Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2012 - JUNIO 2012

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Mejoramiento de la Competitividad en la Industria Textil y de la Confección

Nro. Proyecto: GU-M1016 - Nro. Operación: ATN/ME-10092-GU

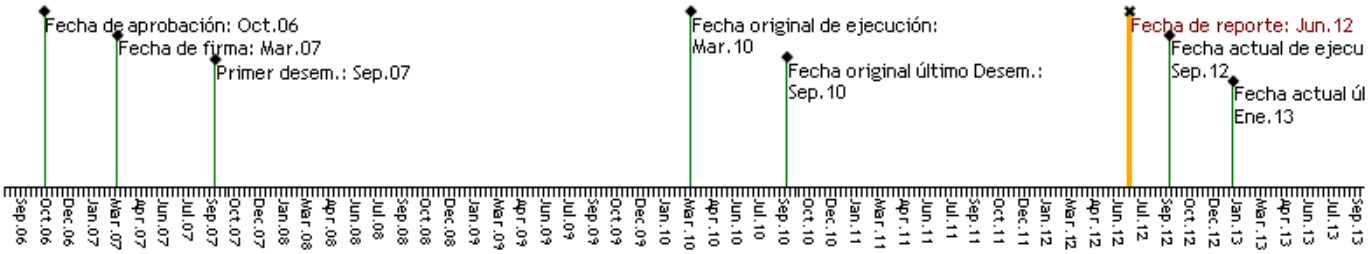
Propósito: Mejorar la capacidad de gestión del sector textil y de confección mediante el mejoramiento de las capacidades del recurso humano e identificación de nuevas oportunidades de negocio.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
GUATEMALA	GUATEMALA	SME - Desarrollo de la pequeña y mediana empresa	BDEV - Desarrollo empresarial

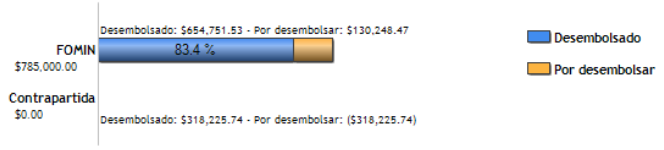
Agencia Ejecutora: COMISION DE LA INDUSTRIA DE VESTUARIO Y TEXTILES

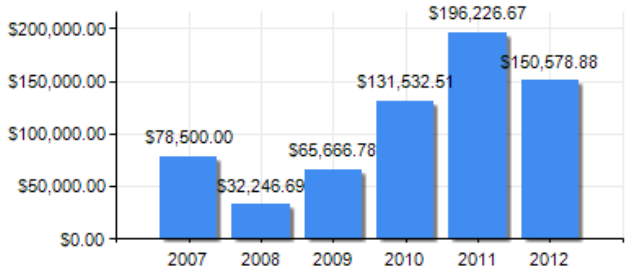
Líder equipo de diseño: Shepherd, Daniel
Líder equipo de supervisión: Rossell, Nicole

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

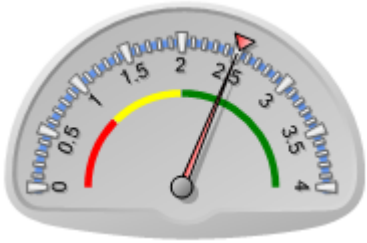


RECURSOS

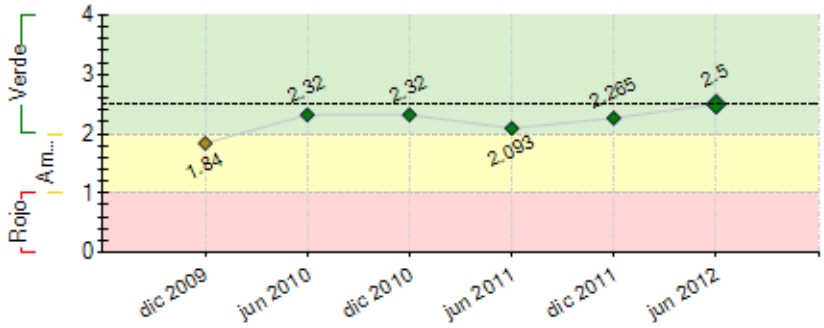




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.5
Promedio FOMIN: 2.509

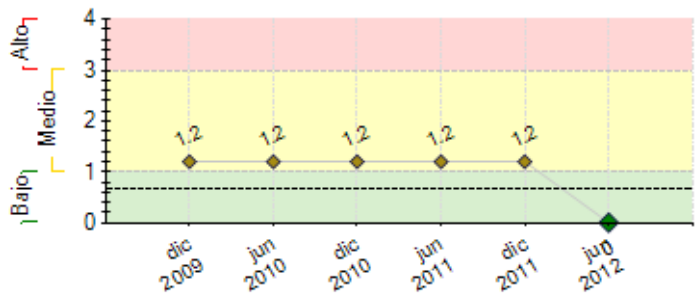


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	0
Adquisiciones:	0
Capacidad Técnica:	0



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.651

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

El proyecto ha mostrado avances significativos considerando que hemos tenido la oportunidad de aplicar a ampliaciones de plazo con la finalidad de dar cumplimiento a las actividades que se han ido comprometiendo para cumplir con el propósito del programa. Se ha tenido la oportunidad de apoyar a más del 50% de las empresas que conforman la industria de vestuario en distintas áreas que le permiten ser competitivas. Las áreas que más nos solicitan son Salud y Seguridad Ocupacional, Seguridad Física basada en Normas del CTPAT, mediciones ambientales de sonido, iluminación, partículas y carga calorica. Ademas se han ofrecido una cantidad de eventos bajo la modalidad in company lo que ha permitido capacitar a más de 6,000 trabajadores este dato es significativo considerando la poca credibilidad que la capacitación ha tenido en las empresas de la industria. El acercamiento a las empresas permitió conscientizarlas en la importancia que tiene la capacitación. Se han realizado consultorias en temas importantes para la competitividad como lo son Mapeos de Riesgos, Implementación de programas de producción más limpia, Elaboración de manuales de procedimientos, se creó una pagina para reclutamiento y pre-selección de candidatos específicamente para empresas de la industria. Esta herramienta fue muy bien recibida ya que se carecía de información o de un espacio en donde poder publicar oportunidades de empleo y para los candidatos ha sido una ventana para conocer las distintas ofertas.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
Se logro foratlecer el proyecto muchisimo en el ultimo año

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Durante el primer semestre del año 2012 se han llevado a cabo actividades que han permitido dar a conocer los beneficios de los programas continuos de capacitación han habido empresas que luego de recibir capacitación y/o asistencia técnica han solicitado la continuidad y ampliar los mismos ya que han observado cambios significativos no solo en desempeño sino en actitud de los participantes lo que favorece el clima organizacional. Se ha apoyado a algunas empresas a elaborar su misión, visión y valores y su Implementación. Lo que ha permitido involucrar a los trabajadores y hacerlos más comprometidos con sus actividades. Además se han implementado asesorías técnicas en temas de salud y seguridad ocupacional, calidad y productividad en empresas del municipio de San Pedro Sacatepequez. Los resultados que se alcanzaron en estas empresas ha sido significativo. Prácticas que parecen ser muy simples han dado oportunidad a tener ahorros en energía eléctrica, y mejor aprovechamiento de las capacidades de los trabajadores. En este semestre además se pudo reflejar una mayor ejecución presupuestaria. Como productos se cuenta con un sitio web para reclutamiento de personal, se cuenta con una metodología de trabajo en temas de Calidad y Productividad, además se cuenta con un procedimiento establecido para realizar Mapeos de riesgos. Se iniciaron platicas con el INTECAP para que apoyen en la continuidad de las actividades de formación y asistencia técnica que el proyecto ha desarrollado.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Mejorar la capacidad de gestión del sector textil y de confección mediante el mejoramiento de las capacidades del recurso humano e identificación de nuevas oportunidades de negocio.	**P.I1**	Porcentaje de aumento de las empresas con el cumplimiento con las exigencias de mercado.	0 Mar 2007				20 Mar 2011	60 Dic 2011	
	P.I2	Porcentaje de incremento en la productividad de las empresas participante del sector	0 Mar 2007				10 Mar 2011	10 Jun 2011	
	P.I3	Porcentaje de aumento de las empresas que ofrecen paquetes completos.	0				50 Mar 2011	50 Dic 2011	
Componente 1: Capacitación técnica. **Peso:** 30% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C1.I1**	Metodologias de ejecucion, de las que se dispone para certificar las competencias laborales que regionalmente se han definido al primer semestre de ejecucion del programa.	1 Sep 2007				1 Sep 2007	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I2	Numero de nuevas figuras laborales a certificar, validará las figuras laborales diseñadas en el marco de la ATN/MH-7185-HO.	0 Mar 2007				10 Oct 2008	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I3	Numero de capacitadores locales capacitados en capacitación técnica. -	0	26 Dic 2009			30 Mar 2011	32 Dic 2011	Finalizado
	C1.I4	Numero de normas de competencia laboral	0				10 Oct 2008	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I5	Numero de trabajadores certificados bajo competencias laborales consensuadas (mandos operativos, medios y técnicos.	0				300 Dic 2011	10 May 2012	Atrasado
	C1.I6	Numero de trabajadores capacitados bajo competencias laborales consensuadas.	0	1493 Dic 2009			1000 Mar 2011	6250 Jun 2012	Finalizado

Componente 2: Mejoramiento de las cadenas productivas **Peso:** 27% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C2.I1**	Porcentaje de las 40 PYME que han registrado mejoras en la productividad reflejado en menor costo total de producción, y se encuentran integradas a cadenas de proveedores.	0 Mar 2007				80 Dic 2011	90 Jun 2012	Finalizado
	C2.I2	Numero de gerentes y mandos medios capacitados en el tema de cadenas de proveedores.	0 Mar 2007	390 Dic 2009			60 Mar 2011	100 Feb 2010	Finalizado
	C2.I3	Numero de formadores en gerencia de cadenas de proveedores (Supply Chain Management).	0 Mar 2007				14 Dic 2011	20 Ene 2012	Finalizado
	C2.I4	base de datos regional actualizada con los proveedores de paquete completo.	0 Mar 2007	1 Feb 2010			1 Mar 2011	100 Feb 2010	Finalizado
	C2.I5	5 conferencias internacionales, tanto en Guatemala como en Honduras, en temas que apoyen la toma de decisiones.	0	1 Dic 2009			5 Mar 2011	5 Dic 2011	Finalizado
Componente 3: Apoyo para el cumplimiento de las exigencias de mercado **Peso:** 37% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C3.I1**	Porcentaje de las 12 PYMEs con certificaciones internacionales reconocidas o en proceso de obtenerlas.	0 Mar 2007				70 Dic 2011	70 Ene 2012	Finalizado
	C3.I2	Numero de gerentes y mandos medios sensibilizados sobre las exigencias de mercado.	0 Mar 2007	20 Dic 2009			60 Dic 2011	60 Ene 2012	Finalizado
Componente 4: Promoción y difusión de los resultados **Peso:** 6% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C4.I1**	Numero de representantes del sector privado, público y otras entidades con conocimiento de los resultados del programa	0 Mar 2007				300 Dic 2011	425 Jun 2012	Finalizado
	C4.I2	Número de eventos, uno de ellos con carácter regional, desarrollados para difundir las lecciones aprendidas y resultados específicos del proyecto, mediante los cuales se alcanza una socialización de los resultados	0 Mar 2007				3 Dic 2011	4 Feb 2012	Finalizado

	Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas	5	Sep 2007	5	Sep 2007	Logrado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 0 **RIESGOS NO VIGENTES:** 3 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: MP - Muy Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[X] Perdida de mercado

Muchas maquilas se han trasladado a otros paises donde se les dan apoyos con impuestos etc.

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

La gerencia de VESTEX ha llevado a cabo reuniones de acercamiento con algunos donantes que puedan apoyar a replicar o dar continuidad a las actividades que a través de este programa se iniciaron. Además se ha retomado la relación interinstitucional entre VESTEX e INTECAP para garantizar la sostenibilidad de las actividades que se desarrollaron a través de este programa tales como capacitación bajo la modalidad in company, asistencias técnicas y desarrollo de herramientas que facilitan la toma de decisiones de los empresarios. Se iniciará un programa integral de formación especializado en el área de Confección con la finalidad de incrementar el numero de expertos en el tema de Confección que puedan replicar los diferentes cursos a otro grupo de beneficiarios.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. El invoucracmiento de los gernetes de las instituciones es vital para el buen desarrollo de la implementacion de los programas.	Sustainability	Rossell, Nicole *[FOMIN]*
2. El acercamiento con las empresas para presentar la oferta formativa y de asistencia técnica ha permitido incrementar la ejecución así como realizar actividades que son validadas por los empresarios por lo que vale la pena involucrarlos en el diseño de los proyectos.	Implementation	Flores, Sonia Edith
3. La supervisión constante por parte de la Especialista del Banco permite estar monitoreando periódicamente los avances de las distintas actividades que se han ido desarrollando, lo que permite la credibilidad de las empresas.	Implementation	Flores, Sonia Edith