



MULTILATERAL INVESTMENT FUND (MIF)



PROJECT PERFORMANCE MONITORING REPORT (MPPMR)

I. BASIC DATA (Amounts in US\$ millions)					
Country: GU		Project Title: Modernización del Mercado Laboral		Date of Donor Approval: 27 Mayo 1998	
Executing Agency (EA): COF/CGU-SIECA		AT Number: ATN/MH-5978-RG		Date of Contract Signature: 04 Sept. 1998	
Window: Facilidad de Recursos Humanos		Date of Contract Validity: 10 Sept. 1998			
Has the project been reformulated:		Date of Eligibility for Disbursement: 09 Nov.1998			
<input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> No		Original Date of Final Disbursement: 04 Mar. 2003			
(If yes see Section V)		Current Date of Final Disbursement: 04 Mar. 2003			
CO Specialist: Luis Humberto Castedo		Months in Execution: 21 meses	Original TC Amount: 4,000,000	TC Modality:	
Headquarters Staff Member Assigned: Marquez M. E.		From approval: 26 meses	Current Amount: 4,000,000	<input checked="" type="checkbox"/> NR	
Date of Latest Report Update: 17 Agosto 2000		From signature: 23 meses	Disbursements: 613,405	<input type="checkbox"/> R	
Date of Latest Report Review by Representative:		Cumulative Extension of Original	% Disbursed: 15,34%	<input type="checkbox"/> CR	
		Disbursement Date (months): 0 meses	Counterpart: 2,300,000		
		% Deviation from original Disbursement Period: 0%			
II. PROJECT IMPLEMENTATION PROGRESS (IP)					
Components/Outputs:	Key Delivery Performance Indicators:	Classification of Component			
		HS	S	U	V U
1. Los Ministerios o Secretarías de Trabajo de los países beneficiarios, se han fortalecido a través de la creación e implementación de un sistema de información.	1. Creación e implementación del sistema de información en cada uno de los Ministerios o Secretarías. Fase I finalizada (creación).		X		
2. Se han facilitado los acuerdos entre partes del mercado laboral sobre necesidades de reformas al marco regulatorio.	2. Elaboración de diagnósticos nacionales de diálogo social, seminarios y talleres para preparación y discusión de temas de reforma y contratación de estudios complementarios.		X		
3. Se ha armonizado la aplicación de los estándares laborales.	3. Acuerdo de trabajo con OIT/MATAC y términos de referencia en preparación. Ministro de Trabajo de Costa Rica encargado de coordinar actividad.		X		
4. Se han generado experiencias exitosas a través de proyectos piloto, para contribuir al mejor funcionamiento del mercado de trabajo y a enriquecer el diálogo social.	4. Países beneficiarios participan en proyectos piloto innovadores (dos países ya han presentado sus propuestas).		X		



MULTILATERAL INVESTMENT FUND (MIF)



PROJECT PERFORMANCE MONITORING REPORT (MPPMR)

		Probability	
		High	Low
<u>Assumptions Related to the Implementation of each Component</u>			
1.	Los Ministerios o Secretarías de Trabajo de los países beneficiarios, aceptan e implementan el sistema de información en sus instituciones.	X	
2.	Acuerdos entre partes del mercado laboral para avanzar en el proceso de reforma.	X	
3.	Los países acuerdan armonizar sus sistemas de aplicación de estándares laborales.	X	
4.	Los Ministerios o Secretarías de Trabajo adoptan resultados innovadores de los proyectos piloto para mejorar su participación en el tema seleccionado.	X	
Summary Component Assumptions Classification (check one)		X	
Implementation Progress Summary Classification (IP): (A satisfactory or higher classification indicates, among other things, that the project will be completed during the currently approved disbursement period) <input type="checkbox"/> Highly Satisfactory (HS) <input checked="" type="checkbox"/> Satisfactory (S) <input type="checkbox"/> Unsatisfactory (U) <input type="checkbox"/> Very Unsatisfactory (VU)			
III. ACHIEVEMENT OF DEVELOPMENT OBJECTIVES (DO)			
<u>Project Development Objective(s):</u> 1. El objetivo del Programa es facilitar el establecimiento de bases para mejorar el funcionamiento del mercado laboral en los países involucrados.		<u>Key Performance Indicators:</u> 1. Las partes del mercado laboral, especialmente los ministerios o secretarías de trabajo, incorporan mecanismos y prácticas orientadas a la modernización del mercado de trabajo y de los propios ministerios o secretarías, incluyendo consensos y acuerdos tripartitos en el marco del diálogo social sobre procesos de reforma.	
<u>Assumptions Related to each Development Objective</u>		Probability	
		High	Low
1.	Sistema Regional de Información del Mercado Laboral utilizado por los ministerios y secretarías de trabajo para la toma de sus decisiones.	X	
2.	Canales de comunicación creados o facilitados a nivel nacional por el programa, entre los diferentes sectores del mercado laboral.	X	
3.	Mecanismos y procedimientos armonizados para la aplicación de estándares laborales, y personal capacitado en su manejo.	X	
4.	Proyectos piloto exitosos difundidos a los otros ministerios a través de seminarios nacionales y regionales.	X	
Summary Development Objectives Assumptions Classification (check one)		X	
<u>Expected Achievement of Development Objective Classification (DO):</u> <input type="checkbox"/> Highly Probable (HP) <input checked="" type="checkbox"/> Probable (P) <input type="checkbox"/> Low Probability (LP) <input type="checkbox"/> Improbable (I) <u>Briefly explain major factors taken into account to justify the DO Classification:</u> <u>El interés de los ministerios o secretarías de trabajo en convertirse en parte activa del mercado laboral para influenciar las políticas correspondientes a su área de acción. Interés de asociaciones y gremios de empleadores y empleados en alcanzar mayores niveles de productividad y competitividad para participar mejor en los mercados nacional e internacional, mejorando las relaciones laborales.</u>			

Annex 2

IV. OVERVIEW OF PROJECT PERFORMANCE ISSUES

Check key reasons for Unsatisfactory/Very Unsatisfactory IP Classification or Low Probability/Improbable DO Classification		
<input type="checkbox"/> Legislative approvals	<input type="checkbox"/> Consultant performance	<input type="checkbox"/> Environmental issues
<input type="checkbox"/> Borrower / executing agency commitment	<input type="checkbox"/> Inter-agency coordination	<input type="checkbox"/> Cost overrun
<input type="checkbox"/> Counterpart funding shortfall	<input type="checkbox"/> Supplier/contractor performance	<input type="checkbox"/> Qualified external audit
<input type="checkbox"/> Executing agency institutional capacity	<input type="checkbox"/> Project/component design	<input type="checkbox"/> Policy changes



MULTILATERAL INVESTMENT FUND (MIF)



PROJECT PERFORMANCE MONITORING REPORT (MPPMR)

☐ Organizational changes in executing agency
☐ Community/political opposition
☐ Executing agency staff deficiency

☐ Contract condition compliance delays
☐ Bank efficiency (response delays)
☐ Procurement difficulties

☐ Organizational changes
☐ Executing agency personnel changes
☐ Other (see Issues, Section VI)

V. PROJECT STATUS

Progress to date in implementing each component (Include reference to IP assumptions, if applicable)

1. Avance satisfactorio en participación de los sectores en el diálogo social.
2. Avance satisfactorio en el diseño e implementación del Sistema de Información Laboral, tanto en la SIECA como en los Ministerios.
3. Avance satisfactorio en la preparación de los proyectos piloto.
4. Acuerdos iniciales con OIT/MATAC y Ministro de Trabajo de Costa Rica, para desarrollar la actividad de armonización de la aplicación de los estándares laborales.

Current Status of each Assumption related to DO

1 a 4: Avance satisfactorio.

Timeliness of Compliance with contractual conditions (If applicable)

Debido a la propia naturaleza y sensibilidad del tema laboral, el inicio de las actividades de diálogo ha sido lento. Sin embargo, en los últimos meses se están registrando avances que permiten esperar un alto grado de cumplimiento al final del programa.

“Qualified opinions” of external auditors

Ninguna. La primera evaluación intermedia se estará realizando en octubre-noviembre de 2000. Acaba de finalizar una primera auditoría financiera del programa con resultados satisfactorios.

Reformulation (If applicable): Date of last reformulation ____ (Ninguna)_X_. Briefly describe: ---

Lessons learned (If applicable):

Por su naturaleza innovadora, sus temas de alta sensibilidad política y el fuerte número de actores, este tipo de programa requiere de un período mayor de maduración para obtener sus primeros resultados. Requiere mucho “lobby” y consensos iniciales para romper resistencias naturales entre las partes del mercado laboral.

Potential Problems (If applicable): los constantes cambios de ministros/secretarios de trabajo y la alta rotación del personal de los ministerios, impiden o retrasan el cumplimiento normal de las actividades del programa.



MULTILATERAL INVESTMENT FUND (MIF)



PROJECT PERFORMANCE MONITORING REPORT (MPPMR)

VI. ISSUES AND ACTIONS				
<u>Issue</u>	<u>Action</u>	<u>Responsible Unit</u>	<u>Date Action to be taken</u>	<u>Completed</u>
1. Contratación Firma Consultora	Selección final y contratación	Unidad Ejecutora, Comité Técnico y SIECA	29-septiembre	[]
2. Propuesta de Preparación de Proyectos Piloto.	Seminario Regional de Capacitación para preparar proyectos piloto.	Unidad Ejecutora		[X]
3. II Reunión del Comité Gerencial	Seguimiento del programa y aprobación del Plan Gerencial.	Unidad Ejecutora		[X]
4. Finalización Fase I del Sistema Regional de Información del Mercado Laboral en los 8 países.	a) Misiones técnicas y diseño del Sistema. b) Instalación del Sistema	SIECA SIECA	30-septiembre	[X] []
5. Seminarios y talleres de Diálogo Social en varios países.	Convocatoria nacional y desarrollo de seminarios y talleres.	Unidad Ejecutora	En proceso.	[]

