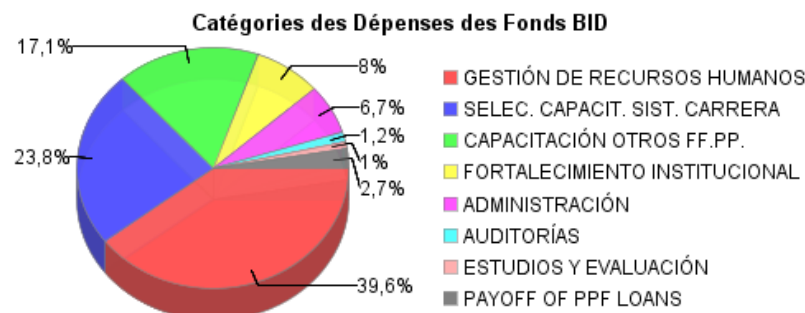
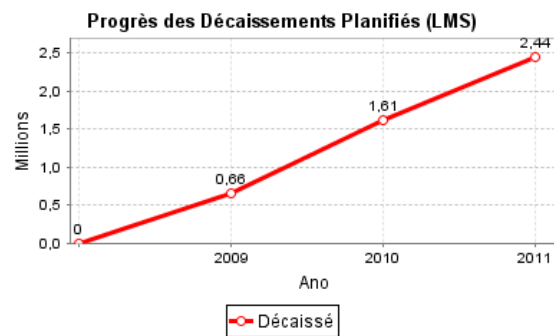
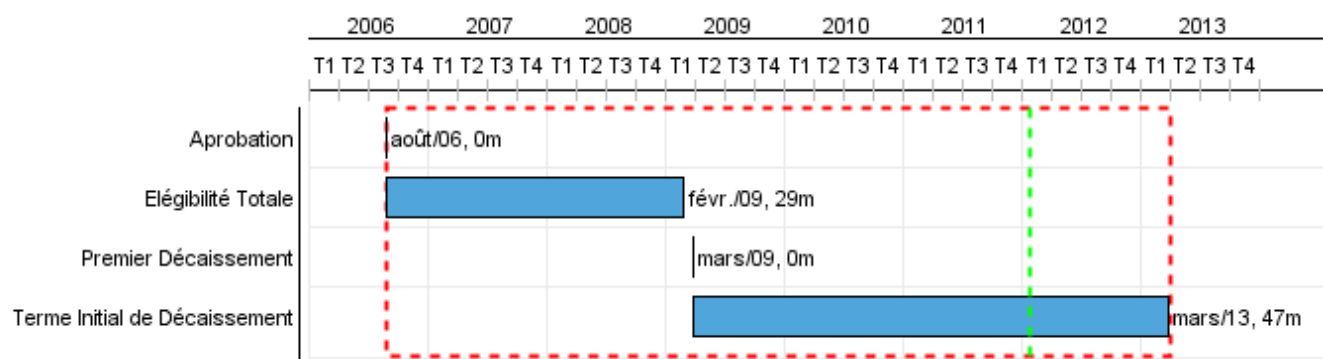


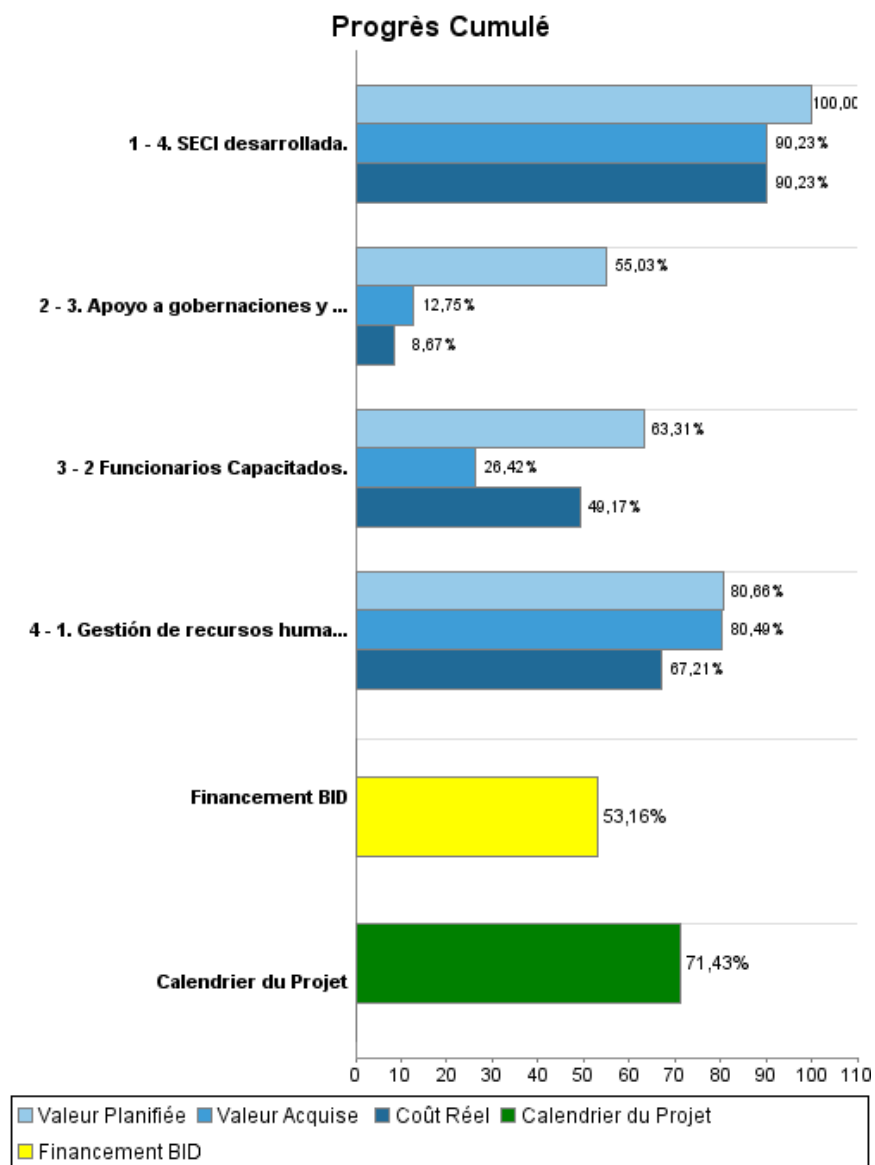
Rapport Résumé

Données Générales		Fonds Disponibles (US\$)		Coût Total et Source de Financement	
Agence d' Exécution (EA):	Secretaría de la Función Pública				
Secteur:	REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT				
Numéro(s) de Prêt(s):	1776/OC-PR	Montant Courant Approuvé:	4.200.000,00	Initial BID:	4.200.000,00
Étape:	Approved	Montant Décaissé à ce Jour:	2.232.730,23	Courant BID:	4.200.000,00
Type d' Opération:	INV - Investissement	% Décaissé:	53,16	Pari Passu:	95,00
Opération(s) Connexe(s):	PR-L1013	Solde:	1.967.269,77	Cofinancement/Pays:	200.000,00
Sous-Type de l'Opération:	SEF - Sector Facility			Estimation Initiale:	4.400.000,00
				Période d'Amortissement (mois):	222

Catégorie d'Impact Environnemental et Social du Projet	Reformulation	Validation
Catégorie d'Impact Environnemental et Social du Projet: C(R)	() Les objectifs du projet ont-ils été reformulés?	Validé par le Chef de Division: Sep 26, 2011 Validé par le Représentant: Oct 20, 2011



Progrès Cumulé à 2011



Résultats

Résultat:	Servicio Civil Profesionalizado y Eficiente
Suposições:	SFP consolida liderazgo para llevar adelante las actividades de modernización del sector.

Indicateur	Unité de Mesure	Ligne de Base	Année Ligne de Base		2009	2010	2011	2012	Fin du Projet
Índices de eficiencia de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.	%	16,00	2005	P A					27,00
Índice de consistencia estructural de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.	%	9,00	2005	P A					15,00

Résultat:	Masa crítica de funcionarios de carrera preparados y motivados para modernizar Administración Central - PE.
Suposições:	Existe un adecuado plan de comunicación e incentivos para motivar el compromiso de los funcionarios públicos con la modernización del sector.

Indicateur	Unité de Mesure	Ligne de Base	Année Ligne de Base		2009	2010	2011	2012	Fin du Projet
Índice de mérito de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo.	%	20,00	2005	P A					35,00
Índice de consistencia directiva de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo.	%	9,00	2005	P A					20,00
Funcionarios que se incorporan al sector público motivados y capacitados para desempeñar sus funciones.	%	5,00	2008	P A	30,00 30,00	10,00 28,00	10,00	20,00	70,00

Résultat:	Funcionarios Públicos de Gobernaciones y Municipios capacitados.
Suposições:	Se cuenta con mecanismos efectivos para lograr incorporar a municipios y gobernaciones entre los beneficiarios del programa.

Indicateur	Unité de Mesure	Ligne de Base	Année Ligne de Base		2009	2010	2011	2012	Fin du Projet
Índice de flexibilidad: apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.	%	11,00	2005	P A					18,00
Índice de competencia: Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.	%	16,00	2005	P A					30,00
Gobernaciones y municipios utilizan el legajo electrónico provisto por la SFP.	%		2005	P A					75,00

Résultat:	SFP fortalecida y modernizada.
Suposições:	Poder Ejecutivo implementa resultados del programa de fortalecimiento institucional.

RAPPORT DE SUIVI

PR-L1008 - Professionalism of the Civil Service
2011 1º período com fechamento em (30-Jun-2011)

Banque Interaméricaine de Développement - BID

Bureau de la planification stratégique et de l'efficacité du développement
Dernière Mise à Jour: 06/09/2011

Indicateur	Unité de Mesure	Ligne de Base	Année Ligne de Base		2009	2010	2011	2012	Fin du Projet
Índice de Desarrollo SECI	%	21,00	2005	P A					85,00

Produites: Progrès Physique et Financier Annuel 2011

Description	Unité de Mesure	Physique				Financier			
		Planifié	Réel	Unités Cumulées	Unités FDP	Planifié	Réel	Coûts Cumulées	Coûts FDP
1. Gestión de recursos humanos.									
1. Gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.	Instituciones	46,00	43,00		165,00	603.500,00	363.600,00		1.510.000,00
2. Apoyo a la selección, capacitación y formación de cuadros funcionarios claves en el Sistema de Carrera.									
2 Funcionarios Capacitados.	Funcionarios	1.300,00			4.100,00	435.000,00	269.000,00		1.022.000,00
3. Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.									
3. Apoyo a gobernaciones y municipalidades y capacitación de otros funcionarios públicos.	Instituciones	32,00			265,00	335.000,00			745.000,00
4. Fortalecimiento Institucional de la SFP									
4. SECI desarrollada.	SECI		85,00		1,00				300.000,00
5. Gerencia del Proyecto.									
TOTAL						1.373.500,00	632.600,00		3.577.000,00