

## Relatório Resumido

### Dados Gerais

Executor:	MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES
Sector:	REFORM / MODERNIZATION OF THE STATE-REFORM AND PUBLIC SECTOR SUPPORT
Número da Operação:	2396/GR-HA;1821/SF-HA
Estágio:	Approved
Tipo Operação:	INV - Investimento
Operação Relacionada:	
Subtipo de Operação:	ESP - Specific Investment Operation

### Fundos Disponíveis (US\$)

Atual:	10.000.000,00
Desembolsado:	4.468.220,93
% Desembolsado:	44,68
Saldo:	5.531.779,07

### Custo Total e Fonte

Original BID:	18.453.662,86
Corrente BID:	10.000.000,00
Pari-passu:	99,00
Cofinanciamento/País:	100.000,00
Original Estimado:	18.553.662,86
Período de Amortização (meses):	354

### Categoria do impacto social

Categoria do impacto social:

C(R)

### Reformulação

( ) Os objetivos do projeto foram reformulados?

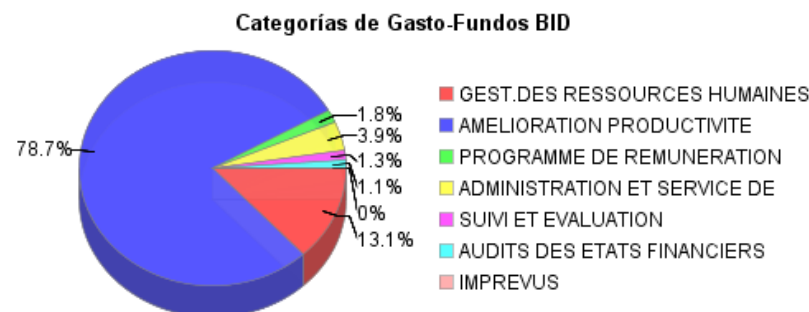
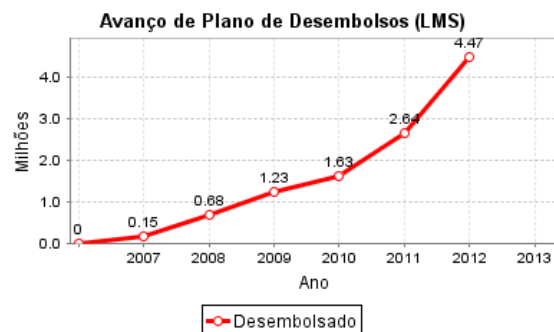
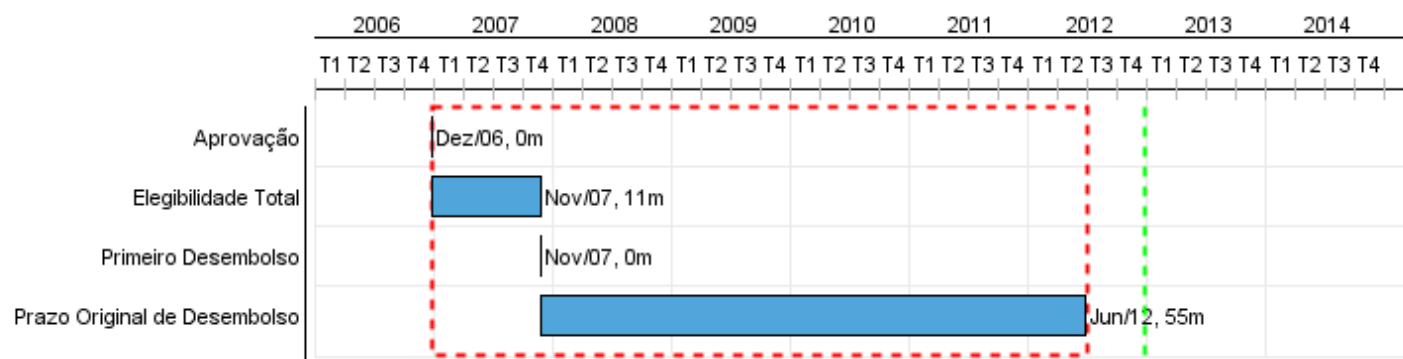
### Validação

Validado pelo Chefe de Divisão:

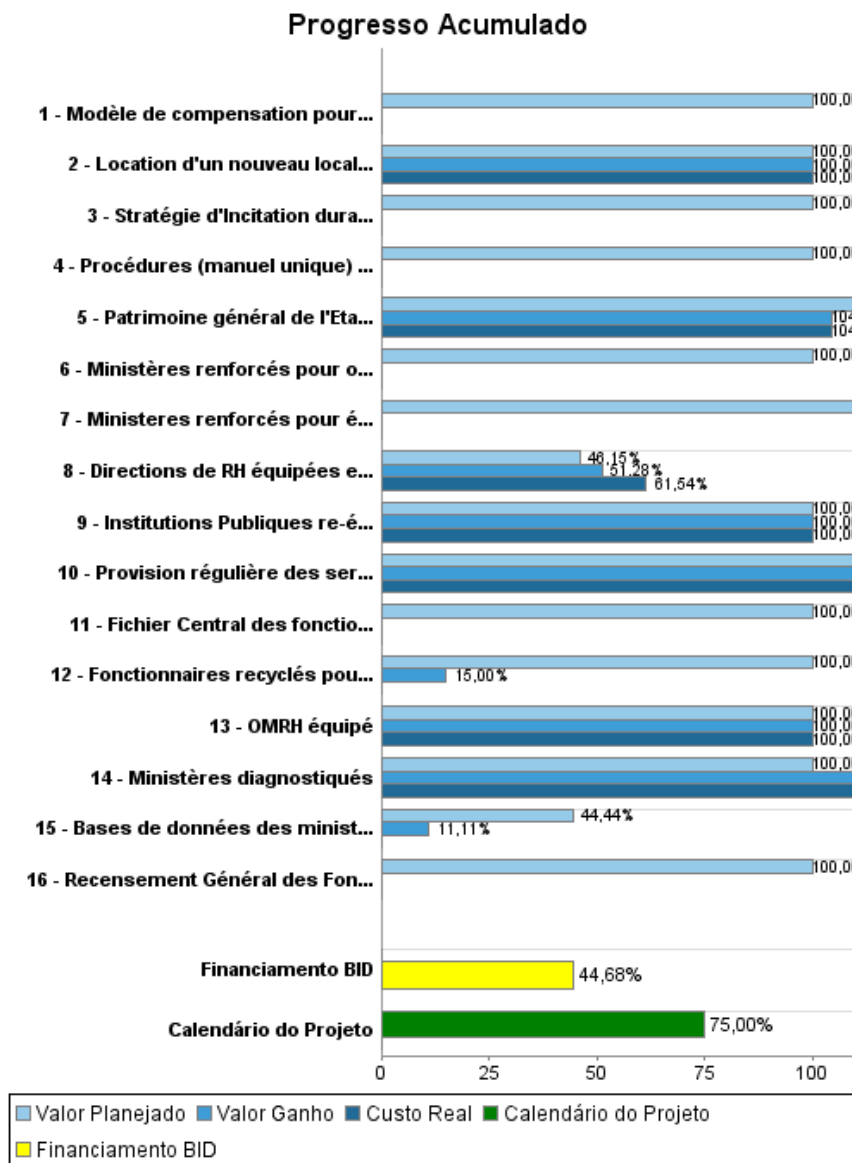
26-sep-2012

Validado pelo Representante do País:

27-sep-2012



## Progresso Acumulado até 2012



## Resultados

<b>Resultado:</b>	La provision de services publics est améliorée
<b>Suposições:</b>	Il faut pour cela que (i) les ressources humaines soient adéquatement allouées et en fonction des besoins (sur tout le territoire national) et (ii) la capacité des ministères de formuler des politiques sectorielles et des normes d'opération soit améliorée
<b>Observações:</b>	Pour l'instant, plus de 85% des fonctionnaires publics sont affectés au département de l'Ouest et les services publics sont hyperconcentrés et fonctionnent mal.

Indicador	Unidade Medida	Linha Base	Ano Linha Base		2009	2011	2012	Final do Projeto
Niveau de satisfaction des usagers du service public	Plaintes formelles	350,000.00	2006	P	300,000.00	350,000.00	150,000.00	10,000.00
				A	350,000.00			
Temps mis pour accéder à un service public donné	Heures	8.00	2006	P	5.00	10.00		1.00
				A	2.00			

<b>Resultado:</b>	La fonction publique est ré-organisée, rationalisée et modernisée.
<b>Suposições:</b>	Un bon leadership de l'OMRH est nécessaire
<b>Observações:</b>	La fonction publique est désorganisée et l'OMRH ne fonctionne pas correctement depuis le séisme du 12 janvier 2010

Indicador	Unidade Medida	Linha Base	Ano Linha Base		2009	2011	2012	Final do Projeto
Elimination des "chèques-Zombis" et système de paiement plus efficace	Chèques-zombis	4,600.00	2005	P	1,000.00	500.00		
				A	800.00	1.00		
Utilisation optimale du fichier central du personnel par l'OMRH pour une gestion efficace des RH (en pourcentage)	fonctionnaires publics contrôlables à partir du FC		2006	P		100.00		100.00
				A				

## Produtos: Progresso Físico e Financeiro Anual 2012

Descrição	Unidade de medida	Físico				Financeiro			
		Planejado	Atual	Unidades Acumuladas	Unidades FDP	Planejado	Atual	Custos Acumulados	Custos FDP
Gestion des Ressources Humaines									
Bases de données des ministères interconnectées (inter-opérables) et consolidées par l'OMRH	Bases de données	2,00			17,00	50.000,00			450.000,00
Directions de RH équipées et mises en réseau	Ministères	2,00			17,00	50.000,00			650.000,00
OMRH équipé	Equipement				1,00				370.000,00
Location d'un nouveau local pour l'OMRH	local	1,00	1,00		1,00	120.000,00	120.000,00		120.000,00
Fichier Central des fonctionnaires modernisé et reformaté	Fichier Central	1,00			1,00	500.000,00			500.000,00
Recensement Général des Fonctionnaires et Agents du secteur public	Recensement	1,00			1,00	750.000,00			750.000,00
Amélioration de la Productivité et de l'Efficacité du Secteur Public en Matière de Prestation de Services									
Provision régulière des services publics (par une unité technique)	Usagers reçus par heure				100,00	610.000,00			475.000,00
Ministères diagnostiqués	Ministères				7,00				800.000,00
Procédures (manuel unique) de gestion des RH élaborées	Manuel				1,00				450.000,00
Patrimoine général de l'Etat évalué	Rapport d'évaluation		1,00		1,00		470.000,00		450.000,00
Institutions Publiques re-équipées	Institutions	5,00	5,00		5,00	250.000,00	250.000,00		250.000,00
Fonctionnaires recyclés pour mieux servir	Fonctionnaires	500,00	75,00		500,00	100.000,00			100.000,00
Rémunération du Personnel Technique de la Fonction Publique									
Ministères renforcés pour élaborer des Politiques Publiques	Ministères	7,00			1,00	1.000.000,00			1.000.000,00
Modèle de compensation pour les cadres de haut niveau	Modele	1,00			1,00	50.000,00			50.000,00
Stratégie d'Incitation durable pour tout le Secteur Public	Stratégie	1,00			1,00	50.000,00			50.000,00
Ministères renforcés pour offrir de meilleurs services aux citoyen(ne)s	Ministères	7,00			7,00	1.500.000,00			1.500.000,00
Administrative									
Unité de coordination	N/A						74.448,27		477.215,00
Audit	N/A						18.000,00		125.951,00
TOTAL						5.030.000,00	932.448,27		8.568.166,00