Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2012 - DICIEMBRE 2012

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Mejoramiento de la Competitividad en la Industria Textil y de la Confección

Nro. Proyecto: GU-M1016 - Nro. Operación: ATN/ME-10092-GU

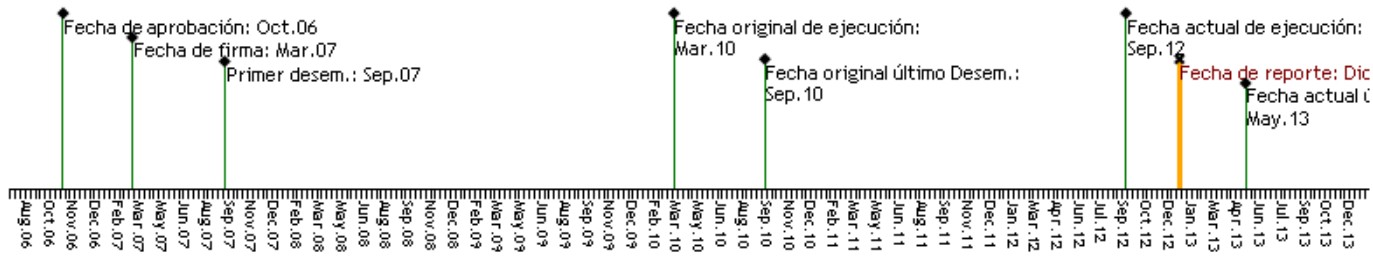
Propósito: Mejorar la capacidad de gestión del sector textil y de confección mediante el mejoramiento de las capacidades del recurso humano e identificación de nuevas oportunidades de negocio.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
GUATEMALA	GUATEMALA	SME - Desarrollo de la pequeña y mediana empresa	BDEV - Desarrollo empresarial

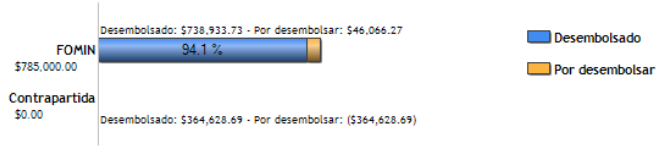
Agencia Ejecutora: COMISION DE LA INDUSTRIA DE VESTUARIO Y TEXTILES

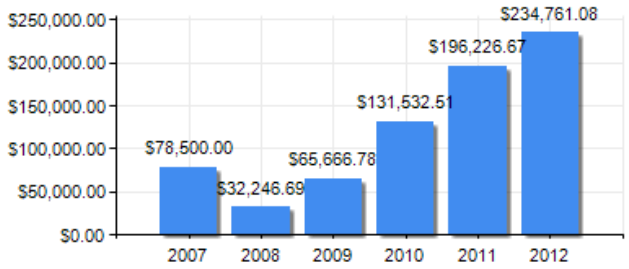
Líder equipo de diseño: Shepherd, Daniel
Líder equipo de supervisión: Rossell, Nicole

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

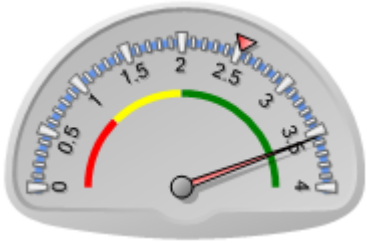


RECURSOS

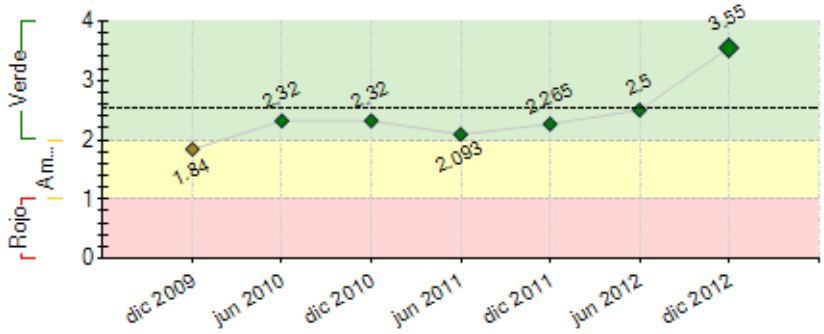




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.55
Promedio FOMIN: 2.524

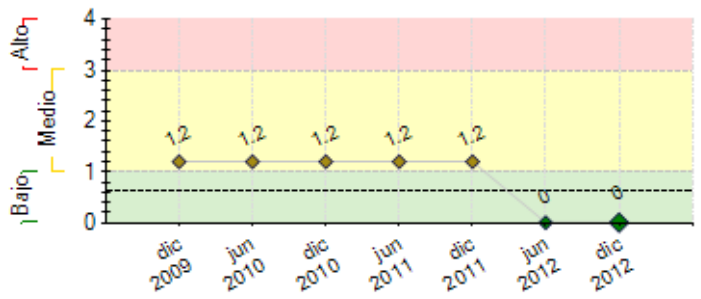


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	0
Adquisiciones:	0
Capacidad Técnica:	0



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.641

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Más de 6,000 trabajadores capacitados en áreas que fortalecieron sus conocimientos y habilidades para desarrollar sus actividades diarias, más de 80 empresas beneficiadas directamente con asistencias técnicas en temas de cumplimiento de exigencias del mercado tales como Salud y seguridad ocupacional, Cumplimiento Legal/laboral en este tema se conto con el apoyo de WRAP empresa reconocida que certifico a 20 Gerentes como Inspectores Internos, Seguridad Fisica, Producción más Limpia, Incremento de la Productividad y Mejora de Procesos de Producción, Responsabilidad Social Empresarial, Aspectos Tributarios, Gerencia de Cadena de Proveedores entre otros. 10 Normas de Competencia Laboral especificas de la industria, una base de datos de proveedores, sistema de administracion de estadisticas de exportación, actualización del sitio Web del Organismo Ejecutor, Participación en ferias internacionales que permitieron brindar información oportuna a los tomadores de decisiones de las empresas en relación a tendencias, mercado, negociaciones de tratados comerciales, además a través del proyecto se facilito la formación de más de 30 instructores que tienen conocimientos específicos de la industria.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Durante el segundo semestre del año 2012 se continuó apoyando a las empresas con capacitación y asistencia técnica. Especificamente en temas de cumplimiento laboral WRAP, C-TPAT, Salud y Seguridad Ocupacional, Producción más limpia, además temas de Desarrollo Humano. Se fortaleció el apoyo a las PYMES de San Pedro Sacatepequez a través de asistencias técnicas de incremento de la productividad e implementacion de sistemas básicos de control de calidad, así como mejora de procesos de producción, y tiempos y movimientos. Se contrato a un experto internacional para que impartiera el curso integral de formación para instructores de confección industrial, el cual conto con la participacion de 19 gerentes y propietarios de empresas así como personal del OE y de INTECAP. Se participó en el Marketing Summit que se llevó a cabo en Panamá en donde la participación del área de Mercadeo pudo conocer sobre las tendencias de la industria a nivel internacional. Se elaboró material didáctico sobre educación civica y se impartieron cuatro talleres sobre este tema. Uno de estos talleres fue para instructores. Se llevaron a cabo capacitaciones en Competencias Laborales lo que permitió evaluar a mecánicos y supervisores. Se adquirió un equipo de patronaje asistido por computadora (CAD) para dar capacitación a las PYMES de San Pedro Sac. Se llevo a cabo el Congreso Final en el cual se contó con la participación de dos expertos internacionales, uno de ellos en el tema de Lean Manufacturing.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Mejorar la capacidad de gestión del sector textil y de confección mediante el mejoramiento de las capacidades del recurso humano e identificación de nuevas oportunidades de negocio.	**P.I1**	Porcentaje de aumento de las empresas con el cumplimiento con las exigencias de mercado.	0 Mar 2007				20 Mar 2011	60 Dic 2011	
	P.I2	Porcentaje de incremento en la productividad de las empresas participante del sector	0 Mar 2007				10 Mar 2011	10 Jun 2011	
	P.I3	Porcentaje de aumento de las empresas que ofrecen paquetes completos.	0				50 Mar 2011	50 Dic 2011	
Componente 1: Capacitación técnica. **Peso:** 30% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C1.I1**	Metodologias de ejecucion, de las que se dispone para certificar las competencias laborales que regionalmente se han definido al primer semestre de ejecucion del programa.	1 Sep 2007				1 Sep 2007	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I2	Numero de nuevas figuras laborales a certificar, validará las figuras laborales diseñadas en el marco de la ATN/MH-7185-HO.	0 Mar 2007				10 Oct 2008	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I3	Numero de capacitadores locales capacitados en capacitación técnica. -	0	26 Dic 2009			30 Mar 2011	32 Dic 2011	Finalizado
	C1.I4	Numero de normas de competencia laboral	0				10 Oct 2008	100 Feb 2010	Finalizado
	C1.I5	Numero de trabajadores certificados bajo competencias laborales consensuadas (mandos operativos, medios y técnicos.	0				300 Dic 2011	100 Dic 2012	Finalizado
	C1.I6	Numero de trabajadores capacitados bajo competencias laborales consensuadas.	0	1493 Dic 2009			1000 Mar 2011	6250 Jun 2012	Finalizado
Componente 2: Mejoramiento de las cadenas productivas **Peso:** 27% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C2.I1**	Porcentaje de las 40 PYME que han registrado mejoras en la productividad reflejado en menor costo total de producción, y se encuentran integradas a cadenas de proveedores.	0 Mar 2007				80 Dic 2011	90 Jun 2012	Finalizado
	C2.I2	Numero de gerentes y mandos medios capacitados en el tema de cadenas de proveedores.	0 Mar 2007	390 Dic 2009			60 Mar 2011	100 Feb 2010	Finalizado
	C2.I3	Numero de formadores en gerencia de cadenas de proveedores (Supply Chain Management).	0 Mar 2007				14 Dic 2011	20 Ene 2012	Finalizado
	C2.I4	base de datos regional actualizada con los proveedores de paquete completo.	0	1			1	100	Finalizado

			Mar 2007	Feb 2010			Mar 2011	Feb 2010	
	C2.I5	5 conferencias internacionales, tanto en Guatemala como en Honduras, en temas que apoyen la toma de decisiones.	0	1			5	5	Finalizado
				Dic 2009			Mar 2011	Dic 2011	
Componente 3: Apoyo para el cumplimiento de las exigencias de mercado **Peso:** 37% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	C3.I1	Porcentaje de las 12 PYMEs con certificaciones internacionales reconocidas o en proceso de obtenerlas.	0				70	70	Finalizado
			Mar 2007				Dic 2011	Ene 2012	
	C3.I2	Numero de gerentes y mandos medios sensibilizados sobre las exigencias de mercado.	0	20			60	60	Finalizado
			Mar 2007	Dic 2009			Dic 2011	Ene 2012	
Componente 4: Promoción y difusión de los resultados **Peso:** 6% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	C4.I1	Numero de representantes del sector privado, público y otras entidades con conocimiento de los resultados del programa	0				300	500	Finalizado
			Mar 2007				Dic 2011	Dic 2012	
	C4.I2	Número de eventos, uno de ellos con carácter regional, desarrollados para difundir las lecciones aprendidas y resultados específicos del proyecto, mediante los cuales se alcanza una socialización de los resultados	0				3	5	Finalizado
			Mar 2007				Dic 2011	Dic 2012	

Hitos		Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H1	Condiciones previas	5	Sep 2007	5	Sep 2007	Logrado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 0 **RIESGOS NO VIGENTES:** 3 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

Factor	Comentarios
[X] Ausencia de mecanismos de recuperación de costos o fuentes de financiamiento externas (gobierno, donantes y/o sector privado) para continuar con las actividades del proyecto una vez agotados los recursos del FOMIN	no está asegurado, las empresas no tienen conciencia de pago por las capacitaciones que se ofrecen en el sector.

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

El Organismo Ejecutor ha llevado a cabo reuniones con la Gerencia del Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP) a fin de que ellos puedan dar continuidad a las distintas actividades que se ejecutaron bajo el marco del proyecto. Además ha contemplado asignar un porcentaje de sus ingresos para replicar las actividades de capacitación y asistencia técnica.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Es importante que se permita incluir a ejecutivos del organismo ejecutor en las diferentes actividades que se realizan, esto garantiza que el conocimiento y las habilidades están siendo generadas para la sostenibilidad del proyecto.	Sostenibilidad	Flores, Sonia Edith
2. Es importante que exista la flexibilidad para modificar el presupuesto sin que se altere el monto total original del proyecto, esto considerando que durante la ejecución del programa se van identificando los costos del mercado en cuanto a honorarios, compra de materiales, etc. Por lo que es importante que para determinar tarifas por hora o por actividad se conozca o se haga un estudio de mercado en actividades similares. Esto con la finalidad de no pagar de menos o de más ya que esto puede restar oportunidades de contar con expertos en las diferentes áreas que incluye el proyecto.	Implementación	Flores, Sonia Edith
3. La flexibilidad en modificar actividades ya planteadas en el proyecto permite dar una mejor respuesta a las necesidades reales de los beneficiarios, ya que varias de las actividades se plantean durante el diseño del mismo. Por lo que sostener reuniones periódicas con los interesados, hacer foros, mantener una constante comunicación con los distintos actores a través de los cuales se conozcan las necesidades reales de las empresas en el tema de capacitación y asistencia técnica y contar con el apoyo del Banco para modificar actividades es importante. La participación de la Especialista en reuniones con gerentes, o en visitas es importante también ya que conoce desde la fuente los requerimientos.	Implementación	Flores, Sonia Edith