

**Banco Interamericano de Desarrollo
División de Transporte**

Servicios de consultoría para el análisis financiero de la estructura empresarial y modelo de negocios de la MiPymes de transporte

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Contexto de la búsqueda: La industria del transporte se encuentra actualmente en un momento de profundas transformaciones. Los impulsores globales de descarbonización, digitalización y automatización anticipan una metamorfosis disruptiva de los modelos de negocios y de los servicios de transporte ofrecidos, así como de sus mercados laborales, impactando profundamente su funcionamiento.

En América Latina y el Caribe, la adopción de nuevas tecnologías sectoriales se encuentra todavía en sus estados iniciales, donde muchos de los operadores aún no han adoptado las nuevas tecnologías más básicas. Sin embargo, los pronósticos predicen que es solo cuestión de tiempo antes de que los países adopten ampliamente nuevas tecnologías, generando preguntas sobre la capacidad de sus tejidos empresariales para adaptarse y aprovechar las oportunidades ofrecidas de manera equitativa y sustentable, mitigando también los efectos en sus mercados laborales.

Los desafíos estructurales típicos del sector como la informalidad, la baja productividad, la baja profesionalización de sus fuerzas laborales y una alta fragmentación industrial (donde el 99% de las empresas son MiPymes), afectan claramente la capacidad de avanzar hacia una transición digital / verde y aumentan el riesgo de ampliar la brecha entre las grandes empresas pioneras –en el extremo de esta transformación– y los más pequeños que no logran subirse a este vagón, debido principalmente a los altos costos, la falta de habilidades y conocimientos técnicos, y a un modelo de negocio que impone una predilección para objetivos estratégicos a corto plazo (por ejemplo, generación de utilidad y optimización del uso de capital de trabajo) dejando atrás metas de crecimiento y desarrollo a largo plazo como la posibilidad de invertir en nuevas tecnologías. Dicho riesgo es claramente expresado en la Visión 2025 del Banco, donde se especifica que “sin el debido acceso al financiamiento adecuado y apoyo especializado, muy probablemente las Pymes se verán afectadas y no podrán aprovechar las oportunidades que se presenten”.

A este contexto vulnerable en sí mismo, han ido agregándose las consecuencias disruptivas generadas por COVID-19, con efectos sin precedentes para el sector del transporte: la repentina e importante caída en la demanda, la reducción en los servicios y la introducción de inusuales costos para cumplir con las medidas sanitarias, se tradujeron en un importante desafío financiero para la mayoría de las empresas del sector (sobre todos para los más pequeños), generando también una pérdida significativa de empleos sectoriales, que ha golpeado principalmente a las mujeres, a los jóvenes y a los trabajadores informales. Es importante destacar que: (i) el transporte emplea casi un 6% de la población activa en la región; y (ii) las MiPymes cubren casi el 50% de los 20 millones de trabajadores empleados por el sector.

HRD Términos de Referencia

Objetivos de la Consultoría

Realizar un análisis detallado del modelo de negocio de las MiPymes de transporte y sus estructuras, con el fin de mejorar la capacidad sectorial de adaptación a las macrotendencias de descarbonización y digitalización, y –a su vez– contribuir a la recuperación del empleo y la reactivación económica de ALC.

Los objetivos específicos son: (i) mejorar el conocimiento del funcionamiento financiero / empresarial del sector; y (ii) promover soluciones que acerquen las MiPymes a las transiciones sectoriales, mitigando los efectos en su fuerza laboral. Particular atención será dedicada a las mujeres y los grupos más vulnerables, a través la identificación de soluciones que fomenten el liderazgo de género y la inclusión de los entornos laborales.

Un mejor entendimiento de las MiPymes de transporte se realizará a través de la identificación de la medida en la que la infraestructura de transporte y sus servicios impactan en el desempeño de las empresas en cuestión en América Latina y el Caribe.

La mejora en las vías de acceso con las que cuentan las MiPymes a los nodos logísticos es clave en el modelo de negocio de las mismas al impactar directamente en los costos operativos y su productividad.

Entregables y Cronograma de pagos:

De acuerdo al alcance descrito se establecen los siguientes productos:

- Primer Informe: Planificación y gestión de actividades, a ser presentado hasta los 15 días calendario posteriores a la firma del contrato.
- Segundo Informe: Informe intermedio de desarrollo de actividades, hasta los 30 días calendario posteriores a la firma del contrato.
- Informe Final: Informe final de actividades con respaldos. Informe de finalización con la totalidad de productos establecidos en los términos de referencia, hasta los 45 días calendario que incluye: Informe final de actividades con respaldos.

Cronograma de pago:

- 40% a la entrega y aprobación del primer informe, remitido hasta 15 días posteriores a la firma de contrato.
- 30% a la entrega y aprobación del segundo informe, remitido hasta los 30 días posteriores a la firma de contrato.
- 30% a la entrega y aprobación del informe final, remitido hasta los 45 días posteriores a la firma de contrato.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía:

- Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Lic. en economía o ramas afines, con conocimientos y capacidades de organización operativa para la organización de talleres de transferencia de conocimiento en áreas técnicas.

Experiencia: Experiencia profesional general de al menos 10 años, contabilizada a partir de la obtención del primer título académico.

HRD Términos de Referencia

- Experiencia profesional específica de al menos 5 años en áreas relacionadas a la oportunidad.
- Habilidades: Liderazgo, planificación y coordinación para dirigir eventos y jornadas de trabajo y capacitación.

Idiomas: Español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Capacidad de coordinar diferentes equipos multidisciplinarios y capacidad de consolidación de información.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC Individual
- **Duración del contrato:** 2 meses
- **Fecha de inicio:** septiembre 2022
- **Ubicación:** Sede de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Isabel Granada, Especialista Sectorial de Transporte (igranada@iadb.org)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Banco Interamericano de Desarrollo
División de Transporte****Servicios de consultoría para el estudio empírico detallado sobre iniciativas y políticas públicas
existentes****TÉRMINOS DE REFERENCIA**

Contexto de la búsqueda: La industria del transporte se encuentra actualmente en un momento de profundas transformaciones. Los impulsores globales de descarbonización, digitalización y automatización anticipan una metamorfosis disruptiva de los modelos de negocios y de los servicios de transporte ofrecidos, así como de sus mercados laborales, impactando profundamente su funcionamiento.

En América Latina y el Caribe, la adopción de nuevas tecnologías sectoriales se encuentra todavía en sus estados iniciales, donde muchos de los operadores aún no han adoptado las nuevas tecnologías más básicas. Sin embargo, los pronósticos predicen que es solo cuestión de tiempo antes de que los países adopten ampliamente nuevas tecnologías, generando preguntas sobre la capacidad de sus tejidos empresariales para adaptarse y aprovechar las oportunidades ofrecidas de manera equitativa y sustentable, mitigando también los efectos en sus mercados laborales.

Los desafíos estructurales típicos del sector como la informalidad, la baja productividad, la baja profesionalización de sus fuerzas laborales y una alta fragmentación industrial (donde el 99% de las empresas son MiPymes), afectan claramente la capacidad de avanzar hacia una transición digital / verde y aumentan el riesgo de ampliar la brecha entre las grandes empresas pioneras –en el extremo de esta transformación– y los más pequeños que no logran subirse a este vagón, debido principalmente a los altos costos, la falta de habilidades y conocimientos técnicos, y a un modelo de negocio que impone una predilección para objetivos estratégicos a corto plazo (por ejemplo, generación de utilidad y optimización del uso de capital de trabajo) dejando atrás metas de crecimiento y desarrollo a largo plazo como la posibilidad de invertir en nuevas tecnologías. Dicho riesgo es claramente expresado en la Visión 2025 del Banco, donde se especifica que “sin el debido acceso al financiamiento adecuado y apoyo especializado, muy probablemente las Pymes se verán afectadas y no podrán aprovechar las oportunidades que se presenten”.

A este contexto vulnerable en sí mismo, han ido agregándose las consecuencias disruptivas generadas por COVID-19, con efectos sin precedentes para el sector del transporte: la repentina e importante caída en la demanda, la reducción en los servicios y la introducción de inusuales costos para cumplir con las medidas sanitarias, se tradujeron en un importante desafío financiero para la mayoría de las empresas del sector (sobre todos para los más pequeños), generando también una pérdida significativa de empleos sectoriales, que ha golpeado principalmente a las mujeres, a los jóvenes y a los trabajadores informales. Es importante destacar que: (i) el transporte emplea casi un 6% de la población activa en la región; y (ii) las MiPymes cubren casi el 50% de los 20 millones de trabajadores empleados por el sector.

HRD Términos de Referencia

Objetivos de la Consultoría

Realizar un análisis detallado de iniciativas y políticas públicas las MiPymes de transporte y sus estructuras, con el fin de mejorar la capacidad sectorial de adaptación a las macrotendencias de descarbonización y digitalización, y –a su vez– contribuir a la recuperación del empleo y la reactivación económica de ALC.

Los objetivos específicos son: (i) mejorar el conocimiento del funcionamiento financiero / empresarial del sector; y (ii) promover soluciones que acerquen las MiPymes a las transiciones sectoriales, mitigando los efectos en su fuerza laboral. Particular atención será dedicada a las mujeres y los grupos más vulnerables, a través la identificación de soluciones que fomenten el liderazgo de género y la inclusión de los entornos laborales.

Un mejor entendimiento de las MiPymes de transporte se realizará a través de la identificación de la medida en la que la infraestructura de transporte y sus servicios impactan en el desempeño de las empresas en cuestión en América Latina y el Caribe.

La mejora en las vías de acceso con las que cuentan las MiPymes a los nodos logísticos es clave en el modelo de negocio de las mismas al impactar directamente en los costos operativos y su productividad.

Entregables y Cronograma de pagos:

De acuerdo al alcance descrito se establecen los siguientes productos:

- Primer Informe: Planificación y gestión de actividades, a ser presentado hasta los 15 días calendario posteriores a la firma del contrato.
- Segundo Informe: Informe intermedio de desarrollo de actividades, hasta los 30 días calendario posteriores a la firma del contrato.
- Informe Final: Informe final de actividades con respaldos. Informe de finalización con la totalidad de productos establecidos en los términos de referencia, hasta los 45 días calendario que incluye: Informe final de actividades con respaldos.

Cronograma de pago:

- 40% a la entrega y aprobación del primer informe, remitido hasta 15 días posteriores a la firma de contrato.
- 30% a la entrega y aprobación del segundo informe, remitido hasta los 30 días posteriores a la firma de contrato.
- 30% a la entrega y aprobación del informe final, remitido hasta los 45 días posteriores a la firma de contrato.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía:

- Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Lic. en economía o ramas afines, con conocimientos y capacidades de organización operativa para la organización de talleres de transferencia de conocimiento en áreas técnicas.

Experiencia: Experiencia profesional general de al menos 10 años, contabilizada a partir de la obtención del primer título académico.

HRD Términos de Referencia

- Experiencia profesional específica de al menos 5 años en áreas relacionadas a la oportunidad.
- Habilidades: Liderazgo, planificación y coordinación para dirigir eventos y jornadas de trabajo y capacitación.

Idiomas: Español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Capacidad de coordinar diferentes equipos multidisciplinarios y capacidad de consolidación de información.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC Individual
- **Duración del contrato:** 3 meses
- **Fecha de inicio:** septiembre 2022
- **Ubicación:** Sede de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Isabel Granada, Especialista Sectorial de Transporte (igranada@iadb.org)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

HRD Términos de Referencia

[Selección directa] Proceso de selección #::::::

TÉRMINOS DE REFERENCIA

(Servicios de consultoría para la creación de un proyecto piloto de posibles buenas prácticas operativas)

[Regional: Costa Rica, Guatemala, El Salvador, Panamá]

RG-T4052

[Enlace web con el documento aprobado]

TRANSPYMES 2025: ANÁLISIS A LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTE, MODELOS DE NEGOCIO E IDENTIFICACIÓN DE INICIATIVAS PARA SU FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Contexto de la búsqueda: La industria del transporte se encuentra actualmente en un momento de profundas transformaciones. Los impulsores globales de descarbonización, digitalización y automatización anticipan una metamorfosis disruptiva de los modelos de negocios y de los servicios de transporte ofrecidos, así como de sus mercados laborales, impactando profundamente su funcionamiento.

En América Latina y el Caribe, la adopción de nuevas tecnologías sectoriales se encuentra todavía en sus estados iniciales, donde muchos de los operadores aún no han adoptado las nuevas tecnologías más básicas. Sin embargo, los pronósticos predicen que es solo cuestión de tiempo antes de que los países adopten ampliamente nuevas tecnologías, generando preguntas sobre la capacidad de sus tejidos empresariales para adaptarse y aprovechar las oportunidades ofrecidas de manera equitativa y sustentable, mitigando también los efectos en sus mercados laborales.

Los desafíos estructurales típicos del sector como la informalidad, la baja productividad, la baja profesionalización de sus fuerzas laborales y una alta fragmentación industrial (donde el 99% de las empresas son MiPymes), afectan claramente la capacidad de avanzar hacia una transición digital / verde y aumentan el riesgo de ampliar la brecha entre las grandes empresas pioneras —en el extremo de esta transformación— y los más pequeños que no logran subirse a este vagón, debido principalmente a los altos costos, la falta de habilidades y conocimientos técnicos, y a un modelo de negocio que impone una predilección para objetivos estratégicos a corto plazo (por ejemplo, generación de utilidad y optimización del uso de capital de trabajo) dejando atrás metas de crecimiento y desarrollo a largo plazo como la posibilidad de invertir en nuevas tecnologías. Dicho riesgo es claramente expresado en la Visión 2025 del Banco, donde se especifica que “sin el debido acceso al financiamiento adecuado y apoyo especializado, muy probablemente las Pymes se verán afectadas y no podrán aprovechar las oportunidades que se presenten”.

HRD Términos de Referencia

A este contexto vulnerable en sí mismo, han ido agregándose las consecuencias disruptivas generadas por COVID-19, con efectos sin precedentes para el sector del transporte: la repentina e importante caída en la demanda, la reducción en los servicios y la introducción de inusuales costos para cumplir con las medidas sanitarias, se tradujeron en un importante desafío financiero para la mayoría de las empresas del sector (sobre todos para los más pequeños), generando también una pérdida significativa de empleos sectoriales, que ha golpeado principalmente las mujeres, los jóvenes y los trabajadores informales. Es importante destacar que: (i) el transporte emplea casi un 6% de la población activa en la región; y (ii) las MiPymes cubren casi el 50% de los 20 millones de trabajadores empleados por el sector.

HRD Términos de Referencia

Objetivos de la Consultoría

Realizar un proyecto piloto de posibles buenas prácticas operativas en las MiPymes de transporte y sus estructuras, con el fin de mejorar la capacidad sectorial de adaptación a las macro tendencias de descarbonización y digitalización, y –a su vez– contribuir a la recuperación del empleo y la reactivación económica de ALC.

Los objetivos específicos son: (i) mejorar el conocimiento del funcionamiento financiero / empresarial del sector; y (ii) promover soluciones que acerquen las MiPymes a las transiciones sectoriales, mitigando los efectos en su fuerza laboral. Particular atención será dedicada a las mujeres y los grupos más vulnerables, a través la identificación de soluciones que fomenten el liderazgo de género y la inclusión de los entornos laborales.

Un mejor entendimiento de las MiPymes de transporte se realizará a través de la identificación de la medida en la que la infraestructura de transporte y sus servicios impactan en el desempeño de las empresas en cuestión en América Latina y el Caribe.

La mejora en las vías de acceso con las que cuentan las MiPymes a los nodos logísticos es clave en el modelo de negocio de las mismas al impactar directamente en los costos operativos y su productividad.

Entregables y Cronograma de pagos:

De acuerdo al alcance descrito se establecen los siguientes productos:

- Primer Informe: Planificación y gestión de actividades, a ser presentado hasta los 15 días calendario posteriores a la firma del contrato.
- Segundo Informe: Informe intermedio de desarrollo de actividades, hasta los 30 días calendario posteriores a la firma del contrato.
- Informe Final: Informe final de actividades con respaldos. Informe de finalización con la totalidad de productos establecidos en los términos de referencia, hasta los 45 días calendario que incluye: Informe final de actividades con respaldos.

Cronograma de pago:

- 40% a la entrega y aprobación del primer informe, remitido hasta 15 días posteriores a la firma de contrato.
- 30% a la entrega y aprobación del segundo informe, remitido hasta los 30 días posteriores a la firma de contrato.
- 30% a la entrega y aprobación del informe final, remitido hasta los 45 días posteriores a la firma de contrato.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía:

- Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Lic. en economía o ramas afines, con conocimientos y capacidades de organización operativa para la organización de talleres de transferencia de conocimiento en áreas técnicas.

Experiencia: Experiencia profesional general de al menos 10 años, contabilizada a partir de la obtención del primer título académico.

HRD Términos de Referencia

- Experiencia profesional específica de al menos 5 años en áreas relacionadas a la oportunidad.
- Habilidades: Liderazgo, planificación y coordinación para dirigir eventos y jornadas de trabajo y capacitación.

Idiomas: Español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Capacidad de coordinar diferentes equipos multidisciplinarios y capacidad de consolidación de información.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contratación de Firma (Selección Directa)
- **Duración del contrato:** 24 meses
- **Fecha de inicio:** septiembre 2022
- **Ubicación:** Sede de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Isabel Granada, Especialista Sectorial de Transporte (igranada@iadb.org)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

[Selección directa] Proceso de selección #:::

TÉRMINOS DE REFERENCIA

(Servicios de consultoría para la creación de un repositorio de datos financieros, gobernanza e integración con el Observatorio de transporte del BID)

[Regional: Costa Rica, Guatemala, El Salvador, Panamá]

RG-T4052

[Enlace web con el documento aprobado]

TRANSPYMES 2025: ANÁLISIS A LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTE, MODELOS DE NEGOCIO E IDENTIFICACIÓN DE INICIATIVAS PARA SU FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN

Contexto de la búsqueda: La industria del transporte se encuentra actualmente en un momento de profundas transformaciones. Los impulsores globales de descarbonización, digitalización y automatización anticipan una metamorfosis disruptiva de los modelos de negocios y de los servicios de transporte ofrecidos, así como de sus mercados laborales, impactando profundamente su funcionamiento.

En América Latina y el Caribe, la adopción de nuevas tecnologías sectoriales se encuentra todavía en sus estados iniciales, donde muchos de los operadores aún no han adoptado las nuevas tecnologías más básicas. Sin embargo, los pronósticos predicen que es solo cuestión de tiempo antes de que los países adopten ampliamente nuevas tecnologías, generando preguntas sobre la capacidad de sus tejidos empresariales para adaptarse y aprovechar las oportunidades ofrecidas de manera equitativa y sustentable, mitigando también los efectos en sus mercados laborales.

Los desafíos estructurales típicos del sector como la informalidad, la baja productividad, la baja profesionalización de sus fuerzas laborales y una alta fragmentación industrial (donde el 99% de las empresas son MiPymes), afectan claramente la capacidad de avanzar hacia una transición digital / verde y aumentan el riesgo de ampliar la brecha entre las grandes empresas pioneras –en el extremo de esta transformación– y los más pequeños que no logran subir a este vagón, debido principalmente a los altos costos, la falta de habilidades y conocimientos técnicos, y a un modelo de negocio que impone una predilección para objetivos estratégicos a corto plazo (por ejemplo, generación de utilidad y optimización del uso de capital de trabajo) dejando atrás metas de crecimiento y desarrollo a largo plazo como la posibilidad de invertir en nuevas tecnologías. Dicho riesgo es claramente expresado en la Visión 2025 del Banco, donde se especifica que “sin el debido acceso al financiamiento adecuado y apoyo especializado, muy probablemente las Pymes se verán afectadas y no podrán aprovechar las oportunidades que se presenten”.

A este contexto vulnerable en sí mismo, han ido agregándose las consecuencias disruptivas generadas por COVID-19, con efectos sin precedentes para el sector del transporte: la repentina e importante caída en la demanda, la reducción en los servicios y la introducción de inusuales costos para cumplir con las medidas sanitarias, se tradujeron en un importante desafío financiero para la mayoría de las empresas del sector (sobre todos para los más pequeños), generando también una pérdida significativa de empleos sectoriales, que ha golpeado principalmente a las mujeres, a los jóvenes y a los trabajadores informales. Es

HRD Términos de Referencia

importante destacar que: (i) el transporte emplea casi un 6% de la población activa en la región; y (ii) las MiPymes cubren casi el 50% de los 20 millones de trabajadores empleados por el sector.

HRD Términos de Referencia

Objetivos de la Consultoría

Realizar la creación de un repositorio de datos financieros, gobernanza e integración con el Observatorio de transporte del BID en las MiPymes de transporte y sus estructuras, con el fin de mejorar la capacidad sectorial de adaptación a las macrotendencias de descarbonización y digitalización, y –a su vez– contribuir a la recuperación del empleo y la reactivación económica de ALC. Los objetivos específicos son: (i) mejorar el conocimiento del funcionamiento financiero / empresarial del sector; y (ii) promover soluciones que acerquen las MiPymes a las transiciones sectoriales, mitigando los efectos en su fuerza laboral. Particular atención será dedicada a las mujeres y los grupos más vulnerables, a través la identificación de soluciones que fomenten el liderazgo de género y la inclusión de los entornos laborales.

Un mejor entendimiento de las MiPymes de transporte se realizará a través de la identificación de la medida en la que la infraestructura de transporte y sus servicios impactan en el desempeño de las empresas en cuestión en América Latina y el Caribe.

La mejora en las vías de acceso con las que cuentan las MiPymes a los nodos logísticos es clave en el modelo de negocio de las mismas al impactar directamente en los costos operativos y su productividad.

Entregables y Cronograma de pagos:

De acuerdo al alcance descrito se establecen los siguientes productos:

- Primer Informe: Planificación y gestión de actividades, a ser presentado hasta los 15 días calendario posteriores a la firma del contrato.
- Segundo Informe: Informe intermedio de desarrollo de actividades, hasta los 30 días calendario posteriores a la firma del contrato.
- Informe Final: Informe final de actividades con respaldos. Informe de finalización con la totalidad de productos establecidos en los términos de referencia, hasta los 45 días calendario que incluye: Informe final de actividades con respaldos.

Cronograma de pago:

- 40% a la entrega y aprobación del primer informe, remitido hasta 15 días posteriores a la firma de contrato.
- 30% a la entrega y aprobación del segundo informe, remitido hasta los 30 días posteriores a la firma de contrato.
- 30% a la entrega y aprobación del informe final, remitido hasta los 45 días posteriores a la firma de contrato.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía:

- Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Lic. en economía o ramas afines, con conocimientos y capacidades de organización operativa para la organización de talleres de transferencia de conocimiento en áreas técnicas.

Experiencia: Experiencia profesional general de al menos 10 años, contabilizada a partir de la obtención del primer título académico.

HRD Términos de Referencia

- Experiencia profesional específica de al menos 5 años en áreas relacionadas a la oportunidad.
- Habilidades: Liderazgo, planificación y coordinación para dirigir eventos y jornadas de trabajo y capacitación.

Idiomas: Español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

- Capacidad de coordinar diferentes equipos multidisciplinarios y capacidad de consolidación de información.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contratación de Firma (Selección Directa)
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** septiembre 2022
- **Ubicación:** Sede de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Isabel Granada, Especialista Sectorial de Transporte (igranada@iadb.org)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.