

Consultoría de apoyo a la revisión de la Ley de Responsabilidad Fiscal de Honduras.**Contexto de la búsqueda:**

La División de Gestión Fiscal (IFD/FMM), en el marco de la Cooperación Técnica HO-T1413 está buscando a un profesional con experiencia en modelación macroeconómica para revisar y analizar la recalibración de las reglas fiscales de Honduras en el nuevo escenario internacional.

Honduras cuenta con una Ley de Responsabilidad Fiscal (LRF) desde 2016, que incluye una regla para el techo anual del déficit del Sector Público No Financiero (SPNF), y una regla de gasto para limitar el crecimiento del gasto corriente primario de la Administración Central¹. La LRF operó desde 2017 en adelante, observándose resultados fiscales en general consistentes con las metas numéricas. Sin embargo, en el marco de la respuesta al *shock* del COVID-19, se activó la cláusula de escape permitiendo suspender las reglas numéricas por un máximo de dos años, al mismo tiempo que se estableció una senda de convergencia a las metas originales.

Al cierre de 2020 la deuda pública de Honduras ha alcanzado su nivel más alto en los últimos 15 años, llegando a representar cerca del 51% del Producto Interno Bruto (PIB). Así mismo, el déficit fiscal se amplió fuertemente en 4.7pp hasta ubicarse en -5.5% del PIB. Si bien estos valores tan altos reflejan en buena medida el impacto de una pandemia global sin precedentes y los efectos de las tormentas tropicales de Eta e Iota sobre los ingresos y gastos del sector público y sobre el nivel de actividad económica en general, se esperaba que a partir de 2021 la posición fiscal del país comience a normalizarse para llegar hacia sus niveles pre-pandemia en 2023, de acuerdo con lo contemplado en la LRF y el MMFMP 2022-2025. De hecho, el déficit del SPNF cerró en -3,7% del PIB durante 2021. Sin embargo, una interpretación reciente de la cláusula de excepción sugiere que el proceso de convergencia fiscal hacia las metas de la LRF será más largo de lo previsto, y por lo tanto, las implicancias de dicha senda para la sostenibilidad fiscal deben ser evaluadas². A su vez, aún existen riesgos que plantean un desafío desde el punto de vista de la sostenibilidad de las finanzas públicas. Se estima que el pago de intereses por la deuda ahora insumirá aproximadamente un 15% de los ingresos tributarios, el gasto tributario aumentaría moderadamente hacia el 7% del PIB, la evolución de la pandemia podría ralentizar el retiro del estímulo fiscal, y la vulnerabilidad ante los desastres naturales son persistentes.

Con el fin de reestablecer el equilibrio de las finanzas públicas y asegurar la sostenibilidad fiscal de mediano y largo plazo, el gobierno de Honduras está buscando fortalecer sus herramientas de análisis y pronóstico; de tal forma que le permitan medir el impacto macro-fiscal de bajo el cumplimiento de su marco de responsabilidad fiscal y simulaciones alternativas. En el contexto de este esfuerzo, se necesita contar con un análisis riguroso que permita medir los efectos agregados del cumplimiento de las reglas fiscales ante diversos escenarios de ajuste en el nivel de los ingresos fiscales, el gasto público, la trayectoria de la deuda, el crecimiento económico, entre otros; y así, evaluar la sostenibilidad fiscal de mediano y largo plazo.

¹ También existe una regla para los atrasos de pagos (deuda flotante), que no podrá exceder el 0,5% del PIB

² En particular, en el marco de la reformulación del presupuesto 2022 se espera una ampliación del déficit del SPNF con respecto a 2021, para elevarse a -4.9% del PIB. De acuerdo con la interpretación reciente de la cláusula de excepción, el déficit del SPNF deberá disminuirse en 0,5 puntos porcentuales por año, lo que implicaría converger a la meta del 1% en 2030.

La misión del equipo

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

Lo que harás:

Para el logro de los objetivos el consultor deberá desarrollar, entre otras, las siguientes actividades:

- Elaborar un plan de trabajo detallado para el desarrollo de la consultoría.
- Diseño e implementación de un modelo macroeconómico que permita estimar y calibrar reglas fiscales y, además, realizar simulaciones alternativas de distintos choques macro-fiscales para analizar su impacto sobre: (a) la recaudación tributaria; (b) el nivel de actividad económica; (c) la inversión pública; (d) la deuda; y (e) la sostenibilidad fiscal de mediano y largo plazo.
- Identificar las principales fuentes de datos utilizadas para implementar los modelos.
- Definir formatos de Excel para la solicitud de datos a partir de las diferentes fuentes de datos y procedimientos iterativos para interpolar y ajustar las tablas de datos. Además, definir una base de datos estándar con nombres de datos estandarizados para diferentes variables de series de tiempo.
- Definir marcos lógicos para los diferentes componentes del modelo, estimar las ecuaciones de comportamiento del modelo, programar el modelo, y proceder con su calibración y estimación.
- Estimación del ancla prudente de deuda basados en metodologías existentes en la literatura.
- Evaluar el desempeño de las reglas fiscales vigentes en términos de cumplimiento y contribución a la sostenibilidad fiscal, entre los diferentes niveles de gobierno (Gobierno Central, SPNF).
- Evaluar las implicancias sobre la sostenibilidad fiscal de diferentes senderos (velocidades) de convergencia hacia las metas numéricas vigentes de la LRF para los diferentes niveles de gobierno.

Entregables:

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría, incluyendo el cronograma para la realización de las actividades y entrega de los productos
- **Informe de Avance 2:** Versión preliminar del informe de consultoría incluyendo los resultados iniciales de las estimaciones, con su manual de implementación, los archivos de Excel, las tablas y los gráficos correspondientes.
- **Informe de Avance 3:** Versión final del informe de consultoría.

Cronograma de pagos:

El consultor recibirá tres (3) pagos de la siguiente manera:

Pago	Informe a Presentar
20%	Informe de Avance 1
40%	Informe de Avance 2
40%	Informe de Avance 3

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional en Ciencias Económicas
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia temas vinculados a macroeconomía, política fiscal y modelación macroeconómica (en particular, modelos EGDE). Experiencia trabajando con MS Excel, Matlab, Stata y Eviews.
- **Idiomas:** Español.

Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento previo del marco institucional macrofiscal de Honduras es deseable.
- Competencia en procesamiento de bases de datos. Conocimiento amplio de paquetes estadísticos (MS Excel, Matlab, Stata, Eviews) y habilidades analíticas cuantitativas.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 3 meses
- **Ubicación:** La residencia del consultor.
- **Personas responsables:** Martin Ardanaz, Especialista de la División de Gestión Fiscal en la Oficina de la Representación en Costa Rica (FMM/CCR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

HRD Términos de Referencia

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría de apoyo al diseño de opciones para fortalecer el sistema tributario de Honduras.

Contexto de la búsqueda:

La División de Gestión Fiscal (IFD/FMM), en el marco de la Cooperación Técnica HO-T1413, está buscando a un profesional con experiencia en el análisis y diseño de política tributaria. El objetivo es revisar de forma integral el sistema tributario de Honduras e identificar opciones de reforma para mejorar la eficiencia y equidad de la política tributaria.

El sistema tributario de Honduras está basado en tres pilares: (i) el Impuesto sobre Ventas (ISV), que grava el valor agregado a tasas de 15 y 18 por ciento³, (ii) el Impuesto sobre la Renta (ISR), que aplica una estructura tarifaria progresiva del 15 al 25 por ciento a las rentas de las personas naturales –con una tasa fija del 10 por ciento para el caso de ingresos por ganancias de capital, y una tasa del 25 por ciento a las rentas de las personas jurídicas – complementada con una aportación solidaria del 5 por ciento para empresas con ganancia neta superior a 1 millón de lempiras⁴, y (iii) diversos impuestos selectivos donde se destaca el Aporte para la Atención de Programas Sociales y Conservación del Patrimonio Vial (ACPV), que es un impuesto sobre los 7 carburantes de consumo masivo. Otros tributos incluyen a los derechos arancelarios a la importación, la Tasa por Registro Vehicular y las Contribuciones Especiales para la Seguridad Poblacional, contribuciones que gravan fundamentalmente las transacciones financieras.

La última reforma tributaria importante fue aprobada a finales de 2013, y las principales medidas incluyeron el aumento de la alícuota del ISV de 12% a 15% y la creación del impuesto mínimo de 1.5% sobre ventas. Como resultado de esta reforma, el ingreso tributario (de la administración central) como proporción del PIB aumentó de 15,1% a 18,5% entre 2013 y 2018. En 2019, los ingresos tributarios de la Administración Central ascendieron a 17.5 % del PIB. Sin embargo, como resultado del shock COVID-19, la contracción de la actividad económica está afectando negativamente la recaudación.⁵ En particular, se espera una caída de los ingresos tributarios de más del 20% con respecto a 2019 que dejaría los ingresos tributarios en el nivel de 14% del PIB hacia finales de 2020.

A esta coyuntura, se suman debilidades estructurales del régimen tributario de Honduras. En particular, se destaca un nivel de gasto tributario comparativamente elevado (por encima del 6% del PIB). Una excesiva cantidad de exenciones y concesiones tributarias, que han aumentado paulatinamente a través de los años, han erosionado las bases de los principales impuestos creando un régimen inequitativo, ineficiente, poco suficiente, complejo y difícil de controlar (Fenochietto y Perez Trejo 2017). A su vez, las tasas nominales de los impuestos son más altas que el promedio de América Central y América Latina, concentrando la recaudación en los sectores que deben tributar y no gozan de beneficios. Por lo tanto, quienes deben tributar a altas tasas buscan entonces vías para no hacerlo: presionando para obtener los mismos beneficios de quienes no tributan, migrando hacia la zona o actividad exenta, o incumpliendo.

³ La tasa general del ISV es del 15 por ciento, mientras que una tasa del 18 por ciento es aplicable para las bebidas alcohólicas, productos de tabaco y boletos de avión de primera clase.

⁴ También complementan un impuesto sobre el activo neto y un impuesto mínimo sobre los ingresos brutos, cuya relevancia se ha reducido en el tiempo dados cambios normativos recientes.

⁵ Para 2020, se espera una caída del PIB mayor a 7%, según estimaciones del Banco Central de Honduras.

HRD Términos de Referencia

Esto implica que existe espacio para reformas de política que combinen la eliminación de gasto tributario y cambios en tasas que vayan reduciendo la brecha entre quienes pagan impuestos y quienes no lo hacen, aumentando la eficiencia y equidad del régimen tributario. En base a lo anterior, es necesario realizar una revisión integral del sistema tributario de Honduras con miras a identificar opciones de reforma que apunten a mejorar la eficiencia y equidad de la política tributaria.

La misión del equipo

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

Lo que harás:

Para el logro de los objetivos el consultor deberá desarrollar, entre otras, las siguientes actividades:

- Primera actividad: Revisar estudios previos del sistema tributario de Honduras.
- Segunda actividad: Realizar un diagnóstico integral del sistema tributario de Honduras en perspectiva comparativa, identificando espacios de mejora en términos de mayor recaudación, eficiencia, y equidad. El universo de estudio abarcará los principales impuestos tributarios, incluyendo impuestos a la seguridad social.
- Tercera actividad: Revisión del universo de exenciones y exoneraciones vigentes
- Cuarta actividad: Evaluar alternativas de cambios en tasas y bases con potenciales efectos sobre eficiencia y equidad en base a datos administrativos y modelos de microsimulación.
- Quinta actividad: Entrevistar expertos tributarios, academia, y sector privado acerca de los principales problemas del sistema tributario y la viabilidad de las propuestas de mejora.

Entregables:

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría, incluyendo el cronograma para la realización de las actividades y entrega de los productos
- **Informe de Avance 2:** Versión preliminar del informe de consultoría
- **Informe de Avance 3:** Versión final del informe de consultoría.

Cronograma de pagos:

El consultor recibirá tres (3) pagos de la siguiente manera:

Pago	Informe a Presentar
20%	Informe de Avance 1
40%	Informe de Avance 2
40%	Informe de Avance 3

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional en Ciencias Económicas, con Maestría y/o Doctorado
- **Experiencia:** Al menos 15 años de experiencia de trabajo en política tributaria
- **Idiomas:** Español.

Competencias generales y técnicas:

- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Trabajo en equipo.
- Comunicación..
- Enfoque en el cliente.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 3 meses
- **Ubicación:** La residencia del consultor.
- **Personas responsables:** Martin Ardanaz, Especialista de la División de Gestión Fiscal en la Oficina de la Representación en Costa Rica (FMM/CCR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

HRD Términos de Referencia

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para el análisis de impacto fiscal y distributivo de reformas de política tributaria.

Contexto de la búsqueda:

La División de Gestión Fiscal (IFD/FMM), en el marco de la Cooperación Técnica HO-T1413 está buscando a un profesional con experiencia en el diseño de política tributaria para apoyar al gobierno de Honduras en la evaluación del impacto fiscal y distributivo de diferentes opciones de mejora.

En los años previos al shock del COVID-19, la política fiscal de Honduras atravesó un proceso de consolidación enmarcada por los lineamientos contenidos en la Ley de Responsabilidad Fiscal (LRF). A nivel del Sector Público No Financiero (SPNF), el gasto corriente se redujo (de 31,6% del PIB en 2013 a 26,5% en 2019) y los ingresos tributarios aumentaron (de 15,3% a 18,3%), permitiendo que el déficit fiscal disminuya considerablemente (de 7,5% del PIB en 2013 a -0,9% en 2019), y logrando estabilizar la deuda pública en un nivel inferior a 45% del Producto Interno Bruto (PIB). Como resultado, los diferenciales de deuda soberana del país disminuyeron, traduciéndose en mejores condiciones financieras para el sector privado y para la inversión.

Sin embargo, la pandemia y las tormentas tropicales de 2020 debilitaron fuertemente la posición fiscal en el marco de la activación de las cláusulas de escape de la LRF. El déficit fiscal se amplió fuertemente en 2020 hasta ubicarse en -5.5% del PIB (vs.-0.9% en 2019). Al cierre de 2021 la deuda pública de Honduras se elevó hasta el 50% del PIB, casi 10 puntos porcentuales por encima del nivel previo a la crisis. El déficit fiscal se ubicó en -3,7%, y si bien esto representó una mejora con respecto a 2020, se espera una ampliación del déficit fiscal para 2022. Por ello, resulta importante contar con un análisis riguroso que permita medir los efectos agregados del cumplimiento con la LRF ante diversos escenarios de ajuste en el nivel de los ingresos fiscales y el gasto público, y evaluar la sostenibilidad fiscal de mediano plazo. En este contexto, retomar el proceso de consolidación fiscal implica identificar nuevas medidas de ingreso y gasto que además de contribuir a sanear las finanzas públicas, sean amigables al crecimiento económico inclusivo.

Existe un amplio espacio para avanzar en la mejora de la eficiencia y equidad de la política tributaria. El sistema tributario se destaca por un nivel de gasto tributario comparativamente alto. En particular, el gasto tributario por exenciones al IVA alcanza 3,7% del PIB, mientras que las exoneraciones en el impuesto sobre la renta acumulan 2,2% del PIB (SAR 2022). Una excesiva cantidad de exenciones y concesiones tributarias, que han aumentado paulatinamente a través de los años, han erosionado las bases de los principales impuestos creando un régimen inequitativo, ineficiente, poco suficiente, complejo y difícil de controlar. Por ejemplo, en cuanto al impacto distributivo del gasto tributario en el IVA, el 20% más rico se favorece con el 40% del sacrificio fiscal, mientras que el 20% más pobre sólo recibe el 9% del gasto tributario (Artana 2021). A la luz de estos desafíos, resulta imperante analizar el potencial recaudatorio e impacto distributivo de diferentes opciones de mejora.

La misión del equipo

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las

HRD Términos de Referencia

siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

Lo que harás:

Para el logro de los objetivos el consultor deberá desarrollar, entre otras, las siguientes actividades:

- **Primera responsabilidad:** Revisar diferentes propuestas de reforma y proponer alternativas.
- **Segunda responsabilidad:** Guiar ejercicios de estimación de rendimientos fiscales de diferentes alternativas de reforma y revisar los resultados de las estimaciones.
- **Tercera responsabilidad:** Analizar la incidencia distributiva de diferentes opciones de reforma.
- **Cuarta responsabilidad:** Dialogar con expertos tributarios, academia, y sector privado para analizar la viabilidad de propuestas de reforma.
- **Quinta responsabilidad:** Apoyar al Banco en el diálogo técnico con las autoridades de gobierno y la preparación de presentaciones y documentos resumen en las diferentes etapas del proceso de reforma.

Entregables:

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría, incluyendo el cronograma para la realización de las actividades y entrega de los productos
- **Informe de Avance 2:** Versión preliminar del informe de consultoría
- **Informe de Avance 3:** Versión final del informe de consultoría.

Cronograma de pagos:

El consultor recibirá tres (3) pagos de la siguiente manera:

Pago	Informe a Presentar
20%	Informe de Avance 1
40%	Informe de Avance 2
40%	Informe de Avance 3

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional en Ciencias Económicas, con Maestría y/o Doctorado
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia de trabajo en política tributaria
- **Idiomas:** Español.

Competencias generales y técnicas:

- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Trabajo en equipo.
- Comunicación.
- Enfoque en el cliente.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 3 meses
- **Ubicación:** La residencia del consultor.
- **Personas responsables:** Martin Ardanaz, Especialista de la División de Gestión Fiscal en la Oficina de la Representación en Costa Rica (FMM/CCR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría de apoyo al diseño de opciones para mejorar eficiencia y equidad del gasto público en Honduras

Contexto de la búsqueda:

La División de Gestión Fiscal (IFD/FMM), en el marco de la Cooperación Técnica HO-T1413, está buscando a un profesional con experiencia en política de gasto público para diseñar opciones orientadas a mejorar eficiencia y equidad del gasto en sus principales componentes (empleo, compras, y transferencias).

En los años previos al shock del COVID-19, la política fiscal de Honduras atravesó un proceso de consolidación enmarcada por los lineamientos contenidos en la Ley de Responsabilidad Fiscal (LRF). A nivel del Sector Público No Financiero (SPNF), el gasto corriente se redujo (de 31,6% del PIB en 2013 a 26,5% en 2019) y los ingresos tributarios aumentaron (de 15,3% a 18,3%), permitiendo que el déficit fiscal disminuya considerablemente (de 7,5% del PIB en 2013 a -0,9% en 2019), y logrando estabilizar la deuda pública en un nivel inferior a 45% del Producto Interno Bruto (PIB). Como resultado, los diferenciales de deuda soberana del país disminuyeron, traduciéndose en mejores condiciones financieras para el sector privado y para la inversión.

Sin embargo, la pandemia y las tormentas tropicales de 2020 debilitaron fuertemente la posición fiscal en el marco de la activación de las cláusulas de escape de la LRF. El déficit fiscal se amplió fuertemente en 2020 hasta ubicarse en -5.5% del PIB (vs.-0.9% en 2019). Al cierre de 2021 la deuda pública de Honduras se elevó hasta el 52% del PIB, 7 puntos porcentuales por encima del nivel previo a la crisis. El déficit fiscal se ubicó en -3,7%, y si bien esto representó una mejora con respecto a 2020, se espera una ampliación del déficit fiscal para 2022. Por ello, resulta importante contar con un análisis riguroso que permita medir los efectos agregados del cumplimiento con la LRF ante diversos escenarios de ajuste en el nivel de los ingresos fiscales y el gasto público, y evaluar la sostenibilidad fiscal de mediano plazo. En este contexto, retomar el proceso de consolidación fiscal implica identificar nuevas medidas de ingreso y gasto que además de contribuir a sanear las finanzas públicas, sean amigables al crecimiento económico inclusivo.

Existe un amplio espacio para avanzar en la mejora de la eficiencia y equidad de la política fiscal, tanto a nivel de los ingresos, como del lado del gasto público. En esta última dimensión, el gasto público en varios de sus principales rubros presenta problemas de eficiencia. A nivel general, las ineficiencias técnicas del gasto en compras públicas, nómina salarial y transferencias focalizadas ascienden a 4,6% del PIB, ubicándose por encima del promedio de la región (Izquierdo, Pessino y Vuletin 2018). En particular, la baja cobertura y limitada competencia del sistema de compras y contrataciones socavan la posibilidad de generar ahorros fiscales, ya que aproximadamente 70% de las contrataciones quedan registradas por fuera del sistema Honducompras, y de aquellos registrados, solo 30% se realizó por modalidades competitivas (FMM 2022). En materia de empleo público, no se han institucionalizado mecanismos para ordenar la política de remuneraciones, resultando en aumentos salariales dispares dentro del sector público, así como primas salariales comparativamente elevadas en determinados sectores (BID 2014). Finalmente, existen filtraciones de beneficios de los programas sociales hacia hogares no pobres. Según datos provenientes de la Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples, casi un tercio de los gastos de los principales programas analizados se filtraron hacia hogares que no padecían pobreza (Székely 2019). En resumen, resulta imperante avanzar en la adopción de reformas que puedan atender los desafíos de eficiencia y equidad de la política fiscal y así contribuir al crecimiento económico inclusivo.

La misión del equipo

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

Lo que harás:

Para el logro de los objetivos el consultor deberá desarrollar, entre otras, las siguientes actividades:

- Primera actividad: Revisar estudios previos (*revisiones de gasto*) en Honduras.
- Segunda actividad: Realizar un diagnóstico integral de las políticas de gasto en perspectiva comparativa, identificando espacios de mejora en términos de mayor eficiencia y equidad. El universo de estudio abarcará las compras y adquisiciones, las remuneraciones, y el universo de transferencias.
- Tercera actividad: Diseñar alternativas de ajuste a las políticas de gasto en base a datos administrativos y encuestas de hogares.
- Cuarta actividad: Evaluar las implicancias fiscales y distributivas de las diferentes alternativas de ajuste.
- Quinta actividad: Entrevistar expertos y academia acerca de los principales problemas de las políticas de gasto y la viabilidad de las propuestas de mejora.

Entregables:

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría, incluyendo el cronograma para la realización de las actividades y entrega de los productos
- **Informe de Avance 2:** Versión preliminar del informe de consultoría
- **Informe de Avance 3:** Versión final del informe de consultoría.

Cronograma de pagos:

El consultor recibirá tres (3) pagos de la siguiente manera:

Pago	Informe a Presentar
20%	Informe de Avance 1
40%	Informe de Avance 2
40%	Informe de Avance 3

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional en Ciencias Económicas, con Maestría y/o Doctorado
- **Experiencia:** Al menos 10 años de experiencia de trabajo en el diseño de políticas de gasto
- **Idiomas:** Español.

Competencias generales y técnicas:

- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Trabajo en equipo.
- Comunicación.
- Enfoque en el cliente.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 3 meses
- **Ubicación:** La residencia del consultor.
- **Personas responsables:** Martin Ardanaz, Especialista de la División de Gestión Fiscal en la Oficina de la Representación en Costa Rica (FMM/CCR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de

HRD Términos de Referencia

políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.