

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA
DIRECCIÓN NACIONAL DE SERVICIO CIVIL (DNSC)**

(CH-L1008)

RESUMEN EJECUTIVO

Prestatario:	República de Chile		
Agencia ejecutora:	Dirección Nacional de Servicio Civil del Ministerio de Hacienda		
Monto y fuente:	IDB: (CO)	US\$	3.000.000
	Local:	US\$	<u>2.260.000</u>
	Total:	US\$	<u>5.260.000</u>
Términos y condiciones:	Plazo Amortización:	20	Años
	Período de Gracia:	3.5	Años
	Plazo de Desembolsos:	3	Años
	Tasa de Interés:	Basada en Libor	
	Inspección y vigilancia:	0.00	%
	Comisión de crédito:	0.25	%
	Moneda:	Dólares de los EE.UU. provenientes de la Facilidad Unimonetaria.	
Objetivos:	El objetivo del Programa sería profundizar la modernización y profesionalización de la gestión del empleo público en Chile a través del fortalecimiento institucional de la Dirección Nacional de Servicio Civil (DNSC).		
Componentes:	El Programa financiará la implementación de tres componentes: (i) Fortalecimiento de la capacidad de gestión de la DNSC; (ii) Apoyo a la Implantación del Sistema de Alta Dirección Pública; y (iii) Apoyo a la modernización y profesionalización de la gestión de recursos humanos de la Administración Civil del Estado. Con estos tres componentes se apoyará el desarrollo de tres ámbitos complementarios: el ámbito organizacional interno, el ámbito inmediato del cumplimiento de la Ley en lo que hace a la inmediata implantación de la Alta Dirección Pública y el ámbito de mediano plazo en lo que hace a la profesionalización de la gestión de los recursos humanos en la Administración.		

Condiciones contractuales especiales:

En el Contrato de Préstamo se dejará constancia de las siguientes condiciones: **(I) previas al primer desembolso del financiamiento del Banco**, que el Prestatario presente para no objeción del Banco evidencia de: (i) la creación de los tres grupos de Proyecto y de la asignación del personal mínimo requerido para su funcionamiento; y (ii) aprobación por la Directora de la DNSC del POA, acordado con el Banco, correspondiente al primer año. **(II) Especiales de Ejecución**: deberá presentarse al Banco para su consideración en la primera quincena de diciembre, de cada año calendario, el POA correspondiente al año siguiente. (P.3.13).

Estrategia del Banco en el país y sector:

La *Estrategia del Banco en Chile* para el período 2000-2006 se concentra en: (i) apoyar iniciativas que aumenten la competitividad y la productividad; (ii) apoyar acciones que lleven a la reducción de desigualdades sociales y regionales y que mejoren la calidad de vida; y (iii) apoyar los mecanismos que conlleven a un aumento de la participación ciudadana; y (iv) apoyar el proceso de modernización del Estado. El proyecto está íntimamente relacionado con este último objetivo de modernización del Estado. La *estrategia del Banco de Modernización del Estado* identifica cinco áreas de actuación: (a) desarrollar y fortalecer sistemas de servicio civil; (b) fortalecer la capacidad fiscal del Estado y mejorar la eficiencia y transparencia de la gestión del gasto; (c) mejorar la capacidad de formulación y coordinación de estrategias y políticas públicas; (d) modernizar las formas de gestión de los servicios públicos; y (e) aprovechar el potencial de la sociedad del conocimiento y de las tecnologías de la información. Este proyecto se enmarca dentro de la primera área.

Justificación de la modalidad. Los desafíos que encara la DNSC requieren de una respuesta inmediata y ágil para su atención. Para este fin, se ha identificado el Mecanismo Sectorial de Desarrollo Institucional como el instrumento más adecuado del Banco para apoyar al prestatario. Esta operación cumple con los criterios de la línea: el desarrollo de capacidad es “autocontenido”, hay sentido de pertenencia gubernamental de las acciones propuestas, hay una activa participación de los involucrados en el Gobierno y se promueve un curso de acción flexible.

Coordinación con otras Instituciones Multilaterales:

El Banco es la única Institución Multilateral de Desarrollo que está apoyando al país en el fortalecimiento del servicio civil en Chile.

Revisión social y ambiental:

Esta operación no califica como orientada a la pobreza o a la promoción de la equidad social como se describe en el Documento del Octavo Aumento General de Recursos (AB-1704). Se estima que las actividades a ser financiadas no tendrán impactos ambientales o sociales directos. El CESI, en su sesión del día 15 de octubre de 2004 (40-04) aprobó el Documento Conceptual de

Proyecto de esta operación, no indicando acciones para mitigación de posibles impactos ambientales. Tanto la legislación vigente sobre personal en el sector público, como la normativa interna del Gobierno establece que no se puede discriminar a las personas. En virtud de este mandato constitucional y legal, la DNSC ha diseñado y puesta en marcha un PMG dirigido al tema de género y cuyo objetivo central es que los servicios públicos incorporen transversalmente en sus productos el enfoque de género.

Beneficios:

El Gobierno de Chile asigna una muy alta prioridad a la implantación de la Ley de Nuevo Trato y a la modernización en general en la administración de los recursos humanos en la Administración, lo que otorga las bases de apoyo político e institucional y los recursos suficientes para su ejecución y le otorga al tema continuidad y viabilidad política y social de largo plazo. El esquema de ejecución que se basa en la institucionalidad existente en Chile. Las metas del conjunto de actividades apoyadas por el Banco forman parte de un plan mas general de desarrollo técnico e institucional de la DNSC y los compromisos que se adquirirían con el Banco son compromisos que de hecho ha adquirido la DNSC con la gestión del Gobierno en su conjunto.

Riesgos:

La reforma realizada en la gestión de los directivos públicos se ha adelantado en un contexto de consenso y acuerdos políticos, lo que le otorga al Programa una base de continuidad y factibilidad institucional. Sin embargo, la DNSC es una entidad de reciente creación, y si bien se ha ubicado organizacionalmente como un servicio público descentralizado en el Ministerio de Hacienda, no tiene una larga experiencia técnica en el tema. Para aminorar este riesgo, el Gobierno ha buscado, por un lado el apoyo técnico del Banco y por el otro creado una instancia política de coordinación – el Comité TriMinisterial – y una instancia de concertación mediante el Consejo de la Alta Dirección Pública.

Clasificación de la equidad social y de la pobreza:

Esta operación no califica como un proyecto que promueve la equidad social, como se describe en los objetivos clave para la actividad del Banco contenidos en el informe sobre el Octavo Aumento General de Recursos (documento AB-1704). Asimismo, la operación no califica como un proyecto orientado a la reducción de la pobreza (PTI).

Excepciones a las políticas del Banco:

Para los efectos de lo establecido en el Artículo 4.07(b) de las Normas Generales, el monto del Fondo Rotatorio no excederá del diez por ciento (10%) del Financiamiento.

Adquisiciones:

Se seguirán las políticas y procedimientos vigentes a la fecha de la misión de análisis en la adquisición de bienes y en la contratación de servicios de consultoría a ser financiados por el Proyecto.