

Consultoría para la Elaboración del plan de implementación para mejorar la atención a usuarios con discapacidad en el IDAAN

Contexto de la búsqueda: La División de Agua y Saneamiento (INE/WSA) está buscando a un consultor para desarrollar el plan de mejora de atención a usuarios con discapacidad como apoyo al Instituto de Acueductos y Alcantarillados Nacionales de Panamá (IDAAN)

La misión del equipo: Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

La División de Agua y Saneamiento (INE/WSA) tiene entre sus responsabilidades principales la implementación de la Iniciativa de Agua y Saneamiento del Banco y la preparación de operaciones y cooperaciones técnicas.

El Gobierno de Panamá solicitó al Banco estructurar un financiamiento bajo la modalidad Programático Basado en Políticas (PBP), con una serie de dos operaciones de préstamo que consideran reformas de política para los sectores de energía y AyS. El PBP apoya la agenda de reformas del Gobierno para los servicios públicos, mediante la implementación de medidas secuenciales de corto y mediano plazo. Las reformas de políticas propuestas refuerzan el compromiso del país para mejorar el funcionamiento, la coordinación institucional y la planificación estratégica de las instituciones relacionadas con ambos sectores, así como el logro de acceso universal del servicio de AyS, eliminando las inequidades. La primera operación se aprobó en el 2017 y el Gobierno ha solicitado al Banco continuar el apoyo al proceso de reforma sectorial mediante la preparación y aprobación de la segunda operación en el 2020, cuyo objetivo general es contribuir a la sostenibilidad del sector de energía, y al incremento de cobertura y mejora en la gestión de los servicios de AyS.

Como parte de la segunda operación, PN-L1159, se ha previsto el desarrollo de una serie de planes y políticas que contribuyan a la inclusión con personas con discapacidad. Particularmente, se ha previsto preparar un plan de implementación para mejorar la atención a los clientes con discapacidad del Instituto de Acueductos y Alcantarillados Nacionales - IDAAN, la cual es el operador de los servicios de agua potable y alcantarillado a nivel urbano en la República de Panamá.

Lo que harás:

Las principales actividades de esta consultoría serán:

- Definir un plan de implementación de la estrategia para la mejora del sector de atención al cliente enfocado a la inclusión de personas con discapacidades.
Definir una hoja de ruta con actividades específicas para la implementación de la estrategia
- Definir un presupuesto detallado e identificar fuentes de financiación
- Definir responsables
- Identificar posibles limitaciones y soluciones a las mismas
- Socializar el plan

Entregables:

Los siguientes productos deberán ser entregados y sujetos a revisión y aprobación del Banco:

- Producto 1: Plan de trabajo con la estructura preliminar del documento final.
- Producto 2: Borrador del Plan de Implementación

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

- Producto 3: Documento final del Plan de Implementación

Cronograma de pagos

Cronograma de pagos y porcentajes:

Entregables	%	Fecha esperada de entrega posterior a la firma del contrato
1. <i>Firma del contrato y Producto 1</i>	20%	2 semanas
2. <i>Una vez aprobado el Producto 2</i>	40%	4 semanas
3. <i>Una vez aprobado el Producto 3</i>	40%	8 semanas
TOTAL	100%	

Lo que necesitarás:

- **Nacionalidad:** ser ciudadano de uno de los 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Conocimientos comprobables en la temática de personas con discapacidades. Experiencia en la elaboración de documentos de alta calidad para publicación.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia.
- **Idiomas:** Excelente manejo del español, inglés, oral y escrito.

Competencia Generales y Técnicas: capacidad de trabajar de manera independiente con experiencia en la recepción e incorporación de revisiones a documentos, y facilidad de trabajo en equipo.

Características de la Consultoría

- **Tipo de contrato y modalidad:** Modalidad Consultor
- **Duración del Contrato:** dos meses.
- **Fecha de inicio:** 16 de marzo de 2020
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Omar Garzonio Especialista de Agua y Saneamiento en Panamá (WSA/CPN).

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico,

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para la Estrategia de implementación de traslado de los servicios de saneamiento del Programa de Saneamiento de Bahía al IDAAN

Contexto de la búsqueda: La División de Agua y Saneamiento (INE/WSA) está buscando a un consultor para la Estrategia de implementación de traslado de los servicios de saneamiento del Programa Saneamiento de Panamá del Ministerio de Salud (PSB), actualmente subrogado al Ministerio de la Presidencia, al IDAAN

La misión del equipo: Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

La División de Agua y Saneamiento (INE/WSA) tiene entre sus responsabilidades principales la implementación de la Iniciativa de Agua y Saneamiento del Banco y la preparación de operaciones y cooperaciones técnicas.

El 13 de febrero de 2020, durante el Gabinete del Agua, se aprobó por Resolución el Plan de trabajo de CONAGUA 2020-2024 que contiene los lineamientos para avanzar en el ordenamiento de la gobernanza integral del Sector Hídrico de la República de Panamá.

Uno de los temas prioritarios se refiere al Programa de Saneamiento de Panamá y en particular, se mandó a la Secretaría Técnica del CONAGUA a coordinar y asesorar la elaboración de una hoja de ruta para el traspaso de los activos y la operación del Programa de Saneamiento de Panamá al IDAAN en el Área Metropolitana de Panamá.

Mediante Convenio de Cooperación suscrito entre el IDAAN y el MINSA el 18 de junio de 2015 (publicado en Gaceta Oficial No. 27858 del martes 1 de septiembre de 2015) se acordó: "establecer las condiciones para el traspaso de las obras, bienes y servicios del Proyecto Saneamiento de la Ciudad y la Bahía de Panamá, la definición de recursos necesarios y fuentes de financiamiento para su operación y mantenimiento, las responsabilidades de las partes y la modalidad de su operación y las contrataciones necesarias para la operación y mantenimiento."

Cabe señalar que el programa Saneamiento de Panamá se ha trasladado al Ministerio de la Presidencia a través de la Resolución de Gabinete No. 1416 del 19 de noviembre de 2019. Mediante dicho Decreto, adicionalmente, se subroga al Ministerio de la Presidencia en todos los convenios y contratos suscrito por el Ministerio de Salud en relación con el Programa de Saneamiento de Panamá.

Lo que harás:

Desarrollar una Estrategia de implementación de traslado de los servicios de saneamiento del Programa Saneamiento de Panamá (PSB) del Ministerio de Salud, actualmente subrogado al Ministerio de la Presidencia, al IDAAN que incluya:

- Diagnóstico y análisis general de los bienes y activos cuya titularidad al momento están en el MINSA/Ministerio de la Presidencia por ser parte del Programa Saneamiento de Panamá y aquellos cuya titularidad es del IDAAN.
- Análisis general de los procesos administrativos y operativos que se llevan a cabo en ambas entidades

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

- Evaluación de las capacidades, competencias y desafíos de ambas instituciones, análisis de retos y propuestas de compatibilidad, con énfasis en los servicios de alcantarillado y tratamiento de aguas residuales.
- Descripción de procesos necesarios para poder realizar la transferencia de activos del PSB al IDAAN, en materia de: transferencia de la titularidad de las obras; operación y mantenimiento de las obras y bienes del Programa y del sistema de alcantarillado sanitario; contratar y adquirir obras, bienes y servicios que sean necesarios de manera adecuada, efectiva y sostenible; flujos de información entre ambas instituciones; implementación de una estrategia de reducción de consumo del agua potable por parte de la población ; procesos para controlar nuevas conexiones y descargas industriales a sistema de alcantarillado sanitario dentro del área de influencia del Programa; áreas de cobertura que deben ser incorporadas al cobro de las tarifas de servicios de alcantarillado y tratamiento de aguas residuales, en su caso; delimitación anual de las áreas de responsabilidad de cada parte sobre el sistema de alcantarillado. Todo lo anterior para transferir de debida forma al IDAAN dichas obras y servicios.
- Desarrollar cronograma detallado estimado para la estrategia de traspaso de activos de PSB al IDAAN.

Los trabajos se realizarán bajo la conducción del Secretario Técnico del CONAGUA, IDAAN y PSB y del Especialista Sectorial del BID. El Convenio y actividades vinculadas a la consultoría también deberán ser sometidas a análisis, revisión y aprobación por parte de los Directores del IDAAN y de quienes ejecutan el Programa de Saneamiento de Panamá.

Entregables:

Los siguientes productos deberán ser entregados y sujetos a revisión y aprobación del Banco:

- Producto 1: Plan de Trabajo.
- Producto 2: Borrador estrategia traspaso de activos.
- Producto 3: Propuesta final estrategia traspaso de ativo.

Cronograma de pagos

Cronograma de pagos y porcentajes:

PRODUCTO	TIEMPO	PORCENTAJE DE PAGO
Plan de trabajo	5 días de la firma del contrato	25%
Borrador estrategia	2 meses de haber iniciado la consultoría	30%
Propuesta final estrategia	3 meses de haber iniciado la consultoría	45%

Lo que necesitarás:

- **Nacionalidad:** ser ciudadano de uno de los 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Abogado o economista con maestría en áreas relacionadas. Se valorará el conocimiento y experiencia previa en el sector de agua potable y saneamiento de Panamá.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

- **Experiencia:** más de 10 años de experiencia en el análisis y diagnóstico institucional y legal del sector de agua potable y saneamiento en América Latina.
- **Idiomas:** Excelente manejo del español, inglés, oral y escrito.

Competencia Generales y Técnicas: capacidad de trabajar de manera independiente con experiencia en la recepción e incorporación de revisiones a documentos, y facilidad de trabajo en equipo.

Características de la Consultoría

- **Tipo de contrato y modalidad:** contrato suma alzada, Modalidad PEC.
- **Duración del Contrato:** cuatro meses, con un nivel de esfuerzo de 50 días consultor.
- **Fecha de inicio:** x de xxx de xxxx.
- **Ubicación:** Consultoría externa.
- **Persona responsable:** Omar Garzonio Especialista de Agua y Saneamiento en Panamá (WSA/CPN).

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Estudio reclasificación bloques tarifarios y reducción consumo mínimo del IDAAN

PANAMÁ

1. Antecedentes y Justificación

1.1. Mediante Resolución de Gabinete N°60 del 3 de Julio de 2019, se estableció que el Consejo Nacional del Agua (CONAGUA) es la entidad encargada de impulsar, orientar, coordinar, y garantizar el desarrollo e implementación del Plan Nacional de Seguridad Hídrica 2015- 2050 (PNSH): Agua para Todos. El Consejo estará conformado por:

- El ministro de Presidencia, quien lo presidirá;
- El ministro de Ambiente,
- El ministro de Economía y Finanzas,
- El ministro de Salud,
- El ministro de Desarrollo Agropecuario,
- El administrador de la Autoridad del Canal de Panamá,
- El administrador general de la Autoridad Nacional de Servicios Públicos,
- El director del Instituto de Acueductos y Alcantarillados - IDAAN.

1.2. Asimismo, la Secretaría Técnica de CONAGUA será la encargará de:

- Proponer al CONAGUA lineamientos, políticas, normativas, estrategias, e inversiones para el adecuado funcionamiento del sector hídrico; de acuerdo al análisis de la situación actual.
- Elaborar y someter a consideración del CONAGUA las líneas estratégicas, planes operativos (quinquenal y anual) para la ejecución del PNSH;
- Proponer al CONAGUA, de acuerdo al análisis de la situación del recurso hídrico, la Actualización quinquenal del PNSH;
- Gestionar financiamiento, asistencia técnica o cooperación para la implementación de acciones y planes anuales y quinquenales;
- Servir de instancia de coordinación técnica interinstitucional entre los miembros del CONAGUA y otras entidades relacionadas con las acciones y planes priorizados;
- Presentar al CONAGUA informes periódicos de avances de las gestiones y acciones realizadas;
- Comunicar a terceros, sobre la situación del recurso hídrico y sobre el avance de la implementación del PNSH;
- Cualquier otra función que disponga el CONAGUA.

1.3. De acuerdo a estas líneas estratégicas asignadas a la CONAGUA, y en el marco de la

Meta No. 1 del PNSH: Acceso Universal al Agua de Calidad y servicios de saneamiento, la Secretaría Técnica ha identificado la necesidad de apoyar al IDAAN a desarrollar estrategias que le permitan asegurar la sostenibilidad financiera de la institución. Para ello, se ha previsto la contratación de una consultoría.

- 1.4.** En el periodo 2014-2019 los usuarios atendidos por el IDAAN en el servicio de agua potable crecieron 17,3% (3,2% promedio anual), mientras los de alcantarillado aumentaron 18,9% (3,5% anual) lo cual se tradujo en que la proporción de usuarios de acueducto que contaban a su vez con el servicio de alcantarillado mejorara levemente, pasando de 58,7% en 2014 a 59,5% en 2019. Aunque en términos porcentuales se presenta un incremento ligeramente mayor en el servicio de alcantarillado, en términos absolutos el servicio de acueducto creció por encima del servicio de alcantarillado en 35.647 usuarios (99.331 de agua vs. 63.683 de alcantarillado) a nivel nacional; en 15.436 usuarios (66.930 vs. 51.494) a nivel del Área Metropolitana y en 10.816 usuarios (34.023 vs. 23.207) en Ciudad de Panamá. Ese menor crecimiento en los usuarios de alcantarillado resulta extraño, pues se da precisamente en un período en que se incrementó significativamente la instalación de nuevas redes de alcantarillado en el área metropolitana de Panamá, lo cual evidencia un significativo y preocupante rezago del IDAAN en incorporar a los nuevos usuarios de alcantarillado generados por el entonces Plan de Saneamiento de la Bahía y la Ciudad de Panamá, renombrado ahora como el Plan de Saneamiento de Panamá (PSP). En ese mismo periodo (del 2014 al 2019) el volumen de agua potable producida se redujo en 3.816 millones de galones, un 1,97% en los cuatro años, compuesto por una reducción del 4,1% de la producción propia; una reducción del 2,8% en el volumen de agua comprada a Laguna Alta y un incremento en el volumen comprado a la Autoridad del Canal del 5,7%. La reducción del agua producida en paralelo con el incremento a los usuarios de agua potable, significó la reducción en la producción promedio por conexión, lo que combinado con un incremento en el volumen total facturado del 13,8% en el período, se tradujo en una reducción del índice de agua no facturada del 48% al 41% entre 2014 y 2018. Tanto el menor consumo promedio de agua por usuario como la reducción del volumen de agua producida son reflejo de la disminución del tamaño por hogar y de una mayor eficiencia en el uso del agua.
- 1.5.** No obstante, los anteriores logros operativos, desde hace más de diez años el IDAAN ha venido sufriendo un constante y prolongado desmejoramiento de su situación financiera, que se ha profundizado notoriamente en los últimos años. Esta situación ha hecho que el Instituto registre un valor negativo del EBITDA durante cada uno de los últimos nueve años; situación que empeora y se profundiza con el transcurso del tiempo.

2. Objetivos

- 2.1.** El objetivo general de esta consultoría será realizar un estudio de reclasificación de bloques tarifarios y reducción de consumo mínimo en las tarifas del IDAAN, incluyendo plan de implementación.

3. Alcance de los Servicios y Actividades Clave

- 3.1.** El alcance de los servicios de esta consultoría incluye las siguientes actividades clave:
- Estudio y plan de implementación para reducir el consumo mínimo (o consumo libre) que cobra actualmente el IDAAN incluido en el cargo fijo actual tomando en cuenta la transición demográfica normal que ha tenido el país en los últimos 5 años, en especial el área metropolitana de Panamá, que muestra una radical caída del

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

número de habitantes por vivienda. Se deberán plantear diferentes escenarios que recojan el impacto financiero en el IDAAN en cada uno de ellos, así como el impacto en las tarifas resultantes a ser pagadas por los distintos usuarios. Se incluirá una comparativa del consumo mínimos cobrado por otros prestadores de la región.

- Estudio y plan de implementación detallado para simplificar la estructura tarifaria del servicio de acueducto del IDAAN, analizando crear el número de bloques ya definido para el servicio de alcantarillado y agrupando en un solo bloque y tipo de usuarios a todos aquellos que tengan iguales tarifas. Se analizará la factibilidad de crear una clasificación de usuarios por áreas socioeconómicas basadas en las características particulares de las viviendas, para establecer un pliego tarifario diferenciado. Estas agrupaciones pueden depender de las características físicas externas de las viviendas, su entorno y su contexto urbanístico (material de la vivienda, vías de acceso, entre otros). Para esta actividad se puede tomar como referencia el modelo de estratificación implantado en países como Colombia, México o Ecuador (específicamente la ciudad de Quito).

4. Productos Esperados, Calendario del Proyecto e Hitos

4.1. La duración total de la consultoría es de 3 meses.

4.2. Los productos esperados y sus tiempos de entrega se detallan a continuación:

- Plan de Trabajo.
- Informe 1: Diagnóstico de la situación tarifaria empresa
- Informe 2: i) Estudio reclasificación bloques tarifarios y plan de implementación ; ii) Estudio y plan de implementación para reducción consumo mínimo en las tarifas del IDAAN

5. Requisitos de los Informes

7.1. Los productos deben presentarse en idioma español. Todos los informes se entregarán de la siguiente manera: i) los archivos electrónicos relevantes en MS Word, Excel u otra aplicación aceptable para el BID (deben incluir todos los anexos y apéndices); ii) un archivo PDF electrónico para cada informe completo. Estos informes y archivos electrónicos deben entregarse dentro de los límites de tiempo mencionados anteriormente.

6. Supervisión

6.1. La División Agua y Saneamiento en la oficina del BID en Panamá (WSA/CPN) será la responsable de administrar el contrato de esta consultoría. La revisión de los entregables la realizará el Banco en conjunto con la Secretaría Técnica de CONAGUA y el IDAAN.

7. Perfil de la Firma Consultora

7.1. La firma consultora deberá tener el siguiente perfil mínimo:

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

- Experiencia general de 20 años en el sector agua en la región. Con fuerte énfasis en el conocimiento de los principales aspectos de políticas públicas y estructuras tarifarias relacionadas al sector agua potable y saneamiento.
- Experiencia específica internacional comprobada en consultoría regulatoria, tarifaria y financiera en la región latinoamericana, y consultorías afines a la presente.

8. Calendario de Pagos

8.1. El calendario de pagos de la consultoría se desglosa de la siguiente manera:

Título: Consultoría para el diseño de la estrategia del desarrollo de la distribuidora eléctrica del futuro (smart grids) y desarrollo de generación distribuida en Panamá.

Contexto de la búsqueda:

El Gobierno solicitó al Banco estructurar un financiamiento bajo la modalidad Programático Basado en Políticas (PBP), con una serie de dos operaciones de préstamo que consideran reformas de política para los sectores de energía y AyS. El PBP apoya la agenda de reformas del gobierno para los servicios públicos, mediante la implementación de medidas secuenciales de corto y mediano plazo. Las reformas de políticas propuestas refuerzan el compromiso del país para mejorar el funcionamiento, la coordinación institucional y la planificación estratégica de las instituciones relacionadas con ambos sectores, así como el logro de acceso universal del servicio de AyS, eliminando las inequidades. La primera operación (PN-L1145) se aprobó en el 2017 y el Gobierno ha solicitado al Banco continuar el apoyo al proceso de reforma sectorial mediante la preparación y aprobación de la segunda operación (PN-L1159) en el 2021, cuyo objetivo general es contribuir a la sostenibilidad del sector de energía, y al incremento de cobertura y mejora en la gestión de los servicios de AyS.

En el sector energético, a partir de la aprobación de la primera operación del PBL (PN-L1145) se avanzó en el ajuste del Plan Energético Nacional 2015-2050, se presentó en el congreso el anteproyecto de ley de gas natural, se adoptaron medidas de eficiencia energética como el “Reglamento para la Edificación Sostenible, para nuevas construcciones”, el “Programa de etiquetado para la importación de electrodomésticos eficientes”, y la adopción de la “Estrategia de Nacional de Movilidad Eléctrica”. Además, se adoptaron nuevas reglas para compra de energía en el mercado mayorista que facilitaran la diversificación de la matriz energética con fuentes no convencionales de energía renovables (FNCER) y se aprobó el nuevo esquema de tarifas de distribución eléctrica.

Adicional a estos avances, la SNE con el apoyo del BID está trabajando en el desarrollo de la “Agenda de Transición Energética 2020-2030” que establezca una hoja de ruta para la lograr una energía accesible, asequible, sostenible, segura y confiable. Los lineamientos para el desarrollo de la Agenda fueron presentados a consulta pública en junio de 2020 , estos establecen cinco estrategias y sus objetivos:

- Acceso Universal: Con el objetivo de cerrar la brecha de pobreza energética y llevar energía a más de 93,000 familias panameñas;
- Uso Racional y Eficiente de la Energía (UREE): Fundamentados en la Ley UREE, buscando hacer más con menos;
- Movilidad Eléctrica: Reduciendo la dependencia de importación de combustibles fósiles, contribuyendo con la salud de la población y el cuidado del medio ambiente;
- Innovación del Sistema Interconectado Nacional: Atendiendo las necesidades del sector por medio de la innovación tecnológica y actualización normativa y legal;
- Generación Distribuida: Permitiendo que la población tome el control de su energía, promoviendo las energías renovables al alcance de todos;

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

Las estrategias propuestas cuentan con líneas de acción y actores responsables identificados. La aprobación de los lineamientos ha sido incluida como un nuevo compromiso de la segunda operación PBL PN-L1159 considerando la importancia de la Agenda de Transición Energética 2020-2030 para la definición de la política energética de Panamá y el avance que representa en la diversificación de la matriz energética con FNCER y el consumo sostenible de energía.

Al respecto, el BID aprobó la Cooperación Técnica “Apoyo a las Reformas de los Sectores de Agua, Saneamiento y Energía” (PN-L1249) con el fin de apoyar al Gobierno de Panamá (Gdp) en el cumplimiento de los compromisos de la segunda operación del PBP de servicios públicos. Siendo uno de estos compromisos la aprobación de los Lineamientos de la Agenda de Transformación Energética. Por tanto, el BID está interesado en contratar a un consultor que apoye al GdP en el diseño de la estrategia para el desarrollo de la energía distribuida en Panamá, la cual hará parte de los Lineamientos de la agenda de Transformación Energética.

La misión del equipo: La División de INE/ENE tiene como objetivo impulsar la sostenibilidad financiera y eficiencia operativa del sector eléctrico dominicano. Para ello, la acción del Banco está dirigida a: i) apoyar las inversiones para la mejora y rehabilitación de las redes de distribución; y, ii) fortalecer la gestión corporativa y la eficiencia interna de las empresas del sector eléctrico; iii) mejorar la eficiencia energética en el sector público; y iv) aumentar la eficiencia del gasto público.

Lo que harás:

- i. Proponer y analizar al menos cuatro casos internacionales que cuenten con lecciones aprendidas de promulgación de políticas fiscales (políticas enunciadas, leyes, normativas y regulaciones) de incentivo al uso de fuentes de energía renovables exitosas, para generación eléctrica distribuida y de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, mercados de carbono, impuestos al carbono, enfatizando las que tengan una orientación en el aprovechamiento energético de fuentes renovables, almacenamiento con énfasis en generación eléctrica distribuida, así como dentro del análisis identificar casos de éxito de la participación de la empresa privada tanto desde la perspectiva de modelos de negocio innovadores como de la responsabilidad social extendida en el ámbito de la energía renovable.
- ii. Realizar un análisis comparativo de resultados e impactos de las políticas adoptadas por los países seleccionados y que hayan favorecido o no y en qué medida a los sectores energéticos en la descarbonización de la matriz de generación eléctrica distribuida tomando en cuenta indicadores energéticos, sociales, económicos y ambientales. El análisis comparativo deberá incluir el impacto de las políticas adoptadas en el sector privado de los países seleccionados. Así mismo, se deberá realizar una comparativa con las mejores prácticas en generación distribuida de países de la Unión Europea y Estados Unidos con el fin de identificar cuáles de esas mejores prácticas identificadas, pudieran ser implementadas en Panamá.
- iii. Con un enfoque de diagnóstico sectorial, incluyendo de existir balances de energía, identificar “in-situ” las responsabilidades y competencias de los actores clave de Panamá, dentro del análisis a realizar (Ministerio de la Presidencia, Secretaria Nacional de Energía (SNE), Autoridad de Servicios Públicos (ASEP), empresas generadoras, transmisoras, y distribuidoras de energía,

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

asociaciones de consumidores, otros actores relevantes), los flujos de información que mantienen entre el marco legal existente, políticas públicas enunciadas existentes, marco legal vigente sobre generación distribuida, marco regulatorio, marco normativo y marco comercial, comercio de derechos de emisiones, referentes a temas de energía y medio ambiente, así como las interrelaciones, lineamientos de fomento, o posibles contradicciones de dichos instrumentos nacionales y subnacionales, con el fin de identificar barreras y oportunidades que sirvan a Panamá para la formulación de una estrategia para fomentar la generación distribuida de electricidad a partir de fuentes renovables para el autoconsumo y el almacenamiento de energía, considerando también como parte integral el fortalecimiento de la plataforma de transmisión y distribución necesarias y sus mecanismos de control, tecnologías de información requeridas en su territorio, así como también el análisis de casos en los que los modelos de negocio innovadores en temas de energía, la responsabilidad social empresarial en Panamá haya dado ejemplos de éxito en proyectos o iniciativas energética - ambientales y cuáles fueron los marcos que permitieron su desarrollo. El análisis deberá incorporar un apartado de propuestas, que posterior al análisis de barreras y oportunidades, sugiera cuales serían los cambios que se requerirían realizar en el marco regulatorio vigente para promover una mayor adopción de la tecnología de generación distribuida.

- iv. Con base en el análisis realizado en el punto tres, diseñar un esquema participativo de al menos tres talleres en los cuales se integre a los actores clave, en el que se realice en una primera instancia, la presentación de los resultados del primer análisis, y que considerando el marco político y de gobernanza en Panamá, se identifique el principio de orientación de la propuesta estrategia que fomente el uso y acceso a la energía renovable para generación distribuida de electricidad para autoconsumo y la gestión del almacenamiento de energía en el sector eléctrico panameño desde la perspectiva fiscal (por ejemplo incentivos a tecnologías ambientalmente racionales, impuestos al carbono, otros), considerando ejemplos como el utilizado en la UE, “el que contamina paga”, así como otros lineamientos similares utilizados por otros países.
- v. Una vez que se haya acordado los lineamientos de la estrategia y posterior al análisis necesario para su formulación en el que se deben considerar: el diagnóstico sectorial del (electricidad), un enfoque hacia el 2030, los objetivos de la Agenda de Transición energética, el consultor deberá proponer una definición de indicadores necesarios para evaluarla y medir su impacto.
- vi. El consultor deberá elaborar un documento que contenga la para el desarrollo de la energía distribuida en Panamá, el cual debe incluir las siguiente propuestas de:
 - a. Reforma al reglamento actual de los procesos de interconexión de recursos energéticos, posiblemente diferenciada por el tipo y escala del recurso, que simplifique dichos procesos y que fomente la agilización de los mismos por parte de la distribuidora, considerando el uso de incentivos indexados a indicadores de desempeño o algún mecanismo alternativo.
 - b. Reglamentos de interconexión en lo cuales se establezca la obligatoriedad de contar con sistemas informáticos en línea para la atención de solicitudes de interconexión que hagan más expedito la atención de diferentes solicitudes dependiendo de sus características de tamaño entre otras.
 - c. Articulación entre el sector eléctrico y la Estrategia Nacional de Movilidad Eléctrica, especialmente en los componentes de estaciones de carga, reglamentos y baterías.
 - d.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

Entregables y Cronograma de pagos:

No.	Producto	Tiempo Estimado de Entrega	%
1	Metodología y Plan de Trabajo	30 días	20
2	Un documento que los puntos I, II y III del alcance.	120 días	40%
3	Un documento que los puntos IV y V del alcance.	180 días	40%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Maestría en Economía, Ingeniería o ciencias afines.

Experiencia: Experiencia laboral mínima de 15 años en el funcionamiento de mercados eléctricos, con énfasis en la distribución eléctrica.

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (PEC)
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:** Marzo 2021
- **Ubicación:** Panamá, Panamá
- **Persona responsable:** La División de Energía (INE/ENE) será responsable por la coordinación general y ejecución de la presente consultoría. El responsable de la coordinación técnica será el especialista senior de la División de Energía, Arturo Alarcon, ARTUROAL@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

Título: Consultoría para el diseño de la estrategia sostenibilidad de los proyectos de electrificación rural con sistemas fotovoltaicos

Contexto de la búsqueda:

El Gobierno solicitó al Banco estructurar un financiamiento bajo la modalidad Programático Basado en Políticas (PBP), con una serie de dos operaciones de préstamo que consideran reformas de política para los sectores de energía y AyS. El PBP apoya la agenda de reformas del gobierno para los servicios públicos, mediante la implementación de medidas secuenciales de corto y mediano plazo. Las reformas de políticas propuestas refuerzan el compromiso del país para mejorar el funcionamiento, la coordinación institucional y la planificación estratégica de las instituciones relacionadas con ambos sectores, así como el logro de acceso universal del servicio de AyS, eliminando las inequidades. La primera operación (PN-L1145) se aprobó en el 2017 y el Gobierno ha solicitado al Banco continuar el apoyo al proceso de reforma sectorial mediante la preparación y aprobación de la segunda operación (PN-L1159) en el 2021, cuyo objetivo general es contribuir a la sostenibilidad del sector de energía, y al incremento de cobertura y mejora en la gestión de los servicios de AyS.

En el sector energético, a partir de la aprobación de la primera operación del PBL (PN-L1145) se avanzó en el ajuste del Plan Energético Nacional 2015-2050, se presentó en el congreso el anteproyecto de ley de gas natural, se adoptaron medidas de eficiencia energética como el “Reglamento para la Edificación Sostenible, para nuevas construcciones”, el “Programa de etiquetado para la importación de electrodomésticos eficientes”, y la adopción de la “Estrategia de Nacional de Movilidad Eléctrica”. Además, se adoptaron nuevas reglas para compra de energía en el mercado mayorista que facilitarían la diversificación de la matriz energética con fuentes no convencionales de energía renovables (FNCER) y se aprobó el nuevo esquema de tarifas de distribución eléctrica.

Adicional a estos avances, la SNE con el apoyo del BID está trabajando en el desarrollo de la “Agenda de Transición Energética 2020-2030” que establezca una hoja de ruta para la lograr una energía accesible, asequible, sostenible, segura y confiable. Los lineamientos para el desarrollo de la Agenda fueron presentados a consulta pública en junio de 2020 , estos establecen cinco estrategias y sus objetivos:

- **Acceso Universal:** Con el objetivo de cerrar la brecha de pobreza energética y llevar energía a más de 93,000 familias panameñas;
- **Uso Racional y Eficiente de la Energía (UREE):** Fundamentados en la Ley UREE, buscando hacer más con menos;
- **Movilidad Eléctrica:** Reduciendo la dependencia de importación de combustibles fósiles, contribuyendo con la salud de la población y el cuidado del medio ambiente;
- **Innovación del Sistema Interconectado Nacional:** Atendiendo las necesidades del sector por medio de la innovación tecnológica y actualización normativa y legal;
- **Generación Distribuida:** Permitiendo que la población tome el control de su energía, promoviendo las energías renovables al alcance de todos;

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

Las estrategias propuestas cuentan con líneas de acción y actores responsables identificados. La aprobación de los lineamientos ha sido incluida como un nuevo compromiso de la segunda operación PBL PN-L1159 considerando la importancia de la Agenda de Transición Energética 2020-2030 para la definición de la política energética de Panamá y el avance que representa en la diversificación de la matriz energética con FNCER y el consumo sostenible de energía.

Al respecto, el BID aprobó la Cooperación Técnica “Apoyo a las Reformas de los Sectores de Agua, Saneamiento y Energía” (PN-L1249) con el fin de apoyar al Gobierno de Panamá (Gdp) en el cumplimiento de los compromisos de la segunda operación del PBP de servicios públicos. Siendo uno de estos compromisos la aprobación de los Lineamientos de la Agenda de Transformación Energética. Por tanto, el BID está interesado en contratar a un consultor que apoye al GdP en el diseño de la estrategia de sostenibilidad de proyectos de electrificación rural con sistemas fotovoltaicos.

La misión del equipo: La División de INE/ENE tiene como objetivo impulsar la sostenibilidad financiera y eficiencia operativa del sector eléctrico dominicano. Para ello, la acción del Banco está dirigida a: i) apoyar las inversiones para la mejora y rehabilitación de las redes de distribución; y, ii) fortalecer la gestión corporativa y la eficiencia interna de las empresas del sector eléctrico; iii) mejorar la eficiencia energética en el sector público; y iv) aumentar la eficiencia del gasto público.

Lo que harás:

1. Evaluar la operación técnica de un conjunto seleccionado de proyectos solares en áreas rurales y sus esquemas de sostenibilidad: Esta etapa comprende realizar un ejercicio de muestreo de proyectos solares aislados, la definición de criterios de selección y la creación de una muestra representativa con base en la información disponible en la OER a nivel nacional (incluyendo provincias y comarcas indígenas); de dicha muestra representativa se deberán seleccionar al menos 6 casos de estudio para la realización de visitas de campo para la obtención de información primaria tanto técnica de los sistemas como socioeconómica de las comunidades en donde se encuentran instalados los sistemas, que permita evaluar las condiciones de funcionamiento actuales de dichos sistemas; las visitas estimadas deberán considerar criterios de representatividad de las zonas y condiciones del país. Para esto el consultor deberá
 - a. Elaborar para cada proyecto una matriz DOFA en el que se tengan en cuenta como mínimo aspectos relacionados con los esquemas de operación y acciones de sostenibilidad. Desarrollado este instrumento, se analizará la frecuencia de ocurrencia de los criterios identificados y categorizarlos según los indicadores de impacto que se establezcan.
 - b. Analizar los esquemas de operación y sostenibilidad, considerando y midiendo el impacto del modelo utilizado en cada caso, describiendo el ecosistema de implementación y operación del proyecto (actores, gestión, mantenimiento, financiamiento, etc.) y estimando el impacto en condiciones de calidad de vida de las poblaciones (acceso agua, salud, educación, etc.) antes, después del proyecto y en las condiciones actuales.
2. Analizar brechas y fortalezas de los esquemas de sostenibilidad identificados: Esta etapa implica identificar, analizar y abordar las brechas y fortalezas de los esquemas de operación encontrados en

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

los proyectos, categorizarlas según su impacto en la operación de los proyectos, realizar una evaluación comparativa de los esquemas de sostenibilidad relacionados a casos internacionales similares en otros países (Colombia, Honduras, Nicaragua, Perú, Brasil, México y Ecuador) de la región (información secundaria), entre ellas: capacidades locales, actores involucrados, operadores, sostenibilidad financiera, modelos de gestión, esquemas de monitoreo, entre otros. El análisis de los modelos internacionales deberá seguir la misma metodología de la evaluación de proyectos locales a través de la matriz DOFA.

3. Identificar lecciones aprendidas de las intervenciones: Esta fase implica que, con base en la información primaria y secundaria obtenida y analizada hasta este punto, que incluye la verificación del estado de los sistemas, la valoración de los esquemas de sostenibilidad que se implementaron para operar y mantener los sistemas y los casos internacionales analizados considerando los resultados de procesos de evaluación ex -post de dichas experiencias, identificar y describir las lecciones aprendidas positivas y negativas de los procesos categorizándolas por tipo según el caso (técnica, socioeconómica, de gestión, otras)
4. Oportunidades de mejora por proyecto: Esta etapa implica, a partir de los insumos obtenidos de los tres pasos anteriores, considerar opciones de posibles repotenciaciones y/o esquemas de fortalecimiento para las 8 comunidades visitadas considerando el análisis de las actividades productivas en las que la energía eléctrica forma parte y agrega valor a la cadena productiva, o mejora la calidad de vida de la comunidad (seguridad, salud educación).
5. Proponer un portafolio de recomendaciones a la política de expansión de cobertura de energía. Esta etapa incluye definir estrategias y recomendaciones para dar solución energética a las comunidades, considerando las debilidades que se tienen en los proyectos identificados y la situación socioeconómica de las comunidades, para esto se deberá tener en cuenta los nuevos lineamientos de la política energética esbozados en la Agenda de Transición Energética de Panamá.

El consultor deberá plantear lineamientos de política pública que sirvan de insumo a las estrategias de sostenibilidad de los proyectos de expansión de cobertura existentes, evidenciando las fortalezas y debilidades en la implementación de Sistemas Solares Fotovoltaicos Aislados, puntos clave a tener en cuenta para el planeamiento, desarrollo, implementación y seguimiento de este tipo de iniciativas por parte del gobierno.

Entregables y Cronograma de pagos:

No.	Producto	Tiempo Estimado de Entrega	%
1	Metodología y Plan de Trabajo	30 días	20
2	Un documento que integre el análisis de la información secundaria tanto local como internacional de los proyectos analizados	120 días	40%
3	Un documento que integre la propuesta de estrategia de sostenibilidad de electrificación rural con sistemas fotovoltaicos aislados	180 días	40%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

Educación: Maestría en Economía, Ingeniería o ciencias afines.

Experiencia: Experiencia laboral mínima de 10 años en proyectos de electrificación rural con sistemas fotovoltaicos

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (PEC)
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:** Marzo 2021
- **Ubicación:** Panamá, Panamá
- **Persona responsable:** La División de Energía (INE/ENE) será responsable por la coordinación general y ejecución de la presente consultoría. El responsable de la coordinación técnica será el especialista senior de la División de Energía, Arturo Alarcon, ARTUROAL@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes. **Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Título: Consultoría para el diseño modelos de gestión de la demanda en Panamá**Contexto de la búsqueda:**

El Gobierno solicitó al Banco estructurar un financiamiento bajo la modalidad Programático Basado en Políticas (PBP), con una serie de dos operaciones de préstamo que consideran reformas de política para los sectores de energía y AyS. El PBP apoya la agenda de reformas del gobierno para los servicios públicos, mediante la implementación de medidas secuenciales de corto y mediano plazo. Las reformas de políticas propuestas refuerzan el compromiso del país para mejorar el funcionamiento, la coordinación institucional y la planificación estratégica de las instituciones relacionadas con ambos sectores, así como el logro de acceso universal del servicio de AyS, eliminando las inequidades. La primera operación (PN-L1145) se aprobó en el 2017 y el Gobierno ha solicitado al Banco continuar el apoyo al proceso de reforma sectorial mediante la preparación y aprobación de la segunda operación (PN-L1159) en el 2021, cuyo objetivo general es contribuir a la sostenibilidad del sector de energía, y al incremento de cobertura y mejora en la gestión de los servicios de AyS.

En el sector energético, a partir de la aprobación de la primera operación del PBL (PN-L1145) se avanzó en el ajuste del Plan Energético Nacional 2015-2050, se presentó en el congreso el anteproyecto de ley de gas natural, se adoptaron medidas de eficiencia energética como el “Reglamento para la Edificación Sostenible, para nuevas construcciones”, el “Programa de etiquetado para la importación de electrodomésticos eficientes”, y la adopción de la “Estrategia de Nacional de Movilidad Eléctrica”. Además, se adoptaron nuevas reglas para compra de energía en el mercado mayorista que facilitarían la diversificación de la matriz energética con fuentes no convencionales de energía renovables (FNCER) y se aprobó el nuevo esquema de tarifas de distribución eléctrica.

Adicional a estos avances, la SNE con el apoyo del BID está trabajando en el desarrollo de la “Agenda de Transición Energética 2020-2030” que establezca una hoja de ruta para la lograr una energía accesible, asequible, sostenible, segura y confiable. Los lineamientos para el desarrollo de la Agenda fueron presentados a consulta pública en junio de 2020, estos establecen cinco estrategias y sus objetivos:

- Acceso Universal: Con el objetivo de cerrar la brecha de pobreza energética y llevar energía a más de 93,000 familias panameñas;
- Uso Racional y Eficiente de la Energía (UREE): Fundamentados en la Ley UREE, buscando hacer más con menos;
- Movilidad Eléctrica: Reduciendo la dependencia de importación de combustibles fósiles, contribuyendo con la salud de la población y el cuidado del medio ambiente;
- Innovación del Sistema Interconectado Nacional: Atendiendo las necesidades del sector por medio de la innovación tecnológica y actualización normativa y legal;
- Generación Distribuida: Permitiendo que la población tome el control de su energía, promoviendo las energías renovables al alcance de todos;

Las estrategias propuestas cuentan con líneas de acción y actores responsables identificados. La aprobación de los lineamientos ha sido incluida como un nuevo compromiso de la segunda operación PBL PN-L1159 considerando la importancia de la Agenda de Transición Energética 2020-2030 para la definición

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

de la política energética de Panamá y el avance que representa en la diversificación de la matriz energética con FNCER y el consumo sostenible de energía.

Al respecto, el BID aprobó la Cooperación Técnica “Apoyo a las Reformas de los Sectores de Agua, Saneamiento y Energía” (PN-L1249) con el fin de apoyar al Gobierno de Panamá (Gdp) en el cumplimiento de los compromisos de la segunda operación del PBP de servicios públicos. Siendo uno de estos compromisos la aprobación de los Lineamientos de la Agenda de Transformación Energética. Por tanto, el BID está interesado en contratar a un consultor que apoye al GdP en el diseño modelos de gestión de la demanda en Panamá, la cual hará parte de los Lineamientos de la agenda de Transformación Energética.

La misión del equipo: La División de INE/ENE tiene como objetivo impulsar la sostenibilidad financiera y eficiencia operativa del sector eléctrico dominicano. Para ello, la acción del Banco está dirigida a: i) apoyar las inversiones para la mejora y rehabilitación de las redes de distribución; y, ii) fortalecer la gestión corporativa y la eficiencia interna de las empresas del sector eléctrico; iii) mejorar la eficiencia energética en el sector público; y iv) aumentar la eficiencia del gasto público.

Lo que harás: La consultoría tiene por objeto identificar que modelos de gestión de la demanda (Demanda Side Management) tienen potencial de ser implementados en Panamá, y definir un plan de acción para su implementación. Para ello, el consultor deberá:

1. Realizar una revisión del marco legal panameno, referido a manejo de demanda, así como las principales variables del mercado eléctrico (demanda por sector, tarifa, subsidios).
2. Identificar modalidades de manejo de demanda que ya son permitidas en el marco regulatorio panameno, y su incidencia en el mercado (demanda, horas de utilización, energía, costo asociado).
3. Identificar sectores de demanda donde existe potencial de aplicar las reglas ya existentes, donde aun no se aplica.
4. Identificar sectores de demanda donde pueden desarrollarse nuevas reglas de manejo de demanda, y cuantificar el potencial impacto.
5. Proponer las reglas que podrían desarrollarse, indicando un cronograma y principales acciones para su desarrollo.

Entregables y Cronograma de pagos: La consultoría tendrá el siguiente cronograma y plan de pagos:

1. Plan de trabajo (10%) a las dos semanas de firmado el contrato.
2. Producto 1. Incluyendo las actividades listadas en el numeral 1. (20%) Mes 1
3. Producto 2. Incluyendo las actividades listadas en el numeral 2 y 3. (20%) Mes 2
4. Producto 3. Incluyendo las actividades listadas en el numeral 4 (20%). Mes 3
5. Producto 4. Incluyendo las actividades listadas en el numeral 5 (30%). Mes 4

Los pagos se realizarán solo después de la aprobación de los productos por el BID.

Lo que necesitarás:

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Maestría en Economía, Ingeniería o ciencias afines.

Experiencia: Experiencia laboral mínima de 15 años en el funcionamiento de mercados eléctricos, con énfasis en la distribución eléctrica.

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (PEC)
- **Duración del contrato:** 4 meses
- **Fecha de inicio:** Marzo 2021
- **Ubicación:** Panamá, Panamá
- **Persona responsable:** La División de Energía (INE/ENE) será responsable por la coordinación general y ejecución de la presente consultoría. El responsable de la coordinación técnica será el especialista senior de la División de Energía, Arturo Alarcon, ARTUROAL@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

Título: Consultoría para el Diseño de un Proyecto Piloto de Electromovilidad en las Entidades Públicas de Panamá

Contexto de la búsqueda:

El Gobierno solicitó al Banco estructurar un financiamiento bajo la modalidad Programático Basado en Políticas (PBP), con una serie de dos operaciones de préstamo que consideran reformas de política para los sectores de energía y AyS. El PBP apoya la agenda de reformas del gobierno para los servicios públicos, mediante la implementación de medidas secuenciales de corto y mediano plazo. Las reformas de políticas propuestas refuerzan el compromiso del país para mejorar el funcionamiento, la coordinación institucional y la planificación estratégica de las instituciones relacionadas con ambos sectores, así como el logro de acceso universal del servicio de AyS, eliminando las inequidades. La primera operación (PN-L1145) se aprobó en el 2017 y el Gobierno ha solicitado al Banco continuar el apoyo al proceso de reforma sectorial mediante la preparación y aprobación de la segunda operación (PN-L1159) en el 2021, cuyo objetivo general es contribuir a la sostenibilidad del sector de energía, y al incremento de cobertura y mejora en la gestión de los servicios de AyS.

En el sector energético, a partir de la aprobación de la primera operación del PBL (PN-L1145) se avanzó en el ajuste del Plan Energético Nacional 2015-2050, se presentó en el congreso el anteproyecto de ley de gas natural, se adoptaron medidas de eficiencia energética como el “Reglamento para la Edificación Sostenible, para nuevas construcciones”, el “Programa de etiquetado para la importación de electrodomésticos eficientes”, y la adopción de la “Estrategia de Nacional de Movilidad Eléctrica”. Además, se adoptaron nuevas reglas para compra de energía en el mercado mayorista que facilitarían la diversificación de la matriz energética con fuentes no convencionales de energía renovables (FNCER) y se aprobó el nuevo esquema de tarifas de distribución eléctrica.

Adicional a estos avances, la SNE con el apoyo del BID está trabajando en el desarrollo de la “Agenda de Transición Energética 2020-2030” que establezca una hoja de ruta para la lograr una energía accesible, asequible, sostenible, segura y confiable. Los lineamientos para el desarrollo de la Agenda fueron presentados a consulta pública en junio de 2020, estos establecen cinco estrategias y sus objetivos:

- Acceso Universal: Con el objetivo de cerrar la brecha de pobreza energética y llevar energía a más de 93,000 familias panameñas;
- Uso Racional y Eficiente de la Energía (UREE): Fundamentados en la Ley UREE, buscando hacer más con menos;
- Movilidad Eléctrica: Reduciendo la dependencia de importación de combustibles fósiles, contribuyendo con la salud de la población y el cuidado del medio ambiente;
- Innovación del Sistema Interconectado Nacional: Atendiendo las necesidades del sector por medio de la innovación tecnológica y actualización normativa y legal;
- Generación Distribuida: Permitiendo que la población tome el control de su energía, promoviendo las energías renovables al alcance de todos;

Las estrategias propuestas cuentan con líneas de acción y actores responsables identificados. La aprobación de los lineamientos ha sido incluida como un nuevo compromiso de la segunda operación PBL.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

PN-L1159 considerando la importancia de la Agenda de Transición Energética 2020-2030 para la definición de la política energética de Panamá y el avance que representa en la diversificación de la matriz energética con FNCER y el consumo sostenible de energía.

Al respecto, el BID aprobó la Cooperación Técnica “Apoyo a las Reformas de los Sectores de Agua, Saneamiento y Energía” (PN-L1249) con el fin de apoyar al Gobierno de Panamá (Gdp) en el cumplimiento de los compromisos de la segunda operación del PBP de servicios públicos. Siendo uno de estos compromisos la aprobación de la Estrategia de Movilidad Eléctrica de Panamá. La Estrategia fue aprobada en 2019 y ahora se avanza en su implementación, para lo cual se requiere diseñar regulaciones y proyectos piloto que fomenten la movilidad eléctrica en Panamá, incluido el diseño de un piloto para convertir la flota vehicular de las entidades pública de Panamá.

La misión del equipo: La División de INE/ENE tiene como objetivo impulsar la sostenibilidad financiera y eficiencia operativa del sector eléctrico dominicano. Para ello, la acción del Banco está dirigida a: i) apoyar las inversiones para la mejora y rehabilitación de las redes de distribución; y, ii) fortalecer la gestión corporativa y la eficiencia interna de las empresas del sector eléctrico; iii) mejorar la eficiencia energética en el sector público; y iv) aumentar la eficiencia del gasto público.

Lo que harás:

El consultor analizará la factibilidad (técnica, económica, fiscal y financiera) y propondrá alternativas de financiamiento para un piloto de vehículos eléctricos en la flota de transporte de las entidades del sector público de Panamá. Este objetivo considera tanto un análisis detallado del mercado, un análisis técnico del funcionamiento de la nueva flota con base en la información de operación de la flota actual o patrones de viaje actuales, un análisis de la estructura financiera más adecuada para la implementación del programa, y un análisis legal/jurídico de las implicaciones requeridas para implementar el programa de movilidad eléctrica del transporte en Panamá.

Actividades Clave

- Evaluar las entidades que podrían incluirse en un programa piloto de sustitución de flota por vehículos eléctricos. La evaluación deberá considerar el tipo de vehículos requeridos o utilizados, la propiedad de los vehículos (propios o tercerizados), el volumen de la flota y las disponibilidad de modelos de vehículos eléctricos en Panamá (o posibilidad de importarlos) para ejecutar el remplazo.
- Proponer la localización de las estaciones y especificaciones para recarga eléctrica: Alternativas: (i) Aprovechar espacio público y estacionamiento de las entidades públicas y; (ii) Acuerdos con empresas privadas para que presten el servicio de regarfa.
- Actividades complementarias que deban desarrollarse en aspectos como formación especializada de personal, definiciones de normas, protocolos estándares, adecuación de infraestructura, entre otras.
- Coordinar y realizar reuniones y mesas de trabajo con los actores a involucrar en el proceso.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

- Analizar en detalle los costos y la viabilidad fiscal, económica y financiera del modelo económico. Estudiar los costos totales de ciclo de vida de la flota de vehículos. Los costos de ciclo de vida de la flota incluyen los costos de inversión, financiación, operación y mantenimiento. Estos costos deben presentarse en un flujo de caja acorde con el período de vida útil de los vehículos.
- Identificar y cuantificar los beneficios ambientales de la renovación tecnológica. La consultoría deberá identificar los ahorros en emisiones de contaminantes y polución local como NOx y SOx, material particulado (PMx) y gases de efecto invernadero como CO2, CO y metano. Dichos ahorros contaminantes deberán ser asociados con su impacto económico por medio de factores de cuantificación, sustentados en investigaciones o estudios previos.
- Evaluar mecanismos de financiación (incluyendo, inversión pública en flota y estaciones de recarga), los incentivos que serían necesarios y las exigencias que se deberían incluir en caso de que el servicio de transporte dentro de las entidades esté tercerizado.
- Consideraciones legales y jurídicas para la implementación, junto con análisis de riesgos. Realizar un análisis del marco jurídico en el que se enmarca el proyecto, y proponer una hoja de ruta preliminar que sirva de guía legal para la implementación del programa. Se considerarán las relaciones entre los distintos actores de los modelos de negocio propuesto y las estructuras contractuales que tienen los mismos.

Entregables y Cronograma de pagos:

No.	Producto	Tiempo Estimado de Entrega	%
1	Metodología y Plan de Trabajo	30 días	20
2	Una propuesta del proyecto piloto	120 días	40%
3	Un documento final que consolide la propuesta de proyecto piloto con su evaluación financiera, ambiental, legal y propuesta de financiamiento	180 días	40%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Maestría en Economía, Ingeniería o ciencias afines.

Experiencia: Experiencia laboral mínima de 15 años en el funcionamiento de mercados eléctricos, con énfasis en la distribución eléctrica.

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (PEC)

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

- **Duración del contrato: 6 meses**
- **Fecha de inicio:** Marzo 2021
- **Ubicación:** Panamá, Panamá
- **Persona responsable:** La División de Energía (INE/ENE) será responsable por la coordinación general y ejecución de la presente consultoría. El responsable de la coordinación técnica será el especialista senior de la División de Energía, Arturo Alarcon, ARTUROAL@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Título: Consultoría para el diseño de un plan de fortalecimiento para las instituciones del sector eléctrico de Panamá

Contexto de la búsqueda:

El Gobierno solicitó al Banco estructurar un financiamiento bajo la modalidad Programático Basado en Políticas (PBP), con una serie de dos operaciones de préstamo que consideran reformas de política para los sectores de energía y AyS. El PBP apoya la agenda de reformas del gobierno para los servicios públicos, mediante la implementación de medidas secuenciales de corto y mediano plazo. Las reformas de políticas propuestas refuerzan el compromiso del país para mejorar el funcionamiento, la coordinación institucional y la planificación estratégica de las instituciones relacionadas con ambos sectores, así como el logro de acceso universal del servicio de AyS, eliminando las inequidades. La primera operación (PN-L1145) se aprobó en el 2017 y el Gobierno ha solicitado al Banco continuar el apoyo al proceso de reforma sectorial mediante la preparación y aprobación de la segunda operación (PN-L1159) en el 2021, cuyo objetivo general es contribuir a la sostenibilidad del sector de energía, y al incremento de cobertura y mejora en la gestión de los servicios de AyS.

En el sector energético, a partir de la aprobación de la primera operación del PBL (PN-L1145) se avanzó en el ajuste del Plan Energético Nacional 2015-2050, se presentó en el congreso el anteproyecto de ley de gas natural, se adoptaron medidas de eficiencia energética como el “Reglamento para la Edificación Sostenible, para nuevas construcciones”, el “Programa de etiquetado para la importación de electrodomésticos eficientes”, y la adopción de la “Estrategia de Nacional de Movilidad Eléctrica”. Además, se adoptaron nuevas reglas para compra de energía en el mercado mayorista que facilitarían la diversificación de la matriz energética con fuentes no convencionales de energía renovables (FNCER) y se aprobó el nuevo esquema de tarifas de distribución eléctrica.

Adicional a estos avances, la SNE con el apoyo del BID está trabajando en el desarrollo de la “Agenda de Transición Energética 2020-2030” que establezca una hoja de ruta para la lograr una energía accesible, asequible, sostenible, segura y confiable. Los lineamientos para el desarrollo de la Agenda fueron presentados a consulta pública en junio de 2020, estos establecen cinco estrategias y sus objetivos:

- Acceso Universal: Con el objetivo de cerrar la brecha de pobreza energética y llevar energía a más de 93,000 familias panameñas;
- Uso Racional y Eficiente de la Energía (UREE): Fundamentados en la Ley UREE, buscando hacer más con menos;
- Movilidad Eléctrica: Reduciendo la dependencia de importación de combustibles fósiles, contribuyendo con la salud de la población y el cuidado del medio ambiente;
- Innovación del Sistema Interconectado Nacional: Atendiendo las necesidades del sector por medio de la innovación tecnológica y actualización normativa y legal;
- Generación Distribuida: Permitiendo que la población tome el control de su energía, promoviendo las energías renovables al alcance de todos;

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

Las estrategias propuestas cuentan con líneas de acción y actores responsables identificados. La aprobación de los lineamientos ha sido incluida como un nuevo compromiso de la segunda operación PBL PN-L1159 considerando la importancia de la Agenda de Transición Energética 2020-2030 para la definición de la política energética de Panamá y el avance que representa en la diversificación de la matriz energética con FNCER y el consumo sostenible de energía.

Al respecto, el BID aprobó la Cooperación Técnica “Apoyo a las Reformas de los Sectores de Agua, Saneamiento y Energía” (PN-L1249) con el fin de apoyar al Gobierno de Panamá (Gdp) en el cumplimiento de los compromisos de la segunda operación del PBP de servicios públicos. Siendo uno de estos compromisos la aprobación de los Lineamientos de la Agenda de Transformación Energética. Por tanto, el BID está interesado en contratar a un consultor que apoye al GdP en el diseño de un plan de fortalecimiento institucional del sector eléctrico panameño de tal forma que puedan asumir los nuevos retos que se delinearán en la Agenda de Transformación Energética.

La misión del equipo: La División de INE/ENE tiene como objetivo impulsar la sostenibilidad financiera y eficiencia operativa del sector eléctrico dominicano. Para ello, la acción del Banco está dirigida a: i) apoyar las inversiones para la mejora y rehabilitación de las redes de distribución; y, ii) fortalecer la gestión corporativa y la eficiencia interna de las empresas del sector eléctrico; iii) mejorar la eficiencia energética en el sector público; y iv) aumentar la eficiencia del gasto público.

Lo que harás:

1. Diagnóstico local

- Realizar un mapeo de los actores públicos y privados, que sean relevantes para el desarrollo de la Estrategia de la Agenda de Transformación Energética en Panamá, en particular lo relevante al desarrollo de las Fuentes No Convencionales de Energía Renovables (FNCER), la Eficiencia Energética (EE) y la Electromovilidad (EM), en términos de planeación, estructuración, financiación y ejecución de este tipo de proyectos. Estos actores incluyen entidades públicas y de economía mixta, organizaciones no gubernamentales, bancos de desarrollo y agencias de cooperación internacional, entre otros.
- Revisar y elaborar un inventario de los informes de consultoría disponibles que formulen recomendaciones respecto de la transformación institucional del Sector para el desarrollo de FNCER y la promoción de EE y la EM en Panamá.
- Identificar las dependencias y grupos de trabajo claves dentro de SNE, ASEP, OER y cualquier otra entidad que se considere pertinente, para impulsar el desarrollo y la promoción de las FNCER, la EE y la ME en cada uno de los componentes o fases de proyecto.
- Analizar las normas que regulen las funciones y conformación de las entidades, dependencias y grupos de trabajo a los que hace referencia el numeral anterior, con el fin de identificar oportunidades de mejora.
- Analizar en los manuales de funciones de SNE, ASEP y OER los perfiles de los funcionarios que hacen parte de las dependencias y grupos de trabajo de que tratan los numerales anteriores e identificar la necesidad de que se implementen ajustes.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

- Identificar el grado de conocimiento, solvencia y familiaridad de los funcionarios y contratistas que trabajan en las mencionadas dependencias frente a FNCER, ASEP, y ME. Identificar los elementos de la cultura organizacional, procesos, limitaciones presupuestales, apoyo directivo, conocimiento técnico, entre otros, que puedan estar obstaculizando el desarrollo de las FNCER y la EE dentro de las diferentes entidades del Sector.
- Analizar la articulación institucional entre la SNE, la ASEO y la OER en lo que respecta a impulsar el desarrollo y la promoción de FNCER, EE y ME en el Sector, con el fin de identificar problemas (e.g. traslape de funciones, duplicación de esfuerzos, entre otros) y proponer mejoras.
- Identificar, compilar, analizar y tomar en cuenta las recomendaciones realizadas en informes o estudios emitidos durante los últimos años por entidades públicas o privadas, que traten sobre las transformaciones o reformas institucionales al interior del Sector necesarias para el desarrollo y la promoción de FNCER, EE y ME
- Identificar las instancias de coordinación que existen entre las entidades del Sector y el sector privado para el desarrollo de FNCER, EE y ME y las barreras para el escalamiento o mejor desarrollo de estas instancias.

2. Diagnóstico Internacional

- Elaborar un análisis internacional de los diferentes esquemas de gobernabilidad de FNCER, EE y ME que sean casos exitosos en países (por lo menos tres esquemas diferentes) con un contexto similar al panameño y otros esquemas que sean referentes internacionales bajo el cual se implementen este tipo de proyectos.
- Identificar a detalle el proceso en el cual se desarrollaron los esquemas en cada uno de los casos analizados en el apartado anterior, determinando las buenas prácticas y procesos implementados en cada uno de ellos.
- Identificar para cada uno de los casos analizados las entidades, dependencias, grupos de trabajo, perfiles de funcionarios que han sido clave para el éxito de estos esquemas.
- Teniendo en cuenta el diagnóstico desarrollado, elaborar unos perfiles de proyecto en los cuales se establezca bajo qué escenarios se podrían replicar los esquemas identificados en el contexto panameño y cómo podrían utilizarse metodologías innovadoras implementación tales como desiging thinking, human based design, agile, entre otras.

3. Análisis de Alternativas

4.

- Teniendo en cuenta el diagnóstico local y el diagnóstico internacional, proponer tres alternativas de ajuste/fortalecimiento institucional que puedan ser aplicables en Panamá, cuya implementación considere las restricciones presupuestales del Gobierno y cuyo costo sea el mínimo posible.
- Realizar un modelo de evaluación cualitativa y cuantitativa (e.g. un modelo de decisión jerárquico-analítico) en el cual se recomiende la alternativa a implementar en Panamá.

Entregables y Cronograma de pagos: Incluya solamente el cronograma de pagos o porcentajes ligados a resultados esperados. No mencione montos/cantidades.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato

Para consultorías modo PEC

No.	Producto	Tiempo Estimado de Entrega	%
1	Metodología y Plan de Trabajo	30 días	20
2	Un documento que incluya el punto I del alcance	120 días	40%
3	Un documento que incluya el punto II y III del alcance	180 días	40%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Maestría en Economía, Ingeniería o ciencias afines.

Experiencia: Experiencia laboral mínima de 15 años en el funcionamiento de mercados eléctricos, con énfasis en la distribución eléctrica.

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:** Marzo 2021
- **Ubicación:** Panamá, Panamá
- **Persona responsable:** La División de Energía (INE/ENE) será responsable por la coordinación general y ejecución de la presente consultoría. El responsable de la coordinación técnica será e especialista senior de la División de Energía, Arturo Alarcon, ARTUROAL@iadb.org
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Plan de Pagos	
Entregables	%
4. Plan de Trabajo	20%
5. Informe 1	20%
6. Informe 2	60%
TOTAL	100%