cuatro años, la lucha contra la deforestación y la conservación de la Biodiversidad. Desde 2019 el país refleja una tasa creciente de deforestación por encima de las 158.000 hectáreas anuales y acumulado histórico desde 2001 es de 3.2 millones de hectáreas deforestadas, generando un reto significativo frente a su meta de 0 deforestación neta a 2030. Como respuesta, el Gobierno electo, a través del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), ha diseñado un Plan de Contención a la Deforestación en la Amazonía (PCDA) bajo el cual se busca coordinar la convergencia de acciones tanto del Gobierno como de la Banca Multilateral y la Cooperación Internacional en el desarrollo de acciones en los núcleos activos de deforestación, principalmente asociados al arco de la Amazonia. Estimaciones del MADS, señalan que 15 núcleos concentran el 82% del total de la deforestación nacional y 13 de ellos se encuentran en la Amazonía. La iniciativa contará con aporte estimado de 1.000 millones de pesos de parte del Gobierno de Colombia (GdC) para el primer año de ejecución (2023).
- 1.3. El bioma amazónico en Colombia tiene una alta riqueza ambiental y sociocultural. De los 59,6 millones de hectáreas de bosque natural, 66% se encuentran ubicadas en la Amazonía cubriendo los departamentos de Amazonas, Vaupés, Caquetá, Putumayo, Guaviare, Guainía, sur del Meta y de Vichada y la bota Cauca (MADS, 2022; Sinchi, 2022). Este bioma es altamente valorado por la prestación de importantes bienes y servicios ecosistémicos a nivel regional y global, incluyendo la captura de carbono, la regulación del clima, la provisión de recursos hídricos y recarga de acuíferos, el mejoramiento de la calidad del aire, la oferta recursos y material genéticos para el desarrollo de la bioeconomía y el turismo de naturaleza. Asimismo, existe una valiosa riqueza sociocultural. En la Amazonía viven más de 1,6 millones de personas, de las cuales cerca del 18% se autoidentifica como indígena¹. Asimismo, es la región donde se

ubican aproximadamente 210 resguardos indígenas y viven más de 40 pueblos² que hablan alrededor de 30 lenguas nativas diferentes³.

- 1.4. El BID en respuesta al llamado de sus países miembro por la implementación de esfuerzos para optar por un desarrollo más sostenibles e inclusivos que respondan a las necesidades sociales, las oportunidades económicas y la pérdida de capital natural en la región de la Amazonía aprobó en 2021 la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas (IA-BID). La iniciativa se constituye como un esfuerzo articulado pero liderado y orientado por las prioridades de los países que conforman la región Amazónica. Desarrolla una orientación programática y busca en un plazo de 5 años, la consolidación de un plan de inversiones para el desarrollo de moldeos económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles (GN-3036).
- 1.5. De esta manera, la llegada articulada de los servicios del Estado con una visión integrada del desarrollo de la Amazonía, así como la coordinación y focalización de esfuerzos del sector público, privado y la cooperación para la promoción de actividades ambiental y socialmente sostenible es indispensable. Para lograrlo será necesario contar con un esquema de Gobernanza y coordinación claramente definido para la implementación de un plan de inversiones en la región y que éste contribuya al fortalecimiento de la Gobernanza local en beneficio de los habitantes de la región y los actores relevantes con presencia en los territorios seleccionados.
- 1.6. La plataforma IA-BID proporciona un escenario propicio para el apoyo de las prioridades del Gobierno de Colombia para la implementación del PCDA. Para consolidar e iniciar la implementación del Plan, la División de Cambio Climático y sostenibilidad requiere del apoyo de firmas consultoras que elaboren estudios sectoriales para nutrir y orientar la implementación de iniciativas de impacto en la región de la Amazonía. Entre los sectores preidentificados se encuentra priorizado el sector de Energía.
- 1.7. En Colombia, el consumo de final de la energía (secundario) proviene de diferentes fuentes. La mayoría proviene de combustibles fósiles, como la gasolina (28,8%) y el diesel (30,7%)^[4] El 29,4% proviene de la electricidad del Sistema Interconectado Nacional (SIN). Según el Balance Energético Colombiano (BECO) para el 2020, el Diesel como energético de uso final en el sector residencial, fue responsable de 17,539 kTon de emisiones de CO₂ (47% de las emisiones).
- 1.8. El sector eléctrico colombiano se divide en dos zonas de servicio: Sistema Interconectado Nacional (SIN) y las Zonas No Interconectadas (ZNI). Para esta consultoría se tendrá en cuenta las ZNI.
- 1.9. Las ZNI de Colombia son áreas que no cuentan con servicio eléctrico conectado al Sistema Interconectado Nacional (SIN). Se caracterizan por su distancia de los centros urbanos y de consumo; alto índice de necesidades básicas insatisfechas y reducida capacidad de pago de la población; costoso servicio de electricidad, principalmente por el uso de combustibles líquidos fósiles, con altos costos de transporte a las zonas; y alto nivel de pérdidas eléctricas. Las ZNI corresponden al 66% del territorio nacional en 16 departamentos, pero solo abarcan el 2% de los usuarios de energía eléctrica del país. Actualmente se encuentran instalados 118 MW de capacidad de generación en las ZNI, de los cuales solamente el 8% es generado con Fuentes No Convencionales de Energía Renovable (FNCER) y 92% corresponde a generación con plantas diésel.

- 1.10. Identificando el impacto en emisiones que tiene el uso del diésel y su gran uso en las ZNI como combustible para generar electricidad a partir de generadores, la NDC ha establecido como línea estratégica para la mitigación de emisiones de gases efecto invernadero (GEI), diversificar la matriz energética colombiana, promoción de autogeneración mediante fuentes alternativas, y la transformación de la generación energética en las ZNI. Con esta línea se espera mitigar entre 4,74 – 7,99 Mt CO₂ eq emitidas.
- 1.11. Conforme lo anterior, se hace necesario contar con un estudio que permita identificar nuevas alternativas de generación de energía mediante Fuentes No Convencionales de Energía Renovable (FNCER), como reemplazo del diésel como combustible primario para la generación de energía eléctrica en las ZNI en la región de la Amazonía.

2. Objetivos

- 2.1. Realizar el análisis para la sustitución o complementariedad de la generación con Diésel en Zonas No Interconectadas del Amazonas evaluando el potencial energético local priorizando las Fuentes No Convencionales de Energía Renovable – FNCER como posibles sustitutos.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. El alcance de la presente necesidad comprende los siguientes aspectos, sin que excluya otros que en la planeación o desarrollo del proyecto se estimen necesarias y se encuentren dentro del objeto contractual:

3.1.1. Levantamiento de línea base

Analizar la información disponible sobre los equipos actuales utilizados en la prestación del servicio de energía, identificado su vida útil remanente e incluyendo el estado de las redes de distribución sobre las que se requiera intervención. Incluye el análisis del costo nivelado de energía (LCOE por sus siglas en inglés) para la tecnología que actualmente se encuentra en funcionamiento.

3.1.2. Análisis del potencial energético local

Analizar a través de consultas o levantamiento de información en campo al menos 3 posibles tecnologías de generación y/o almacenamientos disponibles para la localidad, de las cuales al menos 2 deberán ser FNCER, evaluando el costo de que sean implementadas como sustitutas al diésel de manera independiente.

3.1.3. Iteraciones de microrred híbrida o solución óptima

Realizar iteraciones para determinar las posibles soluciones híbridas que optimicen el costo de prestación del servicio y la reducción de emisiones de CO₂, teniendo en cuenta metodologías de estimación de LCOE y otros factores a criterio del consultor.

3.1.3. Definición del mejor sustituto incluyendo criterios técnicos, económicos, ambientales y sociales

Comparar las distintas opciones de prestación del servicio, incluyendo las microrredes, teniendo en cuenta criterios económicos, técnicos, ambientales y sociales que permitan determinar cuál es el sustituto de manera integral.

3.1.4. Recomendaciones de implementación

Proponer una metodología para la estructuración y ejecución del mejor sustituto encontrado de acuerdo a los esquemas regulatorios vigentes o las posibles señales de política que identifique sean requeridas.

4. Actividades Clave

- 4.1. Llevar a cabo una reunión inicial de socialización con el BID, IPSE y el MME donde se aborden, entre otros, siguientes aspectos como mínimo:
 - Aspectos técnicos y logísticos para el desarrollo de la consultoría
 - Identificación de necesidades de suministro de información
 - Metodología propuesta de seguimiento a la ejecución de la consultoría
 - Localidades priorizadas para realizar la evaluación
 - Otros que se consideren relevantes.
- 4.2. Presentar un plan de trabajo que muestre la correspondencia entre los recursos, el tiempo de trabajo y la asignación de personal mínimo por actividad para ejecutar el contrato.
- 4.3. Recopilar información específica de las localidades priorizadas respecto a ubicación, temas logísticos, disponibilidad de telemetría, variables medidas y demás información que se considere relevante para el desarrollo de este estudio.
- 4.4. Analizar el LCOE de la localidad tomando como caso base la modernización del parque de generación existente con Diésel.
- 4.5. Diagnosticar e Identificar posibles tecnologías a partir de recursos primarios locales que pudieran ser consideradas como posibles sustitutos al Diésel o como complementos a este esquema actualmente disponible
- 4.6. Para cada tecnología identificada, incluyendo el Diésel, estimar el LCOE tomando en cuenta las particularidades de cada localidad.
- 4.7. Definir otros aspectos no económicos como emisiones de carbono, mejoramiento de la calidad del servicio, etc., para identificar el mejor sustituto disponible
- 4.8. Realizar el análisis de esquemas complementarios de generación a partir de microrredes incluyendo el LCOE y los demás aspectos que permitan determinar el mejor sustituto de manera integral
- 4.9. Estimar los costos de reposición de redes y demás equipos de distribución local de acuerdo a las necesidades de cada localidad, los cuales se tendrán en cuenta en el LCOE.

- 4.10. Establecer de acuerdo a la ponderación de parámetros la mejor solución recomendada para cada localidad y su comparación con la tecnología actualmente disponible en términos de costos, calidad del servicio, emisiones y las demás que se consideren relevantes.
- 4.11. Proponer una posible hoja de ruta para la implementación del mejor sustituto, teniendo en cuenta aspectos económicos técnicos y regulatorios que se requieran.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1. Diagnóstico técnico actual y levantamiento de línea base: Documento de diagnóstico que recopile los resultados de las actividades 1-4.
- 5.2. Evaluación integral de sustitutos potenciales: Documento con propuestas que recopile los resultados de las actividades 5-9.
- 5.3. Mejor sustituto evaluado: Documento con metodología que recopile los resultados de la actividad 10.
- 5.4. Hoja de ruta de implementación: Documento con metodología que recopile los resultados de la actividad 11.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

- 6.1. La duración estimada de la consultoría es de 8 meses

| <u>Actividad</u> | <u>Entregable</u> | <u>Fecha</u> |
|------------------|--|--|
| 1 | Diagnóstico técnico actual y levantamiento de línea base: Documento de diagnóstico que recopile los resultados de las actividades 1-2. | 7 días después de firmar el contrato |
| 2 | Diagnóstico técnico actual y levantamiento de línea base: Documento de diagnóstico que recopile los resultados de las actividades 3-4. | 45 días después de firmar el contrato |
| 3 | Evaluación integral de sustitutos potenciales: Documento con propuestas que recopile los resultados de las actividades 5-9. | 105 días después de firmar el contrato |
| 4 | Mejor sustituto evaluado: Documento con metodología que recopile los resultados de la actividad 10. | 125 días después de firmar el contrato |
| 5 | Hoja de ruta de implementación: Documento con metodología que recopile los resultados de la actividad 11. | 150 días después de firmar el contrato |

Nota: se presentarán

7. Requisitos de los Informes

- 7.1. Los productos serán entregados al Banco en el idioma español y en un archivo electrónico en formatos compatibles con MS Office y Adobe Reader. Las memorias de cálculo, gráficas, tablas y o cualquier otro documento producido con motivo de esta Consultoría formaran parte de los productos al que correspondan.

8. Criterios de aceptación

- 8.1. Para cada pago se requerirá la entrega de los productos concertados con la entidad de Gobierno responsable la cual será definida en el acta de inicio de la consultoría y aprobado por el BID a través del jefe de Equipo que en este caso corresponder al Especialista de la División de Cambio Climático y Sostenibilidad, o la persona delegada como jefe alterno del equipo dentro del Banco. Los vistos buenos se darán con base en criterios de calidad técnica entre los que se incluye cumplimiento con el objetivo del trabajo conforme los términos de referencia, entrega oportuna de los productos/reportes, precisión, completitud, confiabilidad y legibilidad de la información proporcionada.

9. Otros Requisitos

(Describe los requisitos especiales, como los requisitos de seguridad, cualquier restricción de acceso /requisitos de TI o el tiempo de inactividad del sistema/de mantenimiento si es necesario.)

10. Calendario de Pagos

- 10.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

| Plan de Pagos | |
|---|-------------|
| Entregables | % |
| 1. Diagnóstico técnico actual y levantamiento de línea base: Documento de diagnóstico que recopile los resultados de las actividades 3-4. | 30 |
| 2. Evaluación integral de sustitutos potenciales: Documento con propuestas que recopile los resultados de las actividades 5-9. | 20 |
| 3. Mejor sustituto evaluado: Documento con metodología que recopile los resultados de la actividad 10. | 20 |
| 4. Hoja de ruta de implementación: Documento con metodología que recopile los resultados de la actividad 11. | 30 |
| TOTAL | 100% |

11. Supervisión e Informes

- 11.1. La supervisión de informes y productos se hará por parte del comité técnico conformado por: un (1) representante del Banco Interamericano de Desarrollo, un (1) representante del Ministerio de Minas y Energía (MME) y un (1) representante de la Unidad de Planeación Minero-energética (UPME).

^[1] BECO, 2020 <https://www1.upme.gov.co/DemandayEficiencia/Paginas/BECO.aspx>

Consultoría de apoyo logístico para la consulta participativa de estudios sectoriales que nutran, informen y orienten la implementación de modelos de desarrollo económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles en la región de la Amazonía.

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. Colombia reconoce y establece como una de sus prioridades para los próximos cuatro años, la lucha contra la deforestación y la conservación de la Biodiversidad. Desde 2019 el país refleja una tasa creciente de deforestación por encima de las 158.000 hectáreas anuales y acumulado histórico desde 2001 es de 3.2 millones de hectáreas deforestadas, generando un reto significativo frente a su meta de 0 deforestación neta a 2030. Como respuesta, el Gobierno electo, a través del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), ha diseñado un Plan de Contención a la Deforestación en la Amazonía (PCDA) bajo el cual se busca coordinar la convergencia de acciones tanto del Gobierno como de la Banca Multilateral y la Cooperación Internacional en el desarrollo de acciones en los núcleos activos de deforestación, principalmente asociados al arco de la Amazonia. Estimaciones del MADS, señalan que 15 núcleos concentran el 82% del total de la deforestación nacional y 13 de ellos se encuentran en la Amazonía. La iniciativa contará con aporte estimado de 1.000 millones de pesos de parte del Gobierno de Colombia (GdC) para el primer año de ejecución (2023).
- 1.2. El bioma amazónico en Colombia tiene una alta riqueza ambiental y sociocultural. De los 59,6 millones de hectáreas de bosque natural, 66% se encuentran ubicadas en la Amazonía cubriendo los departamentos de Amazonas, Vaupés, Caquetá, Putumayo, Guaviare, Guainía, sur del Meta y de Vichada y la bota Cauca (MADS, 2022; [Sinchi, 2022](#)). Este bioma es altamente valorado por la prestación de importantes bienes y servicios ecosistémicos a nivel regional y global, incluyendo la captura de carbono, la regulación del clima, la provisión de recursos hídricos y recarga de acuíferos, el mejoramiento de la calidad del aire, la oferta recursos y material genéticos para el desarrollo de la bioeconomía y el turismo de naturaleza. Asimismo, existe una valiosa riqueza sociocultural. En la Amazonía viven más de 1,6 millones de personas, de las cuales cerca del 18% se autoidentifica como indígena⁴. Asimismo, es la región donde se ubican aproximadamente 210 resguardos indígenas y viven más de 40 pueblos⁵ que hablan alrededor de 30 lenguas nativas diferentes⁶.
- 1.3. El BID en respuesta al llamado de sus países miembro por la implementación de esfuerzos para optar por un desarrollo más sostenibles e inclusivos que respondan a las necesidades sociales, las oportunidades económicas y la pérdida de capital natural en la región de la Amazonía aprobó en 2021 la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas (IA-BID). La iniciativa se constituye como un esfuerzo articulado pero liderado y orientado por las prioridades de los países que conforman la región Amazónica. Desarrolla una orientación programática y busca en un plazo de 5 años, la consolidación

⁴ Cálculos propios para 80 municipios con injerencia en la región de la Amazonía, excluyendo municipios de los departamentos del Cauca y Huila. Fuente: DANE. (2018). Censo Nacional de Población y Vivienda.

⁵ Cálculos propios a partir de los datos de Resguardos Indígenas de la Agencia Nacional de Tierras (2021).

⁶ Cálculos propios a partir del [Mapa Sonoro – Lenguas Nativas de Colombia \(Ministerio de Cultura, 2022\)](#).

de un plan de inversiones para el desarrollo de moldeos económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles (GN-3036).

- 1.4. De esta manera, la llegada articulada de los servicios del Estado con una visión integrada del desarrollo de la Amazonía, así como la coordinación y focalización de esfuerzos del sector público, privado y la cooperación para la promoción de actividades ambiental y socialmente sostenible es indispensable. Para lograrlo será necesario contar con un esquema de Gobernanza y coordinación claramente definido para la implementación de un plan de inversiones en la región y que éste contribuya al fortalecimiento de la Gobernanza local en beneficio de los habitantes de la región y los actores relevantes con presencia en los territorios seleccionados.
- 1.5. La plataforma IA-BID proporciona un escenario propicio para el apoyo de las prioridades del Gobierno de Colombia para la implementación del PCDA. Atendiendo a la riqueza socio cultural de la región de la Amazonía y el énfasis en el desarrollo de iniciativas para la transformación de vida de las comunidades, la División de Cambio Climático requiere del apoyo de una firma -operador logístico- responsable por el diseño desarrollo de espacios de participación y co-creación en el territorio, así como los respectivos traslados, alimentación y alojamiento de los participantes.

2. Objetivos

- 2.1. El operador prestará servicios logísticos costo eficientes y de calidad para el desarrollo de visitas territoriales, talleres y espacios de socialización en territorios de la Amazonía Colombiana.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. El operador prestará servicios logísticos costo eficientes y de calidad para el desarrollo de visitas territoriales, talleres y espacios de socialización en territorios de la Amazonía Colombiana. Esto incluye coordinación de desplazamientos aéreos, terrestres y fluviales de consultores y equipo de trabajo a territorios de la Amazonía, coordinación de espacios, alimentos y bebidas para el desarrollo de talleres, consultas y mesas de discusión que incluya apoyo con equipos audiovisuales y una efectiva y permanente comunicación con el área de adquisiciones del Banco.

4. Actividades Clave

- 4.1. Prestar servicios de desplazamiento costo eficientes y de calidad hacia la región de la Amazonía (con cobertura en los departamentos de Amazonas, Vaupés, Caquetá, Putumayo, Guaviare, Guainía, principalmente, así como Bogotá). Incluye desplazamientos aéreos, terrestres y fluviales, de ser necesario.
- 4.2. Prestar servicios para la coordinación de acomodación y alimentación de los participantes, en coordinación con el área administrativa del BID y según los requerimientos de cada evento.
- 4.3. Prestar servicios logísticos para el desarrollo de talleres, espacios de consulta o diálogo. Esto incluye proporcionar espacio físico, alimentación y apoyo con equipos audiovisuales

de acuerdo con los requerimientos específicos de cada uno de los eventos.

- 4.4. En coordinación con el área administrativa del Banco, proporcionar la documentación requerida de manera oportuna y gestiona eficientemente y conforme a las necesidades del cliente los procesos de facturación y pago aportando los soportes que sean necesarios.
- 4.5. Priorizar en las adquisiciones componentes de sostenibilidad ambiental e inclusión social, por ejemplo, adquiriendo productos ecoeficientes y realizando compras locales, cuando sea posible.
- 4.6. Apoyar otras solicitudes coordinadas con el equipo técnico.
- 4.7. Apoyar con imprevistos.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1. Apoyo logístico para el desarrollo de 4 misiones de equipo del Banco con desplazamientos de Bogotá a uno de los departamentos de la Amazonía. Promedio personas de la visita 5, por 3 días. Incluye desplazamiento, alimentación y hospedaje.
- 5.2. Apoyo logístico para el desarrollo de 16 talleres, 12 en departamentos de la región de la Amazonía y 4 en Bogotá o ciudades principales. Incluye desplazamiento, alimentación, hospedaje y montaje del taller o reunión de trabajo (salón, audiovisuales, alimentación, material de trabajo).
- 5.3. Apoyo logístico para el desplazamiento de personas ubicado en departamentos de la Amazonía a Bogotá o ciudades principales para participación en eventos y reuniones. Esperados 5 desplazamientos en promedios 3 personas.
- 5.4. Apoyo con otros potenciales requerimientos que puedan surgir, previo aviso por los canales y en los tiempos establecidos entre las partes al inicio del contrato.
- 5.5. Gestión efectiva de documentación y cobros.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

| Productos | Mes | | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. Cuatro misiones apoyadas en región de la Amazonía. | x | | | x | | | x | | | x | | |
| 2. Diez y seis talleres apoyados, 12 en región de la Amazonía, 4 en ciudades principales. | | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 3. Cuatro misiones apoyadas en ciudades principales. | | | x | | | x | | | x | | x | |
| 4. Otros potenciales eventos apoyados. | | | | | | | | | | | | |

Nota: cronograma de actividades, productos y pagos podrá ser modificado de acuerdo definición de actividades del proyecto marco durante el transcurso del año de ejecución.

7. Requisitos de los Informes

- 7.1. Los facturas y soportes de las actividades deberán estar en formato electrónico en Microsoft Word, Excel u otra aplicación aceptable y el idioma será en español. Deben contener con firma de la persona encargada por el Banco como responsable de cada uno de los eventos.

8. Criterios de aceptación

- 8.1. Para cada pago se requerirá la entrega de los soportes a través del jefe de Equipo que en este caso corresponder al Especialista de la División de Cambio Climático y Sostenibilidad, o la persona delegada dentro del Banco. Los vistos buenos se darán con base en criterios de calidad técnica entre los que se incluye cumplimiento con el objetivo del trabajo conforme los requerimientos de cada evento.

9. Otros Requisitos

- 9.1. La firma deberá contar con una experiencia mínima de 10 años relacionados con el desarrollo de operaciones logísticas en territorios tanto urbanos como rurales.
- 9.2. Deberá acreditar disponibilidad de proveedores de cada uno de los servicios en las áreas seleccionadas.
- 9.3. La firma presentará un equipo de trabajo, compuesto como mínimo por gerente de la firma y asesor de ventas o coordinador de proyecto.

10. Calendario de Pagos

- 10.1. Las condiciones de pago se basarán en los apoyos logísticos realizados. El Banco no espera hacer pagos por adelantado. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 10.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en la solicitud de propuesta se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

| Productos | Porcentaje de pago | Fecha esperada |
|---|--------------------|-----------------|
| 1. Cuatro misiones apoyadas en región de la Amazonía. | 100% | Mes 1, 4, 7, 10 |
| 2. Diez y seis talleres apoyados, 12 en región de la Amazonía, 4 en ciudades principales. | 100% | Mes 2 a 12 |
| 3. Cuatro misiones apoyadas en ciudades principales. | 100% | Mes 3, 6, 9, 11 |
| 4. Otros potenciales eventos apoyados. | 100% | Mes 1 a 12 |

11. Supervisión e Informes

- 11.1. La firma consultora remitirá el informe y anexos previamente validados por las entidades de Gobierno, al BID por medio del correo oficial COFColombiaPagos@IADB.ORG y al supervisor del proceso Jose Manuel Sandoval JMANUELSA@IADB.ORG de la División de Cambio Climático y Sostenibilidad

(CSD/CCS), con el fin de proporcionar comentarios e iniciar la aprobación de los pagos correspondientes.

Selección Competitiva Simplificada Proceso de selección #CO-T1665-P00X

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para el diseño e implementación de una estrategia de comunicaciones y diseminación de conocimiento en el marco de la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas (IA-BID) y el Plan de Contención de la Deforestación.

Colombia

CO-T1665-P00X

ATN/OC-xxxxx-CO

[Enlace web con el documento aprobado]

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. Colombia reconoce y establece como una de sus prioridades para los próximos cuatro años, la lucha contra la deforestación y la conservación de la Biodiversidad. Desde 2019 el país refleja una tasa creciente de deforestación por encima de las 158.000 hectáreas anuales y acumulado histórico desde 2001 es de 3.2 millones de hectáreas deforestadas, generando un reto significativo frente a su meta de 0 deforestación neta a 2030. Como respuesta, el Gobierno electo, a través del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), ha diseñado un Plan de Contención a la Deforestación en la Amazonía (PCDA) bajo el cual se busca coordinar la convergencia de acciones tanto del Gobierno como de la Banca Multilateral y la Cooperación Internacional en el desarrollo de acciones en los núcleos activos de deforestación, principalmente asociados al arco de la Amazonia. Estimaciones del MADS, señalan que 15 núcleos concentran el 82% del total de la deforestación nacional y 13 de ellos se encuentran en la Amazonía. La iniciativa contará con aporte estimado de 1.000 millones de pesos de parte del Gobierno de Colombia (GdC) para el primer año de ejecución (2023).
- 1.2. El bioma amazónico en Colombia tiene una alta riqueza ambiental y sociocultural. De los 59,6 millones de hectáreas de bosque natural, 66% se encuentran ubicadas en la Amazonía cubriendo los departamentos de Amazonas, Vaupés, Caquetá, Putumayo, Guaviare, Guainía, sur del Meta y de Vichada y la bota Cauca (MADS, 2022; [Sinchi, 2022](#)). Este bioma es altamente valorado por la prestación de importantes bienes y servicios ecosistémicos a nivel regional y global, incluyendo la captura de carbono, la regulación del clima, la provisión de recursos hídricos y recarga de acuíferos, el mejoramiento de la calidad del aire, la oferta recursos y material genéticos para el desarrollo de la bioeconomía y el turismo de naturaleza. Asimismo, existe una valiosa riqueza sociocultural. En la Amazonía viven más de 1,6 millones de personas, de las cuales cerca del 18% se autoidentifica como indígena⁷. Asimismo, es la región donde se

⁷ Cálculos propios para 80 municipios con injerencia en la región de la Amazonía, excluyendo municipios de los departamentos del Cauca y Huila. Fuente: DANE. (2018). Censo Nacional de Población y Vivienda.

ubican aproximadamente 210 resguardos indígenas y viven más de 40 pueblos⁸ que hablan alrededor de 30 lenguas nativas diferentes⁹.

- 1.3. El BID en respuesta al llamado de sus países miembro por la implementación de esfuerzos para optar por un desarrollo más sostenibles e inclusivos que respondan a las necesidades sociales, las oportunidades económicas y la pérdida de capital natural en la región de la Amazonía aprobó en 2021 la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas (IA-BID). La iniciativa se constituye como un esfuerzo articulado pero liderado y orientado por las prioridades de los países que conforman la región Amazónica. Desarrolla una orientación programática y busca en un plazo de 5 años, la consolidación de un plan de inversiones para el desarrollo de moldeos económico inclusivo y socio-ambientalmente sostenibles (GN-3036).
- 1.4. De esta manera, la llegada articulada de los servicios del Estado con una visión integrada del desarrollo de la Amazonía, así como la coordinación y focalización de esfuerzos del sector público, privado y la cooperación para la promoción de actividades ambiental y socialmente sostenible es indispensable. Para lograrlo será necesario contar con un esquema de Gobernanza y coordinación claramente definido para la implementación de un plan de inversiones en la región y que éste contribuya al fortalecimiento de la Gobernanza local en beneficio de los habitantes de la región y los actores relevantes con presencia en los territorios seleccionados.
- 2.1. Atendiendo al deseo de contar con el desarrollo de iniciativas con un alto contenido participativo así como de fortalecer los esquemas de gobernanza que se generen alrededor de la IA-BID y el PACD, la División de Cambio Climático requiere del apoyo de una firma consultora responsable por el diseño e implementación de una estrategia de comunicaciones que apoye con un continuo flujo de información en lenguaje accesible e inclusivo para los diversos públicos que rodeen las iniciativas así como difusión de los avances y logros del proceso.

2. Objetivos

- 2.1. Diseñar e implementar una estrategia de comunicaciones y disseminación de conocimiento en el marco de la Iniciativa de Desarrollo Sostenible para el Amazonas (IA-BID) y el Plan de Contención de la Deforestación.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. La firma consultora brindará apoyo en los temas de comunicaciones de trabajo de la IA-BID – PCDA, conformado por profesionales del BID y delegados designados por el Gobierno de Colombia. De la mano de este equipo diseñará una estrategia de comunicaciones atendiendo a las necesidades del proyecto y los requerimientos y procedimiento de las oficinas de comunicaciones de las entidades vinculadas. El diseño del plan incluirá una propuesta de comunicación accesible e incluyente a diferentes públicos teniendo en consideración que se trabajarán iniciativas y estudios con y para

⁸ Cálculos propios a partir de los datos de Resguardos Indígenas de la Agencia Nacional de Tierras (2021).

⁹ Cálculos propios a partir del [Mapa Sonoro – Lenguas Nativas de Colombia \(Ministerio de Cultura, 2022\)](#).

minorías étnicas, mujeres y comunidades campesinas del Amazonas. La realizará la implementación del plan aprobado, generando piezas y contenido comunicativo oportuno y pertinente para medios tradicionales y redes sociales que permita transmitir los logros y avances del proyecto.

4. Actividades Clave

- 4.1. Elaborar un plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría.
- 4.2. Realizar sesiones de trabajo con los diferentes miembros del equipo IA-BID y PCDA para conocer el alcance de las iniciativas y los proyectos.
- 4.3. Entregar una primera propuesta de la estrategia de comunicaciones
- 4.4. Entregar una segunda propuesta de estrategia de comunicaciones para aprobación del equipo.
- 4.5. Participar en todas las reuniones o espacios que sean definidos con el equipo para hacer levantamiento de material gráfico y de comunicación y garantizar la coordinación de todo el equipo en el marco de la estrategia de comunicaciones.
- 4.6. Producir piezas y contenido para la implementación de la estrategia con medios tradicionales, institucionales y redes sociales.
- 4.7. Diseñar con el Especialista Social y Étnico y el equipo IA-BID y PCDA, un plan de comunicaciones dirigido a la población beneficiaria, en el que se explique, entre otras cosas, el alcance y objetivo de las iniciativas, enmarcado en la estrategia de comunicaciones diseñada.
- 4.8. Definir de manera conjunta con las entidades participantes lineamientos comunes de comunicación de logros e impactos de los proyectos bajo la IA-BID y PCDA.
- 4.9. Apoyar en el diseño de presentaciones y de piezas de comunicaciones para reuniones y eventos.
- 4.10. Generación de contenido para la actualización permanente de la página web de las entidades miembro, en relación con el avance de las iniciativas y los proyectos.
- 4.11. Monitorear y generar reportes periódicos de seguimiento de la implementación de la estrategia incluyendo seguimiento de audiencias.
- 4.12. Hacer procesos periódicos de revisión y ajuste de la estrategia con el equipo IA-BID, PCDA con base en el logro de resultados.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1. Plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría.
- 5.2. Estrategia de comunicaciones con lenguaje inclusivo y accesible aprobada.
- 5.3. Plan de comunicaciones dirigido a la población beneficiaria, en el que se explique, entre otras cosas, el alcance y objetivo de las iniciativas, enmarcado en la estrategia de comunicaciones diseñada.
- 5.4. Lineamientos comunes de comunicación de logros e impactos de los proyectos bajo la IA-BID y PCDA.

5.5. Informe periódico de monitoreo con los avances de la implementación de la estrategia que incluya al menos:

- Reuniones y espacios acompañados para levantamiento de material gráfico y de comunicaciones
- Reuniones y espacios de trabajo de coordinación con los equipos
- Número de piezas y contenidos diseñados y publicados en el marco de la implementación de la estrategia
- Presentaciones y piezas de comunicaciones para el apoyo de reuniones entregadas
- Contenidos generados para las páginas web de las entidades miembro.
- Resultados del seguimiento de audiencias
- Balance de resultados y recomendaciones de ajuste a la estrategia.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

| Entregables | Mes | | | | | | | |
|--|-----|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría. | X | | | | | | | |
| 2. Estrategia de comunicaciones con lenguaje inclusivo y accesible aprobada. | | X | | | | | | |
| 3. Plan de comunicaciones dirigido a la población beneficiaria, en el que se explique, entre otras cosas, el alcance y objetivo de las iniciativas, enmarcado en la estrategia de comunicaciones diseñada. | | X | | | | | | |
| 4. Lineamientos comunes de comunicación de logros e impactos de los proyectos bajo la IA-BID y PCDA. | | X | | | | | | |
| 5. Informe periódico de monitoreo con los avances de la implementación de la estrategia con contenidos mínimos indicados en la sección de resultados y productos esperados y los respectivos soportes digitales. | | | X | X | X | X | X | X |

7. Requisitos de los Informes

- 7.1. Los facturas y soportes de las actividades deberán estar en formato electrónico en Microsoft Word, Excel u otra aplicación aceptable y el idioma será en español.

8. Criterios de aceptación

- 8.1. Para cada pago se requerirá la entrega de los soportes a través del jefe de Equipo que en este caso corresponder al Especialista de la División de Cambio Climático y Sostenibilidad, o la persona delegada dentro del Banco. Los vistos buenos se darán con base en la entrega oportuna de los productos definidos bajo los términos de referencia y el plan de acción acordado al inicio de la consultoría y en los resultados de la evaluación periódica de la implementación de la estrategia.

9. Otros Requisitos

- 9.1. La firma deberá contar con una experiencia mínima de 7 años relacionados con el desarrollo de estrategias de comunicaciones
- 9.2. La firma deberá acreditar experiencia de al menos 5 años en proyectos de desarrollo social y/o desarrollo territorial y/o sostenibilidad ambiental y/o diversidad y género
- 9.3. La firma acreditará capacidad para realizar desplazamientos fuera de Bogotá a ciudades principales, intermedias y en particular a departamentos de la región de la Amazonía, según sea acordado mediante la propuesta técnica y/o plan de trabajo y/o acta de inicio de contrato.
- 9.4. La firma presentará y acreditará un equipo de trabajo, compuesto como mínimo por:

| Rol | Formación académica | Experiencia profesional |
|--|--|--|
| Director del proyecto experto en comunicación para el desarrollo | Profesional en comunicación social, diseño, arquitectura, publicidad, ciencias sociales. Maestría en temas de comunicación social, programas y proyectos para el desarrollo sostenible, comunicación y gerencia de programas y proyectos, comunicación y políticas públicas, mercadeo y publicidad, responsabilidad social empresarial. | Experiencia en diseño e implementación de estrategias de comunicación de al menos 8 años. Experiencia mínima de cinco años en proyectos o cargos relacionados con desarrollo sostenible, crecimiento verde, crecimiento sostenible, mitigación y/o adaptación al cambio climático, responsabilidad social empresarial, proyectos sociales inclusivos. |
| Comunicador social | Profesional en comunicación social, diseño, publicidad. Maestría en temas de comunicación social, programas y proyectos para el desarrollo sostenible, comunicación y gerencia de programas y proyectos, comunicación y políticas públicas, mercadeo y publicidad, responsabilidad social empresarial. | Experiencia mínima de cinco (5) años en trabajos relacionados con implementación de estrategias de comunicación para el desarrollo sostenible e incluyente. |
| Diseñador | Profesional en comunicación social, diseño, publicidad. . | Experiencia mínima de cinco (5) años en trabajos relacionados con implementación de estrategias de comunicación para el desarrollo sostenible e incluyente. Presentar portafolio de trabajo. |

| | | |
|-------------|---|---|
| Audiovisual | Profesional en comunicación social, diseño, publicidad, ingeniería, cine. | Experiencia mínima de cinco (5) años en producción audiovisual. |
|-------------|---|---|

10. Calendario de Pagos

- 10.1. Las condiciones de pago se basarán en los apoyos logísticos realizados. El Banco no espera hacer pagos por adelantado. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 10.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en la solicitud de propuesta se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

| Productos | Porcentaje de pago | Fecha esperada |
|--|--------------------|----------------|
| 1. Plan de trabajo con detalle de metodología, productos y cronograma de trabajo de la consultoría. | 10% | Mes 1 |
| 2. Estrategia de comunicaciones con lenguaje inclusivo y accesible aprobada. | | |
| 3. Plan de comunicaciones dirigido a la población beneficiaria, en el que se explique, entre otras cosas, el alcance y objetivo de las iniciativas, enmarcado en la estrategia de comunicaciones diseñada. | 30% | Mes 2 |
| 4. Lineamientos comunes de comunicación de logros e impactos de los proyectos bajo la IA-BID y PCDA. | | |
| 5. Informe periódico 1 de monitoreo con los avances de la implementación de la estrategia con contenidos mínimos indicados y los respectivos soportes digitales (mes 1 y 2 de implementación) | 20% | Mes 4 |
| 5. Informe periódico 2 de monitoreo con los avances de la implementación de la estrategia con contenidos mínimos indicados y los soportes digitales (mes 3 y 4 de implementación) | 20% | Mes 6 |
| 5. Informe periódico 3 de monitoreo con los avances de la implementación de la estrategia con contenidos mínimos indicados y los soportes digitales (mes 5 y 6 de implementación) | 20% | Mes 8 |

11. Supervisión e Informes

- 11.1. La firma consultora remitirá el informe y anexos previamente validados por las entidades de Gobierno, al BID por medio del correo oficial COFColombiaPagos@IADB.ORG y al supervisor del proceso Jose Manuel Sandoval JMANUELSA@IADB.ORG de la División de Cambio Climático y Sostenibilidad

(CSD/CCS), con el fin de proporcionar comentarios e iniciar la aprobación de los pagos correspondientes.

