

Tabla de Contenidos

TdR para consultorías individuales (PEC)	1
Coordinación medidas CDN-2 – general 1/2	1
Coordinación medidas CDN-2 – general 2/2	4
Definición medidas CDN-2 – Modernización normativa	7
Definición medidas CDN-2 – Mitigación	10
Definición medidas CDN-2 – Adaptación	13
Definición medidas CDN-2 – SNRCC	16
Definición medidas CDN-2 – AFOLU	19
Definición medidas CDN-2 – ENERGIA	22
Definición medidas CDN-2 – Desechos	25
Definición medidas CDN-2 – IPPU	28
Definición medidas CDN-2 – Género	31
Definición medidas CDN-2 – Inversión privada	34
Definición medidas CDN-2 – Biodiversidad	37
Definición medidas CDN-2 – Valoración económica	40
Definición medidas CDN-2 – Transición justa	43
Definición medidas CDN-2 – Juventud	46
Definición medidas CDN-2 – Comunicación y difusión	49
TdR para procesos BEO	52
Definición medidas CDN-2 – Métricas de adaptación en la CDN-2	52
Definición medidas CDN-2 – Facilitación de consultas CDN-2	55

TdR para consultorías individuales (PEC)

Coordinación medidas CDN-2 – general 1/2

Consultoría en apoyo a CUR/CCS con el diseño de una propuesta de conjunto de medidas y políticas específicas para incluir en la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional de Uruguay (CDN2).

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la DINACC en la definición, evaluación, y definición de las medidas y políticas específicas que se priorizarán para cumplir con las medidas de la CDN2 del país. Específicamente:

1. Apoyar en la moderación de un Grupo de Trabajo del SNRCC a cargo de la elaboración de la CDN2 (GdT CDN2 SNRCC).
2. Mantener reuniones con distintos especialistas de la DINACC de modo a apoyar la alineación de los esfuerzos evaluados y consensuados vía el SNRCC con los objetivos climáticos de mitigación de Uruguay.
3. Apoyar con la conceptualización, desarrollo y organización de reuniones, talleres, e intercambios técnicos que se requieran durante todo el proceso de elaboración de la CDN2.

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

4. Apoyar con *feedback* técnico y orientar a los equipos técnicos de los ministerios sectoriales en la selección y definición de medidas y políticas específicas a incluir en la CDN2.
5. Mantener reuniones con los equipos técnicos de los ministerios sectoriales para informar y apoyar en la evaluación del impacto en materia de emisiones/remociones de GEI de las medidas y políticas priorizadas.
6. Proceder a controles de calidad de la información generada por los ministerios sectoriales en materia de emisiones/remociones de GEI para la CDN2.
7. Apoyar la redacción del documento de CDN2 a presentar ante la CMNUCC.
8. Apoyar con en otras tareas pertinentes que se estimen necesarias en el marco de la elaboración de la CDN2.
9. Elaborar informes documentando los avances en el trabajo y los acuerdos alcanzados.
10. Elaborar informes documentando los resultados de las instancias de colaboración con los equipos técnicos de los ministerios sectoriales vinculados con las actividades 4, 5 y 6.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- **Producto 1:** Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría
- **Producto 2:** Informe de actualización sobre la selección y definición de medidas y políticas específicas a incluir en la CDN2.
- **Producto 3:** Informe de actualización que contenga los avances en la evaluación del impacto en materia de emisiones/remociones de GEI de las medidas y políticas priorizadas.
- **Producto 4:** Borrador de Informe Final que contenga la selección y definición de medidas y políticas específicas incluidas en la CDN2 y su evaluación en materia de emisiones/remociones de GEI.
- **Producto 5:** Informe Final que contenga la selección y definición de medidas y políticas específicas incluidas en la CDN2 y su evaluación en materia de emisiones/remociones de GEI.

Cronograma de pagos

Productos	Plazo	Pago (%)
Producto 1	20 días tras la firma del contrato	10%
Producto 2	A más tardar 4 meses tras la firma del contrato	30%
Producto 3	A más tardar 8 meses tras la firma del contrato	30%
Producto 4	A más tardar 11 meses de iniciado el contrato	20%
Producto 5	A más tardar 14 meses de iniciado el contrato	10%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta trece (13) meses, con 250 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 1 oct 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Coordinación medidas CDN-2 – general 2/2

Consultoría en apoyo a CUR/CCS con el diseño de una propuesta de conjunto de medidas y políticas específicas para incluir en la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional de Uruguay (CDN2).

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en la evaluación del marco normativo en el que se enmarca la CDN2 y en el análisis de la forma jurídica que adoptará la CDN2.

Específicamente:

1. Participar de las reuniones de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC a cargo de la elaboración de la CDN2.
2. Participar en reuniones, talleres, intercambios técnicos que se requieran durante todo el proceso de elaboración de la CDN2.
3. Analizar el marco normativo vinculado a las emisiones de GEI y a las actividades que explican dichas emisiones.
4. Analizar el marco normativo vinculado a la adaptación al cambio climático y a la gestión de riesgos.
5. Analizar la forma jurídica que han adoptado las CDNs de un subconjunto de países (subconjunto a definir en acuerdo con el/la consultor/a) y la normativa que se desprende de dichas CDNs.

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

6. Colaborar con los equipos técnicos de los ministerios sectoriales en la consideración de aspectos normativos para la definición y priorización de medidas a incluir en la CDN2.
7. Elaborar informes documentando los avances en el trabajo.
8. Elaborar informes documentando los avances en el trabajo con los equipos técnicos de los ministerios sectoriales.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- **Producto 1:** Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría
- **Producto 2:** Informe que contenga el análisis del marco normativo que se vincula con las emisiones de GEI y con la adaptación al cambio climático.
- **Producto 3:** Informe que contenga el análisis de la forma jurídica que han adoptado las CDNs de un subconjunto de países.
- **Producto 4:** Borrador de Informe que contenga análisis y recomendaciones sobre las formas jurídicas que podría adoptar la CDN2 de Uruguay.
- **Producto 5:** Informe final que contenga análisis y recomendaciones sobre las formas jurídicas que podría adoptar la CDN2 de Uruguay.

Cronograma de pagos

Productos	Plazo	Pago (%)
Producto 1	20 días tras la firma del contrato	10%
Producto 2	A más tardar 4 meses tras la firma del contrato	30%
Producto 3	A más tardar 8 meses tras la firma del contrato	30%
Producto 4	A más tardar 11 meses de iniciado el contrato	20%
Producto 5	A más tardar 12 meses de iniciado el contrato	10%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta dieciseis (16) meses, con 320 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 1 oct 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Definición medidas CDN-2 – Modernización normativa

Consultoría en apoyo a CUR/CCS con el diseño de una propuesta de conjunto de medidas y políticas específicas para incluir en la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional de Uruguay (CDN2).

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en el análisis e implementación de la normativa que se derive de la CDN2.

Específicamente:

1. Participar de las reuniones de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC a cargo de la implementación y monitoreo de avances de la CDN2.
2. Participar en reuniones, talleres, intercambios técnicos que se requieran para la implementación y monitoreo de avances de la CDN2.
3. Analizar y detallar las acciones normativas que se desprenden de la CDN2 y cómo estas se vinculan con la normativa existente.
4. Colaborar con los equipos técnicos de los ministerios sectoriales en el análisis y diseño de instrumentos normativos específicos que se desprenden de la CDN2.
5. Analizar los aspectos normativos que surgen de la implementación de la CDN2 y que podrían influir en la elaboración de la CDN3.

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

6. Elaborar informes documentando los avances en el trabajo.
7. Elaborar informes documentando los avances en el trabajo con los equipos técnicos de los ministerios sectoriales.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Informe que describa acciones normativas que se desprenden de la CDN2.
- C. Informe que contenga recomendaciones sobre cómo proceder con las acciones normativas detectadas en el informe anterior.
- D. Borrador de Informe que contenga aspectos normativos que surgen de la implementación de la CDN2 y que podrían influir en la elaboración de la CDN3 de Uruguay.
- E. Informe final que contenga aspectos normativos que surgen de la implementación de la CDN2 y que podrían influir en la elaboración de la CDN3 de Uruguay.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	10%
B	A más tardar 120 días tras la firma del contrato	25%
C	A más tardar 210 días tras la firma del contrato	30%
D	A más tardar 330 días tras la firma del contrato	25%
E	A más tardar 360 días tras la firma del contrato	10%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta catorce (14) meses, con 275 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 1 Feb 2023
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – Mitigación

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para el apoyo en la implementación y monitoreo de las medidas y políticas priorizadas y comprometidas en la CDN2, con foco en mitigación.

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en la implementación y monitoreo de las diferentes medidas y políticas priorizadas y comprometidas en la CDN2, con foco en mitigación.

Específicamente:

1. Colaborar en la realización de los ajustes requeridos al sistema doméstico de la CND1 para incorporar los objetivos y medidas de la CDN2, en coordinación con los responsables de los ministerios sectoriales.
2. Colaborar en la elaboración de las fichas técnicas del sistema doméstico de MRV para las medidas y políticas priorizadas y comprometidas en la CDN2, en coordinación con los responsables de los ministerios sectoriales.
3. Colaborar en la elaboración del Primer Informe Bienal de Transparencia de Uruguay a presentar ante la CMNUCC en el marco del Marco Reforzado de Transparencia del Acuerdo de París.
4. Colaborar con los ministerios sectoriales en la identificación de necesidades para la implementación de las diferentes medidas y políticas de mitigación comprometidas en la CDN2.

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

5. Colaborar con los ministerios sectoriales en la identificación de diferentes opciones de financiamiento para promover la implementación de las medidas de mitigación comprometidas en la CDN2.
6. Colaborar en el vínculo y la interacción de los equipos de los ministerios sectoriales con los representantes de las diferentes fuentes de financiamiento identificadas y su seguimiento.
7. Colaborar en la elaboración de notas conceptuales y propuestas de proyecto que se requieran para la implementación de las medidas de mitigación incluidas en la CDN2, en coordinación con los ministerios sectoriales correspondientes.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Informe que contenga los avances en el sistema doméstico de MRV de la CDN2 y la elaboración de las fichas técnicas correspondientes.
- C. Informe que contenga los avances en la elaboración del Primer Informe Bienal de Transparencia de Uruguay a presentar ante la CMNUCC.
- D. Informe que contenga los avances en las instancias de colaboración con los equipos técnicos sectoriales vinculados con las actividades 4 y 5.
- E. Informe que contengan los avances en las instancias de colaboración con los equipos técnicos sectoriales vinculados con las actividades 6 y 7.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	10%
B	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%
C	A más tardar 180 días tras la firma del contrato	30%
D	A más tardar 270 días tras la firma del contrato	20%
E	A más tardar 360 días tras la firma del contrato	10%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta doce (12) meses, con 300 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 15 sep 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – Adaptación

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para el apoyo en la implementación y monitoreo de las medidas y políticas priorizadas y comprometidas en la CDN2, con foco en adaptación.

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en la implementación y monitoreo de las diferentes medidas y políticas priorizadas y comprometidas en la CDN2, con foco adaptación.

Específicamente:

1. Colaborar en la realización de los ajustes requeridos al sistema doméstico de la CDN1 para incorporar los objetivos y medidas de la CDN2, en coordinación con los responsables de los ministerios sectoriales.
2. Colaborar en la elaboración de las fichas técnicas del sistema doméstico de MRV para las medidas y políticas priorizadas y comprometidas en la CDN2, en coordinación con los responsables de los ministerios sectoriales.
3. Colaborar en la elaboración del Primer Informe Bienal de Transparencia de Uruguay a presentar ante la CMNUCC en el marco del Marco Reforzado de Transparencia del Acuerdo de París.
4. Colaborar con los ministerios sectoriales en la identificación de necesidades para la implementación de las diferentes medidas y políticas de adaptación comprometidas en la CDN2.

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

5. Colaborar con los ministerios sectoriales en la identificación de diferentes opciones de financiamiento para promover la implementación de las medidas de adaptación comprometidas en la CDN2.
6. Colaborar en el vínculo y la interacción de los equipos de los ministerios sectoriales con los representantes de las diferentes fuentes de financiamiento identificadas y su seguimiento.
7. Colaborar en la elaboración de notas conceptuales y propuestas de proyecto que se requieran para la implementación de las medidas de adaptación incluidas en la CDN2, en coordinación con los ministerios sectoriales correspondientes.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Informe que contenga los avances en el sistema doméstico de MRV de la CDN2 y la elaboración de las fichas técnicas correspondientes.
- C. Informe que contenga los avances en la elaboración del Primer Informe Bienal de Transparencia de Uruguay a presentar ante la CMNUCC.
- D. Informe que contenga los avances en las instancias de colaboración con los equipos técnicos sectoriales vinculados con las actividades 4 y 5.
- E. Informe que contengan los avances en las instancias de colaboración con los equipos técnicos sectoriales vinculados con las actividades 6 y 7.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	10%
B	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%
C	A más tardar 180 días tras la firma del contrato	30%
D	A más tardar 270 días tras la firma del contrato	20%
E	A más tardar 360 días tras la firma del contrato	10%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta doce (12) meses, con 300 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 15 Sep 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – SNRCC

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para el apoyo a la coordinación durante el proceso de elaboración de la CDN2 en el marco del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático y Variabilidad.

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en la coordinación entre los avances en los diferentes grupos de trabajo responsables de la elaboración de la CDN2 y el Grupo de Coordinación (GdC) del SNRCC.

Específicamente:

1. Coordinar el funcionamiento del GdC del SNRCC.
2. Convocar reuniones del GdC, incluyendo la elaboración del listado de temas a tratar en dichas reuniones.
3. Elaborar minutas de las reuniones del GdC y de las reuniones de otros grupos de trabajo a cargo de la elaboración de la CDN2.
4. Participar en reuniones, talleres, intercambios técnicos que se requieran durante todo el proceso de elaboración de la CDN2.
5. Colaborar con los coordinadores de la elaboración de la CDN2 en la preparación de la información y avances a presentar al GdC.
6. Colaborar en otras tareas que sean necesarias en el marco de la elaboración de la CDN2.

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

7. Elaborar informes documentando los avances en el trabajo y los acuerdos alcanzados en los diferentes temas en el marco de la elaboración de la CDN2.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Informe que resuma los temas tratados e intercambios mantenidos en el GdC en relación a la elaboración de la CDN2.
- C. Borrador de Informe que describa las definiciones y acuerdos alcanzados en el GdC en relación a la elaboración de la CDN2.
- D. Informe final que describa las definiciones y acuerdos alcanzados en el GdC en relación a la elaboración de la CDN2.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	20%
B	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%
C	A más tardar 180 días tras la firma del contrato	30%
D	A más tardar 270 días tras la firma del contrato	20%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta doce (12) meses, con 300 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 15 sept 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – AFOLU

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para el apoyo en la definición y selección de medidas del sector AFOLU para su inclusión en la CDN2, considerando el impacto de dichas medidas en emisiones y remociones de GEI

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en la generación de información técnica que ayude a la selección y definición de medidas que determinen las emisiones y remociones generadas en el Sector AFOLU, incluyendo la estimación del impacto de dichas medidas en emisiones y remociones de GEI.

Específicamente:

1. Preparar un plan de trabajo, teniendo como referencia los plazos previstos para la elaboración de la CDN2;
2. Relevar información de referencia para elaborar proyecciones de emisiones y remociones del Sector AFOLU; esto incluirá:
 - a. Analizar bibliografía y otros antecedentes sectoriales y nacionales que son insumos de las proyecciones;
 - b. Analizar los supuestos que determinan las proyecciones de emisiones y remociones de este Sector; esto podrá requerir consultas, reuniones y entrevistas con actores claves, en coordinación con los equipos técnicos de los Ministerios involucrados;
3. Redactar un documento que sistematice la información recabada en el punto anterior y en

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

- particular describa las proyecciones elaboradas y los supuestos utilizados;
4. Seleccionar y detallar, en conjunto con los equipos técnicos sectoriales de los Ministerios involucrados, las medidas de política pública que se vinculan con las proyecciones de GEI elaboradas;
 5. Analizar y cuantificar el impacto en materia de emisiones y remociones de GEI de las medidas de política pública seleccionadas;
 6. Redactar un documento que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones y remociones de GEI. El documento deberá incluir todos los datos utilizados para las estimaciones (en formato Excel o similar);
 7. Colaborar en la realización de los ajustes a la CDN2 que surjan de los procesos de consulta participativa previstos en el proceso;
 8. Presentar avances periódicamente al GdT CDN2 del SNRCC, elaborando y entregando, en caso necesario, presentaciones o materiales para tal efecto.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Informe que describa las proyecciones de GEI, incluyendo descripción de los supuestos utilizados y su vínculo con otros procesos de planificación.
- C. Borrador de Informe que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones y remociones de GEI.
- D. Informe final que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones y remociones de GEI.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	15%
B	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%
C	A más tardar 150 días tras la firma del contrato	40%
D	A más tardar 180 días tras la firma del contrato	15%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta nueve (9) meses, con 250 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 30 sept 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – ENERGIA

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para realizar un estudio técnico que ayude a la selección y definición de medidas en el Sector Energía para su inclusión en la CDN2, considerando el impacto de dichas medidas en emisiones de GEI.

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en la Generación de información técnica que ayude a la selección y definición de medidas que determinen las emisiones y remociones generadas en el Sector energético, incluyendo la estimación del impacto de dichas medidas en emisiones y remociones de GEI.

Específicamente:

1. Preparar un plan de trabajo, teniendo como referencia los plazos previstos para la elaboración de la CDN2;
2. Relevar información de referencia para elaborar proyecciones de emisiones del Sector Energía; esto incluirá:
 - a. Analizar bibliografía y otros antecedentes sectoriales y nacionales que son insumos de las proyecciones;

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

- b. Analizar los supuestos que determinan las proyecciones de emisiones de este Sector; esto podrá requerir consultas, reuniones y entrevistas con actores claves, en coordinación con los equipos técnicos de los Ministerios involucrados;
3. Redactar un documento que sistematice la información recabada en el punto anterior y en particular describa las proyecciones elaboradas y los supuestos utilizados;
4. Seleccionar y detallar, en conjunto con los equipos técnicos sectoriales de los Ministerios involucrados, las medidas de política pública que se vinculan con las proyecciones de GEI elaboradas;
5. Analizar y cuantificar el impacto en materia de emisiones de GEI de las medidas de política pública seleccionadas;
6. Redactar un documento que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones de GEI. El documento deberá incluir todos los datos utilizados para las estimaciones (en formato Excel o similar);
7. Colaborar en la realización de los ajustes a la CDN2 que surjan de los procesos de consulta participativa previstos en el proceso;
8. Presentar avances periódicamente al GdT CDN2 del SNRCC, elaborando y entregando, en caso necesario, presentaciones o materiales para tal efecto.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Informe que describa las proyecciones de GEI, incluyendo descripción de los supuestos utilizados y su vínculo con otros procesos de planificación.
- C. Borrador de Informe que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones de GEI.
- D. Informe final que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones de GEI.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	25%
B	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%
C	A más tardar 150 días tras la firma del contrato	20%
D	A más tardar 180 días tras la firma del contrato	25%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta nueve (9) meses, con 190 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 15 nov 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – Desechos

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para realizar un estudio técnico que ayude a la selección y definición de medidas en el Sector Desechos para su inclusión en la CDN2, considerando el impacto de dichas medidas en emisiones de GEI.

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en la generación de información técnica que ayude a la selección y definición de medidas que determinen las emisiones y remociones generadas en el Sector AFOLU, incluyendo la estimación del impacto de dichas medidas en emisiones y remociones de GEI.

Específicamente:

1. Preparar un plan de trabajo, teniendo como referencia los plazos previstos para la elaboración de la CDN2;
2. Relevar información de referencia para elaborar proyecciones de emisiones del Sector Desechos; esto incluirá:
 - a. Analizar bibliografía y otros antecedentes sectoriales y nacionales que son insumos de las proyecciones;
 - b. Analizar los supuestos que determinan las proyecciones de emisiones de este Sector; esto podrá requerir consultas, reuniones y entrevistas con actores claves, en coordinación con

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

los equipos técnicos de los Ministerios involucrados;

3. Redactar un documento que sistematice la información recabada en el punto anterior y en particular describa las proyecciones elaboradas y los supuestos utilizados;
4. Seleccionar y detallar, en conjunto con los equipos técnicos sectoriales de los Ministerios involucrados, las medidas de política pública que se vinculan con las proyecciones de GEI elaboradas;
5. Analizar y cuantificar el impacto en materia de emisiones de GEI de las medidas de política pública seleccionadas;
6. Redactar un documento que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones de GEI. El documento deberá incluir todos los datos utilizados para las estimaciones (en formato Excel o similar);
7. Colaborar en la realización de los ajustes a la CDN2 que surjan de los procesos de consulta participativa previstos en el proceso;
8. Presentar avances periódicamente al GdT CDN2 del SNRCC, elaborando y entregando, en caso necesario, presentaciones o materiales para tal efecto.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Informe que describa las proyecciones de GEI, incluyendo descripción de los supuestos utilizados y su vínculo con otros procesos de planificación.
- C. Borrador de Informe que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones de GEI.
- D. Informe final que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones de GEI.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	20%
B	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%
C	A más tardar 150 días tras la firma del contrato	30%
D	A más tardar 180 días tras la firma del contrato	20%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta diez (10) meses, con 235 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 30 sep 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – IPPU

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para realizar un estudio técnico que ayude a la selección y definición de medidas en el Sector IPPU para su inclusión en la CDN2, considerando el impacto de dichas medidas en emisiones de GEI

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en la generación de información técnica que ayude a la selección y definición de medidas que determinen las emisiones generadas en el Sector IPPU, incluyendo la estimación del impacto de dichas medidas en emisiones de GEI.

Específicamente:

1. Preparar un plan de trabajo, teniendo como referencia los plazos previstos para la elaboración de la CDN2;
2. Relevar información de referencia para elaborar proyecciones de emisiones del Sector IPPU; esto incluirá:
 - a. Analizar bibliografía y otros antecedentes sectoriales y nacionales que son insumos de las proyecciones;
 - b. Analizar los supuestos que determinan las proyecciones de emisiones de este

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

- Sector; esto podrá requerir consultas, reuniones y entrevistas con actores claves, en coordinación con los equipos técnicos de los Ministerios involucrados;
3. Redactar un documento que sistematice la información recabada en el punto anterior y en particular describa las proyecciones elaboradas y los supuestos utilizados;
 4. Seleccionar y detallar, en conjunto con los equipos técnicos sectoriales de los Ministerios involucrados, las medidas de política pública que se vinculan con las proyecciones de GEI elaboradas;
 5. Analizar y cuantificar el impacto en materia de emisiones de GEI de las medidas de política pública seleccionadas;
 6. Redactar un documento que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones de GEI. El documento deberá incluir todos los datos utilizados para las estimaciones (en formato Excel o similar);
 7. Colaborar en la realización de los ajustes a la CDN2 que surjan de los procesos de consulta participativa previstos en el proceso;
 8. Presentar avances periódicamente al GdT CDN2 del SNRCC, elaborando y entregando, en caso necesario, presentaciones o materiales para tal efecto.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Informe que describa las proyecciones de GEI, incluyendo descripción de los supuestos utilizados y su vínculo con otros procesos de planificación.
- C. Borrador de Informe que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones de GEI.
- D. Informe final que describa las medidas de política pública seleccionadas y el impacto de estas en materia de emisiones de GEI.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	15%
B	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%
C	A más tardar 150 días tras la firma del contrato	25%
D	A más tardar 180 días tras la firma del contrato	30%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta diez (10) meses, con 200 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 1 nov 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – Género

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para la coordinación técnica de la elaboración de recomendaciones para integrar la perspectiva de género en la CDN2.

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente para elaborar las recomendaciones de la integración de género en la Segunda NDC de Uruguay, incluyendo la revisión de la CDN1.

Específicamente:

1. Coordinar reuniones del Grupo de Trabajo de Género del SNRCC y su interacción con los Grupo de Trabajo a cargo de la elaboración de la CDN2;
2. Coordinar y participar en reuniones con las referentes técnicas de las Unidades Especializadas de Género sectoriales;
3. Participar en reuniones con los referentes técnicos de las medidas de adaptación y mitigación sectoriales;
4. Participar en reuniones con el equipo técnico coordinador de la NDC2;
5. Revisar bibliografía y documentación sobre el análisis de medidas de respuesta al cambio climático;

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

6. Participar y apoyar en las diversas instancias de consulta a actores relevantes;
7. Elaborar propuestas para la revisión de las cuestiones de género en la CDN1;
8. Elaborar recomendaciones para la integración de género en la CDN2.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Borrador de documento conteniendo las recomendaciones para la integración de género en la CDN2 de Uruguay, incluyendo la revisión de la CDN1.
- C. Documento final conteniendo las recomendaciones para la integración de género en la segunda NDC de Uruguay, incluyendo la revisión de la NDC vigente.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	30%
B	A más tardar 75 días tras la firma del contrato	40%
C	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta seis (8) meses, con 160 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 1 oct 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – Inversión privada

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para para apoyar en las consideraciones del Sector Privado Empresarial en la CDN2 de Uruguay.

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente para incorporar la perspectiva e involucramiento del sector privado empresarial en la elaboración de la CDN2

Específicamente:

1. Identificar los actores privados empresariales clave a incluir en el proceso de elaboración de la CDN2;
2. Promover actividades de sensibilización e información con estos actores sobre el proceso de elaboración de la CDN2;
3. Participar en reuniones con los referentes técnicos de las medidas de adaptación y mitigación sectoriales para identificar el potencial rol del sector privado en la implementación de medidas;
4. Participar en reuniones con el equipo técnico coordinador de la CDN2 para coordinar y formular medidas transversales para el sector privado;
5. Identificar y proponer la potencial participación del sector privado en relación a las metas y medidas de los sectores prioritarios incluidos en la CDN2;

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

6. Proponer al menos 2 medidas transversales asociadas a las acciones climática del sector privado, que refleje las oportunidades y riesgos para este actor.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Borrador de “Informe con recomendaciones sobre potencial participación del sector privado y propuesta de al menos 2 (dos) medidas transversales asociadas a las acciones climáticas de este sector a ser incluidas en la NDC2.
- C. Versión Final de “Informe sobre potencial participación del sector privado y propuesta de al menos 2 (dos) medidas transversales asociadas a las acciones climática de este sector a ser incluidas en la NDC2”

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	30%
B	A más tardar 75 días tras la firma del contrato	40%
C	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta siete (7) meses, con 160 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 15 oct 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – Biodiversidad

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para revisar y fortalecer medidas de adaptación al cambio climático en áreas de biodiversidad y servicios climáticos para la CDN2

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente para incorporar la perspectiva e involucramiento del sector privado empresarial en la elaboración de la CDN2.

Específicamente:

1. Identificar los actores/instituciones clave a incluir en la revisión y elaboración de las medidas para la CDN2 en las áreas de biodiversidad y servicios climáticos, en base a los antecedentes en la elaboración e implementación de la CDN1;
2. Coordinar reuniones de avance con los referentes técnicos de dichas instituciones clave;
3. Revisar las medidas de la CDN1 y fichas técnicas del sistema MRV asociadas a las áreas de biodiversidad y servicios climáticos, e identificar oportunidades de mejora en coordinación con los referentes técnicos de las instituciones clave;
4. Realizar una revisión bibliográfica/de casos internacionales respecto a la incorporación del enfoque de biodiversidad en procesos de elaboración de otras CDNs;
5. Proponer medidas de adaptación al cambio climático asociadas a las áreas de biodiversidad y servicios climáticos para la CDN2 en coordinación con las instituciones clave.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Borrador de "Propuesta de medidas de adaptación al cambio climático asociadas a las áreas de biodiversidad y servicios climáticos para la CDN2, incluyendo la revisión de las medidas en la CDN vigente".
- C. Versión final de "Propuesta de medidas de adaptación al cambio climático asociadas a las áreas de biodiversidad y servicios climáticos para la CDN2, incluyendo la revisión de las medidas en la CDN vigente"

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	30%
B	A más tardar 75 días tras la firma del contrato	40%
C	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta nueve (9) meses, con 120 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 15 sep 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – Valoración económica

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para valorar económicamente medidas y políticas en consideración de ser incluidas en la CDN2.

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente para analizar económicamente medidas y políticas que determinen las emisiones de GEI y que son consideradas para ser incluidas en la CDN2.

Específicamente:

1. Preparar un plan de trabajo, teniendo como referencia los plazos previstos para la elaboración de la CDN2;
2. Relevar información de referencia sobre las medidas en consideración para su inclusión en la CDN2; esto podrá incluir:
 - a. analizar bibliografía y otros antecedentes sectoriales y nacionales que son insumos para el diseño de las medidas;
 - b. realizar consultas, reuniones y entrevistas con actores claves, en coordinación con los equipos técnicos de los Ministerios involucrados;

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

3. Redactar un documento que sistematice la información recabada en el punto anterior y en particular describa los aspectos económicos de las medidas en consideración;
4. Analizar y cuantificar los aspectos económicos de las medidas en consideración para ser incluidas en la CDN2, considerando al menos, necesidades de inversión, costos de operación, ingresos y beneficios más allá de los estrictamente económicos (externalidades ambientales positivas);
5. Estimar indicadores sobre el costo/beneficio en la reducción y secuestro de emisiones de las medidas analizadas; como ejemplo: “Costo en dólares por unidad de GEI reducida o secuestrada”; “Ingresos o Beneficios en dólares por unidad de GEI reducida o secuestrada”;
6. Redactar un documento que describa la cuantificación realizada y los supuestos considerados. El documento deberá incluir todos los datos utilizados para las estimaciones (en formato Excel o similar);
7. Colaborar en la realización de los ajustes a la CDN2 que surjan de los procesos de consulta participativa previstos en el proceso;
8. Presentar avances periódicamente al GdT CDN2 del SNRCC, elaborando y entregando, en caso necesario, presentaciones o materiales para tal efecto.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Informe que describa los aspectos económicos de las medidas en consideración.
- C. Borrador de Informe que describa la cuantificación realizada y los supuestos considerados.
- D. Informe final que describa la cuantificación realizada y los supuestos considerados.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	15%
B	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%
C	A más tardar 150 días tras la firma del contrato	40%
D	A más tardar 180 días tras la firma del contrato	15%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta diez (10) meses, con 200 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 15 sep 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – Transición justa

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para incluir consideraciones de transición justa en las medidas y políticas en consideración de ser incluidas en la CDN2.

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente para incluir consideraciones de transición justa en medidas y políticas que determinen las emisiones de GEI y que son consideradas para ser incluidas en la CDN2. La consideración de transición justa podrá integrar aspectos de empleo, justicia social, género, generaciones y derechos humanos.

Específicamente:

1. Preparar un plan de trabajo, teniendo como referencia los plazos previstos para la elaboración de la CDN2;
2. Relevar información de referencia sobre las medidas en consideración para ser incluidas en la CDN2; esto podrá incluir:
 - a. analizar bibliografía y otros antecedentes sectoriales y nacionales que son insumos para el diseño de las medidas;
 - b. realizar consultas, reuniones y entrevistas con actores claves, en coordinación con los equipos técnicos de los Ministerios involucrados;
3. Redactar un documento que sistematice la información recabada en el punto anterior y en

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

- particular describa aspectos de transición justa de las medidas en consideración;
4. Analizar y de ser posible cuantificar los aspectos de transición justa de las medidas en consideración para ser incluidas en la CDN2, lo que podrá integrar aspectos de empleo, justicia social, género, generaciones y derechos humanos;
 5. Redactar un documento que describa el análisis realizado, incluyendo recomendaciones que deberán tomarse en cuenta al momento de implementar las medidas y políticas, para avanzar en una transición justa. De realizarse una cuantificación, el documento deberá incluir todos los datos utilizados para las estimaciones (en formato Excel o similar);
 6. Colaborar en la realización de los ajustes a la CDN2 que surjan de los procesos de consulta participativa previstos en el proceso;
 7. Presentar avances periódicamente al GdT CDN2 del SNRCC, elaborando y entregando, en caso necesario, presentaciones o materiales para tal efecto.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Informe que describa los aspectos de transición justa a tomar en cuenta sobre las medidas y políticas en consideración.
- C. Borrador de Informe que describa el análisis realizado, incluyendo recomendaciones que deberán tomarse en cuenta al momento de implementar las medidas y políticas para avanzar en una transición justa.
- D. Informe final que describa el análisis realizado, incluyendo recomendaciones que deberán tomarse en cuenta al momento de implementar las medidas y políticas para avanzar en una transición justa.

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	25%
B	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%
C	A más tardar 150 días tras la firma del contrato	30%
D	A más tardar 180 días tras la firma del contrato	15%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta once (11) meses, con 220 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 1 nov 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – Juventud

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para el apoyo en la estrategia de involucramiento de jóvenes en la elaboración de la CDN2.

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en la coordinación de un dialogo participativo entre la juventud y las instancias del Estado uruguayo que sean pertinentes para la formulación de la política climática en el marco de la CDN-2

Específicamente:

1. Identificar y coordinar reuniones de trabajo y seguimiento con las instituciones que constituyen alianzas estratégicas para el trabajo con adolescentes y jóvenes;
2. Coordinar y dar seguimiento al plan de trabajo para 2022 establecido entre la DINACC y UNICEF;
3. Coordinar el trabajo y supervisión con el grupo de trabajo de la CDN2 y el grupo de trabajo de Educación, Sensibilización y Comunicación del SNRCC;

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

4. Ser referente de la DINACC para realizar convocatoria y conformar un grupo de 20 a 30 adolescentes y jóvenes, interesados e involucrados previamente en la temática del cambio climático.
5. Apoyar la coordinación, organización, diseño de metodologías e implementación de:
 - 1 Taller de sensibilización y capacitación
 - 1 actividad vivencial
 - 2 Talleres de preparación de aportes
 - 1 Encuentro intergeneracional de intercambio y sensibilización a actores adultos

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

- A. Informe que contenga el plan de trabajo para llevar a cabo la consultoría.
- B. Borrador de Informe con resultados del proceso y recomendaciones para la inclusión de la perspectiva de adolescentes y jóvenes en la CDN2 y políticas públicas de cambio climático.
- C. Versión final de informe con resultados del proceso y recomendaciones para la inclusión de la perspectiva de adolescentes y jóvenes en la CDN2 y políticas públicas de cambio climático

Cronograma de pagos

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	30%
B	A más tardar 75 días tras la firma del contrato	40%
C	A más tardar 90 días tras la firma del contrato	30%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta nueve (9) meses, con 150 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 15 sep 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Definición medidas CDN-2 – Comunicación y difusión

Consultoría en apoyo a CUR/CCS para para la elaboración de materiales de comunicación y difusión vinculados a la CDN-2

Contexto de la búsqueda: En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC). En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP). Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

La división de Cambio Climático del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un profesional con experiencia para apoyar con la identificación y coordinación de la definición de las medidas de mitigación propuestas en el marco del SNRCC que tengan potencial y sean pertinentes para el armado de la CDN2 del país.

La misión del equipo: El sector de cambio climático y desarrollo sostenible (CSD) asesora a la administración del BID y desarrolla políticas, estrategias, lineamientos operativos y programas en temas pertinentes al sector, así como en áreas afines. Asimismo, CSD lleva a cabo investigaciones sectoriales relevantes, trabajo analítico, prácticas sectoriales y estudios de casos sobre cambio climático y sostenibilidad. Como división de CSD, CSD/CCS brinda apoyo: (i) la transversalización del cambio climático en el accionar y las operaciones del grupo BID y (ii) en la transversalización del cambio climático en los países regionales del grupo BID a través del apoyo a los ministerios de ambiente y de economía y finanzas de la región, para fortalecer la política climática nacional y regional.

Lo que harás: Apoyar a la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente en el diseño y realización de materiales de difusión en el marco de la elaboración e implementación de la CDN2.

Específicamente:

1. En coordinación con la DINACC, apoyar el diseño de los materiales de difusión a realizar en el marco de la elaboración e implementación de la CDN2;
2. Llevar a cabo la edición de los materiales tanto en su forma como en su contenido;
3. Seleccionar y contratar imprentas u otros servicios necesarios para la concreción de los materiales de difusión;
4. Realizar los controles de calidad necesarios para asegurar la correcta publicación de los materiales.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregables

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

- Plan de trabajo y listado indicativo de materiales de difusión
- Documento planteando una estrategia de comunicaciones
- Informe de resultados con métricas sobre la eficacia de la estrategia comunicacional y recomendaciones para el proceso CDN-3

Producto	Fecha de Entrega	Porcentaje de Pago
A	A más tardar 10 días tras la firma del contrato	30%
B	A más tardar 30 días tras la firma del contrato	40%
C	A más tardar 110 días tras la firma del contrato	30%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con título de posgrado (master) en ciencias políticas, políticas públicas, ciencias sociales, o ramas similares y un mínimo de cinco años de experiencia profesional pertinente.

Idiomas: Excelentes habilidades verbales y escritas en español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Se valorará experiencia en la elaboración de políticas públicas e instrumentos de cambio climático, estimación de emisiones y remociones de GEI, procesos vinculados con la CMNUCC y participación en proyectos de mitigación del cambio climático. Conocimientos en temas de sostenibilidad, eficiencia productiva y medio ambiente. Conocimientos sobre los procesos involucrados en la emisión y secuestro de gases de efecto invernadero en general. Conocimiento sobre manejo de bases de datos, utilización de herramientas informáticas de cálculo, control de calidad y documentación.

Profesional en ciencias de la comunicación, diseño o ramas afines.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC).
- **Duración del contrato:** Hasta catorce (14) meses, con 250 días de esfuerzo
- **Fecha de inicio:** 15 sep 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Federico Brusa (Fbrusa@iadb.org) Especialista Senior en Cambio Climático (CUR/CCS)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

TdR para procesos BEO

Definición medidas CDN-2 – Métricas de adaptación en la CDN-2

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Desarrollo de un estudio sobre consideraciones de adaptación al cambio climático en las medidas y políticas en consideración de ser incluidas en la CDN2.

URUGUAY

XXXXXXX

[Enlace web con el documento aprobado](#)

XXXXXXXXX

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC).
- 1.2. En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes.
- 1.3. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP).
- 1.4. Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación así como en los temas transversales a toda la CDN2.

2. Objetivos

- 2.1. Incluir consideraciones de adaptación al cambio climático en medidas y políticas que determinen las emisiones de GEI y que son consideradas para ser incluidas en la CDN2.
- 2.2. La consideración de adaptación deberá apuntar a aumentar la resiliencia de dichas medidas y políticas, así como también a detectar y explicitar los co-beneficios en mitigación y adaptación de la implementación de dichas medida y políticas.

3. Resultados y Productos Esperados

- 3.1. **Producto 1:** Elaboración de un plan de trabajo y propuesta metodológica para llevar a cabo el estudio.
- 3.2.1 Elaborar una propuesta de trabajo con el equipo, las actividades y los plazos para cumplir con el objetivo definido, para validación por el BID y la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente (DINACC).
- 3.2.2 Proponer una metodología que permita llevar a cabo el estudio, explicitando como se abordarán las cuestiones de adaptación y resiliencia al cambio climático en las medidas y políticas bajo consideración.
- 3.2.3 Considerar diversas instancias de intercambio tanto con el BID como con la DINACC, así como también con los Grupos de Trabajo responsables de la elaboración de la CDN2.
- 3.3 **Producto 2:** Elaboración de un informe que describa los aspectos de adaptación y resiliencia al cambio climático a tomar en cuenta sobre las medidas y políticas en consideración. Esto implicará:
- 3.3.1 Relevar información de referencia sobre las medidas en consideración para ser incluidas en la CDN2;
- 3.3.2 Analizar bibliografía y otros antecedentes sectoriales y nacionales que son insumos para el diseño de las medidas;
- 3.3.3 Realizar consultas, reuniones y entrevistas con actores claves, en coordinación con los equipos técnicos de los Ministerios involucrados.
- 3.4 **Producto 3:** Borrador de Informe que describa el análisis realizado, que incluya recomendaciones para aumentar la adaptación y resiliencia al cambio climático al momento de implementar las medidas y políticas, así como también que explicita los co-beneficios en mitigación y adaptación de la implementación de dichas medidas y políticas. En relación a esto, se deberá:
- 3.4.1 Colaborar en la realización de los ajustes a la CDN2 que surjan de los procesos de consulta participativa previstos en el proceso;
- 3.4.2 Presentar avances periódicamente al GdT CDN2 del SNRCC, elaborando y entregando, en caso necesario, presentaciones o materiales para tal efecto;
- 3.5 **Producto 4:** Informe final que describa el análisis realizado, que incluya recomendaciones para aumentar la adaptación y resiliencia al cambio climático al momento de implementar las medidas y políticas, así como también que explicita los co-beneficios en mitigación y adaptación de la implementación de dichas medidas y políticas.

4. Calendario del Proyecto e Hitos

- Producto 1. A más tardar 30 días tras la firma del contrato.
- Producto 2. A más tardar 90 días tras la firma del contrato
- Producto 3. A más tardar 150 días tras la firma del contrato
- Producto 4. A más tardar 180 días tras la firma del contrato

5. Criterios de aceptación

- 5.1 Todos los entregables recibirán retroalimentación y requerirán de la aprobación del BID, quien a su vez estará en estrecha coordinación con la DINACC.
- 5.2 Los entregables deben estar en formato electrónico en Word, Power Point o Excel, en español.

6. Supervisión e Informes

6.1 La Consultoría seleccionada desarrollará todos los entregables en colaboración con y bajo la supervisión de la División de Cambio Climático del BID (CSD/CCS): Federico Brusa.

7. Calendario de Pagos

7.1. Las condiciones de pago se basarán en los entregables del proyecto. El Banco no realizará pagos por adelantado.

7.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos

Producto	Porcentaje de Pago
1	15%
2	30%
3	40%
4	15%

8. Perfiles requeridos para esta consultoría

8.1. La empresa consultora deberá contar con expertos/as de acuerdo con los siguientes perfiles, mientras un experto puede cubrir más de un área de experiencia:

8.1.1. Profesional/líder, experto/a en adaptación al cambio climático con experiencia en el diseño e implementación de políticas públicas vinculadas a ambiente y cambio climático y con conocimiento sobre la CMNUCC y el Acuerdo de París;

8.1.2. Profesional experto en el sector energético y procesos industriales y con conocimiento en materia de adaptación al cambio climático;

8.1.3. Profesional experto en el sector agropecuario y con conocimiento en materia de adaptación al cambio climático.

8.2. La empresa debe contar con experiencia en las siguientes áreas:

8.2.1. Experiencia comprobada de más de 5 años en políticas públicas en cambio climático;

8.2.2. Conocimiento sobre las negociaciones internacionales sobre cambio climático, sobre la CMNUCC y sobre el Acuerdo de París, en particular sobre los aspectos de adaptación y resiliencia al cambio climático.

8.3. Todos estos requisitos deberán de venir acompañados con evidencia adjunta. Pueden ser fotografías, cartas de clientes, enlaces a documentos, videos, otros.

Definición medidas CDN-2 – Facilitación de consultas CDN-2

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Desarrollo de un estudio sobre consideraciones de adaptación al cambio climático en las medidas y políticas en consideración de ser incluidas en la CDN2.

URUGUAY

XXXXXXX

[Enlace web con el documento aprobado](#)

XXXXXXXXX

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. En Uruguay, la coordinación de la política pública climática ocurre a través del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC), coordinado por el Ministerio de Ambiente (MA) y, específicamente, por la Dirección Nacional de Cambio Climático (DINACC).
- 1.2. En 2022, Uruguay elaborará la segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2) a presentar ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el marco del SNRCC y en coordinación con todos los actores pertinentes.
- 1.3. Los objetivos y medidas a incluir en la CDN2 se definirán en el marco de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), sobre la base de lo establecido en la CDN1 y teniendo en consideración la visión y aspiración de largo plazo incluida en la Estrategia Climática de Largo Plazo a 2050 de Uruguay (ECLP).
- 1.4. Con este propósito, la DINACC del MA está coordinando el trabajo interinstitucional de los diferentes Grupos de Trabajo del SNRCC dedicados a la elaboración de la CDN2, tanto en mitigación como en adaptación, así como en los temas transversales a toda la CDN2.

2. Objetivos

- 2.1. Apoyar el diseño, organización, moderación, y relatoría de los diferentes eventos y talleres a realizar en el marco de la elaboración e implementación de la CDN2;
- 2.2. Articular la estrategia de comunicación y la definición de medidas con el proceso consultativo pertinente para garantizar la apropiación de las consultas por parte de todos los actores pertinentes del sector público y privado.

3. Resultados y Productos Esperados

- 3.1. **Producto 1:** Elaboración de un plan de trabajo y propuesta metodológica para llevar a

cabo las consultas en modo coordinado.

3.5.1 Elaborar una propuesta de trabajo con el equipo, las actividades y los plazos para cumplir con el objetivo definido, para validación por el BID y la Dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente (DINACC).

3.5.2 Considerar diversas instancias de intercambio tanto con el BID como con la DINACC, así como también con los Grupos de Trabajo responsables de la elaboración de la CDN2.

3.6 **Producto 2:** Elaboración de una estrategia de consultas enfocada en los actores y sectores económicos claves:

3.6.1 Relevar información de referencia sobre las medidas en consideración para ser incluidas en la CDN2;

3.6.2 Identificar actores claves y problemas sectoriales que puedan complicar y/o facilitar la implementación de las medidas críticas.

3.6.3 Armar una propuesta y calendario de talleres y consultas de distinto carácter para cumplir con las consultas.

3.7 **Producto 3:** Armar ayudas memorias detalladas después de cada taller y consulta para convalidar alcances, resultados y facilitar el seguimiento de lo conversado en los grupos de trabajo de la CDN-2.

3.8 **Producto 4:** Informe final que describa las actividades realizadas, y proponga recomendaciones para el proceso de elaboración de la tercera CDN.

4. **Calendario del Proyecto e Hitos**

- Producto 1. A más tardar 15 días tras la firma del contrato.
- Producto 2. A más tardar 90 días tras la firma del contrato
- Producto 3. A más tardar 150 días tras la firma del contrato
- Producto 4. A más tardar 270 días tras la firma del contrato

5. **Criterios de aceptación**

5.1 Todos los entregables recibirán retroalimentación y requerirán de la aprobación del BID, quien a su vez estará en estrecha coordinación con la DINACC.

5.2 Los entregables deben estar en formato electrónico en Word, Power Point o Excel, en español.

6. **Supervisión e Informes**

6.2 La Consultoría seleccionada desarrollará todos los entregables en colaboración con y bajo la supervisión de la División de Cambio Climático del BID (CSD/CCS): Federico Brusa.

7. **Calendario de Pagos**

7.1. Las condiciones de pago se basarán en los entregables del proyecto. El Banco no realizará pagos por adelantado.

7.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos

Producto	Porcentaje de Pago
1	15%
2	30%

3	40%
4	15%

8. **Perfiles requeridos para esta consultoría**

8.1. La empresa consultora deberá contar con expertos/as de acuerdo con los siguientes perfiles, mientras un experto puede cubrir más de un área de experiencia:

- 8.1.1. Profesional/líder, experto/a en adaptación al cambio climático con experiencia en el diseño e implementación de políticas públicas vinculadas a ambiente y cambio climático y con conocimiento sobre la CMNUCC y el Acuerdo de París;
- 8.1.2. Profesional experto en el sector energético y procesos industriales y con conocimiento en materia de adaptación al cambio climático;
- 8.1.3. Profesional experto en el sector agropecuario y con conocimiento en materia de adaptación al cambio climático.

8.2. La empresa debe contar con experiencia en las siguientes áreas:

- 8.2.1. Experiencia comprobada de más de 5 años en políticas públicas en cambio climático;
- 8.2.2. Conocimiento sobre las negociaciones internacionales sobre cambio climático, sobre la CMNUCC y sobre el Acuerdo de París, en particular sobre los aspectos de adaptación y resiliencia al cambio climático.

8.3. Todos estos requisitos deberán de venir acompañados con evidencia adjunta. Pueden ser fotografías, cartas de clientes, enlaces a documentos, videos, otros.