Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2011 - DICIEMBRE 2011

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Mejoramiento de la Competitividad en la Industria Textil y de la Confección

Nro. Proyecto: GU-M1016 - Nro. Operación: ATN/ME-10092-GU

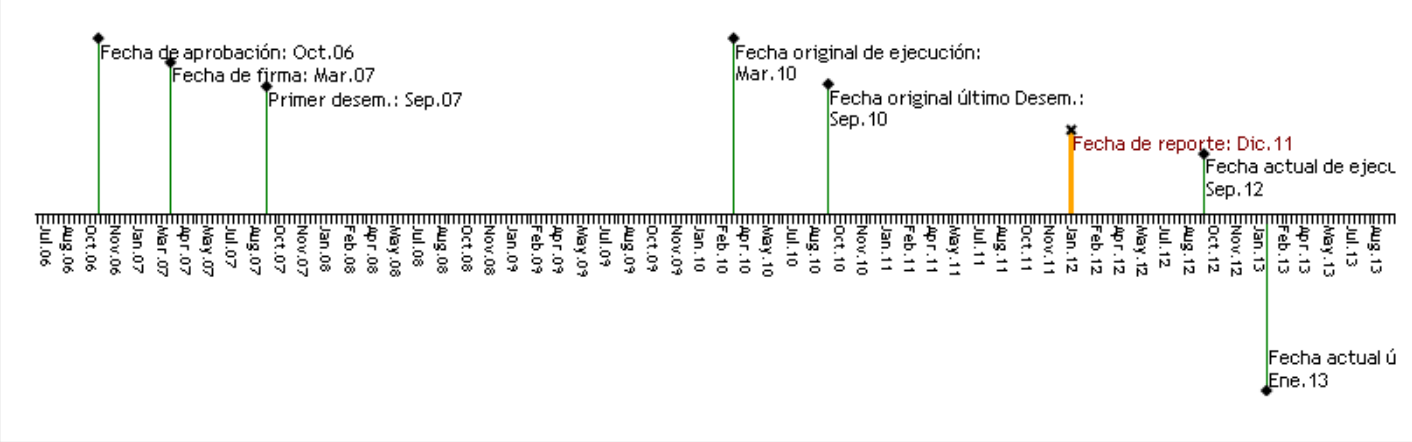
Propósito: Mejorar la capacidad de gestión del sector textil y de confección mediante el mejoramiento de las capacidades del recurso humano e identificación de nuevas oportunidades de negocio.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
GUATEMALA	GUATEMALA	SME - Desarrollo de la pequeña y mediana empresa	BDEV - Desarrollo empresarial

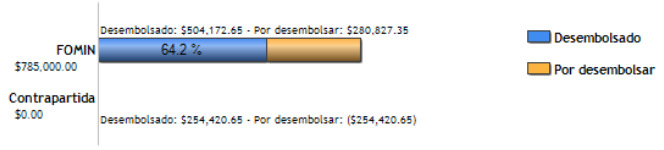
Agencia Ejecutora: COMISION DE LA INDUSTRIA DE VESTUARIO Y TEXTILES

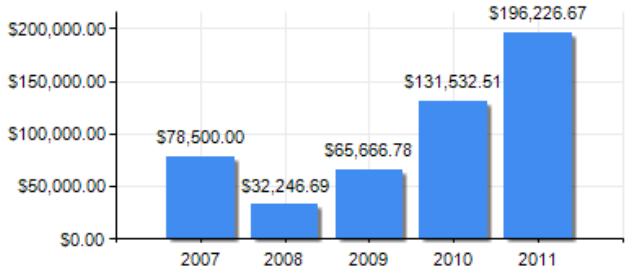
Líder equipo de diseño: Shepherd, Daniel
Líder equipo de supervisión: Rossell, Nicole

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

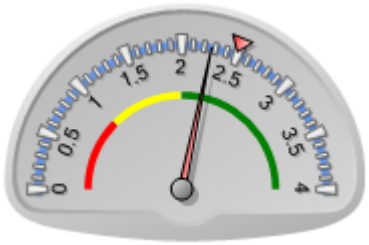


RECURSOS

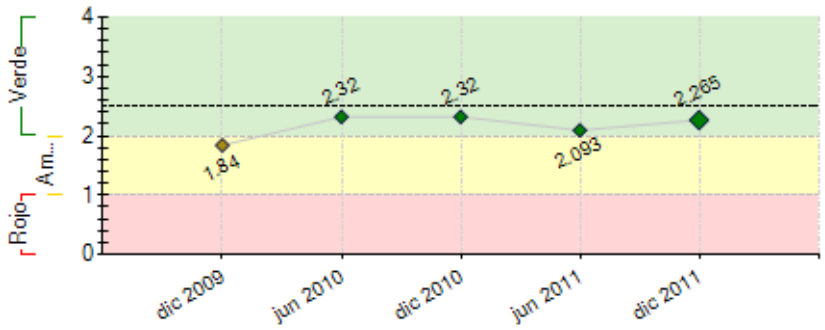




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.265
Promedio FOMIN: 2.49

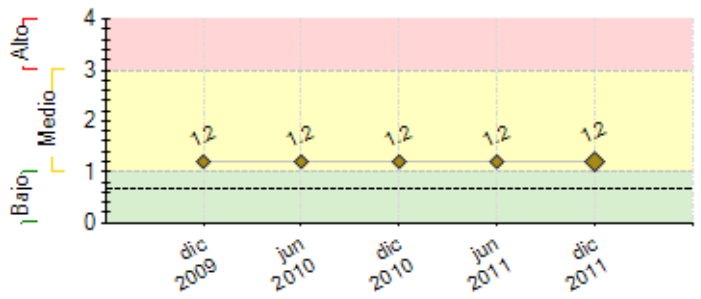


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	0
Adquisiciones:	0
Capacidad Técnica:	0



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.667

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

El proyecto ha tenido un impulso en su ejecución a partir del segundo semestre del 2009, resultado del replanteamiento que se hizo con el apoyo del Banco, las empresas participantes han sido beneficiadas a través de programas de capacitación, asistencia técnica en temas de salud y seguridad ocupacional, medio ambiente, productividad, seguridad física y paquete completo; todos estos temas de interés para el desarrollo de la industria, se ha beneficiado a más de 6,000 trabajadores que han fortalecido sus competencias laborales a través de su participación en los diferentes programas, se cuenta con una base de datos de instructores especializados en temas de la industria que facilitara la sostenibilidad de las actividades de desarrollo humano. La principal dificultad que se presentó durante la ejecución del proyecto fue el poco compromiso de algunos empresarios que a pesar de conocer sus debilidades no aceptaron el apoyo que se les ofrecía, caso contrario las empresas beneficiadas mostraban su interés por participar en más de una actividad.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Como resultado de la evaluación, se hicieron cambios al esquema de trabajo que llevaba el proyecto y se logro dinamizar la ejecución del mismo

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Durante el segundo semestre 2011 el proyecto ha reflejado avances significativos a nivel de ejecución presupuestaria lo que se ha visto reflejado en los reembolso del fondo rotatorio, además las actividades que se han iniciado han sido consideradas de impacto por las empresas participantes: CTPAT, Salud y Seguridad Ocupacional, Capacitación In Company en temas técnicos y de factor humano. Al cierre de este periodo se han capacitado a 2,888 trabajadores de empresas del sector, un numero significativo considerando que los periodos anteriores se había reportado un promedio de 1,000 por año. Se cuenta con instrumentos de evaluación de las normas de competencia laboral, así como hay 10 empresas involucradas en la asesoría de paquete completo, 10 empresas más en el tema de incremento de la productividad e implementación de controles de calidad. El OE abrió una oficina en el Depto. de San Pedro Sacatepequez lo que ha facilitado la inserción de empresas de ese municipio en actividades del proyecto. Esta en ejecución un programa de producción más limpia, y se han creado herramientas que permitirán que la industria de vestuario tenga mayor presencia en el sector industrial, el caso de un sitio Web de RRHH. Considerando el propósito del proyecto se puede decir que hemos cubierto en un 85% los objetivos del mismo. Se ha creado una base de datos de instructores que podrán continuar apoyando en las distintas actividades que se programen para fortalecer el desarrollo del recurso humano.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Mejorar la capacidad de gestión del sector textil y de confección mediante el mejoramiento de las capacidades del recurso humano e identificación de nuevas oportunidades de negocio.	**P.I1**	Porcentaje de aumento de las empresas con el cumplimiento con las exigencias de mercado.	0 Mar 2007				20 Mar 2011	60 Dic 2011	
	P.I2	Porcentaje de incremento en la productividad de las empresas participante del sector	0 Mar 2007				10 Mar 2011	10 Jun 2011	
	P.I3	Porcentaje de aumento de las empresas que ofrecen paquetes completos.	0				50 Mar 2011	50 Dic 2011	
Componente 1: Capacitación técnica. **Peso:** 30% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C1.I1**	Metodologias de ejecucion, de las que se dispone para certificar las competencias laborales que regionalmente se han definido al primer semestre de ejecucion del programa.	1 Sep 2007				1 Sep 2007	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I2	Numero de nuevas figuras laborales a certificar, validará las figuras laborales diseñadas en el marco de la ATN/MH-7185-HO.	0 Mar 2007				10 Oct 2008	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I3	Numero de capacitadores locales capacitados en capacitación técnica. -	0	26 Dic 2009			30 Mar 2011	32 Dic 2011	Finalizado
	C1.I4	Numero de normas de competencia laboral	0				10 Oct 2008	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I5	Numero de trabajadores certificados bajo competencias laborales consensuadas (mandos operativos, medios y técnicos.	0				300 Dic 2011	10 Jun 2011	En curso
	C1.I6	Numero de trabajadores capacitados bajo competencias laborales consensuadas.	0	1493 Dic 2009			1000 Mar 2011	6000 Dic 2011	Finalizado
Componente 2: Mejoramiento de las cadenas productivas	**C2.I1**	Porcentaje de las 40 PYME que han registrado mejoras en la productividad reflejado en menor costo total de producción, y se encuentran integradas a cadenas de proveedores.	0 Mar 2007				80 Dic 2011	85 Dic 2011	Finalizado

Peso: 27% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I2**	Numero de gerentes y mandos medios capacitados en el tema de cadenas de proveedores.	0 Mar 2007	390 Dic 2009			60 Mar 2011	100 Feb 2010	Finalizado
	C2.I3	Numero de formadores en gerencia de cadenas de proveedores (Supply Chain Management).	0 Mar 2007				14 Dic 2011	20 Dic 2011	Finalizado
	C2.I4	base de datos regional actualizada con los proveedores de paquete completo.	0 Mar 2007	1 Feb 2010			1 Mar 2011	100 Feb 2010	Finalizado
	C2.I5	5 conferencias internacionales, tanto en Guatemala como en Honduras, en temas que apoyen la toma de decisiones.	0	1 Dic 2009			5 Mar 2011	5 Dic 2011	Finalizado
Componente 3: Apoyo para el cumplimiento de las exigencias de mercado **Peso:** 37% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C3.I1**	Porcentaje de las 12 PYMEs con certificaciones internacionales reconocidas o en proceso de obtenerlas.	0 Mar 2007				70 Dic 2011	70 Dic 2011	Finalizado
	C3.I2	Numero de gerentes y mandos medios sensibilizados sobre las exigencias de mercado.	0 Mar 2007	20 Dic 2009			60 Dic 2011	45 Dic 2011	Finalizado
Componente 4: Promoción y difusión de los resultados **Peso:** 6% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C4.I1**	Numero de representantes del sector privado, público y otras entidades con conocimiento de los resultados del programa	0 Mar 2007				300 Dic 2011	300 Dic 2011	Finalizado
	C4.I2	Número de eventos, uno de ellos con carácter regional, desarrollados para difundir las lecciones aprendidas y resultados específicos del proyecto, mediante los cuales se alcanza una socialización de los resultados	0 Mar 2007				3 Dic 2011	2 May 2011	Atrasado

Hitos		Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas	5	Sep 2007	5	Sep 2007	Logrado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Incremento al salrio mínimo lo que puede ocasionar reducción en el presupuesto asignado a capacitación en las empresas, reducir el numero de empleos, o el cierre de empresas en el país.	Medio	El aporte de las empresas puede ser en especie, contemplar las mejoras o prácticas que implementen a tráves de las Asistencias Técnicas.	VESTEX
2. Tipo de cambio variable: Dólar frente al Quetzal	Medio	Las empresas pueden dar el aporte del 20% que corresponde en actividades de asistencia técnica en especie: espacios, mejoras, etc.	VESTEX
3. Los cambios relacionados con la eliminacion de las cuotas y el TLC esta afectando adversametne a la industria, tanto en su rentabilidad como en su dinamismo, lo cual se refleja en la reduccion de empresas establecidas en el pais asi como el numero de empleados. El riesgo es que se agudice la tendencia.	Medio	buscar nuevas opciones de colocación de productos en otros mercados y brindar capacitación a los empresarios de la confección para que puedan trabajar el paquete completo	VESTEX

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Medio **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: MP - Muy Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Durante el último semestre se ha incluido como parte de las asesorías técnicas que las empresas den un aporte significativo de 20% para dar sostenibilidad a las acciones formativas del proyecto.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Una de las sugerencias de nuestra especialista fue que se elaborarán contratos abiertos con los distintos consultores que apoyan los programas de cursos de capacitación, lo que facilitó la respuesta hacia las empresas ya que es más rápido poderles apoyar.	Implementation	Flores, Sonia Edith
2. Se considera una lección aprendida el acercamiento a las empresas para definir las necesidades reales de apoyo, el programa se diseño considerando que a todas las empresas les interesaría	Implementation	Flores, Sonia Edith

capacitar a su personal sin embargo parte del éxito que el programa ha tenido en los últimos meses se debe a que se han ofrecido programas específicos y no genéricos. Diseñándolos de acuerdo a las necesidades puntuales de cada empresa.		
3. Como resultado del eficiente acompañamiento de la especialista del Proyecto, el incremento en el interés de las empresas por ser beneficiarias del proyecto se ha visto reflejado en los últimos meses, ya que la licenciada Rossell ha acompañado a las visitas de empresas y ha promovido los beneficios que se pueden obtener al participar en los diferentes programas desarrollados bajo el marco del proyecto.	Implementation	Flores, Sonia Edith