

Documento de Cooperación Técnica

I. Información Básica de la CT

▪ País/Región:	REPUBLICA DOMINICANA
▪ Nombre de la CT:	Apoyo al desarrollo de programas de empleabilidad inclusivos con promoción del empleo formal
▪ Número de CT:	DR-T1247
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Fazio, Maria Victoria (SCL/LMK) Líder del Equipo; Cecilia Siccha (SCL/LMK); Durand, Guillaume Antoine Alexandre (SCL/LMK); Gaston Ferrin (SCL/LMK); Gonzalez Herrera, Beatriz Maria (SCL/LMK); Lugo Moreno, Monica Bibiana (LEG/SGO); Oliveri, Maria Laura (SCL/LMK); Urquidi Zijderveld, Manuel Enrique (SCL/LMK)
▪ Taxonomía:	Apoyo Operativo
▪ Operación a la que la CT apoyará:	DR-L1155
▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:	18 Feb 2022
▪ Beneficiario:	Ministerio de Trabajo de la Republica Dominicana
▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto:	Inter-American Development Bank
▪ Donantes que proveerán financiamiento:	OC SDP Ventanilla 2 - Desarrollo Social(W2E)
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$235,000.00
▪ Contrapartida Local, si hay:	US\$0
▪ Periodo de Desembolso (incluye periodo de ejecución):	36 meses (incluye el periodo de ejecución)
▪ Fecha de inicio requerido:	Julio 2022
▪ Tipos de consultores:	Firmas y consultores individuales
▪ Unidad de Preparación:	SCL/LMK-Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK-Mercados Laborales
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Si
▪ CT incluida en CPD (s/n):	Si
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Capacidad institucional y estado de derecho; Igualdad de género; Diversidad

II. Descripción del Préstamo Asociado

- 2.1 El objetivo de la operación denominada “Apoyo al Sistema Flexible de Empleo RD-TRABAJO”, DR-L1155 es mejorar las oportunidades de inserción laboral en el sector formal de los buscadores de empleo. Para ello, se apoyará un programa integral de políticas activas de empleo con los siguientes objetivos específicos: (i) fortalecer competencias y habilidades para la empleabilidad de los buscadores de empleo, en especial de jóvenes; y (ii) mejorar la cobertura de los servicios de intermediación laboral. Con esta Cooperación Técnica (CT) se busca generar información relevante sobre los desafíos específicos enfrentados por grupos vulnerables para acceder a empleos formales en el mercado laboral de República Dominicana, y vincular soluciones posibles al desarrollo exitoso del sistema RD TRABAJO. La CT apoyará actividades clave para fortalecer la ejecución del programa de Apoyo al Sistema Flexible de Empleo RD-TRABAJO (DR-L1155), la operación será un préstamo de inversión de modalidad específica por US\$38.000.000, con cargo a recursos de Capital Ordinario (CO), y actualmente tiene un Perfil de Proyecto (PP), aprobado.

III. Objetivos y Justificación de la CT

- 3.1 Los objetivos específicos de la CT son: (i) desarrollar guías para la inclusión de grupos vulnerables en el mercado laboral; (ii) diseñar incentivos para la participación de sectores productivos; (iii) diseñar una guía al usuario de los sistemas de RD TRABAJO en el Ministerio de Trabajo (MT) de República Dominicana; y (iv) apoyar con análisis de opciones innovadoras para generar un entorno de mayor formalización y cobertura de la seguridad social en el país.
- 3.2 Entre 2013 y 2019, la economía dominicana fue la tercera economía más dinámica de América Latina y Caribe (ALC), con un crecimiento promedio anual del Producto Interno Bruto (PIB) y del PIB per cápita de 6% y 5% respectivamente y reducción en la pobreza de 47%¹, llegando a clasificar como país de ingreso medio alto. A pesar de esas mejoras en los niveles de ingreso del país, la proporción de empleos informales se mantuvo alta, oscilando entre 58% y 55% en ese periodo, dando cuenta de escasas oportunidades de generación de empleo formal en los sectores en crecimiento²³⁴. La crisis causada por la pandemia tuvo grandes consecuencias económicas, y a pesar de que la economía se contrajo 6,7% en 2020 -su mayor retroceso en 55 años-, el país experimentó una de las recuperaciones más rápidas en la región con un crecimiento del 12,3% en el 2021. Sin embargo, la crisis ha acentuado el rezago en la generación de empleos de calidad.
- 3.3 La crisis causada por la pandemia ha implicado un retroceso en términos de empleo, especialmente en cuanto a la calidad, además de provocar significativas pérdidas de empleo, aumentos en inactividad y en subempleo, especialmente en jóvenes y mujeres. A pesar del repunte del PIB en 2021, los indicadores de informalidad y desempleo no se han recuperado al mismo nivel del crecimiento. La tasa de informalidad⁵ subió 4.1 puntos porcentuales, al pasar de 54,8% en el cierre de 2019 a 58,9% en el tercer trimestre de 2021, siendo este nivel no muy distante a lo que existía previamente (hasta 2017). La tasa global de participación disminuyó 2,3pp, pasando de 65,4% al cierre de 2019 a 63,1% en el tercer trimestre de 2021. La tasa de desocupación ampliada pasó de 9,9% al cierre de 2019, llegó a 15,8% en 2020, y se redujo a 13,2% al cierre de 2021.
- 3.4 **Algunos grupos como los jóvenes o las mujeres enfrentan mayores barreras a la empleabilidad⁶.** En el caso de jóvenes y mujeres, el desempleo ampliado estaba al 30% para los jóvenes en 2021 y pasó de 15,3% a 21%⁷ entre 2019 y 2021 para las

¹ Banco Central de la República Dominicana (BCRD) (2020) y Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD) (2021). El promedio de crecimiento para América Latina y el Caribe (ALC) fue de 2,7%.

² BCRD basado en Encuesta de Fuerza de Trabajo (ENCFT). Informalidad medida como porcentaje de trabajadores sin acceso a seguridad social.

³ Los sectores mayoritariamente informales (agropecuario, otras manufacturas locales, construcción, comercio, hoteles y restaurantes, transportes y otras actividades de servicios) generaron el 67% del crecimiento del valor agregado de la economía. Estimación propia en base a BCRD (Cuentas Nacionales y la ENCFT)

⁴ El crecimiento inclusivo se da cuando las ganancias en PIB se acompañan de inversiones en capital humano, esto ha sido un reto para varios países de CA y para RD ([BID, 2019](#)).

⁵ La informalidad se define como el porcentaje de los activos que contribuye a la seguridad social de largo plazo.

⁶ Empleabilidad: conjunto de aptitudes y actitudes que permiten conseguir y conservar un empleo.

⁷ En 2021, el subempleo (medido como trabajadores aceptan trabajos por menos horas de las que están disponibles) llegó a 24% para jóvenes, 17% para mujeres y 9% para hombres. El desempleo ampliado incluye a personas que no buscaron trabajo activamente en la semana previa al reporte (o la fuerza de trabajo potencial que está subutilizada). BCRD (2021). La tasa de desocupación abierta, que se ubicaba en 5,9% en

mujeres. Preocupa la tasa de desocupación entre los jóvenes de 18 a 35 años, que asciende en el tercer trimestre de 2021 a 11% (8.3 puntos porcentuales por encima de aquella de la población de 36 años y más). Por otro lado, para los jóvenes entre 19 y 24 años, el porcentaje que no estudia ni trabaja pasó del 19% en 2017 a 21% en 2021⁸. Según un estudio de vacantes postpandemia, los jóvenes están fuera del rango de edad más buscado por las firmas, carecen de habilidades demandadas y de la experiencia requerida (98% de los empleadores requiere de experiencia mayor a un año), desincentivando su contratación⁹. Además, la mayoría tiene experiencia laboral en ocupaciones fuertemente afectadas por la crisis, dificultando su reinserción¹⁰, y preocupan los efectos *cicatriz* en su trayectoria laboral¹¹.

- 3.5 **La pandemia acentuó brechas existentes para las mujeres.** El 89% de las mujeres que trabajan lo hacen en el sector servicios, frente al 59,4% de los hombres, sector más afectado por la crisis de COVID. Además, se observa que las brechas de género en el mercado de trabajo se ampliaron desde el inicio de la pandemia, perjudicando a las mujeres de todo grupo de edad, que además enfrentan una duración más larga del desempleo. En 2021, la tasa de participación femenina en jóvenes ascendió a 61% vs. 84% para los hombres y la desocupación ampliada para las mujeres jóvenes (18-35 años) fue casi 3 veces superior al de los hombres (18% vs. 6%). El porcentaje de mujeres que no estudia ni trabaja ascendió a 28% entre las mujeres de 18-35 años en el tercer trimestre de 2021 (con relación a un 10% para los hombres jóvenes). Estas brechas identificadas han sido más amplias para las personas casadas con relación a las solteras, ante la presencia de niños menores (de hasta 5 años) en el hogar. Para casi la mitad de las mujeres el motivo para no buscar un empleo son los quehaceres domésticos o las responsabilidades familiares (en relación con un 2% en los hombres)¹².
- 3.6 **Los desafíos de acceso al empleo de calidad se agravan para las personas con discapacidad (PCD).** Según datos del Censo 2010, última información disponible, en República Dominicana se estima que de un total de 1.097.849 personas en edad de trabajar que presentan algún tipo de discapacidad, solo 354.415 (32%) estaban ocupadas. Por su parte el desempleo entre las personas con discapacidad es 10 puntos porcentuales superior a la de la población general (7,2%).¹³ El MT ha identificado mayores obstáculos para las PCD: la tasa de desempleo es dos veces superior a la tasa de desempleo nacional, los salarios son más bajos, y la oferta de formación inclusiva es escasa desde la educación inicial.
- 3.7 Los empleadores reportan desafíos para cubrir vacantes. Un 54% de los empleadores reporta tener alguna dificultad para encontrar personal con habilidades requeridas, y 80% indica que los trabajadores disponibles necesitan más formación técnica específica¹⁴. Transversalmente, se valoran habilidades socioemocionales (trabajo en equipo, responsabilidad) y 98% de las vacantes requiere experiencia superior a un

el cuarto trimestre de 2019, aumentó a 7,4% al cierre de 2020; en el tercer trimestre de 2021 se sitúa en 6,8%, impulsada por la generación de puestos de trabajo fruto de la reactivación económica.

⁸ Encuesta de Hogares de República Dominicana.

⁹ [Barrero \(2021\)](#).

¹⁰ BCRD (2021).

¹¹ Efectos negativos y prolongados del desempleo y/o la informalidad. Beccaria (2016).

¹² Encuestas de Hogares de República Dominicana.

¹³ [CONADIS \(2020\)](#).

¹⁴ [Amargós \(2019\)](#). Para una descripción de los sectores productivos y habilidades que lideran la demanda laboral, ver [enlace](#).

año. Además, desde la pandemia se ha reforzado la necesidad de habilidades digitales (por ej., desarrollo web y ciberseguridad).

- 3.8 El nuevo Gobierno de República Dominicana asumió en medio de la pandemia con el compromiso de generar empleo formal en el país. Una de las medidas que integran el plan de gobierno es transformar el rol del MT de forma que pase a ser un organismo central en la dinámica de generación de oportunidades de empleo entre el sector productivo y los trabajadores. Para eso, y con el fin de apoyar tanto a trabajadores como empresas en el proceso de búsqueda y generación de empleos, el MT tiene como meta generar el sistema flexible de empleo RD Trabaja, con el objetivo de fomentar la empleabilidad a través de acciones de capacitación y políticas laborales que promuevan la empleabilidad, especialmente de personas con mayores desventajas para el acceso al mercado laboral, como: los jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y personas en zonas con menos oportunidades de empleo. En ese marco, el Gobierno de República Dominicana anunció el programa RD Trabaja, que contará con acciones específicas en cuanto a transformación de los servicios públicos de empleo (SPE) (tanto en el servicio presencial como en la Bolsa Digital de Empleo (BDE), y acciones para orientar a los buscadores de empleo a una serie de modalidades de capacitación para fomentar la empleabilidad en empleos formales. También, la Cooperación Técnica DR-T1222 financió una evaluación de los sistemas de información del MT y la creación de la arquitectura empresarial para definir la transformación digital del MT. En paralelo, el Gobierno de República Dominicana se encuentra desarrollando iniciativas para fomentar la creación de empleo formal, con acciones relacionadas a la reforma de la seguridad social y el código laboral, para que más trabajadores puedan acceder a un empleo formal con beneficios de aseguramiento social.
- 3.9 La implementación del sistema flexible de empleo RD Trabaja requiere mantener una serie de actividades de análisis y de apoyo a la capacidad institucional del MT para poder asegurar un análisis oportuno de las necesidades del mercado laboral y las oportunidades de inserción en empleos formales, así como de la formación del personal del MT para adaptar los nuevos sistemas de formación que se adoptarán para el funcionamiento de RD Trabaja.
- 3.10 **Implementar el programa RD TRABAJA con sistemas y plataformas digitales requiere un avance significativo en la capacidad institucional del MT** en sus actividades vinculadas a la transformación digital. Siendo sistemas y plataformas que no existen en el país por el momento, entre el personal del MT falta el conocimiento y las habilidades necesarias para garantizar una implementación y uso óptimo de las nuevas herramientas en sus actividades con el público. Por eso, esta CT espera realizar actividades de análisis de la capacidad institucional actual del MT para desarrollar una guía de uso de los sistemas y plataformas que permita una implementación exitosa del programa RD TRABAJA.
- 3.11 El esquema de CT se justifica debido a que las actividades propuestas se enfocan principalmente en generar conocimientos y crear mecanismos que faciliten la transferencia de información y buenas prácticas identificadas en otros países similares. Se espera que este trabajo permita sentar condiciones favorables para la mejora continua de los sistemas y plataformas vinculados a la arquitectura empresarial.
- 3.12 **Lecciones aprendidas.** El Banco tiene los antecedentes y el conocimiento técnico relevante en temas de servicios de empleo y transformación digital de esos servicios.

La CT considerará los resultados de CT anteriores y la experiencia del BID apoyando con SCL/LMK la implementación de transformaciones digitales utilizando Arquitectura Empresarial en Paraguay, Colombia y Perú, mediante la construcción de sistemas de información e infraestructura de TI para respaldar nuevos servicios digitales. El equipo ha desarrollado una estrecha relación con grupos de interés locales en diferentes sectores, incluido el Gobierno, el sector privado y la academia, lo que permitirá al Banco ejecutar la CT en estrecha colaboración con ellos. SCL/LMK será responsable de la dirección, supervisión y coordinación de la CT. El BID mantendrá un diálogo cercano y constante con el MT, especialmente con la oficina de la Viceministra de Empleo, la Dirección de Empleo y la Dirección de Planificación.

- 3.13 **Alineación estratégica.** La CT está alineada con la Segunda Actualización de la Estrategia Institucional 2020-2024 (AB-3190-2) a través de los desafíos de: (i) Inclusión Social e Igualdad, al promover servicios inclusivos para el acceso al mercado laboral; y (ii) Productividad e Innovación, al mejorar el desarrollo de habilidades requeridas por el sector productivo. La CT está alineada con los temas transversales de: (i) Equidad de Género, al desarrollar estrategias específicas de apoyo a la empleabilidad de mujeres; (ii) Diversidad, al promover acciones para incluir a personas con discapacidad; y (iii) Capacidad Institucional y Estado de Derecho al fortalecer las instituciones educativas y laborales. La operación está alineada con el Marco de Resultados Corporativos (CRF) 2020-2023 (GN-2727-12) mediante los indicadores: beneficiarios de iniciativas de apoyo al empleo, en particular, de iniciativas de aprendizaje a lo largo de la vida. La operación está alineada con la Estrategia del Grupo BID con República Dominicana para 2021-2024 (GN-3084) a través de las áreas prioritarias de reactivación productiva sostenible e inclusiva y fortalecimiento del capital humano. Asimismo, se alinea con la Visión 2025 del Banco (GN-3025-5), al promover la recuperación, la creación y la transformación de puestos de trabajo, especialmente para las mujeres de la región. Finalmente, la CT se alinea también con el fondo OC SDP Ventanilla 2 - Desarrollo Social (W2E) (GN-2819-14) a través de las siguientes áreas prioritarias: (i) Instituciones eficaces, eficientes y transparentes por el soporte en la implementación de nuevos sistemas y procesos para la provisión de servicios a la ciudadanía; y (ii) Desarrollo social inclusivo por el análisis y la promoción de la inclusión de social con equidad de género y la diversidad en las políticas del país.

IV. Descripción de las actividades/componentes y presupuesto

- 4.1 **El costo total de la CT es US\$235.000**, financiado por el fondo OC SDP Ventanilla 2 - Desarrollo Social (W2E). El beneficiario será el MT. El período de desembolso y período de ejecución será de 36 meses. Estos fondos serán utilizados en los siguientes componentes:
- 4.2 **Componente I: Análisis y diseño de las mejores prácticas para fomentar la inclusión en programas de empleabilidad en línea con la demanda del mercado laboral de la República Dominicana.** Este componente financiará un análisis comprensivo del mercado laboral local y las mejores prácticas de la región para un diseño que promueva un mejor acceso al trabajo para beneficiarios del sistema de empleabilidad RD TRABAJA. Para ello, financiará: (i) un análisis de las estructuras de incentivos, del grado de participación y de demanda de los sectores productivos por los temas de capacitación en República Dominicana, y de actividades para mejorar la inclusión de grupos específicos en el mercado laboral (jóvenes, mujeres, personas con discapacidad) con un enfoque al nivel regional; (ii) análisis de metodologías y diseño metodológico de un índice de empleabilidad laboral según el análisis de

demanda de habilidades por sector y características del perfil laboral de los buscadores de empleo; y (iii) un análisis de las prácticas innovadoras en marcos regulatorios y de seguridad social para la promoción del empleo formal. Los resultados derivados de los productos elaborados con estas consultorías incluirán: estudios con recomendaciones que permitan una ejecución del programa RD Trabaja fortalecida en lo relativo a aumentar la participación del sector privado en la generación de oportunidades de capacitación y empleo formal- particularmente con un enfoque inclusivo de poblaciones con mayor dificultad para la inserción laboral; el diseño de una herramienta para determinar el perfil de empleabilidad de los buscadores de empleo que accedan al programa RD Trabaja a través del Servicio Nacional de Empleo, y un informe con recomendaciones sobre acciones que permitan mejorar la capacidad de promover el empleo formal.

- 4.3 **Componente II: Apoyo técnico para la adaptación y uso de los sistemas y plataformas de información para el programa RD Trabaja.** Este componente financiará actividades para fortalecer la capacidad del MT de adaptar nuevas herramientas para la Bolsa Digital de Empleo en el marco del programa RD Trabaja. Para ello financiará: (i) la creación de una guía para los usuarios de los sistemas y plataformas vinculados a la Arquitectura Empresarial de los sistemas de información del MT; (ii) el análisis y la elaboración de un reporte sobre las mejores prácticas para la capacitación del personal del MT sobre el uso de los sistemas; y (iii) el desarrollo de una serie de cursos de capacitación sobre el uso de los diferentes sistemas y plataformas del MT para su personal. Los resultados derivados de los productos elaborados con estas consultorías incluirán: guías prácticas que permitan maximizar la adaptación de nuevos sistemas informáticos por parte del MT para la ejecución del programa RD Trabaja; y el diseño e implementación de módulos de capacitación para que el personal del MT pueda adquirir la capacidad de utilizar las nuevas herramientas financiadas por la operación de apoyo a RD Trabaja
- 4.4 **Componente III: Fortalecer la capacidad institucional de análisis del MT para el desarrollo del proyecto RD TRABAJA con la operación DR-L1155.** Este componente financiará una consultoría que asesore sobre la implementación de sistemas e infraestructuras de información de la Arquitectura Empresarial adoptada por el MT para implementar nuevos sistemas de información. Para ello, se financiará: (i) un reporte de análisis de la implementación de actividades de transformación digital en el MT que permita retroalimentar al MT sobre las lecciones aprendidas para fortalecer la implementación de los sistemas de la nueva arquitectura empresarial del MT. Los resultados o productos derivados de estas consultorías serán informes de evaluación de la implementación de los sistemas y plataformas adoptadas por el MT en el marco del proyecto RD Trabaja para una capacidad del MT fortalecida posterior al proceso de transformación digital adoptado.

Presupuesto Indicativo

Actividad / Componente	Descripción	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Componente I: Diseño de análisis sobre el mercado laboral de la República Dominicana	Diseño de análisis sobre el mercado laboral de la Republica Dominicana	US\$87.000	US\$87.000
Componente II: Soporte técnico a la adaptación y uso de los sistemas y plataformas de información del programa RD Trabaja.	Soporte técnico para fortalecer la capacidad del MT para adaptar y gestionar los nuevos sistemas de información a implementarse para el programa RD Trabaja.	US\$98.000	US\$98.000
Componente III: Fortalecer la capacidad institucional de análisis del MT para el desarrollo del proyecto RD TRABAJA con la operación DR-L1155	Fortalecer la capacidad institucional de análisis del MT para el desarrollo del proyecto RD TRABAJA con la operación DR-L1155	US\$50.000	US\$50.000
Total		235,000.00	235,000.00

V. Agencia Ejecutora y estructura de ejecución

- 5.1 El diseño, la coordinación y la supervisión de esta CT y sus desembolsos estarán a cargo de SCL/LMK, la Jefa de Equipo a cargo para la administración y ejecución de esta CT, es Maria Victoria Fazio (mfazio@iadb.org). De acuerdo con la solicitud del Gobierno de República Dominicana, con el MT como beneficiario del apoyo técnico y el Banco como Organismo Ejecutor (OE). Siguiendo lo establecido en el Procedimiento para el Procesamiento de Operaciones de Cooperación Técnica y Asuntos Relacionados (OP-619-4), el Banco, excepcionalmente y a petición del beneficiario, acuerda ser el ejecutor de esta CT. Esta ejecución se justifica en cuanto a que el Banco tiene los antecedentes y el conocimiento técnico relevante en temas de diseño de políticas servicios de empleo y transformación digital de esos servicios. La CT considerará los resultados de CT anteriores y la experiencia del BID apoyando con SCL/LMK la implementación de transformaciones digitales utilizando Arquitectura Empresarial en Paraguay, Perú, México y Colombia, mediante la construcción de sistemas de información e infraestructura de TI para respaldar nuevos servicios digitales. El equipo ha desarrollado una estrecha relación con grupos de interés locales en diferentes sectores, incluido el Gobierno, el sector privado y la academia, lo que permitirá al Banco ejecutar la CT en estrecha colaboración con ellos. SCL/LMK será responsable de la dirección, supervisión y coordinación de la CT. El BID mantendrá un diálogo cercano y constante con el MT, especialmente con la oficina de la Viceministra de Políticas de Empleo, la Dirección de Empleo y la Dirección de Tecnología.
- 5.2 Las adquisiciones a ejecutar bajo esta operación se han incluido en el Plan de Adquisiciones (Anexo IV) y serán ejecutadas de acuerdo con los métodos de adquisiciones establecidos del Banco, a saber: (a) contratación de consultores individuales, según lo establecido en las normas AM-650; (b) contratación de firmas consultoras para servicios de naturaleza intelectual según la GN-2765-4 y sus guías

operativas asociadas (OP-1155-4) y (c) contratación de servicios logísticos y otros servicios distintos a consultoría, de acuerdo a la política GN-2303-28.

VI. Riesgos importantes

- 6.1 Se identificaron dos riesgos para la ejecución de esta CT y el logro de sus objetivos, así como sus respectivas acciones de mitigación. Un primer riesgo puede presentarse por la imposibilidad de realizar actividades presenciales a raíz de las medidas tomadas para mitigar los efectos de la pandemia de la COVID-19. Este riesgo se mitigará fomentando actividades virtuales bien organizadas y estructuradas que permitan avanzar de forma ordenada hacia el cumplimiento de los objetivos. Otro posible riesgo puede provenir de demoras en el relevamiento de la información necesaria para cumplir con las actividades. Este riesgo se mitigará estableciendo puntos focales de contacto y un cronograma de insumos entregables para el diseño y desarrollo de las actividades de la CT.

VII. Excepciones a las políticas del Banco

- 7.1 Ninguna.

VIII. Salvaguardias Ambientales

- 8.1 Esta CT no está destinada a financiar estudios de prefactibilidad o factibilidad de proyectos de inversión específicos ni estudios ambientales y sociales asociados a estos; por lo tanto, esta CT no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.

Anexos Requeridos:

[Solicitud del Cliente - DR-T1247](#)

[Matriz de Resultados - DR-T1247](#)

[Términos de Referencia - DR-T1247](#)

[Plan de Adquisiciones - DR-T1247](#)