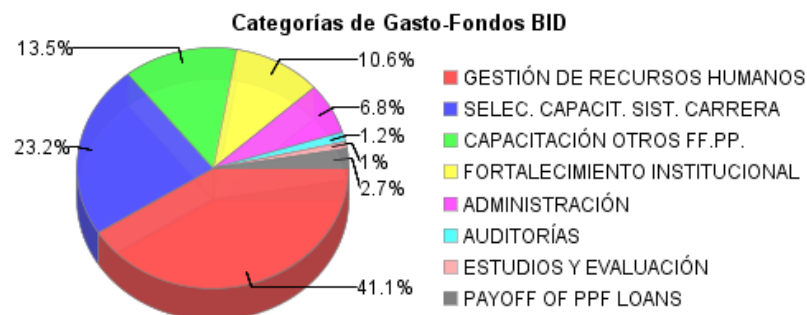
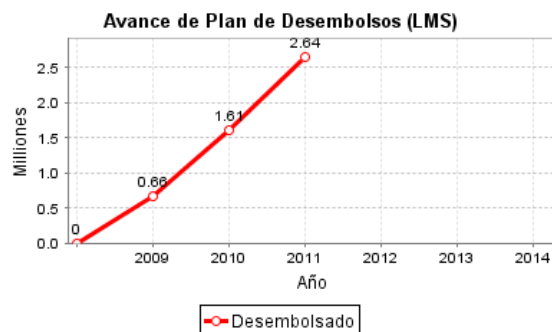
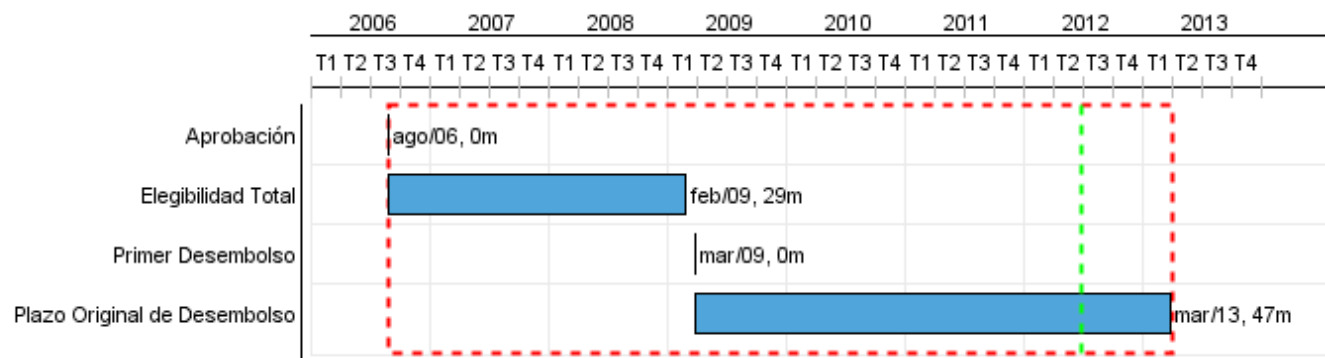


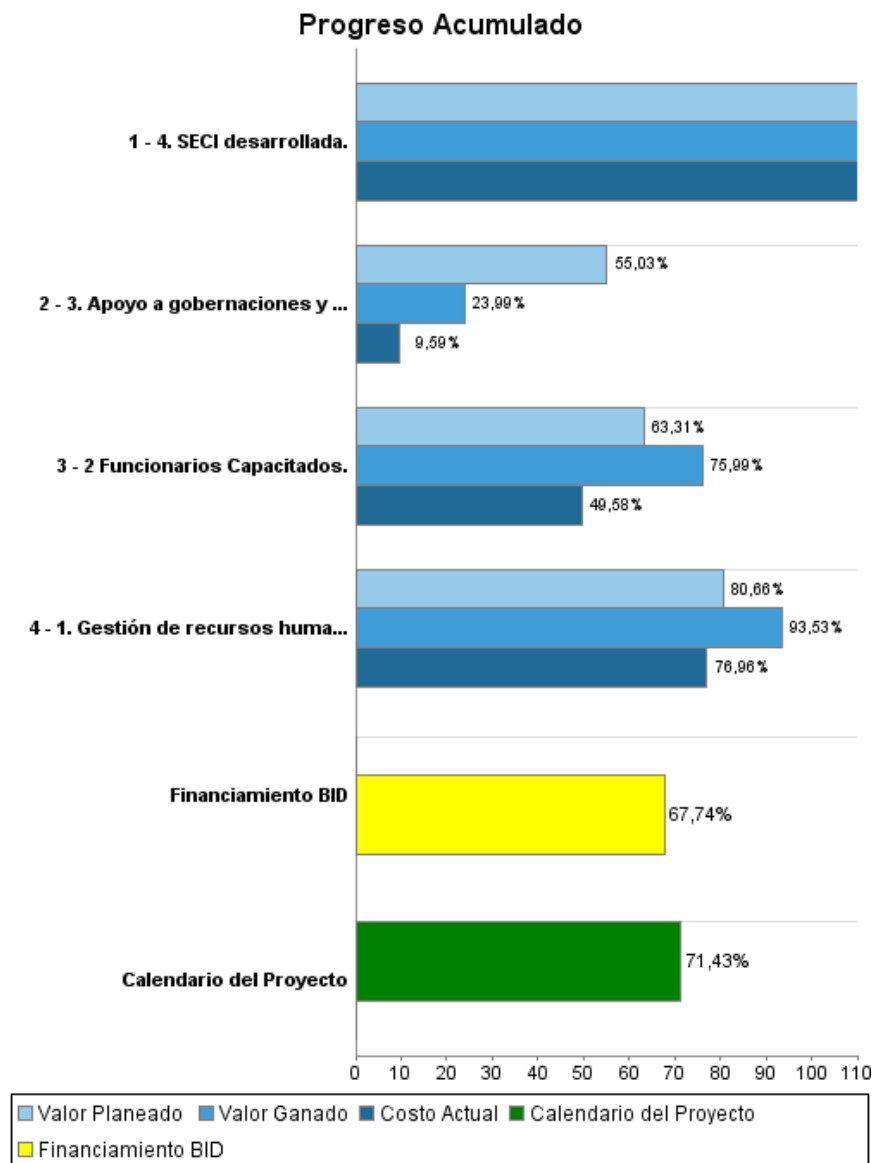
Informe Resumido

Datos Básicos del Proyecto		Fondos Disponibles (US\$)		Costo total y Fuente	
Agencia Ejecutora (AE):	Secretaría de la Función Pública				
Sector:	REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT				
Número(s) de Préstamo:	1776/OC-PR	Monto Aprobado Actual:	4.200.000,00	BID Original:	4.200.000,00
Etapas:	Approved	Monto Desembolsado a la fecha:	2.845.225,53	Actual BID:	4.200.000,00
Tipo de Operación:	INV - Inversión	% Desembolsado:	67,74	Pari-passu:	95,00
Operación(es) Relacionada(s):	PR-L1013	Saldo:	1.354.774,47	Co-financiamiento/País:	200.000,00
Subtipo de Operación:	SEF - Facilidad Sectorial			Estimado Original:	4.400.000,00
				Período de Amortización (meses):	222

Categoría de Impacto Ambiental y Social del Proyecto	Reformulación	Validación	
Categoría de Impacto Ambiental y Social del Proyecto:	C(R)	() ¿El objetivo (s) del proyecto fue reformulado?	
		Validado por el Jefe de División:	22-abr-2012
		Validado por Representante de País:	30-abr-2012



Progreso Acumulado al 2011



Resultados

Resultado:	Servicio Civil Profesionalizado y Eficiente
Supuestos:	SFP consolida liderazgo para llevar adelante las actividades de modernización del sector.

Indicador	Unidad de Medida	Línea de base	Año Línea de base		2009	2010	2011	2012	Fin de Proyecto
Índices de eficiencia de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.	%	16.00	2005	P A					27,00
Índice de consistencia estructural de gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.	%	9.00	2005	P A					15,00

Resultado:	Masa crítica de funcionarios de carrera preparados y motivados para modernizar Administración Central - PE.
Supuestos:	Existe un adecuado plan de comunicación e incentivos para motivar el compromiso de los funcionarios públicos con la modernización del sector.

Indicador	Unidad de Medida	Línea de base	Año Línea de base		2009	2010	2011	2012	Fin de Proyecto
Índice de mérito de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo.	%	20.00	2005	P A					35,00
Índice de consistencia directiva de masa crítica de funcionarios de carrera debidamente preparados y motivados para modernizar la Administración Central ¿ Poder Ejecutivo.	%	9.00	2005	P A					20,00
Funcionarios que se incorporan al sector público motivados y capacitados para desempeñar sus funciones.	%	5.00	2008	P A	30.00 30.00	10.00 28.00	10.00 21.00	20.00	70,00

Resultado:	Funcionarios Públicos de Gobernaciones y Municipios capacitados.
Supuestos:	Se cuenta con mecanismos efectivos para lograr incorporar a municipios y gobernaciones entre los beneficiarios del programa.

Indicador	Unidad de Medida	Línea de base	Año Línea de base		2009	2010	2011	2012	Fin de Proyecto
Índice de flexibilidad: apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.	%	11.00	2005	P A					18,00
Índice de competencia: Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.	%	16.00	2005	P A					30,00
Gobernaciones y municipios utilizan el legajo electrónico provisto por la SFP.	%		2005	P A					75,00

Resultado:	SFP fortalecida y modernizada.
Supuestos:	Poder Ejecutivo implementa resultados del programa de fortalecimiento institucional.

Indicador	Unidad de Medida	Línea de base	Año Línea de base		2009	2010	2011	2012	Fin de Proyecto
Índice de Desarrollo SECI	%	21.00	2005	P A					85,00

Productos: Progreso Físico y Financiero Anual 2011

Descripción	Unidad de medida	Físico				Financiero			
		Planeado	Actual	Unidades Acumuladas	Unidades FDP	Planeado	Actual	Costos Acumulados	Costos FDP
1. Gestión de recursos humanos.									
1. Gestión de recursos humanos profesionalizada y fortalecida.	Instituciones	46,00	58,00		165,00	603.500,00	510.799,00		1.510.000,00
2. Apoyo a la selección, capacitación y formación de cuadros funcionarios claves en el Sistema de Carrera.									
2 Funcionarios Capacitados.	Funcionarios	1.300,00	1.514,00		4.100,00	435.000,00	273.236,00		1.022.000,00
3. Apoyo y capacitación de otros funcionarios públicos y apoyo a gobernaciones y municipalidades.									
3. Apoyo a gobernaciones y municipalidades y capacitación de otros funcionarios públicos.	Instituciones	32,00	8,00		265,00	335.000,00	6.832,00		745.000,00
4. Fortalecimiento Institucional de la SFP									
4. SECI desarrollada.	SECI		91,00		1,00		71.716,00		300.000,00
5. Gerencia del Proyecto.									
TOTAL						1.373.500,00	862.583,00		3.577.000,00