



Fondo Multilateral de Inversiones  
Miembro del Grupo BID

# REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO (FINAL) ENERO 2017 - JUNIO 2017

## SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

**NOMBRE DEL PROYECTO:** Promoción de la inserción laboral de jóvenes en áreas marginales urbanas de Jalisco

Nro. Proyecto: ME-M1100 - Proyecto No.: ATN/ME-15108-ME

**Propósito:** 200 jóvenes de 16 a 24 años de edad de las comunidades de Tonalá y el Salto, Jalisco fortalecen sus habilidades blandas, capacidades técnicas y oportunidades laborales de calidad.

**País Administrador**

MÉXICO

**País Beneficiario**

MÉXICO

**Agencia Ejecutora:**

FUNDACIÓN RAFA MARQUEZ

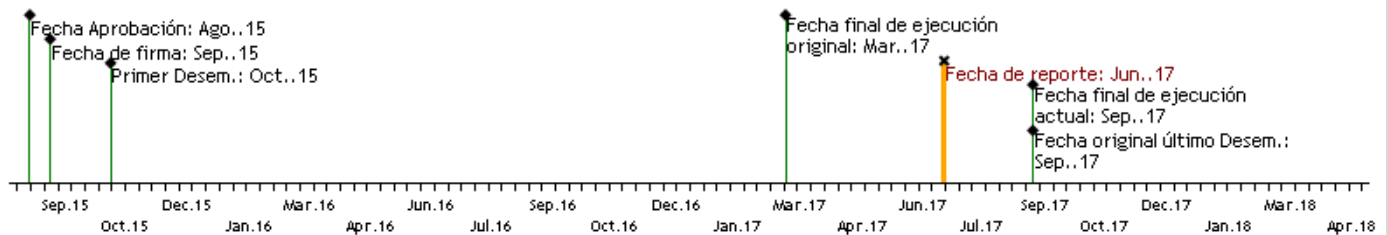
**Líder equipo de diseño:**

MARITZA VELA

**Líder equipo de supervisión:**

GUILLERMO AGUILAR

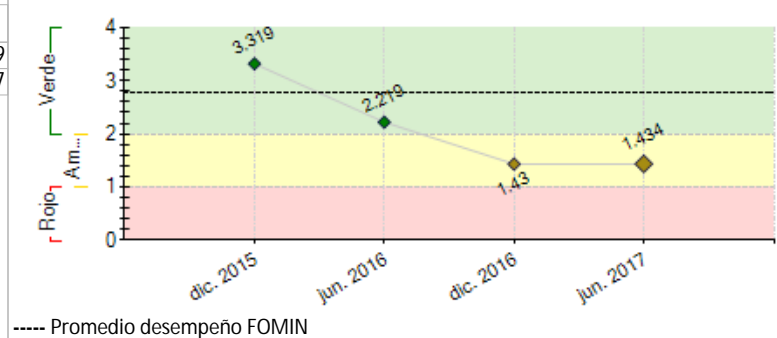
### CICLO DEL PROYECTO



### RECURSOS

	Aprobado	Cancelado	Desembolsado
FOMIN	\$150,000.00	\$17,042.31	\$132,957.69
Contrapartida	\$179,446.00	\$0.00	\$69,278.57

### PUNTAJE DE DESEMPEÑO



## SECCIÓN 2: RESULTADOS Y LOGROS

### Desempeño del proyecto una vez terminado

169 jóvenes registrados en total por las tres generaciones, 139 beneficiados capacitados en habilidades blandas y valores, 51 beneficiarios concluyeron su formación técnica, 8 beneficiarios continúan formándose en bachillerato técnico, 7 beneficiarios realizaron pasantía en las empresas aliadas, 5 beneficiarios vinculados al empleo, 3 beneficiarios permanecen en el empleo. Dentro de las principales actividades realizadas se encuentran las siguientes: adecuación de la metodología de intervención, identificando la necesidad de aumentar el contenido temático, procurando que la intervención generara un impacto en tres ejes, personal, social-familiar y laboral. Tomando en cuenta el perfil académico de los beneficiarios y la demandas expresa de parte de ellos se ofertó el nivel medio superior como continuidad a la capacitación en habilidades blandas.

Dentro de los riesgos relevantes durante el proceso se encuentran los siguientes: el perfil de la población objetivo (edad, escolaridad, experiencia laboral) no tenía correlación con la demanda del mercado laboral local, se generaron alianzas con entes públicos que permitieran a los beneficiarios desempeñarse en el área técnica que se formaron sin contar con experiencia previa. Algunos de los beneficiarios manifestaron una necesidad inmediata por conseguir un ingreso económico que cubriera con sus necesidades básicas, se buscó vincularlos al empleo una vez concluida fase uno del programa.

Para lograr la sostenibilidad del proyecto se generaron alianzas con entes públicos y privados para la vinculación a la educación o empleo.

**Comentarios del líder de Equipo de Supervisión**

La alta rotación de personal y la distancia en relación con la fase de transferencia del Modelo comprometió la adaptación lo que repercutió en tiempo y desempeño del Proyecto.

Nota: La elaboración de la hoja de ruta y el cierre del diagnóstico así como la revisión bajo procedimientos convenidos permanecerán suspendidas hasta nuevo aviso dado que el 8 de agosto de 2017 aparece en las noticias que el Departamento del Tesoro estadounidense reveló un paquete de sanciones contra 22 individuos y 43 entidades por presuntos vínculos con el narcotráfico. Entre los individuos sancionados apareció el nombre de Rafael Márquez a quien se le acusa de actuar como testaferro (presta nombres) del cartel del narcotraficante Raúl Flores Hernández.

A la fecha más reciente de este informe, las operaciones de la Fundación han sido suspendidas.

**Evaluación final**

El nivel de impacto no fue alcanzado en términos de las metas comprometidas. Sin embargo, se plantearon metas intermedias con el objetivo de alcanzar las metas programas de acuerdo a lo previsto. Hay consideraciones relacionadas con el nivel de impacto alcanzado que se verán reflejadas en una nueva etapa de implementación del proyecto que podrían arrojar datos para considerar en un futuro análisis de impacto del Proyecto.

**Comentarios del líder de Equipo de Supervisión**

Parcialmente de acuerdo con los comentarios del evaluador

La entidad ejecutora cerró operaciones abruptamente por posibles vínculos con el crimen organizado (lavado de dinero) por lo que la continuidad de esta operación y de la misma entidad está en serias dudas.

[Evaluación final](#)

<http://mif.iadb.org/file.aspx?DOCNUM=EZSHARE-942180142-8>

**SECCIÓN 3: INDICADORES**

	Indicadores	Línea de base	Planificado	Logrado	Porcentaje
<b>Fin:</b> Contribuir a mejorar la calidad de vida de los jóvenes vulnerables a través de un proceso integral de formación	I.1 Incremento en el ingreso mensual promedio del joven (USD)	144	231	0	0 %
	I.2 Porcentaje de jóvenes capacitados que continúan empleados después de 6 meses.	0	50	0	0 %
	I.3 Número de Jóvenes que han mejorado su calidad de vida (Desagregado por sexo y ubicación)	0	160	0	0 %
<b>Propósito:</b> 200 jóvenes de 16 a 24 años de edad de las comunidades de Tonalá y el Salto, Jal. fortalecen sus habilidades blandas, capacidades técnicas y oportunidades laborales de calidad.	R.1 Número de jóvenes capacitados en habilidades blandas (Servicio social, habilidades laborales, valores deportivos, etc.) (Desagregado por sexo y ubicación)	0	200	101	0 %
	R.2 Número de jóvenes capacitados en especialidades técnicas (Desagregado por sexo y ubicación)	0	160	91	0 %
	R.3 Número de jóvenes colocados laboralmente al término de las prácticas empresariales (Desagregado por sexo y ubicación)	0	100	5	0 %
	R.4 Número de empresas o entes públicos que se suman ofreciendo becas, pasantías y puestos de trabajo.	0	10	3	0 %
<b>Clasificación:</b> Muy Insatisfactorio					
<b>Componente 1:</b> Transferencia y adaptación del Modelo	C1.1 No. de facilitadores contratados y capacitados en la metodología de inserción laboral (48 hrs) (Desagregado por sexo y ubicación)	0	6	6	0 %
	C1.2 Convenio con entidad que transfiere modelo a la FRM	0	1	1	0 %
<b>Peso:</b> 25%					
<b>Clasificación:</b> Muy Satisfactorio					
<b>Componente 2:</b> Formación de jóvenes	C2.1 Estrategias de convocatoria, selección de jóvenes que cumple el perfil en empleabilidad	0	1	200	0 %
	C2.2 Jóvenes que han desarrollado las 6 habilidades blandas para el trabajo (disciplina, respeto, enfoque a resultados, trabajo en equipo, autodesarrollo, comunicación) (Desagregado por sexo y ubicación)	0	200	177	0 %
	C2.3 Test psicométricos aplicados	0	200	101	0 %
	C2.4 Jóvenes con Especialidad técnica de acuerdo a oferta laboral	0	160	51	0 %
	C2.5 Manual formativo	0	1		0 %
<b>Peso:</b> 25%					
<b>Clasificación:</b> Muy Insatisfactorio					
<b>Componente 3:</b> Prácticas laborales en empresas e inserción laboral	C3.1 Jóvenes en prácticas laborales (Desagregado por sexo y ubicación)	0	160	7	0 %
	C3.2 No. de jóvenes que concluyeron el programa en todas sus fases	0	160	4	0 %
	C3.3 % de jóvenes capacitados que continúan empleados después de 6 meses	0	50	3	0 %
<b>Peso:</b> 25%					
<b>Clasificación:</b> Muy Insatisfactorio					
<b>Componente 4:</b> Gestión del conocimiento y comunicación estratégica	C4.1 Número de guías metodológicas de buenas prácticas desarrolladas	0	1		0 %
	C4.2 Entidades públicas y privadas que tienen acceso a productos de conocimiento del proyecto	0	10		0 %

Peso: 25%

Clasificación: Muy Insatisfactorio

Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
<b>FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO</b>					
[X] Capacidad institucional de la Agencia Ejecutora					
[X] Otros, cuáles?: Cierre de operaciones de Agencia Ejecutora					

## SECCIÓN 4: RIESGOS

## RIESGOS CRÍTICOS GESTIONADOS DURANTE LA IMPLEMENTACIÓN

1. Las condiciones macroeconómicas no generan empleos de calidad para el sector joven de la población

**Nivel:** Media**Responsable:** Coordinador del proyecto**Estado:** Vigente**Comentarios:** Las empresas locales de la comunidad, están participando, no solo en mejorar la calidad económica del beneficiado, si no que buscan que la calidad de la formación se vea reflejada en su desarrollo.

2. Interés y atracción de jóvenes hacia el modelo es baja

**Nivel:** Baja**Responsable:** Coordinador del proyecto**Estado:** Vigente**Comentarios:** La población de las comunidades aledañas a los centros infantiles opta por buscar un empleo en lugar de tomar la capacitación en habilidades laborales.**NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO:** Baja **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 4 **RIESGOS VIGENTES:** 2 **RIESGOS NO VIGENTES:** 2 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

## SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

**Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto:** I - Improbable

A la fecha más reciente de este informe, las operaciones de la Fundación han sido suspendidas por presuntas actividades de lavado de dinero

## FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

**Factor**[X] Falta de capacidad organizacional, gerencial y de gestión financiera para **continuar** y sustentar el programa una vez terminada la fase de ejecución**Comentarios**

De acuerdo a medios de comunicación en México, la posibilidad de eliminar las sanciones a la Fundación y otras empresas del grupo es de largo plazo

**Acciones implementadas relativas a la sostenibilidad:**

Adecuación del modelo de intervención las necesidades reales de la población objetivo.  
 Recursos humanos capacitados en la ejecución del proyectos sociales.  
 Generación de vínculos con instituciones que cuenten con experiencia en proyectos similares.  
 Generación de alianzas con entes públicos y privados que aumenten la oferta académica y laboral.  
 Elaboración de manuales de intervención.

[Plan de Sostenibilidad](#)

## SECCIÓN 6: CONOCIMIENTO

**Lecciones Aprendidas**

1. La preparación y experiencia de un equipo clave es un asunto crítico a considerar. En su defecto, el acompañamiento en tiempo e intensidad debe ser muy alto para formar al equipo y transferirle la experiencia para enfrentar los retos que se encuentren en el camino de la ejecución.
2. Brindar un seguimiento oportuno a los beneficiarios a fin de lograr la permanencia dentro del programa.
3. Realizar una selección exhaustiva de los beneficiarios a fin de cubrir cubrir con las necesidades (económicas y educativas) de la población objetivo.
4. Es importante identificar las necesidades del mercado laboral local a fin de empatar el perfil de los beneficiarios a la demanda laboral.
5. Es vital contextualizar el proyecto a las necesidades de la población objetivo con la que se va a trabajar, procurando que la intervención tenga impacto en dicha población.

**Relativo a**  
Design**Autor**

Aguilar, Guillermo [FOMIN]

Implementation

Anguiano, Fabian

Implementation

Anguiano, Fabian

Risk

Anguiano, Fabian

Design

Anguiano, Fabian

**Indique cuáles son los principales productos, dónde se encuentran y cómo podrían aplicarse o "compartirse" con otras entidades o proyectos similares.**

Evaluación final y diagnóstico de sostenibilidad. Reporte realizado a la fecha de los acontecimientos que vinculan a la Fundación Fútbol y Corazón con el crimen organizado (lavado de dinero)

**Productos principales del proyecto**

[Ago. 2017] (Lessons learned/best practices)

**Autor:** América Hernández Veráztica