

Abstracto de Cooperación Técnica

I. Datos Básicos del Proyecto

▪ Country/Region:	ECUADOR/CAN - Andean Group
▪ TC Name:	COICA 80x25 - Institutional strengthening
▪ TC Number:	EC-T1485
▪ Team Leader/Members:	TEJERINA CAMACHO, VERONICA Team Leader; LESENFANTS, YVES Alternate Team Leader; MILANO, FLAVIA (VPC/VPC); LEYVA MUNOZ, CESAR (CSD/CSD); COTACACHI VELASQUEZ, NESTOR DAVID (SCL/GDI); LLAGUNO RIBADENEIRA, DUVAL (KIC/URC); ROBERT, CAROLYN (CAN/CAN); HINCAPIE SALAZAR, DANIEL (ORP/REM); MOSQUEIRA MEDINA, EDGARDO (IFD/ICS); MENDOZA BENAVENTE, HORACIO (LEG/SGO); CEVA ALVAREZ, MARIANA DANIELA (CSD/CCS); GOMEZ, JUAN CARLOS (CSD/CCS); PATRICIA GUTIERREZ MESONES (CSD/CCS); ANABEL SALAZAR (CAN/CEC); MURGUIA BAYSSE, JUAN MANUEL (CSD/RND)
▪ Taxonomy:	Client Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	N/A
▪ Date of TC Abstract:	03 May 2022
▪ Beneficiary:	COICA
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$350,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	24 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	CSD/CSD - Climate Change and Sustainable Development Sector
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	CAN/CEC - Country Office Ecuador
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	Yes
▪ TC included in CPD (y/n):	Yes
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Social inclusion and equality; Environmental sustainability; Diversity

II. Objetivo y Justificación

- 2.1 El objetivo de esta cooperación técnica es contribuir a reforzar las capacidades institucionales de la Coordinadora de las Organizaciones Indígenas de la Cuenca Amazónica (COICA), para enfrentar los retos de desarrollo sostenible e inclusivo, y la conservación del capital natural de la Amazonia. Se buscará apoyar a la COICA en sus capacidades de gestión y técnicas frente a los gobiernos, los pueblos afiliados a la Coordinadora, otros grupos de la sociedad civil, donantes y organismos financieros nacionales e internacionales.
- 2.2 La Amazonía es el hogar de más de 34 millones de personas con una enorme diversidad cultural y que incluye más de 511 pueblos indígenas, pueblos afrodescendientes y comunidades locales. La Amazonía incluye 610 áreas protegidas, así como 2,344 territorios indígenas que cubren el 45% de la cuenca (GEF, 2021). En 2020, cerca de 2.6 millones de hectáreas fueron deforestadas en la Amazonía (BID, 2021). La deforestación constituye una seria amenaza para los pueblos indígenas, afrodescendientes y comunidades locales, debido a su alta dependencia de la calidad y cantidad de los recursos naturales disponibles

en sus tierras y territorios para la supervivencia física (seguridad alimentaria) y cultural de sus comunidades. Varios gobiernos y financiadores privados han anunciado en la COP26 un plan de inversión de US\$1.700M para apoyar los derechos de tenencia de la tierra, la protección del territorio y los recursos de las comunidades indígenas y locales, en reconocimiento del papel que desempeñan en la mitigación del cambio climático y la protección de la biodiversidad. Dado este compromiso, se hace vital fortalecer la capacidad institucional de la COICA de tal manera que cuente con las herramientas necesarias para gestionar los recursos que recibirá eventualmente.

III. Descripción de Actividades y Productos

- 3.1 **Componente I: Diagnóstico de Capacidades Institucionales.** Se financiará un diagnóstico general que incluye: (i) estructura organizacional y modelo de gobernanza actual, (ii) capacidades administrativas, fiduciarias y técnicas, (iii) operación de procesos internos, controles de gestión, y fiduciarios, incluyendo de auditoría, y (iv) modelo y capacidad de gestión de recursos humanos.
- 3.2 **Componente II: Diseño de planes de sostenibilidad y gobernanza.** Se financiará: (i) una revisión detallada del modelo actual de gobernanza y elaboración de un plan de gobernanza actualizado, (ii) revisión detallada de la actual estrategia de sostenibilidad y elaboración de un plan de sostenibilidad actualizado; y (iii) revisión del modelo de gestión del Fondo Fiduciario y elaboración de un plan optimizado para su gestión e incremento de capital.
- 3.3 **Componente III: Fortalecimiento de la capacidad técnica, administrativa y fiduciaria.** (i) actualización de procesos de RR.HH. y administrativos, (ii) diseño de un modelo de gestión financiera y fiduciaria, (iii) creación de procesos de planeación, priorización, monitoreo y evaluación de proyectos; (iv) optimización del modelo de servicios a socios, (v) creación de un sistema de gestión de información y conocimiento, (vi) apoyo a la comunicación interna, (vii) contratación del equipo para la Unidad de Apoyo y Conocimiento, y (viii) actividades de capacitación y entrenamiento.

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	IDB/Financiación de Fondos	Financiación Total
Diagnóstico de Capacidades Institucionales	US\$60,000.00	US\$60,000.00
Diseño de planes de sostenibilidad y gobernanza	US\$80,000.00	US\$80,000.00
Fortalecimiento de la capacidad técnica, administrativa y fiduciaria	US\$210,000.00	US\$210,000.00
Total	US\$350,000.00	US\$350,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 Por solicitud de COICA y considerando la importancia estratégica de esta cooperación técnica, el BID, a través de la Unidad Amazonia (CSD/ACU), será el organismo ejecutor. Como parte de la estructura de ejecución se creará una Unidad de Apoyo y Conocimiento que estará a cargo de asistir y apoyar a la COICA en todas las etapas del proyecto, así como de asegurar la transferencia adecuada del conocimiento generado en el marco de la operación.
- 5.2 Con el objetivo de asegurar la sostenibilidad en el tiempo de las capacitaciones realizadas en el marco de esta operación, la Unidad de Apoyo y Conocimiento creada específicamente

para esta operacion estará compuesta por consultores indígenas y/o recursos humanos con fuertes vínculos con organizaciones indígenas y sus territorios. Este personal será identificado por su potencial y capacidad de formar parte del equipo fijo de la COICA luego de terminar el proyecto. Estos consultores cubrirán aspectos fiduciarios, administrativos u otros de tal manera que las tareas de fortalecimiento institucional sean exitosas y se garantice su apropiación por parte de la COICA. Para facilitar su eventual incorporación al equipo fijo de la COICA, se priorizarán contrataciones locales a tarifas locales.

VI. Riesgos y Problemas del Proyecto

- 6.1 (i) Limitadas capacidades de ejecución de la COICA para la ejecución de la CT y la generación de sus resultados. Para mitigar este riesgo y fortalecer de manera sostenible a la COICA se contratará una Unidad de Apoyo y Conocimiento, la cual acompañará todo el proyecto; (ii) falta de personal capacitado en el mercado local y tarifas razonables para la Unidad de Apoyo y Conocimiento. Se tendrá que buscar en otros mercados o en niveles de tarifas superiores. Adicionalmente, se reforzarán en los terminos de referencias de las contrataciones las obligaciones de transferencia de conocimiento hacia el equipo de la COICA; (iii) exclusión de otras organizaciones representativas de los habitantes de la cuenca tales como las organizaciones indígenas no afiliadas a la COICA dentro y fuera del país, las organizaciones afrodescendientes y los miembros de la COICA fuera de Ecuador. Para mitigar este riesgo será importante incluir estos actores en la dinámica de diagnóstico, así como asegurar una narrativa y comunicación consistente sobre el carácter piloto de esta iniciativa y su posible ampliación a otros actores regionales. Asimismo, se redoblarán esfuerzos en contar con otras CT que puedan atender a estos grupos.

VII. Clasificación Ambiental y Social

- 7.1 The ESG classification for this operation is "undefined".