

RESUMEN DEL PROYECTO
ZAFRALES: WORKERTECH EN EL AGRO
(UR-T1269 Y UR-G0003)

En América Latina y el Caribe, los cambios tecnológicos, nuevas formas de gestión de trabajo y el aumento de la flexibilidad laboral han provocado un aumento de trabajos eventuales en el sector rural, por períodos cada vez más cortos de tiempo, generando las condiciones para que aumenten los trabajos inestables e intermitentes, que tienden a producir mayores riesgos de vulnerabilidad laboral y social para los trabajadores y sus familias.

En el caso de Uruguay, la cantidad de asalariados transitorios viene creciendo, estimándose en un 25%,¹ lo que significaría un universo de 20.000 a 30.000 trabajadores. La realidad de los trabajadores transitorios en Uruguay -y otros países de la región- son extremadamente complejas. La mayoría de ellos viven en zonas periurbanas, muchos de ellos en asentamientos irregulares, donde se reproducen patrones de pobreza y exclusión.

Estos procesos de reorganización o reestructuración del trabajo han generado una mayor difusión de distintas modalidades de contratación de trabajadores provistos por empresas de servicios, por agentes más o menos informales y otras figuras. Estos cumplen un rol fundamental para los mercados de trabajo transitorio, facilitando el acceso de las empresas a la mano de obra necesaria para los cultivos y otras tareas. En este contexto, nace [Zafrales](#): una plataforma tecnológica especializada en conectar la oferta y demanda de trabajadores temporales, originalmente focalizada en el agro.

El **objetivo** de este proyecto es fortalecer, consolidar y expandir una plataforma sostenible y escalable, que otorgue la posibilidad de promover empleo de calidad entre los trabajadores rurales transitorios, agregando nuevos beneficios a este grupo específico de trabajadores.

Para dar cumplimiento a este objetivo, la solución plantea realizar una serie de mejoras a la plataforma actual que tiene Zafrales. Entre las que se encuentra agregar protecciones y nuevos servicios del tipo WorkerTech² para mejorar la calidad de vida de estos trabajadores rurales que desempeñan trabajos transitorios, como por ejemplo el acceso a servicios financieros, formación y acreditación de saberes, salud dental y preventiva, acuerdos con proveedores de salud, entre otros.

Este proyecto será un catalizador significativo para generar empleos de calidad en un sector vulnerable como el de los trabajadores transitorios en el sector rural.

¹ El sector agrario uruguayo. Trabajadores transitorios y vulnerabilidad social. Riella y Martínez (2020) http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0797-55382021000200089&lng=es&nrm=iso

² Las protecciones y servicios WorkerTech se definen como servicios digitales que se ofrecen a los trabajadores independientes para ayudarles a: (i) garantizar el acceso a cobertura y derechos laborales básicos, (ii) optimizar la productividad y desarrollo profesional, y (iii) facilitar la organización colectiva, tanto a nivel sindical como profesional.

Se espera alcanzar a 30.000 personas que accederán a empleo a través de la plataforma, 40% de los cuales serán mujeres. A este número se llegará a través de la generación de empleos que contraten al menos 60 empresas.

Al finalizar la ejecución de esta intervención de recuperación contingente, Zafrales quedará con mejores capacidades para poder expandir sus servicios en el mercado local y en al menos un país adicional de la región.

BID Lab, la División de Mercados Laborales (LMK) y la División de Desarrollo Rural y Desastres Naturales (RND), a través de este proyecto podrá extraer aprendizajes del modelo de negocio para una audiencia más amplia, tanto en el sector público como privado y organizaciones de la sociedad civil.

El proyecto está alineado con la Visión 2025 del Banco y la Estrategia del Banco con Uruguay.