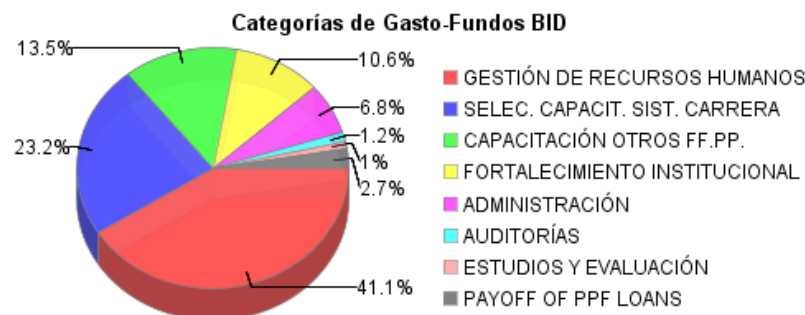
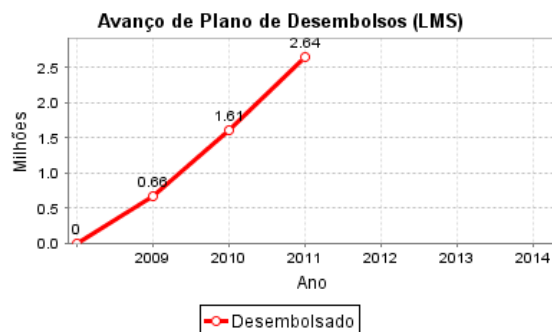
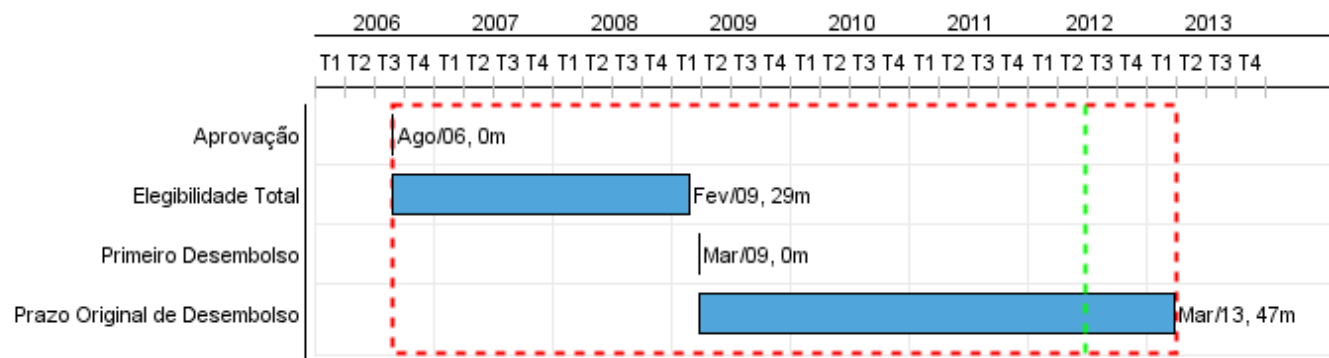


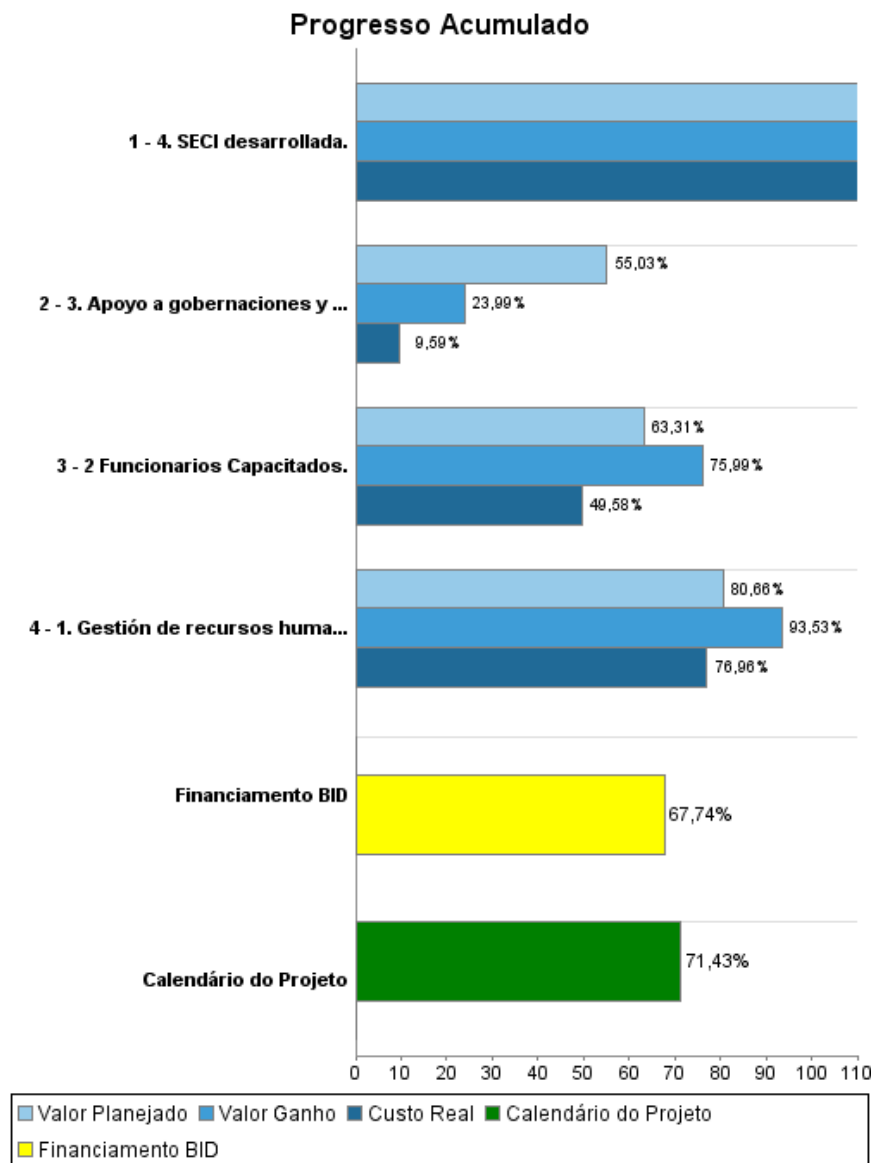
Relatório Resumido

| Dados Gerais | Fundos Disponíveis (US\$) | Custo Total e Fonte |
|--|----------------------------|-------------------------------------|
| Executor: Secretaría de la Función Pública | | |
| Sector: REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT | | |
| Número da Operação: 1776/OC-PR | Atual: 4.200.000,00 | Original BID: 4.200.000,00 |
| Estágio: Approved | Desembolsado: 2.845.225,53 | Corrente BID: 4.200.000,00 |
| Tipo Operação: INV - Investimento | % Desembolsado: 67,74 | Pari-passu: 95,00 |
| Operação Relacionada: PR-L1013 | Saldo: 1.354.774,47 | Cofinanciamento/País: 200.000,00 |
| Subtipo de Operação: SEF - Sector Facility | | Original Estimado: 4.400.000,00 |
| | | Período de Amortização (meses): 222 |

| Categoria do impacto social | Reformulação | Validação |
|-----------------------------------|---|---|
| Categoria do impacto social: C(R) | () Os objetivos do projeto foram reformulados? | Validado pelo Chefe de Divisão: 22-abr-2012 Validado pelo Representante do País: 30-abr-2012 |



Progresso Acumulado até 2011



Resultados

| | |
|--------------------|---|
| Resultado: | Servicio Civil Profesionalizado y Eficiente |
| Suposições: | SFP consolida liderazgo para llevar adelante las actividades de modernización del sector. |

| Indicador | Unidade Medida | Linha Base | Ano Linha Base | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Final do Projeto |
|---|----------------|------------|----------------|--------|------|------|------|------|------------------|
| Índices de eficiencia de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida. | % | 16.00 | 2005 | P A | | | | | 27,00 |
| Índice de consistencia estructural de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida. | % | 9.00 | 2005 | P A | | | | | 15,00 |

| | |
|--------------------|---|
| Resultado: | Masa crítica de funcionarios de carrera preparados y motivados para modernizar Administración Central - PE. |
| Suposições: | Existe un adecuado plan de comunicación e incentivos para motivar el compromiso de los funcionarios públicos con la modernización del sector. |

| Indicador | Unidade Medida | Linha Base | Ano Linha Base | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Final do Projeto |
|---|----------------|------------|----------------|--------|----------------|----------------|----------------|-------|------------------|
| Índice de mérito de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo. | % | 20.00 | 2005 | P A | | | | | 35,00 |
| Índice de consistencia directiva de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo. | % | 9.00 | 2005 | P A | | | | | 20,00 |
| Funcionarios que se incorporan al sector público motivados y capacitados para desempeñar sus funciones. | % | 5.00 | 2008 | P A | 30.00 30.00 | 10.00 28.00 | 10.00 21.00 | 20.00 | 70,00 |

| | |
|--------------------|--|
| Resultado: | Funcionarios Públicos de Gobernaciones y Municipios capacitados. |
| Suposições: | Se cuenta con mecanismos efectivos para lograr incorporar a municipios y gobernaciones entre los beneficiarios del programa. |

| Indicador | Unidade Medida | Linha Base | Ano Linha Base | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Final do Projeto |
|--|----------------|------------|----------------|--------|------|------|------|------|------------------|
| Índice de flexibilidad: apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades. | % | 11.00 | 2005 | P A | | | | | 18,00 |
| Índice de competencia: Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades. | % | 16.00 | 2005 | P A | | | | | 30,00 |
| Gobernaciones y municipios utilizan el legajo electrónico provisto por la SFP. | % | | 2005 | P A | | | | | 75,00 |

| | |
|--------------------|--|
| Resultado: | SFP fortalecida y modernizada. |
| Suposições: | Poder Ejecutivo implementa resultados del programa de fortalecimiento institucional. |

| Indicador | Unidade Medida | Linha Base | Ano Linha Base | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | Final do Projeto |
|---------------------------|----------------|------------|----------------|--------|------|------|------|------|------------------|
| Índice de Desarrollo SECI | % | 21.00 | 2005 | P A | | | | | 85,00 |

Produtos: Progresso Físico e Financeiro Anual 2011

| Descrição | Unidade de medida | Físico | | | | Financeiro | | | |
|---|-------------------|-----------|----------|---------------------|--------------|---------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| | | Planejado | Atual | Unidades Acumuladas | Unidades FDP | Planejado | Atual | Custos Acumulados | Custos FDP |
| 1. Gestión de recursos humanos. | | | | | | | | | |
| 1. Gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida. | Instituciones | 46,00 | 58,00 | | 165,00 | 603.500,00 | 510.799,00 | | 1.510.000,00 |
| 2. Apoyo a la selección, capacitación y formación de cuadros funcionarios claves en el Sistema de Carrera. | | | | | | | | | |
| 2 Funcionarios Capacitados. | Funcionarios | 1.300,00 | 1.514,00 | | 4.100,00 | 435.000,00 | 273.236,00 | | 1.022.000,00 |
| 3. Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades. | | | | | | | | | |
| 3. Apoyo a gobernaciones y municipalidades y capacitación de otros funcionarios públicos. | Instituciones | 32,00 | 8,00 | | 265,00 | 335.000,00 | 6.832,00 | | 745.000,00 |
| 4. Fortalecimiento Institucional de la SFP | | | | | | | | | |
| 4. SECI desarrollada. | SECI | | 91,00 | | 1,00 | | 71.716,00 | | 300.000,00 |
| 5. Gerencia del Proyecto. | | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | | | 1.373.500,00 | 862.583,00 | | 3.577.000,00 |