

**1. Consultoría con el fin de diagnosticar la situación de las mujeres y población LGBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios del país incorporando oportunidades para su reinserción social**

Contexto de la búsqueda:

El BID está ejecutando una Cooperación Técnica que tiene como objetivo apoyar las actividades dirigidas a la incorporación y fortalecimiento de medidas de género y transparencia en los sectores de justicia y seguridad ciudadana en Colombia. Particularmente esta CT apoyará: i. el diagnóstico y caracterización de: la situación actual de los centros penitenciarios y carcelarios con énfasis en las condiciones, problemáticas de mujeres y población LGBTIQ+; las reformas actuales y previstas en la Policía Nacional con énfasis en asuntos de género y diversidad; y las reformas a los órganos de control con énfasis en el fortalecimiento de medidas de transparencia.

Sobre lo anterior, el gobierno de Colombia ha priorizado la agenda de género para que sea un pilar para el abordaje sectorial y territorial de las políticas y programas. Dos sectores que se han identificado como altamente prioritarios son el de justicia y el de seguridad ciudadana, debido a los altos índices de delitos que impactan la vida de las mujeres y población LGBTIQ+ tanto en la etapa de acceso al sistema judicial (protocolos de atención, coordinación interinstitucional, asesoría y acompañamiento) como en las condiciones de mujeres y población LGBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios. De igual manera, la agenda en materia de transparencia ha formado parte de los anuncios prioritarios desde el primer día de gobierno, al anunciar reformas a entidades clave como en el control disciplinario y fiscal del Estado como la Procuraduría General de la Nación y la Contraloría General de la República y la Policía Nacional de Colombia; esta coyuntura se identifica como una oportunidad para trabajar en la identificación de reformas pendientes en materia de transparencia que puedan incorporarse en las iniciativas existentes y/o previstas en estos temas y robustecer el sistema de pesos y contrapesos del país.

La nueva administración de Colombia ha expresado su intención de priorizar fuertemente los temas de género, incluyendo mejorar las condiciones de las mujeres en el sistema penitenciario y carcelario y de las que se encuentren a punto de reinsertarse en la economía y en la sociedad. Asimismo, ha enfatizado la importancia de fortalecer el marco de transparencia y anticorrupción del país. De acuerdo con mediciones de Transparencia Internacional el país se encuentra estancado pues entre 2016 y 2020 Colombia se movió entre 37 y 39 de 100 posibles. Una de las áreas clave de enfoque es fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas internos y externos de algunas instituciones clave como por ejemplo la Contraloría y la Procuraduría, así como la Policía Nacional.

En este contexto, la División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco con la idea contribuir con la generación de resultados, que permitan tener una visión transversal de las temáticas de género y transparencia, incorporando diagnósticos actualizados, y el acompañamiento al desarrollo de metodologías e instrumentos de política que permitan hacer intervenciones escalables y sostenibles que incorporen un conocimiento en terreno de las necesidades y buenas prácticas, para ello se busca identificar la información cuantitativa y cualitativa que permita contar con información en materia de género y transparencia.

### La misión del equipo:

El Departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD) es responsable de conceptualizar, preparar y supervisar las operaciones del sector de reforma y modernización de estado del BID. También brinda soporte para la ejecución de los proyectos, donde se incluyen la gobernanza, el fortalecimiento y la reforma del sector público, la descentralización, los temas económicos y fiscales, el desarrollo de los mercados de capital y las instituciones financieras y la competitividad a nivel nacional, regional y local. Instituciones para el Desarrollo se encarga de trabajar con los departamentos de países en el diseño y la ejecución de programas y proyectos nacionales y regionales, financieros y no financieros, y evalúa los resultados de esas intervenciones en materia de desarrollo.

La División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco actúa eje principal en la gestión y articulación del dialogo de políticas públicas a nivel central y regional. Promueve alianzas estratégicas en áreas de modernización del estado y administración del sector público para la entrega de resultados y servicios, en particular, en áreas críticas cuyo desempeño afecta directamente a la sociedad civil. Bajo esta visión la División adelanta una agenda para apoyar al estado colombiano en temas coyunturales de política pública como lo son: apoyo en la definición de políticas en el escenario del postconflicto, mejoras en los servicios de seguridad ciudadana, aumento en los niveles de eficiencia de los entes de control, incremento en la calidad en la prestación de servicios públicos, aumento en los niveles de eficiencia del gasto público e inversión de recursos, entre otros.

### Lo que harás:

Con el objetivo de identificar información cuantitativa y cualitativa que permita contar con información de la situación de las mujeres y población LBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios del país incorporando oportunidades para su reinserción social. Se espera obtener el análisis de los siguientes aspectos:

- Caracterización de las mujeres privadas de libertad y trayectorias delictuales. Características sociodemográficas y socioeconómicas, trayectorias delictuales. Antecedentes del entorno social, familiar y laboral, antecedentes jurídicos y penales, situaciones previas de violencia y de consumo de sustancias psicoactivas.
- Caracterización de la detención y atención en el proceso judicial, especialmente en temas como: Detención actual (motivo, autoridad que la realizó, uso de la fuerza o violencia), circunstancias y tiempo del proceso de detención, acceso a defensa pública, ejercicio de derechos y condiciones de interrogatorio. Tratamiento por parte de las entidades del sector de seguridad y justicia a lo largo del proceso judicial, situación jurídica actual (detención preventiva o condena).
- Contexto penitenciario y vida carcelaria. Condiciones de infraestructura (celda, centro penitenciario, facilidades), alimentación, acceso a medicamentos, salud física y mental, hijos en el centro penitenciario. Vida intracarcelaria (separación de sentenciadas e imputadas, programas de educación, trabajo, rehabilitación y reinserción, visita, visita íntima, contacto con las familias, victimización, discriminación, percepción de seguridad, percepción de corrupción).
- Expectativas de salida y oportunidades de reinserción. Análisis de capacidades y necesidades para la reinserción en el ámbito familiar, laboral y comunitario.
- **Entregables y Cronograma de pagos:**
  - 10%: Un (1) documento con el plan de trabajo, cronograma de actividades, matriz de riesgos y plan de mitigación.

- 20%: Un (1) documento con el análisis de la caracterización sociodemográfica, socioeconómica, antecedentes sociales y jurídicos de las mujeres privadas de la libertad, donde se detalle el estado general de los procesos judiciales de las mujeres y población LBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios del país
- 20%: Un (1) documento análisis del contexto penitenciario y vida carcelaria, expectativas de salida y oportunidades de reinserción.
- 20%: Un (1) documento con el análisis de las capacidades y necesidades para la reinserción en el ámbito familiar, laboral y comunitario de las mujeres y población LBTIQ+ privadas de la libertad.
- 30% Un (1) documento final con conclusiones y recomendaciones de los análisis realizados.

### **Lo que necesitarás:**

**Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.

**Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

**Educación:** Título profesional en ciencias económicas o sociales, ingeniería, administrativas y estudios de posgrado en áreas afines.

**Experiencia:** Mínimo diez (10) años de experiencia profesional en las áreas relacionadas a esta consultoría.

**Idiomas:** español

### **Competencias generales y técnicas:**

- Capacidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Habilidades para la comunicación efectiva y elaboración/redacción de documentos.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** febrero 2023
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Especialista Líder en Modernización del Estado de la COF Colombia
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

### **Nuestra cultura:**

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:**

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **2. Consultoría con el fin de realizar un diagnóstico y levantamiento de información en materia de transparencia en los sectores de justicia y seguridad ciudadana**

### Contexto de la búsqueda:

El BID está ejecutando una Cooperación Técnica que tiene como objetivo apoyar las actividades dirigidas a la incorporación y fortalecimiento de medidas de género y transparencia en los sectores de justicia y seguridad ciudadana en Colombia. Particularmente esta CT apoyará: i. el diagnóstico y caracterización de: la situación actual de los centros penitenciarios y carcelarios con énfasis en las condiciones, problemáticas de mujeres y población LGBTIQ+; las reformas actuales y previstas en la Policía Nacional con énfasis en asuntos de género y diversidad; y las reformas a los órganos de control con énfasis en el fortalecimiento de medidas de transparencia.

Sobre lo anterior, el gobierno de Colombia ha priorizado la agenda de género para que sea un pilar para el abordaje sectorial y territorial de las políticas y programas. Dos sectores que se han identificado como altamente prioritarios son el de justicia y el de seguridad ciudadana, debido a los altos índices de delitos que impactan la vida de las mujeres y población LGBTIQ+ tanto en la etapa de acceso al sistema judicial (protocolos de atención, coordinación interinstitucional, asesoría y acompañamiento) como en las condiciones de mujeres y población LGBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios. De igual manera, la agenda en materia de transparencia ha formado parte de los anuncios prioritarios desde el primer día de gobierno, al anunciar reformas a entidades clave como en el control disciplinario y fiscal del Estado como la Procuraduría General de la Nación y la Contraloría General de la República y la Policía Nacional de Colombia; esta coyuntura se identifica como una oportunidad para trabajar en la identificación de reformas pendientes en materia de transparencia que puedan incorporarse en las iniciativas existentes y/o previstas en estos temas y robustecer el sistema de pesos y contrapesos del país.

La nueva administración de Colombia ha expresado su intención de priorizar fuertemente los temas de género, incluyendo mejorar las condiciones de las mujeres en el sistema penitenciario y carcelario y de las que se encuentren a punto de reinserirse en la economía y en la sociedad. Asimismo, ha enfatizado la importancia de fortalecer el marco de transparencia y anticorrupción del país. De acuerdo con mediciones de Transparencia Internacional el país se encuentra estancado pues entre 2016 y 2020 Colombia se movió entre 37 y 39 de 100 posibles. Una de las áreas clave de enfoque es fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas internos y externos de algunas instituciones clave como por ejemplo la Contraloría y la Procuraduría, así como la Policía Nacional.

En este contexto, la División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco con la idea contribuir con la generación de resultados, que permitan tener una visión transversal de las temáticas de género y transparencia, incorporando diagnósticos actualizados, y el acompañamiento al desarrollo de metodologías e instrumentos de política que permitan hacer intervenciones escalables y sostenibles que incorporen un conocimiento en terreno de las necesidades y buenas prácticas, para ello se busca identificar la información cuantitativa y cualitativa que permita contar con información en materia de género y transparencia.

### La misión del equipo:

El Departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD) es responsable de conceptualizar, preparar y supervisar las operaciones del sector de reforma y modernización de estado del BID. También brinda soporte para la ejecución de los proyectos, donde se incluyen la gobernanza, el fortalecimiento y la reforma del sector público, la descentralización, los temas económicos y fiscales, el desarrollo de los mercados de capital y las instituciones financieras y la competitividad a nivel nacional, regional y local. Instituciones para el Desarrollo se encarga de trabajar con los departamentos de países en el diseño y la ejecución de programas y proyectos nacionales y regionales, financieros y no financieros, y evalúa los resultados de esas intervenciones en materia de desarrollo.

La División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco actúa eje principal en la gestión y articulación del dialogo de políticas públicas a nivel central y regional. Promueve alianzas estratégicas en áreas de modernización del estado y administración del sector público para la entrega de resultados y servicios, en particular, en áreas críticas cuyo desempeño afecta directamente a la sociedad civil. Bajo esta visión la División adelanta una agenda para apoyar al estado colombiano en temas coyunturales de política pública como lo son: apoyo en la definición de políticas en el escenario del postconflicto, mejoras en los servicios de seguridad ciudadana, aumento en los niveles de eficiencia de los entes de control, incremento en la calidad en la prestación de servicios públicos, aumento en los niveles de eficiencia del gasto público e inversión de recursos, entre otros.

### Lo que harás:

De esta consultoría se espera incluir un análisis en tema de transparencia en los siguientes aspectos:

- a. Transparencia y acceso a la información pública para un control efectivo de la ciudadanía.
- b. Integridad, prevención y sanción de actos de corrupción en sectores priorizados.
- c. Promover el acceso a la información y el gobierno abierto en entidades públicas, particularmente en el sector de seguridad y los organismos de control.
- d. Diagnóstico sobre el relacionamiento de la Policía con la ciudadanía con un enfoque de género y diversidad.

### Entregables y Cronograma de pagos:

- 10%: Un (1) documento con el plan de trabajo, cronograma de actividades, matriz de riesgos y plan de mitigación.
- 20%: Un (1) documento diagnóstico de las buenas prácticas de transparencia y acceso de información pública a nivel internacional comparado con las condiciones actuales en Colombia
- 20% Un (1) documento con el análisis legal y normativo sobre la integración, prevención y sanciones de los actos de corrupción en los sectores priorizados.
- 20% Un (1) documento con la hoja de ruta y las recomendaciones para promover el acceso a la información y el gobierno abierto bajo los estándares internacionales.
- 20% un (1) Diagnóstico sobre el relacionamiento de la Policía con la ciudadanía con un enfoque de género y diversidad.
- 10%: Un (1) documento conclusiones, lecciones aprendidas y recomendaciones generales de la consultoría.

### **Lo que necesitarás:**

**Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.

**Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

**Educación:** Título profesional en ciencias económicas, ingeniería, administrativas y estudios de posgrado en áreas afines.

**Experiencia:** Mínimo diez (10) años de experiencia profesional en las áreas relacionadas a esta consultoría.

**Idiomas:** español

### **Competencias generales y técnicas:**

- Capacidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Habilidades para la comunicación efectiva y elaboración/redacción de documentos.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** febrero 2023
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Especialista Líder en Modernización del Estado de la COF Colombia
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

### **Nuestra cultura:**

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

### **Sobre nosotros:**

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus

decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**



### **3. Consultoría con el fin de diseñar y desarrollar instrumentos, herramientas y medidas que fortalezcan las medidas de género y transparencia en los sectores de seguridad ciudadana y justicia.**

#### Contexto de la búsqueda:

El BID está ejecutando una Cooperación Técnica que tiene como objetivo apoyar las actividades dirigidas a la incorporación y fortalecimiento de medidas de género y transparencia en los sectores de justicia y seguridad ciudadana en Colombia. Particularmente esta CT apoyará: i. el diagnóstico y caracterización de: la situación actual de los centros penitenciarios y carcelarios con énfasis en las condiciones, problemáticas de mujeres y población LGBTIQ+; las reformas actuales y previstas en la Policía Nacional con énfasis en asuntos de género y diversidad; y l0061s reformas a los órganos de control con énfasis en el fortalecimiento de medidas de transparencia.

Sobre lo anterior, el gobierno de Colombia ha priorizado la agenda de género para que sea un pilar para el abordaje sectorial y territorial de las políticas y programas. Dos sectores que se han identificado como altamente prioritarios son el de justicia y el de seguridad ciudadana, debido a los altos índices de delitos que impactan la vida de las mujeres y población LGBTIQ+ tanto en la etapa de acceso al sistema judicial (protocolos de atención, coordinación interinstitucional, asesoría y acompañamiento) como en las condiciones de mujeres y población LGBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios. De igual manera, la agenda en materia de transparencia ha formado parte de los anuncios prioritarios desde el primer día de gobierno, al anunciar reformas a entidades clave como en el control disciplinario y fiscal del Estado como la Procuraduría General de la Nación y la Contraloría General de la República y la Policía Nacional de Colombia; esta coyuntura se identifica como una oportunidad para trabajar en la identificación de reformas pendientes en materia de transparencia que puedan incorporarse en las iniciativas existentes y/o previstas en estos temas y robustecer el sistema de pesos y contrapesos del país.

La nueva administración de Colombia ha expresado su intención de priorizar fuertemente los temas de género, incluyendo mejorar las condiciones de las mujeres en el sistema penitenciario y carcelario y de las que se encuentren a punto de reinserirse en la economía y en la sociedad. Asimismo, ha enfatizado la importancia de fortalecer el marco de transparencia y anticorrupción del país. De acuerdo con mediciones de Transparencia Internacional el país se encuentra estancado pues entre 2016 y 2020 Colombia se movió entre 37 y 39 de 100 posibles. Una de las áreas clave de enfoque es fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas internos y externos de algunas instituciones clave como por ejemplo la Contraloría y la Procuraduría, así como la Policía Nacional.

En este contexto, la División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco con la idea contribuir con la generación de resultados, que permitan tener una visión transversal de las temáticas de género y transparencia, incorporando diagnósticos actualizados, y el acompañamiento al desarrollo de metodologías e instrumentos de política que permitan hacer intervenciones escalables y sostenibles que incorporen un conocimiento en terreno de las necesidades y buenas prácticas, para ello se busca diseñar y desarrollar instrumentos, herramientas y medidas que fortalezcan las medidas de género y transparencia en los sectores de seguridad ciudadana y justicia.

#### La misión del equipo:

El Departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD) es responsable de conceptualizar, preparar y supervisar las operaciones del sector de reforma y modernización de estado del BID. También brinda soporte para la ejecución de los proyectos, donde se incluyen la gobernanza, el fortalecimiento y la reforma del sector público, la descentralización, los temas económicos y fiscales, el desarrollo de los mercados de capital y las instituciones financieras y la competitividad a nivel nacional, regional y local. Instituciones para el Desarrollo se encarga de trabajar con los departamentos de países en el diseño y la ejecución de programas y proyectos nacionales y regionales, financieros y no financieros, y evalúa los resultados de esas intervenciones en materia de desarrollo.

La División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco actúa eje principal en la gestión y articulación del dialogo de políticas públicas a nivel central y regional. Promueve alianzas estratégicas en áreas de modernización del estado y administración del sector público para la entrega de resultados y servicios, en particular, en áreas críticas cuyo desempeño afecta directamente a la sociedad civil. Bajo esta visión la División adelanta una agenda para apoyar al estado colombiano en temas coyunturales de política pública como lo son: apoyo en la definición de políticas en el escenario del postconflicto, mejoras en los servicios de seguridad ciudadana, aumento en los niveles de eficiencia de los entes de control, incremento en la calidad en la prestación de servicios públicos, aumento en los niveles de eficiencia del gasto público e inversión de recursos, entre otros.

### **Lo que harás:**

- **Primera responsabilidad:** Conceptualizar y caracterizar el estado actual de las medidas en material de género específicamente en el fortalecimiento de las estrategias educativas, líneas de resocialización y reinserción asociadas con el empleo y emprendimiento, habilidades blandas, entre otros
- **Segunda responsabilidad:** Elaborar un modelo de medición que se convierta en una herramienta de utilidad para el diseño, ejecución y evaluación de las intervenciones con mujeres en proceso de reinserción.

### **Entregables y Cronograma de pagos:**

- 10%: Un (1) documento con el plan de trabajo, cronograma de actividades, matriz de riesgos y plan de mitigación.
- 30%: Un (1) documento donde se conceptualice y caracterice las medidas actuales que se utilizan en materia de género específicamente las mujeres que se encuentran en proceso de reincersion.
- 30%: Un (1) modelo que permita la medición, recolección, y análisis de datos y resultados de las intervenciones con mujeres en proceso de reinserción.
- 30%: Un (1) documento donde se describa el método de medición y las técnicas de aplicación.

### **Lo que necesitarás:**

**Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.

**Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

**Educación:** Título profesional en ciencias económicas, ciencias sociales , ingeniería, administrativas y estudios de posgrado en áreas afines.

**Experiencia:** Mínimo cinco (5) años de experiencia profesional en las áreas relacionadas a esta consultoría.

**Idiomas:** español

**Competencias generales y técnicas:**

- Capacidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Habilidades para la comunicación efectiva y elaboración/redacción de documentos.

**Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** enero 2024
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Especialista Líder en Modernización del Estado de la COF Colombia
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:**

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:**

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

#### **4. Consultoría para el fortalecimiento de medidas de género y transparencia diseñando instrumentos de medición y pilotos de intervención en algunos centros penitenciarios y con mujeres en proceso de reinserción**

##### Contexto de la búsqueda:

El BID está ejecutando una Cooperación Técnica que tiene como objetivo apoyar las actividades dirigidas a la incorporación y fortalecimiento de medidas de género y transparencia en los sectores de justicia y seguridad ciudadana en Colombia. Particularmente esta CT apoyará: i. el diagnóstico y caracterización de: la situación actual de los centros penitenciarios y carcelarios con énfasis en las condiciones, problemáticas de mujeres y población LGBTIQ+; las reformas actuales y previstas en la Policía Nacional con énfasis en asuntos de género y diversidad; y l0061s reformas a los órganos de control con énfasis en el fortalecimiento de medidas de transparencia.

Sobre lo anterior, el gobierno de Colombia ha priorizado la agenda de género para que sea un pilar para el abordaje sectorial y territorial de las políticas y programas. Dos sectores que se han identificado como altamente prioritarios son el de justicia y el de seguridad ciudadana, debido a los altos índices de delitos que impactan la vida de las mujeres y población LGBTIQ+ tanto en la etapa de acceso al sistema judicial (protocolos de atención, coordinación interinstitucional, asesoría y acompañamiento) como en las condiciones de mujeres y población LGBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios. De igual manera, la agenda en materia de transparencia ha formado parte de los anuncios prioritarios desde el primer día de gobierno, al anunciar reformas a entidades clave como en el control disciplinario y fiscal del Estado como la Procuraduría General de la Nación y la Contraloría General de la República y la Policía Nacional de Colombia; esta coyuntura se identifica como una oportunidad para trabajar en la identificación de reformas pendientes en materia de transparencia que puedan incorporarse en las iniciativas existentes y/o previstas en estos temas y robustecer el sistema de pesos y contrapesos del país.

La nueva administración de Colombia ha expresado su intención de priorizar fuertemente los temas de género, incluyendo mejorar las condiciones de las mujeres en el sistema penitenciario y carcelario y de las que se encuentren a punto de reinsertarse en la economía y en la sociedad. Asimismo, ha enfatizado la importancia de fortalecer el marco de transparencia y anticorrupción del país. De acuerdo con mediciones de Transparencia Internacional el país se encuentra estancado pues entre 2016 y 2020 Colombia se movió entre 37 y 39 de 100 posibles. Una de las áreas clave de enfoque es fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas internos y externos de algunas instituciones clave como por ejemplo la Contraloría y la Procuraduría, así como la Policía Nacional.

En este contexto, la División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco con la idea contribuir con la generación de resultados, que permitan tener una visión transversal de las temáticas de género y transparencia, incorporando diagnósticos actualizados, y el acompañamiento al desarrollo de metodologías e instrumentos de política que permitan hacer intervenciones escalables y sostenibles que incorporen un conocimiento en terreno de las necesidades y buenas prácticas, para ello se busca diseñar y desarrollar instrumentos, herramientas y medidas que fortalezcan las medidas de género y transparencia en los sectores de seguridad ciudadana y justicia.

##### La misión del equipo:

El Departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD) es responsable de conceptualizar, preparar y supervisar las operaciones del sector de reforma y modernización de estado del BID. También brinda soporte para la ejecución de los proyectos, donde se incluyen la gobernanza, el fortalecimiento y la reforma del sector público, la descentralización, los temas económicos y fiscales, el desarrollo de los mercados de capital y las instituciones financieras y la competitividad a nivel nacional, regional y local. Instituciones para el Desarrollo se encarga de trabajar con los departamentos de países en el diseño y la ejecución de programas y proyectos nacionales y regionales, financieros y no financieros, y evalúa los resultados de esas intervenciones en materia de desarrollo.

La División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco actúa eje principal en la gestión y articulación del dialogo de políticas públicas a nivel central y regional. Promueve alianzas estratégicas en áreas de modernización del estado y administración del sector público para la entrega de resultados y servicios, en particular, en áreas críticas cuyo desempeño afecta directamente a la sociedad civil. Bajo esta visión la División adelanta una agenda para apoyar al estado colombiano en temas coyunturales de política pública como lo son: apoyo en la definición de políticas en el escenario del postconflicto, mejoras en los servicios de seguridad ciudadana, aumento en los niveles de eficiencia de los entes de control, incremento en la calidad en la prestación de servicios públicos, aumento en los niveles de eficiencia del gasto público e inversión de recursos, entre otros.

### **Lo que harás:**

*Primera responsabilidad:* Diseño de herramientas de medición, establecimiento de hojas de ruta que fortalezcan las medidas de género y transparencia en los sectores de seguridad ciudadana y justicia,

*Segunda Responsabilidad:* Desarrollar al menos dos pilotos con las herramientas de medición establecidas que permitan avanzar en el abordaje de las problemáticas identificadas que incluyen el fortalecimiento de las estrategias educativas, líneas de resocialización y reinserción asociadas con el empleo emprendimiento, habilidades blandas, entre otros.

### **Entregables y Cronograma de pagos:**

- 10%: Un (1) documento con el plan de trabajo, cronograma de actividades, matriz de riesgos y plan de mitigación.
- 20% Un (1) un documento donde se describa los casos ejemplares y buenas prácticas considerados para el diseño del prototipo
- 30%: Un (1) Informe con el protocolo de implementación y avance de medio termino incluyendo datos sistematizados con estadísticas que den cuenta de las interacciones ocurridas.
- 40%: Un (1) informe final que sistematice los aspectos relevantes de la experiencia, los instrumentos, manuales y protocolos en su versión final (validados con los referentes técnicos que corresponda) y las recomendaciones de escalabilidad del modelo.

### **Lo que necesitarás:**

**Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.

**Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

**Educación:** Título profesional en ciencias sociales y económica, ingeniería, administrativas y estudios de posgrado en áreas afines.

**Experiencia:** Mínimo quince (15) años de experiencia profesional en las áreas relacionadas a esta consultoría.

**Idiomas:** español

**Competencias generales y técnicas:**

- Capacidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Habilidades para la comunicación efectiva y elaboración/redacción de documentos.

**Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** junio 2023
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Especialista Líder en Modernización del Estado de la COF Colombia
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:**

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:**

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**



## **5. Consultoría con el fin de fortalecimiento de medidas de género y transparencia en los sectores de justicia y seguridad ciudadana en Colombia**

### Contexto de la búsqueda:

El BID está ejecutando una Cooperación Técnica que tiene como objetivo apoyar las actividades dirigidas a la incorporación y fortalecimiento de medidas de género y transparencia en los sectores de justicia y seguridad ciudadana en Colombia. Particularmente esta CT apoyará: i. el diagnóstico y caracterización de: la situación actual de los centros penitenciarios y carcelarios con énfasis en las condiciones, problemáticas de mujeres y población LGBTIQ+; las reformas actuales y previstas en la Policía Nacional con énfasis en asuntos de género y diversidad; y l0061s reformas a los órganos de control con énfasis en el fortalecimiento de medidas de transparencia.

Sobre lo anterior, el gobierno de Colombia ha priorizado la agenda de género para que sea un pilar para el abordaje sectorial y territorial de las políticas y programas. Dos sectores que se han identificado como altamente prioritarios son el de justicia y el de seguridad ciudadana, debido a los altos índices de delitos que impactan la vida de las mujeres y población LGBTIQ+ tanto en la etapa de acceso al sistema judicial (protocolos de atención, coordinación interinstitucional, asesoría y acompañamiento) como en las condiciones de mujeres y población LGBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios. De igual manera, la agenda en materia de transparencia ha formado parte de los anuncios prioritarios desde el primer día de gobierno, al anunciar reformas a entidades clave como en el control disciplinario y fiscal del Estado como la Procuraduría General de la Nación y la Contraloría General de la República y la Policía Nacional de Colombia; esta coyuntura se identifica como una oportunidad para trabajar en la identificación de reformas pendientes en materia de transparencia que puedan incorporarse en las iniciativas existentes y/o previstas en estos temas y robustecer el sistema de pesos y contrapesos del país.

La nueva administración de Colombia ha expresado su intención de priorizar fuertemente los temas de género, incluyendo mejorar las condiciones de las mujeres en el sistema penitenciario y carcelario y de las que se encuentren a punto de reinserirse en la economía y en la sociedad. Asimismo, ha enfatizado la importancia de fortalecer el marco de transparencia y anticorrupción del país. De acuerdo con mediciones de Transparencia Internacional el país se encuentra estancado pues entre 2016 y 2020 Colombia se movió entre 37 y 39 de 100 posibles. Una de las áreas clave de enfoque es fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas internos y externos de algunas instituciones clave como por ejemplo la Contraloría y la Procuraduría, así como la Policía Nacional.

En este contexto, la División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco con la idea contribuir con la generación de resultados, que permitan tener una visión transversal de las temáticas de género y transparencia, incorporando diagnósticos actualizados, y el acompañamiento al desarrollo de metodologías e instrumentos de política que permitan hacer intervenciones escalables y sostenibles que incorporen un conocimiento en terreno de las necesidades y buenas prácticas, para ello se busca diseñar y desarrollar instrumentos, herramientas y medidas que fortalezcan las medidas de género y transparencia en los sectores de seguridad ciudadana y justicia.

### La misión del equipo:

El Departamento de Instituciones para el Desarrollo (IFD) es responsable de conceptualizar, preparar y supervisar las operaciones del sector de reforma y modernización de estado del BID. También brinda soporte para la ejecución de los proyectos, donde se incluyen la gobernanza, el fortalecimiento y la reforma del sector público, la descentralización, los temas económicos y fiscales, el desarrollo de los mercados de capital y las instituciones financieras y la competitividad a nivel nacional, regional y local. Instituciones para el Desarrollo se encarga de trabajar con los departamentos de países en el diseño y la ejecución de programas y proyectos nacionales y regionales, financieros y no financieros, y evalúa los resultados de esas intervenciones en materia de desarrollo.

La División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco actúa eje principal en la gestión y articulación del dialogo de políticas públicas a nivel central y regional. Promueve alianzas estratégicas en áreas de modernización del estado y administración del sector público para la entrega de resultados y servicios, en particular, en áreas críticas cuyo desempeño afecta directamente a la sociedad civil. Bajo esta visión la División adelanta una agenda para apoyar al estado colombiano en temas coyunturales de política pública como lo son: apoyo en la definición de políticas en el escenario del postconflicto, mejoras en los servicios de seguridad ciudadana, aumento en los niveles de eficiencia de los entes de control, incremento en la calidad en la prestación de servicios públicos, aumento en los niveles de eficiencia del gasto público e inversión de recursos, entre otros.

### **Lo que harás:**

Se espera que se realicen las siguientes actividades

- Realizar diagnóstico legal y normativo sobre la situación de la mujeres y población Igbtqi+ en el sistema penitenciario y carcelario de colombia.
- Identificar y disenar acciones orientadas al acompañamiento de reglamentación y/o implementación de los instrumentos normativos derivados del desarrollo legal y normativo en transparencia incluyendo el desarrollo de medidas que apoyen la adopción de estándares internacionales y los espacios de co-construcción con los actores involucrados.
- Realizar un mapeo de las instancias de articulación interinstitucional y apoyo a actividades de coordinación, sensibilización y difusión.

### **Entregables y Cronograma de pagos: I**

- a) 10% Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría detallando actividades y tiempos necesarios para su ejecución y el enfoque metodológico
- b) 25% Informe final sobre el diagnostico legal y normativo de la situación de la mujero y población Igbtqi+ en el sistema penitenciario y carcelario en Colombia
- c) 25% Informe final del diseño de medidas que apoyen la adopción de estándares internacionales y los espacios de co-construcción con los actores involucrados en materia de transparencia
- d) 40%: Informe final que relacione los aspectos relevantes de la experiencia con relacion a la articulación institucional y las recomendaciones

### **Lo que necesitarás:**

**Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Colombia.



**Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

**Educación:** Título profesional en ciencias económicas, ciencias sociales, ingeniería, administrativas y estudios de posgrado en áreas afines.

**Experiencia:** Mínimo diez (10) años de experiencia profesional en las áreas relacionadas a esta consultoría.

**Idiomas:** español

**Competencias generales y técnicas:**

- Capacidad para el trabajo en equipo y bajo presión.
- Habilidades para la comunicación efectiva y elaboración/redacción de documentos.

**Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** febrero 2023
- **Ubicación:** Consultoría externa
- **Persona responsable:** Especialista Líder en Modernización del Estado de la COF Colombia
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:**

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:**

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **Consultoría para el diseño y desarrollo de actividades de articulación interinstitucional, conocimiento, sensibilización y divulgación.**

#### **1. Antecedentes y Justificación**

El BID está ejecutando una Cooperación Técnica que tiene como objetivo apoyar las actividades dirigidas a la incorporación y fortalecimiento de medidas de género y transparencia en los sectores de justicia y seguridad ciudadana en Colombia. Particularmente esta CT apoyará: i. el diagnóstico y caracterización de: la situación actual de los centros penitenciarios y carcelarios con énfasis en las condiciones, problemáticas de mujeres y población LGBTIQ+; las reformas actuales y previstas en la Policía Nacional con énfasis en asuntos de género y diversidad; y l0061s reformas a los órganos de control con énfasis en el fortalecimiento de medidas de transparencia.

Sobre lo anterior, el gobierno de Colombia ha priorizado la agenda de género para que sea un pilar para el abordaje sectorial y territorial de las políticas y programas. Dos sectores que se han identificado como altamente prioritarios son el de justicia y el de seguridad ciudadana, debido a los altos índices de delitos que impactan la vida de las mujeres y población LGBTIQ+ tanto en la etapa de acceso al sistema judicial (protocolos de atención, coordinación interinstitucional, asesoría y acompañamiento) como en las condiciones de mujeres y población LGBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios. De igual manera, la agenda en materia de transparencia ha formado parte de los anuncios prioritarios desde el primer día de gobierno, al anunciar reformas a entidades clave como en el control disciplinario y fiscal del Estado como la Procuraduría General de la Nación y la Contraloría General de la República y la Policía Nacional de Colombia; esta coyuntura se identifica como una oportunidad para trabajar en la identificación de reformas pendientes en materia de transparencia que puedan incorporarse en las iniciativas existentes y/o previstas en estos temas y robustecer el sistema de pesos y contrapesos del país.

La nueva administración de Colombia ha expresado su intención de priorizar fuertemente los temas de género, incluyendo mejorar las condiciones de las mujeres en el sistema penitenciario y carcelario y de las que se encuentren a punto de reinsertarse en la economía y en la sociedad. Asimismo, ha enfatizado la importancia de fortalecer el marco de transparencia y anticorrupción del país. De acuerdo con mediciones de Transparencia Internacional el país se encuentra estancado pues entre 2016 y 2020 Colombia se movió entre 37 y 39 de 100 posibles. Una de las áreas clave de enfoque es fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas internos y externos de algunas instituciones clave como por ejemplo la Contraloría y la Procuraduría, así como la Policía Nacional.

En este contexto, la División de Innovación para Servir al Ciudadano del Banco con la idea contribuir con la generación de resultados, que permitan tener una visión transversal de las temáticas de género y transparencia, incorporando diagnósticos actualizados, y el acompañamiento al desarrollo de metodologías e instrumentos de política que permitan hacer intervenciones escalables y sostenibles que incorporen un conocimiento en terreno de las necesidades y buenas prácticas, para ello se busca apoyar el diseño y desarrollo de herramientas de conocimiento así como de espacios de sensibilización, divulgación y comunicación de los hallazgos y soluciones apoyadas mediante esta CT

## **2. Objetivos**

El objetivo es diseñar y desarrollar diferentes actividades de articulación interinstitucional, conocimiento, sensibilización y divulgación de los hallazgos y soluciones identificadas en el desarrollo de la CT 1692- Apoyo a la agenda de género en transparencia en los sectores de justicia y seguridad ciudadana en Colombia.

## **3. Alcance de los Servicios**

Diseñar y desarrollar piezas comunicacionales y estrategias de gestión del cambio que sean base para realizar convocatorias, presentar avances y validar actividades con las mujeres y población LGBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios del país, y desarrollar metodologías de divulgación a los actores relacionados con el fin de socializar los resultados del trabajo adelantado en el marco de la CT 1692- Apoyo a la agenda de género en transparencia en los sectores de justicia y seguridad ciudadana en Colombia

## **4. Actividades Clave**

- i. Diseño y desarrollo de piezas comunicacionales y estrategias de gestión del cambio que permitan adelantar convocatorias, presentar avances y validar actividades con poblaciones objetivo. ( las mujeres y población LGBTIQ+ en los centros penitenciarios y carcelarios del país)
- ii. El desarrollo de metodologías sostenibles, que permitan la divulgación de las iniciativas identificadas en el desarrollo de la CT en materia de género y transparencia

## **5. Resultados y Productos Esperados**

- **Entregable 1** Un (1) documento con el plan de trabajo, cronograma de actividades, matriz de riesgos y plan de mitigación.

- **Entregable 2** Un (1) informe final con el diseño y desarrollo de piezas comunicacionales y estrategias de gestión del cambio
- **Entregable 3** Un (1) documento final con el desarrollo de metodologías para que las iniciativas cuenten con instrumentos sostenibles para la divulgación del trabajo adelantado en materia de género y transparencia.
- **Entregable 4** Un (1) documento donde se describa el método de medición y las técnicas de aplicación

## **6. Calendario del Proyecto e Hitos**

El plazo estimado para la prestación del servicio con el alcance previsto de 12 meses.

## **7. Requisitos de los Informes**

- 7.1. El contratista se comprometerá a entregar cuidadosa y oportunamente los productos mencionados en este documento. La entrega de estos deberá tener concordancia con las fechas de finalización de cada una de las actividades según lo establecido el cronograma propuesto

## **8. Criterios de aceptación**

Los productos derivados de estos términos de referencia serán revisados por las personas que el BID considere pertinente, quien podrán solicitar las modificaciones que se consideren necesarias. La aceptación final de los entregables será notificada a través de correo electrónico por parte del BID.

## **9. Supervisión e Informes**

La supervisión del contrato, así como la aprobación final de todos los entregables, estará a cargo del personal de la oficina del BID en Colombia, por identificarse según su expertiz temático. , El BID recibirá, revisará y aprobará los entregables de la consultoría. Adicionalmente, la firma consultora deberá atender las reuniones y actividades que sean necesarias para realizar seguimiento al desarrollo de la consultoría.

## **10. Calendario de Pagos**

- 10.1.** Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 10.2.** La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
<i>Un (1) documento con el plan de trabajo, cronograma de actividades, matriz de riesgos y plan de mitigación.</i>  <i>Un (1) informe final con el diseño y desarrollo de piezas comunicacionales y estrategias de gestión del cambio</i>	30%
<i>Un (1) documento final con el desarrollo de metodologías para que las iniciativas cuenten con instrumentos sostenibles para la divulgación del trabajo adelantado en materia de género y transparencia.</i>	30%
<i>Un (1) documento donde se describa el método de medición y las técnicas de aplicación</i>	40%
<b>TOTAL</b>	100%