**PROYECTO DE SANEAMIENTO AMBIENTAL, MACRODRENAJE y RECUPERACIÓN DE LOS IGARAPÉS**

**Y MÁRGENES DEL RÍO PARAUAPEBAS/PA**

**(BR-L1508)**

**ANEXO DE GÉNERO**

**ANTECEDENTES.-**

La fuerte vinculación entre las mujeres y la provisión de servicios de agua, saneamiento y disposición de residuos está restringida al ámbito familiar privado; y la insuficiente presencia de la mujer en los procesos de toma de decisiones en las instancias de gestión. Cuando el acceso al recurso agua es limitado o inexistente son las mujeres las que cargan con la mayor responsabilidad de provisión a los hogares, afectando su salud, aumentando la sobrecarga de trabajo en sus roles tradicionales y creando efectos en la salud. A nivel del empleo, en América Latina las mujeres representan más del 60% de la fuerza laboral en el sector de servicios, sin embargo, solo el 19.7% en el sector Agua[[1]](#footnote-2). Esta subrepresentación se refleja también en el espacio laboral de las empresas de agua incluyendo los cargos de toma de decisión. Un estudio realizado por el Programa de Agua y Saneamiento (WSP) e International Water and Sanitation Centre (IRC)3 en 15 países el año 2001, demostró que la introducción de estrategias específicas sobre género y pobreza en el trabajo implicaron diferencias en la sostenibilidad de los servicios y de las inversiones.

En la mayoría de los países, las mujeres se ocupan de las labores domésticas, por lo tanto, conocen los problemas y las necesidades y son las que mejor pueden expresar las demandas que tienen y los servicios que requieren. De la especificidad de sus tareas, se deduce que la inclusión de las mujeres en los procesos de consulta, planeación, capacitación y toma de decisiones asegura la sostenibilidad de los resultados de los proyectos.

En un análisis comparativo entre 88 comunidades participantes en proyectos de agua y saneamiento, se demostró que 61% de las comunidades con servicios sostenibles y eficaces incorporaron la participación comunitaria, el enfoque de género y el criterio de sensibilidad a la pobreza. En comparación, sólo 30% de las comunidades que no mostraron sostenibilidad, incorporaron los elementos antes mencionados.[[2]](#footnote-3) (Proyecto Piloto de Pequeñas Localidades en el Perú (PPPL) 2007:6).

**BRECHAS DE DESIGUALDAD EN LA REGION.-**

En cuanto a violencia de género la estadística señala que en los últimos 12 meses[[3]](#footnote-4), 1,6 millones de mujeres fueron golpeadas o estranguladas en Brasil, mientras que 22 millones (37,1%) de los brasileños sufrieron algún tipo de acoso. el 42% ocurrió en el ámbito doméstico. Después de sufrir violencia, más de la mitad de las mujeres (52%) no denunciaron al agresor.

En el estado de Pará, hubo un aumento del 20% en los casos de femicidio y más de 19 mil casos de agresión contra las mujeres. [[4]](#footnote-5)

Según los datos recogidos a través del Atlas de violencia de 2018, el IPEA y el Foro Brasileño de Seguridad Pública (FBSP), los datos de violencia considerando factores como raza, género, grupo de edad, etc., el Estado de Pará está en la lista de los siete estados de Brasil con una situación más grave: tasa del 50,8% por cada 100 mil habitantes.

En relación a la juventud, en 2016 hubo un crecimiento del 15% en el Estado de víctimas jóvenes de homicidio, sin embargo, a pesar de haber demostrado los datos en comparación con las Unidades Federativas en Brasil, la investigación revela la deficiencia en identificación de las causas reales de estos homicidios (BRASIL, 2018);

En cuanto a violencia contra las mujeres en Brasil, en la región y en los estados brasileños: los datos muestran que el Estado de Pará se encuentra entre los más altos homicidios de mujeres, alcanzando datos muy cercanos a las tasas de Forma general (BRASIL, 2018). En la evolución de los casos registrados, desde 2006 hasta 2016, hubo una evolución de casos en Pará. Mientras que en algunos estados han caído, en Pará desde 2006 han aumentado.

Otro tema relacionado con la violencia contra las mujeres es el color de su piel. Las categorías de género y raza son fundamentales para entender la violencia letal contra mujer, que es en última instancia el resultado de la producción y reproducción de la iniquidad que impregna la sociedad brasileña. Los datos de la investigación considerando los indicadores para 2016 indicaron que la tasa de homicidios es mayor entre las mujeres negras (5.3) que entre los no negros (3.1) - la diferencia es del 71%. En relación a los diez años de la serie (2006-2016), la tasa de homicidios por cada 100,000 mujeres negras aumentó en un 15,4%, mientras que los no negros disminuyeron en un 8%. Es específicamente el homicidio de mujeres negras que coloca al Estado de Pará en el primer puesto de las tasas más altas.[[5]](#footnote-6)

En cuanto a brecha salarial, según el Instituto Brasileño de Geografía y Estadística, en el último semestre de 2017 las mujeres obtuvieron un promedio de R $ 1,879, mientras que los hombres recibieron un promedio de R $ 2,469, una diferencia del 24%. Según la evidencia un factor importante para mejorar las condiciones de las mujeres en el ingreso al mercado laboral es la formación técnica. Según Cocenza y Costa(2009)[[6]](#footnote-7) es importante reclutar y seleccionar personal preparado para desarrollar un trabajo dirigido a un tipo específico de función específica.

Es decir, una persona con una calificación especializada 21es más probable que sea capturada por el mercado, que es lo que las empresas están buscando.[[7]](#footnote-8) En el caso de la Prefectura de Parauapebas, el tema de género ha tenido avances y representa una oportunidad para la operación. La institución ha incorporado el tema desde el 2005 a través de la Secretaría Municipal de la Mujer – SEMMU como espacio de articulación de políticas de género y promueve la coordinación con otras entidades públicas y privadas a través de tres líneas estratégicas de trabajo.

**ANTECEDENTES DE GÉNERO DE LA PREFECTURA DE PARAUAPEBAS.-**

La SAEEP no cuenta con Unidad de Género ni ninguna área destinada a la prevención de violencia o equidad de género. En un taller interno durante la misión se señaló que el personal está equilibrado entre hombres y mujeres y que no hay problemas de desigualdad de género en cuanto a los salarios o infraestructura para mujeres por ejemplos baños o facilidades como uniformes para mujeres de los equipos técnicos. También mencionan que no han tenido casos de acoso, se indica que no hay un área que haga seguimiento de los temas sociales y que la distribución en Jefaturas de sector existe 3 mujeres y 5 hombres ; sin embargo, no se pudieron contar con esos datos oficiales pese a la insistencia del PROSAP y el equipo del proyecto.

**LA SECRETARIA DE LA MUJER**

La Secretaría Municipal de la Mujer fue creada a través de la Ley Municipal Núm. 4.285, de 8 de junio de 2005, motivada por el compromiso político programático de la campaña electoral de 2004, con el fin de garantizar un espacio para la discusión, articulación e implementación de políticas de género. El objetivo principal es "la mujer no debe ser recordada solo el 8 de marzo - Día Internacional de la Mujer".

La realización del 1er. El seminario de las Mujeres de Parauapebas, el 12 de febrero de 2005, legitimó la acción, ya que la primera propuesta aprobada y descrita en el documento de síntesis del evento - La Carta de Mujeres de Parauapebas - fue precisamente la creación de esta secretaría, el resultado de una consulta legítima. Popular, siguiendo la orientación del nuevo gobierno que comenzó, creando la primera Secretaría de la Mujer del Estado de Pará, convirtiéndose en un referente estatal y nacional en el cumplimiento de políticas públicas de género.

De las 24 propuestas, destacan tres prioridades macro:

• Hacer frente a la violencia contra las mujeres;

• Programas de generación de ingresos y

• Programas y acciones relacionadas con la salud de la mujer.

Teniendo en cuenta la característica de la articulación de políticas inherentes a dichos organismos, la Secretaría comenzó sus actividades estableciendo servicios de referencia para mujeres víctimas de violencia, brindando atención psicosocial y orientación legal, creando el Centro de Referencia para Mujeres y Casa Abrigo. Al mismo tiempo, comenzó un programa de calificación profesional, que ofrecía cursos que inicialmente se llevaban a cabo en lugares fuera de las oficinas de la Secretaría con la Casa de la Mujer, aumentando el número de personas que se beneficiaban de los servicios ofrecidos.

La Secretaría Municipal de la Mujer tiene las siguientes funciones básicas:

I - Planificar, coordinar y ejecutar políticas públicas municipales para promover, proteger y combatir la violencia contra las mujeres;

II - Mantener intercambios y asociaciones con agencias públicas y organizaciones no gubernamentales, nacionales e internacionales, para promover planes, programas y proyectos relacionados con la mujer;

III - Realizar estudios y encuestas de datos estadísticos relacionados con mujeres;

IV - Manifestación sobre temas de género en todas las esferas del gobierno, para el cumplimiento de los Derechos de las Mujeres, cuando sea necesario;

V - Colaborar con el Consejo Municipal de Mujeres, desarrollando acciones integradas, brindándole el apoyo técnico y administrativo necesario, asegurando su participación en la formulación de las propuestas de trabajo;

VI - Proponer medidas y actividades destinadas a garantizar los derechos de las mujeres, la eliminación de la discriminación y la plena inserción de las mujeres en la vida económica, social, política y cultural del Municipio.

VII - Desarrollar estudios y encuestas relacionadas con la condición femenina y sistematizar la información para el montaje de una base de datos sobre la situación de las mujeres en el municipio, manteniéndola actualizada;

VIII - Crear instrumentos que permitan la organización y la movilización femenina, brindando apoyo a los movimientos organizados de la Mujer en el ámbito municipal;

IX - Crear un programa permanente de capacitación y / o concientización, promoviendo cursos, congresos, seminarios y eventos relacionados que contribuyan a la comprensión y el conocimiento de la población en relación con los derechos de las mujeres;

X - Firma de acuerdos, términos de cooperación, ajustes y asociaciones con organizaciones públicas y privadas nacionales e internacionales, con miras a la elaboración y ejecución de planes, programas y proyectos relacionados con el tema de género;

XI - Desarrollar e implementar campañas educativas para prevenir y combatir la discriminación; a cualquier forma de violación de los derechos laborales y violencia contra las mujeres;

XII - Desarrollar actividades que tengan como finalidad la inserción y promoción de la mujer en el mercado laboral;

XIII - Supervisar y exigir el cumplimiento de la legislación que garantiza los derechos de las mujeres;

XIV - Formular políticas para combatir la violencia contra las mujeres, destinadas a prevenir, combatir la violencia, ayudar y garantizar los derechos de las mujeres en situaciones de violencia, directamente o en asociación con agencias e instituciones gubernamentales y no gubernamentales;

XVI - Desarrollar y apoyar programas y proyectos para combatir la violencia contra las mujeres;

XVII - Administrar y contabilizar los recursos financieros del Fondo Municipal para los Derechos de las Mujeres de acuerdo con el Plan de Aplicación aprobado por el Consejo Municipal para los Derechos de las Mujeres y la Ley de Pautas Presupuestarias;

XVIII - Proporcionar subsidios para el funcionamiento del Consejo Municipal de los Derechos de las Mujeres

Las instituciones que funcionan como **parte de la Secretaría** son las siguientes:

• **CENTRO INTEGRADO DE ATENDIMENTO À MULHER**

**El Centro Integrado de Atención a la Mujer abarca dos redes de servicios y el Consejo de la Mujer:**

**Centro de referencia para mujeres - CRM**

Objetivo: promover la recepción y el apoyo psicosocial de las mujeres rurales y urbanas en situaciones de violencia, contribuyendo a su empoderamiento, empoderamiento y recuperación de su ciudadanía. Este centro está compuesto por un equipo de asistencia social, psicología y apoyo administrativo que acompaña a las mujeres y ayuda en los casos relevantes en cada caso.

**Casa de mujeres**

Objetivo: promover la capacitación y la calificación profesional de las mujeres que reciben asistencia de la red, ofreciendo cursos gratuitos, con miras al mercado laboral y la generación de ingresos, contribuyendo a su autonomía económica y financiera.

**Conselho Municipal dos Direitos da Mulher – CMDM**

Objetivo: Proponer políticas públicas dirigidas a eliminar la discriminación contra las mujeres, garantizándoles condiciones de libertad e igualdad de derechos, orientadas a la igualdad de oportunidades y derechos entre hombres y mujeres, a fin de garantizar el pleno ejercicio de su ciudadanía por parte de la población femenina.

**• CASA ABRIGO**

Objetivo: Garantizar la recepción institucional en un lugar seguro que ofrezca protección y atención integral y multidisciplinaria a las mujeres y sus dependientes en situaciones de violencia doméstica y / o familiar y que estén bajo amenaza de amenaza y / o riesgo de muerte. La casa está equipada con todos los muebles y servicios necesarios.

**• CENTRO DE ASSESSORIA JURÍDICA À MULHER**

CEAJUM- Centro De Assessoria Jurídica À Mulher –

Objetivo: Promover el cuidado de las mujeres en situaciones de violencia doméstica y familiar y / o vulnerabilidad socioeconómica, garantizando el acceso a asistencia jurídica gratuita en los ámbitos policial y judicial. CEAJUM cuenta con dos abogados y apoyo administrativo.

Vale la pena mencionar que si la mujer en una situación de violencia aún no quiere presentar la queja, puede acudir al Centro de Referencia para Mujeres - CRM, donde recibirá orientación y apoyo psicosocial para tomar sus propias decisiones cuando lo desee. La mujer también puede buscar a la DEAM, al Ministerio Público o al Defensor Público del Estado para recibir información sobre cómo proceder.

**Acciones adicionales realizadas[[8]](#footnote-9)**

II - Aniversario de la Ley Maria da Penha.

III - 16 Días de Activismo - "esta lucha, este grito hace que la sociedad continúe en los caminos de la ley y los respete para no caer en el olvido";

IV - Ronda Maria da Penha: un proyecto que garantiza medidas de protección que pueden ser asistidas por agentes de la policía y que tienen las medidas adoptadas y cumplidas.

V - Parapaz integrado: los servicios que se realizan en un solo lugar darán agilidad en los procesos contra la violencia y la velocidad para castigar al agresor, asegurando a la víctima su seguridad y libertad.

**Proyectos en diseño y acciones en Agenda futura**

* Unidad móvil: esta unidad móvil llevará (conferencias, talleres, cursos) a mujeres en toda la zona periférica, así como a la zona rural de Parauapebas;
* Ley de Creación de SEMMU - la revisión de esta Ley Municipal es necesaria para la expansión y estandarización;
* Ley de Creación de la FMDM: la revisión de dicha ley es necesaria para suministrar puntos obsoletos e incluir pruebas de extrema necesidad;
* Plan municipal de mujeres: es necesario y urgente preparar el Plan municipal de políticas públicas para las mujeres.
* Proyecto Florindo o Mundo: Promover económicamente a los desempleados de bajos ingresos y de difícil ingreso, insertando capacitación, material y ejecución de la producción regional de flores, además de facilitar su comercialización. Existe un terreno ya asignado por el Municipio de 400 metros cuadrados. La asistencia técnica para el proyecto se realizará por parte de los técnicos agrónomos del Municipio y de la UFRA. La idea es la réplica de los cultivos en las parcelas de propiedad individual o comunal de las mujeres. Existen 2 ferias locales de flores con quienes ya se han realizado los contactos y adicionalmente está ya en construcción la Feria itinerante en la que participarán las mujeres productoras de los proyectos de la SEMMU y asociados.
* Honey Women Projects: realizar actividades de apicultura en la comunidad de Cedere I, en el municipio de Parauapebas, a través de la aplicación del número de apicultores y la disponibilidad de infraestructura básica para el procesamiento de miel de abejas.
* Proyecto de la Feria Empresarial de Mujeres: Construcción de una feria para mujeres de Parauapebas y la Región para exhibir sus empresas de artesanía.
* Proyecto SIS Mulher: Base de datos integrada en las redes que atienden a mujeres de Parauapebas y la Región. Esta base de datos compondrá el Observatorio que mostrará las estadísticas necesarias
* Parapaz integrado: los servicios que se realizan en un solo lugar darán agilidad en los procesos contra la violencia y la velocidad para castigar al agresor, asegurando a la víctima su seguridad y libertad;
* Secretaría Municipal de Asistencia Social - SEMAS
* Personas con discapacidades: existe una ley en curso.
* Persona de edad avanzada: Servicio de convivencia y fortalecimiento de los enlaces desarrollados en los 4 (cuatro) Centros de referencia de asistencia social 2 (dos) veces en la semana; Día de ocio en CRAS Rio Verde "Forró dos Agedas" una vez a la semana por un promedio de 200 (doscientos) adultos mayores: se sirve desayuno y almuerzo; Semana de los ancianos en alusión al Día de los Ancianos - Paseos, ocio, conferencias.
* Conferencias y talleres sobre Violencia contra la mujer: grupo con familias en los Centros de Referencia de Asistencia Social.

**Otras acciones desarrolladas en el municipio por terceros / productivas).**

COOPA- Cooperativa de Mujeres Palmares de Palmares

Renacimiento: el emprendimiento femenino, la artesanía.

Mujeres de actitud: objetivo de empoderamiento femenino

Proyecto Muelles: Apoyo a mujeres vulnerables.

Proyecto Entrando a las casas Tomando el amor de Dios: Tomándolo guía

Smile Parauapebas: Apoyo para jóvenes y adultos con pérdida auditiva.

APAG Parauapebas: Apoyo para familiares y amigos de personas especiales.

Cooperativa dos Artesãos: artesania empresarial.

Amigos que brillan: apoyo para niños y adolescentes especiales que necesitan atención médica, atención dental y refugio temporal.

Amonpa - Asociación de Residentes Nacidos en Parauapebas

Programa de apoyo y prevención del cáncer Ivecan-.

Buen samaritano: la Fundación del buen samaritano, una entidad filantrópica, nació para dar agilidad jurídica a los proyectos sociales de la Iglesia Católica.

Farm Hope: Rehabilitación de Químicos Dependientes

Mujeres de arena: mujeres emprendedoras, artesanías.

Hijas de la Tierra: Mujeres emprendedoras, manualidades.

Ypê Artesanía: emprendimiento femenino, artesanía.

Asociación de Productores Horeb: emprendimiento femenino, artesanía, agricultura familiar.

**Observatorio de Género de la Región sudeste de la Región do Parás**

En cuanto a los datos estadísticos sobre las brechas de desigualdad de género (educación, niveles de violencia, pobreza, liderazgo femenino, etc.), no existen a nivel local.

Sin embargo, el Municipio tiene realizado un Convenio con la Universidad de la **UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA-UFRA** para establecer a construcción del SIS Mujeres a nivel local, base de datos con observatorios femeninos. Se encuentra en la fase de construcción, y en un futuro próximo puede proporcionar estadísticamente servicios de mujeres de una manera general y contribuir a la política pública con pertinencia y enfoque de género.

El Observatorio generará informes estadísticos pues la región no tiene ningún tipo de tabulación o programa para generar información de género. Preguntas como la cantidad de mujeres atendidas víctimas de violencia, educación, ingresos económicos, acceso a saneamiento básico por género, etc.; no son respondidas con precisión debido a la falta de investigación y por lo tanto la debilidad en la política pública. Los datos serán alimentados en todas las redes de servicios públicos a través del programa de SIS Mujer integrado en el Observatorio: CRAS (Centro de Referencia de Asistencia Social), Policía, CRM (Centro de Referencia de la Mujer), hospitales y centros de salud . Paralelamente, las actividades productivas del Municipio pretenden vincular a las mujeres de baja renta económica de Parauapebas y a la vez darles acceso a la red de atención y prevención de violencia que funciona por parte de la SEMMU.

El objetivo del proyecto es la implantación e implementación del Observatorio de género y violencia en la UFRA en el campus de Parauapebas. La Dirección del proyecto está a cargo de profesores de la UFRA y estudiantes participan en la recolección y procesamiento de datos. El objetivo específico del proyecto es Recolectar, analizar y discutir datos sobre varios tipos de violencia en el municipio de Parauapebas y la mesorregión al sureste de Para; así como otros datos de acceso a servicios y recursos, laborales, de salud, etc. Esto permitirá fomentar la promoción del debate sobre las desigualdades de género y las formas de disminuirlo.

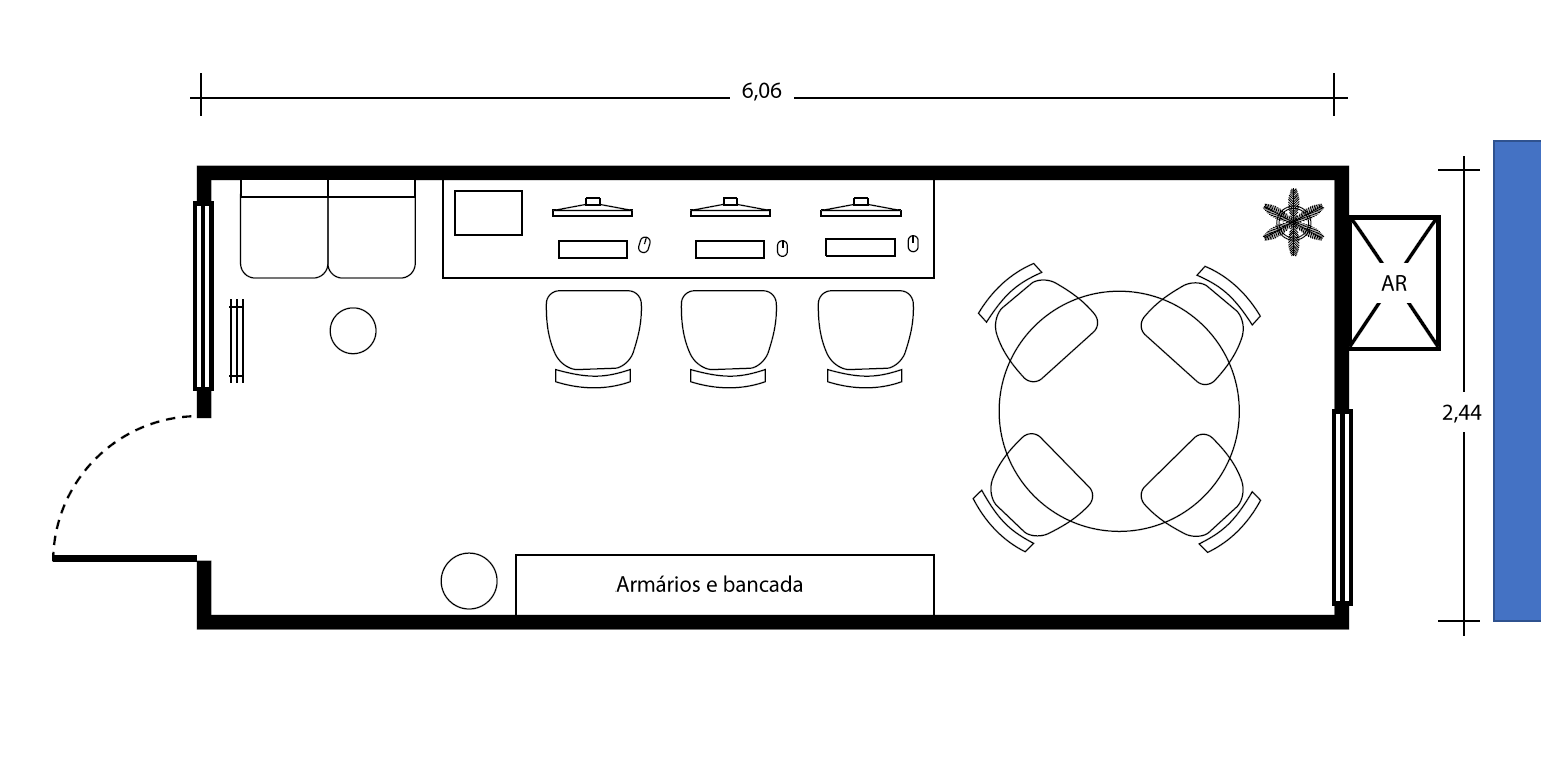
Resultados esperados, fases y etapas[[9]](#footnote-10):

Primera etapa: la implementación del observatorio y la implementación del observatorio, se espera que el observatorio se implemente en la segunda mitad de 2020.

Paso Dos: Esta fase involucra el desarrollo de talleres, investigación y publicación. En total habrá 10 talleres siendo dos por mes (50 talleres).

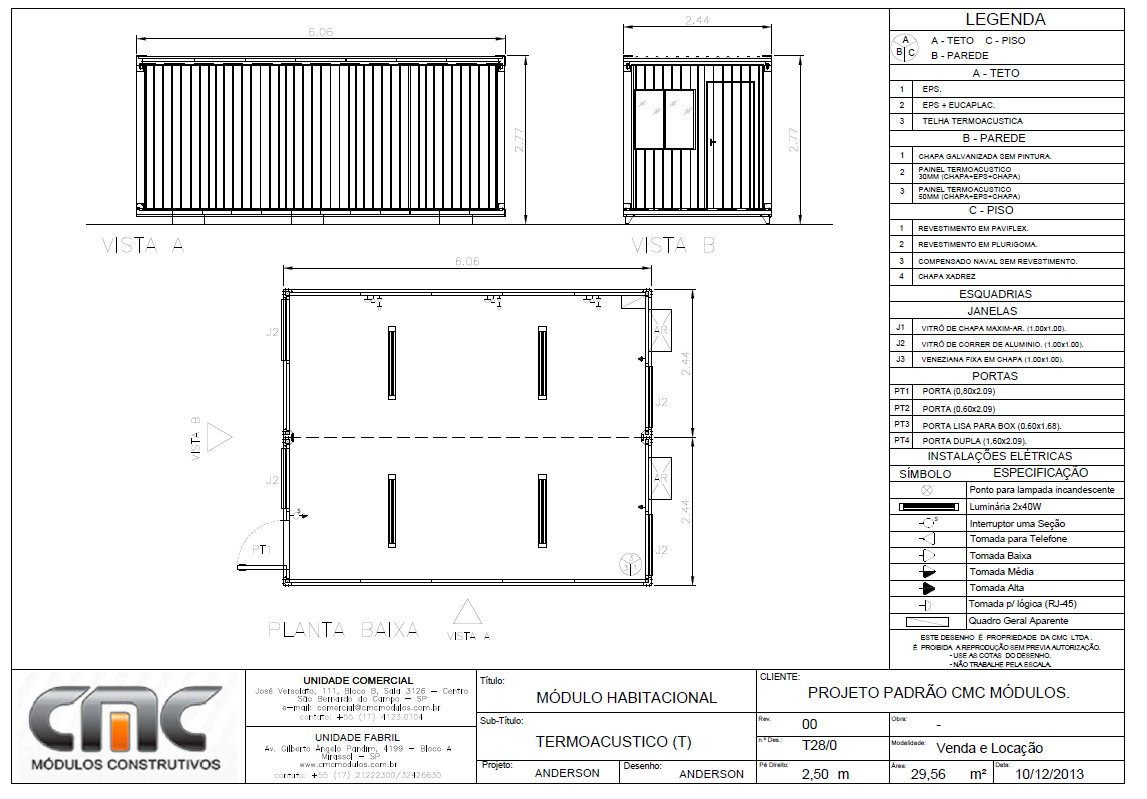
Tercera etapa: en la tercera etapa del proyecto, se llevarán a cabo encuestas anuales con fuentes de datos primarias y secundarias.

El proyecto del Observatorio requiere de instalaciones adecuadas para su funcionamiento y actualmente la Universidad no cuenta con aulas u oficinas disponibles. Por esta razón se ha identificado una solución innovadora para el funcionamiento del mismo en containers. [[10]](#footnote-11)









La implementación del observatorio requerirá la adquisición de los medios físicos y bienes de capital. Para la estructura física será necesaria la base de hormigón y los contenedores. Los bienes de capital tales como: sillas, mesas, mesa de trabajo para computadoras, computadoras, armarios, entre otros.

**ACCIONES DE GÉNERO DENTRO DE LA OPERACIÓN.-**

Durante la preparación de la operación se realizó un diagnóstico rápido de género de las instituciones contrapartes a través de un cuestionario ideado para identificar si existían acciones de género ya realizadas por la Prefectura y la SAEEP. Se complementó el diagnóstico con la visita de campo de una especialista de Género del Banco. En la misión se presentó un resumen de la información obtenida y se realizó un trabajo en grupo con representantes de la Secretaría de la Mujer, PROSAP y SAEEP para identificar posibles acciones relacionadas con el género relacionadas con el proyecto. Adicionalmente, se visitaron las instalaciones de la Secretaría de la Mujer para conocer en detalle su trabajo con los ciudadanos y la Gestión de proyectos, el albergue SEMMU, el Centro legal para la asistencia legal de la mujer y el Centro de capacitación. La Universidad de UFRA también fue visitada para una presentación del proyecto del Observatorio de Género, proyectado en la fase inicial. Finalmente, se visitó las tierras designadas por el Ayuntamiento en un barrio urbano marginal para el Proyecto Florindo do Mundo de emprendimiento económico para mujeres de bajos ingresos.

La misión dio como resultado el trabajo conjunto de las siguientes acciones de género acordadas que permitirán beneficiar a las mujeres y jóvenes del PROSAP y fortalecer la institucionalidad de género de la prefectura:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Atividade** | **Linha base** | **Indicador** | **Objetivo** | **Prazo** | **Orçamento** | **Envolvidos** |
| Programa de Capacitação através da Secretaria da Mulher, da 120 mulheres com dois cursos livres voltados para engenharia (ajudante de pedreiro), hidráulica (encanador), elétrica (eletricista), paisagismo, jardinagem. | 0 | 2 cursos | - Fomentar a capacitação das mulheres.  - Inserir mulheres do mercado de trabalho  - desenvolver política de gênero associado ao projeto prosap  - | No decorrer dos 4 anos do PROSAP, assim viabilizar a contratação das mulheres capacitadas por partes das empresas licitadas pela PMP que executarão as obras do Prosap. | US$ 60.000 | - Prefeitura Municipal de Parauapebas  - Secretaria Municipal da Mulher  - Instituição Técnica (Ex. Vale dos  Carajás, Soter, Imperado)  -BID ( Ação gênero) |
| Apoie o projeto Florindo o Mundo (Projeto em fase de implantação e estruturação. – Necessidade de desenvolver economia alternativa para mulheres de baixa renda na região  -Demanda existente atende ao plano de negócios. (População aprox. 250mil habitantes, demanda maior que oferta – 6 floriculturas regularizadas na cidade, existência de feiras sazonais de flores e plantas de paisagismo. | Terreno | - capacitação 200 mulheres durante os primeiros seis meses de prática uma meta da 1000 .  - atingir até 1000 mulheres durante os três próximos semestres.  Capacitação inicial com plano de negócios e empreendedorismo proporciona o campo de escoamento de produção com indicação para vendas nas floriculturas locais, feiras sazonais ou vendas ao varejo. | -empreendedorismo e empoderamento feminino.  - capacitação e oportunidade de inserção das mulheres de baixa renda no mercado de trabalho no cultivo de flores e paisagismo  - capacitação com plano de negócios e gestão empreendedora  - prioridade para as mulheres na realocação do projeto e nas áreas de favela. | - Primeiro seis meses projeto tem recurso próprio para instalação e primeira execução turma de capacitação e operação.  - Projeto é contínuo e cíclico. | US$ 200.000 | - Prefeitura Municipal de Parauapebas  - Secretaria Municipal da Mulher  -BID ( Ação gênero) |
| Observatório funcionando e monitorando as políticas de gênero da região. | Projeto Observatório com equipe.  - software (SIS Mulher) em conclusão. Aplicativo em construção.  - Gestão do Observatório de responsabilidade de UFRA.  - Termo de cooperação entre UFRA e PMP em andamento (Minuta termo de trabalho em anexo). | Estrutura inovadora (dois contêiner estruturados com microcomputadores e móveis de escritório) | - criar observatório para captação de dados e monitorar estatística de gênero, sanitário e econômico | - Primeiro ano para implantação e após esse prazo será um projeto contínuo com a captação de dados e análises estatísticas. | US$ 60.000 | - Prefeitura Municipal da Mulher  -Secretaria Municipal da Mulher  - UFRA  - BID (gênero e inovação) |

Estas acciones dentro del programa permitirán fortalecer lo que viene realizando en temas de prevención de violencia de género de la Secretaría e implementar los proyectos de empoderamiento económico de las mujeres, pero vinculando a las mujeres del PROSAP que serán beneficiarias con el acceso a los servicios del Municipio y que tendrán la oportunidad de crear capacidades técnicas para ingresar de mejorar manera al mercado laboral de la Zona. Estos proyectos serán parte de esta operación y entrarían a beneficiar a las mujeres de las zonas de intervención del PROSAP.

1. https://publications.iadb.org/bitstream/handle/11319/7700/Tiene-genero-el-agua.pdf?sequence=1&isAllowed=y [↑](#footnote-ref-2)
2. Agua, género y ciudadanía Incluyendo a hombres y mujeres en la gestión de los servicios de agua y saneamiento [↑](#footnote-ref-3)
3. Luiza Franco Da BBC News Brasil em São Paulo, 26 fevereiro 2019 [↑](#footnote-ref-4)
4. <https://www.bbc.com/portuguese/brasil-47365503> [↑](#footnote-ref-5)
5. Observatorio de Violencia UFRA, 2019, PPT. [↑](#footnote-ref-6)
6. COCENZA, Danielle & COSTA, Marília Maia. Recrutamento e Seleção. Rio de Janeiro: Wark, 2009. [↑](#footnote-ref-7)
7. <https://noticias.portaldaindustria.com.br/noticias/educacao/educacao-profissional-pode-aumentar-as-chances-de-conseguir-um-emprego/> [↑](#footnote-ref-8)
8. Informe presentado por la SEMMU [↑](#footnote-ref-9)
9. <Projeto-ObservatorioViolenciaSEMMU.pdf> [↑](#footnote-ref-10)
10. <Layout-ContainerObservatorio.pdf> [↑](#footnote-ref-11)