

FONDO MULTILATERAL DE INVERSIONES

URUGUAY
(TC-95-05-37-4)

RESUMEN EJECUTIVO

NOMBRE DEL PROGRAMA: Programa de Capacitación y Recursos Humanos para el Sector Forestal.

FACILIDAD DEL FOMIN: Recursos Humanos (Facilidad II)

BENEFICIARIOS Y ORGANISMOS EJECUTORES: Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga (UCUDAL)
Organización para el Avance Industrial, Espiritual y Cultural (OISCA-UR)

MONTO DEL PROGRAMA:	UCUDAL	OISCA-UR	TOTAL
FOMIN:*/	US\$581.500	US\$ 933.000	US\$1.514.500
Ap.Local:	US\$346.000	US\$ 94.500	US\$ 440.500
Total:	US\$927.500	US\$1.027.500	US\$1.955.000

*/ No reembolsable

BENEFICIARIOS FINALES: Los beneficiarios finales del Programa serían supervisores de mandos medios y trabajadores empleados en la industria maderera, así como instituciones privadas del sector y escolares participantes del programa de huertas infantiles.

OBJETIVOS: El objetivo general del Programa es incrementar la productividad del subsector forestal dentro del marco regulatorio nacional de apoyo a la industria y preservación del medio ambiente, mediante el mejoramiento de la formación y capacitación de mano de obra.

DESCRIPCIÓN: El Programa comprende los dos proyectos que se indican a continuación:

PROYECTO UCUDAL: CAPACITACION TECNICA ESPECIALIZADA.
Este proyecto que será ejecutado por UCUDAL, consiste en promover la capacitación de trabajadores y técnicos medios en cursos de habilitación y actualización de destrezas con el objeto de impartir conocimientos modernos en técnicas de silvicultura e industria de la madera.

PROYECTO OISCA-UR JUVENTUD Y DESARROLLO SOSTENIBLE.
Este proyecto, que será ejecutado por OISCA-UR, consiste en la implementación de adiestramiento de capacitadores en el exterior en apoyo al papel del sector privado en el desarrollo del subsector, además

de una campaña de educación mediante la plantación de huertas forestales en 18 Departamentos del país.

RIESGOS:

Los riesgos que podría enfrentar el Programa están asociados con su ejecución, considerando: (a) la relativamente reciente instalación de la filial de la ONG Organización para el Avance Industrial, Espiritual y Cultural (OISCA) en Uruguay; y (b) que talvez no haya suficientes beneficiarios dispuestos a pagar la complementación de las cuotas de los cursos, ya que las becas para jóvenes sin empleo son demasiado bajas.

Estos riesgos pueden minimizarse si se toma en cuenta la vasta experiencia internacional de OISCA en programas de esta naturaleza. Además, se cuenta con consultorías especiales que asistirán en la planificación y selección de los beneficiarios y con el apoyo del Consejo Consultivo del Programa para implementar un Programa de difusión y promoción de los cursos con informaciones acerca de las oportunidades de trabajo en el sector.

**CONDICIONES
CONTRACTUALES
ESPECIALES:**

Condiciones contractuales especiales: Será condición previa al primer desembolso de los recursos para el Programa (ambos proyectos) el establecimiento del Consejo Consultivo del Programa (Pár. 3.23). El primer desembolso del Banco relacionado con cada proyecto estará condicionado a la contratación del respectivo coordinador (Pár. 3.29). Antes del primer desembolso relacionado con el proyecto, OISCA-UR deberá demostrar que: (a) firmó con el Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU) un convenio para la gestión del Programa; y (b) OISCA-Internacional se ha comprometido por escrito a apoyar la ejecución del Proyecto (Pár. 3.29).

**CALENDARIO DE
EJECUCIÓN Y
DESEMBOLSO:**

El Programa será ejecutado en 24 meses y 30 meses para el desembolso de los recursos de la contribución.

**CLASIFICACIÓN
AMBIENTAL:**

El Comité de Medio Ambiente en la reunión del 22 de agosto de 1995 clasificó esta operación en la Categoría III y aprobó el Plan de Operaciones en la reunión del 8 de noviembre de 1995.

MEMORANDO DE DONANTES

URUGUAY

I. ELEGIBILIDAD DEL PAÍS

- 1.1 El 6 de octubre de 1993, el Comité de Donantes declaró a Uruguay elegible para todas las modalidades de financiamiento del Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN).

II. ANTECEDENTES

- 2.1 El subsector forestal. Pilar fundamental de la economía del Uruguay, la agropecuaria contribuye con el 13% del PBI, ocupa el 17% de la población económicamente activa y es el principal proveedor de divisas al generar alrededor del 80% del valor total de las exportaciones. La actividad forestal y la industria de la madera, en virtud de su rentabilidad comprobada y de los estímulos establecidos por parte del gobierno uruguayo, se ha venido convirtiendo, progresiva y sostenidamente, en el subsector más expansivo dentro del sector agropecuario.
- 2.2 Prueba de ello es el aumento sostenido de las exportaciones de maderas y productos derivados que ha pasado de US\$2.180 mil en 1988 a US\$11.895 mil en 1994, año en que alcanza su máximo valor histórico. En el año 1990, último año del que se tienen datos disponibles, el valor bruto de producción para la totalidad del sector forestal correspondía al 2.4% del PBI y al 18.4% del PBI agropecuario. Una explicación a este crecimiento se puede buscar en el dinamismo de la inversión en lo que va del Plan Nacional de Forestación. A partir de la vigencia de la Ley Forestal en 1988, la inversión privada nacional en nuevas plantaciones y mantenimiento pasa de US\$1.300 mil a US\$14.700 miles en 1994, lográndose un valor acumulado de US\$43.900 miles en los últimos 6 años.
- 2.3 No obstante su crecimiento sostenido, el desarrollo de la industria de la madera no ha sido suficiente para competir en los mercados externos. La mayoría de las iniciativas para el efecto no prosperan en la medida deseable, mencionándose cuellos de botella, presentes, como lo son: la escasa formación y calificación de mano de obra, desde el manejo de viveros hasta la industrialización de la madera; falta de técnicos calificados para la industria; zafralidad del empleo (relacionado con ciclos productivos); y deficiencias en caminería rural y carreteras.
- 2.4 En la industria maderera predominan los aserraderos pequeños de tipo familiar caracterizados por su baja tecnología y producción de escasa calidad, y que son los más vinculados con la situación económica del sector agropecuario y de la construcción.

- 2.5 El impulso al subsector mediante una reforma nacional. El marco regulador del subsector forestal en el Uruguay está regido, fundamentalmente, por la Ley Forestal 15.939 del 28 de diciembre de 1987, que declara de interés nacional la economía forestal en general, regula todo lo concerniente a bosques, parques y terrenos forestales y determina que la política forestal nacional sea formulada y ejecutada por el Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca (MGAP), a través de la Dirección Forestal, a la cual le asigna funciones específicas para la promoción del desarrollo forestal. Esta Ley establece, además, los incentivos tributarios que estimulan la inversión privada y crea el Fondo Forestal para atender las erogaciones emergentes de su aplicación.
- 2.6 El Plan Nacional de Forestación, requirió una inversión inicial de US\$46,5 millones, en la cual aportó el Banco Mundial la suma de US\$27,0 millones. Hoy, el gobierno maneja aproximadamente US\$3,0 millones en fondos de pequeños proyectos provenientes de la cooperación internacional incluyendo un programa de cooperación por un monto de US\$350 mil referido al desarrollo del sector productivo proveniente de la Unión Europea; del Banco Mundial, mediante el Programa de Manejo de Recursos Naturales y Desarrollo del Agua, (PRENADER) y del BID para la ejecución del Programa Regional para las Alternativas de Inversión Forestal (PRAIF) mediante el Fondo Nacional de Preinversión (FONADEP).
- 2.7 Sin embargo, estos incentivos, mayormente fiscales, al mercado han tenido impactos muy débiles en la promoción del desarrollo humano, por lo que el sector no ha respondido eficazmente a la demanda de mano de obra capacitada necesaria para permitir la proyección del subsector forestal. En consecuencia, son verificables demandas permanentes significativas por cursos de capacitación actualizados que, además integren temas de productividad y gestión de recursos naturales.
- 2.8 Estrategias institucionales para formación de recursos humanos. Como parte integral de las actividades de promoción del desarrollo sostenible del subsector, dos estrategias institucionales pueden distinguirse. La primera, dirigida a traer una solución en corto plazo, se enfoca hacia la especialización de destrezas para la mano de obra ocupada a través de cursos en temas puntuales ofrecidos por instituciones ya establecidas de capacitación y formación. Bajo este planteamiento, los temas de gestión de recursos naturales y medio ambiente se integran al currículo. La segunda, que busca una política menos inmediata, es una estrategia que fomenta actividades específicas dirigidas hacia la sostenibilidad del desarrollo forestal apoyándose en organizaciones no-gubernamentales (ONGs). Al promover actividades y acciones que involucren a las comunidades de base, se pretende utilizar otras vías para institucionalizar conocimientos en la población acerca de temas como el desarrollo sostenible y la relación de este con el subsector.
- 2.9 Oferta limitada de capacitación. Estudios del subsector indican que un factor que ha inhibido su desarrollo es la escasa formación

y capacitación de la mano de obra existente. Sin embargo, la oferta que actualmente existe en el país para solucionar este déficit es limitada. Tanto el Consejo de Educación Técnico Profesional (CETP) como la Universidad de la República ofrecen cursos regulares de ciclo largo pero de tipo generalista, esta última al nivel terciario como rama especializada de la Facultad de Agronomía. La Dirección Forestal del MGAP y algunas ONGs, como el Centro Interdisciplinario de Estudios sobre el Desarrollo del Uruguay (CIEDUR), han realizado cursos puntuales en aspectos silvícolas, manejo de motosierras y prevención de incendios, cuando han contado con fondos externos. Además, el Consejo de Capacitación Profesional (COCAP) suele en ocasión llevar a cabo cursos cortos de capacitación de mano de obra por pedido de empresas forestales.

- 2.10 Demostrando interés en dinamizar la oferta de capacitación, la Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga (UCUDAL) realizó, en los años 1993-94, una serie de eventos de actualización forestal, que ha contado con más de 150 participantes, entre profesionales, productores y operarios. Estos eventos se desarrollaron en convenio con la Agencia Española de Cooperación Iberoamericana y la Dirección Forestal del MGAP y contaron con la colaboración del Consorcio de Exportadores de Madera y la Facultad de Agronomía de la Universidad de la República. En 1994, con fondos propios, se ofrecen otros dos cursos sobre suelos forestales y de secado y aserrado de la madera. Este año, se replicó el curso sobre suelos y se está programando el último de los eventos con la cooperación española, que estará dirigido a profesionales y empresarios del subsector.
- 2.11 La estrategia de las organizaciones no-gubernamentales. Dentro del contexto de desarrollo sostenible existen varias ONGs y organizaciones comunitarias de base que inician sus actividades en apoyo a un sector forestal que cuente con una producción sostenida pero ecológicamente sana a la vez. Como parte de este esfuerzo, el Laboratorio Tecnológico Uruguayo (LATU) y algunas ONGs se han unido para iniciar un programa de proyección y desarrollo con dos objetivos: (i) apoyar a líderes juveniles que pudieran tener un efecto catalítico en la creación y fortalecimiento de instituciones y en un desarrollo sostenible en todo el país, y (ii) la implantación de actividades forestales orientadas hacia la educación y la difusión de conocimientos sobre el medio ambiente a la población joven, a nivel nacional.
- 2.12 Para darle mayor dirección a estas instituciones, es fundada en diciembre de 1993 bajo el auspicio de LATU, la filial de OISCA-Uruguay. El propósito de la filial es la promoción del modelo único de OISCA por un desarrollo de base en comunidades rurales. OISCA-Uruguay inicia acciones específicas mediante la creación del programa de huertas infantiles así como la educación de sus miembros y voluntarios en una variedad de temas relacionados con el uso racional sostenible de recursos naturales. Una descripción completa del modelo OISCA además de las actividades de OISCA-

Internacional y de su red mundial de filiales se encuentra en el Anexo II.

- 2.13 La Organización para el Avance Industrial, Espiritual y Cultural (OISCA), ONG japonesa cuenta con reconocimiento mundial por sus esfuerzos y contribuciones al desarrollo sostenible mediante programas de capacitación y transferencia de tecnología apropiada. Dos de sus actividades principales están dirigidas hacia programas de promoción a la productividad rural y al desarrollo humano: (i) la formación de formadores y adiestramiento de líderes, como agentes de extensión y de desarrollo comunitario, entrenados dentro del espíritu voluntario del modelo de OISCA y (ii) una educación más general sobre la filosofía de desarrollo rural sostenible, mediante el Programa de Huertas Infantiles. OISCA-Uruguay cuenta con tres años de actividades en el Programa de Huertas Infantiles, y cree haber sembrado la semilla para lanzar el programa de formación de formadores y adiestramiento de líderes.
- 2.14 El interés de darle fuerza a estas estrategias crea la estructura del presente Programa de capacitación de trabajadores, supervisores a nivel de mandos medios y líderes juveniles del subsector, para cuya ejecución la UCUDAL y OISCA-Uruguay solicitan el apoyo del Banco mediante financiamiento del FOMIN.

III. EL PROGRAMA

A. Objetivos

- 3.1 El objetivo general del Programa es incrementar la productividad del subsector forestal dentro del marco regulatorio nacional de apoyo a la industria y preservación del medio ambiente. Específicamente, se pretende generar nuevas metodologías y fortalecer la capacidad institucional para formar los recursos humanos necesarios que faciliten la sostenibilidad de la industria maderera.

B. Descripción

- 3.2 Para obtener los objetivos propuestos, UCUDAL y OISCA-Uruguay desarrollarían los siguientes proyectos:
- (i) UCUDAL: Proyecto destinado a la capacitación de trabajadores y técnicos medios en cursos de habilitación y actualización de destrezas; y
- (ii) OISCA-Uruguay: Proyecto para promover el desarrollo de líderes juveniles y realizar una campaña nacional de educación con actividades de promoción de preservación del medio ambiente.

1. UCUDAL: Proyecto de Capacitación Técnica Especializada
(US\$581.500)

- 3.3 **Componentes.** Se pretende: (i) Ofrecer asistencia técnica para el desarrollo curricular y de materiales en varias especialidades en la que se integran los temas de gestión de recursos naturales y medio ambiente; (ii) ofrecer cursos de capacitación en áreas puntuales para la transferencia de saber-hacer (know how) en el sector maderero, con la finalidad de aumentar la productividad de las empresas; y (iii) Promover el desarrollo interinstitucional de los proveedores de capacitación, implantando y evaluando mecanismos que incentiven la colaboración y promuevan la articulación entre la oferta de capacitación y demanda de mano de obra semicalificada. Este componente incluye un fondo de becas para los participantes que acudan a los cursos y se encuentren sin empleo, y los trabajadores que estén empleados en empresas del subsector financiarán su participación de sus propios fondos o contarán con el apoyo de sus empleadores.
- 3.4 **Beneficiarios.** Serán beneficiarios los supervisores de mandos medios y trabajadores forestales empleados en el sector, así como jóvenes desempleados que deseen habilitarse mediante los cursos ofrecidos por el Programa. El 60% de los beneficiarios vendrán de empresas forestales privadas, mientras que el restante estará sin empleo formal o serán nuevos aspirantes al mercado laboral. El costo de los cursos será el único criterio de selección para los trabajadores empleados. Para el restante 40%, que conformará la población desempleada y que se beneficiará del programa de becas, los criterios de elegibilidad incluirán pertenecer a familias de escasos recursos, contar con un nivel de educación secundaria incompleta, y tener por lo menos 18 años de edad, además de demostrar aptitud y motivación.
- 3.5 **Metas.** El proyecto de capacitación técnica especializada tendrá las siguientes metas: (a) capacitación de un mínimo de 750 trabajadores y supervisores a nivel de mandos medios en áreas técnicas diversas y novedosas en el medio nacional asociadas a las tareas de forestación e industrialización de la madera; y (b) desarrollo de 49 cursos que integrarán nociones de gestión de recursos naturales; y (c) promoción, mediante publicaciones y talleres para la industria, de métodos avanzados y tecnologías de forestación ecológicamente sanas.
- 3.6 **Actividades.** Para alcanzar estas metas, el proyecto de capacitación técnica especializada desarrollará las siguientes actividades:
- a. Asistencia técnica. Las áreas en que se ofrecerá apoyo incluyen: acciones técnicas especializadas, tanto para promover la integración en la currícula de temas referentes al manejo sustentable de los recursos naturales, como también para

la difusión, sensibilización y colectivización del conocimiento sobre la preservación ambiental.

- b. Cursos técnicos. La capacitación de la mano de obra se realizará mediante un total de 49 cursos itinerantes y regulares, 20 para silvicultura y 29 para la industria de la madera. Los cursos itinerantes se emplazarán en explotaciones madereras y los regulares serán atendidos en la sede del Instituto de Gestión Agropecuaria (IGAP) de UCUDAL. El temario de los cursos comprende: aspectos de cultivo, relacionados con el manejo de viveros y plantaciones; y aspectos de explotación de la madera, que involucran utilización de maquinaria, control de calidad, tecnología, seguridad, corte, preservación y secado y gestión de operaciones. Se prevé que aproximadamente 3000 horas/clase de capacitación serán ofrecidas.
 - c. Desarrollo institucional. Creación de vínculos interinstitucionales y mecanismos de colaboración con universidades e instituciones de la región para el desarrollo de actividades académicas en especialidades forestales de mayor interés común. Se han presupuestado 12 meses/persona de consultoría nacional para las actividades de desarrollo institucional, difusión y promoción.
- 3.7 La capacitación prevista pretende diferenciarse en su contenido, metodología y tipo de participantes de la que actualmente pudiera encontrarse en el país y contará con apoyo de consultoría externa en la fase de diseños definitivos y puesta en marcha de los distintos cursos. Para su ejecución, se contará con la participación de docentes nacionales, apoyados por técnicos especializados de OISCA-Internacional. El presupuesto incluye 12 meses/persona de técnicos internacionales proporcionados por OISCA para integración de temas ambientalistas en el currículo.
- 3.8 El proyecto tendrá un Coordinador que para los efectos del respaldo institucional, referido al diseño de la currícula de los cursos técnicos y al apoyo específico a los docentes, se contará con un consultor internacional especializado en capacitación (12 meses/persona). Asimismo, la integración en el currículo de información sobre preservación del medio ambiente será llevada a cabo por técnicos nacionales contratados que tendrán el apoyo, a través de convenios, de instituciones como INIA y LATU. Estas consultorías comprenden participación en los cursos de capacitación y apoyo en la elaboración de publicaciones y materiales.
- 3.9 Los subsidios para los beneficiarios que estén desempleados, serán determinados en base a criterios de elegibilidad que incluyen experiencia, aptitud y necesidad. Será responsabilidad del Coordinador del proyecto hacer recomendaciones en base a esos criterios antes del inicio de ciclo de cursos.

2. OISCA-Uruguay: Proyecto para la Juventud y Desarrollo Sostenible (US\$ 933.000)

- 3.10 **Componentes.** El proyecto para la juventud y desarrollo sostenible tiene dos componentes: (a) capacitación de capacitadores en el extranjero para fortalecer la capacidad institucional de las ONGs en la región y asegurar la sostenibilidad y expansión del programa; y (b) campaña de educación para sensibilizar a la población en edad escolar con una cultura de respeto por la naturaleza.
- 3.11 **Beneficiarios.** Serán beneficiarios diez líderes juveniles comunitarios vinculados al subsector y 1.800 niños en 36 escuelas rurales. Para participar en el componente de formación de formadores y capacitación en liderazgo, los participantes deberán estar entre los 20 y 30 años de edad y tener la secundaria completa. Además, se tomará en cuenta su habilidad, por ejemplo, su desempeño en los cursos del proyecto, así como su iniciativa, interés, nivel de compromiso, motivación y demostración de liderazgo. La selección de los participantes será hecha en base a una terna presentada por los técnicos de OISCA y ratificada por el Consejo Consultivo del Programa (CCP).
- 3.12 **Metas.** Las metas que se esperan alcanzar a raíz del Proyecto son: (i) becas de capacitación con una duración de 12 meses a 10 líderes juveniles que, a su vez, regresarán como capacitadores, para asistir a cursos especializados en forestación sostenible e industria forestal; y (ii) establecer un programa nacional de educación y concientización para la población joven sobre la importancia de la preservación del medio ambiente.
- 3.13 **Actividades.** Para el cumplimiento de estas metas, el Proyecto tendrá las siguientes actividades:
- a. Capacitación de capacitadores en el extranjero. Como complemento al componente de capacitación técnica y en apoyo al papel del sector privado en el desarrollo del subsector, se otorgarán becas de entrenamiento laboral selectivo, organizado y supervisado por OISCA para diez (10) líderes (cinco de tareas forestales y cinco de la industria de la madera). Estos becarios serán seleccionados de acuerdo a los criterios establecidos por OISCA en sus programas, que incluyen: su habilidad de liderazgo, así como su vocación e interés en el área (demostrado por su desempeño en los cursos) y su compromiso por regresar a difundir en sus comunidades los temas y conocimientos obtenidos. (Anexo II para mayor información sobre la metodología de OISCA para selección de participantes.)
 - b. Campaña de educación: huertas forestales en escuelas. De alcance nacional, el componente incluye una campaña de educación mediante la plantación de huertas forestales vinculadas a escuelas primarias en los 18 Departamentos del

país. Su propósito es la formación, a una temprana edad, en niños escolares del medio rural de una cultura de respeto por la naturaleza, para efectos de la preservación del medio ambiente.

- 3.14 Un total de 10 líderes juveniles (dos grupos de cinco), participarán en el programa de formación de formadores en el extranjero, bajo el auspicio de OISCA-Internacional. Con duración de un año, el curso tiene dos fases. Los primeros tres meses son un periodo de transición y adaptación al nuevo medio, con cursos básicos donde hay una aplicación directa de los conocimientos aprendidos. La segunda fase, de aspecto técnico riguroso, tiene una duración de nueve meses en el que el 80% del entrenamiento es práctico, fuera del salón de clase.
- 3.15 El Coordinador de este proyecto tiene entre sus tareas: (a) la coordinación entre el Programa y las instituciones que colaboren con su ejecución, particularmente OISCA-Uruguay y darle seguimiento a los acuerdos ; (b) el apoyo logístico al componente de formación de formadores y la selección de líderes juveniles que se beneficiarán de los cursos en el exterior; y (c) la ejecución y monitoreo de las actividades relacionadas con la realización del componente de las huertas forestales en las escuelas. Este Coordinador se apoyará en el desempeño de sus tareas con fondos para la utilización de 12 meses/hombre en consultoría internacional, además los servicios de voluntarios de OISCA-Uruguay.

C. Ejecutores de los Proyectos

1. Proyecto de Capacitación Técnica Especializada - UCUDAL

- 3.16 El proyecto deberá ser ejecutado por la Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga (UCUDAL), una universidad privada que respalda académicamente, desde 1985, cursos de capacitación en gestión integral de establecimientos agropecuarios, desarrollados por el Instituto de Gestión Agropecuario (IGAP), con variadas ofertas para la formación de semitécnicos y técnicos.
- 3.17 En la actualidad la UCUDAL cuenta con infraestructura disponible en el departamento de Tacuarembó (centro norte del país), donde se encuentra el Instituto de Gestión Agropecuaria (IGAP). Son verificables en el pasado reciente importantes presiones de demanda por cursos de capacitación en áreas asociadas al sector forestal de tipo regular y a medida, las cuales resultan sucesivamente postergadas por insuficiencia local de recursos humanos docentes para la ejecución de los mismos. Por constitución, vocación y especificidad técnica, el IGAP resulta el continente natural y animador de las actividades de capacitación previstas en el presente proyecto.
- 3.18 La UCUDAL viene desarrollando diversos convenios con entidades internacionales, dentro ellos destacaría: (a) Universidad

Politécnica de Madrid, con el apoyo técnico y financiero de la Agencia Iberoamericana Española de Cooperación, para un programa de cursos de capacitación en viveros y semillas, aserrado y secado; (b) Universidad Laval-Canadá: fué firmado un convenio de cooperación técnica, entre lo que se incluye el respaldo académico al proyecto de creación de una Facultad de Ingeniería Forestal en Uruguay, así como la formulación de programas de enseñanza y investigación; (c) Cooperación Técnica Horizontal con Argentina, dentro de la cual se realizó un curso de secado y aserrado de la madera.

2. Proyecto la Juventud y Desarrollo Sostenible / OISCA/Uruguay

- 3.19 El proyecto deberá ser ejecutado por OISCA-Uruguay, institución sin fines de lucro que, como su matriz en el Japón, está dedicada a promover actividades en el ámbito de desarrollo sostenible mediante programas de capacitación y cooperación internacional. Constituida en 1993, OISCA-Uruguay se ha distinguido en el ámbito del desarrollo promovido por organizaciones no-gubernamentales mediante las siguientes actividades, entre otras: (i) un proyecto de desarrollo de productos agroindustriales, y (ii) un programa de bosques y huertas infantiles.
- 3.20 OISCA-Uruguay contará con el apoyo técnico de OISCA-Internacional para la ejecución del proyecto. OISCA-Internacional acredita más de 34 años de experiencia en programas de desarrollo, reuniendo así todas las condiciones para actuar como asesora técnica del Proyecto. El reconocimiento mundial y respeto por su trabajo se basa en su filosofía operacional partiendo de la premisa que, para ser sostenible, la cooperación internacional debe ser voluntaria y participativa. Además, su visión del desarrollo es que las acciones deben tener sus raíces en la tierra y en industrias primarias como son agropecuaria, forestal y pesquera. En base a esa política, OISCA ha auspiciado el entrenamiento de más de 3.000 aprendices en sus centros de capacitación en el Japón, patrocinando a la vez el envío de millares de expertos voluntarios a países en vías de desarrollo en países del Oriente y, recientemente, en América Latina.
- 3.21 Asimismo, OISCA-Uruguay contará también con el apoyo del Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU) para la gestión del Proyecto. Creado en 1965, LATU es el fruto del esfuerzo conjunto de los sectores oficiales y privados del Uruguay, con el objetivo de realizar análisis y ensayos que certifiquen la calidad de los productos industrializados en el país que son exportados y al mismo tiempo, realizar investigaciones aplicadas y estudios para mejorar el procesamiento de las materias primas, desarrollando y adaptando nuevas tecnologías y difundiéndolas al sector industrial.
- 3.22 Cada Entidad Ejecutora deberá presentar al Banco, dentro de los primeros tres meses después del primer desembolso, el Plan de Trabajo, el Cronograma de Actividades y la Metodología de Evaluación. Además, semestralmente se presentarán informes de

avance adjuntando a los mismos los informes de los consultores contratados con los recursos del Banco y, a los 30 días de concluido el proyecto, se entregará un informe final.

D. Consejo Consultivo del Programa

- 3.23 Ambos proyectos contarán con el apoyo de un Consejo Consultivo del Programa (CCP) y con el apoyo técnico de especialistas internacionales. El CCP estará conformado por hasta siete personas y contará con participación mayoritaria de representantes del sector privado (e.j., Consorcio de Empresas Exportadoras de Madera y de otras empresas del subsector), un representante de UCUDAL y otro de OISCA-Uruguay, así como de otros miembros de la comunidad. El CCP tiene un importante rol de legitimación frente a la opinión pública, al sector empresarial y a los distintos actores involucrados en el Programa. No obstante, no debe ser esta una instancia involucrada en la administración diaria, si no sus funciones son de carácter asesor e indicativo respecto de las estrategias de ejecución; la programación de las acciones; los estudios necesarios para la evaluación e impacto; y las estrategias de difusión.
- 3.24 El CCP se reunirá cada seis meses (un total de cuatro veces durante la vida del proyecto), y tendrá entre sus responsabilidades la supervisión general del proyecto, con particular énfasis en el seguimiento y monitoreo de los planes académicos y de capacitación a los efectos de garantizar su sustentabilidad y la consecución de los resultados esperados. La presidencia del CCP se alternará entre la UCUDAL y OISCA-Uruguay, asumiendo estas las responsabilidades de las reuniones y actividades del mismo.

E. Informes Financieros

- 3.25 Dentro de los 90 días siguientes al término de cada año, durante el período de ejecución del Programa, y dentro de los 90 días siguientes a la fecha del último desembolso, las Entidades Ejecutoras presentarán al Banco un informe financiero sobre el uso de la contribución del Banco y de la contrapartida local. Estos informes financieros deberán ser dictaminados por una firma de auditores independientes a satisfacción del Banco.

F. Costo y Financiamiento

- 3.26 Se estima que el costo total del Programa ascenderá a US\$1.955.000, de los cuales se solicita que US\$1.514.000 sean financiados con recursos no reembolsables del FOMIN. Los recursos estarán distribuidos de la siguiente forma:

	FOMIN	APORTE LOCAL	TOTAL
UCUDAL	581.500	346.000	927.500
OISCA-Uruguay	933.000	94.500	1.027.500
TOTAL	1.514.500	440.500	1.955.000

3.27 Recuperación de costos. Los recursos de contrapartida serán de inversiones, alquiler de locales y equipos, gastos operativos e impuestos nacionales sobre adquisición de bienes y servicios en el país. Los cursos itinerantes se realizarán en locales propios de las empresas sin costo para el programa. Adicionalmente, la UCUDAL aportará recursos humanos y materiales de que disponga. El componente de capacitación técnica del Proyecto de UCUDAL cuenta con un elemento de recuperación de costos por concepto de cobros por los cursos ofrecidos, a través de cuotas que serán cobradas a las empresas forestales, los gremios, o los mismos participantes. El elemento de recuperación de costos constituye un instrumento de política para la consolidación del mercado de capacitación. En ese sentido, la política de matrículas deberá ser flexible y orientada a la búsqueda del subsidio óptimo. Inicialmente, los beneficiarios vinculados al sector (trabajadores empleados) tendrán un subsidio de 50% del costo de los cursos. El programa de becas para los no empleados consistirá en un subsidio de 85% del costo de los cursos.

3.28 A continuación se presenta un resumen del presupuesto estimado:

Presupuesto del Programa

en US\$

CONCEPTO	FOMIN	APORTE LOCAL	TOTAL
1. <u>Proyecto - UCUDAL</u>			
2. Consultores Individuales	206.500	88.400	294.900
3. Becarios y Participantes	20.000	35.000	55.000
6. Apoyo General	252.000	219.600	471.600
7. Publicaciones	23.000	3.000	26.000
8. Consultores para Eval. Programa	20.000	-	20.000
98. Imprevistos	60.000	-	60.000
Total	581.500	346.000	927.500
2. <u>Proyecto - OISCA/UR</u>			
2. Consultores Individuales	300.000	20.500	320.500
3. Becarios y Participantes	460.000	-	460.000
6. Apoyo General	143.000	74.000	217.000
8. Consultores para Eval. Programa	20.000	-	20.000
98. Imprevistos	10.000	-	10.000
Total	933.000	94.500	1.027.500
Total General	1.514.500	440.500	1.955.000
Participación	77,5%	22,5%	100%

G. Desembolsos

- 3.29 Será condición previa al primer desembolso de los recursos para el Programa (ambos proyectos) el establecimiento del Consejo Consultivo del Programa. El primer desembolso del Banco relacionado con cada proyecto estará condicionado a la contratación del respectivo coordinador. OISCA-UR deberá demostrar, antes del primer desembolso, que: (a) firmó con el Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU) un convenio para la gestión del Programa; y (b) OISCA-Internacional se ha comprometido por escrito a apoyar la ejecución del Proyecto.
- 3.30 El plazo de ejecución del programa será de 24 meses y el desembolso será de 30 meses, ambos contados a partir de la vigencia del convenio.
- 3.31 Los recursos de la operación serán desembolsados de acuerdo a los procedimientos del Banco y las normas de elegibilidad del FOMIN y administrados por la UCUDAL y OISCA-Uruguay. Para estos fines, y previa solicitud por escrito, se establecerá un fondo rotatorio por el equivalente del 10% de donación.
- 3.32 En la ejecución del Programa se utilizarán los procedimientos del Banco para la adquisición de bienes y servicios de consultoría.

IV. VIABILIDAD, SOSTENIBILIDAD Y RIESGOS

A. Viabilidad

- 4.1 La UCUDAL cuenta con los recursos humanos, materiales y financieros que se requieren para la adecuada ejecución del proyecto. La UCUDAL reúne las condiciones para ejecutar este proyecto en razón de distinguirse por su excelencia docente, sus vínculos con la comunidad académica y financiera, y su experiencia en actividades de capacitación. Además, cuenta con la infraestructura y la capacidad necesarias en el IGAP para ubicar el proyecto y los convenios de coordinación institucional vigentes para apoyar su ejecución, no obstante su reconocimiento como universidad desde época reciente.
- 4.2 La OISCA-Uruguay, como se ha mencionado anteriormente, cuenta con el apoyo técnico de OISCA-Internacional y administrativo de parte de LATU, organizaciones que tienen más de 30 años de experiencia con este tipo de programas de capacitación.

B. Sostenibilidad

- 4.3 El continuo apoyo reglamentario así como el propio dinamismo del subsector en el ámbito de capacitación que creará el Programa, asegura su sostenibilidad. La implantación de los cursos en el currículo permanente de la UCUDAL permitirá el eventual desarrollo

de una carrera técnica en silvicultura y especialidades en las carreras de metal-mecánica y producción agropecuaria.

- 4.4 Las actividades incrementales resultantes del Programa relacionadas con el mantenimiento del Consejo Consultivo del Programa permitirá que se mantenga una línea abierta de comunicación con los empresarios del subsector forestal y con representantes de ONGs, pudiendo así continuar desarrollando las acciones para la formación y capacitación de la mano de obra utilizada en el mismo, las cuales serán financiadas con recursos presupuestarios de la Universidad.
- 4.5 El elemento de recuperación de costos da claras indicaciones al mercado sobre la necesidad de invertir en el desarrollo humano y en la actualización de la mano de obra empleada. Los subsidios ofrecidos por el Programa están dirigidos a subsanar al diseño de nuevos cursos y desarrollo de materiales y a la adecuación de la oferta curricular existente.

C. Riesgos

- 4.6 Los riesgos que podría enfrentar el Programa son, fundamentalmente, de dos tipos: (i) riesgos asociados con aspectos internos de la ejecución, como es la relativamente reciente instalación de la filial de OISCA en Uruguay y la falta de experiencia del equipo local en la administración de un programa como el de formación de formadores en el exterior; y (ii) que no haya suficientes beneficiarios dispuestos a pagar la complementación de las cuotas de los cursos, ya que las becas para jóvenes sin empleo son demasiado bajas.
- 4.7 Se entiende que los riesgos planteados pueden minimizarse si: (i) se toma en cuenta la vasta experiencia de OISCA-Internacional con este tipo de programa, además de la alta prioridad dada al programa por OISCA-Uruguay y UCUDAL y el interés mutuo por asegurar su éxito. Además, el presupuesto cuenta con 12 meses/hombre para consultorías que asistirán en la planificación, y selección de los beneficiarios; y (ii) con el apoyo del Consejo Consultivo del Programa, se implementará un programa de difusión y promoción de los cursos que estará acompañado de informaciones acerca de oportunidades de trabajo en el sector, lo que servirá como sistema de incentivo para atraer jóvenes sin empleo.

V. CUMPLIMIENTO DE LOS CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD DEL PROGRAMA

A. Criterios Generales para la Elegibilidad del Programa

- 5.1 Teniendo en cuenta los objetivos y resultados del proyecto, el financiamiento con recursos del FOMIN es plenamente compatible con su objetivo general de apoyo a la expansión del sector privado, con una fuerza laboral flexible y productiva, particularmente mencionado en el Artículo I(b) del Convenio Constitutivo, cuando se refiere a la implantación de estrategias de desarrollo que

promuevan la participación de la inversión privada y estén dirigidas al alivio de la pobreza.

B. Criterios de Elegibilidad para la Facilidad de Recursos Humanos.

- 5.2 El programa se enmarca dentro de los criterios de financiamiento establecidos para la facilidad de Recursos Humanos según el Artículo III, Sección 3(b) del Convenio Constitutivo del FOMIN, por estar dirigido a la capacitación de mano de obra para satisfacer las necesidades requeridas por una actividad privada en expansión, como es la forestal.

VI. COMPATIBILIDAD CON LA ESTRATEGIA DEL BANCO PARA EL PAÍS

- 6.1 El programa propuesto es compatible con la estrategia del Banco para Uruguay al apuntar a uno de los aspectos prioritarios de esta estrategia como es el mejoramiento de las condiciones favorables para la inversión privada en sus esfuerzos de reconversión y modernización de renglones productivos orientados a la exportación, en este caso la forestación y sus derivados, teniendo en cuenta la viabilidad para su desarrollo, que depende, en gran medida, de la utilización de mano de obra especializada, tanto para la producción silvícola, como para su industrialización.
- 6.2 El programa propuesto es prioritario para el Banco por cuanto tiende al desarrollo sustentable del país mediante el incremento de la base productiva del subsector forestal y se relaciona con acciones que ya apoya el Banco en áreas de generación y transferencia de tecnología (Préstamo 524/OC-UR).

VII. DISPONIBILIDAD DE RECURSOS DEL FOMIN

- 7.1 Modalidad de Financiamiento. Se prevé la financiación parcial del programa por medio de una donación sobre la base de las siguientes consideraciones: (i) el Comité de Donantes declaró a Uruguay elegible para todas las modalidades de financiación del FOMIN el día 6 de octubre de 1993; (ii) en la sección III del Memorando de Elegibilidad del país se detalla el cumplimiento del Uruguay con los criterios de elegibilidad para la obtención de donación a escala nacional; (iii) el proyecto propuesto tendrá una importante repercusión catalizadora en los flujos de inversiones, como lo requiere el Artículo 3, Sección 5 (a) del Convenio Constitutivo del FOMIN, en cuanto a su objetivo de crear las condiciones para la expansión del sector privado. La validez de estos criterios fue confirmada por el Comité de Donantes en reunión celebrada el 30 de marzo de 1994 (MIF-GN-23).

VIII. EVALUACIÓN

- 8.1 Para asegurar el adecuado seguimiento y evaluación del Programa, se contemplan:

A. Informes semestrales

- 8.2 Dentro de 30 días de finalizado cada semestre, las Unidades Ejecutoras presentarán un resumen de las actividades realizadas durante ese periodo que incluirá información sobre las actividades ejecutadas, el grado de implantación de los objetivos de la operación y, en particular, el avance de las actividades de capacitación y selección de beneficiarios. Asimismo, se informará sobre las dificultades encontradas, los ajustes y reorientación de trabajo propuestos. También se incluirá una proyección de las labores a ser desarrolladas en el semestre siguiente.

B. Evaluación final

- 8.3 La metodología de evaluación y los indicadores que se utilicen serán preparados por los Coordinadores de los Proyectos, dentro de los primeros cuatro meses de iniciados sus labores. La UCUDAL y OISCA-Uruguay presentarán esta metodología y los indicadores a la consideración del Consejo Consultivo del Programa y, después, al FOMIN para su aprobación y, además, se comprometen a permitir el acceso a toda la información y documentación que se requiera para evaluar el proyecto. En base a estos indicadores que prepararán los Coordinadores de los Proyectos, con la colaboración de los técnicos del Banco asignados al Programa, se definirán los lineamientos básicos para la evaluación final.
- 8.4 Durante el último mes de ejecución del Programa, se realizará una evaluación del desarrollo de las actividades del Programa por intermedio de consultores individuales o firmas consultoras contratados por la UCUDAL y OISCA-Uruguay, de acuerdo con los criterios acordados con el Banco.

Programa de Capacitación y Recursos Humanos para el Sector Forestal

MARCO LOGICO

Objetivo General	Indicadores Verificables	Medios de Verificación	Supuestos
Incrementar la productividad del sector maderero en una manera sostenible.	<p>Análisis de impacto de los participantes (estabilidad laboral, etc.)</p> <p>Análisis institucional, que incluye descripción de los vínculos entre las instituciones y el sector madera; continuación de las acciones del proyecto.</p> <p>Análisis de sostenibilidad financiera, que incluye análisis de recuperación de costos y el incremento de demanda para cursos en el área forestal.</p>	<p>Estudios de seguimiento a los beneficiarios directos</p> <p>Estudio cualitativo de metas de casos de coordinación interinstitucional y expansión del programa juvenil</p> <p>Estudio sobre la expansión y calidad curricular y el auto-financiamiento de los cursos de UCUDAL y otros proveedores.</p>	<p>Vigencia de la Ley Forestal</p> <p>Demanda continua (nacional e internacional) por productos de la industria forestal.</p>
Objetivos Especificos			
Generar nuevas metodologías y capacidad institucional para formar recursos humanos necesarios para facilitar el desarrollo sostenible de la industria madera.	Ejecución de los Proyectos: UCUDAL: Capacitación Técnica Especializada OISCA-UR: Juventud y Desarrollo Sostenido	Resultados de los Proyectos: UCUDAL: Capacitación Técnica Especializada OISCA-UR: Juventud y Desarrollo Sostenido	

MARCO LÓGICO (cont.)

Componentes y Actividades	Beneficiarios/Criterios de Selección	Indicadores Verificables	Medios de Verificación	Supuestos
<p>1. UCUDAL: Capacitación Técnica Especializada.</p> <p>(a) Asistencia técnica para el desarrollo curricular y de materiales en varios especialidades y desarrollo sostenible.</p> <p>(b) Cursos de capacitación para la transferencia de "know-how" en el sector maderero, incluyendo un fondo de becas para los participantes.</p> <p>(c) Desarrollo interinstitucional de los proveedores de capacitación del sector maderero.</p>	<p>Supervisores de mandos medios y trabajadores empleados en el sector(60%). Criterios de selección: Costo de los cursos.</p> <p>Trabajadores sin empleo o nuevos aspirantes al mercado (40%). Criterios de selección: costo de los cursos, pertenecientes a familias de bajos ingresos, nivel de educación secundaria incompleta y un mínimo de 18 años; además, motivación y aptitud.</p>	<p>(a) Capacitación de 750 trabajadores y supervisores (60%) y de desempleados y nuevos entrantes (40%).</p> <p>(b) Desarrollo de 49 cursos que integran nociones de gestión de recursos naturales.</p> <p>(c) Promoción, mediante publicaciones y talleres para la industria, de métodos avanzados y tecnologías de forestación ecológicamente sanas.</p>	<p>(a) publicación de catálogos de cursos para inscripciones.</p> <p>(b) matrículas y no. de trabajadores, supervisores graduados.</p> <p>(c) no. de publicaciones distribuidas, e inscripciones para talleres.</p>	<p>Expansión continúa del subsector forestal en el país.</p> <p>Oferta limitada de capacitación y f de cursos actualizados.</p>

<p>2. OISCA-UR: Juventud y Desarrollo Sostenible.</p> <p>(a) Capacitación de capacitadores en el exterior (líderes juveniles) para promover el desarrollo sostenible.</p> <p>(b) Campaña de educación medio ambiental y de huertas infantiles.</p>	<p>(a) Criterios de selección: educación secundaria completa; tener entre 20 y 30 años; selección de líderes de acuerdo a la metodología de OISCA (e.g. habilidad, iniciativa, motivación y liderazgo).</p>	<p>(a) Capacitación de 10 líderes en el exterior.</p> <p>(b) Publicación y difusión de materiales y establecimiento de 36 huertas forestales en escuelas.</p>	<p>(a) no. de líderes que se graduaron.</p> <p>b) materiales distribuidos y no. de escuelas con huertas</p>	<p>Papel integral de ONGs en estrategias de desarrollo de recursos humanos en el medio rural</p>
---	---	---	---	--

DESCRIPCION DEL MODELO OISCA

La Organización para el Avance Industrial, Espiritual y Cultural (OISCA), es una entidad no gubernamental (ONG) con treinta años de experiencia en la provisión de capacitación y asistencia técnica para el desarrollo rural y sustentable, por intermedio de organizaciones de voluntarios, de base popular. OISCA se estableció en el Japón, en 1972, para brindar asistencia técnica sobre desarrollo agrícola en Asia. Desde entonces el programa internacional de OISCA se amplió y actualmente incluye varios capítulos y centros de capacitación en ultramar, además de cuatro centros y una escuela (la Escuela de Cooperación Mundial de OISCA) en el Japón. Hoy día los capítulos suman alrededor de veinte y más de 5.000 voluntarios forman parte de la red de OISCA.

El principio de la acción de OISCA. La filosofía central de OISCA sostiene que la mejor forma de poner en práctica la cooperación internacional es por intermedio del desarrollo participativo y voluntario. El método de asistencia técnica de OISCA fomenta las asociaciones conforme a las cuales consultores internacionales trabajan junto la contraparte local. La metodología de enseñanza de la asistencia técnica se basa en las técnicas de aprendizaje práctico que forman parte de la cultura de trabajo japonesa. A menudo se le denomina "guiennos viviendo con nosotros". La filosofía de capacitación recurre a los modelos de instrucción en el trabajo, mediante los cuales el aprendizaje de nociones prácticas y especializadas se encuadra en un entorno de trabajo. El elemento fundamental de todos los programas de OISCA es su compromiso, su carácter voluntario y la dedicación de sus instructores y facilitadores. Sus programas se orientan conforme a un criterio global del desenvolvimiento de los recursos humanos, que debe atender las necesidades humanas, sociales y económicas de las personas.

Modelo de servicios de OISCA. El programa de capacitación de OISCA evolucionó a partir de un simple proyecto de asistencia técnica hasta transformarse en una amplia variedad de programas de formación, entre ellos los de capacitación juvenil, capacitación en el trabajo y el programa forestal para niños. El modelo básico de servicios es este: 1) asistencia técnica inicial a los capítulos de OISCA en la amplia variedad de actividades que apoyan el desarrollo rural y sustentable; 2) la formación de instructores y líderes en el criterio voluntario de OISCA, y la provisión de nociones especializadas a educadores rurales y agentes de extensión; y 3) el constante apoyo a los instructores y líderes en sus países, con objeto de ampliar el programa de voluntarios del capítulo de OISCA, así como otras ONG rurales y ambientales.

Énfasis en el liderazgo y el espíritu voluntario de la juventud. El criterio de aprendizaje de OISCA hace hincapié en la atención a la selección de líderes de la comunidad en el ámbito rural, para que formen parte de su red de voluntarios, y en el desenvolvimiento de sus

comunidades. Por esta razón, la selección de voluntarios de OISCA se basa en una evaluación cualitativa de cada juventud y de su posible impacto en su comunidad y su país. En el proceso de selección de los participantes, los aspectos más importantes del examen son las características personales, las recomendaciones y las observaciones. También se consideran aspectos básicos relacionados con la edad, el nivel de educación y las dotes culturales. En la mayoría de los casos, los participantes son estudiados mientras actúan en programas locales de OISCA.

Prioridades internacionales de OISCA. Mediante los afiliados a OISCA International y a la organización de ex alumnos de OISCA, la institución mantiene relaciones directas con unos 40 países en desarrollo en todo el mundo. Con objeto de brindar orientación y asistencia a esta red, OISCA fijó recientemente dos prioridades para su programa mundial, a saber:

- El programa forestal para niños. Con el apoyo de gobiernos y comunidades locales, y activas contribuciones de miembros, antiguos aprendices y voluntarios de OISCA, este programa ha sido llevado a la práctica con excelentes resultados y un número cada vez mayor de escuelas participantes. Desde 1991 han sido instruidos aproximadamente 500 aprendices, con objeto de apoyar en todo el mundo este programa, que constituye la actividad central para emprender proyectos de educación ambiental en los países por intermedio de las redes de voluntarios de ONG.

- Apoyo a los instructores de OISCA. La expansión de las actividades de desarrollo rural y sustentable se encomienda a los voluntarios capacitados que conforman la red de OISCA y regresan a sus capítulos para capacitar a otras ONG. Hasta el presente han sido preparados unos 5.000 aprendices en los centros de OISCA en países en desarrollo o en el Japón. OISCA apoya una amplia variedad de actividades para continuar capacitando a esos instructores por medio de conferencias, foros, boletines y otros medios de comunicación.

Actividades en América Latina. Desde 1993 en varios países de América Latina se lleva a cabo actividades relacionadas con OISCA, relacionadas con el programa forestal para niños y con el programa de instructores. El capítulo de OISCA en el Brasil está en vías de lanzar el programa forestal para niños en pequeña escala. La institución educacional que trabaja con el capítulo brasileño de OISCA es el Centro Educacional No. 1 de Planaltina.

En diciembre de 1993 se estableció en el Uruguay otro capítulo de OISCA, bajo la dirección del Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU) y de otras ONG. Como en el programa del Brasil, se dio comienzo a actividades del programa forestal para niños en escuelas y organizaciones comunitarias de todo el país. Para el examen y selección de dirigentes juveniles, OISCA Uruguay coordinará con la Universidad Católica y su programa IGAP.

PROYECTO DE RESOLUCION

URUGUAY. COOPERACION TECNICA NO REEMBOLSABLE PARA
EL PROYECTO DE CAPACITACION TECNICA ESPECIALIZADA DENTRO DEL PROGRAMA DE
CAPACITACION Y RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR FORESTAL

El Comité de Donantes del Fondo Multilateral de Inversiones

RESUELVE:

1. Autorizar al Presidente del Banco, o al representante que él designe, para que proceda en nombre y representación del Fondo Multilateral de Inversiones a suscribir los acuerdos necesarios y a adoptar las demás medidas pertinentes para la ejecución del plan de operaciones a que se refiere el Documento MIF/AT-_____ sobre cooperación técnica con la Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga (UCUDAL) en Montevideo, Uruguay para el Proyecto de Capacitación Técnica Especializada dentro del Programa de Capacitación y Recursos Humanos para el Sector Forestal.

2. Destinar para los fines de esta resolución, hasta la suma de US\$581.500, con cargo a los recursos de la Facilidad de Recursos Humanos del Fondo Multilateral de Inversiones.

3. Establecer que la suma anterior sea otorgada con carácter no reembolsable.

PROYECTO DE RESOLUCION

URUGUAY. COOPERACION TECNICA NO REEMBOLSABLE PARA
EL PROYECTO JUVENTUD Y DESARROLLO SOSTENIBLE DENTRO DEL PROGRAMA DE
CAPACITACION Y RECURSOS HUMANOS PARA EL SECTOR FORESTAL

El Comité de Donantes del Fondo Multilateral de Inversiones

RESUELVE:

1. Autorizar al Presidente del Banco, o al representante que él designe, para que proceda en nombre y representación del Fondo Multilateral de Inversiones a suscribir los acuerdos necesarios y a adoptar las demás medidas pertinentes para la ejecución del plan de operaciones a que se refiere el Documento MIF/AT-_____ sobre cooperación técnica con la Organización para el Progreso Industrial, Espiritual y Cultural en el Uruguay (OISCA-Uruguay) para el Proyecto Juventud y Desarrollo Sostenible dentro del Programa de Capacitación y Recursos Humanos para el Sector Forestal.

2. Destinar para los fines de esta resolución, hasta la suma de US\$933.000, con cargo a los recursos de la Facilidad de Recursos Humanos del Fondo Multilateral de Inversiones.

3. Establecer que la suma anterior sea otorgada con carácter no reembolsable.