

HRD Términos de Referencia

Honduras

IFD/CTI

Consultoría para evaluación de la institucionalidad del Sistema de competitividad y propuesta de diseño institucional

HO-T1331

Contexto de la búsqueda:

Durante los últimos 25 años el crecimiento promedio de la economía de Honduras se ha situado en un 0,4% anual, con el resultado que el país es una de las naciones de la región con el menor ingreso per cápita y con altos niveles de pobreza. Este limitado desempeño se debe principalmente a un escaso crecimiento de la productividad del país, que se ha venido constantemente deteriorando en términos relativos desde 1980 (Fernandez-Arias, 2014). De hecho, datos empíricos indican que aproximadamente la mitad de la disparidad del nivel de ingreso y tasas de crecimiento entre países se debe a las diferencias en la productividad total de los factores (Hall y Jones, 1999). La baja productividad de la economía se refleja en la escasa competitividad del país. Hoy Honduras se sitúa en la posición 101 (de 140) del índice global de competitividad (IGC) formulado por el Foro Económico Mundial (FEM), que considera el desempeño de los países en términos de ambiente habilitante, capital humano, mercados y ecosistema de innovación.

En una situación como la de Honduras, de crecimiento económico estancado y recursos financieros limitados, un enfoque de selectividad estratégica es esencial para obtener resultados rápidos y durables. Sin embargo, la decisión sobre qué sectores (o subsectores) de la economía priorizar, a menudo se puede convertir en un enfoque universal, por razones de economía política, perdiendo eficacia. En el contexto de América Latina, se ha demostrado que un enfoque top-down, liderado por el gobierno, no solo es ineficaz, sino que también puede desperdiciar recursos en apuestas sectoriales o en modalidades de apoyo equivocadas. De hecho, según Rodrik (2018), el proceso de diseño e implementación de políticas de desarrollo productivo debe considerarse como un ejercicio de identificación incremental de problemas y soluciones mediante prueba y error, ajustando continuamente los objetivos e instrumentos de las políticas a través de la colaboración entre los sectores público y privado a varios niveles.

No sólo la literatura académica, sino también la evidencia internacional indica claramente que la solución a esta situación se encuentra en la generación de múltiples canales de diálogo permanente entre el sector público y el sector privado, la academia, y la sociedad civil del país. En Honduras en las últimas décadas se han venido desarrollando varias iniciativas en este ámbito, pero, a la fecha, no existen instancias formales de coordinación público-público y público-privado reconocidas por todos los actores involucrados y que garanticen un efectivo funcionamiento del sistema de competitividad del país.

En este contexto, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha aprobado la Cooperación Técnica (CT) HO-T1331 “Fomento a la competitividad, inversiones y empleo en Honduras”, que

HRD Términos de Referencia

tiene entre sus objetivos impulsar la generación de inversión y de empleo en Honduras a través de actividades de fortalecimiento institucional y fomento del diálogo público-privado. Entre otras actividades, el Componente I de la TC apunta al fortalecimiento institucional del Sistema de Competitividad del país, promoviendo un mecanismo de cooperación y de diálogo estratégico permanente entre los actores públicos y privados pertenecientes al sistema.

La misión del equipo:

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a través de la División de Competitividad, Tecnología e Innovación (CTI), ofrece financiamiento, asistencia técnica y productos de conocimiento para apoyar a sus clientes en áreas de acción clave tales como innovación en empresas, innovación verde, economía creativa, innovación social, ecosistemas de emprendimiento, transformación digital y desarrollo productivo. Los programas del BID en estas áreas incorporan dimensiones comunes, tales como la formación de capital humano avanzado en ciencia, tecnología e innovación; el fortalecimiento de la infraestructura científico-tecnológica; el diseño de políticas públicas de fomento a la innovación; y el fortalecimiento de las agencias y ministerios encargados de ejecutar estas políticas.

Lo que harás:

El objetivo de esta consultoría es proponer el diseño institucional del sistema de competitividad basado en dialogo público-privado en Honduras basado en el análisis de institucionalidad y gobernanza existentes, reflejando la demanda y necesidades de instituciones públicas y privadas pertenecientes al sistema de competitividad del país. Las actividades principales serán:

- Analizar los principales actores públicos y privados que pertenecen al sistema de competitividad del país, así como sus funciones y las relaciones entre ellos;
- Evaluar el marco jurídico e institucional existente para el sistema de competitividad;
- Caracterizar el sistema de competitividad, identificando sus principales cuellos de botellas especialmente en la coordinación entre diferentes actores, y las relativas áreas de mejora;
- Revisar las mejores prácticas internacionales en diferentes contextos, para un correcto *benchmarking*;
- Proponer el diseño institucional de un sistema de competitividad basado en dialogo público-privado, formulando recomendaciones que permitan la coordinación efectiva entre los actores para promover la eficiencia y la coherencia del sistema;
- Presentar la propuesta de diseño institucional a los actores del sistema;
- Identificar necesidades de capacitación sobre planificación, ejecución, monitoreo y evaluación de políticas e instrumentos de apoyo a la competitividad;
- Diseñar e implementar un programa de capacitación en base a las necesidades identificadas;
- Trabajar en coordinación con el asesor técnico del sistema de competitividad en la recopilación de información relevante.

Entregables

- Producto 1: Plan de trabajo que contiene el detalle de actividades y tareas según actividades y plazos estimados de realización

HRD Términos de Referencia

- Producto 2: Informe de análisis y mapeo de actores claves públicos y privados del sistema de competitividad en Honduras
- Producto 3: Informe de buenas prácticas de la institucionalidad y gobernanza para promover competitividad y oportunidades productivas con los mecanismos de operación y coordinación
- Producto 4: Propuesta de plan de capacitación
- Producto 4: Informe final de la consultoría que incluye: i) análisis y el mapeo de los actores claves en el sistema de competitividad en Honduras; ii) análisis de buenas prácticas del diseño de un nuevo marco institucional y legal del sistema de competitividad; iii) presentación de la propuesta de diseño del nuevo marco institucional y legal del sistema de competitividad; iv) informe sobre los resultados de la implementación del programa de capacitación

Cronograma de pagos

Primer pago (20%)	Luego de la firma de contrato y la entrega de los Producto 1.
Segundo pago (40%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco de los Productos 2, 3 y 4.
Tercer pago (40%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 4 .

Lo que necesitarás:

- **Educación:** Título académico con grado de Maestría o Doctorado en economía, administración, ingenierías, negocios, finanzas, o cualquier área relacionada con la asesoría.
- **Experiencia:** Al menos 7 años de experiencia específica en coordinación, diseño institucional, planificación, gestión, evaluación, seguimiento, y monitoreo de proyectos relacionados con el tema de competitividad.
- **Idiomas:** Dominio en idioma español y preferiblemente en inglés (hablado, leído y escrito)

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 15 meses
- **Fecha de inicio:** 1 febrero 2020
- **Ubicación:** País de residencia del consultor y Honduras
- **Persona responsable:** Matteo Grazzi, Especialista Senior de IFD/CTI
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

HRD Términos de Referencia

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

HRD Términos de Referencia

Honduras

IFD/CTI

Consultoría para la Asesoría técnica para el funcionamiento del del Sistema de Competitividad

HO-T1331

Contexto de la búsqueda:

Durante los últimos 25 años el crecimiento promedio de la economía de Honduras se ha situado en un 0,4% anual, con el resultado que el país es una de las naciones de la región con el menor ingreso per cápita y con altos niveles de pobreza. Este limitado desempeño se debe principalmente a un escaso crecimiento de la productividad del país, que se ha venido constantemente deteriorando en términos relativos desde 1980 (Fernandez-Arias, 2014). De hecho, datos empíricos indican que aproximadamente la mitad de la disparidad del nivel de ingreso y tasas de crecimiento entre países se debe a las diferencias en la productividad total de los factores (Hall y Jones, 1999). La baja productividad de la economía se refleja en la escasa competitividad del país. Hoy Honduras se sitúa en la posición 101 (de 140) del índice global de competitividad (IGC) formulado por el Foro Económico Mundial (FEM), que considera el desempeño de los países en términos de ambiente habilitante, capital humano, mercados y ecosistema de innovación.

En una situación como la de Honduras, de crecimiento económico estancado y recursos financieros limitados, un enfoque de selectividad estratégica es esencial para obtener resultados rápidos y durables. Sin embargo, la decisión sobre qué sectores (o subsectores) de la economía priorizar, a menudo se puede convertir en un enfoque universal, por razones de economía política, perdiendo eficacia. En el contexto de América Latina, se ha demostrado que un enfoque top-down, liderado por el gobierno, no solo es ineficaz, sino que también puede desperdiciar recursos en apuestas sectoriales o en modalidades de apoyo equivocadas. De hecho, según Rodrik (2018), el proceso de diseño e implementación de políticas de desarrollo productivo debe considerarse como un ejercicio de identificación incremental de problemas y soluciones mediante prueba y error, ajustando continuamente los objetivos e instrumentos de las políticas a través de la colaboración entre los sectores público y privado a varios niveles.

No sólo la literatura académica, sino también la evidencia internacional indica claramente que la solución a esta situación se encuentra en la generación de múltiples canales de dialogo permanente entre el sector público y el sector privado, la academia, y la sociedad civil del país. En Honduras en las últimas décadas se han venido desarrollando varias iniciativas en este ámbito, pero, a la fecha, no existen instancias formales de coordinación público-público y publico-privado reconocidas por todos los actores involucrados y que garanticen un efectivo funcionamiento del sistema de competitividad del país.

En este contexto, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha aprobado la Cooperación Técnica (CT) HO-T1331 “Fomento a la competitividad, inversiones y empleo en Honduras”, que

HRD Términos de Referencia

tiene entre sus objetivos impulsar la generación de inversión y de empleo en Honduras a través de actividades de fortalecimiento institucional y fomento del diálogo público-privado. Entre otras actividades, el Componente I de la TC apunta al fortalecimiento institucional del Sistema de Competitividad del país, promoviendo un mecanismo de cooperación y de diálogo estratégico permanente entre los actores públicos y privados pertenecientes al sistema.

La misión del equipo:

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a través de la División de Competitividad, Tecnología e Innovación (CTI), ofrece financiamiento, asistencia técnica y productos de conocimiento para apoyar a sus clientes en áreas de acción clave tales como innovación en empresas, innovación verde, economía creativa, innovación social, ecosistemas de emprendimiento, transformación digital y desarrollo productivo. Los programas del BID en estas áreas incorporan dimensiones comunes, tales como la formación de capital humano avanzado en ciencia, tecnología e innovación; el fortalecimiento de la infraestructura científico-tecnológica; el diseño de políticas públicas de fomento a la innovación; y el fortalecimiento de las agencias y ministerios encargados de ejecutar estas políticas.

Lo que harás:

El objetivo de esta consultoría es proveer asesoramiento técnico para el funcionamiento de sistema de competitividad de Honduras,. Las actividades principales serán:

- Preparar documentos e informes de antecedentes con datos e informaciones para facilitar las reuniones del dialogo público-privado del sistema de competitividad
- Analizar la información disponible relacionada con los sectores estratégicos identificados por el Sistema de Competitividad
- Identificar las principales barreras a la competitividad en los sectores estratégicos a través de entrevistas e investigación de escritorio, etc.
- Preparar, apoyar la organización, coordinar y participar en las reuniones y discusiones del sistema
- Propiciar la participación de los actores involucrados;
- Apoyar la preparación del reglamento interno del dialogo público-privado del sistema de competitividad y definir los temas a trabajar
- Producir las minutas de la discusión de las reuniones y actividades del dialogo público-privado del sistema de competitividad
- Coordinar análisis, investigaciones, recopilación de datos relevantes para proveer insumos a las decisiones de política en tema de competitividad
- Coordinar la elaboración de propuestas normativas y de reformas institucionales que se deriven como resultado de la actividad del sistema;
- Proveer asesoramiento sobre los temas relacionados a competitividad y sugerir herramientas al dialogo público-privado del sistema de competitividad para abordar los desafíos y cuellos de botellas
- Redactar el informe final que incluirá una memoria de las actividades realizadas del dialogo público-privado del sistema de competitividad

HRD Términos de Referencia

- Proveer información e informes al consultor de documentación y comunicación para apoyar la difusión de los resultados y logros obtenidos del sistema de competitividad

Entregables y Cronograma de pagos

- Producto 1: Plan de trabajo
- Producto 2: Informe preparatorio y minuta de la primera reunión del dialogo público-privado del sistema de competitividad
- Producto 3: Borrador del reglamento interno del dialogo público-privado del sistema de competitividad
- Producto 4: Informe preparatorio y minuta de la segunda reunión del dialogo público-privado
- Producto 5: Informe preparatorio y minuta de la tercera reunión del dialogo público-privado
- Producto 6: Informe preparatorio y minuta de la cuarta reunión del dialogo público-privado
- Producto 7: Informe final que incluya las actividades y las decisiones realizadas por parte del sistema de competitividad en su actividad durante la vida del proyecto, los cuellos de botellas identificados y las recomendaciones formuladas;

Primer pago (20%)	Luego de la firma de contrato y la entrega de del Producto 1.
Segundo pago (15%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco de los Productos 2 y 3.
Tercer pago (15%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco de los Productos 4 y 5.
Cuarto pago (15%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 6.
Quinto pago (35%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 7.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Honduras o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Honduras.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Título académico con grado de Maestría en economía, administración, ingenierías, negocios, finanzas, o cualquier área relacionada con la asesoría.
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia específica en coordinación, planificación, gestión, evaluación, seguimiento, y monitoreo de proyectos relacionados con el tema de competitividad.

HRD Términos de Referencia

- **Idiomas:** Dominio en idioma español y preferiblemente en inglés (hablado, leído y escrito)

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 18 meses
- **Fecha de inicio:** 1 febrero 2020
- **Ubicación:** Tegucigalpa, Honduras
- **Persona responsable:** Matteo Grazzi, Especialista Senior de IFD/CTI
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia

Honduras

IFD/CTI

Revisión de instrumentos y marco regulatorio del Sistema de competitividad y propuestas de mejora

HO-T1331

Contexto de la búsqueda:

Durante los últimos 25 años el crecimiento promedio de la economía de Honduras se ha situado en un 0,4% anual, con el resultado que el país es una de las naciones de la región con el menor ingreso per cápita y con altos niveles de pobreza. Este limitado desempeño se debe principalmente a un escaso crecimiento de la productividad del país, que se ha venido constantemente deteriorando en términos relativos desde 1980 (Fernandez-Arias, 2014). De hecho, datos empíricos indican que aproximadamente la mitad de la disparidad del nivel de ingreso y tasas de crecimiento entre países se debe a las diferencias en la productividad total de los factores (Hall y Jones, 1999). La baja productividad de la economía se refleja en la escasa competitividad del país. Hoy Honduras se sitúa en la posición 101 (de 140) del índice global de competitividad (IGC) formulado por el Foro Económico Mundial (FEM), que considera el desempeño de los países en términos de ambiente habilitante, capital humano, mercados y ecosistema de innovación.

En una situación como la de Honduras, de crecimiento económico estancado y recursos financieros limitados, un enfoque de selectividad estratégica es esencial para obtener resultados rápidos y durables. Sin embargo, la decisión sobre qué sectores (o subsectores) de la economía priorizar, a menudo se puede convertir en un enfoque universal, por razones de economía política, perdiendo eficacia. En el contexto de América Latina, se ha demostrado que un enfoque top-down, liderado por el gobierno, no solo es ineficaz, sino que también puede desperdiciar recursos en apuestas sectoriales o en modalidades de apoyo equivocadas. De hecho, según Rodrik (2018), el proceso de diseño e implementación de políticas de desarrollo productivo debe considerarse como un ejercicio de identificación incremental de problemas y soluciones mediante prueba y error, ajustando continuamente los objetivos e instrumentos de las políticas a través de la colaboración entre los sectores público y privado a varios niveles.

No sólo la literatura académica, sino también la evidencia internacional indica claramente que la solución a esta situación se encuentra en la generación de múltiples canales de diálogo permanente entre el sector público y el sector privado, la academia, y la sociedad civil del país. En Honduras en las últimas décadas se han venido desarrollando varias iniciativas en este ámbito, pero, a la fecha, no existen instancias formales de coordinación público-público y publico-privado reconocidas por todos los actores involucrados y que garanticen un efectivo funcionamiento del sistema de competitividad del país.

En este contexto, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha aprobado la Cooperación Técnica (CT) HO-T1331 “Fomento a la competitividad, inversiones y empleo en Honduras”, que

HRD Términos de Referencia

tiene entre sus objetivos impulsar la generación de inversión y de empleo en Honduras a través de actividades de fortalecimiento institucional y fomento del diálogo público-privado. Entre otras actividades, el Componente II de la TC apunta a la reforma de marco regulatorio y legal para fortalecer la competitividad a través de mejora en el clima de negocios y el ámbito de desarrollo empresarial.

La misión del equipo:

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a través de la División de Competitividad, Tecnología e Innovación (CTI), ofrece financiamiento, asistencia técnica y productos de conocimiento para apoyar a sus clientes en áreas de acción clave tales como innovación en empresas, innovación verde, economía creativa, innovación social, ecosistemas de emprendimiento, transformación digital y desarrollo productivo. Los programas del BID en estas áreas incorporan dimensiones comunes, tales como la formación de capital humano avanzado en ciencia, tecnología e innovación; el fortalecimiento de la infraestructura científico-tecnológica; el diseño de políticas públicas de fomento a la innovación; y el fortalecimiento de las agencias y ministerios encargados de ejecutar estas políticas.

Lo que harás:

El objetivo de esta consultoría es revisar los instrumentos existentes y marco regulatorio en el área de desarrollo empresarial con la finalidad de apoyar la reforma de clima de negocios para mejorar la competitividad. Las actividades principales serán:

- Identificar y describir los instrumentos de políticas públicas y los programas que se han implementado para promover la competitividad en el país;
- Revisar el marco regulatorio y legal de Honduras en el área de desarrollo empresarial;
- Realizar un análisis sistémico y comprensivo del sector productivo del país con la finalidad de identificar los principales obstáculos y cuellos de botellas a través de investigación documental, encuestas y/o entrevistas a los diferentes actores del sistema de competitividad;
- Entrevistar el sector privado del país para identificar los factores regulatorios principales que detienen el desarrollo empresarial, tanto a nivel general, así como en sectores prioritarios;
- Analizar y presentar casos de buenas prácticas internacionales de instrumentos y marco regulatorio relevantes para mejorar clima de negocios y competitividad;
- Proponer un plan de reformas y mejoras que abonen la competitividad, eficiencia y el clima de negocio en términos de marco legal y regulatorio, así como de instrumentos de política;
- Presentar los resultados finales del estudio a los principales actores públicos y privados involucrados en el desarrollo de la competitividad.

Entregables

- Producto 1: Plan de trabajo que detalle las actividades con la propuesta de las metodologías para realizar el análisis y revisión

HRD Términos de Referencia

- Producto 2: Borrador de la revisión del marco regulatorio relacionados al desarrollo empresarial y los instrumentos existentes para promover la competitividad
- Producto 3: Borrador de análisis de los cuellos de botellas existentes y desafíos en el clima de negocios
- Producto 4: Borrador de los casos de buenas prácticas relevantes en los términos de marco regulatorio e instrumentos para fomentar la competitividad y mejorar el clima de negocios
- Producto 5: Borrador del plan de reformas y mejoras que abonen la competitividad, eficiencia y clima de negocios con posibles intervenciones, responsabilidades y plazos;
- Producto 6: Informe final de la consultoría. Este documento debe contener:
 - Revisión del marco regulatorio y los instrumentos relacionados al desarrollo empresarial y la competitividad;
 - Análisis de los cuellos de botellas y desafíos en el ámbito de desarrollo empresarial;
 - Buenas prácticas relevantes;
 - Recomendaciones para reformar el clima de negocios que abonen la competitividad reflejando los comentarios recibidos del BID y el Gobierno de Honduras;
 - Presentación basada en los resultados de la consultoría

Cronograma de pagos

Primer pago (20%)	Luego de la firma de contrato y la entrega de del Producto 1.
Segundo pago (20%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco de los Productos 2 y 3.
Tercer pago (30%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco de los Productos 4 y 5.
Cuarto pago (30%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 6.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Honduras o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Honduras.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Título académico con grado de Maestría o Doctorado en economía, derechos, administración, ingenierías, negocios, finanzas, o cualquier área relacionada con la asesoría.

HRD Términos de Referencia

- **Experiencia:** Al menos 7 años de experiencia específica en políticas públicas, derechos, desarrollo empresarial, coordinación, planificación, gestión, evaluación, seguimiento, y monitoreo de proyectos relacionados con el tema de competitividad.
- **Idiomas:** Dominio en idioma español y preferiblemente en inglés (hablado, leído y escrito)

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 10 meses
- **Fecha de inicio:** 1 febrero 2020
- **Ubicación:** País de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Matteo Grazzi, Especialista Senior de IFD/CTI
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para el diseño e implementación de un ejercicio piloto de dialogo público-privado para mejorar la competitividad internacional e inserción en cadenas globales de valor

Honduras

HO-T1331

Fomento a la competitividad, inversiones y empleo en Honduras

Contexto de la búsqueda:

Durante los últimos 25 años el crecimiento promedio de la economía de Honduras se ha situado en un 0,4% anual, con el resultado que el país es una de las naciones de la región con el menor ingreso per cápita y con altos niveles de pobreza. Este limitado desempeño se debe principalmente a un escaso crecimiento de la productividad del país, que se ha venido constantemente deteriorando en términos relativos desde 1980 (Fernandez-Arias, 2014). De hecho, datos empíricos indican que aproximadamente la mitad de la disparidad del nivel de ingreso y tasas de crecimiento entre países se debe a las diferencias en la productividad total de los factores (Hall y Jones, 1999). La baja productividad de la economía se refleja en la escasa competitividad del país. Hoy Honduras se sitúa en la posición 101 (de 140) del índice global de competitividad (IGC) formulado por el Foro Económico Mundial (FEM), que considera el desempeño de los países en términos de ambiente habilitante, capital humano, mercados y ecosistema de innovación.

En una situación como la de Honduras, de crecimiento económico estancado y recursos financieros limitados, un enfoque de selectividad estratégica es esencial para obtener resultados rápidos y durables. Sin embargo, la decisión sobre qué sectores (o subsectores) de la economía priorizar, a menudo se puede convertir en un enfoque universal, por razones de economía política, perdiendo eficacia. En el contexto de América Latina, se ha demostrado que un enfoque top-down, liderado por el gobierno, no solo es ineficaz, sino que también puede desperdiciar recursos en apuestas sectoriales o en modalidades de apoyo equivocadas. De hecho, según Rodrik (2018), el proceso de diseño e implementación de políticas de desarrollo productivo debe considerarse como un ejercicio de identificación incremental de problemas y soluciones mediante prueba y error, ajustando continuamente los objetivos e instrumentos de las políticas a través de la colaboración entre los sectores público y privado a varios niveles.

No sólo la literatura académica, sino también la evidencia internacional indica claramente que la solución a esta situación se encuentra en la generación de múltiples canales de diálogo

HRD Términos de Referencia

permanente entre el sector público y el sector privado, la academia, y la sociedad civil del país. En Honduras en las últimas décadas se han venido desarrollando varias iniciativas en este ámbito, pero, a la fecha, no existen instancias formales de coordinación público-público y público-privado reconocidas por todos los actores involucrados y que garanticen un efectivo funcionamiento del sistema de competitividad del país.

En este contexto, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha aprobado la Cooperación Técnica (CT) HO-T1331 “Fomento a la competitividad, inversiones y empleo en Honduras”, que tiene entre sus objetivos impulsar la generación de inversión y de empleo en Honduras a través de actividades de fortalecimiento institucional y fomento del diálogo público-privado. Entre otras actividades, el Componente II de la TC apunta a la reforma de marco regulatorio y legal para fortalecer la competitividad a través de mejora en el clima de negocios y el ámbito de desarrollo empresarial.

La misión del equipo:

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a través de la División de Competitividad, Tecnología e Innovación (CTI), ofrece financiamiento, asistencia técnica y productos de conocimiento para apoyar a sus clientes en áreas de acción clave tales como innovación en empresas, innovación verde, economía creativa, innovación social, ecosistemas de emprendimiento, transformación digital y desarrollo productivo. Los programas del BID en estas áreas incorporan dimensiones comunes, tales como la formación de capital humano avanzado en ciencia, tecnología e innovación; el fortalecimiento de la infraestructura científico-tecnológica; el diseño de políticas públicas de fomento a la innovación; y el fortalecimiento de las agencias y ministerios encargados de ejecutar estas políticas.

Lo que harás:

El objetivo de esta consultoría es diseñar e implementar una iniciativa piloto de dialogo público-privado en un subsector estratégico, evidenciando los cuellos de botellas que impiden el despegue y las condiciones habilitantes para elevar su competitividad internacional e inserción en cadenas globales de valor en términos de marco legal y regulatorio. Las actividades principales serán:

- Proponer un subsector estratégico para la ejecución del piloto;
- Caracterizar el subsector seleccionado a través de análisis documental y entrevistas a actores clave;
- Proveer las pautas para la instalación de una mesa de trabajo público-privado en un subsector estratégico y las correspondientes metodologías de trabajo;
- Identificar los actores claves para la instalación de la mesa de trabajo;
- Facilitar las reuniones de la mesa de trabajo para identificar obstáculos y cuellos de botellas del subsector relacionado con el clima de negocios, normativas, tramites, gestión, provisión de servicios públicos, y su participación en las cadenas globales de

HRD Términos de Referencia

valor, discutir propuestas para resolver estos obstáculos y proponer recomendaciones prácticas y soluciones para abordar los desafíos sub-sectoriales;

- Apoyar el coordinador técnico del sistema de competitividad en la sistematización de los resultados de las reuniones;
- Acompañar el desarrollo de un plan de acción por fases para implementar las recomendaciones de la mesa de trabajo, con el diseño de indicadores, metas, cronogramas, etc.;
- Presentar los resultados de la consultoría en las instancias del sistema de competitividad

Entregables

- Producto 1: Plan de trabajo que contenga la propuesta de sub-sector y el detalle de las actividades y la metodología de trabajo que serán usadas, incluyendo los participantes a la mesa;
- Producto 2: Informe sobre los obstáculos y cuellos de botellas del subsector relacionados con el clima de negocios, normativas, tramites, gestión, provisión de servicios públicos, y su participación en las cadenas globales de valor;
- Producto 3: Informe que contenga propuestas para resolver los obstáculos identificados y recomendaciones prácticas y soluciones para abordar los desafíos sub-sectoriales;
- Producto 4: Borrador de plan de acción diseñado por fases con indicadores, metas, cronogramas, etc.
- Producto 5: Informe final de la consultoría que debe contener las versiones finales de los informes anteriores, reflejando los comentarios recibidos por el gobierno de Honduras y el BID y una presentación (.ppt) basada en los resultados de la consultoría

Cronograma de pagos

Primer pago (20%)	Luego de la firma de contrato y la entrega de del Producto 1.
Segundo pago (30%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco de los Productos 2 y 3.
Tercer pago (20%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 4.
Cuarto pago (30%)	Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 5.

HRD Términos de Referencia

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Honduras o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Honduras.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Título académico con grado de Maestría o Doctorado en economía, derechos, administración, ingenierías, negocios, finanzas, o cualquier área relacionada con la asesoría.
- **Experiencia:** Al menos 7 años de experiencia específica en políticas públicas, derechos, desarrollo empresarial, coordinación, planificación, gestión, evaluación, seguimiento, y monitoreo de proyectos relacionados con el tema de competitividad.
- **Idiomas:** Dominio en idioma español y preferiblemente en inglés (hablado, leído y escrito)

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** 1 julio 2020
- **Ubicación:** País de residencia del consultor y Honduras
- **Persona responsable:** Matteo Grazi, Especialista Senior de IFD/CTI
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia

Honduras

IFD/CTI

Consultoría para Documentación del proyecto

HO-T1331

Contexto de la búsqueda:

Durante los últimos 25 años el crecimiento promedio de la economía de Honduras se ha situado en un 0,4% anual, con el resultado que el país es una de las naciones de la región con el menor ingreso per cápita y con altos niveles de pobreza. Este limitado desempeño se debe principalmente a un escaso crecimiento de la productividad del país, que se ha venido constantemente deteriorando en términos relativos desde 1980 (Fernandez-Arias, 2014). De hecho, datos empíricos indican que aproximadamente la mitad de la disparidad del nivel de ingreso y tasas de crecimiento entre países se debe a las diferencias en la productividad total de los factores (Hall y Jones, 1999). La baja productividad de la economía se refleja en la escasa competitividad del país. Hoy Honduras se sitúa en la posición 101 (de 140) del índice global de competitividad (IGC) formulado por el Foro Económico Mundial (FEM), que considera el desempeño de los países en términos de ambiente habilitante, capital humano, mercados y ecosistema de innovación.

En una situación como la de Honduras, de crecimiento económico estancado y recursos financieros limitados, un enfoque de selectividad estratégica es esencial para obtener resultados rápidos y durables. Sin embargo, la decisión sobre qué sectores (o subsectores) de la economía priorizar, a menudo se puede convertir en un enfoque universal, por razones de economía política, perdiendo eficacia. En el contexto de América Latina, se ha demostrado que un enfoque top-down, liderado por el gobierno, no solo es ineficaz, sino que también puede desperdiciar recursos en apuestas sectoriales o en modalidades de apoyo equivocadas. De hecho, según Rodrik (2018), el proceso de diseño e implementación de políticas de desarrollo productivo debe considerarse como un ejercicio de identificación incremental de problemas y soluciones mediante prueba y error, ajustando continuamente los objetivos e instrumentos de las políticas a través de la colaboración entre los sectores público y privado a varios niveles.

No sólo la literatura académica, sino también la evidencia internacional indica claramente que la solución a esta situación se encuentra en la generación de múltiples canales de diálogo permanente entre el sector público y el sector privado, la academia, y la sociedad civil del país. En Honduras en las últimas décadas se han venido desarrollando varias iniciativas en este ámbito, pero, a la fecha, no existen instancias formales de coordinación público-público y publico-privado reconocidas por todos los actores involucrados y que garanticen un efectivo funcionamiento del sistema de competitividad del país.

En este contexto, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha aprobado la Cooperación Técnica (CT) HO-T1331 “Fomento a la competitividad, inversiones y empleo en Honduras”, que tiene entre sus objetivos impulsar la generación de inversión y de empleo en Honduras a través

HRD Términos de Referencia

de actividades de fortalecimiento institucional y fomento del diálogo público-privado. Entre otras actividades, el Componente III de la TC tiene el objetivo de documentar los resultados de las actividades de la TC y socializarlos con el sector público y privado del país para llegar a un consenso sobre las hojas de ruta y los instrumentos desarrollados.

La misión del equipo:

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a través de la División de Competitividad, Tecnología e Innovación (CTI), ofrece financiamiento, asistencia técnica y productos de conocimiento para apoyar a sus clientes en áreas de acción clave tales como innovación en empresas, innovación verde, economía creativa, innovación social, ecosistemas de emprendimiento, transformación digital y desarrollo productivo. Los programas del BID en estas áreas incorporan dimensiones comunes, tales como la formación de capital humano avanzado en ciencia, tecnología e innovación; el fortalecimiento de la infraestructura científico-tecnológica; el diseño de políticas públicas de fomento a la innovación; y el fortalecimiento de las agencias y ministerios encargados de ejecutar estas políticas.

Lo que harás:

El objetivo de esta consultoría es documentar las actividades y resultados del proyecto. Las actividades principales serán:

- Preparar materiales de difusión en varios formatos, incluyendo folletos electrónicos, blog posts, documentos de discusión basados en las actividades y resultados del proyecto;
- Preparar documentación e informes relacionados con el sistema de competitividad;
- Apoyar a la difusión de información sobre el sistema de competitividad del país;
- Recopilar información sobre casos exitosos del sistema de competitividad y documentarlo a través de la producción de material de difusión;
- Editar y publicar informes de progreso del proyecto y otros documentos relevantes

Entregables

- Entregable 1: Plan de trabajo preliminar que contiene el detalle de tareas y plazos estimados de realización
- Entregable 2: 3 blog posts sobre las actividades y resultados del proyecto en 2020
- Entregable 3: Folleto electrónico que presenta el sistema de competitividad, su función y actividades
- Entregable 4: Documento de discusión sobre un caso exitoso del Sistema
- Entregable 5: 3 blog posts sobre las actividades y resultados del proyecto en 2021
- Entregable 6: Documento de discusión resumiendo las actividades realizadas y los principales resultados del proyecto.

Cronograma de pagos

Entregable	%
1. Luego de la firma y la entrega del Producto 1	20%

HRD Términos de Referencia

2. Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 2	15%
3. Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 3	15%
4. Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 4	15%
5. Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 5	15%
6. Después de la entrega y la aprobación por parte del Banco del Producto 6	20%
TOTAL	100%

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Honduras o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Honduras.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Título académico con grado de Maestría en o cualquier área relacionada con la asesoría incluyendo periodismo, ciencias sociales, y medios de comunicación
- **Experiencia:** Al menos 3 años de experiencia específica en documentación y comunicación de información relacionada con el área de competitividad;
- **Idiomas:** Dominio en idioma español y preferiblemente en inglés (hablado, leído y escrito)

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 18 meses
- **Fecha de inicio:** 1 marzo 2020
- **Ubicación:** Tegucigalpa, Honduras
- **Persona responsable:** Matteo Grazzi, Especialista Senior de IFD/CTI
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

HRD Términos de Referencia

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia