

Matriz de Efectividad en el Desarrollo			
Resumen			
I. Alineación estratégica			
1. Objetivos de la estrategia de desarrollo del BID		Alineado	
Programa de préstamos	Reducción de la pobreza y aumento de la equidad.		
Metas regionales de desarrollo	Proporción de empleo formal.		
Contribución de los productos del Banco (tal como se define en el Marco de Resultados del Noveno Aumento)	Personas que se benefician de programas que promueven una mayor productividad en el mercado de trabajo.		
2. Objetivos de desarrollo de la estrategia de país		Alineado	
Matriz de resultados de la estrategia de país	GN-2642	Mejorar el funcionamiento del mercado laboral, promoviendo la productividad laboral, empleabilidad y equidad.	
Matriz de resultados del programa de país	GN-2661-4	La intervención está incluida en el Documento de Programación de País 2012.	
Relevancia del proyecto a los retos de desarrollo del país (si no se encuadra dentro de la estrategia de país o el programa de país)			
II. Resultados de desarrollo - Evaluabilidad	Altamente Evaluable	Ponderación	Puntuación máxima
	9.8		10
3. Evaluación basada en pruebas y solución	9.2	25%	10
4. Análisis económico ex ante	10.0	25%	10
5. Evaluación y seguimiento	10.0	25%	10
6. Matriz de seguimiento de riesgos y mitigación	10.0	25%	10
Calificación de riesgo global = grado de probabilidad de los riesgos*	Medio		
Clasificación de los riesgos ambientales y sociales	C		
III. Función del BID - Adicionalidad			
El proyecto se basa en el uso de los sistemas nacionales (criterios de VPC/PDP)	Si	Administración Financiera: Presupuesto, Tesorería, Contabilidad y Reporte, y Auditoría Interna. Adquisiciones: Sistema de Información, Método de Compra, Contratación de Consultores Individuales y Uso Avanzado del Sistema de Licitación Pública Nacional .	
El proyecto usa otro sistema nacional para ejecutar el programa diferente de los indicados arriba			
La participación del BID promueve mejoras en los presuntos beneficiarios o la entidad del sector público en las siguientes dimensiones:			
Igualdad de género			
Trabajo	Si	El objetivo general es apoyar al MTPS a mejorar la eficiencia y efectividad de la acción del SENCE. El objetivo es apoyar al MTPS a mejorar la cobertura y efectividad de las acciones de capacitación e intermediación del SENCE.	
Medio ambiente			
Antes de la aprobación se brindó a la entidad del sector público asistencia técnica adicional (por encima de la preparación de proyecto) para aumentar las probabilidades de éxito del proyecto	Si	1) Taller con parlamentarios y expertos para analizar los problemas de equidad y productividad en el mercado laboral. 2) Alineación con la estrategia y matriz de resultados de país. 3) Dos notas técnicas: la primera hecha para la estrategia de país y alineada con el proyecto, titulada "Mercado Laboral en Chile"; y la segunda nota titulada "Chile: Capacitación en el sistema de formación continua basado en competencias laborales. Avances, desafíos y recomendaciones de política". 4) Un documento de trabajo del BID, titulado "The effect of temporary contracts on human capital accumulation in Chile". 5) Dos documentos de asistencia técnica: respecto al programa Bono de Trabajador Activo se preparo un analisis descriptivo sobre su cobertura y focalizacion y una propuesta para su evaluacion, y respecto al programa Especial para Jovenes / OTEC-Oficios se prepararon cuestionarios destinados a los aplicantes al programa y cuestionarios para las OTECs, incluyendo baterias de instrumentos relevantes para el proyecto, 6) Diagnóstico institucional y de gestión del SENCE, y 7) diagnóstico de los programas SENCE.	
La evaluación de impacto ex post del proyecto arrojará pruebas empíricas para cerrar las brechas de conocimiento en el sector, que fueron identificadas en el documento de proyecto o el plan de evaluación.	Si	La evaluación ex-post responderá a varios de los problemas criticados a las evaluaciones de impacto anteriores: i) el grupo de comparación se obtendrá de la misma encuesta que sigue al grupo tratamiento, ii) se mejorarán los cuestionarios para que exista información que permita tener un grupo comparación más parecido al grupo tratamiento (en particular pruebas de habilidades cognitivas y no cognitivas), iii) el grupo de comparación participará del mismo mercado que el grupo tratamiento, iv) se ampliará el periodo de seguimiento del desempeño laboral (18 meses).	

El proyecto tiene como objetivo apoyar al Ministerio de Trabajo y Protección Social a mejorar la cobertura y efectividad de las acciones de capacitación e intermediación del SENCE. El proyecto contribuye a los objetivos de reducir la pobreza y mejorar la equidad así como de aumentar la proporción de empleo formal y de personas que se benefician de programas destinados a aumentar la productividad laboral. El proyecto está alineado con la Estrategia del Banco en el País.

El diagnóstico presenta información adecuada sobre la desaceleración de la productividad laboral y de la relación de este hecho con la evolución del mercado laboral. La justificación del programa es adecuada. El documento presenta además evidencia sobre la efectividad de intervenciones similares. Los resultados están correctamente definidos y los indicadores son adecuados. El plan de monitoreo y evaluación incluye elementos de seguimiento y evaluación de impacto para medir los resultados de las políticas. Las evaluaciones de impacto propuestas son rigurosas y contribuirán a proveer evidencia sólida sobre este tipo de políticas. Hay un análisis económico costo beneficio adecuado que presenta y discute la validez de los supuestos. Los beneficios utilizados en el modelo son parte de la matriz de resultados del programa.

El documento identifica los principales riesgos, así como las acciones de mitigación requeridas.