

Relatório Resumido

Dados Gerais

Executor: MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES
Setor: REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT
Número da Operação: 2396/GR-HA;1821/SF-HA
Estágio: Approved
Tipo Operação: INV - Investimento
Operação Relacionada:
Subtipo de Operação: ESP - Specific Investment Operation

Fundos Disponíveis (US\$)

Atual: 10.500.000,00
Desembolsado: 2.126.337,14
% Desembolsado: 20,25
Saldo: 8.373.662,86

Custo Total e Fonte

Original BID: 18.953.662,86
Corrente BID: 10.500.000,00
Pari-passu: 100,00
Cofinanciamento/País: 100.000,00
Original Estimado: 19.053.662,86
Período de Amortização (meses): 354

Categoria do impacto social

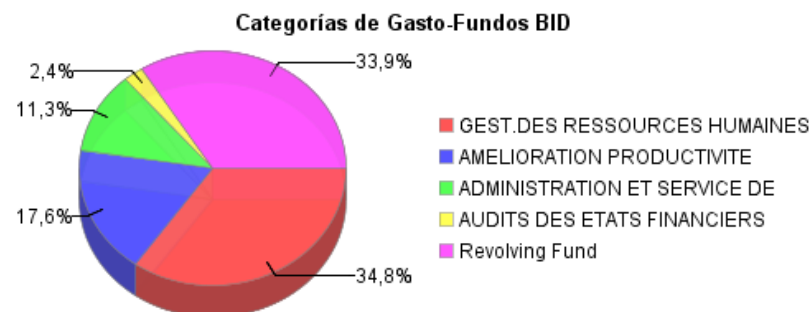
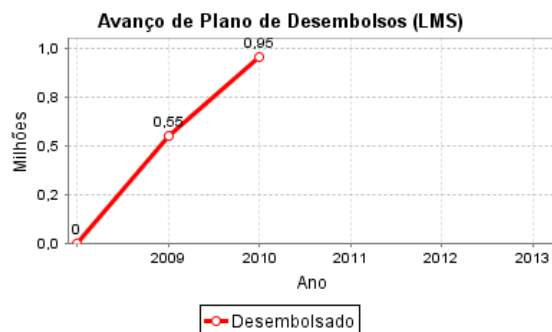
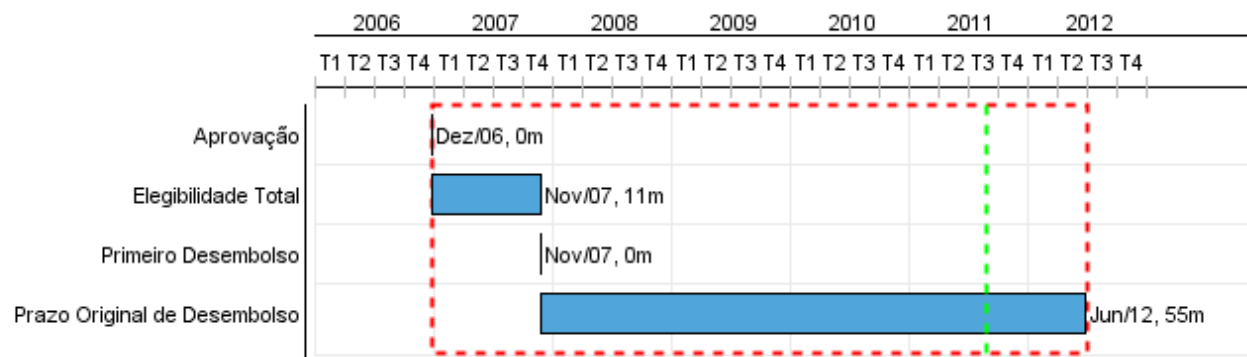
Categoria do impacto social:

Reformulação

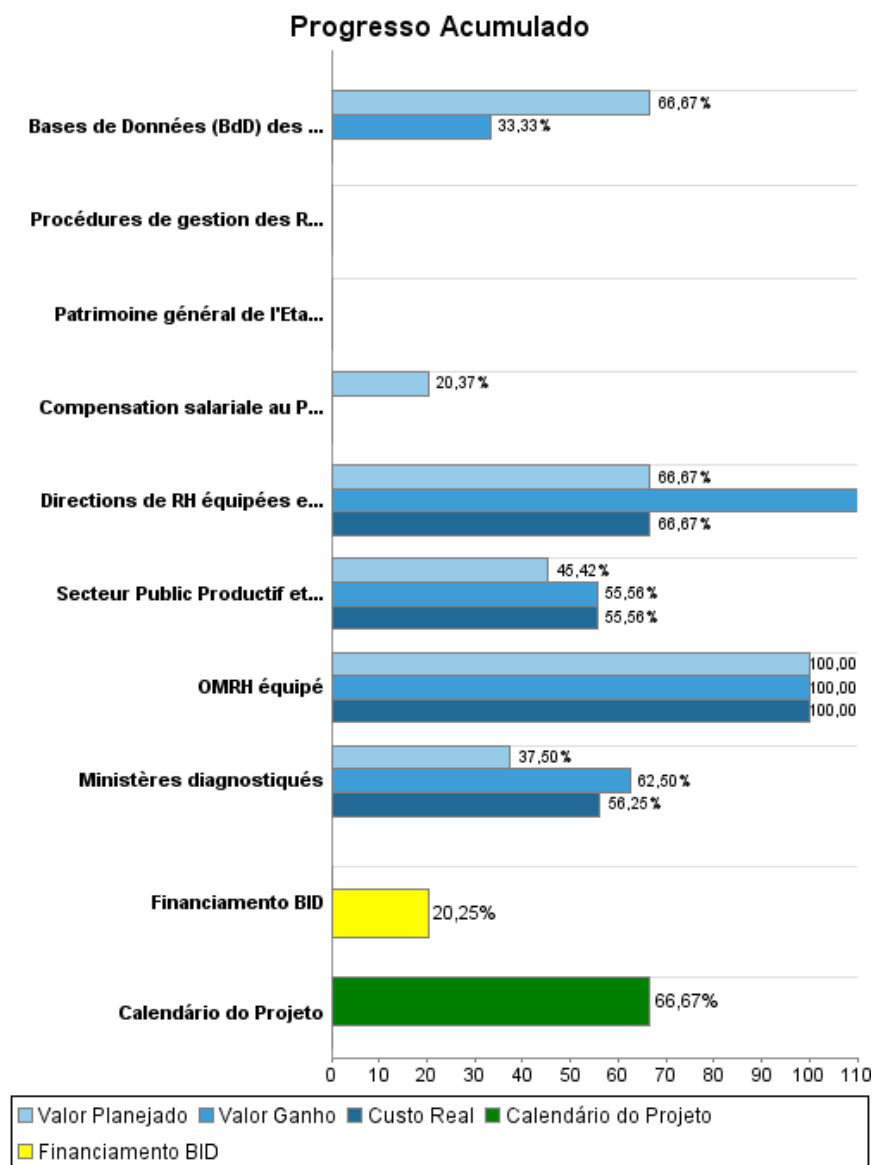
B () Os objetivos do projeto foram reformulados?

Validação

Validado pelo Chefe de Divisão: Mar 31, 2011
Validado pelo Representante do País: Apr 27, 2011



Progresso Acumulado até 2010



Resultados

Resultado:	La provision de services publics et la capacité des ministères de formuler des politiques sectorielles et des normes d'opération sont améliorées
Suposições:	Il faut pour cela que les ressources humaines soient adéquatement allouées et en fonction des besoins (sur tout le territoire national)
Observações:	Pour l'instant, plus de 85% des fonctionnaires publics sont affectés au département de l'Ouest et les services publics sont hyperconcentrés et fonctionnent mal.

Indicador	Unidade Medida	Linha Base	Ano Linha Base		2009	2011	2012	Final do Projeto
Niveau de satisfaction des usagers du service public	plaintes formelles enregistrées	350.000,00	2006	P	300.000,00	350.000,00	150.000,00	10.000,00
				A	350.000,00			
personnel technique (en pourcentage) des ministères concernés recevant une formation dans les instituts spécialisés du gouvernement	Personnel technique formé	35,00	2006	P		100,00		350,00
				A	10,00			
Nombre de Politiques Publiques dans les Ministères Sectoriels par un personnel renforcé et mieux qualifié	Nouveaux documents de PP élaborées		2006	P	5,00	10,00		20,00
				A	2,00			

Resultado:	La fonction publique est ré-organisée, rationalisée et modernisée.
Suposições:	Un bon leadership de l'OMRH est nécessaire
Observações:	La fonction publique est désorganisée et l'OMRH ne fonctionne pas correctement depuis le séisme du 12 janvier 2010

Indicador	Unidade Medida	Linha Base	Ano Linha Base		2009	2011	2012	Final do Projeto
Elimination des "chèques-Zombis" et système de paiement plus efficace	Chèques-zombis	4.600,00	2005	P	1.000,00	500,00		0,00
				A	800,00	1,00		
Utilisation optimale du fichier central du personnel par l'OMRH pour une gestion efficace des RH (en pourcentage)	fonctionnaires publics contrôlables à partir du FC		2006	P		100,00		100,00
				A				

Produtos: Progresso Físico e Financeiro Anual 2010

Descrição	Unidade de medida	Físico				Financeiro			
		Planejado	Atual	Unidades Acumuladas	Unidades FDP	Planejado	Atual	Custos Acumulados	Custos FDP
Gestion des Ressources Humaines									
Bases de Données (BdD) des ministères regroupées et consolidées	BdD inscrites dans la base unique de l'OMRH	5,00	5,00		17,00	50.000,00	5,00		150.000,00
Directions de RH équipées et mises en réseau	Ministères équipés et connectés à l'OMRH	3,00	5,00		17,00	200.000,00	200.000,00		300.000,00
OMRH équipé	Equipements octroyés	1,00	1,00		1,00	100.000,00	100.000,00		100.000,00
Amélioration de la Productivité et de l'Efficacité du Secteur Public en Matière de Prestation de Services									
Secteur Public Productif et Efficace	Plans de réforme des services				7,00	125.000,00	850.000,00		1.530.000,00
Ministères diagnostiqués	Ministères	2,00	5,00		7,00	200.000,00	450.000,00		800.000,00
Procédures de gestion des RH élaborées	Manuel unique de procédures				1,00				450.000,00
Patrimoine général de l'Etat évalué	Rapport d'évaluation				1,00				450.000,00
Rémunération du Personnel Technique de la Fonction Publique									
Compensation salariale au Personnel Technique						225.000,00			5.130.000,00
TOTAL						900.000,00	1.600.005,00		8.910.000,00