



MULTILATERAL INVESTMENT FUND (MIF)



PROJECT PERFORMANCE MONITORING REPORT (MPPMR)

I. BASIC DATA (Amounts in US\$ millions)					
Country: Brasil		Project Title: Certificação de Habilidades Básicas		Date of Donor Approval: 29/10/97	
Executing Agency (EA): BR – FIEMG Window: MH Has the project been reformulated: <input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No (If yes see Section V)		AT Number: ATN/MH-5738-BR ATN/ATC Number (s)		Date of Contract Signature: 27 / 01 / 1998 Date of Contract Validity: 27/01/1998 Date of Eligibility for Disbursement: 27 / 07 / 1998 Original Date of Final Disbursement: 27 / 07 / 1999 Current Date of Final Disbursement: 27 / 07 / 2001	
CO Specialist: Marco Antônio Mendes Headquarters Staff Member Assigned: Alvaro Cubillos Date of Latest Report Update: 28/07/00 Date of Latest Report Review by Representative:		Months in Execution from approval: 33 from signature: 30 Cumulative Extension of Original Disbursement Date (months): 24 % Deviation from original Disbursement period: 133%	Original TC Amount: 0.85 Current Amount: 0.85 Disbursements: 0.64 % Disbursed: 75.26% Counterpart: 1.03	TC Modality: <input checked="" type="checkbox"/> NR <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/> CR	
II. PROJECT IMPLEMENTATION PROGRESS (IP)					
Components/Outputs:	Key Delivery Performance Indicators:	Classification of Component			
		HS	S	U	VU
1. Preparação de lista de habilidades para análise das funções dos postos de trabalho	1 Elaborada lista de aptidões básicas (habilidades e capacidades) necessárias para que um indivíduo ingresse no mercado de trabalho e/ou inscreva-se em atividades de formação profissional especializada		X		
2. Realização de pesquisa e prova para medir e avaliar o domínio das habilidades básicas em todos os níveis de todas as ocupações	2 Estabelecida uma base de dados que atenda às necessidades de formação profissional, a ser utilizada por diferentes setores e clientes, base essa que indicará os conhecimentos, habilidades e capacidades associadas aos comportamentos em cada um dos níveis de habilidade		X		
3. Difusão e sustentabilidade da metodologia desenvolvida através do Programa	3 Divulgados os resultados da nova metodologia para as instituições e para os profissionais do Estado de Minas Gerais, que sejam potenciais usuários.		X		
4. etc.	Os resultados metodológicos e empíricos do Programa serão transferidos a uma instituição que garanta a continuidade do mesmo e que seja capaz de efetuar permanente atualização dos instrumentos desenvolvidos 4 Etc.				
<u>Assumptions Related to the Implementation of each Component</u> 1. FIEMG aporta recursos próprios para elaborar a lista de habilidades 2. ACT desenvolve metodologia adaptada às necessidades locais 3. Existe instituição capaz de garantir a continuidade do Programa 4. etc. Summary Component Assumptions Classification (check one)		Probability			
		High		Low	
		X			
		X			
		X			
<u>Implementation Progress Summary Classification (IP):</u> (A satisfactory or higher classification indicates, among other things, that the project will be completed during the currently approved disbursement period) <input type="checkbox"/> Highly Satisfactory (HS) <input checked="" type="checkbox"/> Satisfactory (S) <input type="checkbox"/> Unsatisfactory (U) <input type="checkbox"/> Very Unsatisfactory (VU)					
III. ACHIEVEMENT OF DEVELOPMENT OBJECTIVES (DO)					
<u>Project Development Objective(s):</u>			<u>Key Performance Indicators:</u>		



MULTILATERAL INVESTMENT FUND (MIF)



PROJECT PERFORMANCE MONITORING REPORT (MPPMR)

1. Desenvolver, convalidar e estabelecer um instrumento para determinar, de forma permanente, os níveis básicos de instrução, capacidade e habilidade da força de trabalho do Estado de Minas Gerais 2. etc.	1. Existência de uma base de dados implantada e em permanente atualização, para orientar os programas de capacitação de empresas, instituições de ensino e formação profissional públicas e particulares, e órgãos públicos 2. etc.
Assumptions Related to each Development Objective	
Probability	
High	
Low	
1. Os trabalhadores, por meio das suas organizações representativas, confiam no instrumento de prova das habilidades básicas desenvolvido pelo Programa 2. 3.	
Summary Development Objectives Assumptions Classification (check one)	
Expected Achievement of Development Objective Classification (DO):	
<input type="checkbox"/> Highly Probable (HP) <input checked="" type="checkbox"/> Probable (P) <input type="checkbox"/> Low Probability (LP) <input type="checkbox"/> Improbable (I)	
Briefly explain major factors taken into account to justify the DO Classification: Os trabalhadores foram ouvidos durante o desenvolvimento da metodologia proposta; a FIEMG desenvolveu o Programa com o apoio de uma conceituada instituição internacional (American College Testing – ACT); e todas as atividades relacionadas à criação do instrumento proposto já foram concluídas a contento.	

Annex 2

IV. OVERVIEW OF PROJECT PERFORMANCE ISSUES

Check key reasons for Unsatisfactory/Very Unsatisfactory IP Classification or Low Probability/Improbable DO Classification

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Legislative approvals
<input type="checkbox"/> Borrower / executing agency commitment
<input type="checkbox"/> Counterpart funding shortfall
<input type="checkbox"/> Executing agency institutional capacity
<input type="checkbox"/> Organizational changes in executing agency
<input type="checkbox"/> Community/political opposition
<input type="checkbox"/> Executing agency staff deficiency | <input type="checkbox"/> Consultant performance
<input type="checkbox"/> Inter-agency coordination
<input type="checkbox"/> Supplier/contractor performance
<input type="checkbox"/> Project/component design
<input type="checkbox"/> Contract condition compliance delays
<input type="checkbox"/> Bank efficiency (response delays)
<input type="checkbox"/> Procurement difficulties | <input type="checkbox"/> Environmental issues
<input type="checkbox"/> Cost overrun
<input type="checkbox"/> Qualified external audit
<input type="checkbox"/> Policy changes
<input type="checkbox"/> Organizational changes
<input type="checkbox"/> Executing agency personnel changes
<input type="checkbox"/> Other (see Issues, Section VI) |
|---|--|---|

V. PROJECT STATUS

Progress to date in implementing each component (Include reference to IP assumptions, if applicable)

- O primeiro componente/produto foi totalmente executado com recursos da própria FIEMG, e já foi concluído
- O segundo componente/produto também já foi concluído e executado conforme previsto no Memorando para los Donantes
- O terceiro componente/produto será executado durante o segundo semestre/2000 e primeiros meses de 2001. O Núcleo de Oportunidades do Trabalho (NOT), organismo da própria FIEMG, recebeu toda a metodologia desenvolvida pela ACT, e está em condições de difundir-la entre possíveis usuários e atualizá-la permanentemente.

Current Status of each Assumption related to DO

- Os trabalhadores puderam participar ativamente no desenvolvimento do instrumento de prova de habilidades.
-
- etc.

Timeliness of Compliance with contractual conditions (If applicable)

Os prazos de execução e do último desembolso tiveram de ser prorrogados pelos seguintes motivos: demora (6 meses) para o cumprimento das condições prévias ao primeiro desembolso; subestimação do tempo necessário para desenvolver a metodologia, testá-la e implementá-la; mudança na direção da FIEMG o que determinou alterações nas prioridades da instituição; e mudança na coordenação do Programa depois de 15 meses de execução.

“Qualified opinions” of external auditors



MULTILATERAL INVESTMENT FUND (MIF)



PROJECT PERFORMANCE MONITORING REPORT (MPPMR)

O programa prevê apenas um relatório de auditores independentes, o qual deverá ser apresentado dois meses após o vencimento do prazo do último desembolso

Reformulation (If applicable): Date of last reformulation: Fevereiro/2000 . Briefly describe: A FIEMG pretendia realizar um único grande evento para divulgar o Programa entre possíveis usuários. O assunto foi discutido com o Banco, que sugeriu a utilização dos recursos ainda remanescentes na realização de diversos pequenos eventos (seminários, cursos, palestras, etc) voltados para os diferentes segmentos que poderão utilizar o instrumento desenvolvido pelo Programa. A FIEMG também concordou em investir mais recursos no Núcleo de Oportunidades do Trabalho (NOT) uma vez que ele será responsável em garantir a atualização do instrumento desenvolvido. Na mesma oportunidade, a FIEMG demonstrou ao Banco que em decorrência da grande desvalorização cambial ocorrida no país no início de 1999, a contrapartida necessária para se alcançar os objetivos, e já aportada ao Programa, seria de R\$ 2 milhões e não US\$ 2 milhões. Em abril/2000 COF/CBR concordou com essa solicitação da FIEMG.

Lessons learned (If applicable):

Especial atenção deve ser conferida ao desenho de Programas, estabelecendo-se cronogramas que efetivamente podem ser cumpridos, e definindo-se com maior clareza as categorias dos gastos a serem realizados.

Potential Problems (If applicable):

VI. ISSUES AND ACTIONS

<u>Issue</u>	<u>Action</u>	<u>Responsible Unit</u>	<u>Date Action to be taken</u>	<u>Completed</u>
1. 2. etc.				[] []

