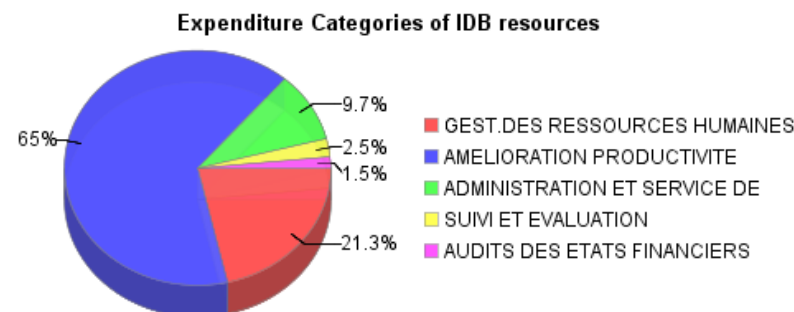
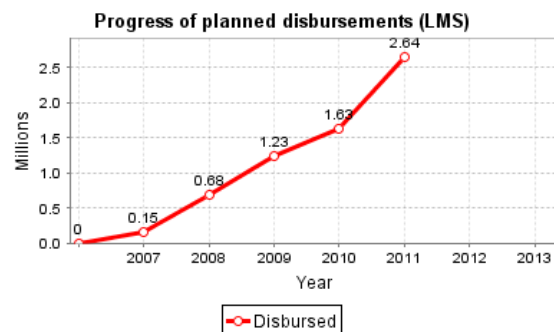
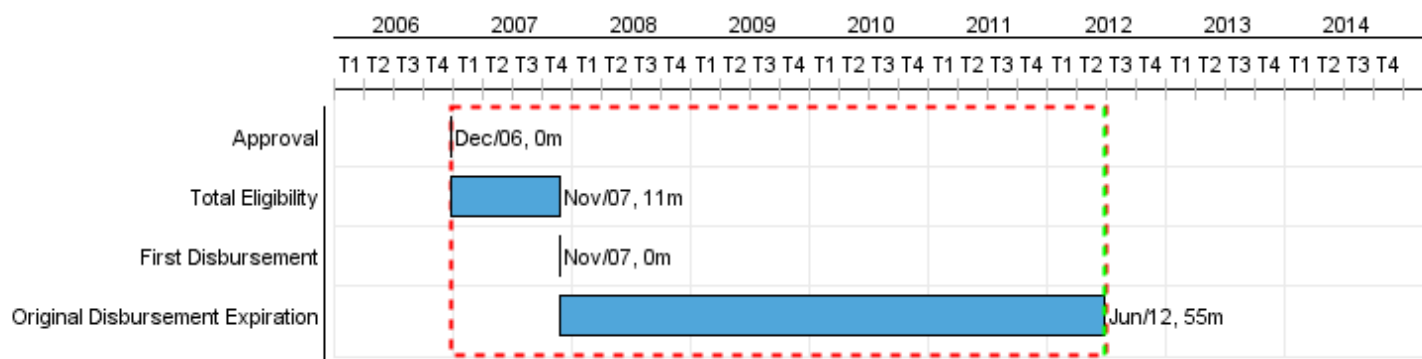


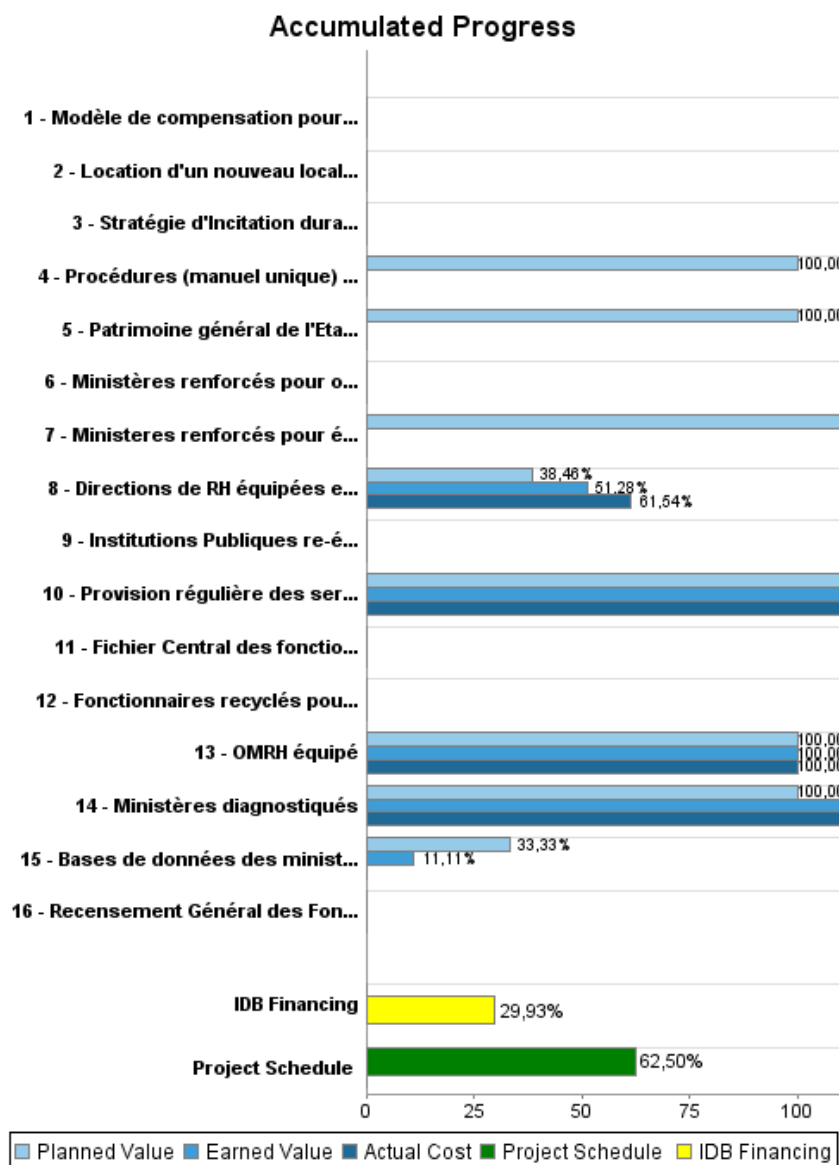
Summary Report

Basic Data		Available Funds (US\$)		Total Cost and Source	
Executing Agency (EA):	MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES				
Sector:	REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT				
Loan Number(s):	2396/GR-HA;1821/SF-HA	Current Approved Amount:	10.500.000,00	Original IDB:	18.953.662,86
Stage:	Approved	Disbursed Amount to Date:	3.142.576,43	Current IDB:	10.500.000,00
Operation Type:	INV - Investment	% Disbursed:	29,93	Pari-passu:	99,00
Related Operation(s):		Balance:	7.357.423,57	Co-Financing/Country:	100.000,00
Operation Subtype:	ESP - Specific Investment Operation			Original Estimate:	19.053.662,86
				Amortization Period (months):	354

Project Environmental and Social Impact Category	Reformulation	Validation
Project Environmental and Social Impact Category: C(R)	() Was the objective(s) of this project reformulated?	Validated by Division Chief: 22-abr-2012 Validated by Country Representative: 30-abr-2012



Accumulated Progress as of 2011



Outcomes

Outcome:	La provision de services publics est améliorée
Suppositions:	Il faut pour cela que (i) les ressources humaines soient adéquatement allouées et en fonction des besoins (sur tout le territoire national) et (ii) la capacité des ministères de formuler des politiques sectorielles et des normes d'opération soit améliorée
Comments:	Pour l'instant, plus de 85% des fonctionnaires publics sont affectés au département de l'Ouest et les services publics sont hyperconcentrés et fonctionnent mal.

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2009	2011	2012	End of project
Niveau de satisfaction des usagers du service public	Plaintes formelles	350,000.00	2006	P	300,000.00	350,000.00	150,000.00	10,000.00
				A	350,000.00			
Personnes (des ministères concernés) recevant une formation dans les instituts spécialisés du gouvernement	Personnes	35.00	2006	P		100.00		350.00
				A	10.00			
Temps mis pour accéder à un service public donné	Heures	8.00	2006	P	5.00	10.00		1.00
				A	2.00			

Outcome:	La fonction publique est ré-organisée, rationalisée et modernisée.
Suppositions:	Un bon leadership de l'OMRH est nécessaire
Comments:	La fonction publique est désorganisée et l'OMRH ne fonctionne pas correctement depuis le séisme du 12 janvier 2010

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2009	2011	2012	End of project
Elimination des "chèques-Zombis" et système de paiement plus efficace	Chèques-zombis	4,600.00	2005	P	1,000.00	500.00		0.00
				A	800.00	1.00		
Utilisation optimale du fichier central du personnel par l'OMRH pour une gestion efficace des RH (en pourcentage)	fonctionnaires publics contrôlables à partir du FC		2006	P		100.00		100.00
				A				

Outputs: Annual Physical and Financial Progress 2011

Description	Unit of Measure	Physical				Financial			
		Planned	Actual	Accumulated units	EOP units	Planned	Actual	Accumulated costs	EOP costs
Gestion des Ressources Humaines									
Bases de données des ministères interconnectées (inter-opérables) et consolidées par l'OMRH	Bases de données	5,00			17,00	50.000,00			450.000,00
Directions de RH équipées et mises en réseau	Ministères	2,00			17,00	50.000,00	200.000,00		650.000,00
OMRH équipé	Equipement		1,00		1,00		270.000,00		370.000,00
Location d'un nouveau local pour l'OMRH	local				1,00				120.000,00
Fichier Central des fonctionnaires modernisé et reformaté	Fichier Central				1,00				500.000,00
Recensement Général des Fonctionnaires et Agents du secteur public	Recensement				1,00				750.000,00
Amélioration de la Productivité et de l'Efficacité du Secteur Public en Matière de Prestation de Services									
Provision régulière des services publics (par une unité technique)	Usagers reçus par heure				100,00	475.000,00			475.000,00
Ministères diagnostiqués	Ministères	5,00	7,00		7,00	500.000,00	480.000,00		800.000,00
Procédures (manuel unique) de gestion des RH élaborées	Manuel	1,00			1,00	450.000,00			450.000,00
Patrimoine général de l'Etat évalué	Rapport d'évaluation	1,00			1,00	450.000,00			450.000,00
Institutions Publiques re-équipées	Institutions				5,00				250.000,00
Fonctionnaires recyclés pour mieux servir	Fonctionnaires				500,00				100.000,00
Rémunération du Personnel Technique de la Fonction Publique									
Ministères renforcés pour élaborer des Politiques Publiques	Ministères	1,00			1,00	1.625.000,00			1.000.000,00
Modèle de compensation pour les cadres de haut niveau	Modele				1,00				50.000,00
Stratégie d'Incitation durable pour tout le Secteur Public	Stratégie				1,00				50.000,00
Ministères renforcés pour offrir de meilleurs services aux citoyen(ne)s	Ministères				7,00				1.500.000,00
Administrative									
TOTAL						3.600.000,00	950.000,00		7.965.000,00