

## **HRD Términos de Referencia**

### Consultorías (PEC)

#### **Consultoría para el Desempeño, Visión y Estrategia (DVE) del SENAVE**

##### **Contexto:**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

##### **Antecedentes del sector**

- 1.1 El inicio de la década pasada fue un periodo de debates en torno a la necesidad de realizar reformas en la institucionalidad encargada de las políticas del sector agropecuario y rural del Paraguay. Las reformas en el marco de un programa de modernización de la institucionalidad agropecuaria (PROMODAF) alcanzaron a una serie de instituciones prestadoras de servicios del sector rural, dependientes del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG). En este marco la Carta Orgánica del MAG (Ley 81/92) se ha ido modificando por nuevas leyes que fueron creando instituciones sectoriales, autónomas y autárquicas, cuya organización y recursos fueron desprendimientos de dependencias del MAG. Entre estas nuevas instituciones creadas se destacan: el Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Animal-SENACSA (Ley 2426/2004), el Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Vegetal-SENAVE (Ley 2459/2004) y el Instituto Paraguayo de Tecnología Agraria-IPTA (Ley 3788/2010). Asimismo, en el año 2008 y como propuesta del MAG (Decreto 169/2008), se crea el Sistema Integrado de Gestión para el Desarrollo Agropecuario y Rural (SIGEST), como instancia interinstitucional de supervisión, coordinación y evaluación de la operatoria sectorial, y su complementación intersectorial. En la actualidad el MAG se encuentra elaborando una propuesta para ampliar y actualizar el SIGEST, que pasaría a denominarse Sistema Institucional de Desarrollo Agrario y Rural (SISDAR).
- 1.2 El IPTA fue creado en respuesta al debilitamiento progresivo de la investigación agropecuaria y forestal y con una visión de fortalecer y mejorar el sistema de investigación agropecuaria y forestal del país, para responder con eficiencia y eficacia, en lo referente al desarrollo técnico-científico del sector productivo agropecuario y forestal. Su objetivo general es la generación, adaptación, validación, difusión y transferencia de la tecnología agraria y el manejo de los recursos genéticos agropecuarios y forestales. A partir de entonces la institución se encuentra en una etapa de transición, a partir de la fusión de las direcciones del MAG que la conformaron y la adecuación institucional a los nuevos desafíos.
- 1.3 La institución aún afronta fuertes limitantes en el proceso de generación a transferencia de tecnologías, entre las que se destacan las siguientes: (i) insuficiencia de recursos humanos altamente capacitados; (ii) carencias de infraestructura y precariedad de los campos

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

experimentales; (iii) escasa actualización tecnológica de equipos y laboratorios; y (iv) débil estructura gerencial y operativa. En este sentido, la superación de dichas limitantes para mejorar la prestación de los servicios públicos de investigación, desarrollo e innovación (IOI) demanda una serie de inversiones para el fortalecimiento de la institucionalidad pública. El análisis de la institucionalidad pública agropecuaria y en particular del IPTA se espera que generen insumos para la mejora de la productividad y competitividad sectorial.

- 1.4 El Gobierno de Paraguay, a través del Ministerio de Hacienda, y el Banco Interamericano de Desarrollo acordaron dentro de la Agenda de Programación Nacional Periodo 2019-2020, el financiamiento de un préstamo de inversión que permita fortalecer a los servicios brindados por el IPTA. En función a lo indicado, surge la propuesta de preparar el diseño para la posterior aprobación del "Proyecto de Mejoramiento de la Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología Agraria (PR-L1162)".
- 1.5 Para apoyar en la preparación del diseño del Proyecto, el Banco cuenta en su Programa Operativo 2019 con recursos para una Cooperación Técnica (CT) que proveerán el financiamiento y la asesoría necesarios para la aprobación del Proyecto por el Directorio del Banco. Se espera que esta operación de préstamo sea aprobada durante el primer trimestre de 2020
- 1.6 El objetivo de esta CT es apoyar al Estado de Paraguay en el desarrollo de los estudios técnicos, operativos e institucionales para el diseño, preparación, aprobación e inicio del Proyecto de Mejoramiento de la Competitividad de los Servicios del SENAVE (PR-L1166).
- 1.7 La presente consultoría se enmarca en el proyecto de cooperación técnica, específicamente bajo el Componente 2 de "Sistemas de Gestión Pública Agropecuaria".

El objetivo de la consultoría es contribuir al fortalecimiento del SENAVE como Organismo Nacional de Protección Fitosanitaria del Paraguay (ONPF), con la elaboración de un estudio sobre su situación referida a su capacidad instalada en términos de eficiencia, eficacia y efectividad, además de la identificación de pautas de un proyecto de inversión para su fortalecimiento.

#### **Lo que harás:**

En colaboración con el equipo de funcionarios del SENAVE y del Banco, el consultor deberá realizar las siguientes actividades seleccionado deberá desarrollar las siguientes actividades:

1. Caracterizar el desempeño de la ONPF de Paraguay.
2. Promover y fortalecer el diálogo entre el SENAVE con otras jurisdicciones del gobierno y actores privados del sector.

## **HRD Términos de Referencia**

### **Consultorías (PEC)**

3. Promover el análisis y la reflexión en torno a objetivos estratégicos para cumplir con la Ley N° 2459 de la creación del SENAVE y de las normativas internacionales.
4. Promover la construcción de una visión común del sistema de protección fitosanitaria.
5. Identificar y consensuar las acciones necesarias para superar las limitantes que se pudieran identificar por medio de la caracterización del desempeño, como base para un proyecto de inversión.
6. Fortalecer el relacionamiento entre los actores de la cadena productiva, el IICA y el BID, posibilitando una alianza efectiva para discutir y manejar temas complejos como son los de sanidad vegetal e inocuidad de los alimentos.
7. Editar el estudio con los anexos mediante el análisis e interpretación de las ideas consensuadas antes y durante el taller.

### **Entregables:**

El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: Plan de Trabajo, cronograma de actividades y logística del taller DVE.
- Producto 2: Socialización del emprendimiento DVE con referentes calificados y realización del taller con registro gráfico.
- Producto 3: Informe Final, Organización, análisis, redacción y edición del resultado DVE. El consultor deberá incorporar en el Informe Final los comentarios del Banco, y del SENAVE.

El informe final definitivo deberá incluir los ajustes que se produzcan como resultado de la Misión de Análisis. Si el BID no hace observaciones, el informe se dará por aceptado. Para ello, el Banco podrá tener en cuenta cualquier sugerencia que recibiera del SENAVE.

### **Cronograma de Pagos**

La forma de pago será la siguiente:

- Diez por ciento (10%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco un original del Acuerdo debidamente firmado por el Consultor;
- Veinte por ciento (20%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Producto 1: el Plan de Trabajo y Cronograma de actividades.
- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Producto 2: realización del taller;
- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince días calendario después de la aprobación del Producto 3 Informe Final, parte del Banco. Dichos informes finales incluirán las observaciones del Banco, así como cualquier sugerencia que el Banco recibiera del SENAVE.

### **Lo que necesitarás:**

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

- **PEC internacional:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Ingeniero Agrónomo, especialista en protección fitosanitaria, preferentemente con formación académica a nivel de Master o Doctorado.
- **Experiencia:** por lo menos diez (10) años en vigilancia fitosanitaria, administración de campo, manejo y evaluación de plagas de los cultivos, campañas fitosanitarias, control biológico, sistemas cuarentenarios.
- **Idiomas:** español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** Conocimiento sobre diversos sistemas y normas fitosanitarias a nivel internacional. El experto debe contar con cualidades de liderazgo, habilidad para trabajar e interactuar con equipos multidisciplinarios, habilidad para la solución de controversias, disponibilidad inmediata.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 90 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 20 días útiles, de los cuales 10 días serán provistos en Asunción, Paraguay. Se incluye la participación en dos misiones del Banco. Se consideran 2 viajes internacionales.
- **Fecha de inicio:** 1 de abril de 2019
- **Ubicación:** País del consultor y Asunción, Paraguay.
- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo de los Especialistas Sectoriales de RND.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **HRD Términos de Referencia**

### Consultorías (PEC)

## **Consultoría para Evaluación Económica y Propuesta de SNIP**

### **Contexto:**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

### **Antecedentes del sector**

- 1.1 El inicio de la década pasada fue un periodo de debates en torno a la necesidad de realizar reformas en la institucionalidad encargada de las políticas del sector agropecuario y rural del Paraguay. Las reformas en el marco de un programa de modernización de la institucionalidad agropecuaria (PROMODAF) alcanzaron a una serie de instituciones prestadoras de servicios del sector rural, dependientes del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG). En este marco la Carta Orgánica del MAG (Ley 81/92) se ha ido modificando por nuevas leyes que fueron creando instituciones sectoriales, autónomas y autárquicas, cuya organización y recursos fueron desprendimientos de dependencias del MAG. Entre estas nuevas instituciones creadas se destacan: el Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Animal-SENACSA (Ley 2426/2004), el Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Vegetal-SENAVE (Ley 2459/2004) y el Instituto Paraguayo de Tecnología Agraria-IPTA (Ley 3788/2010). Asimismo, en el año 2008 y como propuesta del MAG (Decreto 169/2008), se crea el Sistema Integrado de Gestión para el Desarrollo Agropecuario y Rural (SIGEST), como instancia interinstitucional de supervisión, coordinación y evaluación de la operatoria sectorial, y su complementación intersectorial. En la actualidad el MAG se encuentra elaborando una propuesta para ampliar y actualizar el SIGEST, que pasaría a denominarse Sistema Institucional de Desarrollo Agrario y Rural (SISDAR).
- 1.2 El IPTA fue creado en respuesta al debilitamiento progresivo de la investigación agropecuaria y forestal y con una visión de fortalecer y mejorar el sistema de investigación agropecuaria y forestal del país, para responder con eficiencia y eficacia, en lo referente al desarrollo técnico-científico del sector productivo agropecuario y forestal. Su objetivo general es la generación, adaptación, validación, difusión y transferencia de la tecnología agraria y el manejo de los recursos genéticos agropecuarios y forestales. A partir de entonces la institución se encuentra en una etapa de transición, a partir de la fusión de las direcciones del MAG que la conformaron y la adecuación institucional a los nuevos desafíos.
- 1.3 La institución aún afronta fuertes limitantes en el proceso de generación a transferencia de tecnologías, entre las que se destacan las siguientes: (i) insuficiencia de recursos humanos altamente capacitados; (ii) carencias de infraestructura y precariedad de los campos

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

experimentales; (iii) escasa actualización tecnológica de equipos y laboratorios; y (iv) débil estructura gerencial y operativa. En este sentido, la superación de dichas limitantes para mejorar la prestación de los servicios públicos de investigación, desarrollo e innovación (IOI) demanda una serie de inversiones para el fortalecimiento de la institucionalidad pública. El análisis de la institucionalidad pública agropecuaria y en particular del IPTA se espera que generen insumos para la mejora de la productividad y competitividad sectorial.

- 1.4 El Gobierno de Paraguay, a través del Ministerio de Hacienda, y el Banco Interamericano de Desarrollo acordaron dentro de la Agenda de Programación Nacional Periodo 2019-2020, el financiamiento de un préstamo de inversión que permita fortalecer a los servicios brindados por el IPTA. En función a lo indicado, surge la propuesta de preparar el diseño para la posterior aprobación del "Proyecto de Mejoramiento de la Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología Agraria (PR-L1162)".
- 1.5 Para apoyar en la preparación del diseño del Proyecto, el Banco cuenta en su Programa Operativo 2019 con recursos para una Cooperación Técnica (CT) que proveerán el financiamiento y la asesoría necesarios para la aprobación del Proyecto por el Directorio del Banco. Se espera que esta operación de préstamo sea aprobada durante el primer trimestre de 2020
- 1.6 El objetivo de esta CT es apoyar al Estado de Paraguay en el desarrollo de los estudios técnicos, operativos e institucionales para el diseño, preparación, aprobación e inicio del Proyecto de Mejoramiento de la Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología Agraria (PR-L1162).
- 1.7 La presente consultoría se enmarca en el proyecto de cooperación técnica, específicamente bajo el Componente 2 de "Sistema de Gestión Pública Agropecuaria".

La consultoría propuesta, tiene dos objetivos principales. El primero de ellos es apoyar al MAG, y al equipo de proyecto del Banco en el análisis económico del Proyecto Adecuación del MAG. Los objetivos específicos son: i) justificar, en términos económicos, la propuesta de Préstamo; ii) contribuir a priorizar las inversiones del programa; iii) contribuir a definir los indicadores de resultado e impacto del programa; iv) preparar la evaluación económica y financiera ex ante del programa; y v) realizar un análisis de la sostenibilidad de las inversiones propuestas para el programa.

El segundo objetivo principal de esta consultoría es proveer apoyo técnico al MAG, mediante la elaboración de un documento de proyecto que adapte la propuesta de intervención planteada conforme a la normativa vigente del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP) de Paraguay

Los objetivos específicos son: i) describir la lógica de la intervención; ii) presentar los indicadores de resultados e impactos que servirán para la medición de los efectos del programa; iii) elaborar un documento para la obtención del Código SNIP.



## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

Para completar el trabajo, además del presente consultor, se prevé que el Banco contratará una serie de consultores internacionales expertos para cada tema que lo requiera, con los cuales el presente consultor tendrá que coordinar de forma estrecha para la generación de los productos de su responsabilidad.

#### Lo que harás:

En colaboración con el equipo de funcionarios del MAG y del Banco, el consultor deberá realizar las siguientes actividades seleccionado deberá desarrollar las siguientes actividades:

1. Revisar los estudios de la estructura del sector agropecuario y agroalimentario de Paraguay y la situación del sector rural.
2. Participar en los talleres de actores involucrados, destinados a definir la problemática y objetivos de los Programas, así como a la priorización técnica y económica de las inversiones propuestas.
3. Definir y justificar la metodología para la evaluación económica y financiera del Programa de Adecuación del MAG y sus componentes, considerando los diferentes beneficios que puedan asociarse con cada actividad de inversión.
4. Realizar la evaluación económica del Programa, incluyendo análisis de sensibilidad, con base en la información generada por los demás consultores para el diseño de los componentes.
5. Colaborar en la evaluación de las condiciones financieras que deben tener las diferentes actividades de los Programas con el fin de establecer las condiciones que permitan la sostenibilidad de los componentes de los Programas más allá de su periodo de ejecución.
6. De acuerdo a la evaluación económica, verificar y proponer metas para los indicadores de resultados e impactos del Programa.
7. Realizar un estudio del proyecto que permita determinar la conveniencia y oportunidad de asignar los recursos que eventualmente se podrían solicitar. Esto es, un análisis de las alternativas de solución al problema que se pretende resolver; que incluya:
8. Identificación y definición del problema: Identificar y describir el problema principal, así como las relaciones causa-efecto que la situación problema genera. Para ello se podrán usar técnicas participativas, como por ejemplo, el Árbol de Problemas u otras técnicas similares en la materia.
9. Diagnóstico de la situación actual: Incluyendo, pero no limitándose a:
  - a. Identificar políticas sectoriales generales y/o específicas, marco institucional (misión y visión) y planes de Gobierno a los que esté asociado la realización del proyecto de creación de conocimiento.
  - b. Definir el problema en el marco de las políticas institucionales, sectoriales, y/o planes políticos de Gobierno que justifiquen la realización del proyecto.
  - c. Analizar la información bibliográfica existente en la materia, incluyendo información estadística existente sobre el tema. Indicar organismos o entidades nacionales e internacionales a las cuales se hizo consulta bibliográfica y señalar los artículos o documentos consultados como referencia, identificando nombre del estudio, autor, fecha y lugar de publicación.
10. Identificación, definición y selección de alternativas, incluida la optimización de la situación base.

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

11. Sobre la base de los documentos elaborados por el MAG, elaborar conjuntamente con el MAG una propuesta de documento del proyecto de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente del SNIP de Paraguay. Incluyendo, pero no limitándose a:
  - i. Nombre del proyecto: proponer un nombre al proyecto considerando la terminología utilizada en el SNIP para los proyectos de inversión de creación de conocimientos y seleccionar el nombre que represente mayoritariamente los productos que entregará el proyecto que se pretende ejecutar por parte de la Organismo o Entidad del Estado (**OEE**) proponente.
  - ii. Localización: indicar claramente el área geográfica que abarca el proyecto.
  - iii. Organismo o Entidad del Estado responsable: señalar la OEE que actuará como responsable técnico de la ejecución del proyecto.
  - iv. Otros organismos involucrados: señalar aquellas OEE públicas o privadas, que tienen alguna relación con la ejecución del proyecto, indicando dependencia y relaciones funcionales.
  - v. Identificar los potenciales usuarios de la información y su relación con el o los productos del proyecto.
  - vi. Pertinencia: señalar la vinculación del proyecto con las políticas en las cuales se sustenta, sean éstas de carácter nacional, departamental, local, sectorial o institucional, en función de la misión y visión institucional vigente.
  - vii. Aportes de terceros (si los hubiere): señalar los montos de los aportes proyectados, identificando al organismo que hace el aporte o contribución.
  - viii. Identificación del problema: Señalar en forma breve y concreta el problema que se pretende resolver utilizando la metodología del árbol del problema y árbol de objetivos.
  - ix. Duración: Indicar el período de tiempo durante el cual se desarrollará el proyecto.
  - x. Elaboración de la Matriz de Marco Lógico: identificado correctamente el problema y definida la naturaleza y duración del proyecto a ejecutar, se deberá proceder a la elaboración en forma sistemática y lógica de sus objetivos y sus relaciones causales a través de La Matriz de Marco Lógico (MML).
12. Apoyar para la elaboración de los formularios y fichas correspondientes para la fase de Admisibilidad ante la STP.
13. Apoyar para la elaboración de los formularios y fichas correspondientes para la fase de Factibilidad ante el Ministerio de Hacienda.
14. Cualquier otra actividad necesaria para la presentación y aprobación de documentos para la aprobación del código SNIP.

### Entregables:

El consultor deberá producir los siguientes informes:



## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

- **Producto 1:** Un informe que incluya un plan de trabajo y la metodología a emplear para lograr los objetivos específicos de esta consultoría. Dicha metodología será acordada con el MAG y el Banco.
- **Producto 2:** Un Informe Preliminar de la evaluación económica y financiera del Programa y de los productos, incluyendo el expediente completo (documentos y formularios), a ser presentados ante la Secretaría Técnica de Planificación (STP) y Ministerio de Hacienda (MH) para la obtención del Código SNIP del Proyecto ;
- **Producto 3:** Un Informe Final de Evaluación Económica y que contenga los documentos finales y aprobación del Código SNIP del Proyecto parte de la STP y del MH, al término de sus labores, que deberá incorporar los comentarios del MAG y del Banco.

### Cronograma de Pagos

La forma de pago será la siguiente:

- Diez por ciento (10%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco un original del Acuerdo debidamente firmado por el Consultor;
- Veinte por ciento (20%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Plan de Trabajo, Cronograma de actividades.
- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el informe preliminar;
- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince días calendario después de la aprobación del Informe Final de Evaluación Económica y Aprobación del Código SNIP por parte de la STP y del MH. Dichos informes finales incluirán las observaciones del Banco, así como cualquier sugerencia que el Banco recibiera del MAG.

### Lo que necesitarás:

- **PEC internacional:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** economista, preferiblemente con formación en economía agrícola y estudios de especialización a nivel de Maestría o PhD.
- **Experiencia:** por lo menos 10 años en evaluación económica de proyectos.
- **Idiomas:** español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** buen conocimiento de los sistemas agropecuarios en América Latina y amplia familiaridad con los procedimientos de preparación y evaluación económica de proyectos del BID.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 120 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 30 días útiles, de los cuales 15 días serán provistos en Asunción, Paraguay. Se incluye la participación en dos misiones del Banco. Se consideran 2 viajes internacionales.
- **Fecha de inicio:** 1 de noviembre de 2019
- **Ubicación:** País del consultor y Asunción, Paraguay.

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo de los Especialistas Sectoriales de RND.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **Consultoría para el Fortalecimiento del SIGEST**

### **Contexto:**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

### **Antecedentes del sector**

- 1.1 El sector agropecuario es un motor importante en la economía de Paraguay; representó el 24% del PIB en 2017 (18,9% agricultura y 5,2% ganadería), y hasta 25,3% del PIB si se agrega la explotación forestal y la pesca (1,2% explotación forestal y 0,04% pesca). Según datos del Banco Mundial, si se considera la agroindustria, la contribución total del sector alcanzaría el 35% del PIB. El sector primario agrícola y ganadero generan alrededor del 15,2% de las exportaciones nacionales, sin embargo, si se excluyen las exportaciones de energía eléctrica, esta cifra aumenta a 67,7%. Con relación al empleo, y según datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH 2016), el sector primario agropecuario ocupa el 21,7% de la fuerza laboral del país (26,1% de hombres y 15% de mujeres).
- 1.2 Según el Ministerio de Agricultura y Ganadería y el Banco Central de Paraguay, la producción agrícola del país se concentra principalmente en los cultivos de soja, maíz y trigo. En el periodo 2009-2016 el valor bruto de producción (VBP) de estos tres productos representó el 48,7% del VBP total agropecuario; para el último año del período el VBP de estos productos fue 50,3%. Por otro lado, la ganadería representa el 5,2% del PIB del país, sin contabilizar la etapa posterior de manufactura cárnica (considerada dentro de la actividad industrial) que, según datos de las Cuentas Nacionales del 2015, representó el 3,05% del PIB. Según datos de USDA, en Paraguay existen aproximadamente 153.000 productores con un stock cercano a 13,8 millones de cabezas, distribuidas en un 63% aprox. en la Región Oriental, y el 37% en la Región Occidental.
- 1.3 El inicio de la década pasada fue un periodo de debates en torno a la necesidad de realizar reformas en la institucionalidad encargada de las políticas del sector agropecuario y rural del Paraguay. Las reformas en el marco de un programa de modernización de la institucionalidad agropecuaria (PROMODAF) alcanzaron a una serie de instituciones prestadoras de servicios del sector rural, dependientes del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG). En este marco la Carta Orgánica del MAG (Ley 81/92) se ha ido modificando por nuevas leyes que fueron creando instituciones sectoriales, autónomas y autárquicas, cuya organización y recursos fueron desprendimientos de dependencias del MAG. Entre estas nuevas instituciones

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

creadas se destacan: el Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Animal-SENACSA (Ley 2426/2004), el Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Vegetal-SENAVE (Ley 2459/2004) y el Instituto Paraguayo de Tecnología Agraria-IPTA (Ley 3788/2010). Asimismo, en el año 2008 y como propuesta del MAG (Decreto 169/2008), se crea el Sistema Integrado de Gestión para el Desarrollo Agropecuario y Rural (SIGEST), como instancia interinstitucional de supervisión, coordinación y evaluación de la operatoria sectorial, y su complementación intersectorial. En la actualidad el MAG se encuentra elaborando una propuesta para ampliar y actualizar el SIGEST, que pasaría a denominarse Sistema Institucional de Desarrollo Agrario y Rural (SISDAR).

1.4 El objetivo de esta CT es apoyar al Estado de Paraguay en el desarrollo de los estudios técnicos, operativos e institucionales para el diseño, preparación, aprobación e inicio del Proyecto de Mejoramiento de la Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología Agraria (PR-L1162).

1.5 La presente consultoría se enmarca en el proyecto de cooperación técnica, específicamente bajo el Componente 2 de “Sistema de Gestión Pública Agropecuaria”.

La consultoría propuesta, tiene dos objetivos principales. El primero de ellos es apoyar al SIGEST, y al equipo de proyecto del Banco en el análisis económico de Fortalecimiento del SIGEST. Los objetivos específicos son: i) justificar, en términos económicos, la propuesta de Préstamo; ii) contribuir a priorizar las inversiones del programa; iii) contribuir a definir los indicadores de resultado e impacto del programa; iv) preparar la evaluación económica y financiera ex ante del programa; y v) realizar un análisis de la sostenibilidad de las inversiones propuestas para el programa.

El segundo objetivo principal de esta consultoría es proveer apoyo técnico al SIGEST, mediante la elaboración de un documento de proyecto que adapte la propuesta de intervención planteada conforme a la normativa vigente del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP) de Paraguay

Los objetivos específicos son: i) describir la lógica de la intervención; ii) presentar los indicadores de resultados e impactos que servirán para la medición de los efectos del programa; iii) elaborar un documento para la obtención del Código SNIP.

Para completar el trabajo, además del presente consultor, se prevé que el Banco contratará una serie de consultores internacionales expertos para cada tema que lo requiera, con los cuales el presente consultor tendrá que coordinar de forma estrecha para la generación de los productos de su responsabilidad.

### Lo que harás:

En colaboración con el equipo de funcionarios del SIGEST y del Banco, el consultor deberá realizar las siguientes actividades seleccionado deberá desarrollar las siguientes actividades:

1. Revisar los estudios de la estructura del sector agropecuario y agroalimentario de Paraguay y la situación del sector rural.

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

2. Participar en los talleres de actores involucrados, destinados a definir la problemática y objetivos de los Programas, así como a la priorización técnica y económica de las inversiones propuestas.
3. Definir y justificar la metodología para la evaluación económica y financiera de Fortalecimiento del SIGEST y sus componentes, considerando los diferentes beneficios que puedan asociarse con cada actividad de inversión.
4. Realizar la evaluación económica del Programa, incluyendo análisis de sensibilidad, con base en la información generada por los demás consultores para el diseño de los componentes.
5. Colaborar en la evaluación de las condiciones financieras que deben tener las diferentes actividades de los Programas con el fin de establecer las condiciones que permitan la sostenibilidad de los componentes de los Programas más allá de su periodo de ejecución.
6. De acuerdo a la evaluación económica, verificar y proponer metas para los indicadores de resultados e impactos del Programa.
7. Realizar un estudio del proyecto que permita determinar la conveniencia y oportunidad de asignar los recursos que eventualmente se podrían solicitar. Esto es, un análisis de las alternativas de solución al problema que se pretende resolver; que incluya:
8. Identificación y definición del problema: Identificar y describir el problema principal, así como las relaciones causa-efecto que la situación problema genera. Para ello se podrán usar técnicas participativas, como por ejemplo, el Árbol de Problemas u otras técnicas similares en la materia.
9. Diagnóstico de la situación actual: Incluyendo, pero no limitándose a:
  - a. Identificar políticas sectoriales generales y/o específicas, marco institucional (misión y visión) y planes de Gobierno a los que esté asociado la realización del proyecto de creación de conocimiento.
  - b. Definir el problema en el marco de las políticas institucionales, sectoriales, y/o planes políticos de Gobierno que justifiquen la realización del proyecto.
  - c. Analizar la información bibliográfica existente en la materia, incluyendo información estadística existente sobre el tema. Indicar organismos o entidades nacionales e internacionales a las cuales se hizo consulta bibliográfica y señalar los artículos o documentos consultados como referencia, identificando nombre del estudio, autor, fecha y lugar de publicación.
10. Identificación, definición y selección de alternativas, incluida la optimización de la situación base.
11. Sobre la base de los documentos elaborados por el SIGEST, elaborar conjuntamente con el SIGEST una propuesta de documento del proyecto de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente del SNIP de Paraguay. Incluyendo, pero no limitándose a:
  - i. Nombre del proyecto: proponer un nombre al proyecto considerando la terminología utilizada en el SNIP para los proyectos de inversión de creación de conocimientos y seleccionar el nombre que represente mayoritariamente los productos que entregará el proyecto que se pretende ejecutar por parte de la Organismo o Entidad del Estado (**OEE**) proponente.
  - ii. Localización: indicar claramente el área geográfica que abarca el proyecto.
  - iii. Organismo o Entidad del Estado responsable: señalar la OEE que actuará como responsable técnico de la ejecución del proyecto.

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

- iv. Otros organismos involucrados: señalar aquellas OEE públicas o privadas, que tienen alguna relación con la ejecución del proyecto, indicando dependencia y relaciones funcionales.
  - v. Identificar los potenciales usuarios de la información y su relación con el o los productos del proyecto.
  - vi. Pertinencia: señalar la vinculación del proyecto con las políticas en las cuales se sustenta, sean éstas de carácter nacional, departamental, local, sectorial o institucional, en función de la misión y visión institucional vigente.
  - vii. Aportes de terceros (si los hubiere): señalar los montos de los aportes proyectados, identificando al organismo que hace el aporte o contribución.
  - viii. Identificación del problema: Señalar en forma breve y concreta el problema que se pretende resolver utilizando la metodología del árbol del problema y árbol de objetivos.
  - ix. Duración: Indicar el período de tiempo durante el cual se desarrollará el proyecto.
  - x. Elaboración de la Matriz de Marco Lógico: identificado correctamente el problema y definida la naturaleza y duración del proyecto a ejecutar, se deberá proceder a la elaboración en forma sistemática y lógica de sus objetivos y sus relaciones causales a través de La Matriz de Marco Lógico (MML).
12. Apoyar para la elaboración de los formularios y fichas correspondientes para la fase de Admisibilidad ante la STP.
13. Apoyar para la elaboración de los formularios y fichas correspondientes para la fase de Factibilidad ante el Ministerio de Hacienda.
14. Cualquier otra actividad necesaria para la presentación y aprobación de documentos para la aprobación del código SNIP.

### Entregables:

El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: Un informe que incluya un plan de trabajo y la metodología a emplear para lograr los objetivos específicos de esta consultoría. Dicha metodología será acordada con el SIGEST y el Banco.
- Producto 2: Un Informe Preliminar de la evaluación económica y financiera del Programa y de los productos, incluyendo el expediente completo (documentos y formularios), a ser presentados ante la Secretaría Técnica de Planificación (STP) y Ministerio de Hacienda (MH) para la obtención del Código SNIP del Proyecto;
- Producto 3: Un Informe Final de Evaluación Económica y que contenga los documentos finales y aprobación del Código SNIP del Proyecto parte de la STP y del MH, al término de sus labores, que deberá incorporar los comentarios del SIGEST y del Banco.

### Cronograma de Pagos



## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

La forma de pago será la siguiente:

- Diez por ciento (10%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco un original del Acuerdo debidamente firmado por el Consultor;
- Veinte por ciento (20%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Plan de Trabajo, Cronograma de actividades.
- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el informe preliminar;
- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince días calendario después de la aprobación del Informe Final de Evaluación Económica y Aprobación del Código SNIP por parte de la STP y del MH. Dichos informes finales incluirán las observaciones del Banco, así como cualquier sugerencia que el Banco recibiera del SIGEST.

### Lo que necesitarás:

- **PEC internacional:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** economista, preferiblemente con formación en economía agrícola y estudios de especialización a nivel de Maestría o PhD.
- **Experiencia:** por lo menos 10 años en evaluación económica de proyectos.
- **Idiomas:** español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** buen conocimiento de los sistemas agropecuarios en América Latina y amplia familiaridad con los procedimientos de preparación y evaluación económica de proyectos del BID.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 120 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 30 días útiles, de los cuales 15 días serán provistos en Asunción, Paraguay. Se incluye la participación en dos misiones del Banco. Se consideran 2 viajes internacionales.
- **Fecha de inicio:** 1 de noviembre de 2019
- **Ubicación:** País del consultor y Asunción, Paraguay.
- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo de los Especialistas Sectoriales de RND.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y

## **HRD Términos de Referencia**

### Consultorías (PEC)

el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **HRD Términos de Referencia**

### Consultorías (PEC)

#### **Consultoría para el Diagnostico y Fortalecimiento de los Laboratorios del SENAVE**

##### **Contexto:**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

##### **Antecedentes del sector**

- 1.1 El inicio de la década pasada fue un periodo de debates en torno a la necesidad de realizar reformas en la institucionalidad encargada de las políticas del sector agropecuario y rural del Paraguay. Las reformas en el marco de un programa de modernización de la institucionalidad agropecuaria (PROMODAF) alcanzaron a una serie de instituciones prestadoras de servicios del sector rural, dependientes del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG). En este marco la Carta Orgánica del MAG (Ley 81/92) se ha ido modificando por nuevas leyes que fueron creando instituciones sectoriales, autónomas y autárquicas, cuya organización y recursos fueron desprendimientos de dependencias del MAG. Entre estas nuevas instituciones creadas se destacan: el Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Animal-SENACSA (Ley 2426/2004), el Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Vegetal-SENAVE (Ley 2459/2004) y el Instituto Paraguayo de Tecnología Agraria-IPTA (Ley 3788/2010). Asimismo, en el año 2008 y como propuesta del MAG (Decreto 169/2008), se crea el Sistema Integrado de Gestión para el Desarrollo Agropecuario y Rural (SIGEST), como instancia interinstitucional de supervisión, coordinación y evaluación de la operatoria sectorial, y su complementación intersectorial. En la actualidad el MAG se encuentra elaborando una propuesta para ampliar y actualizar el SIGEST, que pasaría a denominarse Sistema Institucional de Desarrollo Agrario y Rural (SISDAR).
- 1.2 El IPTA fue creado en respuesta al debilitamiento progresivo de la investigación agropecuaria y forestal y con una visión de fortalecer y mejorar el sistema de investigación agropecuaria y forestal del país, para responder con eficiencia y eficacia, en lo referente al desarrollo técnico-científico del sector productivo agropecuario y forestal. Su objetivo general es la generación, adaptación, validación, difusión y transferencia de la tecnología agraria y el manejo de los recursos genéticos agropecuarios y forestales. A partir de entonces la institución se encuentra en una etapa de transición, a partir de la fusión de las direcciones del MAG que la conformaron y la adecuación institucional a los nuevos desafíos.
- 1.3 La institución aún afronta fuertes limitantes en el proceso de generación a transferencia de tecnologías, entre las que se destacan las siguientes: (i) insuficiencia de recursos humanos altamente capacitados; (ii) carencias de infraestructura y precariedad de los campos

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

experimentales; (iii) escasa actualización tecnológica de equipos y laboratorios; y (iv) débil estructura gerencial y operativa. En este sentido, la superación de dichas limitantes para mejorar la prestación de los servicios públicos de investigación, desarrollo e innovación (IOI) demanda una serie de inversiones para el fortalecimiento de la institucionalidad pública. El análisis de la institucionalidad pública agropecuaria y en particular del IPTA se espera que generen insumos para la mejora de la productividad y competitividad sectorial.

- 1.4 El Gobierno de Paraguay, a través del Ministerio de Hacienda, y el Banco Interamericano de Desarrollo acordaron dentro de la Agenda de Programación Nacional Periodo 2019-2020, el financiamiento de un préstamo de inversión que permita fortalecer a los servicios brindados por el IPTA. En función a lo indicado, surge la propuesta de preparar el diseño para la posterior aprobación del "Proyecto de Mejoramiento de la Competitividad del Servicio del SENAVE (PR-L1166)".
- 1.5 Para apoyar en la preparación del diseño del Proyecto, el Banco cuenta en su Programa Operativo 2019 con recursos para una Cooperación Técnica (CT) que proveerán el financiamiento y la asesoría necesarios para la aprobación del Proyecto por el Directorio del Banco. Se espera que esta operación de préstamo sea aprobada durante el primer trimestre de 2020
- 1.6 El objetivo de esta CT es apoyar al Estado de Paraguay en el desarrollo de los estudios técnicos, operativos e institucionales para el diseño, preparación, aprobación e inicio del Proyecto de Mejoramiento de la Competitividad del Servicio del SENAVE (PR-L1166).
- 1.7 La presente consultoría se enmarca en el proyecto de cooperación técnica, específicamente bajo el Componente 2 de "Sistema de Gestión Pública Agropecuaria".

El objetivo de esta consultoría es apoyar al SENAVE para preparar un plan de fortalecimiento de la capacidad analítica de sus laboratorios. El plan deberá considerar, entre otros aspectos, la demanda proyectada de necesidades de apoyo analítico de los servicios de la institución, las condiciones de su infraestructura, equipamiento, competencia técnica, capacidades actualmente disponibles y el funcionamiento de las redes oficiales de laboratorios del SENAVE para la atención de las demandas de los servicios fitosanitarios de la institución.

### Lo que harás:

En colaboración con el equipo de funcionarios del SENAVE y del Banco, el consultor deberá realizar las siguientes actividades seleccionado deberá desarrollar las siguientes actividades:

1. Revisar información y documentación pertinente sobre aspectos relacionados con los laboratorios y las demandas de los programas sanitarios y de inocuidad.
2. Elaborar el Plan de Trabajo definitivo en conjunto con la contraparte técnica.
3. Elaborar el diagnóstico situacional del sistema oficial de laboratorios conformado por los laboratorios del SENAVE y las redes oficiales de laboratorios vinculadas con la sanidad

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

pecuaria y la inocuidad alimentaria, las cuales incluyen laboratorios públicos y privados. Realizar esta actividad en base a la información disponible, visitas de campo, entrevistas con funcionarios y personas clave del sector público y privado como productores, exportadores, importadores, conductores de laboratorios privados, autoridades universitarias e investigadores. Presentar el diagnóstico situacional de la capacidad diagnóstica de los laboratorios oficiales, identificando los elementos de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) y determinando los elementos que requieren ser fortalecidos.

4. Deberá revisar al menos los siguientes aspectos: estructura organizacional existente, normas de respaldo, competencia técnica y sostenibilidad de los recursos humanos, infraestructura y equipamiento disponible, protocolos y procedimientos documentados del sistema, operatividad del sistema en los niveles normativo y ejecutor, sistemas de gestión de calidad, y mecanismos de auditoría del sistema, sistemas informáticos, base de datos, mecanismos de interacción con otras entidades y con el sector privado, entre otros.
5. Revisar el sistema de aranceles de los servicios de los laboratorios dentro y fuera del SENAVE y si fuera el caso, proponer un mecanismo para mejorar el ingreso por estos servicios.
6. Elaborar la propuesta para el fortalecimiento del sistema de diagnóstico oficial conformado por los laboratorios del SENAVE y red de laboratorios privados y presentarlo en un taller participativo a ser organizado por el SENAVE. La propuesta debe permitir su posterior implementación.
7. Elaborar un Informe Final que contenga los siguientes entregables:
  - a) Mapa de procesos del sistema de diagnóstico oficial conformado por los laboratorios del IPTA y red de laboratorios privados, identificando los actores del sistema y escribiendo el rol que les corresponde.
  - b) Instructivo del sistema con definición de las responsabilidades y atribuciones de cada uno de los actores, y formatos de soporte.
  - c) Propuesta de intervenciones en infraestructura, equipamiento, y capacitación de recursos humanos. Propuestas de incorporación y/o mejoramiento en la implementación de métodos o pruebas diagnósticas, también tomando en consideración las necesidades de ganado menor.
  - d) Propuesta de un mecanismo para mejorar los ingresos cobrados por los servicios de los laboratorios.
  - e) Términos de referencia para la contratación de servicios que se identifiquen como necesarios durante la consultoría como pueden ser estudios específicos o servicios para la definición detallada de las intervenciones en infraestructura, implementación de métodos o pruebas diagnósticas y equipamiento.
  - f) Presupuesto requerido para la implementación de la propuesta. Debe ser detallado por cada categoría de inversión, año de ejecución y aporte BID. Identificar también los costos corrientes que los laboratorios deberán incorporar en sus presupuestos para mantener la prestación de los servicios.
  - g) Debido al carácter transversal de la intervención en laboratorios, el consultor deberá apoyar al consultor de la evaluación económica para determinar los parámetros de los beneficios económicos de la inversión. Apoyar al consultor del análisis socio-ambiental para determinar los impactos ambientales y plan de mitigación de las inversiones. Apoyar al consultor de análisis institucional y documentos operativos para determinar los indicadores de la matriz de resultados de las inversiones. Apoyar y brindar insumos a los consultores de los componentes de sanidad animal, e inocuidad alimentaria en formular sus respectivos informes.

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

#### Entregables:

El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: Plan de Trabajo y cronograma de actividades
- Producto 2: el experto individual presentará el diagnóstico situacional del sistema de diagnóstico oficial conformado por los laboratorios del SENAVE y red de laboratorios privados actual, identificando los elementos de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas), los elementos que requieren ser fortalecidos y presupuesto preliminar.
- Producto 3: se presentará un informe que incluya diagnóstico de la situación, justificación, identificación de problemas y causas, objetivos, actividades, presupuesto, marco de resultados, esquema de ejecución, viabilidad técnica, cronograma de actividades, plan de capacitación, términos de referencia para las consultorías, presupuesto final y plan de adquisiciones.

El informe final definitivo deberá incluir los ajustes que se produzcan como resultado de la Misión de Análisis. Si el BID no hace observaciones, el informe se dará por aceptado. Para ello, el Banco podrá tener en cuenta cualquier sugerencia que recibiera del SENAVE.

#### Cronograma de Pagos

La forma de pago será la siguiente:

- Diez por ciento (10%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco un original del Acuerdo debidamente firmado por el Consultor;
- Veinte por ciento (20%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Producto 1: el Plan de Trabajo y Cronograma de actividades.
- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Producto 2: el informe preliminar;
- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince días calendario después de la aprobación del Producto 3 parte del Banco. Dichos informes finales incluirán las observaciones del Banco, así como cualquier sugerencia que el Banco recibiera del SENAVE.

#### Lo que necesitarás:

- **PEC internacional:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Médico Veterinario, Ingeniero, Biólogo o profesional afín, preferentemente con grado de Maestría o Doctorado o Especializado/con experiencia en áreas relacionadas a laboratorios de ensayos/diagnóstico de enfermedades.
- **Experiencia:** por lo menos diez (10) años en la materia de la consultoría, participando durante este tiempo en forma directa en la implementación y/o gestión de laboratorios y/o ensayos de diagnóstico de enfermedades animales y control de alimentos.



## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

- **Idiomas:** español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** el experto debe contar con cualidades de liderazgo, habilidad para trabajar e interactuar con equipos multidisciplinarios, habilidad para la solución de controversias, disponibilidad inmediata.

#### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 120 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 30 días útiles, de los cuales 10 días serán provistos en Asunción, Paraguay. Se incluye la participación en dos misiones del Banco. Se consideran 2 viajes internacionales.
- **Fecha de inicio:** 1 de abril de 2019
- **Ubicación:** País del consultor y Asunción, Paraguay.
- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo de los Especialistas Sectoriales de RND.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **HRD Términos de Referencia**

### Consultorías (PEC)

# **Consultoría para el Análisis del Gasto Público Agropecuario, la Institucionalidad Pública Sectorial y la Visión Estratégica en el Sector Agropecuario en Paraguay**

## **Contexto:**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

## **Antecedentes del sector agropecuario de Paraguay**

- 1.1 El sector agropecuario es un motor importante en la economía de Paraguay; representó el 24% del PIB en 2017 (18,9% agricultura y 5,2% ganadería), y hasta 25,3% del PIB si se agrega la explotación forestal y la pesca (1,2% explotación forestal y 0,04% pesca). Según datos del Banco Mundial, si se considera la agroindustria, la contribución total del sector alcanzaría el 35% del PIB. El sector primario agrícola y ganadero generan alrededor del 15,2% de las exportaciones nacionales, sin embargo, si se excluyen las exportaciones de energía eléctrica, esta cifra aumenta a 67,7%. Con relación al empleo, y según datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH 2016), el sector primario agropecuario ocupa el 21,7% de la fuerza laboral del país (26,1% de hombres y 15% de mujeres).
- 1.2 Según el Ministerio de Agricultura y Ganadería y el Banco Central de Paraguay, la producción agrícola del país se concentra principalmente en los cultivos de soja, maíz y trigo. En el periodo 2009-2016 el valor bruto de producción (VBP) de estos tres productos representó el 48,7% del VBP total agropecuario; para el último año del período el VBP de estos productos fue 50,3%. Por otro lado, la ganadería representa el 5,2% del PIB del país, sin contabilizar la etapa posterior de manufactura cárnica (considerada dentro de la actividad industrial) que, según datos de las Cuentas Nacionales del 2015, representó el 3,05% del PIB. Según datos de USDA, en Paraguay existen aproximadamente 153.000 productores con un stock cercano a 13,8 millones de cabezas, distribuidas en un 63% aprox. en la Región Oriental, y el 37% en la Región Occidental.
- 1.3 La caña de azúcar, un cultivo preponderante para la agricultura familiar promedió una participación del 2,5% del valor bruto de producción para el período mencionado. Otros rubros como la mandioca, el poroto, el algodón, el sésamo, las frutas y hortalizas también son relevantes para la agricultura familiar o de subsistencia, a pesar de que su importancia relativa es mínima en cuanto a superficie y penetración en mercados internacionales.
- 1.4 Según varios estudios (Hirsch, 1994; Molinas, 1999; entre otros) la agricultura empresarial ha incorporado rápidamente tecnologías, como la siembra directa y la

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

utilización de agroquímicos y semillas de última generación, elevando la productividad y rendimientos. La agricultura familiar, por el contrario, se encuentra menos tecnificada que la agricultura empresarial. Según estudios del Banco Mundial, la capitalización es baja y se orienta hacia el autoconsumo, con limitada interacción con el mercado. En el Censo Agropecuario de 2008, más del 90% de las fincas censadas correspondían a la agricultura familiar, pero ocupaban solo el 6% de las tierras.

- 1.5 Sin embargo, el buen desempeño en general del sector se ha dado en un contexto de una estructura productiva dual. Por un lado, destaca el acelerado crecimiento de algunos rubros, entre los cuales sobresale la soja que contribuyó con un 57% del crecimiento del PIB agrícola entre 2004 y 2016. Según el último Censo Agrario Nacional (CAN) de Paraguay, realizado en 2008, la producción de soja y ganadería se concentran en predios de productores con superficies mayores a las 500 hectáreas. En contraste, de acuerdo a datos de encuestas, el ingreso anual agropecuario de fincas de la agricultura familiar (menores a 50 hectáreas, que representan 96% del total de fincas según CAN 2008), dedicadas a los cultivos de sésamo, mandioca, caña de azúcar y maíz entre otros, disminuyó de US\$3.121 en 1991 a solamente US\$981 en 2013 (Willi, P., 1991; A-Fines y GIZ, 2014)<sup>1</sup>. Para mantener el buen desempeño agregado del sector y mejorar los ingresos agropecuarios de las familias rurales de Paraguay, estudios recientes señalan la necesidad de mejorar la productividad sectorial a través de intervenciones que promuevan el uso de mejores tecnologías entre pequeños productores, induzcan a una mayor diversificación de la producción y aplicación de sistemas de producción que ayuden a manejar mejor los riesgos climáticos, entre otros (Nin-Pratt, A. et al., 2016)
- 1.6 Ante este panorama, es crítico identificar una visión estratégica en el sector agropecuario que sirva de base para orientar los recursos presupuestarios y las políticas, incluyendo los temas de la institucionalidad del sector agrario, de manera tal que sean conducentes a mejorar la productividad y competitividad del sector en su totalidad, al mismo tiempo que fomenten la innovación e inversión del sector privado.

El objetivo general del estudio es desarrollar un documento de política pública sectorial agraria y su estrategia de implementación que tome como base: (i) la eficiencia en el gasto público y en las políticas de apoyo al productor, y (ii) una visión estratégica a corto y mediano plazo, que considere las necesidades de un marco institucional agrario adecuado.

### Lo que harás:

El candidato seleccionado deberá desarrollar las siguientes actividades:

- 3.1 **Análisis del gasto público y políticas en el sector agropecuario.** Abarca la revisión y análisis del gasto público 2012-2017 por cada institución o programa relevante a actividades agropecuarias, de desarrollo rural y seguridad alimentaria y nutricional, partiendo del estudio del BID 2018 que aplicó la metodología de la OECD. Este diagnóstico buscará determinar: (a) el nivel de los recursos asignados a la ejecución de estrategias,

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

programas y actividades; y (b) la efectividad en que estos recursos son utilizados. En base al diagnóstico y análisis se elaborarán recomendaciones para mejorar la eficiencia del gasto y optimizar la focalización de las políticas. El informe contemplará los siguientes aspectos: (i) evolución y perspectiva del sector agropecuario de Paraguay; (ii) el rol de la innovación, la investigación, la sanidad y la tenencia de la tierra en el sector agropecuario; (iii) la estrategia del país en el sector, y (iv) recomendaciones de intervenciones de política pública.

**3.2 Visión estratégica.** Proponer planteamientos y prioridades que sirvan para el diseño de política pública y la adopción de medidas orientadas al desarrollo del sector, así como para la formulación de programas y proyectos. El mismo deberá ser generado en consulta con instituciones públicas, privadas y organismos internacionales vinculados al sector, y contará con el apoyo del equipo técnico del Sistema Integrado de Gestión para el Desarrollo Agropecuario y Rural (SIGEST) del MAG.

**3.3 Diseño de la Política Sectorial Agraria.** Elaborar un Plan Estratégico Institucional del MAG que considere la estrategia institucional del MAG y oriente la gestión institucional de mediano y plazo para el cumplimiento de los objetivos definidos en materia de desarrollo agrario. Contemplará un enfoque de alcance institucional del sector conducente al alcance de la visión estratégica.

### Entregables:

Los informes esperados de la consultoría son los siguientes:

- Producto 1: Plan de trabajo, que incluya actividades a realizar y fechas previstas de misiones.
- Producto 2: Documento de políticas, programas y proyectos de inversión prioritarios en el corto y mediano plazo. Enfocado a identificar de manera general las reformas de política, programas y proyectos de inversión prioritarios para la mejora de la competitividad y el fomento de la innovación e inversión privada en el sector agropecuarios de Paraguay. Abarca la revisión y análisis del gasto público 2012-2017 por cada institución o programa relevante del sector. Este documento incluirá una descripción de instituciones públicas clave del sector agropecuario, y recomendaciones generales en base a una evaluación preliminar de la estructura y funciones de estas instituciones.
- Producto 3: Documento de Política Sectorial Agraria y su Estrategia de implementación el que surgirá de un proceso participativo, que incorpore las recomendaciones recopiladas en los talleres y las observaciones finales del Banco.

### Cronograma de Pagos

La forma de pago será la siguiente:

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

- Veinte por ciento (20%) contra la entrega y aprobación por parte del Banco del Producto 1.
- Cuarenta por ciento (40%) contra la entrega y aprobación por parte del Banco del Producto 2. Fecha aproximada de entrega abril 2019.
- Cuarenta por ciento (40%) contra la entrega y aprobación por parte del Banco del Producto 3. Fecha aproximada de entrega julio 2019.

#### Lo que necesitarás:

- **PEC internacional** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Mínimo grado de licenciatura en economía, ciencias agrarias, preferentemente con estudios de post grado.
- **Experiencia:** El contractual debe contar con 15 años de experiencia en temas de desarrollo agropecuario, diseño de políticas y conocimiento del sector público.
- **Idiomas:** Español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** Trabajo en equipo, visión estratégica, y otras que se estimen pertinentes para llevar a cabo el trabajo.

#### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 35 días discontinuos en 6 meses desde la firma del contrato.
- **Fecha de inicio:** 25 de enero de 2019
- **Ubicación:** País del consultor y Asunción, Paraguay (3 misiones de 5 días cada una).
- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo de los Especialistas Sectoriales de RND.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **HRD Términos de Referencia**

### Consultorías (PEC)

#### **Consultoría para la Propuesta de Mejoramiento de los Servicios Fitosanitarios**

##### **Contexto:**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

##### **Antecedentes del sector**

- 1.1 El inicio de la década pasada fue un periodo de debates en torno a la necesidad de realizar reformas en la institucionalidad encargada de las políticas del sector agropecuario y rural del Paraguay. Las reformas en el marco de un programa de modernización de la institucionalidad agropecuaria (PROMODAF) alcanzaron a una serie de instituciones prestadoras de servicios del sector rural, dependientes del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG). En este marco la Carta Orgánica del MAG (Ley 81/92) se ha ido modificando por nuevas leyes que fueron creando instituciones sectoriales, autónomas y autárquicas, cuya organización y recursos fueron desprendimientos de dependencias del MAG. Entre estas nuevas instituciones creadas se destacan: el Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Animal-SENACSA (Ley 2426/2004), el Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Vegetal-SENAVE (Ley 2459/2004) y el Instituto Paraguayo de Tecnología Agraria-IPTA (Ley 3788/2010). Asimismo, en el año 2008 y como propuesta del MAG (Decreto 169/2008), se crea el Sistema Integrado de Gestión para el Desarrollo Agropecuario y Rural (SIGEST), como instancia interinstitucional de supervisión, coordinación y evaluación de la operatoria sectorial, y su complementación intersectorial. En la actualidad el MAG se encuentra elaborando una propuesta para ampliar y actualizar el SIGEST, que pasaría a denominarse Sistema Institucional de Desarrollo Agrario y Rural (SISDAR).
- 1.2 El IPTA fue creado en respuesta al debilitamiento progresivo de la investigación agropecuaria y forestal y con una visión de fortalecer y mejorar el sistema de investigación agropecuaria y forestal del país, para responder con eficiencia y eficacia, en lo referente al desarrollo técnico-científico del sector productivo agropecuario y forestal. Su objetivo general es la generación, adaptación, validación, difusión y transferencia de la tecnología agraria y el manejo de los recursos genéticos agropecuarios y forestales. A partir de entonces la institución se encuentra en una etapa de transición, a partir de la fusión de las direcciones del MAG que la conformaron y la adecuación institucional a los nuevos desafíos.
- 1.3 La institución aún afronta fuertes limitantes en el proceso de generación a transferencia de tecnologías, entre las que se destacan las siguientes: (i) insuficiencia de recursos humanos altamente capacitados; (ii) carencias de infraestructura y precariedad de los campos



## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

experimentales; (iii) escasa actualización tecnológica de equipos y laboratorios; y (iv) débil estructura gerencial y operativa. En este sentido, la superación de dichas limitantes para mejorar la prestación de los servicios públicos de investigación, desarrollo e innovación (IOI) demanda una serie de inversiones para el fortalecimiento de la institucionalidad pública. El análisis de la institucionalidad pública agropecuaria y en particular del IPTA se espera que generen insumos para la mejora de la productividad y competitividad sectorial.

- 1.4 El Gobierno de Paraguay, a través del Ministerio de Hacienda, y el Banco Interamericano de Desarrollo acordaron dentro de la Agenda de Programación Nacional Periodo 2019-2020, el financiamiento de un préstamo de inversión que permita fortalecer a los servicios brindados por el IPTA. En función a lo indicado, surge la propuesta de preparar el diseño para la posterior aprobación del "Proyecto de Mejoramiento de la Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología Agraria (PR-L1162)".
- 1.5 Para apoyar en la preparación del diseño del Proyecto, el Banco cuenta en su Programa Operativo 2019 con recursos para una Cooperación Técnica (CT) que proveerán el financiamiento y la asesoría necesarios para la aprobación del Proyecto por el Directorio del Banco. Se espera que esta operación de préstamo sea aprobada durante el primer trimestre de 2020
- 1.6 El objetivo de esta CT es apoyar al Estado de Paraguay en el desarrollo de los estudios técnicos, operativos e institucionales para el diseño, preparación, aprobación e inicio del Proyecto de Mejoramiento de la Competitividad de los Servicios del SENAVE (PR-L1166).
- 1.7 La presente consultoría se enmarca en el proyecto de cooperación técnica, específicamente bajo el Componente 2 de "Sistemas de Gestión Pública Agropecuaria".

El objetivo de consultoría es apoyar al SENAVE y al equipo de proyecto del Banco en el diseño del componente de sanidad vegetal, que formará parte del Proyecto PR-L1166.

### Lo que harás:

En colaboración con el equipo de funcionarios del SENAVE y del Banco, el consultor deberá realizar las siguientes actividades seleccionado deberá desarrollar las siguientes actividades:

1. En base a información existente, describir la importancia de la agricultura para Paraguay y la situación de la sanidad vegetal en el país, y en el contexto regional y Subregional. Desarrollar la justificación para ejecutar las actividades de sanidad vegetal del proyecto.
2. Analizar la legislación y la aplicación de las normativas, así como los acuerdos y compromisos internacionales, bilaterales y multilaterales en materia de sanidad vegetal. De ser necesario, proponer adecuaciones factibles, que coadyuven a la seguridad en la aplicación de medidas fitosanitarias.

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

3. Proponer esquemas de alianzas para concertar convenios con el área privada, universidades y otras instancias, para efectuar servicios fitosanitarios o de estudios o investigación.
4. Analizar las actividades en materia de sanidad vegetal desarrolladas por el SENAVE y proyectos relacionados. Identificar lecciones aprendidas, los principales problemas, y las causas y efectos de la sanidad vegetal sobre la industria del país.
5. En base a los resultados del ejercicio de DVE realizado con apoyo del IICA en 2014 para sanidad vegetal, desarrollar las implicancias para el diseño y la evaluación de la nueva operación.
6. Conceptualizar y diseñar las actividades del componente de sanidad vegetal que serán financiadas por el proyecto, con énfasis en la consolidación de los servicios permanentes del SENAVE señalados en los compromisos internacionales: vigilancia, análisis de riesgo, estrategias de control fitosanitario y sistemas de emergencia sanitaria, cuarentena, y servicios de laboratorio.
7. Apoyar la identificación de campañas que podrían ser incluidas en el proyecto, analizar las propuestas de proyectos de campañas sanitarias elaboradas por el SENAVE y realizar recomendaciones para finalizar su diseño y posible inclusión en la operación de préstamo.
8. Analizar con las autoridades respectivas del SENAVE, las responsabilidades de la planta central, en la planificación, seguimiento y evaluación de las actividades, y en los sistemas de gestión de calidad de servicios, que se encuentran a cargo de las unidades de sanidad vegetal y de sus oficinas en el interior del país (distritales y locales), y proponer los ajustes pertinentes. Asimismo, revisar la vinculación y responsabilidad de las actividades de los laboratorios de diagnóstico con las de vigilancia y cuarentena.
9. Analizar las opciones para agilizar la coordinación entre la Oficina Central del SENAVE y sus Distritales, e identificar mecanismos de coordinación con las acciones realizadas por los servicios al sector agropecuario por los gobiernos autónomos.
10. Analizar con las unidades vinculadas a la acreditación, las posibilidades de ampliar el sistema en los servicios fitosanitarios que puedan ser delegables, y realizar un diagnóstico de los sistemas de supervisión de los procesos de acreditación. Proponer las medidas conducentes a su fortalecimiento.
11. Colaborar con el SENAVE en la elaboración de un Plan de Capacitación en Sanidad Vegetal, para el personal profesional y de apoyo, que incluya las bases de relevamiento de las necesidades de personal, en orden de lograr establecer: análisis de riesgo, técnicas fitosanitarias, proyección epidemiología de las plagas, sistemas de georreferenciación y otras áreas relacionadas tales como capacitación de productores en beneficio de lograr un servicio eficiente.
12. Considerar las necesidades para establecer un sistema de informática fitosanitaria y de servicios, que incluya bancos de datos para su manejo oficial y público.
13. Establecer en colaboración con el SENAVE, el costo y financiamiento del subcomponente de sanidad vegetal del Programa, especialmente, en relación con: Sistema de Vigilancia y Cuarentena, Laboratorios de diagnóstico, análisis de riesgo, fortalecimiento de las actividades, aplicación de métodos epidemiológicos de plagas, adecuaciones de obras civiles, necesidades para aplicación cuarentenaria y de emergencia, planes de capacitación y de necesidades de consultorías y/o asesorías en temas específicos.

## **HRD Términos de Referencia**

### **Consultorías (PEC)**

14. Colaborar en la elaboración de la Matriz de Resultados del Programa estableciendo las actividades con metas, indicadores y medios de verificación del subcomponente de sanidad vegetal.
15. Preparar el Plan de Acción de Sanidad Vegetal del SENAVE haciendo énfasis en la consolidación de los servicios permanentes de la institución. Colaborar en la elaboración del plan de ejecución financiero y el plan de ejecución física y la definición de los bienes y servicios que se deben programar para su adquisición con los fondos del programa.
16. Colaborar con el equipo de consultores en: (a) la estructuración del sistema de evaluación del impacto de los Subcomponentes; (b) la determinación de beneficiarios por estratos y beneficios como aumento de la productividad y producción; (c) la preparación de parámetros y coeficientes técnicos para medir el efecto financiero y económico de las inversiones (colaborando con el especialista encargado de estas actividades).
17. Identificar posibles impactos ambientales y sociales y medidas que se tomarían para evitarlos o mitigarlos (apoyo al Especialista en Aspectos Ambientales).

### **Entregables:**

El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: Plan de Trabajo y cronograma de actividades.
- Producto 2: Informe Preliminar, incluyendo los antecedentes, el diagnóstico de situación y el diseño preliminar del componente de sanidad vegetal y su presupuesto preliminar.
- Producto 3: Informe Final, el cual incluirá, entre otros: diagnóstico de la situación de Sanidad Vegetal, importancia del sector agrícola, justificación, identificación de problemas y causas, propuesta de solución al problema, objetivos, subcomponentes y actividades, presupuesto, matriz de resultados, esquema de ejecución, viabilidad técnica, cronograma de actividades, esquema de ejecución, plan de capacitación y términos de referencia para las consultorías y plan de adquisiciones. El consultor deberá incorporar en el Informe Final los comentarios del Banco, y del SENAVE.

El informe final definitivo deberá incluir los ajustes que se produzcan como resultado de la Misión de Análisis. Si el BID no hace observaciones, el informe se dará por aceptado. Para ello, el Banco podrá tener en cuenta cualquier sugerencia que recibiera del SENAVE.

### **Cronograma de Pagos**

La forma de pago será la siguiente:

- Diez por ciento (10%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco un original del Acuerdo debidamente firmado por el Consultor;
- Veinte por ciento (20%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Producto 1: el Plan de Trabajo y Cronograma de actividades.

## HRD Términos de Referencia

### Consultorías (PEC)

- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Producto 2: Informe Preliminar;
- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince días calendario después de la aprobación del Producto 3 Informe Final, parte del Banco. Dichos informes finales incluirán las observaciones del Banco, así como cualquier sugerencia que el Banco recibiera del SENAVE.

#### Lo que necesitarás:

- **PEC internacional:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Ingeniero Agrónomo, especialista en protección fitosanitaria, preferentemente con formación académica a nivel de Master o Doctorado.
- **Experiencia:** por lo menos diez (10) años en vigilancia fitosanitaria, administración de campo, manejo y evaluación de plagas de los cultivos, campañas fitosanitarias, control biológico, sistemas cuarentenarios.
- **Idiomas:** español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** Conocimiento sobre diversos sistemas y normas fitosanitarias a nivel internacional. El experto debe contar con cualidades de liderazgo, habilidad para trabajar e interactuar con equipos multidisciplinarios, habilidad para la solución de controversias, disponibilidad inmediata.

#### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 120 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 30 días útiles, de los cuales 10 días serán provistos en Asunción, Paraguay. Se incluye la participación en dos misiones del Banco. Se consideran 2 viajes internacionales.
- **Fecha de inicio:** 1 de abril de 2019
- **Ubicación:** País del consultor y Asunción, Paraguay.
- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo de los Especialistas Sectoriales de RND.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y

## **HRD Términos de Referencia**

### Consultorías (PEC)

ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**