Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2011 - JUNIO 2011

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Mejoramiento de la Competitividad en la Industria Textil y de la Confección

Nro. Proyecto: GU-M1016 - Nro. Operación: ATN/ME-10092-GU

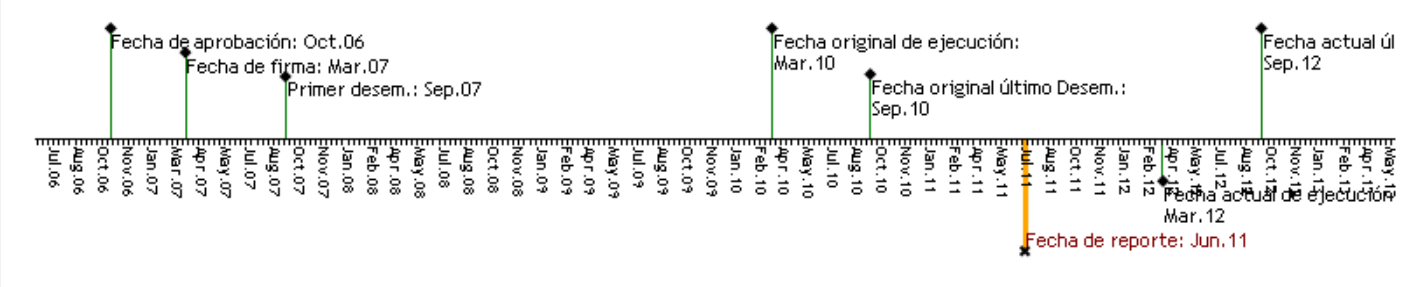
Propósito: Mejorar la capacidad de gestión del sector textil y de confección mediante el mejoramiento de las capacidades del recurso humano e identificación de nuevas oportunidades de negocio.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
GUATEMALA	GUATEMALA	SME - Desarrollo de la pequeña y mediana empresa	BDEV - Desarrollo empresarial

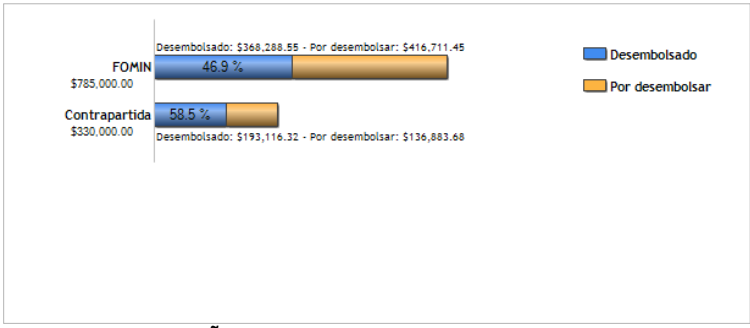
Agencia Ejecutora: COMISION DE LA INDUSTRIA DE VESTUARIO Y TEXTILES

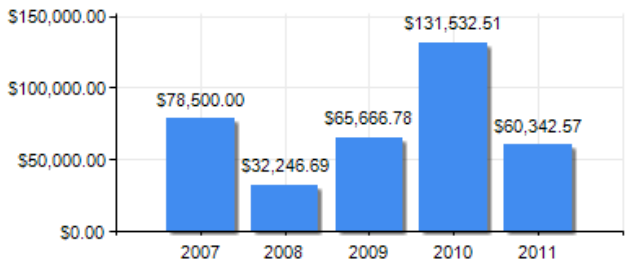
Líder equipo de diseño: Shepherd, Daniel
Líder equipo de supervisión: Rossell, Nicole

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

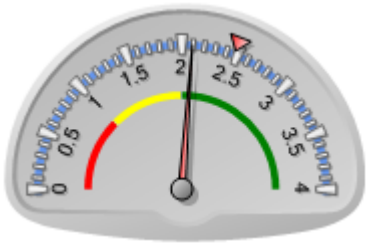


RECURSOS

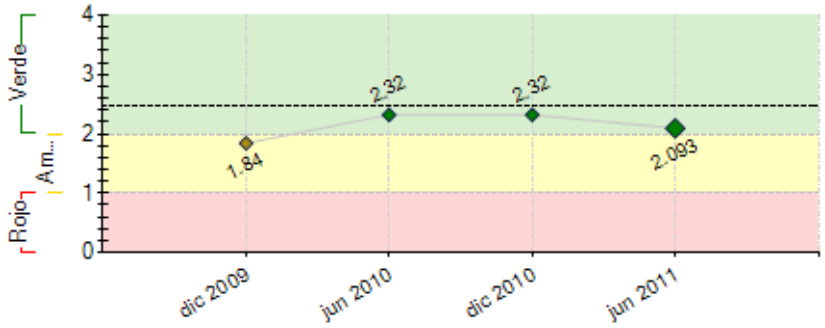




PUNTAJE DE DESEMPEÑO

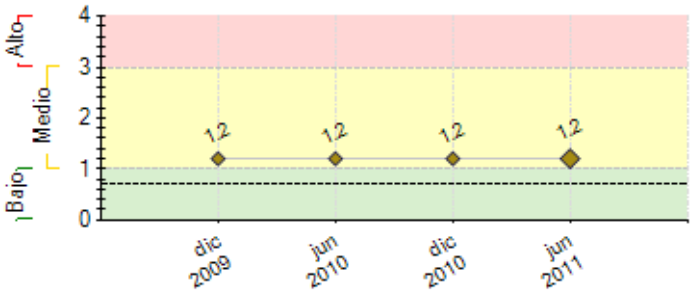


Puntaje actual: Satisfactorio: 2.093
Promedio FOMIN: 2.474



----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.695

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	0
Adquisiciones:	0
Capacidad Técnica:	0

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

El proyecto desde su inicio ha sido modificado en tres ocasiones, sin que estas afecten el propósito y objetivos del mismo. Estas han sido necesarias y requeridas por el Organismo Ejecutor en consecuencia a las dificultades que ha tenido el sector de Vestuario a nivel mundial, la competencia de China se ha incrementado año con año lo que ha provocado que las empresas locales reduzcan su nivel de producción, el número de trabajadores y su interés en el fortalecimiento del RRHH. Sin embargo la industria continúa siendo uno de los principales generadores de ingresos de divisas y creación de puestos de trabajo por lo que el Proyecto sigue vigente. Se considera que el desempeño ha sido satisfactorio a pesar del retraso que han reflejado algunas de las actividades contempladas en el mismo. Lo que se ha debido a la poca o nula respuesta de las empresas que conforman la industria por participar en los distintos programas por ello se ha integrado a empresarios de San Pedro Sacatepequez y se ha considerado brindarles el apoyo en las distintas áreas que sean necesarias para en un mediano plazo se puedan convertir en exportadores directos, hasta la fecha son subcontratados por otras empresas. Con esto se busca dar cumplimiento a las actividades que están hasta este momento retrasadas. Se brindará apoyo en temas de cumplimiento laboral y fiscal, asi como Paquete Completo, Cadena de Suministros. Se ha contado con el apoyo del Banco en todo momento en la revisión del plan de ejecución.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
Derivado de la evaluacion intermedia del proyecto, se acordo en conjunto con VESTEX reorintar algunas actividades del proyecto, buscando trasladar mas beneficios tangibles a los agremiados del sector, realizando estudios fundamentales para el sector y asistencias técnicas ad-hoc para las empresas. E

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Durante el semestre que finaliza, el proyecto ha tenido avances relevantes en consecuencia a la modificación de algunas de las actividades e indicadores del mismo. Se ha finalizado la asesoria en temas de cumplimiento laboral, en 34 empresas y está en vigencia un segundo programa en 7 empresas lo que permitirá cumplir uno de los indicadores que habían estado retrasados. Se ha finalizado una consultoria de apoyo a pequeñas y medianas empresas en temas de Recursos Humanos, Producción y Costos en la cual participaron 9 empresas. Se ha capacitado a más de 3,000 trabajadores en distintas áreas que permitien el fortalecimiento de las capacidades de los mismos. Se ha iniciado una base de datos de Recursos Humanos lo que permitirá a las empresas del sector dotarse de personal calificado y a los candidatos optar por puestos de trabajo acordes a su perfil apoyando con esto al profesionalismo del recurso humano de la industria. Así mismo se están ejecutando distintas actividades de capacitación bajo la modalidad In Company, integrando a PYMES de San Pedro Sacatepequez, desarrollando programas que dan cumplimiento a las necesidades puntuales de las empresas en el área de capacitación y asistencia técnica, otra de las actividades que se ha retomado ha sido la elaboración de los manuales de competencias laborales, lo que permitirá la evaluación y certificación de al menos 300 trabajadores. Durante la feria Apparel se llevaron a cabo actividades de promoción y difusión del proyecto.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
El proyecto debe fortalecer su estrategia de difusión con el gremio, para que se conozcan las acciones y como los agremiados se pueden beneficiar del proyecto.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Mejorar la capacidad de gestión del sector textil y de confección mediante el mejoramiento de las capacidades del recurso humano e identificación de nuevas oportunidades de negocio.	**P.I1**	Porcentaje de aumento de las empresas con el cumplimiento con las exigencias de mercado.	0 Mar 2007				20 Mar 2011	46 Jun 2011	
	P.I2	Porcentaje de incremento en la productividad de las empresas participante del sector	0 Mar 2007				10 Mar 2011	10 Jun 2011	
	P.I3	Porcentaje de aumento de las empresas que ofrecen paquetes completos.	0				50 Mar 2011	5 Jun 2011	
Componente 1: Capacitación técnica. **Peso:** 30% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	Metodologias de ejecucion, de las que se dispone para certificar las competencias laborales que regionalmente se han definido al primer semestre de ejecucion del programa.	1 Sep 2007				1 Sep 2007	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I2	Numero de nuevas figuras laborales a certificar, validará las figuras laborales diseñadas en el marco de la ATN/MH-7185-HO.	0 Mar 2007				10 Oct 2008	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I3	Numero de capacitadores locales capacitados en capacitación técnica. -	0	26 Dic 2009			30 Mar 2011	30 Jul 2010	Finalizado
	C1.I4	Numero de normas de competencia laboral	0				10 Oct 2008	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I5	Numero de trabajadores certificados bajo competencias laborales consensuadas (mandos operativos, medios y técnicos.	0				300 Dic 2011	10 Jun 2011	En curso
	C1.I6	Numero de trabajadores capacitados bajo competencias laborales consensuadas.	0	1493 Dic 2009			1000 Mar 2011	3767 Jun 2011	Finalizado
Componente 2: Mejoramiento de las cadenas productivas **Peso:** 27% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Porcentaje de las 40 PYME que han registrado mejoras en la productividad reflejado en menor costo total de producción, y se encuentran integradas a cadenas de proveedores.	0 Mar 2007				80 Dic 2011	39 Ene 2011	En curso
	C2.I2	Numero de gerentes y mandos medios capacitados en el tema de cadenas de proveedores.	0 Mar 2007	390 Dic 2009			60 Mar 2011	100 Feb 2010	Finalizado
	C2.I3	Numero de formadores en gerencia de cadenas de proveedores (Supply Chain Management).	0 Mar 2007				14 Dic 2011	9 Dic 2010	En curso
	C2.I4	base de datos regional actualizada con los proveedores de paquete completo.	0 Mar 2007	1 Feb 2010			1 Mar 2011	100 Feb 2010	Finalizado
	C2.I5	5 conferencias internacionales, tanto en Guatemala como en Honduras, en temas que apoyen la toma de decisiones.	0	1 Dic 2009			5 Mar 2011	2 Jul 2010	En curso
Componente 3: Apoyo para el cumplimiento de las exigencias de mercado **Peso:** 37% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C3.I1**	Porcentaje de las 12 PYMEs con certificaciones internacionales reconocidas o en proceso de obtenerlas.	0 Mar 2007				70 Dic 2011	27 Jun 2011	En curso
	C3.I2	Numero de gerentes y mandos medios sensibilizados sobre las exigencias de mercado.	0 Mar 2007	20 Dic 2009			60 Dic 2011	33 Feb 2010	En curso
Componente 4: Promoción y difusión de los resultados	**C4.I1**	Numero de representantes del sector privado, público y otras entidades con conocimiento de los resultados del	0				300	80	En curso

Peso: 6% **Clasificación:** Insatisfactorio		programa	Mar 2007				Dic 2011	Feb 2010	
	C4.I2	Numero de eventos, uno de ellos con carácter regional, desarrollados para difundir las lecciones aprendidas y resultados específicos del proyecto, mediante los cuales se alcanza una socialización de los resultados	0				3	2	En curso
			Mar 2007				Dic 2011	May 2011	

	Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas	5	Sep 2007	5	Sep 2007	Logrado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[X] Diseño del proyecto/Componentes

[X] Otros, cuáles?: El proyecto fue diseñado con un enfoque regional. Sin embargo, esto se modifico en 2010 por solicitud del OE, considerando que el compartir costos con Honduras no les traia ningun valor agregado, retrasaba procesos y los mercados son diferentes.

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Incremento al salrio mínimo lo que puede ocasionar reducción en el presupuesto asignado a capacitación en las empresas, reducir el numero de empleos, o el cierre de empresas en el país.	Medio	El aporte de las empresas puede ser en especie, contemplar las mejoras o prácticas que implementen a tráves de las Asistencias Técnicas.	VESTEX
2. Tipo de cambio variable: Dólar frente al Quetzal	Medio	Las empresas pueden dar el aporte del 20% que corresponde en actividades de asistencia técnica en especie: espacios, mejoras, etc.	VESTEX
3. Los cambios relacionados con la eliminacion de las cuotas y el TLC esta afectando adversametne a la industria, tanto en su rentabilidad como en su dinamismo, lo cual se refleja en la reduccion de empresas establecidas en el pais asi como el numero de empleados. El riesgo es que se agudice la tendencia.	Medio	buscar nuevas opciones de colocación de productos en otros mercados y brindar capacitación a los empresarios de la confección para que puedan trabajar el paquete completo	VESTEX

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Medio **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

El Organismo Ejecutor ha involucrado a 13 de sus colaboradores en programas que apoyan el mejoramiento de sus capacidades, lo que permitirá que puedan apoyar en la continuidad del desarrollo de algunas de las actividades incluidas en el Proyecto, tales como Capacitación y Asistencia Técnica en temas de Cumplimiento Laboral, Acceso a Mercados, Salud y Seguridad Ocupacional.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Los indicadores y actividades a contemplarse en el diseño de un proyecto deben estar en concenso por todos los involucrados: empresarios, trabajadores y ejecutores; de esta forma se garantiza un mejor cumplimiento del objetivo y propósito del mismo.	Design	Flores, Sonia Edith
2. Los proyectos cuando sean planteados como Regionales deberán considerar las diferencias culturales de los países involucrados. A pesar de que la Industria de Vestuario y Textiles a nivel regional tiene similitudes no es posible generalizar actividades o el alcance. Estos dependen más de la cultura organizacional.	Design	Flores, Sonia Edith