

Consultoría: Supervisión al análisis de estimación de costos de los compromisos de la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC)

Contexto de la búsqueda: La División de Cambio Climático está buscando a 1 profesional en economía ambiental, finanzas, ingeniería, biología o campos relacionados con experiencia general de 7 años y experiencia específica de mínimo 4 años relacionadas con el desarrollo de proyectos ambientales e implementación de políticas públicas e internacionales relacionadas con cambio climático específicamente en mitigación y adaptación al cambio climático, para desarrollar actividades relacionadas con el seguimiento a los estudios de estimación de costos de los compromisos de Colombia en su Contribución Nacionalmente Determinada (NDC por sus siglas en inglés) actualizada.

Esta contratación se realiza en el marco de los compromisos adquiridos por Colombia frente a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) que fue ratificada por Colombia mediante la Ley 164 de 1994. La CMNUCC establece el compromiso de estudiar a fondo las medidas que sean necesarias tomar en virtud de la Convención para atender las necesidades y preocupaciones específicas de los países en desarrollo. Asimismo, establece en su artículo 4, numeral 1, literal b, que las Partes deberán formular, aplicar, publicar y actualizar regularmente programas nacionales y, según proceda, regionales, que contengan medidas orientadas a mitigar el cambio climático, teniendo en cuenta las emisiones antropogénicas por las fuentes y la absorción por los sumideros de todos los gases de efecto invernadero no controlados por el Protocolo de Montreal, y medidas para facilitar la adaptación adecuada al cambio climático.

En el contexto de la CMNUCC, en diciembre de 2015 tuvo lugar en París la vigésima primera reunión de la Conferencia de las Partes (COP 21) en la que se llegó a un nuevo acuerdo internacional jurídicamente vinculante sobre cambio climático, el Acuerdo de París. El objeto del Acuerdo de París consiste en “reforzar la respuesta mundial a la amenaza del cambio climático, en el contexto del desarrollo sostenible y de los esfuerzos por erradicar la pobreza”. En este acuerdo, se reconoce que el cambio climático es un problema común de la humanidad, por lo que las Partes, al adoptar medidas para hacer frente al cambio climático, deberían respetar, promover y tomar en consideración sus respectivas obligaciones con respecto a los derechos humanos, el derecho a la salud, los derechos de los pueblos indígenas, las comunidades locales, los migrantes, los niños, las personas con discapacidad y las personas en situaciones de vulnerabilidad y el derecho al desarrollo, así como la igualdad de género, el empoderamiento de la mujer y la equidad intergeneracional.

Previo al año 2020, el país en cabeza del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MinAmbiente) logró avanzar con temas estructurales claves para organizar el trabajo que se demandará luego del periodo de implementación de la NDC. Estos temas claves son:

- i) La conformación del Sistema Nacional de Cambio Climático (SISCLIMA), el cual aborda también la promoción y acompañamiento en el desarrollo de Planes Integrales de Cambio Climático Sectoriales y Territoriales (PIGCCS/T);
- ii) la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC);
- iii) el Plan Nacional de adaptación al cambio climático (PNACC);
- iv) instrumentos como el impuesto al carbono y su no causación;
- v) análisis nacionales de vulnerabilidad y multidimensional en su Tercera Comunicación Nacional de Cambio Climático (TCNCC);

- vi) los avances en acciones de mitigación reportadas por los sectores en el Segundo Informe Bienal de Actualización de Colombia a la CMNUCC;
- vii) la estructuración y conformación del Sistema Nacional de Información del Cambio Climático (SNICC), y
- viii) la Ley 1931 de 2018 de Cambio Climático

En la NDC actualizada, Colombia ratifica su compromiso de alcanzar la Carbono Neutralidad en el 2050 y a 2030 se compromete a reducir las emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) en un 51% respecto al escenario de referencia (es decir 169.44 MtCO₂). El país también se compromete a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a través de la implementación de 148 medidas en materia de mitigación al cambio climático; 32 sectoriales, 89 territoriales, 24 medidas del sector privado y 3 medidas de carbono negro. En el componente de adaptación, se presentan 30 metas que reflejan las prioridades del país al 2030 en áreas tales como recurso hídrico, protección de ecosistemas terrestres y marino costeros, restauración, áreas protegidas, gestión del riesgo, infraestructura agricultura, vivienda, transporte, energía, salud y comercio; y 132 necesidades correspondientes a 41 de desarrollo y transferencia de tecnología, 35 creación/fortalecimiento de capacidades y 56 de financiamiento.

Para lograr la implementación a satisfacción de los compromisos climáticos del país, la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo de MinAmbiente en el primer semestre del año 2021 inició el proceso de formulación de una hoja de ruta que permita la implementación de las acciones establecidas a nivel sectorial y territorial, y la articulación con otros instrumentos territoriales y sectoriales, e iniciar un plan de seguimiento y monitoreo a las mismas.

Para lograr el cumplimiento de los compromisos de la NDC es necesario la movilización de recursos tanto públicos como privados, por el cual, se hace necesario la identificación de estrategias, alianzas, programas, articulaciones para el involucramiento del sector privado en la implementación de las acciones de mitigación y de adaptación.

La misión del equipo: Son funciones de la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo, las siguientes:

1. Proponer los elementos técnicos para la elaboración de las políticas, planes y programas relacionados con el cambio climático.
2. Aportar los elementos técnicos y divulgar las acciones que deben ser asumidas por los sectores público y privado y las comunidades en materia de mitigación y adaptación al cambio climático.
3. Diseñar y asesorar la implementación de políticas, programas y proyectos para el desarrollo bajo en carbono.
4. Apoyar el desarrollo y promover portafolios de proyectos en los mercados internacionales de carbono regulado y voluntario, en coordinación con la Oficina de Negocios Verdes Sostenibles.
5. Preparar al país para la participación en mecanismos de mercado y carbono y apoyar la gestión de recursos de cooperación para acciones de mitigación y adaptación al cambio climático, en coordinación con la Oficina de Negocios Verdes Sostenibles.

6. Apoyar la construcción de estrategias de reducción de emisiones por deforestación y degradación de bosques y su implementación.
7. Orientar los estudios de evaluación de impacto, respecto de la vulnerabilidad de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, por efectos del cambio climático.
8. Orientar, motivar y participar en la realización de estudios que permitan cuantificar los costos de las actividades de mitigación y adaptación al cambio climático.
9. Proponer, en los temas de su competencia, los criterios técnicos que deberán considerarse en el proceso de licenciamiento ambiental.
10. Implementar los criterios y lineamientos para prevenir el riesgo ecológico, en coordinación con las autoridades que integran el Sistema Nacional de Prevención y Atención de Desastres.
11. Acompañar las acciones que se adelanten en los temas de atención, prevención y atención de desastres ambientales.
12. Apoyar el desarrollo y sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión Institucional y la observancia de las recomendaciones en el ámbito de su competencia.

Lo que harás:

- Supervisar el cumplimiento a satisfacción de la metodología, plan de trabajo y entregables de la consultoría ejecutada el Consocio VITO-Uniandes para las medidas de mitigación de la NDC.
- Coordinar reuniones de trabajo y seguimiento con los actores relevantes en el proceso de costeo de las medidas de mitigación siendo el punto focal de la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo (DCCGR) del Ministerio de Medio Ambiente.
- Apoyar el equipo consultor durante las sesiones de trabajo con ministerios, territorios, y aliados estratégicos en el desarrollo de la consultoría
- Apoyar el proceso de apropiación de los resultados de la consultoría de costeo en instancias de articulación como el Comité Técnico de la Comisión Intersectorial de Cambio Climático.
- Involucrar activamente al Departamento Nacional de Planeación y al Ministerio de Hacienda en el desarrollo de la consultoría de costeo
- Concretar con territorios una agenda de trabajo para la estimación de los costos de las medidas territoriales planteadas en la NDC y otras que puedan ser parte de la NDC.

Entregables y Cronograma de pagos:

1. Plan de trabajo aprobado por la DCCGR (1 mes a partir del inicio del contrato) (15%)
2. Cuatro informes de reporte (a ser entregados el segundo, quinto, octavo y undécimo mes a partir del inicio del contrato) que den cuenta de la gestión para el desarrollo de las actividades previstas, memorias, procesamiento de resultados de talleres y soportes asociados (15% cada uno)

3. Informe final que contenga los resultados finales del desarrollo de las actividades y recomendaciones sobre pasos a seguir para el proceso de estimación de costos de los compromisos planteados en la NDC (25%)

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: ingeniería ambiental, biología, ecología o campos relacionados.

Experiencia: Experiencia general de 7 años y experiencia específica mínimo de 4 años relacionadas con el sector ambiente en el desarrollo e implementación de políticas públicas e internacionales y/o cambio climático específicamente en formulación e implementación de proyectos climáticos, formulación de presupuestos. Experiencia en financiamiento climático es un plus.

Idiomas: español, deseable inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Debe tener un buen manejo de office.
- Trabajo por resultados.
- Capacidad de manejo de relaciones permanentes y fluidas con diversos tipos de actores involucrados.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC) Retainer.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** 1 agosto de 2021
- **Ubicación:** Bogotá, Colombia (flexible)
- **Persona responsable:** Carlos Salazar Echavarría, Sustainability Senior Specialist CSD/RND
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para la prestación de servicios profesionales como profesional sectorial forestal para apoyar el seguimiento a las metas del sector de silvicultura y otros usos del suelo del sector ambiente, establecidas en la Contribución Nacionalmente Determinada

Contexto de la búsqueda: La Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo (DCCGR) del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible se encuentra buscando un profesional de apoyo a la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo en el seguimiento de las acciones y políticas para reducir la deforestación y la degradación forestal e incrementar los stocks de carbono mediante actividades de restauración ecológica y gestión integral de los bosque que contribuyen con los objetivos de mitigación de GEI del sector AFOLU planteados dentro de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC).

Esta contratación se realiza en el marco de los compromisos adquiridos por Colombia frente a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) que fue ratificada por Colombia mediante la Ley 164 de 1994. La CMNUCC establece el compromiso de estudiar a fondo las medidas que sean necesarias tomar en virtud de la Convención para atender las necesidades y preocupaciones específicas de los países en desarrollo. Asimismo, establece en su artículo 4, numeral 1, literal b, que las Partes deberán formular, aplicar, publicar y actualizar regularmente programas nacionales y, según proceda, regionales, que contengan medidas orientadas a mitigar el cambio climático, teniendo en cuenta las emisiones antropogénicas por las fuentes y la absorción por los sumideros de todos los gases de efecto invernadero no controlados por el Protocolo de Montreal, y medidas para facilitar la adaptación adecuada al cambio climático.

En el contexto de la CMNUCC, en diciembre de 2015 tuvo lugar en París la vigésima primera reunión de la Conferencia de las Partes (COP 21) en la que se llegó a un nuevo acuerdo internacional jurídicamente vinculante sobre cambio climático, el Acuerdo de París. El objeto del Acuerdo de París consiste en “reforzar la respuesta mundial a la amenaza del cambio climático, en el contexto del desarrollo sostenible y de los esfuerzos por erradicar la pobreza”. En este acuerdo, se reconoce que el cambio climático es un problema común de la humanidad, por lo que las Partes, al adoptar medidas para hacer frente al cambio climático, deberían respetar, promover y tomar en consideración sus respectivas obligaciones con respecto a los derechos humanos, el derecho a la salud, los derechos de los pueblos indígenas, las comunidades locales, los migrantes, los niños, las personas con discapacidad y las personas en situaciones de vulnerabilidad y el derecho al desarrollo, así como la igualdad de género, el empoderamiento de la mujer y la equidad intergeneracional.

En línea con lo estipulado en el Acuerdo de París, la ley 1931 de 2018 se menciona el proceso obligatorio del país para formular y actualizar sus Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC), respondiendo a los ciclos del Acuerdo de París. La reglamentación de este proceso será realizada por parte de Minambiente a partir de las lecciones aprendidas de la actualización, de manera que los procesos venideros tengan un instrumento formal que los acoja.

En cumplimiento con lo anterior, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible actualizó su NDC en el 2020, incluyendo un total de 196 acciones en los componentes de mitigación, adaptación y medios de implementación.

La Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo se encuentra en proceso de formulación de su Plan de Implementación de la NDC, que servirá para identificar las rutas críticas para lograr el exitoso cumplimiento de sus compromisos. Dentro de las rutas críticas de trabajo identificadas en este plan se encuentra su Ruta de Gestión, que abarca las acciones necesarias en términos

de articulación, acompañamiento, formulación de planes de acción e implementación de las medidas propuestas a nivel sectorial, territorial y del sector privado

La misión del equipo: Son funciones de la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo, las siguientes:

1. Proponer los elementos técnicos para la elaboración de las políticas, planes y programas relacionados con el cambio climático.
2. Aportar los elementos técnicos y divulgar las acciones que deben ser asumidas por los sectores público y privado y las comunidades en materia de mitigación y adaptación al cambio climático.
3. Diseñar y asesorar la implementación de políticas, programas y proyectos para el desarrollo bajo en carbono.
4. Apoyar el desarrollo y promover portafolios de proyectos en los mercados internacionales de carbono regulado y voluntario, en coordinación con la Oficina de Negocios Verdes Sostenibles.
5. Preparar al país para la participación en mecanismos de mercado y carbono y apoyar la gestión de recursos de cooperación para acciones de mitigación y adaptación al cambio climático, en coordinación con la Oficina de Negocios Verdes Sostenibles.
6. Apoyar la construcción de estrategias de reducción de emisiones por deforestación y degradación de bosques y su implementación.
7. Orientar los estudios de evaluación de impacto, respecto de la vulnerabilidad de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, por efectos del cambio climático.
8. Orientar, motivar y participar en la realización de estudios que permitan cuantificar los costos de las actividades de mitigación y adaptación al cambio climático.
9. Proponer, en los temas de su competencia, los criterios técnicos que deberán considerarse en el proceso de licenciamiento ambiental.
10. Implementar los criterios y lineamientos para prevenir el riesgo ecológico, en coordinación con las autoridades que integran el Sistema Nacional de Prevención y Atención de Desastres.
11. Acompañar las acciones que se adelanten en los temas de atención, prevención y atención de desastres ambientales.
12. Apoyar el desarrollo y sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión Institucional y la observancia de las recomendaciones en el ámbito de su competencia.

Lo que harás: El profesional sectorial forestal apoyará a la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo en el seguimiento a la implementación de las metas relacionadas con reducción de la deforestación y degradación, así como la promoción de la restauración ecológica,

asimismo apoyará la generación de insumos para otros usos del suelo con potencial de mitigación que puedan ser incluidas en fases posteriores de ajuste de la Contribución Nacionalmente Determinada. Entre las responsabilidades asignadas se tienen:

- Elaborar el correspondiente plan de trabajo y el cronograma de actividades considerando el periodo de duración de la consultoría
- Apoyar la consolidación de las medidas de cambio climático dentro del Plan Integral de Gestión del Cambio Climático (PIGCC) Ambiente, relacionadas con el sector forestal y de uso del suelo y que tengan incidencia en el control de la deforestación, la degradación y la restauración de bosques.
- Apoyar el desarrollo de insumos e instrumentos para la implementación y avance en el logro de las metas de la NDC relacionadas con el sector forestal en particular la lucha contra la deforestación, la degradación y la restauración de bosques.
- Adelantar seguimiento al desarrollo de programas y/o proyectos para el cumplimiento de la meta de restauración ecológica fijada en la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC), como estrategia para contrarrestar las emisiones generadas por los procesos de deforestación y degradación de los bosques.
- Identificar y hacer seguimiento al desarrollo de proyectos REDD+ e iniciativas de pago por servicios ambientales (PSA), a diferentes escalas de implementación, que ayuden a potenciar cumplimiento de las metas nacionales de mitigación relacionada con la deforestación evitada.
- Apoyar la verificación de avances de las iniciativas que aporten a resultados de mitigación de GEI asociados a deforestación y degradación forestal evitada así como de restauración ecológica, y determinar su inserción dentro de la meta de restauración establecida para la NDC.
- Coordinar junto con la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos (DBBSE) una estructuración preliminar del sistema de monitoreo, reporte y verificación (MRV) del Plan Nacional de Restauración que permita el registro de los resultados de mitigación de dicha medida dentro de la plataforma del RENARE.
- Proyectar respuestas de solicitudes, peticiones, conceptos, informes, presentaciones, documentos y otros materiales de apoyo requeridos por la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible relacionados con el presente objeto contractual.
- Participar en todas las reuniones de coordinación y trabajo que requiera la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para garantizar la coordinación de todo el equipo y un trabajo efectivo y eficiente para el logro de los objetivos propuestos.
- Otras relacionadas con su especialidad que determine la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y el equipo del Banco.

Entregables y Cronograma de pagos:

PRODUCTO ESPERADO	ENTREGA	% DE PAGO
Plan de trabajo y cronograma de actividades	Semana 2 desde el inicio del contrato.	5%
Informe mensual de actividades. Diagnóstico general de insumos e instrumentos para la implementación de la NDC desde el sector forestal y de uso de suelo.	Semana 4 desde el inicio del contrato.	10%

Informe mensual de actividades y recomendaciones al plan de acción en el PIGCC ambiente tendientes a reducir la deforestación y la degradación forestal .	Semana 8 desde el inicio del contrato.	17%
Informe mensual de actividades. Base de datos de proyectos REDD+ y de proyectos PSA actualizada con corte a la semana 10 desde el inicio del contrato. Reporte de análisis de estimación de aportes de programas REDD+ en la mitigación de GEI a la NDC.	Semana 12 desde el inicio del contrato.	17%
Informe mensual de actividades. Reporte de análisis del avance de cumplimiento de la meta de restauración ecológica en número de hectáreas establecidas o número de árboles sembrados y la cantidad de toneladas de CO2 eq. mitigadas a corte a la semana 15 desde el inicio del contrato.	Semana 16 desde el inicio del contrato	17%
Informe mensual de actividades. Reporte de análisis para la contabilidad del potencial de mitigación de emisiones de iniciativas de restauración.	Semana 20 desde el inicio del contrato	17%
Informe mensual de actividades. Análisis de insumos y recomendaciones para la consolidación del sistema MRV del Plan Nacional de Restauración que interaccione con la plataforma del RENARE.	Semana 24 desde el inicio del contrato	17%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Título profesional en Ingeniería Forestal, Biología o Ecología. Deseable posgrado en áreas ambientales, climáticas o ecología.

Experiencia: Mínimo cinco (5) años de experiencia profesional general.

Mínimo dos (2) años de experiencia profesional específica relacionados con cambio climático, restauración ecológica y/o conservación de la biodiversidad.

Idiomas: español. Deseable inglés

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

Tipo de contrato y modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC) Retainer.

- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** 1 de Agosto 2021
- **Ubicación:** Bogotá, Colombia (flexible)
- **Persona responsable:** Carlos Salazar Echavarría, Sustainability Senior Specialist CSD/RND
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la

igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría Apoyo a la implementación de la NDC en el componente de adaptación.

Contexto de la búsqueda: La Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo está buscando a 1 profesional en ingeniería ambiental, biología o campos relacionados, postgrado a nivel de especialización en áreas relacionadas con desarrollo sostenible y ambiente con experiencia general de mínimo de 5 años y experiencia específica mínimo 4 años relacionadas en el sector ambiente en el desarrollo e implementación de políticas públicas e internacionales y/o cambio climático específicamente en adaptación al cambio climático, formulación e implementación de medidas de adaptación, al cambio climático, con el fin de coordinar las actividades que aporten a la implementación de los compromisos de la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC) en materia de adaptación.

Esta contratación se realiza en el marco de los compromisos adquiridos por Colombia frente a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) que fue ratificada por Colombia mediante la Ley 164 de 1994. La CMNUCC establece el compromiso de estudiar a fondo las medidas que sean necesarias tomar en virtud de la Convención para atender las necesidades y preocupaciones específicas de los países en desarrollo. Asimismo, establece en su artículo 4, numeral 1, literal b, que las Partes deberán formular, aplicar, publicar y actualizar regularmente programas nacionales y, según proceda, regionales, que contengan medidas orientadas a mitigar el cambio climático, teniendo en cuenta las emisiones antropogénicas por las fuentes y la absorción por los sumideros de todos los gases de efecto invernadero no controlados por el Protocolo de Montreal, y medidas para facilitar la adaptación adecuada al cambio climático.

En el contexto de la CMNUCC, en diciembre de 2015 tuvo lugar en París la vigésima primera reunión de la Conferencia de las Partes (COP 21) en la que se llegó a un nuevo acuerdo internacional jurídicamente vinculante sobre cambio climático, el Acuerdo de París. El objeto del Acuerdo de París consiste en “reforzar la respuesta mundial a la amenaza del cambio climático, en el contexto del desarrollo sostenible y de los esfuerzos por erradicar la pobreza”. En este acuerdo, se reconoce que el cambio climático es un problema común de la humanidad, por lo que las Partes, al adoptar medidas para hacer frente al cambio climático, deberían respetar, promover y tomar en consideración sus respectivas obligaciones con respecto a los derechos humanos, el derecho a la salud, los derechos de los pueblos indígenas, las comunidades locales, los migrantes, los niños, las personas con discapacidad y las personas en situaciones de vulnerabilidad y el derecho al desarrollo, así como la igualdad de género, el empoderamiento de la mujer y la equidad intergeneracional.

Uno de los resultados más importantes del Acuerdo de París es que por primera vez da relevancia a la acción en adaptación a través de su artículo 7, haciendo un llamado a aumentar la capacidad de adaptación, fortalecer la resiliencia y reducir la vulnerabilidad al cambio climático con miras a contribuir al desarrollo sostenible y lograr una respuesta de adaptación adecuada en el contexto del objetivo referente a la temperatura que se menciona en el artículo 2, incluyendo adicionalmente un nuevo instrumento para comunicar las necesidades y prioridades en esta área como la Comunicación en Adaptación (en adelante CA). Colombia ratifica el acuerdo de París por medio de la Ley 1844 del 14 de Julio de 2017.

Previo al año 2020, el país en cabeza del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MinAmbiente) logró avanzar con temas estructurales claves para organizar el trabajo que se demandará luego del periodo de implementación de la NDC. Estos temas claves son:

- i) La conformación del Sistema Nacional de Cambio Climático (SISCLIMA), el cual aborda también la promoción y acompañamiento en el desarrollo de Planes Integrales de Cambio Climático Sectoriales y Territoriales (PIGCCS/T);
- ii) la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC);
- iii) el Plan Nacional de adaptación al cambio climático (PNACC);
- iv) instrumentos como el impuesto al carbono y su no causación;
- v) análisis nacionales de vulnerabilidad y multidimensional en su tercera comunicación de cambio climático (TCNCC);
- vi) los avances en acciones de mitigación reportadas por los sectores en el Segundo Informe Bienal de Actualización de Colombia a la CMNUCC;
- vii) la estructuración y conformación del Sistema Nacional de Información del Cambio Climático (SNICC), y
- viii) la Ley 1931 de 2018 de cambio climático

El país ha optado por desarrollar una serie de herramientas y lineamientos que ofrezcan flexibilidad a sectores y territorios para ajustar sus acciones en adaptación a sus condiciones frente al cambio climático. Es por esto que en diciembre de 2020 presenta ante la CMNUCC la actualización de la NDC y la Primera CA que cuenta con un enfoque prospectivo, por lo que se centra en proveer información acerca de las prioridades y las necesidades de implementación y apoyo en esta área. En este sentido y conforme a la Decisión 9CMA/1, la CA de Colombia ha priorizó los siguientes elementos, donde los ejes principales son los puntos 3 y 4.

1. Circunstancias nacionales
2. Riesgos y vulnerabilidad
3. Prioridades de adaptación en el marco de la NDC (metas)
4. Necesidades de apoyo requerido (desarrollo y transferencia de tecnología, financiamiento y creación/fortalecimiento de capacidades del país)

En este sentido, en la actualización de la NDC en el componente de adaptación se presentan 30 metas que reflejan las prioridades del país al 2030 en áreas tales como recurso hídrico, protección de ecosistemas terrestres y marino costeros, restauración, áreas protegidas, gestión del riesgo, infraestructura agricultura, vivienda, transporte, energía, salud y comercio; y 132 necesidades correspondientes a 41 de desarrollo y transferencia de tecnología, 35 creación/fortalecimiento de capacidades y 56 de financiamiento.

Por ello, la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo (DCCGR) de MinAmbiente en el primer semestre del año 2021 inició el proceso de formulación de una hoja de ruta que permita la implementación de las acciones establecidas a nivel sectorial y territorial, que implica el cumplimiento de los hitos en el abordaje de la adaptación al cambio climático, las necesidades definidas para y en la CA, y la articulación con otros instrumentos territoriales y sectoriales, e iniciar un plan de seguimiento y monitoreo a las mismas.

Para lograr el cumplimiento de las metas es necesario la movilización de recursos tanto públicos como privados, por el cual, se hace necesario la identificación de estrategias, alianzas, programas, articulaciones para el involucramiento del sector privado en la implementación de las acciones de adaptación.

La misión del equipo: Son funciones de la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo(, las siguientes:

1. Proponer los elementos técnicos para la elaboración de las políticas, planes y programas relacionados con el cambio climático.
2. Aportar los elementos técnicos y divulgar las acciones que deben ser asumidas por los sectores público y privado y las comunidades en materia de mitigación y adaptación al cambio climático.
3. Diseñar y asesorar la implementación de políticas, programas y proyectos para el desarrollo bajo en carbono.
4. Apoyar el desarrollo y promover portafolios de proyectos en los mercados internacionales de carbono regulado y voluntario, en coordinación con la Oficina de Negocios Verdes Sostenibles.
5. Preparar al país para la participación en mecanismos de mercado y carbono y apoyar la gestión de recursos de cooperación para acciones de mitigación y adaptación al cambio climático, en coordinación con la Oficina de Negocios Verdes Sostenibles.
6. Apoyar la construcción de estrategias de reducción de emisiones por deforestación y degradación de bosques y su implementación.
7. Orientar los estudios de evaluación de impacto, respecto de la vulnerabilidad de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, por efectos del cambio climático.
8. Orientar, motivar y participar en la realización de estudios que permitan cuantificar los costos de las actividades de mitigación y adaptación al cambio climático.
9. Proponer, en los temas de su competencia, los criterios técnicos que deberán considerarse en el proceso de licenciamiento ambiental.
10. Implementar los criterios y lineamientos para prevenir el riesgo ecológico, en coordinación con las autoridades que integran el Sistema Nacional de Prevención y Atención de Desastres.
11. Acompañar las acciones que se adelanten en los temas de atención, prevención y atención de desastres ambientales.
12. Apoyar el desarrollo y sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión Institucional y la observancia de las recomendaciones en el ámbito de su competencia.

Lo que harás Coordinar técnicamente el proceso el proceso de implementación de la NDC en el componente de adaptación de acuerdo con los términos y compromisos adquiridos por los Gobierno Nacional

- **Primera responsabilidad:** Coordinar y gestionar la generación de insumos técnicos necesarios para la formulación e implementación del plan de implementación de las metas de adaptación de la NDC.

- **Segunda responsabilidad:** Desarrollar una propuesta para el monitoreo y evaluación de las metas de la NDC en el componente adaptación identificando oportunidades de reporte del avance de los compromisos bajo el marco reforzado de transparencia.
- **Tercera responsabilidad:** Coordinar e identificar oportunidades de inclusión del sector privado en el proceso de la implementación de la NDC en el componente de adaptación específicamente para el sector ambiente, con apoyo de los ministerios y entidades responsables de cada una de las metas.
- **Cuarta responsabilidad:** Apoyar técnicamente los procesos de negociación internacional bajo el acuerdo de París en el componente de adaptación.
- **Quinta responsabilidad:** Acompañar el proceso del costeo y financiamiento de las metas establecidas en la NDC en el componente de adaptación.
- **Sexta responsabilidad:** Todas las demás que le sean asignadas y se encuentren relacionadas en el marco de la consultoría.

Entregables y Cronograma de pagos:

Opción 1 (10% con cada entregable)

Entregable 1 Plan de trabajo con cronograma.

Entregable 2 Informe de avance de cada una de las responsabilidades contractuales.

Entregable 3 Informe de avance de cada una de las responsabilidades contractuales..

Entregable 4 Documento borrador sobre la propuesta para el monitoreo y evaluación de las metas de la NDC en el componente adaptación.

Entregable 5 Documento con la propuesta para el monitoreo y evaluación de las metas de la NDC en el componente adaptación.

Entregable 6 Documento que contenga un resumen de los resultados de las negociaciones internacionales bajo el Acuerdo de París en el componente de adaptación

Entregable 7 Documento borrador donde se presente la ruta para la identificación de oportunidades de inclusión del sector privado en el proceso de la implementación de la NDC en el componente de adaptación de las metas establecidas por el sector ambiente.

Entregable 8 Informe de avance de cada una de las responsabilidades contractuales.

Entregable 9 Documento con las oportunidades de inclusión del sector privado en el proceso de la implementación de la NDC en el componente de adaptación de las metas establecidas por el sector ambiente.

Entregable 10 Documento que contenga la síntesis del proceso desarrollado para la apropiación de los resultados de la primera fase del costeo de las metas establecidas en la NDC.

Entregable 11 Documento que contenga recomendaciones y pasos a seguir para la implementación efectiva de las acciones del plan de implementación de la NDC en el componente de adaptación.

Entregable 12 Informe final de las actividades desarrolladas para cada una de las responsabilidades contractuales.

Opcion 2

Pagos mensuales contra entrega de informes del avance de las actividades desarrolladas para cada una de las responsabilidades contractuales junto con los siguiente entregables:

- Plan de trabajo con cronograma aprobado por la DCCGR (mes 1) (20%)
- Documento con la propuesta para el monitoreo y evaluación de las metas de la NDC en el componente adaptación (Mes 5) (20%)
- Documento que contenga un resumen de los resultados de las negociaciones internacionales bajo el Acuerdo de París en el componente de adaptación. (Mes 6) (20%)
- Documento con las oportunidades de inclusión del sector privado en el proceso de la implementación de la NDC en el componente de adaptación de las metas establecidas por el sector ambiente (Mes 8) (20%)
- Documento que contenga la síntesis del proceso desarrollado para la apropiación de los resultados de la primera fase del costeo de las metas establecidas en la NDC (Mes 11) (20%).

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: ingeniería ambiental, biología, ecología o campos relacionados, postgrado a nivel de especialización en áreas relacionadas con desarrollo sostenible y ambiente.

Experiencia: Experiencia general de mínimo 5 años y experiencia específica mínimo de 4 años relacionadas con el sector ambiente en el desarrollo e implementación de políticas públicas e internacionales y/o cambio climático específicamente en adaptación al cambio climático, formulación e implementación de medidas de adaptación al cambio climático. Experiencia en desarrollo compromisos de país ante agendas internacionales (Acuerdo de París y NDC), desarrollo e implementación de políticas nacionales y regionales.

Idiomas: español.

Competencias generales y técnicas:

- Debe tener un buen manejo de office.
- Trabajo por resultados.
- Capacidad de manejo de relaciones permanentes y fluidas con diversos tipos de actores involucrados.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC) Retainer.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Bogotá, Colombia Flexible
- **Persona responsable:** Carlos Salazar Echavarría, Sustainability Senior Specialist CSD/RND
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría de prestación de servicios profesionales como Profesional de Mitigación de GEI a nivel territorial dentro del Plan de Implementación de la Contribución Nacionalmente Determinada -NDC- liderado por la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo.

Contexto de la búsqueda: La Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible se encuentra buscando un profesional para el fortalecimiento de la articulación a nivel regional y local del territorio colombiano con las metas de mitigación del cambio climático previstas en la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC) de Colombia.

Esta contratación se realiza en el marco de los compromisos adquiridos por Colombia frente a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) que fue ratificada por Colombia mediante la Ley 164 de 1994. La CMNUCC establece el compromiso de estudiar a fondo las medidas que sean necesarias tomar en virtud de la Convención para atender las necesidades y preocupaciones específicas de los países en desarrollo. Asimismo, establece en su artículo 4, numeral 1, literal b, que las Partes deberán formular, aplicar, publicar y actualizar regularmente programas nacionales y, según proceda, regionales, que contengan medidas orientadas a mitigar el cambio climático, teniendo en cuenta las emisiones antropogénicas por las fuentes y la absorción por los sumideros de todos los gases de efecto invernadero no controlados por el Protocolo de Montreal, y medidas para facilitar la adaptación adecuada al cambio climático.

En el contexto de la CMNUCC, en diciembre de 2015 tuvo lugar en París la vigésima primera reunión de la Conferencia de las Partes (COP 21) en la que se llegó a un nuevo acuerdo internacional jurídicamente vinculante sobre cambio climático, el Acuerdo de París. El objeto del Acuerdo de París consiste en “reforzar la respuesta mundial a la amenaza del cambio climático, en el contexto del desarrollo sostenible y de los esfuerzos por erradicar la pobreza”. En este acuerdo, se reconoce que el cambio climático es un problema común de la humanidad, por lo que las Partes, al adoptar medidas para hacer frente al cambio climático, deberían respetar, promover y tomar en consideración sus respectivas obligaciones con respecto a los derechos humanos, el derecho a la salud, los derechos de los pueblos indígenas, las comunidades locales, los migrantes, los niños, las personas con discapacidad y las personas en situaciones de vulnerabilidad y el derecho al desarrollo, así como la igualdad de género, el empoderamiento de la mujer y la equidad intergeneracional.

En línea con lo estipulado en el Acuerdo de París, la ley 1931 de 2018 se menciona el proceso obligatorio del país para formular y actualizar sus Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC), respondiendo a los ciclos del Acuerdo de París. La reglamentación de este proceso será realizada por parte de Minambiente a partir de las lecciones aprendidas de la actualización, de manera que los procesos venideros tengan un instrumento formal que los acoja.

En cumplimiento con lo anterior, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible actualizó su NDC en el 2020, incluyendo un total de 196 acciones en los componentes de mitigación, adaptación y medios de implementación.

La Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo se encuentra en proceso de formulación de su Plan de Implementación de la NDC, que servirá para identificar las rutas críticas para lograr el exitoso cumplimiento de sus compromisos. Dentro de las rutas críticas de trabajo identificadas en este plan se encuentra su Ruta de Gestión, que abarca las acciones necesarias en términos

de articulación, acompañamiento, formulación de planes de acción e implementación de las medidas propuestas a nivel sectorial, territorial y del sector privado

En particular, en lo referente a los territorios, será necesario continuar la gestión para estructurar y ejecutar la dimensión territorial del Plan de Implementación de la NDC, de manera que se sumen más actores y medidas a la NDC, y se pueda realizar un acompañamiento técnico a estos territorios para la consolidación de sus acciones.

La misión del equipo: Son funciones de la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo, las siguientes:

1. Proponer los elementos técnicos para la elaboración de las políticas, planes y programas relacionados con el cambio climático.
2. Aportar los elementos técnicos y divulgar las acciones que deben ser asumidas por los sectores público y privado y las comunidades en materia de mitigación y adaptación al cambio climático.
3. Diseñar y asesorar la implementación de políticas, programas y proyectos para el desarrollo bajo en carbono.
4. Apoyar el desarrollo y promover portafolios de proyectos en los mercados internacionales de carbono regulado y voluntario, en coordinación con la Oficina de Negocios Verdes Sostenibles.
5. Preparar al país para la participación en mecanismos de mercado y carbono y apoyar la gestión de recursos de cooperación para acciones de mitigación y adaptación al cambio climático, en coordinación con la Oficina de Negocios Verdes Sostenibles.
6. Apoyar la construcción de estrategias de reducción de emisiones por deforestación y degradación de bosques y su implementación.
7. Orientar los estudios de evaluación de impacto, respecto de la vulnerabilidad de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, por efectos del cambio climático.
8. Orientar, motivar y participar en la realización de estudios que permitan cuantificar los costos de las actividades de mitigación y adaptación al cambio climático.
9. Proponer, en los temas de su competencia, los criterios técnicos que deberán considerarse en el proceso de licenciamiento ambiental.
10. Implementar los criterios y lineamientos para prevenir el riesgo ecológico, en coordinación con las autoridades que integran el Sistema Nacional de Prevención y Atención de Desastres.
11. Acompañar las acciones que se adelanten en los temas de atención, prevención y atención de desastres ambientales.
12. Apoyar el desarrollo y sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión Institucional y la observancia de las recomendaciones en el ámbito de su competencia.

Lo que harás: El objetivo de la consultoría es la de realizar el apoyo como profesional de mitigación de GEI para la estructuración y ejecución de la dimensión territorial del Plan de

Implementación de la NDC. El Profesional será responsable de apoyar a la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo (DCCGR) del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible en la formulación e implementación de las directrices que se definan en la dimensión territorial del Plan de Implementación de la NDC. Primera responsabilidad: elaboración de plan de trabajo con cronograma detallado de actividades y en tiempos a desarrollar conforme los lineamientos y cronogramas establecidos por la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

- Segunda responsabilidad: contribuir en la consolidación y fortalecimiento de la dimensión territorial del Plan de Implementación de la NDC, tanto en la evaluación de necesidades, la definición de objetivos, establecimiento de un plan de acción y la identificación de las condiciones habilitantes estratégicas para su cumplimiento.
- Tercera responsabilidad: convocar y acompañar los espacios de trabajo definidos junto a los equipos técnicos asignados y junto a los gobiernos y actores subnacionales identificados, con la finalidad de generar los insumos técnicos que sean requeridos en el desarrollo de las actividades.
- Cuarta responsabilidad: Articularse con la investigación, análisis y resultados de la gestión territorial del cambio climático realizada por la Estrategia Colombiana de Desarrollo Bajo en Carbono, Adaptada y Resiliente (ECDBCAR), la apuesta de ciudades de la Estrategia de Largo Plazo E2050 y demás instancias, proyectos y/o actores que inciden en la definición de la dimensión territorial el Plan de Implementación de la NDC.
- Quinta responsabilidad: participar en las discusiones y generar insumos técnicos para la definición de los elementos, criterios y responsabilidades de Monitoreo Reporte y Verificación de las iniciativas de Mitigación de GEI a nivel territorial, con el fin que puedan ser incorporadas cuantitativamente dentro del cumplimiento de meta de mitigación de GEI de la NDC.
- Sexta responsabilidad: identificar, articular y hacer seguimiento a los actores, iniciativas y proyectos a nivel territorial que por su alcance, incidencia e impacto, sean susceptibles de ser incorporados dentro del cumplimiento de la meta de mitigación de GEI de la NDC.
- Séptima responsabilidad: generar los demás insumos que sean requeridos en apoyo a la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo.
- Octava responsabilidad: participar en todas las reuniones de coordinación y trabajo que requiera la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para garantizar la coordinación de todo el equipo y un trabajo efectivo y eficiente para el logro de los objetivos propuestos.
- Novena Responsabilidad: otras relacionadas con su área de trabajo que determine la Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y el equipo del Banco.

Entregables y Cronograma de pagos:

- Plan de trabajo con cronograma aprobado por la DCCGR (primer mes a partir del inicio del contrato) (20%)
- Primera versión de matriz de actores, iniciativas y proyectos estratégicos a nivel territorial (20%)
- Primera versión de documento de evaluación de necesidades, objetivos, plan de acción esquema de seguimiento y condiciones habilitantes de la dimensión territorial en el marco del Plan de Implementación de la NDC (20%)

- Primera versión de documento técnico que contenga los elementos, criterios y responsabilidades generales de Monitoreo Reporte y Verificación de las iniciativas de Mitigación de GEI a nivel territorial (20%)
- Documento que contenga la versión final de los entregables anteriores, así como la síntesis del proceso desarrollado para el desarrollo de las actividades previstas (20%).

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional de las áreas de ingeniería, administración, ciencias sociales o ciencias políticas, con posgrado o experiencia equivalente en formulación, gestión y/o seguimiento de proyectos de desarrollo sostenible o de gestión de cambio climático a nivel nacional y territorial.

Experiencia: Mínimo cinco (5) años en organizaciones públicas y/o privadas en temas de desarrollo sostenible, cambio climático e iniciativas de mitigación de GEI; formulación y/o implementación de proyectos o instrumentos de política relacionados con cambio climático a nivel territorial y nacional, inventarios de GEI a nivel territorial, esquemas de Monitoreo, Reporte y Verificación de iniciativas de mitigación de GEI.

Idiomas: español, deseable dominio de inglés avanzado.

Competencias generales y técnicas:

Competencias Organizacionales:

LIDERAZGO

Actitud inclusiva en la toma de decisiones

- Busca y reconoce los aportes individuales
- Motiva el diálogo y actúa en consecuencia con los aportes de los equipos
- Anticipa y resuelve los conflictos
- Acoge la diversidad de opiniones y las considera oportunidades de mejoramiento
- Reconoce el crédito a los otros
- Determina los recursos, métodos, socios, información y soluciones apropiados

INNOVACIÓN:

Adapta las ideas al contexto

- Ajusta los resultados para satisfacer las necesidades del cliente
- Interpreta la política dentro del contexto y la aplica con criterio
- Anticipa los obstáculos y aplica soluciones prácticas
- Acoge los métodos nuevos
- Busca la mejora continua
- Colabora para mejorar los métodos y la implementación
- Crea nuevas formas de apreciar la posición de las organizaciones y su función en el sector

GESTIÓN DEL TALENTO:

Motiva la colaboración y mejora el desempeño del equipo

- Se apropia de las responsabilidades
- Involucra al equipo en las distintas etapas del proceso
- Busca y valora las iniciativas y el conocimiento experto de los otros
- Incentiva el compromiso del equipo
- Produce ideas y enfoques nuevos asociados a su propio equipo
- Reconoce y recompensa el mejoramiento visible de conductas
- Establece metas generales de desarrollo individual para mejorar la posición actual y proporciona oportunidades convencionales de desarrollo

COMUNICACIÓN:

Escucha a fin de desarrollar sensibilidad hacia las necesidades del cliente

- Respeta las diferencias de opinión

- Encuentra elementos en común para resolver problemas
- Se gana la confianza de colegas, socios y clientes
- Presenta a las demás ideas conceptuales complejas en términos prácticos
- Adapta las comunicaciones a cada público específico
- Construye redes informales interna y externamente y las considera parte del proceso de construcción de valor
- Desarrolla la comprensión detallada de las necesidades, problemas y prioridades del cliente mediante la solicitud permanente de su retroalimentación
- Conoce cómo se desempeña el equipo respecto a las expectativas del cliente
- Reconoce y recompensa logros

ENTREGA DE RESULTADOS

Adapta e implementa

- Asume la responsabilidad para enfrentar situaciones críticas
- Demuestra compromiso hacia los clientes y calidad
- Trabaja según las metas acordadas, enfrentando los desafíos de manera constructiva
- Responde por la implementación de proyectos o resultados del equipo
- Asume responsabilidades y se esfuerza por planificar metas, superar obstáculos, contratiempos e incertidumbres
- Actúa siempre de manera cumplida y utiliza los recursos con responsabilidad

Competencias Funcionales:

GESTIÓN DE CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE

- Promueve un intercambio de conocimientos y cultura de aprendizaje en la oficina a través de liderazgo y ejemplo personal.
- Trabaja activamente para continuar el aprendizaje y desarrollo personal en una o más áreas de práctica, actúa en el plan de aprendizaje y aplica nuevas habilidades adquiridas.

DESARROLLO Y EFICACIA OPERACIONAL

- Capacidad para dirigir procesos de Gestión Basada en Resultados, planeación estratégica, monitoreo, análisis estratégico y elaboración de reportes.
- Habilidades manejando herramientas informáticas (Word, Excel, PowerPoint, etc.)
- Capacidad para implementar nuevos sistemas afectando positivamente el cambio en el comportamiento del equipo de trabajo.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC) Retainer.
- **Duración del contrato:** 12 meses.
- **Fecha de inicio:** 1 de agosto de 2021.
- **Ubicación:** Bogotá, Colombia (flexible)
- **Persona responsable:** Carlos Salazar Echavarría, Sustainability Senior Specialist CSD/RND
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

**Consultoría para apoyar la coordinación de acciones para la implementación de la
“Política nacional para el control de la deforestación y la gestión sostenible de los
bosques” (CONPES 4021 de 2021)**

Contexto de la búsqueda El Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), fue creado por la Ley 99 de 1993 y como organismo rector de la gestión del medio ambiente y de los recursos naturales renovables, encargado de impulsar una relación de respeto y armonía del hombre con la naturaleza y de definir, en los términos de la presente ley, las políticas y regulaciones a las que se sujetarán la recuperación, conservación, protección, ordenamiento, manejo, uso y aprovechamiento de los recursos naturales renovables y el medio ambiente de la Nación, a fin de asegurar el desarrollo sostenible.

Corresponde al Ministerio coordinar el Sistema Nacional Ambiental, SINA, que en esta Ley se organiza, para asegurar la adopción y ejecución de las políticas y de los planes, programas y proyectos respectivos, en orden a garantizar el cumplimiento de los deberes y derechos del Estado y de los particulares en relación con el medio ambiente y con el patrimonio natural de la Nación.

Con miras a promover la conservación del patrimonio natural del país, y en especial con relación a los bosques; este Ministerio viene desarrollando una serie de acciones como parte de los compromisos asumidos en la Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático, en lo correspondiente a las acciones de Reducción de Emisiones Debidas a Deforestación y Degradación de Bosques - REDD+.

De esta manera, en el 2018 formuló la estrategia REDD+ que se denomina “Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión integral de los Bosques”, la cual pretenden reducir los motores de deforestación, donde uno de sus retos es que el país reconozca y valore la importancia e inclusión de los bosques como una opción de desarrollo real en el marco de la legalidad, emprendimiento, productividad y desarrollo sostenible, cuya pretensión es que comunidades étnicas, campesinos, sociedad civil y tomadores de decisiones, reconozcan el rol de los bosques, destacando los siguientes ejes:

- a) Gestión Sociocultural de los bosques y conciencia pública:
- b) Desarrollo de una economía forestal y cierre de la frontera agropecuaria
- c) Gestión transectorial del ordenamiento territorial y las determinantes ambientales
- d) Monitoreo y control permanente
- e) Generación y fortalecimiento de capacidades legales, institucionales y financieras

Las acciones de esta estrategia hacen parte de lo definido en el Plan Nacional de Desarrollo – PND 2018-2022, Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad, que fue expido con la Ley 1955

de 2019. El citado Plan contempla el capítulo IV. “Pacto por la sostenibilidad: producir conservar y conservar produciendo”, que señala en la línea de acción “Biodiversidad y Riqueza natural: Activos estratégicos de la nación” los siguientes objetivos:

- a) Implementar estrategias transectoriales para controlar la deforestación, conservar los ecosistemas y prevenir su degradación;
- b) Realizar intervenciones integrales en áreas ambientales estratégicas y para las comunidades que los habitan;
- c) Generar incentivos a la conservación y pagos por servicios ambientales para promover el mantenimiento del capital natural; y
- d) Consolidar el desarrollo de productos y servicios basados en el uso sostenible de la biodiversidad.

Como parte de las medidas previstas en el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, el gobierno nacional a través del DNP y del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible elaboró el Documento CONPES 4021 de 2020 con el que se expide la Política de Control a la Deforestación y la Nacional para el Control de la Deforestación y la Gestión Sostenible de los Bosques.

El documento CONPES brinda lineamientos de política para contrarrestar la deforestación y promover la gestión sostenible de los bosques. Mediante el análisis de las causas que inciden en los procesos de cambio de uso de suelo y pérdida de bosque natural, se identifican las acciones que el Gobierno nacional debe desarrollar de manera articulada con los sectores, comunidades, entre otros actores para que, desde el reconocimiento de las particularidades y necesidades de los territorios, se controle esta problemática y al mismo tiempo se promueva la conservación y manejo sostenible de los bosques.

En particular, se establecen cuatro líneas estratégicas para llevar al país al cumplimiento de la meta cero deforestación neta en el año 2030: (i) integrar estrategias de aprovechamiento sostenible de los bosques para mejorar la calidad de vida y la economía local de las comunidades; (ii) articular acciones transectoriales que permitan el trabajo conjunto del Gobierno nacional para gestionar los bosques y atender conflictos territoriales; (iii) promover estrategias de prevención y control territorial para reducir las dinámicas ilegales, y (iv) fortalecer la gestión de la información para la toma de decisiones.

Esta política focaliza acciones previstas bajo la Estrategia Integral de Control de la Deforestación y Gestión de los Bosques (EICDGB), se articula con la Sentencia STC 4360-2018 de la Corte Suprema de Justicia Amazonía sujeto de derechos y está alineada con los compromisos internacionales del país como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la implementación del Acuerdo de París sobre cambio climático, y las metas de la Declaración Conjunta de Intención (DCI), entre otros.

Esta política se implementará durante un horizonte de tiempo de 10 años (2020-2030) y comprende acciones específicas de carácter intersectorial lideradas por el Ministerio de

Ambiente y Desarrollo Sostenible, Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, Ministerio de Defensa Nacional, Ministerio de Educación Nacional, Ministerio de Minas y Energía, Ministerio de Transporte, Ministerio del Interior, Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, el Consejo Superior de la Judicatura, la Fiscalía General de la Nación, Policía Nacional, la Agencia de Renovación del Territorio, La Agencia Nacional de Tierras (ANT), el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), el Departamento Nacional de Planeación (DNP), entre otras entidades. La implementación de la política requiere inversiones indicativas estimadas de 714.144 millones de pesos.

El documento CONPES se propone como una estrategia intersectorial, multidimensional y sistémica. Esta política reúne aportes y avances de la nación y el territorio con un enfoque de desarrollo sostenible que contribuya a resolver de forma integral esta problemática. La finalidad es conservar el principal patrimonio del país, su biodiversidad, albergada en gran parte en sus bosques.

El plan de acción definido comprende los siguientes aspectos:

1. Estrategia para consolidar alternativas productivas sostenibles que incidan en el desarrollo rural y la estabilización de la frontera agrícola.

Línea de acción 1. Promover apuestas productivas con base en el capital natural que impulsen la economía forestal

Línea de acción 2. Fomentar la aplicación de procesos de conservación y manejo sostenible de los bosques

Línea de acción 3. Desarrollar mecanismos de extensión, asistencia técnica e investigación para el uso sostenible de la biodiversidad

2. Estrategia para el fortalecimiento de los mecanismos de articulación y gestión transectorial para la efectiva reducción de la deforestación y gestión de los bosques

Línea de acción 4. Desarrollar intervenciones integrales para el ordenamiento territorial y la resolución de conflictos de uso, ocupación y tenencia de la propiedad, que permitan la estabilización de los NAD

Línea de acción 5. Generar capacidades técnicas para desarrollar instrumentos de planificación y ordenación sectorial que eviten deforestación

Línea de acción 6. Fortalecer la comunicación, el conocimiento y la participación ciudadana para la gobernanza del territorio y la gestión sostenible de los bosques

Línea de acción 7. Planificar y coordinar la inversión para la gestión de los bosques y evitar la deforestación

3. Estrategia de control territorial y reducción de las dinámicas ilegales que impulsan la deforestación

Línea de acción 8. Articular los instrumentos de comando y control en NAD y áreas estratégicas de conservación de bosque natural

Línea de acción 9. Fortalecer las capacidades administrativas, técnicas y legales de las autoridades que intervienen en la prevención, investigación, judicialización y control de los delitos ambientales

Línea de acción 10. Implementar acciones de control a economías ilegales impulsoras de deforestación

4. Estrategia para el fortalecimiento de los sistemas de monitoreo y seguimiento para una administración eficiente del recurso forestal

Línea de acción 11. Implementar estrategias para el fortalecimiento de capacidades técnicas, operativas y financieras para el control de la deforestación y gestión de los bosques

Línea de acción 12. Generar esquemas de monitoreo y seguimiento a las intervenciones territoriales asociadas al control de la deforestación

En virtud de lo anterior, el Gobierno Nacional a través del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y en cooperación con el Banco Interamericano de Desarrollo – BID, tiene el propósito de dinamizar la implementación de las acciones priorizadas para el control a la deforestación y en especial las que se consideran prioritarias en el CONPES 4021 de 2020, para lo cual se requiere consolidar la información actualizada de las líneas bases de las acciones priorizadas, el apoyar a las entidades responsables en la generación de insumos técnicos para contribuir al avance de las acciones. De la misma forma, el generar propuestas para la articulación de los procesos de cooperación que contribuyan a la implementación de las acciones priorizadas.

Las siguientes son las acciones priorizadas por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, que serán objeto de apoyo con este proceso:

- ✓ 1.6. Implementar el programa de Forestería Comunitaria en áreas con potencial forestal, como alternativa para el desarrollo de economías sustentables y la conservación del bosque (Línea de acción 2).
- ✓ 1.7. Diseñar e implementar el componente de restauración con enfoque diferencial de las áreas afectadas por deforestación, impulsando la reactivación económica a nivel local y comunitario, en el marco del Plan Nacional de Restauración (Línea de acción 2).
- ✓ 1.13. Desarrollar e implementar una estrategia de extensión y asistencia técnica forestal, orientada al fortalecimiento de la cadena productiva forestal, bajo criterios de manejo sostenible, competitividad y empoderamiento de comunidades (Línea de acción 3).
- ✓ 1.14. Implementar el arreglo institucional para brindar extensión y asistencia técnica para el bosque natural en Colombia, articulada con los esquemas de extensión rural promovidos por el Ministerio de Agricultura (Línea de acción 3).

- ✓ 2.6. Incorporar en los instrumentos orientadores y en los esquemas de asistencia técnica que presta el Ministerio del Interior, los lineamientos emitidos por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para la prevención de la deforestación y la gestión sociocultural de los bosques que aporten a la formulación de los planes de vida, de etnodesarrollo y de Desarrollo Comunal y Comunitario para el fortalecimiento de las estructuras organizativas de las comunidades. (Línea de acción 4).
- ✓ 2.22. Coordinar y articular la gestión de la cooperación internacional técnica no reembolsable entre los diferentes actores que intervienen en la lucha contra la deforestación y gestión sostenible de los bosques en Colombia. (Línea de acción 7).
- ✓ 3.1. Aumentar las capacidades administrativas, técnicas y operacionales de las entidades que conforman el CONALDEF para la atención de la lucha contra la deforestación y otros crímenes ambientales asociados. (Línea de acción 8).
- ✓ 4.4. Diseñar la estrategia de sostenibilidad financiera de los instrumentos para la gestión y monitoreo de la dinámica del recurso forestal, a través de recursos de la Nación. (Línea de acción 11).

Objetivo

Adelantar la contratación de una consultoría que permita generar los insumos técnicos para la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible que orienten la implementación de las acciones prioritarias del sector ambiental del CONPES 4021 de 2020 “Política Nacional para el Control de la Deforestación y la Gestión Sostenible de Los Bosques”.

Alcance de los servicios

El alcance de la consultoría consiste en el acompañamiento a la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos, y en particular al equipo técnico en la consolidación de generar y consolidar información de línea de base sobre las acciones priorizadas del CONPES 4021 de 2020, a partir de los avances alcanzados a través de proyectos de cooperación internacional, de la Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión Sostenible de Bosques (Estrategia Nacional REDD+) y del plan de acción del MADS. De la misma forma el orientar a través de propuestas de hojas de ruta para el desarrollo de los hitos previstos en el Plan de Acción y Seguimiento del CONPES.

Los consultores cumplirán con los siguientes requisitos de servicios para el exitoso desarrollo de la consultoría:

- Elaborar un plan de trabajo
- Generar documento de línea base para las acciones priorizadas para el CONPES 4021.
- Elaborar documentos de los avances en la implementación de las acciones priorizadas del CONPES 4021.
- Elaborar documento de alternativas para la gestión o coordinación de recursos de las cooperaciones relacionadas con las acciones prioritarias del CONPES 4021.
- Participar en las reuniones a nivel interno del MADS y las realizadas con el DNP y demás entidades aliadas en la implementación de las acciones priorizadas, para lo cual elaborará las ayudas de memoria del caso.

Actividades clave

Para cumplir con los objetivos de la consultoría, el consultor desarrollará las siguientes actividades.

Actividad 1: Plan de Trabajo

El consultor elaborará el Plan de trabajo de la consultoría, el cual incluirá como mínimo:

- Plan de actividades y productos para el cumplimiento del objetivo.
- Cronograma de ejecución

Actividad 2: Revisión, análisis y de las líneas base de las acciones priorizadas del CONPES 4021 de 2020.

Con base en el Plan de Acción y Seguimiento del CONPES 4021 de 2020, y los correspondientes hitos, y la información disponible en las entidades responsables de la implementación de las acciones priorizadas elaborar una ficha que registre la información relevante para que apoye a los responsables técnicos de las entidades del estado actual y medidas a desarrollar en las hojas de ruta de implementación.

Actividad 3: Documentos de avance en la implementación de las acciones priorizadas en CONPES 4021 de 2020.

Conforme a las pautas y formatos que tiene dispuestos el DNP con relación al seguimiento al avance de los CONPES, generar y consolidar la información del caso, la cual será objeto de validación con los responsables técnicos del MADS y demás entidades responsables de la implementación de las acciones priorizadas del CONPES 4021 de 2020.

Actividad 4: Elaborar documento de alternativas para la gestión o coordinación de recursos de las cooperaciones relacionadas con las acciones prioritarias del CONPES

Como parte de los aspectos que contribuyen a la implementación de las acciones priorizadas del CONPES 4021 de 2020, se elaborará un mapeo detallado de las iniciativas de cooperación en materia de conservación y control a la deforestación que contribuyan a la implementación de las acciones prioritarias, y además se generaran recomendaciones para el alineamiento y coordinación de los procesos de tal forma que contribuyan a la implementación de las hojas de ruta para las acciones prioritarias.

Actividad 5: Documentar el proceso de coordinación institucional para la implementación de las acciones prioritarias del CONPES 4021 de 2020.

Participar en las reuniones a nivel interno del MADS y las realizadas con el DNP y demás entidades aliadas en la implementación del CONPES y demás acciones de política para control a la deforestación, incluyendo las relacionadas con las acciones priorizadas, para lo cual elaborará las ayudas de memoria del caso.

Resultados y Productos Esperados

Los entregables esperados de la consultoría son los siguientes:

- ✓ **Actividad 1:**
 - ✓ Informe Plan de Trabajo
- ✓ **Actividad 2:**
 - ✓ Documento de revisión del Plan de Acción y Seguimiento del CONPES 4021 con análisis de los aspectos claves de los hitos para el cumplimiento de las acciones prioritarias.
 - ✓ Documento en formato de ficha sobre la línea base de las acciones prioritarias considerando las acciones implementadas por el MADS y demás entidades aliadas.
 - ✓ Validación con el MADS y demás entidades de las fichas de la línea base.
- ✓ **Actividad 3:**
 - ✓ Reuniones con el MADS, las entidades de gobierno o cooperantes claves para generar los insumos de acciones adelantadas en materia de acciones clave del CONPES.
 - ✓ Revisión y consolidación de la información sobre el avance de las actividades de las acciones priorizadas del CONPES 4021 de 2020.
 - ✓ Memorias de las mesas de trabajo de validación de las fichas de reporte de avance de las acciones prioritarias.

Actividad 4:

- ✓ Documento de mapeo detallado de las iniciativas de cooperación en materia de conservación y control a la deforestación.
- ✓ Reuniones de trabajo con el MADS, entidades aliadas y cooperantes para abordar el análisis de la implementación de las acciones prioritarias.
- ✓ Documento de recomendaciones para el alineamiento y coordinación de los procesos de tal forma que contribuyan a la implementación de las hojas de ruta para las acciones prioritarias.

Actividad 5:

- ✓ Cronograma de agendas de trabajo con el MADS y las entidades aliadas con relación a la implementación del CONPES 4021 de 2020 y demás instrumentos de política.
- ✓ Documento con el consolidado de las memorias de reuniones adelantadas en el marco de la implementación de las acciones prioritarias del CONPES 4021 de 2020.

1. Calendario de la consultoría

La consultoría se desarrollará en 5 fases según el calendario descrito a continuación:

Actividad	Duración (semanas)

1	2
2	5
3	12
4	8
5	5
TOTAL	32

Requisitos de los informes

Los informes deberán ser entregados en idioma español, en medio magnético y, preferiblemente, en software sin limitaciones o restricciones para su uso y con carácter editable. De igual manera deberá anexarse el soporte de asistencia de los talleres adelantados.

Los informes aceptados, previa verificación y aprobación por parte de la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos y del Banco, deberán ser entregados en la casilla bidcolombia@iadb.org al Banco.

Criterios de aceptación

Los productos serán aceptados previa verificación y aprobación por parte de la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Otros requisitos

Calificación del consultor

Perfil profesional: Ingeniero Forestal, Ecólogo, Ingeniero Agrícola o de áreas afines.

Experiencia general: más de seis (6) años de experiencia profesional en conservación de bosques, restauración y control a la deforestación

Experiencia específica: tres (3) años en la formulación y seguimiento de políticas, planes, programas o proyectos de conservación de bosques, restauración y /o Control a la deforestación.

Supervisión e informes

Un (1) Representante de la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos y un (1) representante del BID.

Calendario de pagos

Cronograma de Pagos	
Entregables	%
1. Entregable 1. Corresponde a los productos de la Actividad 1	20%
2. Entregable 2. Corresponde a los productos de las Actividad 2	25%
3. Entregable 3. Corresponde a los productos de las Actividad 3	25%
4. Entregable 4. Corresponde a los productos de la Actividad 4 y 5	30%

Consultoría de apoyo para la implementación de una estrategia de extensión y asistencia técnica forestal, en desarrollo la “Política nacional para el control de la deforestación y la gestión sostenible de los bosques” (CONPES 4021 de 2021)

Contexto de la búsqueda: El Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (Minambiente), fue creado por la Ley 99 de 1993 y como organismo rector de la gestión del medio ambiente y de los recursos naturales renovables, encargado de impulsar una relación de respeto y armonía del hombre con la naturaleza y de definir, en los términos de la señalada ley, las políticas y regulaciones a las que se sujetarán la recuperación, conservación, protección, ordenamiento, manejo, uso y aprovechamiento de los recursos naturales renovables y el medio ambiente de la Nación, a fin de asegurar el desarrollo sostenible.

Así mismo, Minambiente coordina el Sistema Nacional Ambiental (SINA), que en citada ley se promulga para asegurar la adopción y ejecución de las políticas y de los planes, programas y proyectos respectivos, con el fin de garantizar el cumplimiento de los deberes y derechos del Estado y de los particulares, en relación con el medio ambiente y con el patrimonio natural de la Nación.

Con miras a promover la conservación del patrimonio natural del país, y en especial con relación a los bosques, este Ministerio viene desarrollando una serie de acciones como parte de los compromisos asumidos en la Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático (CMNUCC)¹, en lo correspondiente a las acciones de Reducción de Emisiones Debidas a Deforestación y Degradación de Bosques (-REDD+).

De esta manera, en el 2018 formuló la estrategia REDD+ que se denomina “*Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión integral de los Bosques*”, la cual pretende reducir los motores de deforestación y uno de sus retos es que el país reconozca y valore la importancia e inclusión de los bosques como una opción de desarrollo real en el marco de la legalidad, emprendimiento, productividad y desarrollo sostenible, y cuya pretensión es que comunidades étnicas, campesinas, la sociedad civil y los tomadores de decisiones, reconozcan el rol de los bosques, destacando entre otros los siguientes ejes:

- a) Gestión Sociocultural de los bosques y conciencia pública;
- b) Desarrollo de una economía forestal y cierre de la frontera agropecuaria;
- c) Gestión transectorial del ordenamiento territorial y las determinantes ambientales;
- d) Monitoreo y control permanente;
- e) Generación y fortalecimiento de capacidades legales, institucionales y financieras.

Las acciones de esta estrategia hacen parte igualmente de lo definido en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2018-2022 “*Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad*”, que fue expedido con la Ley 1955 de 2019. El citado Plan contempla el capítulo IV. “*Pacto por la sostenibilidad: producir conservar y conservar produciendo*”, que señala en la línea de acción “*Biodiversidad y Riqueza natural: Activos estratégicos de la nación*” los siguientes objetivos:

¹ <https://unfccc.int/es/process-and-meetings/the-convention/que-es-la-convencion-marco-de-las-naciones-unidas-sobre-el-cambio-climatico>.

- a) Implementar estrategias transectoriales para controlar la deforestación, conservar los ecosistemas y prevenir su degradación;
- b) Realizar intervenciones integrales en áreas ambientales estratégicas y para las comunidades que los habitan;
- c) Generar incentivos a la conservación y pagos por servicios ambientales para promover el mantenimiento del capital natural; y
- d) Consolidar el desarrollo de productos y servicios basados en el uso sostenible de la biodiversidad.

Como parte de las medias previstas en el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, el Gobierno Nacional a través del Departamento Nacional de Planeación (DNP) y del Minambiente elaboró el Documento CONPES 4021 de 2020² con el que se expiden las Políticas de Control a la Deforestación y la Nacional para el Control de la Deforestación y la Gestión Sostenible de los Bosques.

El documento CONPES³ brinda lineamientos de política para contrarrestar la deforestación y promover la gestión sostenible de los bosques. Mediante el análisis de las causas que inciden en los procesos de cambio de uso de suelo y pérdida de bosque natural, se identifican las acciones que el Gobierno nacional debe desarrollar de manera articulada con los sectores, comunidades, entre otros actores para que, desde el reconocimiento de las particularidades y necesidades de los territorios, se controle esta problemática y al mismo tiempo se promueva la conservación y manejo sostenible de los bosques.

En particular, en dicho documento se establecen cuatro líneas estratégicas para llevar al país al cumplimiento de la meta cero deforestación neta en el año 2030: (i) Integrar estrategias de aprovechamiento sostenible de los bosques para mejorar la calidad de vida y la economía local de las comunidades; (ii) Articular acciones transectoriales que permitan el trabajo conjunto del Gobierno nacional para gestionar los bosques y atender conflictos territoriales; (iii) Promover estrategias de prevención y control territorial para reducir las dinámicas ilegales, y (iv) Fortalecer la gestión de la información para la toma de decisiones.

Esta política focaliza acciones previstas bajo la Estrategia Integral de Control de la Deforestación y Gestión de los Bosques (EICDGB), la cual se articula con la Sentencia STC 4360- 2018 de la Corte Suprema de Justicia “*Amazonía sujeto de derechos*” y está alineada con los compromisos internacionales del país como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la implementación del Acuerdo de París sobre cambio climático y las metas de la Declaración Conjunta de Intención (DCI)⁴, entre otros.

² <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Economicos/4021.pdf>

³ CONPES: Consejo Nacional de Política Económica y Social. Órgano consultivo del Gobierno en materia de desarrollo social y económico, encargado de estudiar y recomendar políticas generales en tales áreas. Presidido por el Presidente y sus miembros son los ministros del Gobierno y el director del Departamento Nacional de Planeación.

⁴ https://www.minambiente.gov.co/images/BosquesBiodiversidadyServiciosEcosistemicos/pdf/cooperacion_internacional/Declaracion_Conjunta_de_Intencion_-_Version_Espanol.pdf

Así mismo, esta política se implementará durante un horizonte de tiempo de 10 años (2020-2030) y comprende acciones específicas de carácter intersectorial lideradas por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, Ministerio de Defensa Nacional, Ministerio de Educación Nacional, Ministerio de Minas y Energía, Ministerio de Transporte, Ministerio del Interior, Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, el Consejo Superior de la Judicatura, la Fiscalía General de la Nación, Policía Nacional, la Agencia de Renovación del Territorio, La Agencia Nacional de Tierras (ANT), el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), el Departamento Nacional de Planeación (DNP), entre otras entidades. La implementación de la política requiere inversiones indicativas estimadas de 714.144 millones de pesos colombianos.

El documento CONPES referido se propone como una estrategia intersectorial, multidimensional y sistémica y, reúne aportes y avances de la nación y el territorio con un enfoque de desarrollo sostenible que contribuya a resolver de forma integral esta problemática. La finalidad es conservar el principal patrimonio del país, su biodiversidad, albergada en gran parte en sus bosques.

El plan de acción definido para lograrlo, comprende los siguientes aspectos:

1. Estrategia para consolidar alternativas productivas sostenibles que incidan en el desarrollo rural y la estabilización de la frontera agrícola.
 - Línea de acción 1. Promover apuestas productivas con base en el capital natural que impulsen la economía forestal.
 - Línea de acción 2. Fomentar la aplicación de procesos de conservación y manejo sostenible de los bosques.
 - Línea de acción 3. Desarrollar mecanismos de extensión, asistencia técnica e investigación para el uso sostenible de la biodiversidad.
2. Estrategia para el fortalecimiento de los mecanismos de articulación y gestión transectorial para la efectiva reducción de la deforestación y gestión de los bosques.
 - Línea de acción 4. Desarrollar intervenciones integrales para el ordenamiento territorial y la resolución de conflictos de uso, ocupación y tenencia de la propiedad, que permitan la estabilización de los Núcleos de Alta Deforestación.
 - Línea de acción 5. Generar capacidades técnicas para desarrollar instrumentos de planificación y ordenación sectorial que eviten deforestación.
 - Línea de acción 6. Fortalecer la comunicación, el conocimiento y la participación ciudadana para la gobernanza del territorio y la gestión sostenible de los bosques.
 - Línea de acción 7. Planificar y coordinar la inversión para la gestión de los bosques y evitar la deforestación.
3. Estrategia de control territorial y reducción de las dinámicas ilegales que impulsan la deforestación

- Línea de acción 8. Articular los instrumentos de comando y control en NAD y áreas estratégicas de conservación de bosque natural.
 - Línea de acción 9. Fortalecer las capacidades administrativas, técnicas y legales de las autoridades que intervienen en la prevención, investigación, judicialización y control de los delitos ambientales.
 - Línea de acción 10. Implementar acciones de control a economías ilegales impulsoras de deforestación.
4. Estrategia para el fortalecimiento de los sistemas de monitoreo y seguimiento para una administración eficiente del recurso forestal
- Línea de acción 11. Implementar estrategias para el fortalecimiento de capacidades técnicas, operativas y financieras para el control de la deforestación y gestión de los bosques.
 - Línea de acción 12. Generar esquemas de monitoreo y seguimiento a las intervenciones territoriales asociadas al control de la deforestación.

En virtud de lo anterior, el Gobierno Nacional a través del Minambiente y en cooperación con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), tiene el propósito de dinamizar la implementación de las acciones priorizadas para el control a la deforestación y en especial las que se consideran prioritarias en el CONPES 4021 de 2020, para lo cual se requiere consolidar la información actualizada de las líneas bases de las acciones priorizadas, el apoyar a las entidades responsables en la generación de insumos técnicos para contribuir al avance de las acciones. De la misma forma, el generar propuestas para la articulación de los procesos de cooperación que contribuyan a la implementación de las acciones priorizadas.

Las siguientes son las acciones priorizadas por Minambiente, que serán objeto de apoyo con este proceso:

- ✓ 1.6. Implementar el programa de Forestería Comunitaria en áreas con potencial forestal, como alternativa para el desarrollo de economías sustentables y la conservación del bosque (Línea de acción 2).
- ✓ 1.7. Diseñar e implementar el componente de restauración con enfoque diferencial de las áreas afectadas por deforestación, impulsando la reactivación económica a nivel local y comunitario, en el marco del Plan Nacional de Restauración (Línea de acción 2).
- ✓ 1.13. Desarrollar e implementar una estrategia de extensión y asistencia técnica forestal, orientada al fortalecimiento de la cadena productiva forestal, bajo criterios de manejo sostenible, competitividad y empoderamiento de comunidades (Línea de acción 3 – Estrategia 1.).
- ✓ 1.14. Implementar el arreglo institucional para brindar extensión y asistencia técnica para el bosque natural en Colombia, articulada con los esquemas de extensión rural promovidos por el Ministerio de Agricultura (Línea de acción 3).
- ✓ 2.6. Incorporar en los instrumentos orientadores y en los esquemas de asistencia técnica que presta el Ministerio del Interior, los lineamientos emitidos por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para la prevención de la deforestación y la gestión sociocultural de los bosques que aporten a la formulación de los planes de vida, de etnodesarrollo y de Desarrollo Comunal y Comunitario para el fortalecimiento de las estructuras organizativas de las comunidades.(Línea de acción 4).

- ✓ 2.22. Coordinar y articular la gestión de la cooperación internacional técnica no reembolsable entre los diferentes actores que intervienen en la lucha contra la deforestación y gestión sostenible de los bosques en Colombia. (Línea de acción 7).
- ✓ 3.1. Aumentar las capacidades administrativas, técnicas y operacionales de las entidades que conforman el Consejo Nacional de Lucha contra la Deforestación (CONALDEF)⁵ para la atención de la lucha contra la deforestación y otros crímenes ambientales asociados. (Línea de acción 8).
- ✓ 4.4. Diseñar la estrategia de sostenibilidad financiera de los instrumentos para la gestión y monitoreo de la dinámica del recurso forestal, a través de recursos de la Nación. (Línea de acción 11).

Objetivo

Adelantar la contratación de una consultoría que permita generar los insumos técnicos para la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible que orienten la implementación de una estrategia de extensión y asistencia técnica forestal, orientada al fortalecimiento de la cadena productiva forestal, bajo criterios de manejo sostenible, competitividad y empoderamiento de comunidades (Línea de acción 3 – Estrategia 1), la cual forma parte de las acciones prioritarias del CONPES 4021 de 2020 “Política Nacional para el Control de la Deforestación y la Gestión de los Bosques”, en relación con el desarrollo del diseño, ajuste y mejora de los contenidos visuales, gráficos y temáticos, para la sensibilización y capacitación virtual relacionada con el manejo sostenible de la flora silvestre y los productos forestales no maderables.

Alcance de los servicios

- ✓ El alcance de la consultoría consiste en el acompañamiento a la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos (DBBSE) de Minambiente, y en particular al equipo técnico en el diseño de un curso de formación virtual dirigido a técnicos y profesionales de las Autoridades Ambientales, empresarios y usuarios del Bosque, para el manejo y aprovechamiento de los Productos Forestales no maderables, acción relacionada con “Desarrollar e implementar una estrategia de extensión y asistencia técnica forestal, orientada al fortalecimiento de la cadena productiva forestal, bajo criterios de manejo sostenible, competitividad y empoderamiento de comunidades (Línea de acción 3 – Estrategia 1.)”, de acuerdo con las acciones priorizadas del CONPES 4021 de 2020, a partir de la priorización en el Plan nacional de Desarrollo de los Sistemas Sostenibles de Conservación y los avances alcanzados a través de proyectos de cooperación internacional, de la Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión Sostenible de Bosques (Estrategia Nacional REDD+) y del plan de acción del Minambiente.

⁵<https://www.minambiente.gov.co/index.php/noticias/4171-gobierno-crea-consejo-nacional-de-lucha-contra-la-deforestacion>

El consultor cumplirá con los siguientes requisitos de servicios para el exitoso desarrollo de la consultoría:

- Elaborar un plan de trabajo.
- Generar documento de línea base y de recuento histórico en el tema de producto forestales no maderables, que sirva de soporte para la ejecución de la acción priorizada del CONPES 4120 de 2020.
- Elaborar los documentos de avance que evidencien el proceso de ejecución.
- Elaborar los módulos de capacitación.
- Elaborar las propuestas de recursos audiovisuales en concordancia con el contenido temático de los módulos del curso virtual.
- Elaborar propuesta de gráficas para el desarrollo de PDF interactivos trabajados sobre la suite de Adobe.
- Diagramar a través de las herramientas la compilación de la información referente a los temas de cada módulo.
- Diseñar estrategias, logo y campañas de sensibilización y difusión al interior y exterior de la entidad, respecto al curso virtual.
- Elaborar banners, y piezas publicitarias para distintos canales de comunicación: redes sociales, carteleras digitales, videoclips y todo lo relacionado con marketing digital, manteniendo la línea e identidad gráfica de Minambiente en relación con el curso.
- Dar alcance a las indicaciones que en la materia suministre la Oficina de Información y Tecnologías de la Comunicación (TIC) de Minambiente.
- Dar alcance a las indicaciones de la Escuela de Formación de Minambiente (características de los archivos, videos, imágenes, etc) y Comunicaciones.
- Participar en las reuniones a nivel interno del Minambiente, para lo cual elaborará las ayudas de memoria del caso y demás soportes.
- Las demás que determine la supervisión y que sean necesarias para el cumplimiento de la consultoría.

Actividades clave

Para cumplir con el objetivo de la consultoría, el consultor desarrollará las siguientes actividades.

Actividad 1: Plan de Trabajo

El consultor elaborará el Plan de trabajo de la consultoría, el cual incluirá como mínimo:

- Plan de actividades y productos para el cumplimiento del objetivo.
- Cronograma de ejecución.

Actividad 2: Revisión, análisis generación de la línea base

A partir de la información disponible en la materia y de experiencias similares en ambientes de capacitación, proponer el contenido temático del curso, con sus correspondientes módulos.

Actividad 3: Documentos de avance en la implementación de la acción priorizada

Conforme a las pautas y demás lineamientos que Minambiente determine, generar y consolidar los módulos del curso, los cuales serán objeto de validación con los responsables técnicos responsables de la implementación.

Actividad 4: Entrega módulos

Una vez aprobada y validada la propuesta de contenido temático con el lleno de los requisitos técnicos y demás aspectos inherentes al curso de capacitación, se editará y entregará formalmente a la Escuela de Formación Virtual de Minambiente, cada uno de los módulos del curso, para lo de su competencia y fines pertinentes.

Actividad 5: Documentar el proceso de coordinación institucional para la implementación de la acción.

Participar en las reuniones a nivel interno de Minambiente y demás entidades aliadas (si es del caso) en la implementación del curso virtual, para lo cual elaborará las ayudas de memoria del correspondientes.

5. Resultados y Productos Esperados

Los entregables esperados de la consultoría son los siguientes:

Actividad 1:

- ✓ Informe Plan de Trabajo.

Actividad 2:

- ✓ Documento Línea Base
- ✓ Documento con propuesta de contenido temático, validada por Minambiente y demás entidades (si es del caso).

Actividad 3:

- ✓ Diseñar y proponer la(s) plantilla(s) a emplear para cada uno de los módulos que forman parte del curso.
- ✓ Participar activamente y promover las reuniones que sean necesarias llevar a cabo con Minambiente (DBBSE, TICS y Comunicaciones) para ajustar y validar los avances en el diseño y puesta a punto de cada módulo de capacitación.
- ✓ Diseño aprobado del curso con sus correspondientes módulos.
- ✓ Memorias de las mesas de trabajo de validación que incluya el reporte de avance alcanzado.

Actividad 4:

- ✓ Documento de mapeo detallado de las iniciativas de cooperación en materia de conservación y control a la deforestación.
- ✓ Reuniones de trabajo con el MADS, entidades aliadas y cooperantes para abordar el análisis de la implementación de las acciones prioritarias.

- ✓ Documento de recomendaciones para el alineamiento y coordinación de los procesos de tal forma que contribuyan a la implementación de las hojas de ruta para las acciones prioritarias.

Actividad 5:

- ✓ Cronograma de agendas de trabajo con el MADS y las entidades aliadas con relación a la implementación del Conpes 4021 de 2020 y demás instrumentos de política.
- ✓ Documento con el consolidado de las memorias de reuniones adelantadas en el marco de la implementación de las acciones prioritarias del Conpes 4120 de 2020.

Calendario de la consultoría

La consultoría se desarrollará en 5 fases según el calendario descrito a continuación:

Actividad	Duración (semanas)
1	2
2	2
3	4
4	2
5	2
TOTAL	12

Requisitos de los informes

Los informes deberán ser entregados en idioma español, en medio magnético y, preferiblemente, en software sin limitaciones o restricciones para su uso y con carácter editable. De igual manera deberá anexarse el soporte de asistencia a las reuniones y demás eventos programados.

Los informes aceptados, previa verificación y aprobación por parte de la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos y del Banco, deberán ser entregados en la casilla bidcolombia@iadb.org al Banco.

Criterios de aceptación

Los productos serán aceptados previa verificación y aprobación por parte de la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Otros requisitos

Calificación del consultor

Perfil profesional: Ingeniero Forestal, Ingeniero Agrícola o de áreas afines.

Experiencia general: más de seis (6) años de experiencia profesional en manejo sostenible, conservación de bosques, restauración y control a la deforestación.

Experiencia específica: tres (3) años de docencia, manejo sostenible, estudios en flora silvestre, productos forestales no maderables, planes, programas o proyectos de conservación de bosques, restauración y /o Control a la deforestación.

Supervisión e informes

Un (1) Representante de la Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos y un (1) representante del BID.

Calendario de pagos

Cronograma de Pagos	
Entregables	%
5. Entregable 1. Corresponde a los productos de la Actividad 1	20%
6. Entregable 2. Corresponde a los productos de las Actividad 2	25%
7. Entregable 3. Corresponde a los productos de las Actividad 3	25%
8. Entregable 4. Corresponde a los productos de la Actividad 4 y 5	30%

Evaluación de la Implementación y actualización del Plan Nacional de Negocios Verdes

Contexto de la búsqueda: Con el objetivo de orientar el cambio de los patrones de producción y consumo de la sociedad colombiana hacia la sostenibilidad ambiental, contribuyendo a la competitividad de las empresas y al bienestar de la población, fue expedida en el año 2010 la Política Nacional de Producción y Consumo Sostenible, en la que los Negocios Verdes fueron definidos como uno de los ejes estratégicos que orientan la aplicación de la política hacia resultados concretos.

A partir de esta política, y con la reestructuración del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible que creó la Oficina de Negocios Verdes (ONV), cuya función es elaborar marcos de política para el desarrollo de productos derivados de los recursos naturales y la biodiversidad, entre otros; en el año 2014, fue expedido el Plan Nacional de Negocios Verdes, el cual contiene el marco conceptual de los Negocios Verdes en el país y mediante el cual se definieron los lineamientos y se proporcionaron herramientas para la planificación y toma de decisiones, que permitan el desarrollo, fomento y promoción tanto de la oferta, como de la demanda de los Negocios Verdes y Sostenibles en el país, a través de la implementación de una plataforma adecuada de instrumentos, incentivos, coordinación y articulación institucional, que conlleve al crecimiento económico, la generación de empleo y la conservación del capital natural de Colombia.

La implementación de este plan se ha venido realizando de manera nacional y regionalizada, reconociendo las potencialidades y diferencias de las regiones en materia de biodiversidad, por lo que se impulsó la implementación de los Programas Regionales de Negocios Verdes, como una fase de alistamiento institucional que permita la promoción y el fomento de los Negocios Verdes como un nuevo renglón de la economía regional.

Para ello, y con el apoyo de la Agencia de Cooperación Alemana – GIZ a través del Programa de Desarrollo Sectorial PRODES, se llevó a cabo la definición de la metodología de implementación de los Programas Regionales de Negocios Verdes, incluyendo la construcción de indicadores para los tres ejes fundamentales para estos negocios (ambiental, social y económico) y un indicador mínimo de gestión para las Autoridades Ambientales, esto permitió avanzar en la consolidación de las ventanillas regionales de Negocios Verdes y en el desarrollo de acciones encaminadas a la identificación, verificación y fortalecimiento para garantizar su posicionamiento y factor diferenciador en el mercado. Estos avances, permitieron posicionar el Plan de Negocios Verdes, contribuyendo así con la implementación de Políticas Públicas del orden nacional, tales como el pacto por la sostenibilidad del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 y los documentos CONPES para la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de la Política de Crecimiento Verde, acorde con las metas establecidas para el corto, mediano y largo plazo, orientadas a garantizar la sostenibilidad de los Negocios Verdes.

De la misma manera, la suscripción de una nueva fase del Contrato de Desarrollo Local Sostenible, que opera con recursos de la Unión Europea para el desarrollo del Programa de Generación de Negocios Verdes, contribuye al fortalecimiento de la Oficina de Negocios

Verdes y Sostenibles, especialmente en las acciones de identificar, verificar y fortalecer estas actividades económicas con impacto ambiental positivo.

Lo anterior, se deriva en la necesidad de adelantar la evaluación de la implementación del Plan Nacional de Negocios Verdes desde su publicación, en términos de objetivos, resultados e indicadores, tomando estos resultados como base para realizar la respectiva actualización, teniendo en cuenta la evolución del sector y la emisión de los diferentes lineamientos e instrumentos normativos relacionado con el tema,

Objetivo

Adelantar la contratación de una empresa consultora para actualizar el Plan Nacional de Negocios Verdes, a partir de la evaluación de su implementación tanto a nivel nacional como regional, identificando principales logros y aprendizajes de cara a los retos y metas establecidas a nivel nacional y regional del mediano y largo plazo.

Alcance de los servicios

La empresa consultora estará enfocada en la evaluación de avances planteados en el Plan Nacional de Negocios Verdes y a partir de ellos, realizar la propuesta de actualización de este documento que se constituye en el principal marco de acción para el desarrollo de estas actividades económicas, con impacto ambiental positivo.

Si bien, la empresa consultora establecerá los principales resultados y planteará las recomendaciones a que haya lugar, se consideran como elementos para tener en cuenta en este proceso de evaluación y actualización del PNNV los siguientes ítems, no obstante, se espera que el proceso no se limite a los mismos:

- Evaluación de los avances sobre el cumplimiento de los objetivos, general y específicos, resultados e indicadores del Plan Nacional de Negocios Verdes.
- Avances en la implementación del Plan Nacional de Negocios Verdes a través de los Programas Regionales de Negocios Verdes.
- Revisión del marco conceptual de los Negocios Verdes, y propuestas de actualización a las que haya lugar acorde con las tendencias de mercado de bienes y servicios a nivel nacional e internacional, con impacto ambiental positivo.
- Definición de estrategias para la medición de criterios de Negocios Verdes que tengan sostenibilidad en el corto, mediano y largo plazo, incluyendo la revisión de la herramienta de verificación.
- Revisión de las herramientas para la promoción, posicionamiento y acceso a consumidores y mercados de Negocios Verdes, incluyendo un estudio de mercado nacional e internacional.
- Definición de herramientas; incentivos tributarios y no tributarios; instrumentos financieros, económicos, monetarios y no monetarios; específicos para los Negocios Verdes.

- Revisión y actualización del esquema de articulación para fomentar y fortalecer los Negocios Verdes.

Actividades clave

Para cumplir con los objetivos de la consultoría, la firma desarrollará las siguientes actividades.

Actividad 1: Plan de Trabajo

Elaborar Plan de trabajo de la consultoría, el cual incluirá como mínimo:

- Propuesta metodológica para desarrollar la actualización del Plan Nacional de Negocios Verdes.
- Elaboración del plan de actividades y productos para el cumplimiento del objetivo.
- Cronograma detallado de ejecución

Actividad 2: Análisis de los Negocios Verdes existentes y sus potencialidades en los mercados nacionales e internacionales

Para este ejercicio, la Oficina de Negocios Verdes suministrará la base de datos, a partir de la cual se deberá identificar el potencial de mercado, local, regional, nacional e internacional.

Actividad 3: Esquema de gobernanza para el fomento y promoción de los Negocios Verdes

Este esquema contendrá como mínimo:

- Evaluación de los avances del Plan Nacional de Negocios Verdes (PNNV) y diagnóstico de la implementación de los Programas Regionales de Negocios Verdes (PRNV)
- Identificación de fuentes de recursos para la operación de las ventanillas regionales de Negocios Verdes en el corto, mediano y largo plazo, con estrategias claramente definidas para el acceso a las mismas.
- Identificación de incentivos económicos tributarios y no tributarios aplicables a negocios verdes.
- Esquema de gobernanza para el fomento y promoción de los Negocios Verdes
- Consolidación de información relevante sobre negocios verdes, para el desarrollo de la Política de producción y consumo sostenible.

Actividad 4: Actualización del Marco Político y conceptual de los Negocios Verdes

Esta actualización contendrá como mínimo la estrategia de articulación de los Negocios Verdes con las políticas, lineamientos de política y estrategias nacionales e internacionales,

enfocadas hacia la promoción de la sostenibilidad ambiental, y los resultados de la revisión del marco conceptual actual.

Actividad 5: Revisión de los objetivos del Plan Nacional de Negocios Verdes

La empresa consultora evaluará el avance en la implementación de los objetivos, resultados e indicadores del Plan Nacional de Negocios Verdes y, de ser necesario, los actualizará con estrategias para su medición.

Actividad 6: Análisis y actualización de las categorías de negocios verdes

A partir del análisis y la evaluación de la categorización existente realizar una propuesta de categorización de negocios verdes, acorde a los nuevos instrumentos de política, lineamientos y estrategias aplicables.

Actividad 7: Estrategias para alcanzar las metas establecidas

Identificar estrategias para el cumplimiento de las metas establecidas para Negocios Verdes en el corto, mediano y el largo plazo, donde se incluirá el desarrollo de la metodología de emprendimiento verde e innovación para generar valor agregado de los negocios verdes con énfasis en ciencia y tecnología, y de proyección de los Negocios Verdes hacia la Bioeconomía.

Actividad 8: Mecanismos e incentivos tributarios y no tributarios; instrumentos financieros, económicos, monetarios y no monetarios

Se indicará la propuesta de mecanismos e incentivos tributarios y no tributarios; instrumentos financieros, económicos, monetarios y no monetarios para los negocios verdes y emprendimientos, debidamente desarrollados.

Resultados y Productos Esperados

Los productos esperados de la empresa consultora son los siguientes:

Producto 1: Plan de Trabajo que incluya la propuesta metodológica para el desarrollo de la actualización del PNNV.

Producto 2: Documentos con los resultados de la evaluación del cumplimiento del PNNV y de los PRNV y evidencias de su socialización con la ONVS, y los equipos del Grupo de Competitividad y Promoción, así como con el Programa de Generación de Negocios Verdes de UE, para retroalimentación, ajustes.

Producto 3: Documentos con propuestas de actualización del PNNV y evidencias de su socialización con la ONVS, el equipo del Grupo de Competitividad y Promoción de Negocios Verdes; así como y con el Programa de Generación de Negocios Verdes de UE, con miras a su retroalimentación a partir de la misma.

Producto 4: Documentos con recomendaciones generales adicionales a las anteriormente indicadas, resultado del análisis realizado por el equipo consultor.

Producto 5: Plan Nacional de Negocios Verdes actualizado, documento digital versión de impresión.

Requisitos de los informes

Los informes deberán ser entregados en idioma español, en medio magnético y, preferiblemente, en software sin limitaciones o restricciones para su uso y con carácter editable. De igual manera deberá anexarse el soporte de asistencia de los talleres adelantados.

Los informes aceptados, previa verificación y aprobación por parte de Minambiente y del Banco, deberán ser entregados en la casilla bidcolombia@iadb.org al Banco.

Criterios de aceptación

Los productos serán aceptados previa verificación y aprobación por parte de Minambiente y el BID.

Otros requisitos

Calificación de la firma: Las firmas consultoras deberán proporcionar evidencia documentada que demuestren el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- Acreditar tres (3) contratos ejecutados y recibidos a satisfacción por el contratante durante los últimos diez (10) años, cuyo objeto esté relacionado con el desarrollo, evaluación y/o actualización de planes y políticas relacionadas con el sector ambiental y/o negocios; implementación de sistemas de monitoreo y gestión ambiental.
- Personas Jurídicas, Unión Temporal entre Personas Jurídicas o Consorcio entre Personas Jurídicas que contengan dentro de su objeto social actividades relacionadas con las de este contrato.
- Calificación del equipo consultor: El equipo consultor propuesto deberá contar como mínimo con los siguientes perfiles para la ejecución del contrato.

CARGO
Director del Proyecto
Profesional experto en Evaluación de política pública, programas y proyectos, a nivel nacional e internacional
Profesional en el área de Ciencias Económicas, administrativas, financieras; negocios, comercio internacional o afines.
Profesional experto en política tributaria (ambiental y empresarial)

Profesional del área Social, experto en asuntos étnico, enfoque de género, poblaciones vulnerables.
Profesional experto en Mercadeo y comercialización, marketing digital.
Profesional experto en áreas financieras, jurídicas y contables,
Profesional en Ciencias naturales, ingeniería ambiental, biólogo o ecólogo, ingeniería forestal, ingeniería agroindustrial o afines.

Supervisión e informes

Dos representantes del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (uno por la Oficina de Negocios Verdes y Sostenibles y uno por la Oficina de Asuntos Internacionales), y un representante del BID

Calendario de pagos

Cronograma de Pagos	
Entregables	%
9. Entregable 1. Corresponde a los productos Plan de Trabajo	30%
10. Entregable 2. Corresponde a los productos de las Actividad 2, 3, 4 y 5	40%
11. Entregable 3. Corresponde a los productos de la Actividad 6, 7 y 8	30%