

RESUMEN EJECUTIVO

TALENTLY: LIBERAR EL POTENCIAL DE TALENTO TECNOLÓGICO EN LA REGIÓN (RG-Q0101/RG-Q0103)

La reciente crisis de la COVID-19 ha impulsado una transformación digital a nivel de todo el continente en América Latina y el Caribe, que se ha traducido en una demanda cada vez mayor de talento tecnológico y, en consecuencia, en una expansión del acervo de talento tecnológico en la región. Sin embargo, a pesar de estos avances, todavía se observa un problema persistente de desajuste entre talentos y puestos de trabajo en el mercado laboral tecnológico en América Latina y el Caribe. Muchos de los talentos tecnológicos de la región carecen de las aptitudes interpersonales y la empleabilidad esenciales para obtener puestos de trabajo bien remunerados, en empresas regionales y mundiales; esta carencia viene afectando desproporcionadamente a las desarrolladoras informáticas, que todavía no representan más del 7,6% del talento tecnológico total de América Latina y el Caribe.

La reconversión laboral de estos talentos podría constituir no solo un beneficio individual, sino también una ventaja económica general en la región, especialmente en países más pequeños con niveles más bajos de digitalización. Como sugiere el Foro Económico Mundial, una inversión a gran escala en el perfeccionamiento de competencias podría expandir el PIB mundial en US\$6,5 billones para 2030¹. Además, ayudar a las desarrolladoras informáticas a encontrar puestos de trabajo mejor remunerados y dotarlas de un talento competitivo a nivel mundial también podría incidir de manera importante en la superación del desajuste de ingresos por razones de género.

Por lo tanto, este proyecto tiene como objetivo ayudar a los desarrolladores informáticos de nivel medio y superior en toda América Latina y el Caribe, con especial énfasis en el talento de las mujeres, a mejorar sus competencias y empleabilidad en el mercado laboral tecnológico. Para ello, el proyecto financiará la expansión de Talently, una empresa peruana de tecnología educativa y de recursos humanos, en Argentina, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México y en su país de origen. Liderada por dos cofundadoras, Talently ofrece un mercado de talento tecnológico y una plataforma de perfeccionamiento de competencias para la colocación en puestos de trabajo y conecta el talento tecnológico de América Latina y el Caribe con los principales empleadores regionales y mundiales como Nubank, Rappi, PayPal y Microsoft.

Con este proyecto, BID Lab está aprobando un monto total de US\$1,75 millones con destino a dos actividades. Por un lado, BID Lab invertirá US\$750.000 en 2022 mediante un Acuerdo Básico sobre Participaciones de Capital Futuras con destino a la ampliación de la ronda previa a la Serie A de Talently, para la cual Potencia Ventures, ALAYA Capital, Salkantay, Latin Leap y MrPink VC otorgaron US\$3.000.000 en marzo de 2022. De estos US\$750.000, un total de US\$250.000 provendrán de financiamiento básico del FOMIN y US\$500.000 de la Iniciativa de Financiamiento para Mujeres Emprendedoras (We-Fi). Por otro lado, BID Lab está incluyendo US\$1.000.000 adicionales de financiamiento básico del FOMIN como reserva, en caso de futuras inversiones de seguimiento en Talently. La elegibilidad para la inversión de seguimiento se determinará tras revisar el desempeño de la compañía.

Talently prevé llegar a aproximadamente 160.000 beneficiarios finales principales que participarían en su programa de perfeccionamiento de competencias para 2025. De estos,

¹ <https://hub.laboratoria.la/10-cosas-que-debes-saber-sobre-el-mercado-laboral-tech>.

se prevé que alrededor de 40.000 sean desarrolladoras de programación informática, y alrededor de 7.000 provengan de los países seleccionados de We-Fi (Honduras, Guatemala, El Salvador, Costa Rica y Ecuador). Talently también beneficia a empresas de tecnología medianas y grandes que utilizan su plataforma de búsqueda y contratación para mejorar sus procesos de contratación en América Latina y el Caribe.