

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA PARA EL APOYO A LA EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS, EN SUS ETAPAS DE PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y CIERRE, PARA IDENTIFICAR LAS POSIBLES CAUSAS DE SOBRECOSTOS Y SOBREPLAZOS E IDENTIFICAR CORRELACIONES CON PRÁCTICAS O ERRORES TÉCNICOS RECURRENTE. ESTA ESTARÁ COMPUESTA POR UNA FASE DE ANÁLISIS Y ESTUDIO TÉCNICO Y OTRA PARA DESARROLLAR UNA HERRAMIENTA PARA LA AUTOMATIZACIÓN DE DICHO ANÁLISIS

(RG-T3845)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 La División de Transporte (TSP), dentro de su función de mejorar la ejecución de proyectos de transporte con énfasis en países donde la cartera del Banco Interamericano de Desarrollo (Banco) presenta importantes desafíos en ejecución (i.e. Guatemala y Surinam), busca la implementación de innovaciones tecnológicas y el uso de datos para el proceso de monitoreo y supervisión remota.
- 1.2 **La urgencia:** En el Banco, la cartera de transporte representa un 22% del monto aprobado vigente, y presenta grandes desafíos en su ejecución específicamente en los países Guatemala, Surinam y Haití. La diversidad del portafolio en estos países ofrece la posibilidad de estudiar y caracterizar la complejidad del proceso de preparación, ejecución y cierre de los distintos tipos de obras en diferentes zonas de nuestra región. Estas dos características hacen idóneos a estos países para la implementación de las actividades planteadas.
- 1.3 **La oportunidad.** Las tres etapas críticas de los proyectos de transporte son: (i) la preparación, dentro de la cual se resalta la fase de diseños de ingeniería; (ii) la ejecución del proyecto, que compone el grueso de la realización de las obras y la implementación de una supervisión adecuada; y (iii) el cierre. Si bien TSP cuenta con información precisa sobre de sus proyectos, aun no se ha realizado un análisis suficientemente exhaustivo para identificar las razones que causan las modificaciones de costo y plazo en los procesos.
- 1.4 Asimismo, el mejoramiento de la ejecución de proyectos puede tener impactos relevantes en la eficiencia del gasto. El conocimiento en profundidad de la dinámica y la gestión de los proyectos de construcción, previo a su inicio y durante su etapa de ejecución, permite elaborar el contrato del proyecto con base en las lecciones aprendidas y, anticiparse a los posibles riesgos durante las distintas etapas de obra.
- 1.5 Además, la pandemia del COVID-19 ha vuelto imperativo el desarrollo de herramientas para la optimización del gasto a través de evaluaciones cualitativas y cuantitativas respecto de los diseños de las obras, la ejecución y supervisión de proyectos y la garantía de todas las condiciones para lograr cierres efectivos.

- 1.6 **Los avances tecnológicos.** La transformación tecnológica se ha acentuado con fuerza en los últimos años. El uso de Inteligencia Artificial (IA) para monitoreo y predicciones de costos y plazo en obra, aplicación de pavimentos verdes, pavimentos inteligentes para la producción de energía, entre otros, se han implementado en diversos países hace más de una década.
- 1.7 Por ejemplo, TSP a través de Infradinámica (ATN/OC-15782-RG), se encuentra en el proceso de ensamblaje de diversas iniciativas de tecnología aplicables para resolver desafíos en diferentes fases del ciclo del proyecto que permite el monitoreo de las operaciones y compartir información de sistemas novedosos que se están usando en diferentes puntos de la región.

II. Objetivos

- 2.1 El objetivo general de la consultoría es apoyar a los gobiernos de la región de América Latina y el Caribe para mejorar la ejecución de proyectos de TSP con énfasis en países donde la cartera del Banco presenta importantes desafíos en la ejecución, tales como: Haití, Guatemala y Surinam. Esto se desarrollará mediante el diagnóstico y proposición de soluciones basadas en datos, para lo cual se tomará como referencia la experiencia y lecciones aprendidas en la región. Con el objetivo de mejorar la eficiencia en la ejecución, estas soluciones deben incorporar innovaciones tecnológicas y uso de datos para el proceso de monitoreo y supervisión remota, así como asesorías a los gobiernos de la región con base en otros proyectos financiados por el Banco a través de TSP.
- 2.2 Los objetivos específicos son:
- (i) Realizar un diagnóstico sobre la cartera de los países beneficiarios, en relación con las tres etapas del proceso: preparación, ejecución y cierre. A partir de dicho diagnóstico, se generará conocimiento aplicable a proyectos financiados por el Banco.
 - (ii) Hacer un levantamiento de información para determinar la calidad de los diseños de los proyectos de la cartera de TSP, sus estándares de ejecución y cierre, conforme a los lineamientos que se determinen en la división.
 - (iii) Determinar el nivel de correlación que existe entre la calidad de implementación de cada una de las etapas del proceso, con las Fluctuaciones en el Importe del Contrato (FIC) y Fluctuaciones en el Plazo del Contrato (FPC).

III. Actividades principales

- 3.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- (i) Identificar el nivel desarrollo de preparación de las tres etapas del proyecto, con especial énfasis en los diseños en la etapa de preparación, la supervisión en la etapa de ejecución, y las capacidades institucionales en la etapa de cierre.

- (ii) Realizar levantamiento de una línea base de los proyectos de la cartera de TSP, en relación con el comportamiento de FIC y FPC para contratos en ejecución y contratos cerrados en los últimos dos años.
- (iii) Identificar e implementar acciones para la correcta recolección de información durante la fase de preparación y ejecución del proyecto para procesar, analizar y definir posibles causas de FIC y FPC que se puedan prevenir.

IV. Entregables

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
 - (i) **Entregable 1.** Plan de trabajo. El informe deberá ser presentado al mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) **Entregable 2.** Informe de la línea base de proyectos de la cartera de TSP, en relación con los indicadores señalados en el numeral III, para los contratos en preparación. El informe deberá ser presentado a los dos meses de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) **Entregable 3.** Informe con conclusiones del comportamiento de la cartera de TSP, en relación con los indicadores estudiados en los informes de los entregables uno y dos de este documento. Dicho informe deberá identificar las principales fortalezas y oportunidades de mejora, junto con las recomendaciones técnicas respectivas. El informe deberá ser presentado a los cuatro meses de haber iniciado la consultoría.
 - (iv) **Entregable 4.** Memorias de taller de cierre. El informe deberá ser presentado a los seis meses de haber iniciado la consultoría.
- 4.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

V. Cronograma de pagos

- 5.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 5.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
 - (i) Primer pago equivalente al 10% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.

- (iii) Cuarto pago equivalente al 35% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.
- (iv) Quinto pago equivalente al 15% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 4.

VI. Calificaciones

- 6.1 Se requiere una firma consultora con experiencia de al menos 10 años en estudios de ingeniería en el sector transporte. Adicionalmente se requiere personal altamente capacitado para el desarrollo de los alcances establecidos en los presentes términos de referencia.
- 6.2 Criterios de experiencia de la firma consultora. Las empresas proponentes deberán presentar al menos dos referencias recientes en el desarrollo de estudios de ingeniería relacionadas en el sector transporte, preferiblemente en países involucrados en la cooperación técnica.
- 6.3 Calificaciones del equipo de trabajo. El equipo de consultoría deberá estar conformado por tres especialistas con experiencia probada en estudios de ingeniería para proyectos de transporte.
 - (i) **Analista junior.** Profesional con título ingeniero civil, industrial o afines, con mínimo tres años de experiencia.
 - (ii) **Analista junior.** Profesional con título de economista o afines, con mínimo tres años de experiencia.
 - (iii) **Analista senior.** Profesional con título de administración de empresas, ingeniería industrial, derecho o afines, con mínimo 6 años de experiencia.
 - (iv) **Director de proyectos.** Profesional con título de administración de empresas, ingeniería industrial, derecho o afines, con mínimo 10 años de experiencia.

VII. Características de la consultoría

- 7.1 Resumen de la oportunidad:
 - (i) Tipo de contrato y modalidad: consultoría de empresa internacional a suma alzada.
 - (ii) Duración del contrato: dieciocho meses.
 - (iii) Fecha de inicio: 1 de noviembre de 2021.
 - (iv) Ubicación: consultoría externa.
 - (v) Persona responsable: Ana María Pinto (apinto@iadb.org).

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA PARA EL DESARROLLO Y PILOTAJE DE HERRAMIENTAS QUE INCORPOREN CONCEPTOS DE LA INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA QUE PERMITAN UNA SUPERVISIÓN EFICIENTE PARA ANTICIPAR O MINIMIZAR RIESGOS

(RG-T3845)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 La División de Transporte (TSP), dentro de su función de mejorar la ejecución de proyectos de transporte con énfasis en países donde la cartera del Banco Interamericano de Desarrollo (Banco) presenta importantes desafíos en ejecución (i.e. Guatemala y Surinam), busca la implementación de innovaciones tecnológicas y el uso de datos para el proceso de monitoreo y supervisión remota.
- 1.2 **La urgencia:** En el Banco, la cartera de transporte representa un 22% del monto aprobado vigente, y presenta grandes desafíos en su ejecución específicamente en los países Guatemala, Surinam y Haití. La diversidad del portafolio en estos países ofrece la posibilidad de estudiar y caracterizar la complejidad del proceso de ejecución de los distintos tipos de obras en diferentes zonas de nuestra región. Estas dos características hacen idóneos a estos países para la implementación de las actividades planteadas.
- 1.3 **La oportunidad.** Uno de los componentes críticos en el proceso de planificación y ejecución de los proyectos viales es el de supervisión, con el cual se ha podido identificar una estrecha relación con las modificaciones en contratos. Sin embargo, en el marco de la pandemia del COVID-19, los mecanismos de supervisión tradicionales se vieron obligados a migrar su esquema de operación a uno digital, en aras de respetar los protocolos de bioseguridad.
- 1.4 Asimismo, el mejoramiento de la ejecución de proyectos puede tener impactos relevantes en la eficiencia del gasto. El conocimiento en profundidad de la dinámica y la gestión de los proyectos de construcción, previo a su inicio y durante su etapa de ejecución a través del supervisor del proyecto, permite elaborar el contrato del proyecto con base en las lecciones aprendidas y, anticiparse a los posibles riesgos durante las distintas etapas de obra.
- 1.5 Además, la capacidad de recopilación de información de los esquemas de supervisión digitales ha resultado ser más costo-eficiente que los presenciales, pues el uso de herramientas como drones, permite abarcar mayores distancias, en menos tiempo, y a precios considerablemente más bajos.
- 1.6 **Los avances tecnológicos.** La transformación tecnológica se ha acentuado con fuerza en los últimos años. El uso de Inteligencia Artificial (IA) para monitoreo y predicciones de costos y plazo en obra, aplicación de pavimentos verdes, pavimentos inteligentes para la producción de energía, entre otros, se han implementado en diversos países hace más de una década.

- 1.7 Por ejemplo, TSP a través de Infradinámica (ATN/OC-15782-RG), se encuentra en el proceso de ensamblaje de diversas iniciativas de tecnología aplicables para resolver desafíos en diferentes fases del ciclo del proyecto que permite el monitoreo de las operaciones y compartir información de sistemas novedosos que se están usando en diferentes puntos de la región. El módulo de supervisión de obras llamado Captudata permite capturar información georreferenciada en campo por medio de un aplicativo instalado en un dispositivo móvil, el cual tiene formularios preestablecidos, así como la facilidad de incorporar imágenes, videos o audio.

II. Objetivos

- 2.1 Apoyar a los gobiernos de la región de América Latina y el Caribe para mejorar la ejecución de proyectos de TSP con énfasis en países donde la cartera del Banco presenta importantes desafíos en la ejecución, tales como: Haití, Guatemala y Surinam. Esto se desarrollará mediante la implementación de soluciones basadas en la generación de conocimiento con evidencia, para lo cual se tomará como referencia la experiencia y lecciones aprendidas en la región. Con el objetivo de mejorar la eficiencia en la ejecución, estas soluciones deben incorporar innovaciones tecnológicas y uso de datos para el proceso de monitoreo y supervisión remota, así como asesorías a los gobiernos de la región con base en otros proyectos financiados por el Banco a través de TSP.
- 2.2 Los objetivos específicos son:
- (i) Crear un diagnóstico de los mecanismos de supervisión utilizados en los proyectos de la cartera de TSP, el cual caracterizará los tipos de herramientas prevalentes en cada país, y su efectividad.
 - (ii) Crear estrategias de enlace con las herramientas previamente desarrolladas por la división de TSP, teniendo en cuenta los resultados que indique el diagnóstico inicial.
 - (iii) Determinar un curso de acción para la implementación de la herramienta de supervisión remota, en un esquema de piloto.

III. Actividades principales

- 3.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contratista deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- (i) Hacer un estudio diagnóstico sobre los mecanismos de supervisión utilizados en los proyectos de la cartera de TSP, el cual caracterizará los tipos de herramientas prevalentes en cada país, y su efectividad.
 - (ii) Crear estrategias de enlace con las herramientas previamente desarrolladas por la división de TSP, teniendo en cuenta los resultados que indique el diagnóstico inicial.
 - (iii) Hacer una propuesta de una herramienta de supervisión remota de obras, que pueda ser implementada en esquema de piloto, y que sea de utilidad para los proyectos de la cartera de TSP.

IV. Entregables

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
- (i) **Entregable 1.** Plan de trabajo. El informe deberá ser presentado al primer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) **Entregable 2.** Informe de estudio diagnóstico sobre los mecanismos de supervisión utilizados en los proyectos de la cartera de TSP, el cual caracterizará los tipos de herramientas prevalentes en cada país, y su efectividad. El informe deberá ser presentado al segundo mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) **Entregable 3.** Informe estrategias de enlace con las herramientas previamente desarrolladas por la división de TSP, teniendo en cuenta los resultados que indique el diagnóstico inicial. El informe deberá ser presentado al tercer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iv) **Entregable 4.** Creación de la herramienta piloto para la supervisión remota de obras. El informe deberá ser presentado a los cuatro meses de haber iniciado la consultoría.
 - (v) **Entregable 5.** Informe de implementación de software. El informe deberá ser presentado a los seis meses de haber iniciado la consultoría.
- 4.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

V. Cronograma de pagos

- 5.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 5.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) Primer pago equivalente al 10% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 15% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) Tercer pago equivalente al 15% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.
 - (iv) Cuarto pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 4.

- (v) Quinto pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 5.

VI. Calificaciones

- 6.1 Se requiere una firma consultora con experiencia de al menos 10 años en supervisión de obras de ingeniería, preferiblemente en el sector transporte o a lo sumo, en el sector de infraestructura. Adicionalmente se requiere personal altamente capacitado para el desarrollo de los alcances establecidos en los presentes términos de referencia.
- 6.2 Criterios de experiencia de la firma consultora. Las empresas proponentes deberán presentar al menos dos referencias recientes en el desarrollo de estudios de ingeniería relacionadas en el sector transporte, preferiblemente en países involucrados en la Cooperación Técnica.
- 6.3 Calificaciones del equipo de trabajo. El equipo de consultoría deberá estar conformado por cuatro especialistas con experiencia probada en estudios de ingeniería para proyectos de transporte.
 - (i) **Analista junior.** Profesional con título ingeniero civil, industrial o afines, con mínimo tres años de experiencia.
 - (ii) **Analista senior.** Profesional con título ingeniero civil, industrial o afines, con mínimo siete años de experiencia.
 - (iii) **Director de proyectos.** Profesional con título ingeniero civil, industrial o afines, con mínimo diez años de experiencia.
 - (iv) **Desarrollador de software.** Profesional de ingeniería de sistemas, informática o afines, con experiencia mínima de cuatro años de experiencia.

VII. Características de la consultoría

- 7.1 Resumen de la oportunidad:
 - (i) Tipo de contrato y modalidad: consultoría de empresa internacional a suma alzada.
 - (ii) Duración del contrato: dieciocho meses.
 - (iii) Fecha de inicio: 1 de noviembre de 2021.
 - (iv) Ubicación: consultoría externa.
 - (v) Persona responsable: Ana María Pinto (apinto@iadb.org).

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA PARA LA CAPACITACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS, BRINDÁNDOLES HERRAMIENTAS QUE LES PERMITAN TENER CRITERIOS TÉCNICOS PARA UNA ADECUADA TOMA DE DECISIONES

(RG-T3845)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 La División de Transporte (TSP), dentro de su función de mejorar la ejecución de proyectos de transporte con énfasis en países donde la cartera del Banco Interamericano de Desarrollo (Banco) presenta importantes desafíos en ejecución (i.e. Guatemala y Surinam), busca la implementación de innovaciones tecnológicas y el uso de datos para el proceso de monitoreo y supervisión remota.
- 1.2 **La urgencia:** En el Banco, la cartera de transporte representa un 22% del monto aprobado vigente, y presenta grandes desafíos en su ejecución específicamente en los países Guatemala, Surinam y Haití. La diversidad del portafolio en estos países ofrece la posibilidad de estudiar y caracterizar la complejidad del proceso de ejecución de los distintos tipos de obras en diferentes zonas de nuestra región. Estas dos características hacen idóneos a estos países para la implementación de las actividades planteadas.
- 1.3 **La oportunidad.** Una de las etapas críticas durante el proceso de planificación y ejecución de los proyectos viales es la de diseños de ingeniería, con el cual se ha podido identificar una estrecha relación con las modificaciones en contratos. Sin embargo, para identificar las razones que causan dichas modificaciones, es necesario aislar los componentes en el diseño que resultan determinantes en la causación de este fenómeno. Esto a su vez, permitirá crear estrategias para su mitigación.
- 1.4 Asimismo, el mejoramiento de la ejecución de proyectos puede tener impactos relevantes en la eficiencia del gasto. El conocimiento en profundidad de la dinámica y la gestión de los proyectos de construcción, previo a su inicio y durante su etapa de ejecución, permite elaborar el contrato del proyecto con base en las lecciones aprendidas y, anticiparse a los posibles riesgos durante las distintas etapas de obra.
- 1.5 Además, la pandemia de COVID-19 ha vuelto imperativa el inicio de capacitaciones a los funcionarios de los Organismos Ejecutores (OE), con el fin de mejorar de manera estructural los procesos que garantizan la ejecución de los proyectos.
- 1.6 **Los avances tecnológicos.** La transformación tecnológica se ha acentuado con fuerza en los últimos años. El uso de Inteligencia Artificial (IA) para monitoreo y predicciones de costos y plazo en obra, aplicación de pavimentos verdes,

pavimentos inteligentes para la producción de energía, entre otros, se han implementado en diversos países hace más de una década.

- 1.7 Por ejemplo, TSP a través de Infradinámica (ATN/OC-15782-RG), se encuentra en el proceso de ensamblaje de diversas iniciativas de tecnología aplicables para resolver desafíos en diferentes fases del ciclo del proyecto que permite el monitoreo de las operaciones y compartir información de sistemas novedosos que se están usando en diferentes puntos de la región.

II. Objetivos

- 2.1 Apoyar a los gobiernos de la región de América Latina y el Caribe para mejorar la ejecución de proyectos de TSP con énfasis en países donde la cartera del Banco presenta importantes desafíos en la ejecución, tales como: Haití, Guatemala y Surinam. Esto se desarrollará mediante la implementación de soluciones basadas en la generación de conocimiento con evidencia, para lo cual se tomará como referencia la experiencia y lecciones aprendidas en la región. Con el objetivo de mejorar la eficiencia en la ejecución, estas soluciones deben incorporar innovaciones tecnológicas y uso de datos para el proceso de monitoreo y supervisión remota, así como asesorías a los gobiernos de la región con base en otros proyectos financiados por el Banco a través de TSP.
- 2.2 Los objetivos específicos son:
 - (i) Determinar las áreas de capacitación necesaria para los funcionarios de los países seleccionados.
 - (ii) Determinar el mecanismo de capacitación más efectivo para la mayor cantidad de funcionarios posibles, en los países seleccionados.
 - (iii) Crear el curso de capacitación correspondiente.

III. Actividades principales

- 3.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
 - (i) Desarrollar un informe que determine las áreas de capacitación necesaria para los funcionarios de los países seleccionados.
 - (ii) Desarrollar un informe que determine el mecanismo de capacitación más efectivo para la mayor cantidad de funcionarios posibles, en los países seleccionados.
 - (iii) Crea un curso de capacitación correspondiente.

IV. Entregables

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
 - (i) **Entregable 1.** Plan de trabajo. El informe deberá ser presentado al primer mes de haber iniciado la consultoría.

- (ii) **Entregable 2.** Informe que determine las áreas de capacitación necesaria para los funcionarios de los países seleccionados. El informe deberá ser presentado al segundo mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) **Entregable 3.** Informe que determine el mecanismo de capacitación más efectivo para la mayor cantidad de funcionarios posibles, en los países seleccionados. El informe deberá ser presentado al cuarto mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iv) **Entregable 4.** Curso de capacitación correspondiente. El informe deberá ser presentado a los sexto meses de haber iniciado la consultoría.
- 4.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

V. Cronograma de pagos

- 5.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 5.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) Primer pago equivalente al 15% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 25% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) Tercer pago equivalente al 25% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.
 - (iv) Cuarto pago equivalente al 35% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 4.

VI. Calificaciones

- 6.1 **Ciudadanía:**
- (i) [para PEC nacionales] Eres ciudadano/a de [inserte el nombre del país] o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en [inserte el nombre del mismo país].
 - (ii) [para PEC internacionales] Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- 6.2 **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

6.3 **Educación:** Profesional en ingeniería civil, transporte, economía o afines, con más de cinco años de experiencia en la realización y ejecución de programas de capacitación para funcionarios públicos.

6.4 **Idiomas:** español e inglés.

VII. Características de la consultoría

7.1 Resumen de la oportunidad:

- (i) Tipo de contrato y modalidad: contractual de productos y servicios externos, a suma alzada.
- (ii) Duración del contrato: doce meses.
- (iii) Fecha de inicio: 1 de noviembre de 2021.
- (iv) Ubicación: consultoría externa.
- (v) Persona responsable: Ana María Pinto (apinto@iadb.org).
- (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.