

ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	REPUBLICA DOMINICANA/CID - Istmo y RD
▪ Nombre de la CT:	Apoyo a la creación de programas de empleabilidad inclusivos y a la transformación de las políticas de seguridad social
▪ Número de CT:	DR-T1247
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	FAZIO, MARIA VICTORIA (SCL/LMK) Líder del Equipo; GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); CECILIA SICCHA (SCL/LMK); LUGO MORENO, MONICA BIBIANA (LEG/SGO); URQUIDI ZIJDERVELD, MANUEL ENRIQUE (SCL/LMK); OLIVERI, MARIA LAURA (SCL/LMK); DURAND, GUILLAUME ANTOINE ALEXANDRE (SCL/LMK)
▪ Taxonomía:	Apoyo Operativo
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	Apoyo al Sistema de Empleo de República Dominicana: RD Trabaja - DR-L1155
▪ Fecha del Abstracto de CT:	18 Feb 2022
▪ Beneficiario:	MINISTERIO DE TRABAJO DE LA REPUBLICA DOMINICANA
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$235,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos; Empresas
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Sí
▪ CT incluida en CPD (s/n):	Sí
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Igualdad de género; Diversidad

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 Esta TC apoyará la generación de conocimiento relevante para desarrollar guías clave para la ejecución del nuevo sistema de Empleo RD-Trabaja (a financiarse por la operación DR-L1155). El objetivo es desarrollar guías para definir: mecanismos para fomentar la inclusión en el mercado laboral de grupos específicos, incentivos a la participación del sector productivo, catálogo de habilidades sectoriales, y apoyo a la implementación de políticas para la formalización y cobertura de la seguridad social.
- 2.2 El nuevo Gobierno de República Dominicana (GORD) asumió en medio de la pandemia con el compromiso de generar empleo formal en el país. Una de las medidas que integran el plan de gobierno es transformar el rol del Ministerio de Trabajo (MT) de forma que pase a ser un organismo central en la dinámica de generación de oportunidades de empleo entre el sector productivo y los trabajadores. Para eso, y con el fin de apoyar tanto a trabajadores como empresas en el proceso de búsqueda y generación de empleos, el MT tiene como meta generar el sistema flexible de empleo RD Trabaja, con el objetivo de fomentar la empleabilidad a través de acciones de capacitación y políticas laborales que promuevan la empleabilidad, especialmente de personas con mayores desventajas para el acceso al mercado laboral, como: los jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y personas en zonas

con menos oportunidades de empleo. En ese marco, el GORD anunció el programa RD Trabaja, que contará con acciones específicas en cuanto a transformación de los servicios públicos de empleo (SPE) y acciones para generar primeros empleos y empleos temporales. En paralelo, el GORD se encuentra trabajando en la reforma de la seguridad social y el código laboral, para que más trabajadores puedan acceder a un empleo formal que tenga beneficios de aseguramiento social.

III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: *Toolkit* de mercados laborales para mejorar la ejecución del nuevo Sistema de Empleo RD Trabaja.** Este componente financia un completo *toolkit* y lineamientos para asegurar el acceso al empleo de los beneficiarios del sistema de empleabilidad del RD Trabaja. En particular, financiará estudios específicos para determinar estructuras de incentivos, participación del sector económico, actividades para mejorar la inclusión de grupos específicos en los mercados laborales (es decir, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad) y análisis de las prácticas más innovadoras en la ejecución de proyectos similares, entre otros.
- 3.2 **Componente II: Transformación de la seguridad social para mayor cobertura y generación de empleo formal.** Este componente financiará un conjunto de lineamientos específicos sobre cómo promover la formalización sostenible tanto para los beneficiarios del programa RD Trabaja como para los empleadores, y un conjunto de recomendaciones para informar la reforma de la seguridad social en curso en el país.

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Componente I: <i>Toolkit</i> de mercados laborales para mejorar la ejecución del nuevo Sistema de Empleo RD Trabaja.	US\$185,000.00	US\$185,000.00
Componente II: Transformación de la seguridad social para mayor cobertura y generación de empleo formal.	US\$50,000.00	US\$50,000.00
Total	US\$235,000.00	US\$235,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 El diseño, la coordinación y la supervisión de esta CT y sus desembolsos estarán a cargo de SCL/LMK, de acuerdo con la solicitud del GORD, con el MT como beneficiario del apoyo técnico. Siguiendo lo establecido en el Anexo 10 de las guías operativas para productos de cooperación técnica (GN-2629-1), el Banco, excepcionalmente y a petición del beneficiario, acuerda ser responsable de la contratación de consultorías.
- 5.2 El Banco tiene los antecedentes y el conocimiento técnico relevante en temas de servicios de empleo y transformación digital de esos servicios. La CT considerará los resultados de CT anteriores y la experiencia del BID apoyando con SCL/LMK la implementación de transformaciones digitales utilizando Arquitectura Empresarial en Paraguay, Colombia y Perú, mediante la construcción de sistemas de información e infraestructura de TI para respaldar nuevos servicios digitales. El equipo ha desarrollado una estrecha relación con grupos de interés locales en diferentes

sectores, incluido el Gobierno, el sector privado y la academia, lo que permitirá al Banco ejecutar la CT en estrecha colaboración con ellos. SCL/LMK será responsable de la dirección, supervisión y coordinación de la CT. El BID mantendrá un diálogo cercano y constante con el MT, especialmente con la oficina de la Viceministra de Empleo, la Dirección de Empleo y la Dirección de Planificación.

VI. Riesgos Importantes

- 6.1 Se identificó un riesgo medio-alto: si dada la COVID-19, hubiera un empeoramiento en restricciones para empresas y trabajadores tanto sanitarias como económicas, lo que podría cambiar el alcance de los análisis de mercado laboral y las recomendaciones de los estudios previstos en los componentes.

VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 La clasificación ESG para esta operación es "C".