

TÉRMINOS DE REFERENCIA

COICA 80x25 – FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Diagnóstico Capacidad Institucional

Componente I

Operación: EC-T1458

Antecedentes y justificación:

La Amazonía es un vasto sistema: el bioma abarca alrededor del 40% del territorio sudamericano, ocupando unos 6.700.000 km² de nueve países. La mayor parte de Guyana y Surinam se encuentra en el bioma amazónico y más del 50% de la respectiva superficie terrestre de Perú, Bolivia y Ecuador forma parte de la cuenca del río Amazonas, que también comprende casi la mitad de la superficie terrestre de Brasil, el quinto país más grande del mundo. Alberga alrededor del 15% de la biodiversidad terrestre, a nivel global, y constituye un sumidero de carbono que almacena entre 150 y 200 mil millones de toneladas métricas de carbono. Es el hogar de más de 34 millones de personas con una enorme diversidad cultural y que incluye más de 511 pueblos indígenas, pueblos afrodescendientes y comunidades locales. La Amazonía incluye 610 áreas protegidas, así como 2,344 territorios indígenas que cubren el 45% de la cuenca (GEF, 2021; UICN, 2021).

En el 2020, cerca de 2.6 millones de hectáreas fueron deforestadas en la Amazonía (BID, 2021), con la pérdida irreparable de bienes y servicios ecosistémicos de importancia global y una alarmante emisión de carbono a la atmósfera. La deforestación constituye una seria amenaza para los pueblos indígenas, afrodescendientes y comunidades locales, debido a su alta dependencia de la calidad y cantidad de los recursos naturales disponibles en sus tierras y territorios para la supervivencia física (seguridad alimentaria) y cultural de sus comunidades. Asimismo, estos grupos se encuentran entre los más vulnerables al cambio climático (inundaciones, deslaves, incendios, cambios en los ecosistemas), debido a su condición de pobreza, marginalización histórica y un permanente estrés social debido a diversos conflictos (industrias extractivas — minera, forestal, hidrocarburífera — invasión del territorio, desplazamiento forzado, entre otros).

El fortalecimiento de la COICA busca cubrir todas las facetas y roles institucionales en el marco de una creciente atención internacional sobre la Amazonía.

Conjuntamente con el equipo técnico de la COICA, se pre identificaron cinco necesidades institucionales que requieren ser atendidas (i) fortalecimiento en la identificación y presentación de propuestas técnicas a entidades financieras públicas y privadas, nacionales e internacionales, (ii) fortalecimiento para coordinar, planear y co crear con sus afiliados y partes interesadas programas y proyectos regionales que fortalezcan la red y sus afiliados, (iii) fortalecimiento de su capacidad administrativa y fiduciaria, (iv) fortalecimiento de su modelo de gestión del Fondo Fiduciario de la COICA y su capacidad para incrementar su capital, (v) fortalecimiento de su capacidad de comunicación, incidencia regional y ampliación de su membresía

Objetivo:

Este componente financiará un diagnóstico general de las capacidades de la COICA con el fin de identificar si su diseño actual contribuye efectiva y eficientemente al alcance de su misión, visión y de las expectativas de su directiva en cuanto a su rol futuro. La metodología para

desarrollar el diagnóstico será la de una revisión funcional, con el fin de identificar las brechas en organización, coordinación, procesos y rutinas que deben cerrarse para asegurar el cumplimiento de sus objetivos prioritarios.

Actividades Clave:

Las actividades que desarrollará la firma consultora, sin tener éstas carácter limitativo, serán:

- Preparar un plan de trabajo.
- Realizar un diagnóstico general de las capacidades de la COICA con el fin de identificar si su diseño actual contribuye efectiva y eficientemente al alcance de su misión, visión y de las expectativas de su directiva en cuanto a su rol futuro. La metodología para desarrollar el diagnóstico será la de una revisión funcional, con el fin de identificar las brechas en organización, coordinación, procesos y rutinas que deben cerrarse para asegurar el cumplimiento de sus objetivos prioritarios.
- Realizar una revisión funcional incluirá los siguientes análisis: (i) estructura organizacional y modelo de gobernanza actual, (ii) capacidades administrativas, fiduciarias y técnicas (iii) operación de procesos internos, controles de gestión, y fiduciarios, incluyendo de auditoría, (iv) modelo y capacidad de gestión de recursos humanos. La revisión funcional se complementará con diagnósticos sobre: (i) Diseño y operación del Fondo Fiduciario y modelo y reglas de operación; (ii) Análisis de las relaciones interinstitucionales (pueblos indígenas, gobiernos, organismos internacionales, ONGs y organizaciones de la sociedad civil); (iii) análisis de la influencia de la COICA a nivel regional, cobertura geográfica de la membresía, percepciones y riesgos.

Área de trabajo:

La consultoría se llevará a cabo en Quito, Ecuador, pero incluirá consultas a socios de la COICA en los demás países amazónicos. Estas consultas serán hechas de forma virtual.

Alcance del Trabajo:

Realizar un diagnóstico institucional de la COICA y de los servicios a sus miembros.

Resultados y Productos Esperados:

La firma Contractual deberá presentar los siguientes informes, que deberán ser recibidos a satisfacción del BID:

- Primer producto: Plan de Trabajo.
- Segundo producto: Primer borrador del Informe Diagnóstico que incluya validación y recomendaciones para la implementación de las actividades de los componentes de Diseño de planes de sostenibilidad y gobernanza (componente 2) y Fortalecimiento de la capacidad técnica, administrativa y fiduciaria (componente 3).
- Tercer producto: Informe Diagnóstico en su versión final.

Calendario del proyecto e hitos:

No.	Producto	Plazo (días después de la firma del contrato)	Desembolso correspondiente
1	Primer producto	15 días	20%
2	Segundo producto	60 días	40%
3	Tercer producto	90 días	40%

Requisitos de los Informes:

Todo informe debe ser enviado a los Bancos en un archivo electrónico. El informe debe incluir una carátula, documento principal, y todos los anexos. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

Otros Requisitos. Perfil mínimo del equipo profesional solicitado:

La firma deberá demostrar que cuenta con el personal clave y de apoyo para el cumplimiento de los objetivos. Además, deberá contar con experiencia en la realización diagnósticos de capacidad institucional.

1) Gerente de proyecto, responsable de la planificación de este, de la organización de las actividades, de la coordinación del trabajo entre el equipo de la consultora y la COICA, así como el cumplimiento del calendario de actividades y reportes al BID.

Experiencia Profesional General: Profesional licenciado con experiencia en gestión de proyectos y diagnósticos de capacidad institucional.

2) Experto 1:

Educación: Título Universitario con formación y en ciencias sociales u otras afines, incluyendo trabajo con grupos y/o organizaciones IPLC. Experiencia y conocimiento del contexto y marcos regulatorios y legales en Ecuador.

Experiencia profesional General: Al menos 10 años de experiencia en las áreas definidas.

3) Experto 2:

Educación: Título Universitario con formación en ciencias administrativas y/o financieras

Experiencia profesional General: Al menos 10 años de experiencia en trabajo administración financiera y gestión de fideicomisos.

**Se valorará la experiencia de la firma en proyectos similares.*

Confidencialidad y propiedad intelectual:

Los datos obtenidos durante el desarrollo de la consultoría serán de propiedad del contratante, la ejecutora no podrá emplear ni difundir ninguna información ni instrumento sin la aprobación específica del contratante y el equipo técnico. Asimismo, deberá resguardar en todo momento la confidencialidad de los datos del diagnóstico.

Pagos:

Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

El presupuesto deberá incluir todos los gastos asociados a la asistencia técnica provista, así como a la contratación de cualquier proveedor para la implementación (lugar, sonido, backing, piezas gráficas, etc.) para los eventos.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

COICA 80x25 – FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Planes de sostenibilidad y gobernanza

Componente II

Operación: EC-T1458

Antecedentes y justificación:

La Amazonía es un vasto sistema: el bioma abarca alrededor del 40% del territorio sudamericano, ocupando unos 6.700.000 km² de nueve países. La mayor parte de Guyana y Surinam se encuentra en el bioma amazónico y más del 50% de la respectiva superficie terrestre de Perú, Bolivia y Ecuador forma parte de la cuenca del río Amazonas, que también comprende casi la mitad de la superficie terrestre de Brasil, el quinto país más grande del mundo. Alberga alrededor del 15% de la biodiversidad terrestre, a nivel global, y constituye un sumidero de carbono que almacena entre 150 y 200 mil millones de toneladas métricas de carbono. Es el hogar de más de 34 millones de personas con una enorme diversidad cultural y que incluye más de 511 pueblos indígenas, pueblos afrodescendientes y comunidades locales. La Amazonía incluye 610 áreas protegidas, así como 2,344 territorios indígenas que cubren el 45% de la cuenca (GEF, 2021; UICN, 2021).

En el 2020, cerca de 2.6 millones de hectáreas fueron deforestadas en la Amazonía (BID, 2021), con la pérdida irreparable de bienes y servicios ecosistémicos de importancia global y una alarmante emisión de carbono a la atmósfera. La deforestación constituye una seria amenaza para los pueblos indígenas, afrodescendientes y comunidades locales, debido a su alta dependencia de la calidad y cantidad de los recursos naturales disponibles en sus tierras y territorios para la supervivencia física (seguridad alimentaria) y cultural de sus comunidades. Asimismo, estos grupos se encuentran entre los más vulnerables al cambio climático (inundaciones, deslaves, incendios, cambios en los ecosistemas), debido a su condición de pobreza, marginalización histórica y un permanente estrés social debido a diversos conflictos (industrias extractivas — minera, forestal, hidrocarburífera — invasión del territorio, desplazamiento forzado, entre otros).

El fortalecimiento de la COICA busca cubrir todas las facetas y roles institucionales en el marco de una creciente atención internacional sobre la Amazonía.

Conjuntamente con el equipo técnico de la COICA, se pre identificaron cinco necesidades institucionales que requieren ser atendidas (i) fortalecimiento en la identificación y presentación de propuestas técnicas a entidades financieras públicas y privadas, nacionales e internacionales, (ii) fortalecimiento para coordinar, planear y co crear con sus afiliados y partes interesadas programas y proyectos regionales que fortalezcan la red y sus afiliados, (iii) fortalecimiento de su capacidad administrativa y fiduciaria, (iv) fortalecimiento de su modelo de gestión del Fondo Fiduciario de la COICA y su capacidad para incrementar su capital, (v) fortalecimiento de su capacidad de comunicación, incidencia regional y ampliación de su membresía

Objetivo:

Actualizar y fortalecer los planes de sostenibilidad y gobernanza incluyendo una propuesta de gestión mejorada del Fondo Fiduciario y una estrategia para su incremento de capital para la COICA.

Actividades Clave (las cuales serán revisada en base a los resultados del componente 1 - Diagnóstico de Capacidades Institucionales):

Las actividades que desarrollará la firma consultora, sin tener éstas carácter limitativo, serán:

- Preparar un plan de trabajo.
- Revisión detallada del modelo actual de gobernanza institucional de la COICA que incluya roles y beneficios a sus miembros y elaboración de un Plan de Gobernanza actualizado y alineado con los retos y ambiciones de la COICA tales como el Plan 80x25.
- Revisión detallada del modelo institucional y estrategia de sostenibilidad actuales y elaboración de un Plan de Sostenibilidad actualizado que incluya un modelo de monetización de servicios y generación de ingresos para la organización.
- Revisión del modelo de gestión del Fondo Fiduciario y elaboración de un plan optimizado para su gestión e incremento de capital.

Área de trabajo:

La consultoría se llevará a cabo en Quito, Ecuador.

Alcance del Trabajo:

Fortalecer los planes de sostenibilidad y gobernanza trabajando con COICA de acuerdo con las recomendaciones del diagnóstico institucional.

Resultados y Productos Esperados:

La firma Contractual deberá presentar los siguientes informes, que deberán ser recibidos a satisfacción del BID:

- Primer producto: Plan de Trabajo.
- Segundo producto: Plan de Sostenibilidad validado por COICA.
- Tercer producto: Plan de gobernanza incluyendo una propuesta de gestión mejorada del Fondo Fiduciario y una estrategia para su incremento de capital.
- Cuarto producto: Actividades de capacitación y entrenamiento para la implementación de los planes en la COICA.

Calendario del proyecto e hitos:

No.	Producto	Plazo (días después de la firma del contrato)	Desembolso correspondiente
1	Primer producto	15 días	20%
2	Segundo producto	60 días	20%
3	Tercer producto	90 días	20%
4	Cuarto producto	120 días	40%

Requisitos de los Informes:

Todo informe debe ser enviado a los Bancos en un archivo electrónico. El informe debe incluir una carátula, documento principal, y todos los anexos. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

Otros Requisitos. Perfil mínimo del equipo profesional solicitado:

La firma deberá demostrar que cuenta con el personal clave y de apoyo para el cumplimiento de los objetivos. Además, deberá contar con experiencia en la realización diagnósticos de capacidad institucional

1) Gerente de proyecto, responsable de la planificación del mismo, de la organización de las actividades, de la coordinación del trabajo entre el equipo de la consultora y la COICA, así como el cumplimiento del calendario de actividades y reportes al BID.

2) Experto 1:

Educación: Título Universitario con formación en áreas de finanzas, administración y planes de negocio afines.

Experiencia profesional General: Al menos 10 años de experiencia en planes de sostenibilidad financiera y de negocio.

3) Experto 2:

Educación: Título Universitario con formación en ciencias administrativas y/o financieras y/o afines.

Experiencia profesional General: Al menos 5 años de experiencia en capacitación institucional.

**Se valorará la experiencia de la firma en proyectos similares.*

Confidencialidad y propiedad intelectual:

Los datos obtenidos durante el desarrollo de la consultoría serán de propiedad del contratante, la ejecutora no podrá emplear ni difundir ninguna información ni instrumento sin la aprobación específica del contratante y el equipo técnico. Asimismo, deberá resguardar en todo momento la confidencialidad de los datos del diagnóstico.

Pagos:

Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

El presupuesto deberá incluir todos los gastos asociados a la asistencia técnica provista, así como a la contratación de cualquier proveedor para la implementación (lugar, sonido, backing, piezas gráficas, etc.) para los eventos.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

COICA 80x25 – FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Fortalecimiento de la capacidad técnica, administrativa y fiduciaria.

Componente III

Operación: EC-T1458

Antecedentes y justificación:

La Amazonía es un vasto sistema: el bioma abarca alrededor del 40% del territorio sudamericano, ocupando unos 6.700.000 km² de nueve países. La mayor parte de Guyana y Surinam se encuentra en el bioma amazónico y más del 50% de la respectiva superficie terrestre de Perú, Bolivia y Ecuador forma parte de la cuenca del río Amazonas, que también comprende casi la mitad de la superficie terrestre de Brasil, el quinto país más grande del mundo. Alberga alrededor del 15% de la biodiversidad terrestre, a nivel global, y constituye un sumidero de carbono que almacena entre 150 y 200 mil millones de toneladas métricas de carbono. Es el hogar de más de 34 millones de personas con una enorme diversidad cultural y que incluye más de 511 pueblos indígenas, pueblos afrodescendientes y comunidades locales. La Amazonía incluye 610 áreas protegidas, así como 2,344 territorios indígenas que cubren el 45% de la cuenca (GEF, 2021; UICN, 2021).

En el 2020, cerca de 2.6 millones de hectáreas fueron deforestadas en la Amazonía (BID, 2021), con la pérdida irreparable de bienes y servicios ecosistémicos de importancia global y una alarmante emisión de carbono a la atmósfera. La deforestación constituye una seria amenaza para los pueblos indígenas, afrodescendientes y comunidades locales, debido a su alta dependencia de la calidad y cantidad de los recursos naturales disponibles en sus tierras y territorios para la supervivencia física (seguridad alimentaria) y cultural de sus comunidades. Asimismo, estos grupos se encuentran entre los más vulnerables al cambio climático (inundaciones, deslaves, incendios, cambios en los ecosistemas), debido a su condición de pobreza, marginalización histórica y un permanente estrés social debido a diversos conflictos (industrias extractivas — minera, forestal, hidrocarburífera — invasión del territorio, desplazamiento forzado, entre otros).

El fortalecimiento de la COICA busca cubrir todas las facetas y roles institucionales en el marco de una creciente atención internacional sobre la Amazonía.

Conjuntamente con el equipo técnico de la COICA, se pre identificaron cinco necesidades institucionales que requieren ser atendidas (i) fortalecimiento en la identificación y presentación de propuestas técnicas a entidades financieras públicas y privadas, nacionales e internacionales, (ii) fortalecimiento para coordinar, planear y co crear con sus afiliados y partes interesadas programas y proyectos regionales que fortalezcan la red y sus afiliados, (iii) fortalecimiento de su capacidad administrativa y fiduciaria, (iv) fortalecimiento de su modelo de gestión del Fondo Fiduciario de la COICA y su capacidad para incrementar su capital, (v) fortalecimiento de su capacidad de comunicación, incidencia regional y ampliación de su membresía.

Objetivo:

El objetivo de este componente es elaborar/ actualizar un manual operativo que incluya procesos de recursos humanos y administrativos, un modelo de gestión financiera y fiduciaria, procesos de planeación, priorización, selección, gestión, monitoreo y evaluación de proyectos, un modelo optimizado de servicios a socios y la creación de un sistema de gestión de información, conocimiento y datos. Por otro lado, fortalecer la capacidad institucional de gestión de la COICA para el diseño y ejecución de proyectos e implementación del manual operativo. Si bien el esfuerzo de fortalecimiento de esta operación se centra sobre el equipo de la sede de la COICA, el proyecto incorporará en este proceso a puntos focales de los miembros de la COICA en los países. Para asegurar una eficiente gestión del proyecto se establecerá, financiará y entrenará una Unidad de Apoyo y Conocimiento la cual, por un lado, asegurará la capacidad de gestión de la presente operación y, por otro, transferirá el conocimiento generado por esta gestión al equipo de la COICA.

Actividades Clave:

Las actividades que desarrollará la firma consultora, sin tener éstas carácter limitativo, serán:

- Preparar un plan de trabajo.
- Contratación del equipo para la Unidad de Apoyo y Conocimiento.
- Actualizar los procesos de recursos humanos y administrativos.
- Diseñar de un modelo de gestión financiera y fiduciaria.
- Establecer procesos de planeación, priorización, selección, gestión, monitoreo y evaluación de proyectos.
- Diseñar de un modelo optimizado de servicios a socios.
- Creación de un sistema de gestión de información, conocimiento y datos.
- Apoyo a la comunicación interna.
- Actividades de capacitación y entrenamiento.

Área de trabajo:

La consultoría se llevará a cabo en Quito, Ecuador.

Alcance del Trabajo:

Elaborar/ actualizar un manual operativo y realizar capacitación para un fortalecimiento institucional de la COICA.

Resultados y Productos Esperados:

La firma Contractual deberá presentar los siguientes informes, que deberán ser recibidos a satisfacción del BID:

- Primer producto: Plan de Trabajo.
- Segundo producto: Manual operativo con procesos de recursos humanos y administrativos, procesos de planeación, priorización, selección, gestión, monitoreo y evaluación de proyectos y modelo optimizado de servicios a socios.
- Tercer producto: Modelo de gestión financiera y fiduciaria.
- Cuarto Producto: Sistema de gestión de información, conocimiento y datos.
- Quinto Producto: Informe de actividades de capacitación y fortalecimiento institucional de la COICA que incluye la conformación de una unidad de apoyo interna.

Calendario del proyecto e hitos:

No.	Producto	Plazo (días después de la firma del contrato)	Desembolso correspondiente
1	Primer producto	15 días	20%
2	Segundo producto	90 días	20%
3	Tercer producto	120 días	20%
4	Cuarto Producto	150 días	20%
5	Quinto Producto	180 días	20%

Requisitos de los Informes:

Todo informe debe ser enviado a los Bancos en un archivo electrónico. El informe debe incluir una carátula, documento principal, y todos los anexos. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

Otros Requisitos. Perfil mínimo del equipo profesional solicitado:

La firma deberá demostrar que cuenta con el personal clave y de apoyo para el cumplimiento de los objetivos. Además, deberá contar con experiencia en la realización diagnósticos de capacidad institucional.

1) Gerente de proyecto, responsable de la planificación del mismo, de la organización de las actividades, de la coordinación del trabajo entre el equipo de la consultora y la COICA, así como el cumplimiento del calendario de actividades y reportes al BID.

Educación: Título Universitario con formación en finanzas, administración u otras Afines.

Experiencia profesional General: Al menos 10 años de experiencia en planes de gestión financiera y administrativa.

2) Experto 2:

Educación: Título Universitario con formación en ciencias administrativas y/o financieras y/o afines.

Experiencia profesional General: Al menos 5 años de experiencia en priorización, selección, gestión, monitoreo y evaluación de proyectos.

3) Experto 3:

Educación: Título Universitario con formación en ciencias administrativas y/o comunicación y/o afines.

Experiencia profesional General: Al menos 5 años de experiencia en sistemas de gestión información y conocimiento.

**Se valorará la experiencia de la firma en proyectos similares.*

Confidencialidad y propiedad intelectual:

Los datos obtenidos durante el desarrollo de la consultoría serán de propiedad del contratante, la ejecutora no podrá emplear ni difundir ninguna información ni instrumento sin la aprobación específica del contratante y el equipo técnico. Asimismo, deberá resguardar en todo momento la confidencialidad de los datos del diagnóstico.

Pagos:

Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

El presupuesto deberá incluir todos los gastos asociados a la asistencia técnica provista, así como a la contratación de cualquier proveedor para la implementación (lugar, sonido, backing, piezas gráficas, etc.) para los eventos.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

COICA 80x25 – FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Operación: EC-T1458

Antecedentes y justificación:

La Amazonía es un vasto sistema: el bioma abarca alrededor del 40% del territorio sudamericano, ocupando unos 6.700.000 km² de nueve países. La mayor parte de Guyana y Surinam se encuentra en el bioma amazónico y más del 50% de la respectiva superficie terrestre de Perú, Bolivia y Ecuador forma parte de la cuenca del río Amazonas, que también comprende casi la mitad de la superficie terrestre de Brasil, el quinto país más grande del mundo. Alberga alrededor del 15% de la biodiversidad terrestre, a nivel global, y constituye un sumidero de carbono que almacena entre 150 y 200 mil millones de toneladas métricas de carbono. Es el hogar de más de 34 millones de personas con una enorme diversidad cultural y que incluye más de 511 pueblos indígenas, pueblos afrodescendientes y comunidades locales. La Amazonía incluye 610 áreas protegidas, así como 2,344 territorios indígenas que cubren el 45% de la cuenca (GEF, 2021; UICN, 2021).

En el 2020, cerca de 2.6 millones de hectáreas fueron deforestadas en la Amazonía (BID, 2021), con la pérdida irreparable de bienes y servicios ecosistémicos de importancia global y una alarmante emisión de carbono a la atmósfera. La deforestación constituye una seria amenaza para los pueblos indígenas, afrodescendientes y comunidades locales, debido a su alta dependencia de la calidad y cantidad de los recursos naturales disponibles en sus tierras y territorios para la supervivencia física (seguridad alimentaria) y cultural de sus comunidades. Asimismo, estos grupos se encuentran entre los más vulnerables al cambio climático (inundaciones, deslaves, incendios, cambios en los ecosistemas), debido a su condición de pobreza, marginalización histórica y un permanente estrés social debido a diversos conflictos (industrias extractivas — minera, forestal, hidrocarburífera — invasión del territorio, desplazamiento forzado, entre otros).

El fortalecimiento de la COICA busca cubrir todas las facetas y roles institucionales en el marco de una creciente atención internacional sobre la Amazonía.

Conjuntamente con el equipo técnico de la COICA, se pre identificaron cinco necesidades institucionales que requieren ser atendidas (i) fortalecimiento en la identificación y presentación de propuestas técnicas a entidades financieras públicas y privadas, nacionales e internacionales, (ii) fortalecimiento para coordinar, planear y co crear con sus afiliados y partes interesadas programas y proyectos regionales que fortalezcan la red y sus afiliados, (iii) fortalecimiento de su capacidad administrativa y fiduciaria, (iv) fortalecimiento de su modelo de gestión del Fondo Fiduciario de la COICA y su capacidad para incrementar su capital, (v) fortalecimiento de su capacidad de comunicación, incidencia regional y ampliación de su membresía.

Objetivo:

El objetivo de esta consultoría es contratar 2 consultores que trabajen como parte de COICA y que den insumos y apoyo al equipo de la COICA y a las firmas que elaborarán los productos previstos en los componentes I (Diagnóstico de capacidades institucionales), II (Diseño de planes de sostenibilidad y gobernanza) y III (Implementación de medidas de fortalecimiento de la capacidad técnica, administrativa y fiduciaria).

El Equipo: La Unidad de la Amazonia.

Actividades Clave:

Las actividades que desarrollará la firma consultora, sin tener éstas carácter limitativo, serán:

- Preparar un plan de trabajo.
- Atender los requerimientos del equipo de COICA y de las firmas contratadas para la realización de los productos en los componentes I (Diagnóstico de capacidades institucionales), II (Diseño de planes de sostenibilidad y gobernanza) y III (Implementación de medidas de fortalecimiento de la capacidad técnica, administrativa y fiduciaria).
- Apoyar con insumos para el diagnóstico general de las capacidades de la COICA con el fin de identificar si su diseño actual contribuye efectiva y eficientemente al alcance de su misión, visión y de las expectativas de su directiva en cuanto a su rol futuro.
- Brindar insumos y apoyo para la propuesta de un plan de gobernanza y manual operativo.

Productos Esperados:

- Primer producto: Plan de Trabajo.
- Segundo producto: Informe del apoyo brindado a COICA y a las firmas contratadas para la realización de los productos en los componentes I, II y III.
- Tercer producto: Informe de reuniones de capacitación y transferencia de conocimiento al equipo de COICA.

Calendario del proyecto e hitos:

No.	Producto	Plazo (días después de la firma del contrato)	Desembolso correspondiente
1	Primer producto	15 días	20%
2	Segundo producto	12 meses	40%
3	Tercer producto	18 meses	40%

Habilidades que necesitarás:

- Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- Educación: Profesional de las ciencias sociales, administración de empresa u otras áreas afines.
- Experiencia: Poseer al menos 10 años de experiencia general. Experiencia mínima de 3 años en gestión de trabajo y/o proyectos con COICA.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, **(PEC)**.
- **Duración del contrato:** El plazo estimado para esta consultoría es de 18 meses.

- **Fecha de inicio:** 1ro de enero 2022.
- **Ubicación:** Quito, Ecuador.
- **Persona responsable:** La responsabilidad principal de la consultoría será del Banco Interamericano de Desarrollo por medio de la Unidad de la Amazonía.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.